

PROGRAMA DE GOVERNO

**COMPROMISSOS DO PT RIBEIRÃO DAS NEVES**

---

ELEIÇÃO 2024

**CANDIDATO A PREFEITO**

**VICENTE MENDONÇA**

---

# COMPROMISSOS DO PT RIBEIRÃO DAS NEVES

---

## ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

### *Manter as finanças da Prefeitura organizadas para atender as demandas da população*

- Defender um projeto de desenvolvimento para o Brasil e para Ribeirão das Neves, pois é o crescimento que gera mais arrecadação, melhores salários para os servidores e mais serviços e obras para a população;
- Fixar a meta de 50% da receita corrente para a dívida municipal, o que é menos da metade dos 120% previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Fortalecimento das receitas próprias da Prefeitura tornando Ribeirão das Neves menos dependente de recursos das transferências constitucionais;
- Adotar o "IPTU mais justo", com a revisão da planta de valores e negociação dos débitos ajuizados e inscritos na dívida ativa;
- Defender a ampliação dos recursos federais para o fortalecimento do SUS já que os municípios gastam quase o dobro dos 15% das receitas previsto legalmente;
- Reavaliar a terceirização de atividades-fim da Prefeitura, levando-se em conta os resultados financeiros alcançados, os gastos de pessoal, a qualidade dos serviços prestados à população;
- Manter as despesas de pessoal abaixo do limite prudencial de 51,30% visto que o limite da Lei de Responsabilidade Fiscal é de 54% da receita;
- Dar continuidade às obras em andamento no município; avaliar a situação das obras paralisadas e priorizar as medidas necessárias para a sua retomada;
- Respeitar as relações de continuidade e complementaridade entre os diversos governos, informando a população o governo que iniciou e que finalizou a obra ou serviço;
- Manter e ampliar os investimentos: a) com os empréstimos já contratados; b) articular novos investimentos junto aos governos federal e estadual (Copasa em especial); c) parceria com senadores, deputados federais e estaduais para conseguir emendas para Ribeirão das Neves; d) parcerias com empresas privadas, viabilizando recursos para investimentos como contrapartidas de obras de impacto urbano.

## SAÚDE

### *Saúde: melhorar os serviços prestados à população*

- Colocar todos os serviços de saúde para funcionar e após construir estrutura física;
  - Pleitear junto ao Ministério da Saúde o credenciamento de novas equipes ESF. Garantir a promoção e prevenção à saúde e fixar profissionais para reestabelecer vínculos conforme a portaria da ESF... para garantir acesso aos serviços resolutivos com acesso à população, facilitando a entrada na mesma pela atenção primária;
  - Construção, Reformas e Manutenções das Unidades Básicas de Saúde.
-

- 
- Reestruturar a Política de Saúde, planejamento interno, captação de recursos, licitações, provisionamento, Orçamento e financiamento das ações, controle e avaliação;
  - Criar sistema gestor de monitoramento, avaliação e auditoria de todas as ações de saúde;
  - Efetivar o Programa Academia da Saúde;
  - Credenciar equipes multidisciplinares (Emult) na atenção primária à saúde segundo a PNAB – Política Nacional da Atenção Básica;
  - Campanha intersetorial para conscientização contra desinformação da política de saúde: vacinação e outros.
  - Potencializar a saúde na escola;
  - Modernização tecnológica em todos os equipamentos do SUS;
  - Captar e fixar médicos especialistas para drenar as filas das demandas reprimidas;
  - Celebrar convenios e aumentar as pactuações com outros entes federativos, para consultas especializadas, exames de alto custo e cirurgias eletivas;
  - Implantar uma política de descentralização das consultas especializadas para as regiões da cidade, garantindo a oferta permanente e no menor tempo possível;
  - Garantir que todos os equipamentos tenham telefonia funcionando;
  - Reestruturar o ARDIP – Ambulatório de referência de doenças infecciosas e parasitárias;
  - Ampliar o acesso da população à Saúde Bucal, com modernização permanente dos consultórios odontológicos e reestruturar o Programa Brasil Sorridente;
  - Reestruturar a oftalmologia, com manutenção e compra de equipamentos, contratação de profissionais e a adequação do espaço físico;
  - Ampliar a capacidade de exames do laboratório municipal: maximar o espaço existente, contratação de pessoal, planejamento na compra de insumos e manutenção das máquinas;
  - Regulação dos convênios públicos para exames laboratoriais;
  - Reestruturar Centro de Atendimento Especializado da Saúde da Mulher- CAE, aumentando os exames ultrassom transvaginal e mamografia;
  - Garantir a Atenção Integral à Saúde das Mulheres em consonância com os princípios da integralidade, equidade e universalidade;
  - Implantar e/ou estimular nos serviços de saúde uma rede de atenção à saúde do homem que garanta linhas de cuidado na perspectiva integralidade;
  - Reestruturar o atendimento da Saúde Mental e ampliar a cobertura dos CAPS - Centros de Atenção Psicossocial;
-

- 
- Credenciamento da UPA – Unidade de Pronto Atendimento 24 hs da Região do Veneza;
  - Construção de um novo hospital;
  - Garantir o acesso da população aos medicamentos de forma regular, com a manutenção do abastecimento das Farmácias descentralizadas e nas UPA's e hospital para os atendimentos realizados;
  - Ampliar o Serviço de Atendimento Domiciliar - SAD, visando o atendimento de pacientes clínicos em domicílio;
  - Criar corredores para o transporte de hemodialise e oncologia nos distritos da cidade;
  - Efetivar a política de saúde da pessoa idosa;
  - Garantir atendimento multidisciplinar nos laboratórios de saúde mental e reabilitação;
  - Fortalecer a atuação das vigilâncias em saúde no município - sanitária, epidemiológica, ambiental, saúde do trabalhador - como forma de conter o avanço de doenças endêmicas, prevenir a ocorrência de doenças transmissíveis e garantir o monitoramento da qualidade dos alimentos consumidos pela população;
  - Adquirir e fazer manutenção dos veículos próprios;
  - Garantir o pleno funcionamento do Controle Social na saúde, para o exercício da vontade popular na escolha e formação dos Conselhos Municipal, Regionais e Locais de Saúde;
  - Reestruturar e potencializar a casa do servidor com equipe de multiprofissional.
  - Instituir PICS - Práticas Integrativas e Complementares de Saúde na rede de atenção primária;
  - Implementar a política municipal de saúde integral da população LGBTQIAPN+;
  - Garantir o acesso à saúde a EQUIDADE KILOMBOLAS, CIGANOS E ÍNDIOS;
  - Capacitar permanentemente os profissionais da saúde;
  - Garantir investimentos para a manutenção do abastecimento de insumos, e recomposição de recursos humanos;
  - Implementar uma política de formação e educação permanente para a rede municipal de saúde.

## **EDUCAÇÃO**

### ***Prioridade para as escolas infantis e para a melhoria da qualidade do ensino***

- Investir na ampliação da oferta de vagas na educação infantil (creche e pré-escola) ambas integral na rede pública municipal e na rede conveniada;
  - Zelar pela boa qualidade da estrutura física das escolas efetuando, quando necessário, a reforma ou construção dos prédios escolares;
  - Promover a acessibilidade das pessoas com deficiência, investindo na adequação arquitetônica dos prédios e em recursos humanos e tecnológicos para propiciar seu acesso e permanência;
  - Promover a permanência do aluno na escola e diminuir o distanciamento social entre educando, educador e comunidade via o fortalecimento de programas como Escola Aberta, Escola Integral e outras atividades complementares ao aprendizado;
  - Realizar investimentos em qualidade da educação, com políticas de modernização tecnológica para cumprir as metas do Plano de Desenvolvimento da Educação;
-

- 
- Fomentar a participação dos pais e responsáveis, dos estudantes, da comunidade e dos profissionais da Educação, aperfeiçoando as instâncias de participação democrática no espaço escolar;
  - Garantir e aperfeiçoar a eleição direta para escolha de diretores e vices nas escolas municipais;
  - Garantir alimentação saudável nas escolas, para que no mínimo compre 30% da merenda via agricultura familiar urbana, periurbana e rural;
  - Manter a oferta do kit escolar;
  - Manter a oferta de uniforme;
  - Ampliar a oferta de vagas na creche;
  - Ampliação de escolas fundamentais em tempo integral;
  - Valorização salarial das educadoras infantis;
  - Ampliar e estruturar a EJA na cidade, com olhar diferenciado para esses alunos;
  - Valorização salarial para demais carreiras;
  - Ampliação das Salas de AEE;
  - Pagar os benefícios/progressões interrompidos pela lei federal 173/2021 no período da pandemia;
  - Fazer contratação por meio de processo seletivo simplificado;
  - Não aderir à municipalização de escolas;
  - Dialogar com os servidores todos os projetos afetos aos mesmos;
  - Adequar e ampliar o transporte escolar para os alunos com deficiência;
  - Ampliar e melhorar o acesso dos alunos ao transporte escolar;
  - Valorização do trabalho dos docentes e demais servidores da educação através do plano de carreira e pagamento do piso nacional, bem como na melhoria permanente das condições de trabalho, estímulo à formação continuada e manutenção dos canais de diálogo com a rede municipal.

## **PARTICIPAÇÃO POPULAR**

### **Uma cultura democrática e transformadora na vida pública**

- Aproximar a administração municipal da população;
  - Garantir o acesso da população ao prefeito e ao secretariado por meio de audiências públicas presenciais ou via internet, *lives*; programas de comunicação do estilo "O prefeito responde" e reuniões nos bairros e nas regionais para discussão de projetos e dos problemas da comunidade;
  - Incentivar a auto-organização da sociedade civil e instituir o Sistema Municipal de Participação Popular e Cidadã, a ser formado pelas organizações, movimentos, conselhos e fóruns representativos dos diversos grupos e segmentos sociais;
  - Valorizar e fortalecer os Conselhos das diferentes áreas como espaços de participação e de controle social;
  - Garantir a transparência na Prefeitura e popularizar, através das redes sociais e do Jornal da Prefeitura, as informações de interesse da população; valorizar, fortalecer e facilitar o acesso ao Portal da Transparência, aos Serviços de Atendimento ao Cidadão, e a Ouvidoria Geral do Município;
-

- 
- Publicar dentro dos prazos legais, na internet os relatórios fiscais e demais informações exigidos em lei; edi ao de cartilhas e realização de cursos para a comunidade, em especial para os segmentos organizados, das finanças públicas; divulgação de forma didática nos jornais da Prefeitura das principais informações financeiras da Prefeitura: receitas, despesas, dívida, investimentos, remuneração dos servidores, dentre outras;
  - Fortalecer as administrações regionais visando colocar a prefeitura mais próxima do cidadão, descentralizar a prestação de serviços e agilizar as respostas do poder público nas diversas regiões da cidade;
  - Usar a internet para simplificar, agilizar e desburocratizar o diálogo entre governo e sociedade, a relação direta da população com a prefeita e a melhoria do atendimento ao cidadão;
  - Elaborar, regulamentar e implementar o Plano Municipal de Informática com o objetivo de instituir os princípios, diretrizes, estruturas e normas da Política Municipal de Tecnologia da Informação e Comunicação; fomentar a inovação tecnológica na economia municipal; aumentar a transparência das ações do executivo municipal; facilitar a participação cidadã e promover a cidadania e a inclusão digital;
  - Governar respeitando a autonomia do poder Legislativo.

## **DESENVOLVIMENTO ECONOMICO, EMPREGO E RENDA**

### ***Incentivar o empreendedorismo, defender a economia municipal e promover a geração de emprego e renda***

- Valorizar os conselhos representativos dos diversos segmentos econômicos do município e fortalecer os canais de diálogo com a administração municipal visando o reaquecimento da economia;
  - Aprimorar os processos de licenciamento, visando sua integração, simplificação, celeridade, e transparência;
  - Implantar o Programa Municipal de modernização tecnológica da administração pública, integrando os diversos sistemas dispersos na administração; ao direta e indireta visando a elevação da eficácia, agilização de processos, redução de custos, maior transparência da gestão e melhoria dos serviços prestados à população;
  - Implementar o Plano Municipal de Incentivo à Economia Municipal para evitar a evasão de empresas e de recursos; apoiar as pequenas e microempresas, MEIs, empreendimentos da Economia Solidária e a formalização dos empreendedores informais;
  - Prover assessoramento técnico e capacitação ao público atendido pela Política de Assistência Social como meio para incentivar o empreendedorismo, o cooperativismo, a economia solidária, a geração de renda e a diminuição das desigualdades sociais;
  - Fortalecer circuitos curtos e de proximidade de comercialização de alimentos saudáveis por meio do pequeno comércio, feiras livres, vendas de mudas, especialmente nas periferias, fomentando a geração de renda e o desenvolvimento local;
  - Incentivar a implantação de cooperativas de trabalhadores nas diversas áreas econômicas do município;
  - Implantar a Política Municipal de Compras Públicas incentivando a contratação de serviços e aquisição de produtos de origem local pela Administração Municipal;
  - Rever o Plano Diretor Municipal, identificando áreas potenciais para indução de novas centralidades econômicas nas regionais do município;
-

- 
- Implantar o Programa Integrado de Capacitação Profissional e Inclusão Produtiva, em conjunto com instituições públicas, visando facilitar o ingresso no mercado de trabalho formal e atender a demanda de mão de obra das empresas.

## **DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

### ***Assistencia Social, Seguran a Alimentar e Agroecologia***

- Assegurar a população em situação de vulnerabilidade social, o direito a alimentação, a integridade pessoal, a saúde, a assistência social e a vida;
  - Criar restaurante popular para assegurar à população em situação de vulnerabilidade social, o direito à alimentação.
  - Ampliar as ações do Banco de Alimentos, com o objetivo de diminuir o desperdício de alimentos;
  - Priorizar a compra institucional de alimentos por meio da agricultura familiar Urbana, Periurbana e rural;
  - Criar programa de combate a fome, através de convenio com OSC;
  - Atualizar o diagnóstico socioassistencial do município e o cadastro único das famílias para gestão dos programas, serviços, projetos e benefícios da assistência social;
  - Criar o Centro Municipal de Agricultura Urbana, Periurbana e Familiar;
  - Priorizar a compra institucional de alimentos por meio da agricultura familiar Urbana, Periurbana e rural;
  - Criar Programa de Apoio aos servidores que atendam ao público da assistência social, evitando doenças psíquicas;
  - Organizar, ampliar e descentralizar o banco de alimento;
  - Criar cozinhas comunitárias descentralizadas;
  - Criar um Centro de Referência Especializado da Assistência Social - CREAS (Proteção Especial) em cada distrito da cidade e estruturar o existente de acordo com a política do SUAS;
  - Articular um Centro de Referência para a População de Rua - Centro POP para Ribeirão das Neves;
  - Criar uma Centro de Atenção Diurna para Idosos;
  - Criar um Programa de Credenciamento de entidades de atendimentos socioassistenciais;
  - Ampliar progressivamente o número de equipamentos: Centros de Referência de Assistência Social – **CRAS** (Proteção Básica) e dos Centros de Referência Especializado de Assistência Social – **CREAS** (Proteção Especial), visando atender à demanda, conforme critérios do Sistema Único da Assistência Social (SUAS);
  - Consolidar o trabalho em rede no território dos Centros de Referência em Assistência Social – **CRAS** e dos Centros de Referência Especializado de Assistência Social – **CREAS**, especialmente junto às áreas de educação, saúde, cultura, esportes e habitação;
  - Descentralizar a cobertura da Proteção Social Básica por meio de equipes volantes nas regionais.
  - Fortalecer os conselhos, conferência e fóruns de participação popular e controle social.
-

---

- Adequar as equipes de todos os serviços da Assistência Social de acordo com a Norma Operacional Básica – NOB -RH.

- Implementar programa de apoio aos servidores da Assistência Social, com objetivo de prevenir e cuidar de sua integridade emocional e mental;

- Equipar os CRAS (Atenção básica) como sua rede física e humana, e ampliar seu atendimento para outros territórios mais vulneráveis da cidade. Desconcentrar a cobertura da Proteção Social Básica por meio de equipes volantes nas regionais;

- Criar um conselho intersectorial das políticas sociais;

- Fortalecer o Serviço Especializado em Abordagem Social, em articulação com outras áreas das políticas públicas,

- Criar a Política Municipal para a População em Situação de Rua, ampliando e qualificando equipes técnicas para essa abordagem, proporcionando, sobretudo, o processo de saída das ruas, o resgate de vínculos familiares e comunitários, a reinserção no mercado de trabalho e o acesso às demais políticas públicas, a partir do acompanhamento socioassistencial sistemático;

- Promover o funcionamento de um Comitê de Monitoramento e Assessoramento da Política Municipal para População em Situação de Rua, de forma a criar um ambiente de debate envolvendo todos os segmentos;

- Fortalecer o Serviço Especializado de Abordagem Social, assegurando o contato sistemático com a população em situação de rua e o necessário estabelecimento de vínculo de confiança. Essa importante estratégia possibilita o atendimento das diferentes necessidades desse grupo da população, bem como o seu acesso e sua inclusão às diferentes políticas públicas (saúde, assistência social, habitação, educação, dentre outras), com o intuito de permitir o seu processo de saída das ruas e, conseqüentemente, superar a situação de vulnerabilidade em que vivem;

- Desenvolver mecanismos voltados à promoção e efetivação da intersetorialidade das políticas públicas (assistência social, saúde, educação, habitação, dentre outras), visando potencializar o atendimento das pessoas em situação de rua;

- Implantar duas novas unidades do Centro de Referência Especializado em Assistência Social (CREAS), nas regionais Centro e Veneza, para permitir o acesso dos serviços à população em situação de rua nessas regiões;

- Qualificar a oferta do Serviço Especializado em Abordagem Social, garantindo que as referências do serviço e as respectivas equipes estejam lotadas no território e na regional de abrangência;

- Garantir o acesso população em situação de vulnerabilidade da cidade o acesso aos direitos de serem atendidos por projetos e programas do Sistema único de Assistência social através de ações descentralizadas nas 3 regiões do município.

- Realizar de mutirões nos bairros para cadastramento /atualização do cadastro único;

- Realizar campanhas de esclarecimento sobre BF, BPC e pé de meia;

- Estruturar e modernizar os Conselhos Tutelares, proporcionando condições adequadas de funcionamento e de trabalho aos Conselheiros Tutelares;

---



- 
- Ampliar, progressivamente, o número dos Conselhos Tutelares de Ribeirão das Neves.
  - Elaborar e implementar o Plano Municipal para Crianças e Adolescentes, com o objetivo de estabelecer ações prioritárias, articuladas e intersetoriais voltadas à proteção e promoção dos seus direitos, bem como ao fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários;
  - Elaborar diagnóstico para identificar os diversos contextos do trabalho infantil e estabelecer estratégias eficazes para a sua erradicação, com ações integradas entre os diversos órgãos públicos e organizações da sociedade civil;
  - Criar projetos de atenção domiciliar ao idoso frágil e em alta vulnerabilidade socioeconômica, por meio da disponibilização de cuidadores nos domicílios, medida que reduz significativamente as internações hospitalares e fortalece a função protetiva da família e a humanização do cuidado no domicílio;
  - Ampliar convênios com Grupos de Convivência de idosos, distribuindo-os de forma equitativa e proporcional ao número de grupos existentes em cada Regional do município;
  - Criar uma unidade do Centro Dia do Idoso, destinadas ao idoso semidependente e em processo de fragilização, em situação de alta vulnerabilidade socioeconômica, na ótica do cuidado, da promoção e da defesa de direitos, adotando-se a metodologia do trabalho intersetorial;
  - Investir na melhoria da acessibilidade;
  - Criar comissões de lideranças de idosos em todas as Regionais, com o objetivo de valorizar e aproveitar os talentos da maturidade na solução de problemas da coletividade e na busca de novos olhares para velhos desafios, garantido aos idosos direito à voz e ao voto com grandes possibilidades de êxito;
  - Intensificar a participação e acesso dos idosos nas áreas de esporte, lazer e cultura;
  - Manter e ampliar convênios com as Instituições de Longa Permanência do Idoso (ILPIs) filantrópicas, além de orientar, fiscalizar e, se necessário, apoiar as particulares em condições de vulnerabilidade;
  - Combater a fome do município através de programa em parceria com a sociedade civil ;
  - Fortalecer os conselhos, conferências e fóruns de participação popular e controle social da Assistência Social.

## **SEGURANÇA PÚBLICA**

### ***Prevenção as violências e promoção da cultura de paz***

- Reativar o Sistema Municipal de Prevenção da Violência e Segurança Pública e promover a ação integrada da Guarda Municipal, Polícia Civil, Polícia Militar e Corpo de Bombeiros, e sua articulação com o Poder Judiciário, o Ministério Público, a Defensoria Pública e outros atores institucionais envolvidos em ações de garantia da segurança pública;
  - Realizar a Conferência Municipal e elaborar o Plano Municipal de Prevenção e Segurança Pública;
  - Promover a participação social nas questões de segurança pública via a valorização dos Conselhos Comunitários de Segurança Pública (CONSEPs) e dos núcleos de participação cidadã;
-

- 
- Assegurar a ação integrada das Secretarias de governo na prevenção da violência e da criminalidade, e na promoção da segurança;
  - Garantir a conservação, limpeza e boa iluminação dos espaços públicos e promover atividades que estimulem sua ocupação e a convivência pacífica, harmoniosa e segura por parte da população;
  - Promover a formação profissional, a modernização da gestão e qualificar a atuação do Sistema Municipal de Prevenção e Segurança Pública;
  - Proteger as pessoas, os bens, serviços e instalações pertencentes ao Município, potencializando as bases de policiamento comunitário, com atuação em todas as regiões da cidade;
  - Potencializar as ações preventivas nas escolas municipais, com ênfase na promoção da cultura de paz e resolução pacífica de conflitos;
  - Desenvolver e fortalecer iniciativas municipais voltadas para o enfrentamento às violências contra as mulheres e os jovens;
  - Incorporar novas tecnologias de informação para potencializar ações preventivas em pontos da cidade mais vulneráveis à criminalidade e a acidentes.

## **CULTURA**

### ***Cultura em toda parte: ampliar o fomento e desconcentrar o acesso***

- Incentivar a cultura, nas suas múltiplas formas de manifestação, como meio de fortalecimento das identidades locais, integração territorial, humanização da convivência urbana, valorização da cidade e participação da juventude;
  - Implementar a política municipal e o sistema de gestão da cultura, com respectivos órgãos de gestão, conselho, fundo, fóruns de participação e orçamento;
  - Adotar editais públicos como meio para democratizar e dar transparência à seleção de projetos a serem beneficiados com a celebração de convênios e repasse de recursos públicos;
  - Promover a desconcentração dos equipamentos culturais e o acesso dos moradores e moradoras a bens culturais na sua região de moradia;
  - Buscar recursos públicos e privados para a restauração dos equipamentos simbólicos do Patrimônio Cultural de Ribeirão das Neves;
  - Promover ações educativas de fortalecimento e reconhecimento das identidades culturais da cidade;
  - Fomentar a oferta de formação e qualificação profissional tanto para a gestão de projetos culturais quanto para a capacitação técnica de produtores, artistas e formação de talentos;
  - Criar a lei cultura viva e seus pontos e pontões de cultura em Ribeirão das Neves;
  - Reformular o Plano Municipal de Cultura de Ribeirão das Neves;
  - Criar o Sistema de Financiamento à Cultura de Ribeirão das Neves com lançamento de editais e outras formas de incentivos ao setor cultural. Com apoio a artistas, entidades e grupos culturais da cidade;
  - Criar o Calendário oficial de festas e manifestações Culturais de Ribeirão das Neves;
  - Recriar a Secretaria Municipal de Cultura;
  - Implementar o sistema municipal de proteção do patrimônio cultural material e imaterial de Ribeirão das Neves;
  - Implementar o programa de formação técnica e profissional na área da cultura;
-

- 
- Criar centros culturais públicos nas regiões e microrregiões de Ribeirão das Neves;
  - Criar o programa de descentralização do acesso aos bens culturais de Ribeirão das Neves;
  - Criar o programa de intercâmbio cultural de Ribeirão das Neves, com suporte para artistas e demais agentes culturais em viagens nacionais e internacionais;
  - Destinar mínimo de 1% da arrecadação direta para a cultura;
  - Implementar políticas públicas a partir do fundo municipal de Cultura e do Fundo Municipal do Patrimônio Cultural;
  - Implementar com transparência e de forma integral os recursos da Política Nacional Aldir Blanc em Ribeirão das Neves;
  - Fortalecer os conselhos ligados a cultura;
  - Valorizar as mídias locais.

## **ESPORTE E LAZER**

### ***Incentivar o esporte: da valorização ao alto rendimento***

- Incentivo ao esporte de rendimento, de participação e educacional;
- Ofertar programas desportivos socioeducativos com foco no desenvolvimento integral dos alunos da rede pública de educação;
- Reorganizar o Futebol Amador de Ribeirão das Neves em parceria com a Liga Desportiva de Ribeirão das Neves;
- Adotar editais públicos como meio para democratizar e dar transparência a seleção de projetos a serem beneficiados com a celebração de convênios e repasse de recursos públicos;
- Rearticular e fortalecer o Conselho Municipal de Esporte (CME);
- Buscar recursos, via lei de incentivo, emendas parlamentares e convênios, para o financiamento de atletas, equipes e competições;
- Incentivar as atividades esportivas e de lazer que mobilizam o conjunto dos moradores e favoreçam a visibilidade do município no cenário estadual e nacional, tais como as Corridas e a iluminação de Natal;
- Investir na revitalização e manutenção dos campos de futebol de várzea, pistas de caminhadas, ginásios, praças e parques da cidade, assegurando as boas condições de uso pelos atletas, equipes, torcidas e famílias;
- Retomar a política de ocupação dos espaços públicos pelas comunidades por meio da promoção de eventos, shows e competições esportivas, academias de ginástica ao ar livre e atividades de lazer, inclusive para as pessoas com deficiência e para os idosos.

## **JUVENTUDE**

### ***Incentivar o protagonismo juvenil***

- Fomentar a ampliação do acesso às oportunidades de geração de renda, emprego e qualificação profissional para a juventude;
  - Qualificar os agentes de segurança pública, visando a redução das violências em relação à juventude, com destaque para a juventude negra e periférica;
-

- 
- Estruturar a políticas públicas de juventude integradas à Assistência Social para possibilitar a discussão da juventude em relação à sua família e comunidade, em seu contexto social;
  - Incentivar a promoção e ampliação do Programa Jovem Aprendiz de modo a proporcionar oportunidade prioritária aos jovens atendidos nos serviços públicos de proteção;
  - Preparar e capacitar os **jovens** que residem em áreas de vulnerabilidade social para o mercado de trabalho.
  - Promover nos diversos territorios do municipio a oferta de politicas culturais, esportivas e de lazer para a juventude nos equipamentos publicos existentes;
  - Apoiar e fomentar iniciativas visando a ampliação do acesso dos jovens ao ensino superior;
  - Melhorar a mobilidade urbana, em todas as regioes da cidade, considerando seu impacto no acesso da juventude as politicas publicas e no direito a cidade.

## **PROGRAMAS DE HABITAÇÃO / URBANIZAÇÃO**

### ***Morar bem, morar com dignidade***

- Reafirmar os princfpios da Polftica Municipal de Habitação de Interesse Social:
    - a) habitação como direito social; b) Municipio como coordenador da politica municipal e articulador dos agentes provedores de habitação; c) garantia de sustentabilidade ambiental, social e economica; d) democratização da gestao e, e) cumprimento da função social da propriedade;
  - Reestabelecer e consolidar o Sistema Municipal de Habitação de Interesse Social constituído pelo órgão gestor de Habitação, pelo Conselho Municipal (COMHAB); pelo Fundo Municipal (FUMHIS) e pelo Plano Municipal de Habitação;
  - Promover abordagem integrada e participação popular no planejamento, execução e avaliação das ações da Polftica Municipal de Habitação de Interesse Social, por meio do Conselho Municipal de Habitação e de comissoes locais das comunidades beneficiarias;
  - Articular ações da Politica de Habitação de Interesse Social com ações geradoras de trabalho e renda, bem como com ações da agricultura urbana;
  - Promover ações de prevenção, redução e correção de situações que coloquem em risco a vida humana decorrentes de ocupações em areas improprias a habitação, com risco de inundação ou geologico, mediante a retomada do Plano Municipal de Redução de Risco (PMRR), do Comite Gestor de Area de Risco (CGAR), dos Nucleos de Defesa Civil (NUDECs) em areas de risco e do Programa de Reassentamento Monitorado (REMO);
  - Ampliar a oferta de moradia para segmentos populacionais de baixa renda, estimular a produ ao privada e promover servi os de arquitetura e engenharia publicas, apoiando a autoconstrução individual e coletiva;
  - Promover a urbaniza ao de vilas e favelas a partir da elabora ao dos Planas de intervenção Integrada (PIIN) com participação das comunidades a serem beneficiadas;
  - Promover ações nos conjuntos habitacionais de interesse social de forma a melhorar suas condições de habitabilidade, sua organização social e a propiciar ações para geração de renda;
  - Recuperar e ampliar os espaços publicos destinados ao lazer, ao convívio, a cultura e as diversas formas de manifestação da população, tornando-os mais seguros e atrativos;
  - Promover a requalificação da rede de centros urbanos, reforçando a dentidade dos diferentes lugares;
-

- 
- Adequar o adensamento da cidade as condições do meio físico e a infraestrutura urbana, proteger as áreas e edificações de interesse ambiental, histórico e cultural, impedir e corrigir situações de risco e promover maior conforto e qualidade do espaço urbano;
  - Elaborar o Plano Municipal de Regularização Fundiária com a definição de prioridades dos núcleos urbanos informais a serem regularizados;
  - Regularizar os conjuntos habitacionais produzidos pelo poder público.

## **MEIO AMBIENTE / SANEAMENTO BÁSICO**

### ***Cidade saudável, cidade sustentável***

- Recuperar os espaços públicos, áreas verdes e parques municipais; retomar a formação de viveiros para reposição florestal e arborização da cidade;
- Criar projeto sustentável recuperar área degradada;
- Incentivar a população no plantio de árvores, com doação de mudas adequadas a cada localidade;
- Articular a política ambiental com as políticas de agroecologia e agricultura urbana, fortalecendo as iniciativas de base familiar e comunitária;
- Elaborar plano municipal de gestão integrada de resíduos sólidos com participação da sociedade;
- Implantar o plano de coleta seletiva com seus respectivos projetos e apoiar as organizações de catadores de resíduos recicláveis nos três distritos;
- Fortalecer a Política de Proteção animal na cidade;
- Efetivar o Plano de Manejo da APA da Lajinha;
- Criação do corredor ecológico e da agroecologia;
- Implantar captação de energia fotovoltaica nos equipamentos públicos e conscientizar os moradores sobre a importância da energia limpa;
- Revitalizar as nascentes e córregos da cidade;
- Criar as URPV nos três distritos;
- Garantir qualidade ambiental em todas as regiões da cidade, evitando inclusive a poluição sonora noturna.

## **MOBILIDADE, TRANSPORTE E TRÂNSITO**

### ***Transporte e trânsito com foco na pessoa***

- Reavaliar, em diálogo com a população, os projetos e obras do Sistema Integrado de Mobilidade;
  - Rever os itinerários de transporte coletivo em todas as regiões tendo em vista facilitar o acesso ao trabalho e ao comércio;
  - Realizar estudo para definir e dar transparência ao custo do transporte metropolitano e municipal;
  - Ampliar o sistema de integração tarifária por meio de cartão e bilhetagem;
  - Fomentar a discussão para ampliação do metrô para Ribeirão das Neves;
  - Criar ônibus suplementares na cidade;
  - Melhorar a frota de ônibus, com roleta baixa e elevadores funcionando;
-

- 
- Lutar para que nos onibus tenha o ajudante de bordo;
  - Ampliar ações para as pessoas com deficiência no transporte coletivo;
  - Melhorar o quadro de horarios do transporte coletivo na cidade;
  - Fiscalizar os sistemas de transporte para assegurar o cumprimento dos horarios e as boas condições sanitarias dos veiculos;
  - Incentivar a mobilidade de bicicleta;
  - Promover a acessibilidade universal com a adaptação dos passeios e dos onibus;
  - Reativar o Conselho Municipal de Transportes e implantar Comissões Regionais de Mobilidade Urbana para fortalecer a participação e o controle social;
  - Promover a articulação da administração municipal com a dos municipios vizinhos, visando a integração dos sistemas de transporte publico municipal e metropolitano e a discussão do financiamento do transporte;
  - Elaborar Plano de Ação de Logistica de Distribuição e Abastecimento de Ribeirão das Neves.

## **DIREITOS E CIDADANIA**

### ***Uma cidade inclusiva, igualitaria, diversa e cidadã.***

- Elaborar, regulamentar e implementar a Política Municipal de Direitos e Cidadania, de forma transversal e participativa;
  - Implementar programas e ações voltadas para
    - a) a garantia dos direitos das crianças e adolescentes;
    - b) a ampliação das oportunidades de geração de renda e emprego para as juventudes e prevenção as violências;
    - c) a promoção da igualdade racial e enfrentamento ao racismo;
    - d) a inclusão social e proteção dos idosos;
    - e) o respeito a população LGBTQIA+;
    - f) a inclusao social e no mercado de trabalho das pessoas com deficiência e mobilidade reduzida; e
    - g) o acesso a cidadania de pessoas em situação de rua;
  - Instituir e fortalecer os conselhos municipais das diferentes areas, valorizando os como espaços de participação e controle social;
  - Promover uma Ribeirão das Neves com qualidade de vida, democrática e reconhecida pelo pleno exercício da cidadania e pelo respeito à igualdade e a diversidade;
  - Combater o preconceito e a discriminação racial, com base em políticas transversais, respeito e valorização da diversidade cultural de matriz africana, permitindo o exercício pleno da cidadania da população negra;
  - Propor ações que contribuam para a erradicação de práticas estigmatizantes, preconceituosas e
-

---

violadoras dos direitos da população LGBTQIA+, fazendo cumprir a legislação já existente, que estabelece penalidades para casos de discriminação da pessoa em virtude da sua orientação sexual.

- Instituir e fortalecer os Conselhos Municipais das diferentes áreas, valorizando-os como espaços de participação e Controle Social.

- Implementar adaptações de mobilidade urbana; ações de inclusão para pessoas com deficiência física e intelectual; adoção de medidas de acessibilidade física e digital.

- Criar de um Conselho Intersetorial das políticas sociais, para garantir o entrosamento dos serviços, programas e projetos com o objetivo de um trabalho em rede efetivo.

- Ofertar formação continuada, cursos de capacitação e suporte profissional em direitos humanos aos educadores da rede publica municipal.

---

---

## **POLITICA PARA AS MULHERES**

### ***Por uma cidade mais justa, igualitaria e segura para as mulheres***

- Implementar programas e ações voltadas para a defesa de igualdade de direitos para as mulheres e enfrentamento as violências;
  - Estruturar a casa da mulher nevensense para atendimento as mulheres vitimas da violência, com atendimento juridico e psicologico;
  - Promover o aumento da participação das mulheres nos processos politicos, espaços e cargos de gestão da administração municipal, no mínimo 30%;
  - Criar programas de geração de emprego e renda e inclusão produtiva para as mulheres nevensenses;
  - Reformular a Casa da Mulher em um **Centro Especializado de Atendimento à Mulher**, tendo como objetivo realizar orientação, atendimento e acompanhamento às mulheres a partir de 18 anos que já vivenciaram e/ou vivenciam situações de violência doméstica e familiar com base no gênero, sejam elas psicológica, física, sexual, patrimonial ou moral, de acordo com a Lei Maria da Penha (Lei Nº 11.340/06).
  - Propor ações que incentivem a participação de mulheres em cargos de liderança nos setores públicos municipais; com a garantia de 30% dos cargos de liderança para as mulheres.
  - Priorizar, nos programas de geração de emprego e renda, a inclusão produtiva para as mulheres.
  - Fortalecer o Conselho Municipal dos Direitos da Mulher e construir o Plano Municipal de Equidade de Gênero.
  - Criar o Comitê Interinstitucional de Prevenção e Enfrentamento à Violência contra as Mulheres, por meio da integração de órgãos públicos municipais, Ministério Público, Defensoria Pública, Polícia Militar, Polícia Civil e entidades da sociedade civil, para definir ações integradas e garantir mais eficácia nas ações de prevenção e combate à violência doméstica;
  - Propor a criação de mecanismos para coibir a violência doméstica, além de estimular a instituição de serviços e benefícios de apoio a mulheres vítima de Violência;
  - Fortalecer a Rede Municipal de Enfrentamento a Violência contra as Mulheres, com formação permanente com servidores e pessoas que participam da rede;
  - Fortalecer o Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, dando condições para a sua atuação;
    - Criar conselhos de Paridade com capacitação para a atuação efetiva das mulheres na gestão e nas decisões importantes da administração pública, com monitoramento e transparência;
    - Criar modelo de gestão transversal e integrada (CCI – Cuidados Continuados Integrados) com equipe multiprofissional, intersetorialização, de corresponsabilidade e de adaptação da estrutura física, complementar as RAS (Redes de Atenção à Saúde), as APS (Atenção Primaria de Saúde), as ESF (Estratégia Saúde da Família): buscando reconhecer a Diversidade e cuidados da família com atenção ampliada para a situação do indivíduo com qualquer tipo de limitação;
    - Promover Campanhas para acesso aos serviços voltados a saúde da mulher como: pré natal e saúde mental, câncer de mama, saúde reprodutiva e campanhas educativas
    - Fomentar ações de incentivo a contratação de mulheres e garantia de igualdade salarial;
    - Viabilizar programas de educação continuada com bolsa de estudos;
  - Construir o Plano Municipal de Equidade de Gênero.
-



---

## **SERVIDORES PUBLICOS**

### ***Politica de valorização dos servidores municipais***

- Retomar concursos publicos para os cargos necessários que foram extintos pela Lei municipal 4063/2019, vinculados às atividades fins da Prefeitura;
  - Realizar concurso público dos cargos que ainda não foram realizados nos últimos anos;
  - Revisar os planos de carreiras;
  - Reestruturar a casa do servidor;
  - Informatizar o trabalho operacional realizado pelos servidores e realizar cruzamento das informações lançadas em todas as políticas públicas;
  - Atualizar e criar mecanismos pedagogicos para que o portal de transparência esteja com dados em dia e que seja fácil o acesso pelos cidadãos aos dados do portal;
  - Reestruturar a equipe de Recursos humanos;
  - Auditar permanentemente a empresa proprietaria do sistema operacional de lançamentos das folhas de pagamento;
  - Autenticar os dados lançados de cada servidor para ter lastros dos lançamentos e de quem os lançou;
  - Criar mecanismos para que seja possível fazer à recomposição salarial, seguindo a legislação pertinente a recomposição e ao índice prudencial das contas;
  - Realizar a avaliação de desempenho de cada servidor permanentemente;
  - Previsionar os equipamentos, insumos e imobiliarios ficarão a cargo da equipe de cada setor, a ser realizado no segundo semestre do ano anterior a execução;
  - Planejar as férias, realocação e remoção de servidores;
  - Criar uma lei contra o assedio moral;
  - Valorizar o trabalho dos servidores e servidoras, o pagamento em dia dos salários e beneficios, com a melhoria permanente das condições de trabalho com a compra de insumos, EPI's e mobiliários, com o estímulo a formação continuada e com a manutenção dos canais de dialogo com as categorias profissionais e suas representações sindicais.
-