

# PLANO DE GOVERNO DO CANDIDATO PAULO LOBO 36

## PREFEITO DE VITÓRIA DO JARI

### Gestão 2025 a 2028.

#### INTRODUÇÃO

Este documento aqui reconhecido como Plano de Governo, tem por objetivo descrever o trabalho que será desenvolvido pelo Senhor **PAULO JORGE MONTEIRO LOBO**, 66 anos, divorciado, Arquiteto e Urbanista e Bacharel em Direito e filiado ao Partido AGIR 36, como candidato a Prefeito do Município de Vitória do Jari, Estado do Amapá para a Gestão de 2025 a 2028.

Este plano foi elaborado, levando em conta os anseios da população e a experiência adquirida como Primeiro Gestor do Município de Vitória do Jari (junho de 1995 a dezembro de 1996). O contato com o povo lhe proporcionou ampla visão das necessidades do Município e o que poderemos fazer com responsabilidade para oferecer uma administração pública transparente, democrática e de qualidade para a nossa população vitorienense com o desafio de encontrar o melhor caminho com menos dinheiro.

Temos consciência de que o trabalho não será fácil, porém sabemos que este é o único caminho para melhorar a vida da população com mais realizações e sem promessa absurdas e fictícias.

O Plano ora apresentado, traduz o anseio de uma gestão realmente comprometida com a população de Vitória do Jari. Trata-se de uma proposta de política pública na qual se vislumbra um amplo desenvolvimento social.

Durante todo o mandato a realização dos objetivos almejados estará atrelado a valores como trabalho, transparência, responsabilidade, realismo, consistência, criatividade, e acima de tudo, planejamento. Esses são os princípios que deverão caracterizar uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população, marca da nossa trajetória de vida como gestor público.

Destaque-se ainda que todas as ações propostas estarão em consonância com a legislação (federal, estadual e municipal vigentes) e obedecerão ao princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.



O Modelo de Gestão a ser implantado, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas, e igualmente sustentado sobre uma forte disciplina de execução também possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade no médio e longo prazos, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região.

A proposta é a de implantar um Modelo de Gestão, pautado na transparência do uso dos recursos públicos e eficiência nos serviços públicos, como Educação, Segurança, Saúde, Transporte, Infraestrutura, Habitação, Saneamento Básico, Cultura e Turismo, e apoio ao desenvolvimento agrícola e comércio da região e valorização dos funcionários municipais.

A prioridade da administração será a saúde pública, levando em conta as constantes reivindicações da população relacionadas a este setor, quanto ao atendimento, agendamentos de exames e consultas com especialistas, que na maioria das vezes são obrigados a recorrer as cidades vizinhas. Para tanto pretendemos valorizar os profissionais de saúde, informatizar o sistema, adotar a telemedicina, ampliar os serviços já existentes promovendo a população um atendimento de saúde mais humanizado. Nossa gestão vai solicitar à bancada dos parlamentares federais do Estado recursos para a construção de um hospital de pequeno porte com 50 leitos, inclusive maternidade e um centro de referência da mulher.

A Educação terá uma atenção especial e os esforços serão voltados para garantir a aprendizagem efetiva dos alunos, principalmente no que tange ao processo de alfabetização dos anos iniciais, investindo na formação dos professores e profissionais da educação, rever o Plano de Carreira dos funcionários desta Pasta com o objetivo de valorizar o trabalho desses profissionais. Lutaremos pela implantação do Polo do Instituto Federal do Amapá em nossa cidade para oportunizar os jovens estudantes.

Nosso mandato implantará bolsas de apoio ao estudante universitário que for buscar graduação fora de nosso município.

Outro desafio constante para a administração do Município de Vitória do Jari, é a geração de emprego. Com a paralização da Empresa Jari e suas terceirizadas a geração de emprego e renda ficou demasiadamente prejudicada.

Para minimizar os efeitos desse quadro, que se teve início em 2020 com a pandemia do Covid 19, e se agravou com paralização da Empresa Jari Celulose e suas terceirizadas será preciso ser





criado uma NOVA MATRIZ DE DESENVOLVIMENTO PARA NOSSA REGIÃO, para tanto nossa sugestão será a criação de um FORUM para discutir com a sociedade civil organizada meios para o Desenvolvimento local sem contar com o retorno incerto da Jari.

Além disso é possível aproveitar os alunos em vagas de estágios dentro da Prefeitura e empresas locais propiciando maiores oportunidades de empregabilidade aos nossos jovens.

O nosso município tem uma característica predominantemente agrícola que gera renda para os camponeses, e esse setor merece um maior apoio da administração municipal com objetivo de fortalecer a agricultura com base em um desenvolvimento rural sustentável. Para tanto se faz necessário o acompanhamento de engenheiros e técnicos agrícolas que em parceria com instituições como Embrapa, SEBRAE e outras instituições que possam dar suporte aos pequenos, médios e grandes produtores, propiciando também condições para a instalações de cooperativas.

Ainda pensando na agricultura e no agricultor, a administração centrará esforços na manutenção das estradas vicinais por onde se escoar a produção e por onde trafega as pessoas que produzem os alimentos tão indispensáveis para a mesa da população Vitoriense.

Uma outra tarefa da administração será com relação a atender dentro do possível o problema de moradia, buscando junto ao Governo Federal recursos para implantação de novos conjuntos habitacionais.

Cabe ressaltar que este Programa não se configura uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão quando a administração se abrirá à participação da comunidade.

### **PROPOSTA GERAL**

- Reforma e ampliação das unidades dos serviços de saúde.
- Valorização de todos os servidores municipais, com capacitação, formação e remuneração justa previsto no Plano Unificado de Cargos e Remunerações.
- Atenção Especial a Educação Especial: deficientes auditivos, físicos e outros.



- Criar o Plano Municipal de Desburocratização, como forma de aprimorar o serviço público municipal prestado à população.
- Implantação de Curso Público e Gratuito preparatório do ENEM aos cidadãos para facilitar o acesso ao Ensino Superior.
- Implementar Cursos de Qualificação Profissional nas atividades cotidianas do campo de trabalho do município: agrícola, comercial e prestação de serviços em geral.

### **SAÚDE DE QUALIDADE PARA TODOS**

A melhoria das condições de saúde da população do Município é proposta fundamental desse Plano de Governo. Será efetivada mediante uma ação governamental de planejamento, em consonância com os planos, programas e prioridades estabelecidas pelos governos federal e estadual, que estabeleça definitivamente uma política de saúde séria e exequível, com ações compartilhadas, que possa representar um grande salto na qualidade da saúde pública prestada aos munícipes.

#### **PROPOSTAS:**

- Reestruturar os serviços de saúde prestados pelo município;
- Revisão e atualização do Plano de Cargos e Remunerações dos Servidores Públicos Municipais de Saúde;
- Criar e Implementar o Programa de Formação Continuada, ou de treinamento de servidores públicos municipais de saúde;
- Regularizar os serviços de exames médicos e laboratoriais e de radiologia, visando a melhoria da SAÚDE DA MULHER, DO IDOSO e de toda a população.
- Reforma, manutenção e compra de novas ambulâncias para a secretaria municipal de saúde, via projetos de captação de recursos e de emendas parlamentares.
- Valorização das equipes de Agentes Municipais de Saúde e Endemias.
- Rediscutir o serviço de atendimento de saúde de Pronto Atendimento;
- Implantação de escuta humanizada para melhor atender a população;

### **EDUCAÇÃO**

Garantiremos uma educação de qualidade, buscando sempre a implementação continuada da escola em tempo integral, respeitando todas as fases e garantindo o acesso à escola e a educação





a todas as crianças, jovens e adultos de forma inclusiva e diversa, objetivaremos potencializar a alfabetização da população, possibilitando com isso uma melhor qualidade de vida das pessoas e a capacidade de buscas por melhores oportunidades.

A melhoria da Educação está diretamente relacionada com a melhoria na formação, capacitação, instrumentalização e valorização dos professores e profissionais da área da educação, sendo estes, importantes fatores para motivação dos profissionais da Rede Pública Municipal de Ensino. Implantaremos modelos pedagógicos que garantam

um ensino de excelência e que seja referência nacional. Ampliaremos e garantiremos a oferta nas creches municipais, pré-escola e escola de forma organizada e que garantam a efetiva formação dos alunos. Asseguraremos meios que possibilitem a inclusão do aluno na idade correta, ajudando com isso na formação e futuro de cada jovem cidadão.

### **PROPOSTAS:**

- Garantia de transporte escolar digno e eficiente para alunos em toda a rede municipal de ensino, priorizando o transporte para os deficientes;
- Fortalecer e aumentar a Educação em tempo integral, ampliando o número de escolas com este fim e conseqüentemente a quantidade de alunos;
- Diminuir o déficit de vagas nas creches, garantindo a população seu direito a educação infantil;
- Ampliar o número de vagas para educação infantil;
- Potencializar as práticas educacionais através de metodologias que garantam evolução sustentável dos indicadores de desenvolvimento da educação básica (IDEB), buscando atingir as metas definidas pelo MEC e as do plano de metas de educação do município;
- Implantação da Fórum de Educação que tem por objetivo organizar e integrar os processos educacionais em Vitória do Jari; lançando e analisando propostas, planejando, junto aos líderes escolares, projetos e planos de ação para o desenvolvimento educacional;
- Promoção de melhoria na estrutura física e nos equipamentos das escolas e creches investindo em reforma, manutenção e revitalização;
- Garantir a inclusão das crianças com deficiência e necessidades especiais assegurando acessibilidade, equipamentos e formação para os profissionais da rede municipal de ensino para este fim;
- Ampliar o atendimento da Educação Especial com propostas de políticas públicas inclusivas;
- Desenvolver um programa de Assistência Psicopedagógica nas escolas municipais.



- Criar programa de "Reforço Escolar" com objetivo de aprimoramento do aprendizado e erradicação ao analfabetismo;

## **ESPORTE**

Nossa diretriz é fazer do esporte um objeto eficiente para a promoção da cidadania e melhoria da qualidade de vida das pessoas. Estabeleceremos ações coordenadas em conjunto com as Secretarias de Saúde, Educação e Cultura, de forma a promover o esporte, a atividade física e o lazer na perspectiva do desenvolvimento humano e da formação integral da pessoa humana.

## **PROPOSTAS**

- Construir um calendário anual de atividades esportivas com ampla divulgação nas escolas do município.
- Revitalização das quadras das escolas municipais para o acesso dos alunos durante as aulas bem como a comunidade nos finais de semana;
- Levar atividades físicas aos bairros como Rua do Lazer e gincanas.
- Promoção da atividade física como prevenção da saúde num trabalho conjunto com o conselho municipal de Saúde.
- Um olhar muito especial de atividades físicas voltadas aos idosos e as mulheres.
- Promoção de atividades de caminhadas buscando envolver o maior número de pessoas do município no combate ao sedentarismo;
- Incentivar e apoiar os atletas e equipes para participar de competições estaduais, intermunicipais e nacionais.

## **AGRICULTURA**

A atividade agrícola precisa ser valorizada em nossa cidade, pois constitui uma economia que gera renda para a nossa população. Portanto é essencial que a administração municipal tenha uma presença mais atuante neste setor.

## **PROPOSTA**

- Criação de um Departamento Municipal para apoiar os agricultores com visitas e orientações técnicas;
- Contratação de técnico Agrícola para atender principalmente os agricultores familiares
- Inclusão do município no PAA – Plano de Aquisição Familiar (agricultura familiar);
- Criação de cooperativas;





- Repensar todos os procedimentos de licenciamento e demais processos administrativos, desburocratizando os serviços prestados à população vitorienne diminuindo os prazos de tramitação dos procedimentos administrativos e unificando as taxas administrativas, além de disponibilizar certidões e decisões em meios digitais ou informatizados.
- Atender a todas as exigências da Legislação Municipal, Estadual e Federal de responsabilidade do Município, prestando todas as informações solicitadas pelos órgãos e entidades públicas, como Tribunal de Contas do Estado, TCU, Ministério Público, Poder Judiciário, etc.

## **PROPOSTA DE ENXUGAMENTO DA MÁQUINA PÚBLICA COM REDUÇÃO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS EXISTENTES E REORGANIZAÇÃO DAS EXISTENTES.**

### **1 - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA E ESPORTES**

1 – DEPARTAMENTO DE CULTURA (será extinta a secretaria de cultura e transformada em departamento ligado à Secretaria de Educação.

2 – DEPARTAMENTO DE ESPORTES – (Será extinta a secretaria dos esportes e criado o departamento de desporto e lazer, ligado à secretaria de Educação).

### **2 - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

### **3 - SECRETARIA MUNICIPAL DE PRODUÇÃO E ABASTECIMENTO.**

Será extinta a Secretaria de Agricultura e criada a Secretaria Municipal de Produção e Abastecimento, com os departamentos abaixo:

1 - DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA E PECUÁRIA.

2 - DEPARTAMENTO DE PESCA, PISCICULTURA E AQUICULTURA

3 - DEPARTAMENTO DE EXTRATIVISMO.

### **4 - SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE.**

1 – DEPARTAMENTO DE LIMPEZA URBANA

2 – DEPARTAMENTO DE LICENCIAMENTOS

### **5 - SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL**

1 – DEPARTAMENTO DE ASSISTENCIA AO IDOSO

2 – DEPARTAMENTO DE ASSISTENCIA A CRIANÇA E AO ADOLESCENTE

3 – DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES DO TRABALHO

4 – CRAS

### **6 - SECRETARIA DE OBRAS E SERVIÇOS PUBLICOS**

1 - DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURA E DESENVOLVIMENTO URBANO

2- DEPARTAMENTO DE TRANSPORTE E TRANSITO.

3 - DEPARTAMENTO DE GARAGEM E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS.

### **7 - SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E FINANÇAS.**

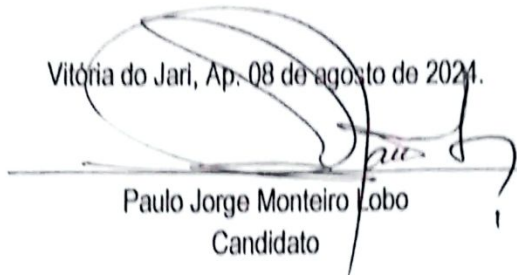
1 – DEPARTAMENTO DE ARRECADAÇÃO



- 2 – DEPARTAMENTO DE CONTROLE INTERNO
- 3 – DEPARTAMENTO DE TESORARIA
- 4 – DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
- 5 – DEPARTAMENTO DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO.

O Presente PLANO DE GOVERNO poderá ser alterado após discussão com o conjunto da sociedade Vitoriense, mantendo os compromissos de caráter essencial a Administração e ao Povo de Vitória do Jari.

Vitória do Jari, Ap. 08 de agosto de 2024.



Paulo Jorge Monteiro Lobo  
Candidato