

PLANO DE GOVERNO 2025- 2028


PREFEITO DIEGO FARIAS
VICE-PREFEITA PROF. KELY

COLIGAÇÃO:

“A MUDANÇA É AGORA!”



CANDIDATO A PREFEITO
DIEGO
FARIAS
A MUDANÇA É AGORA!
CANDIDATA A VICE PREFEITA
PROF. KELY



“Quando o homem compreende sua realidade, pode levantar hipóteses sobre o desafio dessa realidade e procurar soluções. Assim, pode transformá-la [...]”

Paulo Freire

Sumário

APRESENTAÇÃO	4
1. AÇÃO SOCIAL	6
2. ADMINISTRAÇÃO	9
3. CULTURA	11
4. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	13
5. DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL	13
6. EDUCAÇÃO	15
7. ESPORTE E LAZER	19
8. HABITAÇÃO E MORADIA	22
9. INFRAESTRUTURA	23
10. SANEAMENTO BÁSICO	23
11. SAÚDE	23
12. TURISMO	26
13. MEIO AMBIENTE,	28
14. PESCA E AQUICULTURA	29
15. SEGURANÇA	31
16. TRANSPORTE	32
17. MOBILIDADE URBANA	33
18. DEFESA CIVIL	34
19. PROJETOS RECEITA	35
CONSIDERAÇÕES FINAIS	36

APRESENTAÇÃO

Caracarai, localizada no estado de Roraima, extremo norte do Brasil, conhecida como Cidade Porto, representa uma fração desse enorme país multicultural e com diversidade humana e social. Não diferente dos demais municípios, apresenta necessidades que exigem um olhar humanizado e eficiente do gestor, como forma de enfrentamento das necessidades, em caráter de urgente intervenção, como a limpeza da cidade e revitalização urbana; e investimentos na agricultura, pesca e turismo como base fundamental para o desenvolvimento econômico do município.

Este Plano de Governo pode ser considerado visionário para aplicabilidade no município ao qual se destina, por até o momento não ter tido nenhum gestor com esta preocupação, pois é necessário que todos assumam o papel de corresponsáveis pelos resultados obtidos pelas ações promovidas. Como exemplo, a consolidação das principais atividades do saneamento básico, priorizando um melhor ordenamento do ambiente urbano, rural e ribeirinho, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida da população, sensibilizando-a para tornar o lugar onde vivem uma cidade sustentável.

Para que este ideal seja uma realidade, o gestor municipal irá promover a multi-interatividade dos eixos da gestão pública aqui apresentados: Ação Social; Administração; Cultura; Desenvolvimento Econômico; Desenvolvimento Rural Sustentável; Educação; Esporte e Lazer; Habitação e Moradia; Infraestrutura; Juventude; Meio Ambiente; Saneamento; Saúde; Segurança; e Turismo.

Contudo, é necessário um planejamento que, primeiro consiga perceber estas necessidades, e que em seguida contemple de forma eficiente ações resolutivas para os problemas diagnosticados, o que além de valorizar a comunidade, por meio da atenção dada às pessoas, também pode ter reflexo na geração de emprego e renda, pelo fortalecimento do turismo.

Para que isto venha a acontecer, cabe ao gestor ter o conhecimento de políticas públicas e dos programas e projetos que contribuam para a realização destas ações. Além de ter ampla visão de gestão pública, primordial para que se alcance a concretização da proposta apresentada neste Plano de Governo, vindo a exercer o papel de líder e motivador de toda equipe de servidores e moradores, para que venham a cuidar e amar a cidade onde vivem.

Objetivos principais de Atuação de Governo

Objetivos Principais do Governo

Governar dialogando com a sociedade de forma transparente com ações voltadas primordialmente as pessoas mais necessitadas, que mais precisam buscando a igualdade social;

Governar com responsabilidade fiscal;

Governar cuidando das pessoas;

Estabelecer Políticas Públicas de caráter social de forma inclusiva para todos os Cidadãos;

Governar estabelecendo uma Gestão Orçamentária participativa e democrática;

Potencializar as ações na Educação, Saúde, Assistência Social, Cultura, Turismo, Políticas Públicas para as mulheres, esporte, juventude, lazer, segurança, defesa civil, trabalho, receitas públicas, empregos e economia

Potencializar a economia e trabalho com visão no desenvolvimento sustentável;

Focar na construção da infraestrutura urbana, planejamento, bem como programas voltados a habitação, uso do solo, meio ambiente, pesca e aquicultura;

Desenvolver uma estrutura administrativa, orçamentária e previdenciária, com foco na Gestão, Planejamento, Controle e Resultados;

Princípios para a Atuação do Governo

Gestão Responsável Planejamento e Organização Transparência e Respeito
Diálogo e Participação Ação, Atitude e Integração Conhecimento e Confiança
Credibilidade e Experiência Trabalho e Dedicção

1. AÇÃO SOCIAL

Nossa diretriz para Assistência Social baseia-se na luta incansável pela diminuição da desigualdade e redução da pobreza, através de políticas efetivas de assistência, inserção e reinserção social para as pessoas mais carentes e o fomento de ações para ampliação da abrangência assistencial domiciliar.

Pretendemos garantir a universalidade dos direitos a assistência com equidade e justiça social, objetivando sempre a redução das desigualdades sociais dando ênfase ao direito a diversidade, tratando todos os cidadãos com igualdade plena, a fim de garantir a todas as pessoas o pleno exercício da cidadania e a melhora da qualidade de vida dos nossos munícipes.

Principais ações propostas para a Assistência Social:

Desenvolver programas objetivando a reintegração de pessoas desempregadas ao mercado de trabalho;

Promover através de trabalho conjunto ente as secretarias de Assistência Social e Educação, o programa de inclusão digital através de cursos de informática básica, intermediário e avançado;

Implantar o Centro de Capacitação no Município, com capacidade para 150 alunos que atendam as sede e as áreas circunvizinhas, contando inclusive com laboratório de informática;

Desenvolver parcerias com as Instituições Públicas, Privadas, Universidades e Faculdades, o programa de Capacitação de Jovens e Adultos para Concursos Públicos e mercado de trabalho;

Buscar soluções junto ao mercado de trabalho, através de parcerias com iniciativa privada, para recondução ao mercado de pessoas desempregadas em situação de alta vulnerabilidade;

Potencializar os esforços para a melhor prestação dos serviços dos Conselhos Tutelares, através de capacitação continuada e estrutura adequada para desenvolvimento de suas funções;

Valorizar o trabalho produzido e desenvolvido pelas entidades sociais e inclusões de projetos para mulheres;

Fomentar o atendimento diário às pessoas carentes através dos programas sociais;

Desenvolver programa para assistência social através de campanhas de voluntariado solidário;

Potencializar o atendimento às vítimas de abuso, violência doméstica e sexual;
Fortalecer e adequar o CRAS;
Fortalecer a atuação do CREAS na área urbana e Rural;
Apoiar, dar subsídios, dinamizar e contribuir com os conselhos municipais, dentre eles o Conselho Municipal do Idoso;
Criar o conselho da pessoa com deficiência e da política antidrogas.
Fomentar ações sociais em datas comemorativas como São João, Páscoa, dia das crianças, dia do idoso, outubro rosa, pessoa com deficiência, etc;
Desenvolver políticas para negros, juventude, LGBTQIAPN+ e população diversa, respeitando a liberdade e a diversidade em todos os níveis;
Fortalecer e ampliar o o Programa Cesta da Família na sede e área a Rural de Caracaraí/RR;
Trabalhar em parceria com o Governo Federal e Estadual, de forma a garantir a integração dos programas de transferência de renda, de modo que seja possível ampliar o atendimento às pessoas em situação de vulnerabilidade social;
Fortalecer o acesso ao programa Bolsa Família;
Formação continuada dos profissionais do Bolsa Família;
criar o atendimento da criança e do adolescente em situação de abandono social, por meio de parcerias do Governo Federal e Estadual;

☑ Priorizar ações de prevenção às drogas e atenção a família com promoção integrada nas áreas de assistência social, cultural, educação, esporte, lazer e saúde;
Garantir o atendimento integral humanizado e de qualidade para as famílias em situação de violência;
Desenvolver projetos socioeducativos para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, com intuito de diminuir o nível de evasão escolar;
Desenvolver um projeto em parceria com o terceiro setor para propagar ações juvenis nos diversos bairros, espaços e públicos;
Desenvolver estudos e ações para implementação do Projeto de Incentivo a Liberdade Assistida;
Criar e fomentar a capacitação através de cursos profissionalizantes que atendam as reais necessidade dos jovens da sede e áreas circunvizinhas
Implementar, em parceria com o setor privado, o projeto “Primeiro Emprego”, com o objetivo de oferecer qualificação sócio profissional a jovens de 14 a 17 anos, desempregados, estabelecendo uma renda de até meio salário mínimo;

Desenvolver um programa que auxilie a prevenção a gravidez na adolescência em parceria com a SEMSA;

Buscar parceria institucional para garantir o atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, bem como desenvolver programas que contribuam para reestruturação das mulheres vítimas de violência;

Potencializar a formação permanente dos servidores nas questões relacionadas ao direito a diversidade, visando eliminar qualquer tipo de discriminação nos serviços ao cidadão em parceria com todas as secretarias que compõem a administração.

Potencializar políticas voltadas para o idoso, por meio de multiplicação de grupos de convivência e ações de inclusão e participação do idoso na sociedade e em suas atividades;

Melhorar as condições de acessibilidade dos espaços públicos, visando a inclusão dos idosos nas atividades sócio educativas, culturais e esportivas através de programas específicos;

Desenvolver projetos para ação e capacitação voluntária de cuidadores de pessoas idosas;

Criar o Programa de Reabilitação e Convivência para a Pessoa com Deficiência - PCD;

Garantir o cumprimento da legislação voltada as pessoas com deficiência, pelo próprio poder público e pela iniciativa privada;

Desenvolver parcerias e convênios com o poder público, entidades privadas e com o terceiro setor para potencializar trabalhos voltados as pessoas com deficiência;

Desenvolver programa de estímulo ao trabalho voluntário de assistência às pessoas com deficiência;

Garantir a prática esportiva para pessoas com deficiência nas diversas modalidades, como basquete, futebol de cinco e atletismo, em programa de inclusão nas escolas municipais;

Assegurar a acessibilidade das pessoas com deficiência, promovendo a adaptação gradativa de calçadas e acessos a prédios públicos, o transporte especial e promover a capacitação de familiares para a reabilitação das pessoas com deficiência em parceria com a SEMSA;

Desenvolver projeto para construção de um Centro de Tratamento, Recuperação e Reabilitação para deficientes auditivos, visuais, aderir ao “Programa Pé de Meia”, em parceria com o Governo Federal, entre outros, no município;

Buscar recursos para a Construção da Unidade de Acolhimento do Idoso José Vieira de Sales Guerra (Casa dos Idosos);

Fortalecer e estruturar o Conselho Tutelar na Assistência à Criança e Adolescente valorizando os profissionais;

Dinamizar e contribuir com a atuação dos Conselhos Municipais, regularmente implantados.
Criação de Programa “Leite é Vida”, visando auxiliar famílias de baixa renda.
Criação do Programa “Casa de Mães”, visando auxiliar famílias de baixa renda.
Criação do Programa “Oh o gás”, visando auxiliar famílias de baixa renda.
Criação do Programa “Melhor idade”, visando auxiliar famílias de baixa renda.
Criação do Programa “Enxoval para meu bebê”, visando auxiliar famílias de baixa renda.
Apoiar integral e continuamente o Programa Centro de Referência e Assistência Social – CRAS.

2. ADMINISTRAÇÃO

Adotaremos um modelo de gestão pública municipal identificado pela responsabilidade, transparência, modernidade e pela proximidade com o cidadão. Estabeleceremos ações voltadas para o fortalecimento da administração pública municipal, garantiremos a presença do serviço junto ao cidadão, fazendo com que a administração não seja apenas um simples prestador de serviços públicos, mas um canal de comunicação com a sociedade.

Ouviremos e buscaremos resolver gradativamente os vários anseios legítimos dos servidores públicos municipais, com a aprovação de leis específicas para as diversas áreas de atuação da prefeitura, após o devido estudo de impacto e viabilidade financeira e orçamentária. Trataremos com carinho, responsabilidade e respeito a administração pública, com a avaliação (caso a caso) das demandas voltadas para os direitos dos servidores.

reestruturar da Administração Municipal, para que seja interativa, interconectada, moderna, ágil e eficiente;

Informação Administrativa, integrando todo o complexo administrativo municipal;

Capacitar o Funcionário Público Municipal, por meio de formação continuada profissional;

Criar o Cadastro Local de Fornecedores de Bens e Serviços, de forma a fortalecer, investir, democratizar e oportunizar vendas no âmbito municipal, vindo a contribuir com a geração de emprego e renda;

Valorizar as Entidades de Classes dos Funcionários Públicos, com abertura de canal permanente de diálogo e negociação com Sindicatos e outros grupos organizados; Estruturar um Departamento de Engenharia e Projetos, para atender exigências técnicas para captação de recursos nos Governos Estadual e Federal.

Fortalecer o planejamento da administração municipal, adequando as estruturas existentes às novas competências exigidas pelo modelo de gestão democrática;

Apoiar o cidadão e o poder público, de forma transparente e democrática, buscando ao máximo a participação popular, inclusive de fiscalização e controle das ações administrativas;

Implantar o sistema de descentralização administrativa, de forma distrital ou regional.

Investir na modernização da administração municipal utilizando os recursos de Tecnologia da Informação (TI) e comunicação, adotando novos modelos e novas práticas de gestão;

Instituir o calendário de pagamentos de salários do servidor, inclusive do 13º salário;

Potencializar a política de responsabilidade e respeito com a ação administrativa, promovendo a permanente fiscalização na folha de pagamento;

Realizar o estudo do Impacto financeiro e levantamento e ampliação de vagas para áreas diversas visando a viabilidade de concurso público de forma responsável e respeitando os dispositivos legais;

Reformular o Plano de Cargos e Carreiras da administração geral, Saúde, Educação e Ação Social, com participação integral da categoria respectiva a cada setor.

Primar, defender, manter e aperfeiçoar a política de correção salarial anual para todas as faixas do funcionalismo público municipal, respeitando a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e a legislação vigente;

Promover estudo para a atualização do Estatuto dos Servidores;

Viabilizar projetos e parcerias visando a revitalização do prédio da Prefeitura Municipal;

Manter diálogo com as entidades sindicais para manter e reforçar o respeito com os representantes dos servidores;

Buscar a implantação do Censo Funcional na Administração;

Valorizar o servidor público, com gestão baseada na meritocracia;

Criar, implantar e Organizar a nova estrutura organizacional da Administração Municipal;

Estudo de viabilidade para criação de dispositivo legal que conceda redução da jornada de trabalho aos servidores municipais que tenham atingindo a idade mínima de 50 anos de idade e possuir no mínimo 20 anos de efetivo exercício sem ter sofrido PAD.

3. CULTURA

Desmembrar o Departamento de cultura da Secretaria Municipal de Educação, e criar a Secretaria Municipal de Cultura.

Criar o Centro Multicultural de Caracarái, voltado para oportunizar à comunidade em geral oficinas e ações com cunho cultural.

Desenvolver programas para identificar, preservar e promover o patrimônio cultural material e imaterial de Caracarái, incluindo festas tradicionais, artesanato, culinária e manifestações artísticas locais.

Apoiar eventos culturais, como o Festival Folclórico de Caracarái, que valoriza a cultura local através da música, dança e artes cênicas.

Oferecer oficinas e cursos de formação em diversas áreas culturais, como música, dança, teatro, artes visuais e literatura, para capacitar artistas e promover o desenvolvimento cultural da comunidade.

Estabelecer parcerias com escolas, universidades e instituições culturais para promover a educação e a formação cultural, integrando a cultura ao currículo escolar da educação municipal.

Criar editais e programas de incentivo à produção artística local, oferecendo apoio financeiro e logístico para a realização de projetos culturais.

Investir na criação e manutenção de espaços culturais, como teatros, centros culturais e galerias de arte, que sirvam de palco para a expressão artística e cultural da comunidade.

Revitalizar, incentivar e promover a utilização da Orla de Caracarái como espaço cultural, social e desportivo.

Apoiar atividades artísticas e culturais, principalmente as que envolvam artistas locais, promovendo Festivais de Músicas e de Cinema, Exposições de Artes, Artesanatos, Festas juninas, Gincanas, Festival Cultural, Carnaval e manifestações Religiosas e outras.

Implementar políticas que garantam o acesso de toda a população às atividades culturais, com especial atenção às comunidades mais vulneráveis e periféricas.

Promover o uso de tecnologias digitais na produção e difusão cultural, incentivando a criação de conteúdos digitais e a utilização de plataformas online para a divulgação das manifestações culturais.

Desenvolver museus virtuais e exposições online que permitam o acesso remoto ao patrimônio cultural de Caracarái, ampliando o alcance das ações culturais.

Implementar um portal da transparência específico para a Secretaria de Cultura, permitindo que a população acompanhe a gestão dos recursos e as ações desenvolvidas.

Integrar o Programa Cultura Viva, promovendo a criação de Pontos de Cultura que desenvolvam atividades culturais nas comunidades.

Utilizar os recursos do Pronac para financiar projetos culturais locais, incentivando a produção artística e a preservação do patrimônio cultural.

Implementar o Proler para promover a leitura e a formação de leitores, com ações voltadas para escolas, bibliotecas e comunidades.

Apoiar e expandir o projeto “Filhos do Rio”, que utiliza o esporte e a educação para transformar a vida de crianças e jovens, promovendo a inclusão social e o desenvolvimento pessoal.

Fortalecer o Festival Folclórico de Caracarái, que celebra a cultura local através de apresentações de dança, música e outras manifestações artísticas.

Investir no Carnaval de Caracarái, conhecido como um dos melhores de Roraima, promovendo a participação da comunidade e atraindo turistas para a cidade.

Implementar a Semana Gospel no calendário cultural de Caracarái, promovendo eventos musicais, palestras e atividades voltadas para a comunidade evangélica. Este evento visa fortalecer a fé e a união entre os fiéis, além de proporcionar momentos de lazer e reflexão.

Apoiar e promover o tradicional festejo de Nossa Senhora do Livramento, que ocorre anualmente em setembro. Este evento é uma importante manifestação de fé e devoção, reunindo a comunidade em celebrações religiosas, procissões e atividades culturais.

Promover o Natal Cultural, um evento que celebra o espírito natalino com apresentações musicais, teatrais e de dança, além de atividades recreativas para toda a família. Este evento visa fortalecer os laços comunitários e promover a cultura local.

Organizar a Gincana Municipal Anual, um evento que promove a integração e o espírito de equipe entre os moradores de Caracarái através de diversas atividades recreativas e esportivas.

Celebrar o aniversário de Caracarái com uma programação especial que inclui desfiles, shows, eventos culturais e esportivos. Este evento é uma oportunidade para celebrar a história e a identidade da cidade.

Promover a tradicional Festa Junina, com quadrilhas, comidas típicas, brincadeiras e apresentações culturais. Este evento é uma importante manifestação da cultura popular e promove a integração da comunidade.