### PLANO DE GOVERNO PSB E MDB

# (Coligação Frente Popular de Cortês)

### 2025 - 2028

#### INTRODUÇÃO

Este Plano apresenta as principais propostas do candidato JOSÉ GENIVALDO DOS SANTOS, para a administração municipal no período 2025-2028. O conteúdo programático das propostas foi desenvolvido a partir da experiência adquirida ao longo de sua trajetória de vida, como vereador, vice-prefeito eprefeito, que sempre esteve ao lado do povo ouvindo seus anseios; assim como homem, esposo, pai e avô.

O Plano apresentado traduz toda a vontade de uma gestão realmente comprometida com a população cortesense. Trata-se de uma proposta política pública na qual se vislumbra um amplo desenvolvimento social.

Neste período, o candidato, implementará um novo Modelo de Gestão na administração municipal, propondo e executando projetos estruturantes em serviços para a população, com resultados altamente positivos nas diversas áreas de atuação do Governo.

Atualmentetem-se observado que um dos maiores anseios da comunidade está voltado para o setor da saúde, no que diz respeito ao âmbito estrutural hospitalar, assim como a preocupação, sobretudo, as doenças epidêmicas que vem atingindo boa parte da população nos últimos tempos. Diante disso, pretende-se ampliar os serviços já existentes na cidade e implantar outros e que nessa junção garantam à comunidade assistência digna, através de estratégias contidas neste Plano.

Outra ação de grande impacto da futura administração é atender aqueles que geram empregos, valorizando o comércio local, estimular nossos produtores rurais e incentivar cada vez mais a indústria em nosso município.

Além das ações mencionadas, pretende-se buscar incansavelmente o apoio de órgãos da administração pública nas duas esferas (federal e estadual) por meio de projetos voltados ao desenvolvimento local nas principais áreas (emprego e renda, infraestrutura, saúde, educação, lazer, segurança, habitação) da nossa cidade. Durante todo o mandato a realização dos objetivos desejados estarão atrelados a valores como: trabalho, transparência, responsabilidade, realismo, consistência, criatividade e,

o principal pilar que é o planejamento. Esses são os princípios que deverão compor uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios do povo cortesense, essa será a marca da nossa trajetória política.

Lembrando que, este Plano de Governo não se configura uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem executadas, estando sempre aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão quando a gestão passa ouvir a população, introduzindo a comunidade na administração.

Este Plano de Governo, representa um molde de gestão de alto desempenho com participação dos cidadãos. As propostas aqui presentes surgem a partir de objetivos e projetos ambiciosos de uma administração extremamente dedicada e competente, que conhece as principais necessidades dos cortesenses

#### PROPOSTA DE GOVERNO

As propostas serão apresentadas para cada uma das principais áreas de foco deste Plano de Governo e consistem em um breve diagnóstico da área, as diretrizes, as metas e os projetos que a compõem.

**Diagnóstico:** analisa os avanços observados na cidade e os principais desafios a serem enfrentados nos próximos anos.

**Diretrizes:** apresentam o desdobramento dos Objetivos Centrais do Governo para a área em questão.

**Metas:** detalham os objetivos táticos a serem perseguidos em cada área alinhados com as diretrizes.

**Projetos:** são as ações práticas que, em conjunto, permitirão atingir as metas.

## **EDUCAÇÃO E ESPORTES**

- Assegurar o cumprimento da Lei do Piso Salarial Nacional da educação, reconhecendo e valorizando aos Professores e profissionais da educação;
- 2. Proporcionar Formação Continuada aos professores e profissionais de educação de forma concreta e objetiva focando a prática docente;
- 3. Elaboração do calendário de pagamento para os profissionais ativos e inativos assegurando o pagamento até o último dia útil de cada mês;
- 4. Verificação do PCC (Plano de Cargos e Carreiras) dos Agentes Administrativos;
- 5. Assegurar a distribuição do uniforme escolar padronizado nas cores da Bandeira Municipal;
- 6. Atualizar Legislação estabelecendo Políticas Públicas que promovam a expansão e fortaleçam a Educação Inclusiva;
- 7. Fortalecer o convênio de cooperação técnica com as entidades de apoio a Educação Inclusiva (APAE);
- 8. Realizar Avaliação Diagnóstica no início do ano letivo verificando o Perfil de entrada do aluno, de acordo com o nível do ano cursando;
- Promover ações de recomposição e recuperação da aprendizagem para os déficits de aprendizagem detectados através da Avaliação Diagnóstica do Perfil de Entrada;
- 10. Intensificar o reforço escolar para alunos do 2º ano, garantindo leitura fluentea partir do 2º ano de governo;
- 11. Promover ações e parcerias de ofertas de cursos profissionalizantes para jovens, adultos e idosos;
- 12. Adequação do Calendário Escolar voltado à realidade local, com o objetivo de diminuir a evasão escolar no período das chuvas;
- 13. Garantir colônia de férias no recesso escolar para as crianças até o 2° ano do Ensino Fundamental;
- 14. Inserir no Calendário das Atividades escolares, campanhas de prevenção à violência e combate ao bullying nas escolas e na comunidade, incluindo palestras de conscientização, apoio psicológico às vítimas e treinamento para professores e demais servidores;
- 15. Resgatar os eventos escolares na Praça conforme calendário, incentivando saraus literários, artes, cultura, música e educação, mobilizando a comunidade e estimulando a economia local;
- 16. Elaboração de cardápio nutricional variado para ofertar merenda escolar de qualidade em todas as modalidades de ensino;
- 17. Climatização, Manutenção e Pintura padronizada das Escolas, creches e prédios municipais valorizando as cores da Bandeira Municipal;

- 18. Manutenção e reestruturação da mobília e equipamentos das escolas e creches municipais;
- 19. Reestruturar a Biblioteca Municipal criando o Centro de Pesquisa Digital Municipal;
- 20. Reestruturar a frota do Transporte escolar, gerenciando a oferta delegarantindo a assiduidade dos alunos;
- 21. Recuperação das estradas vicinais em parceria com as Secretarias de Educação e Agricultura para garantia dos 200 (duzentos) dias letivos da zona rural;
- 22. Elevar os índices dos resultados municipais nas Avaliações Externas. (SAEB e SAEPE)
- 23. Incentivar a criação bem como apoiar as Bandas Marciais escolares e seus desfiles cívicos;
- 24. Incentivar e apoiar a participação dos estudantes nos Jogos Escolares Municipais, regionais e Estaduais;
- 25. Desenvolver os campeonatos esportivos comunitários e interclasses;
- 26. Manter quadras das escolas da comunidade abertas final de semana, com ações que beneficiem as famílias e os alunos;
- 27. Garantir a prática esportiva através do esporte escolar, implantando torneiosesportivos de diversas modalidades;
- 28. DisponibilizarProfissionais/instrutores ampliando a oferta de modalidades esportivascomo natação, skate, ...
- 29. Criar e incentivar escolinha de iniciação esportiva;
- 30. Instituir calendário esportivo anual de competições esportivas contemplando diversasmodalidades;
- 31. Criar os Conselhos do Esporte e Juventude;
- 32. Constituir o Dia do esporte educacional seguro e inclusivo.

### <u>SAÚDE</u>

- 1. Garantia e melhoria do acesso aos serviços das redes públicas de saúde;
- Contratação de médicos especialistas: urologista, ortopedista, pediatra, otorrino, vascular, ginecologista obstetra, psiquiatra, cardiologista, endocrinologista e fonoaudiólogo, nutricionista, psicólogo, fisioterapeuta.
- 3. Ampliar e melhorar a Distribuição gratuita de medicamentos para doenças como pressão alta, diabetes, colesterol e outros;
- Recuperação da estrutura dos equipamentos de saúde (postos de PSF) já existentes que atualmente encontra-se em mau estado de conservação e com serviços deficitários;
- 5. Ampliar a oferta de exames como ultrassonografia,
- 6. Criação de um Centro de prevenção;

- 7. Criação de uma UTI neonatal;
- 8. Implantar o Centro de reabilitação do idoso: visando um atendimento humanizado, para os idosos com uma estrutura preparada para atendê-los com profissionais de fisioterapia, nutricionista, geriatra e psicólogo;
- Aprimoramento do centro de especialidades, criando um local específico para o atendimento de especialidades como: cardiologia, neurologista, oftalmologista, otorrinolaringologista, gastroenterologista, além de contar com toda a estrutura e equipamentos modernos para os profissionais atenderem os cortesenses;
- 10. Ampliar e humanizar o serviço de assistência farmacêutica municipal;
- 11. Ampliar os itens que compõe a farmácia básica;
- 12. Equipe para prestar assistência às pessoas acamadas;
- 13. Implantar o programa de entrega de medicamentos em domicílio para pessoas com mais de 60 anos, deficientes físicos e doentes crônicos de forma que garanta o fornecimento sem interromper o tratamento;
- 14. Implantar o programa de formação continuada em serviço para os servidores da saúde;
- 15. Implantação de uma equipe Multidisciplinar para atendimento de crianças com autismo e outas especialidades;
- 16. Construção de uma Unidade Básica de Saúde (UBS) no Bairro da Nova Cortês;
- 17. Resgatar o carro odontológico para atender aos moradores da zona rural, visando potencializar o atendimento;
- 18. Garantir o Fornecimento de Medicamentos Essenciais na Farmácia Básica com atendimento prático e humanizado;
- 19. Criação do Programa de Saúde do Idoso, com atendimento Médico, Odontológico, Lazer e Esporte;
- 20. Ampliar a oferta de atividades através de profissional para acompanhamento na Academia da Cidade que estimulam um estilo de vida ativo;
- 21. Implantação do App +vida web 2.0 na plataforma de saúde municipal (para IOS e Android), facilitando um atendimento direto, rápido e preventivo na tríplice parceria (população+governo+profissional de saúde).
- 22. Oferecer palestras e oficinas temáticas com temas relevantes como: violência sexual e doméstica contra a mulher, atenção e manejo à saúde do idoso, prevenção à saúde do trabalhador;
- 23. Disponibilizar espaço de recepção e acolhimento para as pessoas advindas da área rural que necessitem utilizar serviços de saúde no município ou em outras cidades;
- 24. Adquirir novas ambulâncias, inclusive 01 para cada distrito;
- 25. Aperfeiçoar de forma dinâmica, eficiente e eficaz o transporte de TFD e de Hemodiálises;
- 26. Apoiar o Conselho Municipal de Saúde;
- 27. Desenvolver políticas públicas que possam efetivamente inserir no mercado de trabalho, os alunos de nosso município que seguem carreira na área de saúde.

### **AÇÃO SOCIAL**

- Ativar atendimento do CAD ÚNICO na Agrovila Barra de Jangada para população da vila e das proximidades;
- 2. Treinar e oportunizar os profissionais da própria comunidade para atendimento no CAD ÚNICO local;
- Criação de um CRAS/CREAS rural e itinerante, com atendimento psicossocial, sediado em Barra de Jangada, visando atendimento e apoioàs famílias, prevenindo a ruptura de laços, promovendo a melhoria da qualidade de vida;
- Reativação do atendimento diferenciado para a terceira idade, incluindo hidroginástica acompanhada de um fisioterapeuta, em parceria com a Secretaria de Saúde;
- 5. Acompanhamento especial para as mulheres em vulnerabilidade, com palestras, oficinas de artesanato, atendimento psicossocial e terapia de grupo;
- Fortalecimento dos Conselhos de Direito de responsabilidade da Assistência Social;
- 7. Fortalecimento e efetivação de novas parcerias com instituições do sistema S (SEBRAE, SENAR, SEST, SENAT);
- 8. Ampliação e fortalecimentodas ações de políticas públicas voltadas para gestantes, crianças na primeira infância e suas famílias.
- Intensificar Programas de apoio a famílias em situação de vulnerabilidade, desenvolvimento de políticas de inclusão social e ampliação dos serviços de assistência social.

### **AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE**

- Cumprimento da Legislação que trata da obrigatoriedade por parte dos municípios de aquisição de gêneros da merenda escolar de produtores locais e regionais;
- Construções, ampliações e manutenções das estradas vicinais;
- 3. Implantação de Programa de extensão rural assistência técnica e capacitação para os produtores rurais;
- 4. Estímulo à constituição de associações e cooperativas para autogestão, por meio de cursos e treinamentos voltados aos produtores rurais;
- 5. Programa de fortalecimento e incentivo de produção agrícola orgânica na agricultura familiar;
- 6. Reavivar as Comemoração do Dia do Agricultor, dando a devida valorização aos produtores rurais;
- 7. Aquisição de alevinos e sementes para os pequenos agricultores;

- 8. Apoio aos agricultores para arar e gradear suas terras, bem como na construção de açudes;
- 9. Viabilizar a comercialização das produções rurais atendendo ao PAA;
- 10. Destinar parte do Mercado municipal para comercialização dos Produtores rurais local;
- 11. Garantir assistência técnica especializada aos produtores rurais incentivando a geração de empregos e rendas no âmbito da psicultura, agricultura familiar, turismo rural, olaria, fabricação de compotas de frutas, artesanato explorando matéria prima local como a banana e outros;
- 12. Incentivar e acompanhar os Produtores nos perímetros de Fruticultura Irrigada (maracujá, goiaba, acerola, banana e outras);
- 13. Incentivar e acompanhar os Produtores de Agricultura de Subsistência (milho, feijão, mandioca, maracujá, cará, banana, batata doce...).
- 14. Aquisição de máquinas para assistência aos Produtores rurais;
- 15. Incentivar o descarte de lixo em forma seletiva:
- 16. Trabalhar em ações que estimulem a redução de plástico na área do município;
- 17. Projeto para limpeza periódica dos açudes e Rio Sirinhaém;
- 18. Implantação do Plano Ambiental Municipal;
- 19. Implantar em parceria com produtores rurais, viveiros de mudas de árvores nativas;
- 20. Desenvolver projeto de arborização urbana por toda sede e distritos, com o objetivo de tornar o município um lugar mais sustentável ambientalmente;
- 21. Projetos de saneamento básico das áreas rurais com a construção de fossas sépticas e sanitários, através de recursos específicos do Governo Federal, Estadual e Entidades não Governamentais, com objetivo de despoluição das águas;
- 22. Ampliar o abastecimento de água na zona urbana e rural do município que ainda sofrem com o abastecimento de água;
- 23. Desenvolver campanhas que incentivem a preservação do meio ambiente;

### **OBRAS, SEGURANÇA E INFRAESTRUTURA**

- Construção e recuperação de escadarias e adequações com corrimãos;
- 2. Pavimentação asfáltica e paralelepípedo em diversas ruas da Cidade, Agrovila Barra de Jangada, Salto da Onça, Gurjaú;
- 3. Construção de muro de arrimo e/ouGeomanta em diversas ruas da cidade;
- Manutenção e conservação da lluminação das vias pública da zona urbana e rural;
- 5. Recuperação de estradas vicinais;
- 6. Renovação e manutençãoda frota e maquinários;
- 7. Melhorias na coleta de lixo com horários pré estabelecidosem cada rua

- 8. Desobstrução e limpeza das galerias;
- 9. Melhorias na rede de tratamento de esgoto na Nova Cortes;
- Melhorias no serviço de tratamento e distribuição de água da cidade, Nova Cortes;
- 11. Construção de estação de tratamento de água e rede de distribuição para as unidades habitacionais, na agrovila Barra de Jangada;
- 12. Revitalização do Parque Balneário Banho da Cerveja;
- 13. Aquisição de terreno para construção do novo cemitério;
- 14. Retomada das obras paralisadas;
- 15. Aquisição de viatura e motos para a guarda municipal;
- 16. Implantação de câmeras de monitoramento nas principais ruas da cidade;
- 17. Implantaçãodo programa de recapeamento, pavimentação e melhoramento de vias públicas;
- 18. Construção, recuperação e manutenção de ponte, bueiros e estradas (urbanas e rurais).

### TURISMO, CULTURA, COMÉRCIO E JUVENTUDE

- 1. Elaborar Calendário anual de eventos culturais municipais;
- Incentivar e apoiar as diversas manifestações culturais e artísticas do município (Pastoril, Bacamarteiro, Capoeira, Artesanato, Música, Literatura, Teatro, Blocos Carnavalescos, Quadrilhas Juninas, Culinária, Natal, Réveillon e Festejos Comunitários);
- Criar evento para comemorar a "Semana da Juventude";
- 4. Implantação de espaço cultural de resgate e valorização do Patrimônio histórico;
- 5. Desenvolver projeto de iniciação musical;
- 6. Implantar projeto de preservação e valorização do patrimônio histórico e cultural, como a restauração de prédios históricos;
- 7. Criação de Centro Histórico (museu) valorizando a cultura local;
- 8. Assegurar e apoiar festejos religiosos como Dia do Padroeiro, Dia da Consciência Evangélica, Dia da Bíblia, conforme programação das igrejas locais;
- 9. Estruturar circuitos municipal para fins turísticos estimulando a economia local;
- 10. Desenvolver programa de estágio para jovens acadêmicos nas mais diversas áreas dentro do município;
- 11. Desenvolver ações que incentivem o turismo rural;
- 12. Construção de espaço desportivo na Agrovila Barra de Jangada;
- 13. Criar os Conselhos do Esporte e Juventude;
- 14. Incentivar a criação de uma associação desportiva;
- 15. Assegurar no Calendário Cultural as comemorações do Dia do Agricultor para promoção da agricultura e cultura rural;

- 16. Criação de um programa municipal de descoberta e valorização de novos talentos;
- 17. Políticas e programas para fomentar o desenvolvimento econômico local, incentivar a criação e geração de empregos e renda;
- 18. Apoiar pequenas e médias empresas, bem como atrair investimentos para o município.

#### **GOVERNO**

- Criação do moderno programa "Cidade Conectada" para instalação de WIFI (internet móvel) nos principais ponto e praça da cidade para facilitar comunicação e interação da população acompanhando as novas tecnologias;
- 2. Coordenar a articulação política, visando o funcionamento eficiente e a integração do Poder Executivo ao Público geral;
- 3. Planejar, organizar, coordenar e controlar as ações políticas e de comunicação social do Poder Executivo municipal, visando a interação das Políticas Públicas e das atividades dos órgãos e das entidades da Administração Pública;
- 4. Assegurar e garantir, no prazo legal, o pagamento dos proventos dos servidores ativos e inativos;
- 5. Verificação e atualização do PCC (Plano de Cargos e Carreiras) dos Agentes Administrativos;