



Logiciel Altair version 17.10-1

Employeur : SERVICE DEPARTEMENTAL INCENDIE SECOURS, SDIS

Siret : 28310001400028

Etablissement : SERVICE DEPART.INC.SECOURS 31. - AUTRES

Budget : 61BUDGET ANNEXE FORMATION, BUDGET PRINCIPAL

En cas de dysfonctionnement logiciel, signaler les difficultés rencontrées à l'aide de la [notice jointe](#).

Logiciel sous licence [CeCILL v.2.1](#)

mer. 11 oct. 2017

Période sous revue : 2011 - 2016

Nombre d'exercices : 6

1. Statistiques de population

1.1 Effectifs

Tableau 1 : Effectifs

	Effectifs	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1	Matricules gérés en base (a)	2 783,0	2 801,0	2 801,0	1 315,0	1 285,0	1 262,0
2	dont présents 12 mois	16,0	2 043,0	2 057,0	951,0	970,0	939,0
3	dont fonctionnaires (b)	2 756,0	2 760,0	2 755,0	1 268,0	1 234,0	1 220,0
4	dont fonct. présents 12 mois	16,0	2 036,0	2 052,0	943,0	954,0	934,0
5	dont non titulaires	28,0	43,0	53,0	52,0	38,0	49,0
6	dont élus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7	dont élus présents 12 mois	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8	dont vacataires détectés (c)	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
9	dont assistantes maternelles détectées (c)	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
10	Postes non actifs (g)	1 790,0	1 804,0	1 794,0	290,0	277,0	228,0
11	Postes actifs annexes (g)	15,0	26,0	27,0	22,0	12,0	21,0
12	Postes actifs non annexes (g)	978,0	971,0	980,0	1 003,0	996,0	1 013,0
13	Total ETP/année (d)	977,2	977,3	986,3	1 003,2	996,5	1 009,8
14	Total ETPT/année (e)	790,9	943,9	941,7	964,0	974,8	959,4
15	Total ETPT/année personnes en place (f)(g)	0,0	14,7	850,3	813,7	826,6	838,5
16	Total ETPT/année fonctionnaires (g)	782,6	930,9	923,5	936,2	945,6	928,7
17	Total ETPT/année titulaires à temps complet (g)	8,0	10,0	16,0	16,8	32,0	38,0
18	Total ETPT non titulaires (g)	8,2	12,9	18,2	22,1	22,2	17,5
19	Total ETPT autre statut	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	3,8
20	Total ETPT postes non actifs (g)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	Total ETPT postes actifs annexes (g)	1,3	2,8	2,2	7,8	6,1	5,3
22	Total ETPT postes actifs non annexes (g)	789,6	941,1	939,5	956,2	968,8	954,1

Nota:

(a) Nombre de matricules distincts ayant eu au moins un bulletin de paie dans l'année, en fonction ou non. Tous ces personnels ne sont pas en fonction : sont inclus des régularisations, des personnels hors position d'activité ou des ayants droit (reversion, etc.)

(b) Titulaires ou stagiaires

(c) Sur la base des libellés d'emploi et des libellés de lignes de paie. La détection peut être lacunaire

(d) ETP : Equivalent temps plein = rémunération . quotité

(e) ETPT : Equivalent temps plein travaillé = ETP . 12/nombre de mois travaillés dans l'année

(f) Personnes en place : présentes en N et N-1 avec la même quotité, postes actifs et non annexes uniquement.

(g) Postes actifs et non annexes : voir [Compléments méthodologiques](#)

Un poste actif est défini par au moins un bulletin de paie comportant un traitement positif pour un volume d'heures de travail mensuel non nul.

Un poste non annexe est défini comme la conjonction de critères horaires et de revenu sur une année. La période minimale de référence est le mois.

Les dix dernières lignes du tableau sont calculées en ne tenant pas compte des élus.

La durée du travail prise en compte dans la base de données est de 151,67 h par mois.

[Lien vers la base des effectifs](#)

1.2 Pyramide des âges, ensemble des personnels

Pyramide des âges des personnels

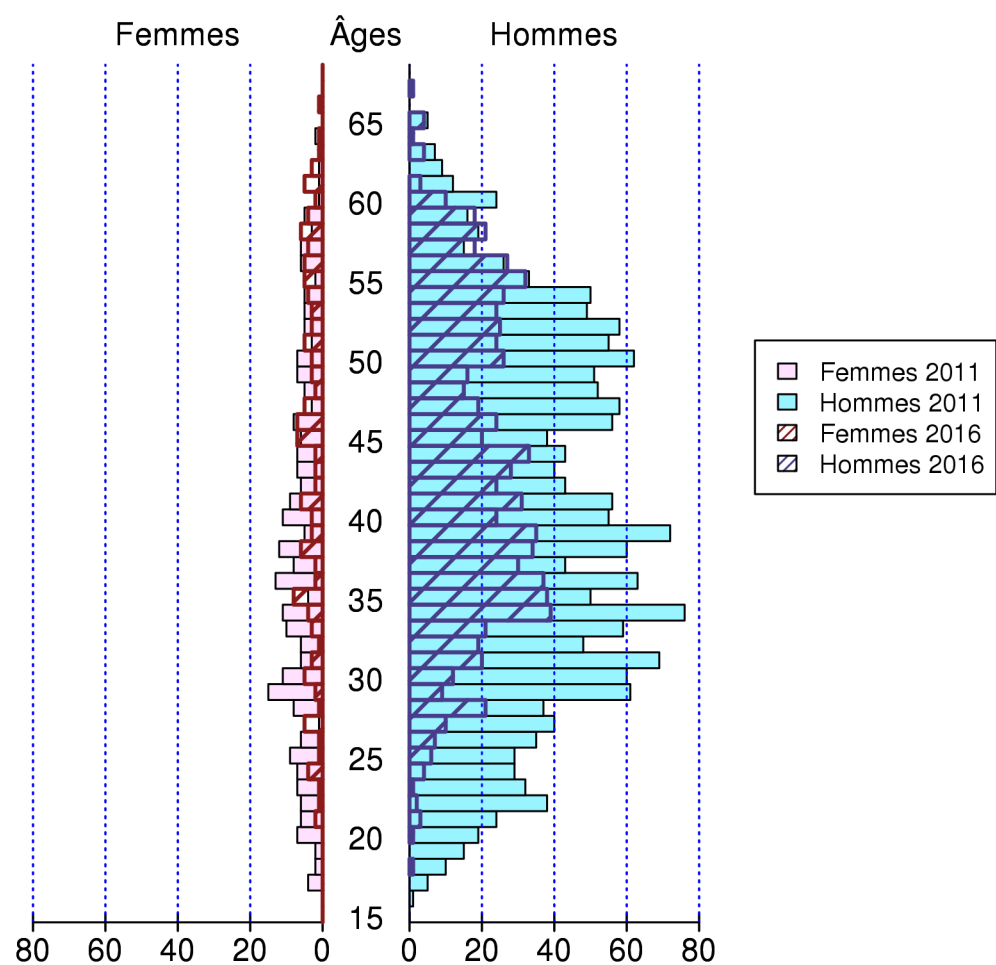


Table non générée.

Comparaison avec les données nationales au 31 décembre 2014

Pour obtenir les effectifs nationaux, multiplier les abscisses des hommes par 867 et les abscisses des femmes par 7 770

Evolution des effectifs par tranche d'âge

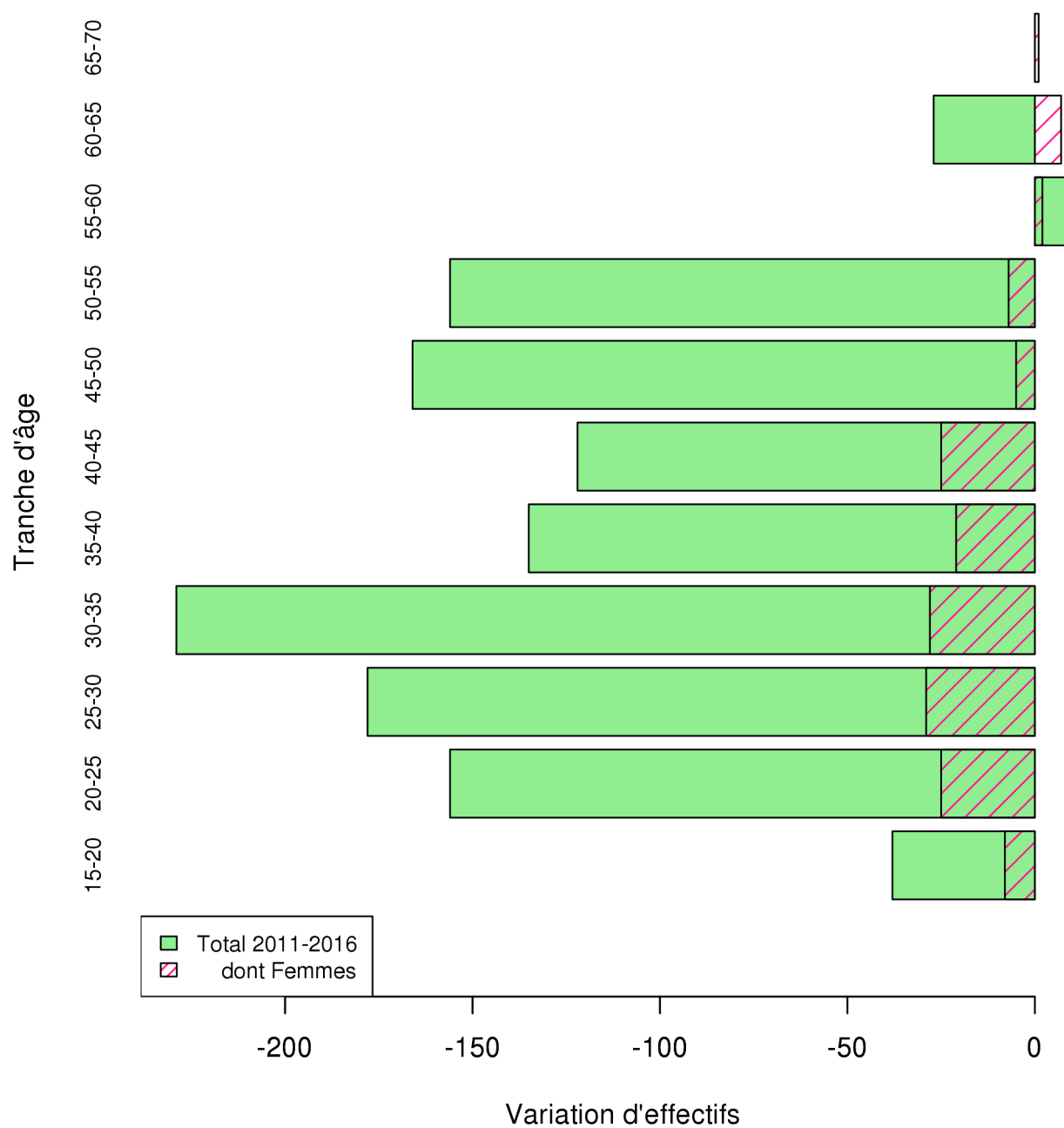


Tableau 2

NULL

[Lien vers la base des âges - début de période](#)

[Lien vers la base des âges - fin de période](#)

1.3 Pyramide des âges des fonctionnaires

Pyramide des âges des fonctionnaires

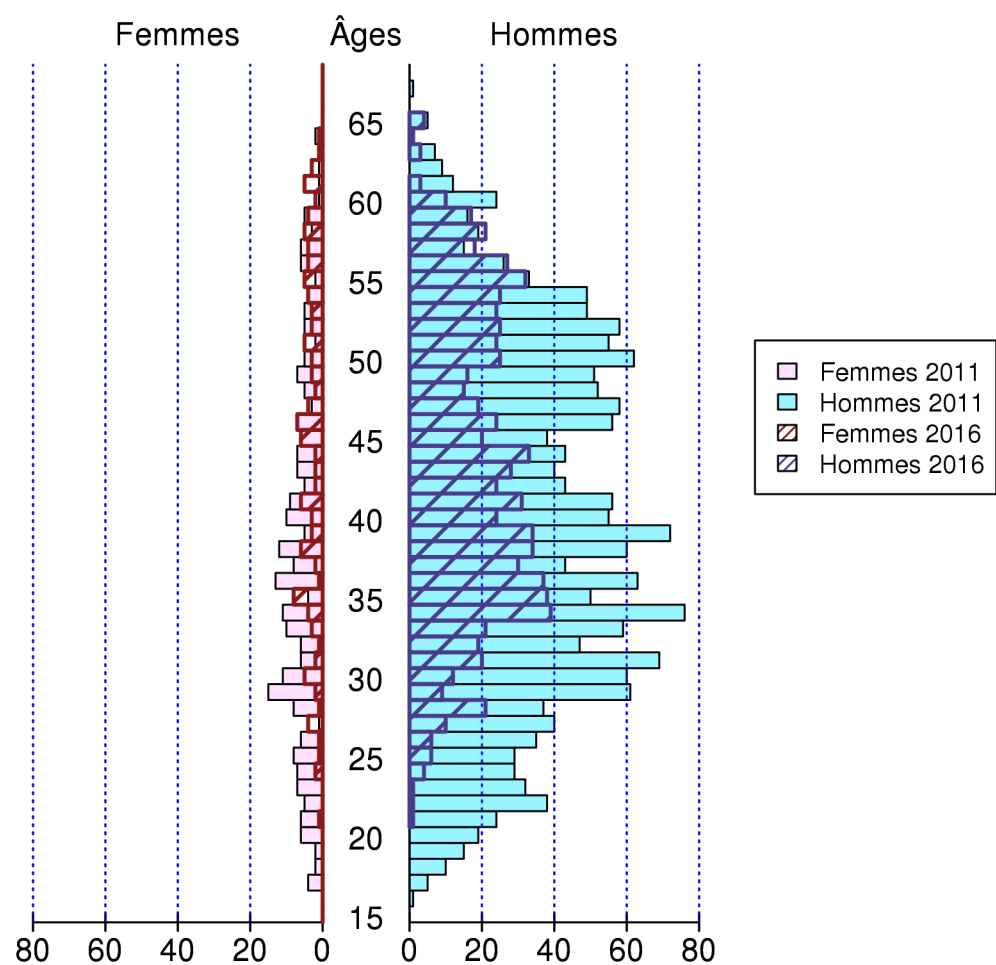


Table non générée.

Comparaison avec les données nationales au 31 décembre 2010

Pour obtenir les effectifs nationaux, multiplier les abscisses des hommes par 565 et les abscisses des femmes par 1 750

Evolution des effectifs par tranche d'âge

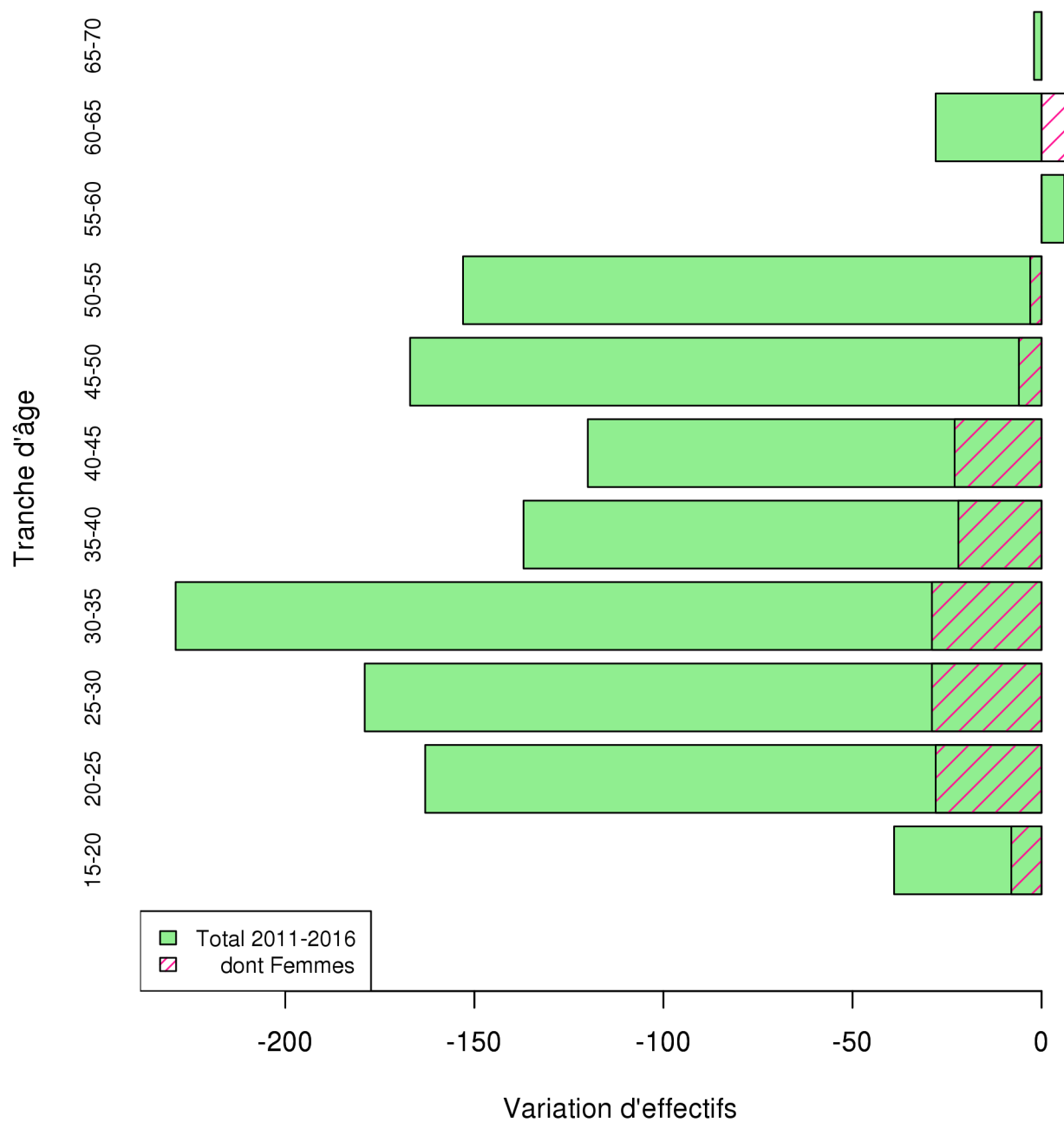


Tableau 3

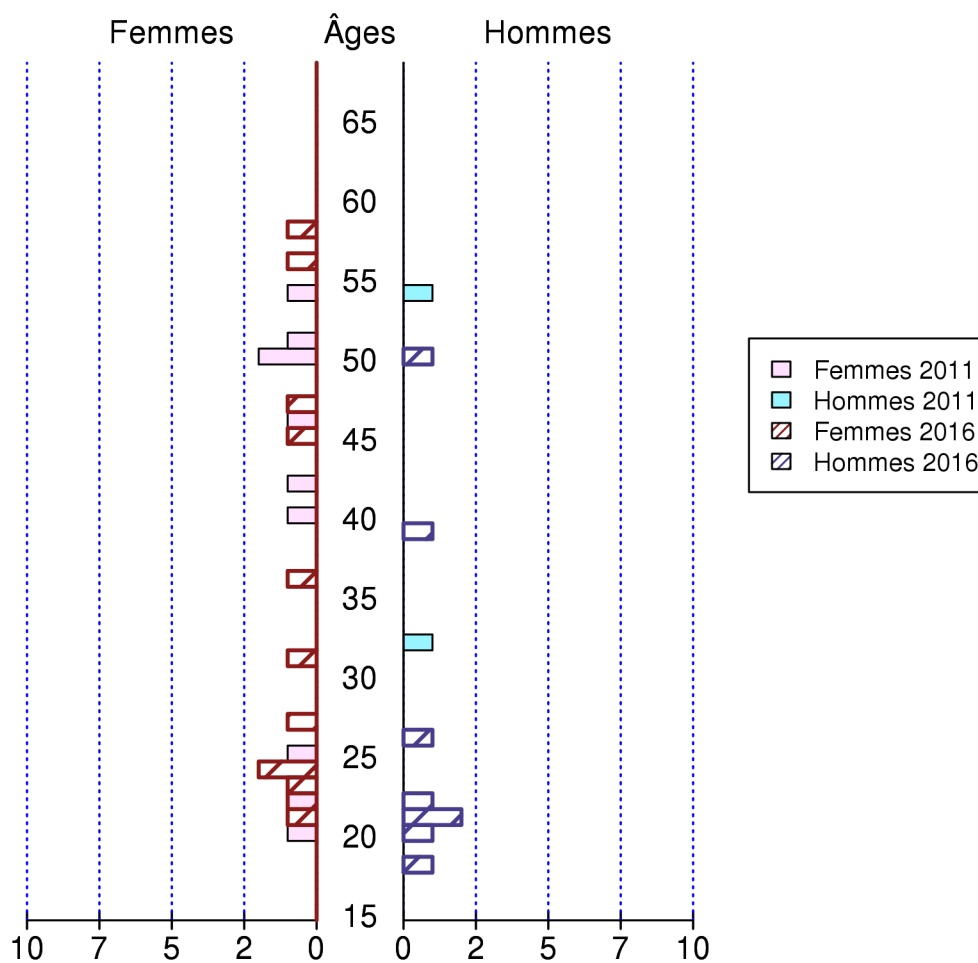
NULL

[Lien vers la base des âges - début de période](#)

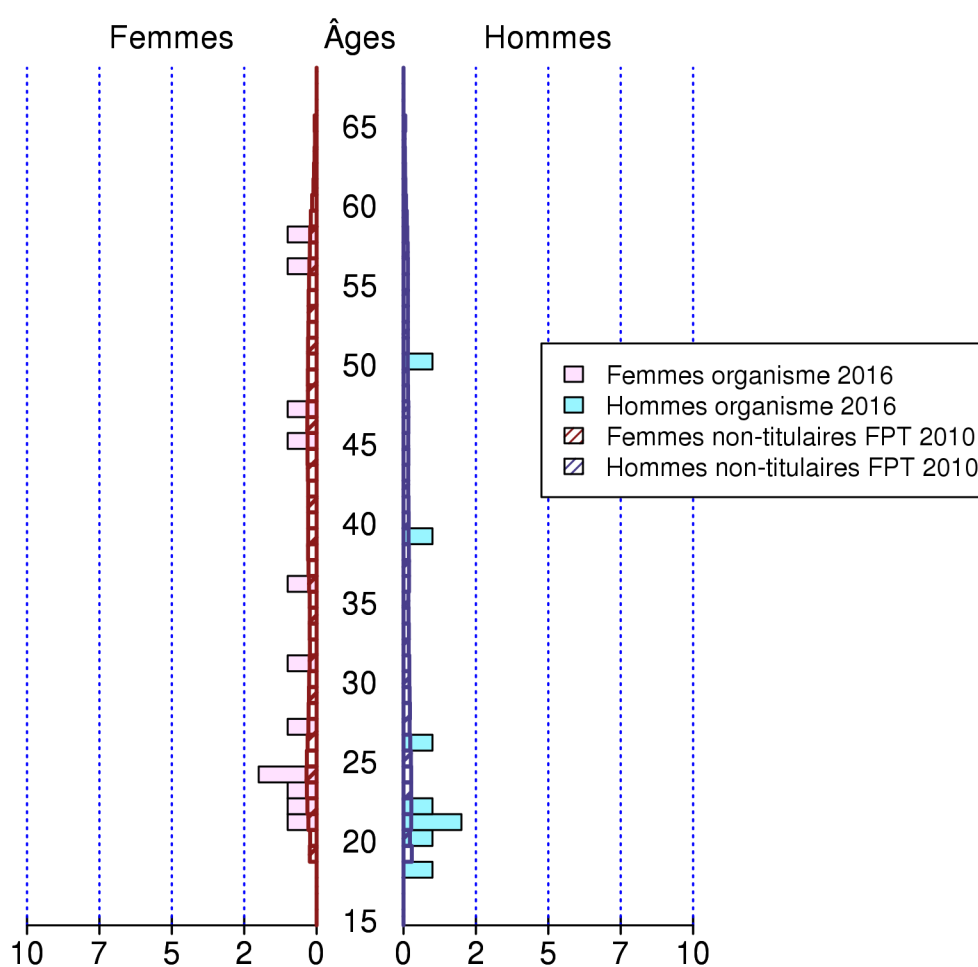
[Lien vers la base des âges - fin de période](#)

1.4 Pyramide des âges, personnels non titulaires

Pyramide des âges des non titulaires



Comparaison avec les données nationales au 31 décembre 2010



Pour obtenir les effectifs nationaux, multiplier les abscisses des hommes par 2,325e+04 et les abscisses des femmes par 4 583

Evolution des effectifs par tranche d'âge

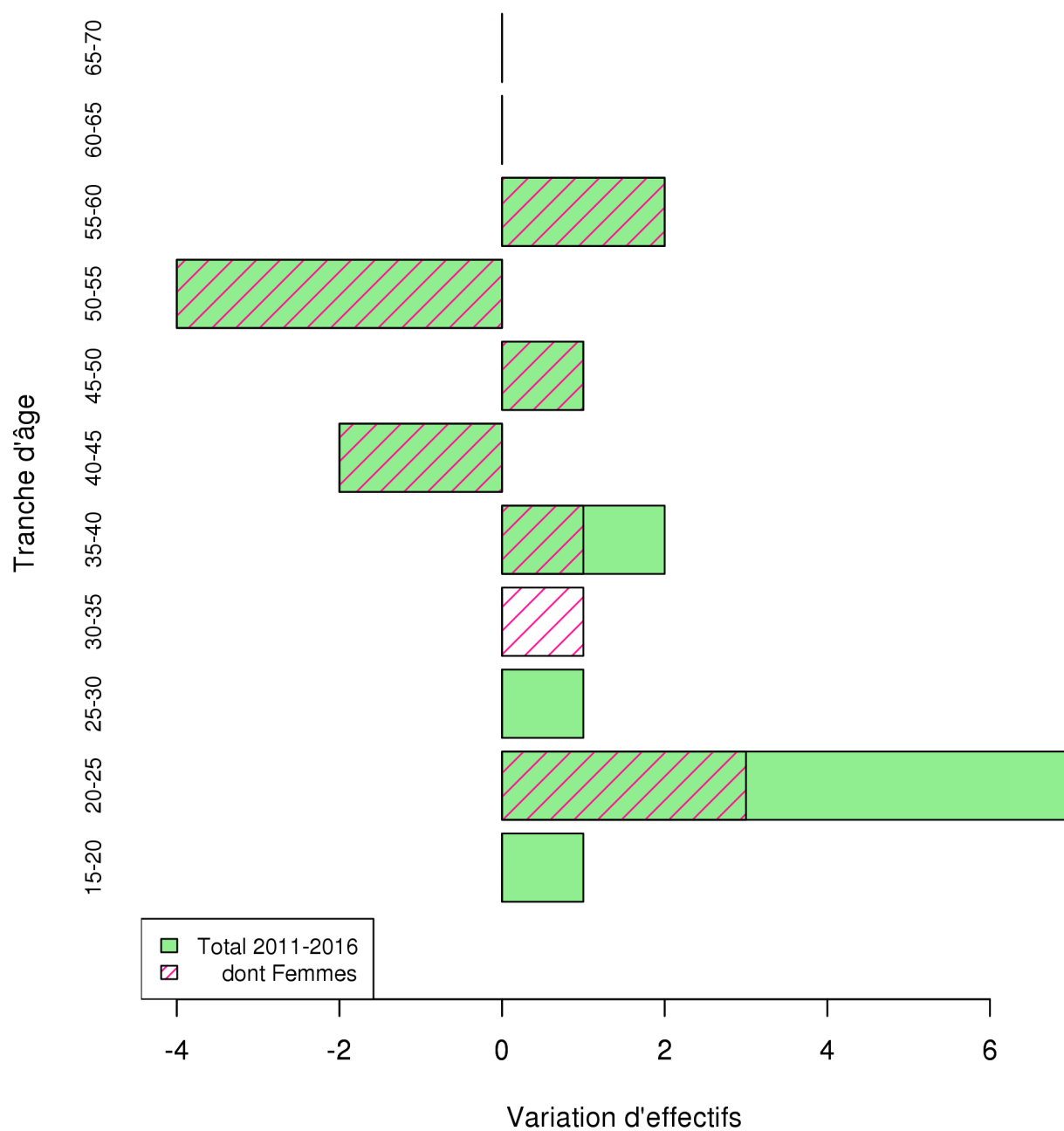


Tableau 4

Statistique	Âge des personnels au 31/12/2011	Effectif	Âge des personnels au 31/12/2016	Effectif
Minimum	20		18	
1er quartile	30,25		21,75	
Médiane	44		25	
Moyenne	40,5	12	31,55	20
3ème quartile	50,25		40,5	
Maximum	54		58	

[Lien vers la base des âges - début de période](#)

[Lien vers la base des âges - fin de période](#)

1.5 Pyramide des âges, autres statuts

Table non générée. La pyramide des âges de début de période ne peut être produite. La pyramide des âges de fin de période ne peut être produite.

Le graphique des variations d'effectifs par tranche d'âge ne peut être produit.

Tableau 5

NULL

[Lien vers la base des âges - début de période](#)

[Lien vers la base des âges - fin de période](#)

Source des comparaisons avec les données nationales

Rapport annuel sur l'état de la fonction publique pour 2016

[Pyramide 2013 FPH](#)

[Pyramide 2013 FPT](#)

Toutes les pyramides des âges sont établies au 31 décembre de l'année considérée.

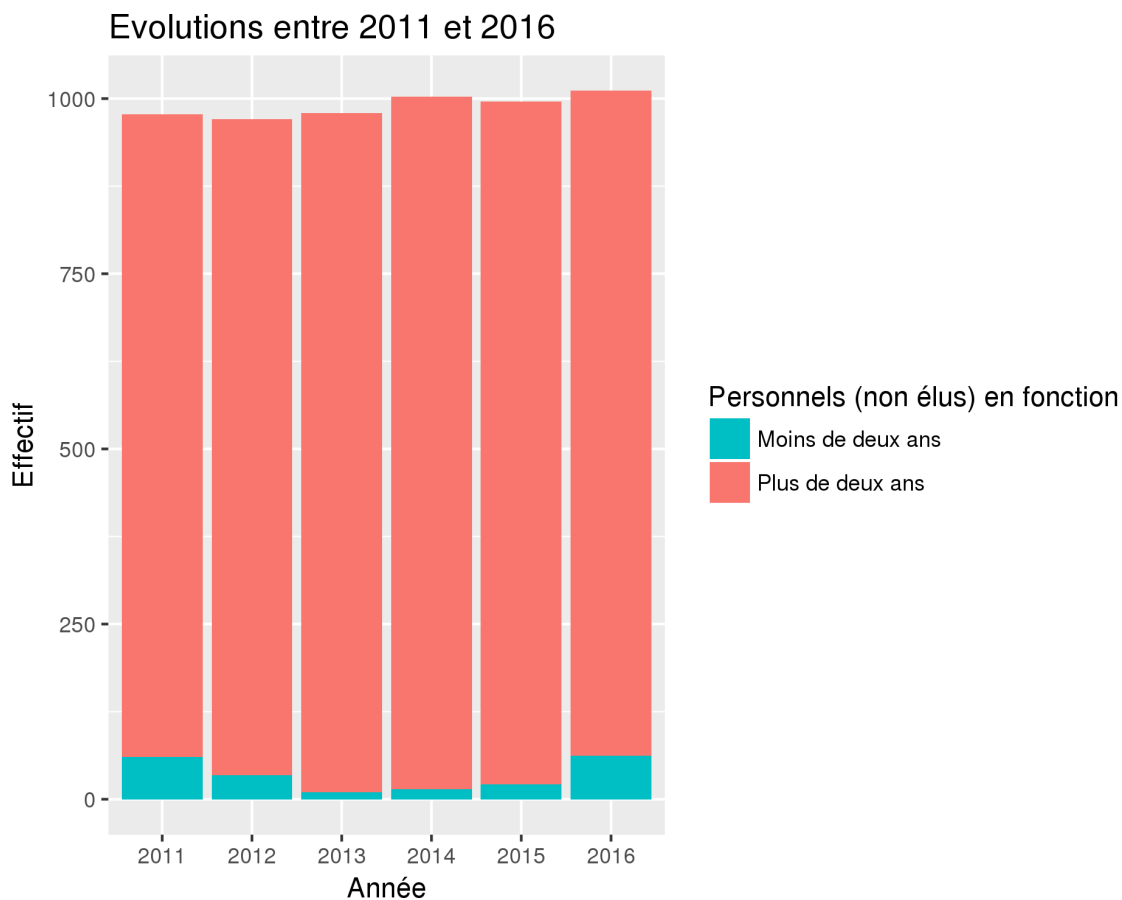
Les élus ne sont pas compris dans le périmètre statistique.

1.6 Effectifs des personnels par durée de service

Personnels en fonction (hors élus) des exercices 2011 à 2016 inclus :

Tableau 6

Plus de 2 ans	Moins de 2 ans	Moins d'un an	Moins de six mois
5 737	201	92	50



Effectifs (hors élus)

Tableau 7

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Plus de deux ans	918	937	969	989	975	949
Moins de deux ans	60	34	10	14	21	62
Total	978	971	979	1 003	996	1 011

Nota : Personnels en place : ayant servi au moins deux années consécutives pendant la période.
 Plus/moins de deux ans : plus/moins de 730 jours sur la période sous revue.

2. Rémunérations brutes : analyse pour l'exercice 2011

2.1 Masse salariale brute de l'ensemble des agents

Cumuls des rémunérations brutes pour l'exercice 2011

Personnels (hors élus)

Tableau 8

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	31 140 441,6
Brut annuel (lignes) :	30 876 002,6
dont Primes :	13 423 020,8
dont Autres rémunérations	0,0
Part de primes en %	43,1

Définitions :

Brut annuel (bulletins) : somme du champ *Brut*

Brut annuel (lignes) : somme du champ *Montant* des lignes de paye, dont :

Primes : indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, indemnités d'élu le cas échéant, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

Autres rémunérations : acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (non élus) :

Tableau 9

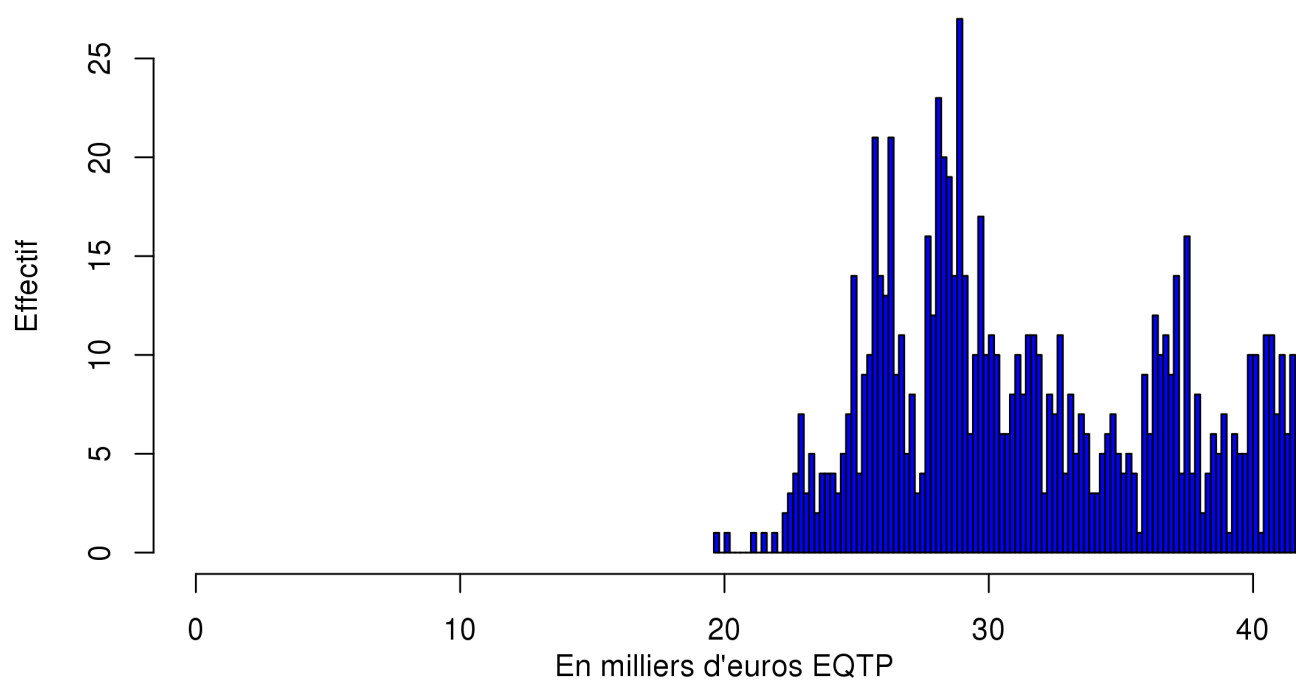
Agrégats	k€
Bulletins de paie	31 140 441,6
Lignes de paie	30 876 002,6
Différence	264 439,0

à comparer aux soldes des comptes 641 et 648 du compte de gestion.

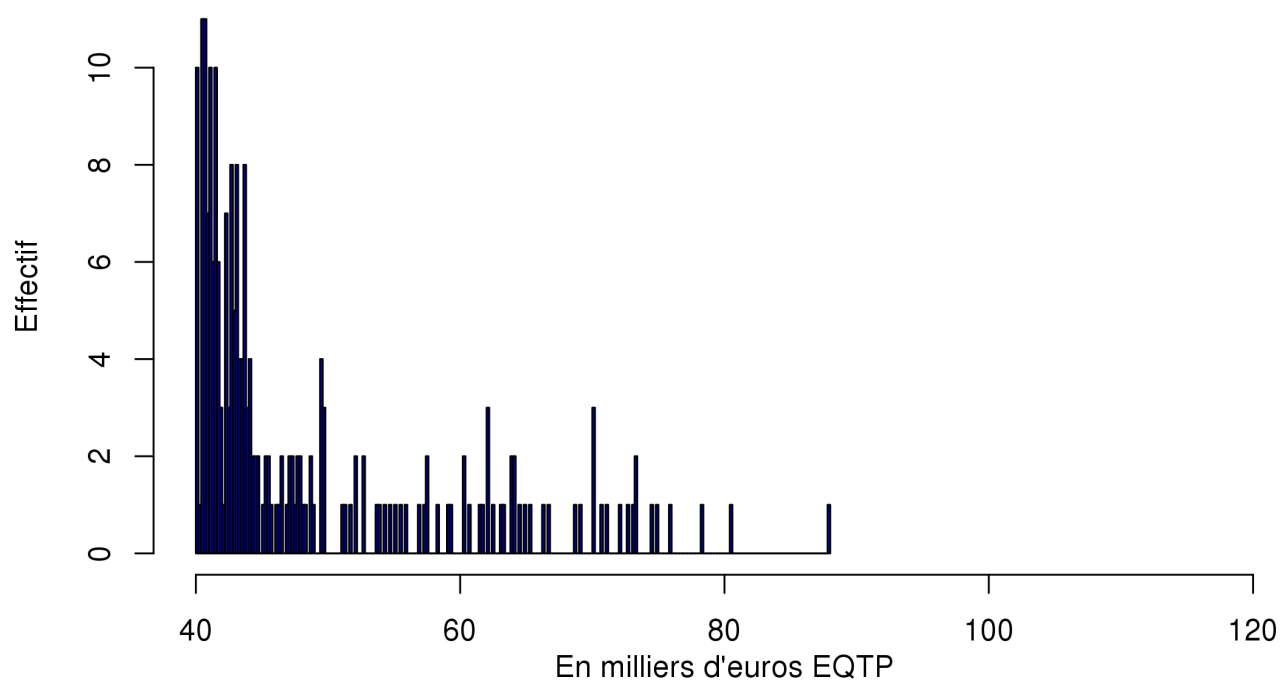
2.2 Masse salariale brute des fonctionnaires

Cette section concerne les personnels fonctionnaires titulaires et stagiaires

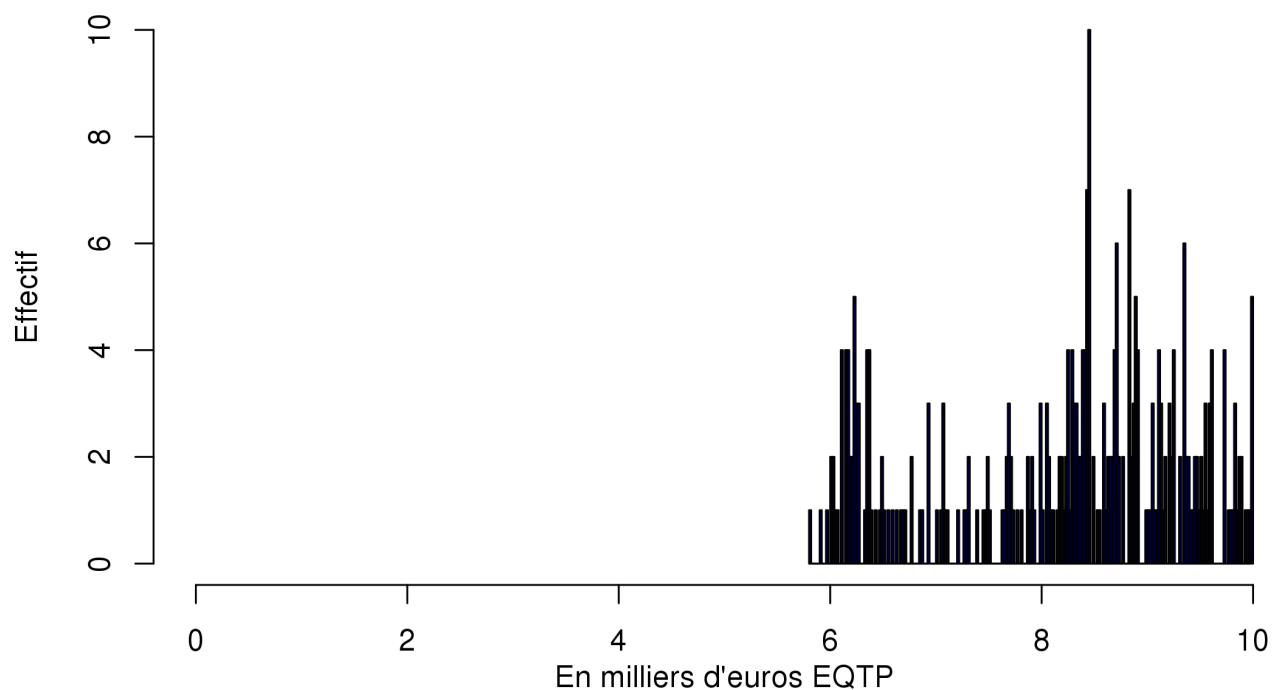
Rémunération brute annuelle des fonctionnaires en 2011



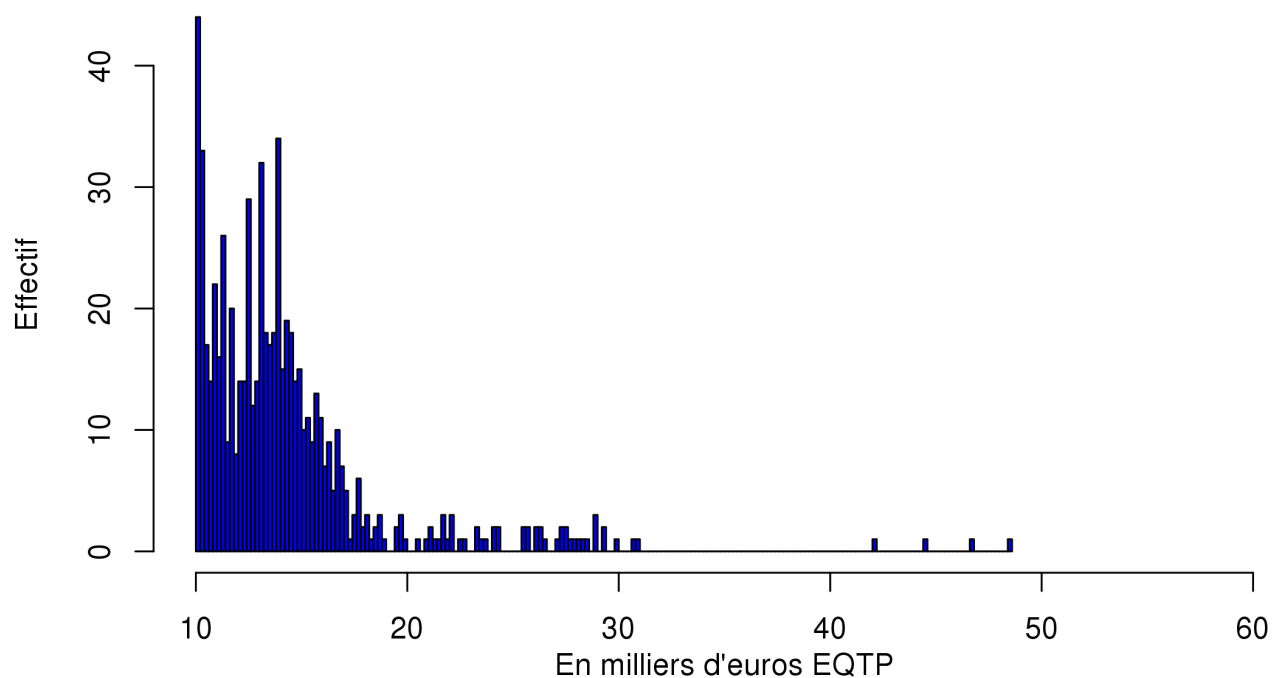
Rémunération brute annuelle des fonctionnaires en 2011



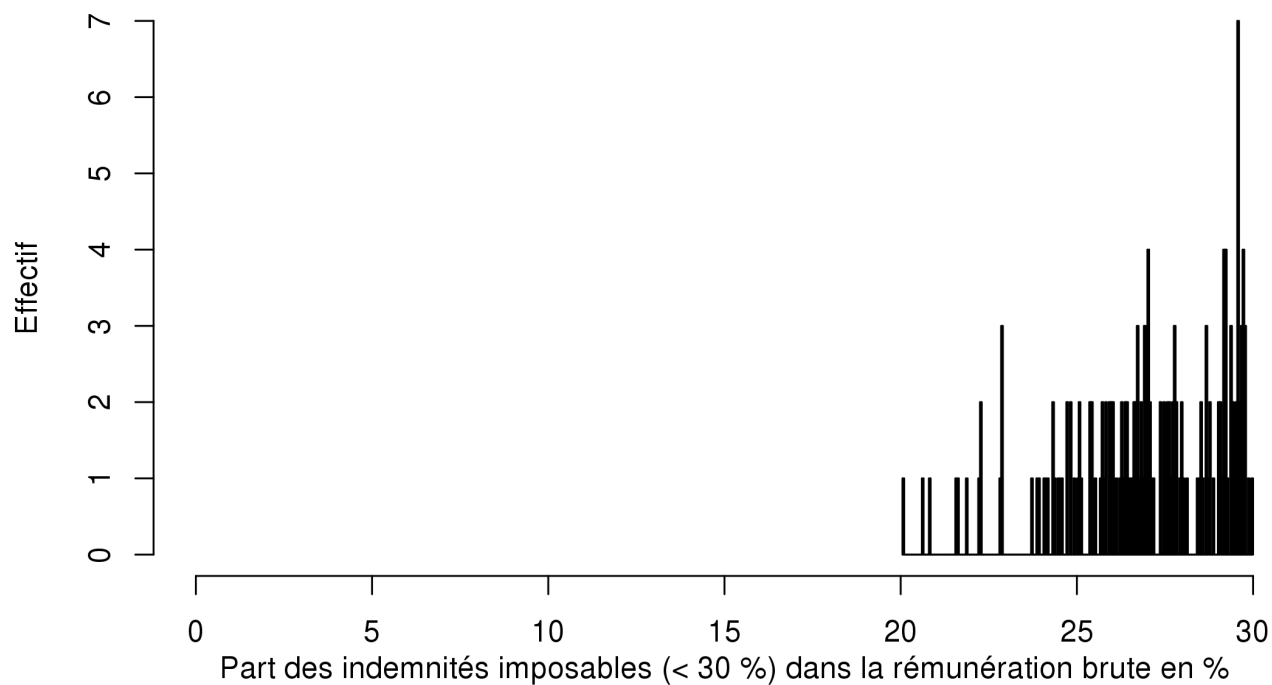
Rémunération indemnitaire imposable annuelle des fonctionnaires en 2011



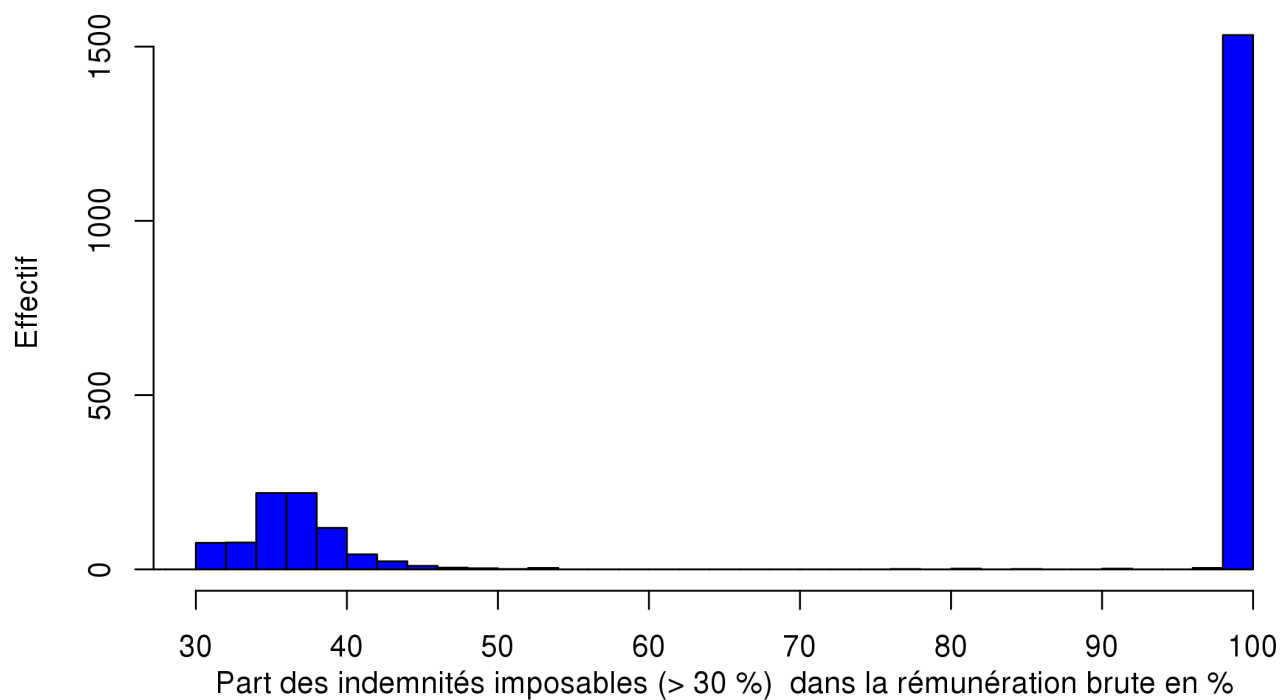
Rémunération indemnitaire imposable annuelle des fonctionnaires en 2011



Part indemnitaires de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2011



Part indemnitaires de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2011



Nota :

EQTP : Equivalent temps plein = 12 . moyenne du ratio ratio rémunération / quotité

Effectif : 2755

Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels titulaires et stagiaires :

Tableau 10

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	30 933 584,1
Brut annuel (lignes) :	30 666 623,2
dont primes :	13 366 116,7
dont autres rémunérations :	0,0
Part de primes en %	43,2

Définitions :

Brut annuel (bulletins) : somme du champ *Brut*

Brut annuel (lignes) : somme du champ *Montant* des lignes de paye, dont :

Primes : indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

Autres rémunérations : acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (fonctionnaires) :

Tableau 11

Agrégats	k€
Bulletins de paie	30 933 584,1
Lignes de paie	30 666 623,2
Différence	266 960,9

A comparer aux soldes des comptes 6411, 6419 et 648 du compte de gestion.

Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année 2011

Tableau 12

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	4 491	2 565	0	0,25	
1er quartile	14 739	7 757	0	0,83	
Médiane	16 762	9 687	0	0,83	
Moyenne	18 210	10 238	0	0,82	964
3ème quartile	21 111	11 852	0	0,83	
Maximum	48 858	40 210	0	1	

Tableau 13

Statistique	Total lignes hors rappels	Total brut	SMPT brut en EQTP	Part indemnitaire	Quotité	Effectif
Minimum	7 545	7 545	19 655	21	0,25	
1er quartile	22 900	23 349	28 174	32	0,83	
Médiane	26 289	26 672	32 315	36	0,83	
Moyenne	28 430	28 747	34 821	35	0,82	964
3ème quartile	32 905	32 984	39 672	38	0,83	

Statistique	Total lignes hors rappels	Total brut	SMPT brut en EQTP	Part indemnitaire	Quotité	Effectif
Maximum	70 815	74 414	87 336	100	1	

Hors vacataires identifiés, assistantes maternelles, élus locaux et pour les postes actifs non annexes

Catégorie A

Tableau 14

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	18 188	6 082	0	0,58
1er quartile	25 350	12 575	0	0,83
Médiane	28 662	17 602	0	0,83
Moyenne	29 175	17 093	0	0,83
3ème quartile	33 077	21 711	0	0,83
Maximum	49 220	35 116	0	1

Tableau 15

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part indemnitaire	Quotité
Minimum	24 269	31 749	23	0,58
1er quartile	40 131	48 845	31	0,83
Médiane	47 833	57 071	34	0,83
Moyenne	47 884	57 075	35	0,83
3ème quartile	55 357	64 839	40	0,83
Maximum	74 414	87 800	52	1

Effectif : 85

Catégorie B

Tableau 16

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	8 798	4 484	0	0,38
1er quartile	20 605	8 970	0	0,83
Médiane	21 994	13 223	0	0,83
Moyenne	20 937	11 798	0	0,82
3ème quartile	21 994	14 251	0	0,83
Maximum	25 755	21 656	0	1

Tableau 17

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	18 067	25 069	21	0,38
1er quartile	29 948	35 958	31	0,83
Médiane	35 637	42 858	37	0,83
Moyenne	33 056	40 200	35	0,82
3ème quartile	36 578	44 003	39	0,83
Maximum	47 837	60 768	52	1

Effectif : 95

Catégorie C

Tableau 18

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	4 491	2 565	0	0,25
1er quartile	14 649	7 543	0	0,83
Médiane	15 742	9 135	0	0,83
Moyenne	16 689	9 305	0	0,82
3ème quartile	19 262	11 158	0	0,83
Maximum	24 559	40 419	0	1

Tableau 19

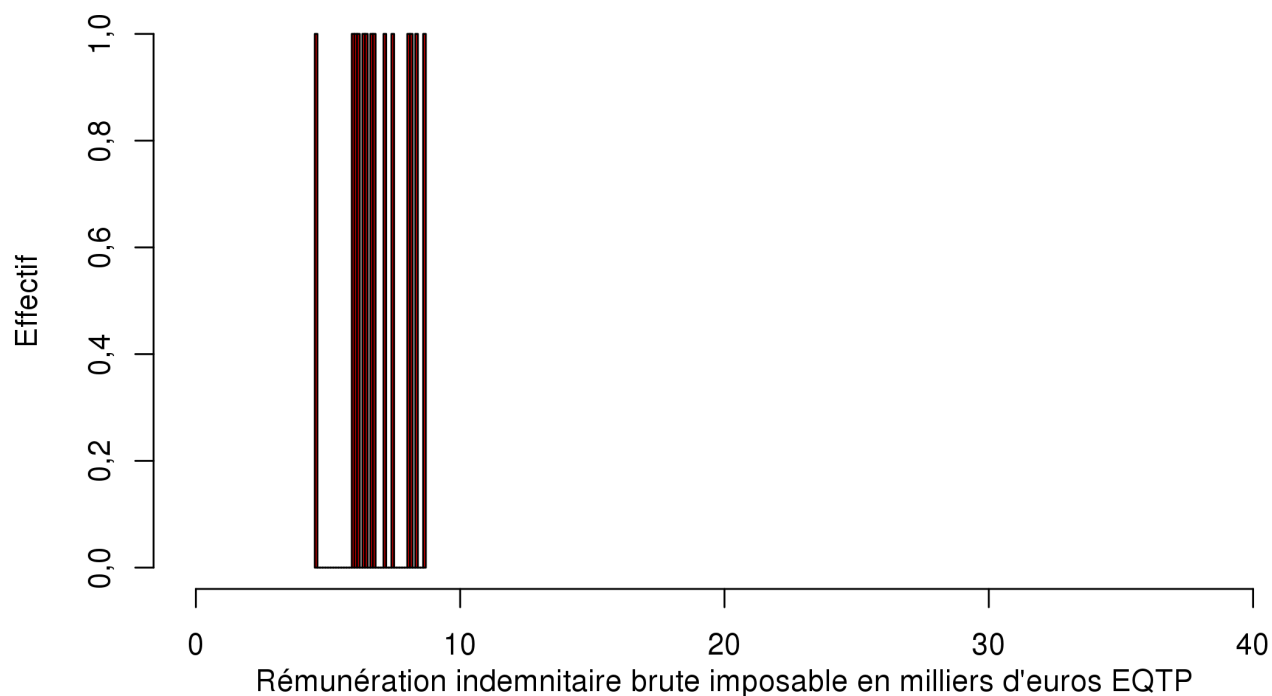
Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	7 545	19 655	22	0,25
1er quartile	22 929	27 669	33	0,83
Médiane	25 125	30 264	36	0,83
Moyenne	26 145	31 752	35	0,82
3ème quartile	30 453	36 601	37	0,83
Maximum	39 963	60 611	100	1

Effectif : 784

2.3 Contractuels, vacataires et stagiaires inclus

Les assistantes maternelles et les vacataires sont ici inclus, pour les postes non annexes

Rémunération annuelle totale des contractuels en 2011



Nota : Ne sont retenues que les rémunérations supérieures à 1 000 k€. Les élus ne sont pas pris en compte.

Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année 2011

Tableau 20

Statistique	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	2 044	0	0,33	
1er quartile	4 202	0	0,64	
Médiane	5 060	0	0,75	
Moyenne	4 611	0	0,64	14
3ème quartile	6 227	0	0,83	
Maximum	7 242	0	0,83	

Tableau 21

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Quotité	Effectif
Minimum	7 171	21 787	0,33	
1er quartile	14 610	23 141	0,64	
Médiane	18 021	25 028	0,75	
Moyenne	15 487	24 191	0,64	14
3ème quartile	19 195	25 193	0,83	
Maximum	21 245	28 367	0,83	

3. Rémunérations brutes : analyse pour l'exercice 2016

3.1 Masse salariale brute de l'ensemble des agents

Cumuls des rémunérations brutes pour l'exercice 2016

Personnels (hors élus)

Tableau 22

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	35 229 561,0
Brut annuel (lignes) :	70 768 781,6
dont Primes :	12 740 085,2
dont Autres rémunérations	-193,6
Part de primes en %	36,2

Définitions :

Brut annuel (bulletins) : somme du champ *Brut*

Brut annuel (lignes) : somme du champ *Montant* des lignes de paye, dont :

Primes : indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, indemnités d'élu le cas échéant, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

Autres rémunérations : acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (non élus) :

Tableau 23

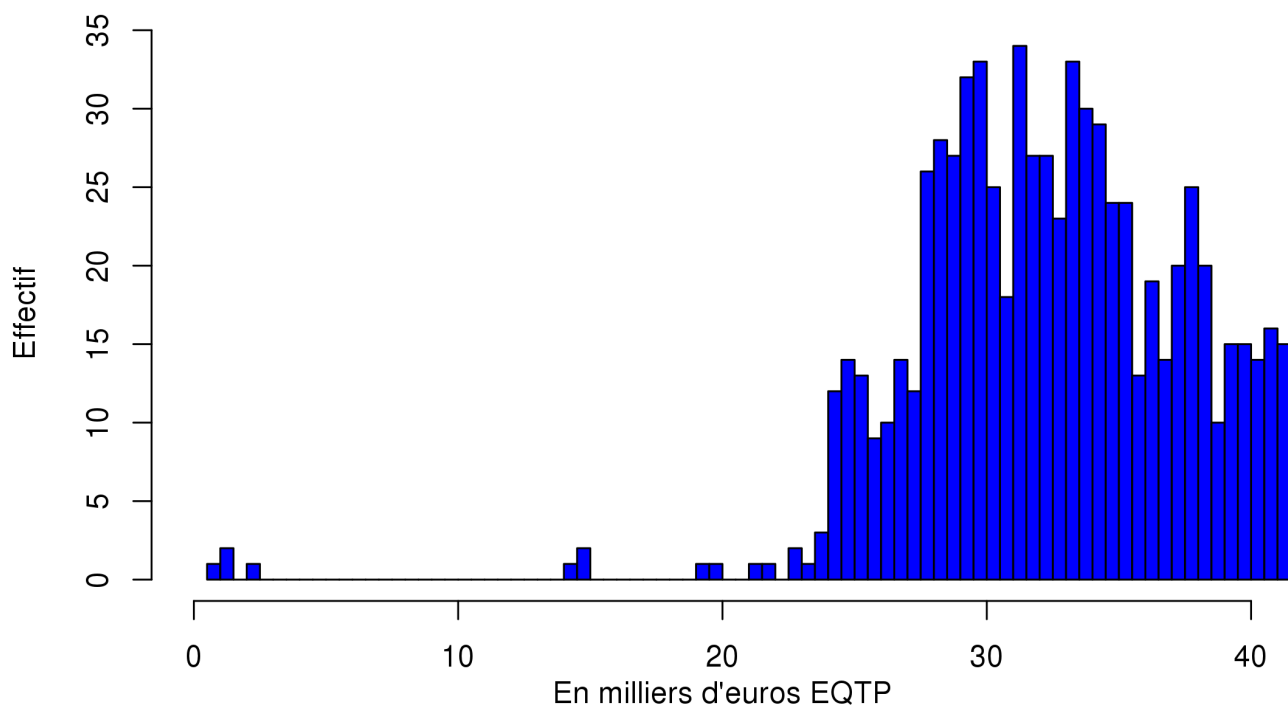
Agrégats	k€
Bulletins de paie	35 229 561,0
Lignes de paie	70 768 781,6
Différence	-35 539 220,5

à comparer aux soldes des comptes 641 et 648 du compte de gestion.

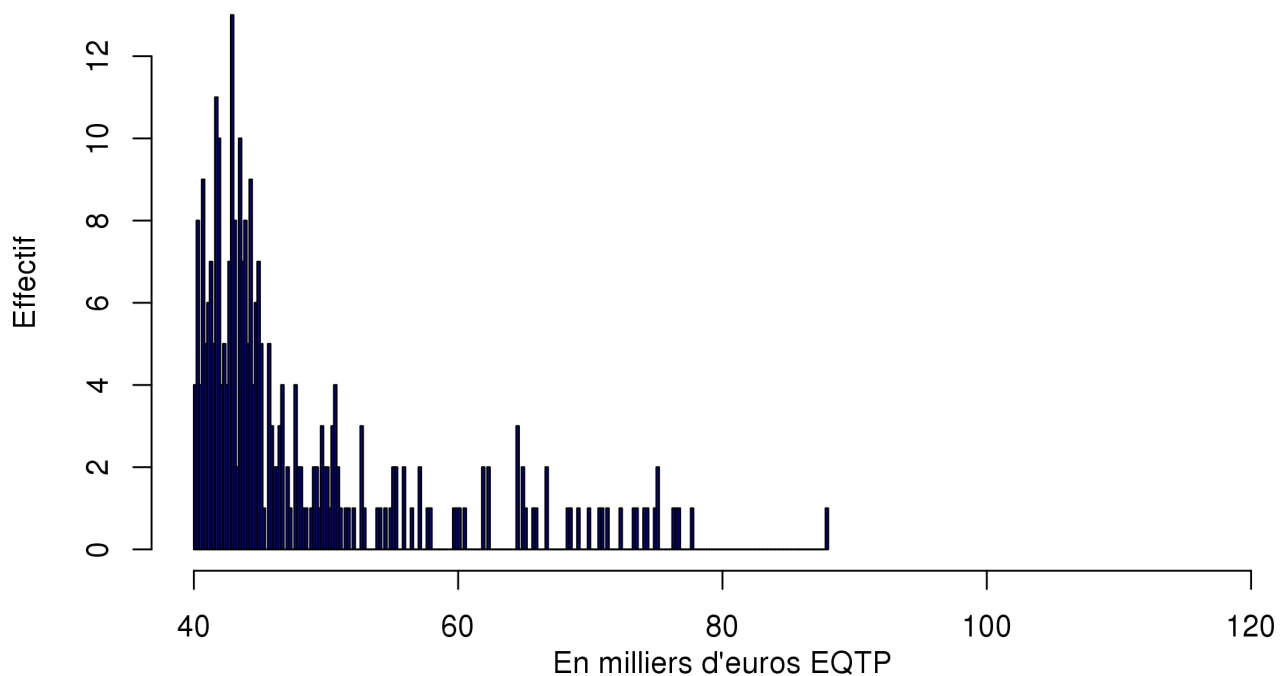
3.2 Masse salariale brute des fonctionnaires

Cette section concerne les personnels fonctionnaires titulaires et stagiaires

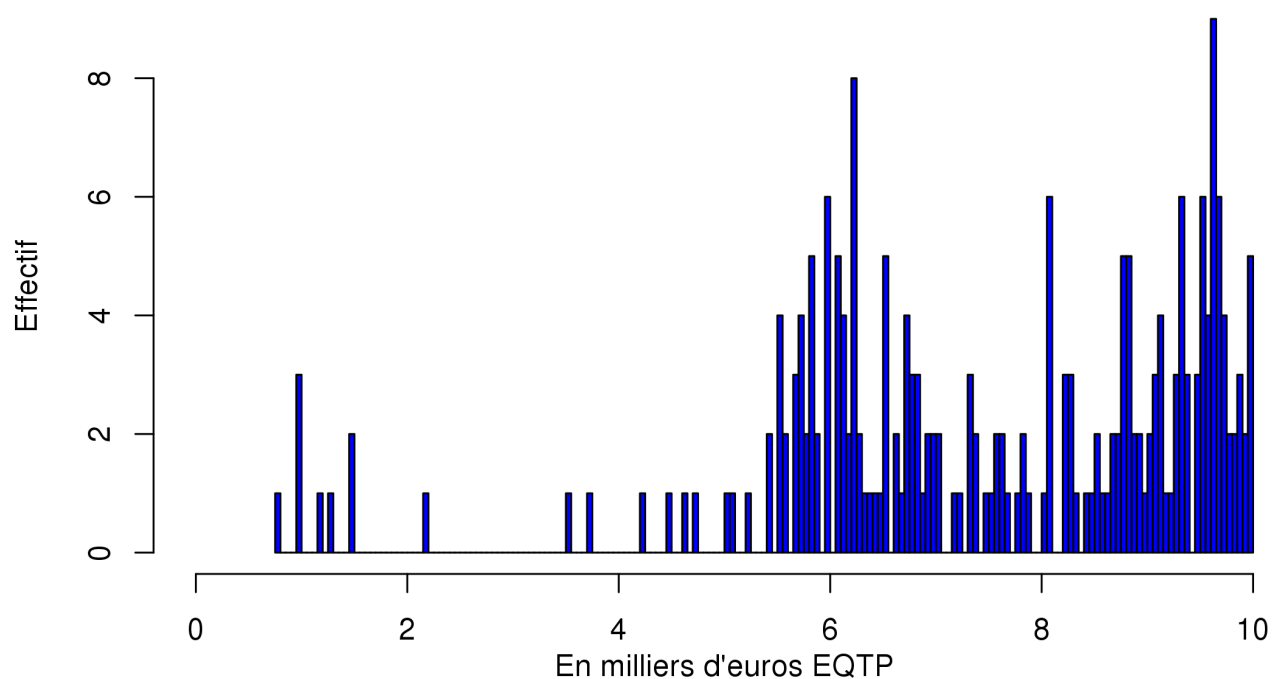
Rémunération brute annuelle des fonctionnaires en 2016



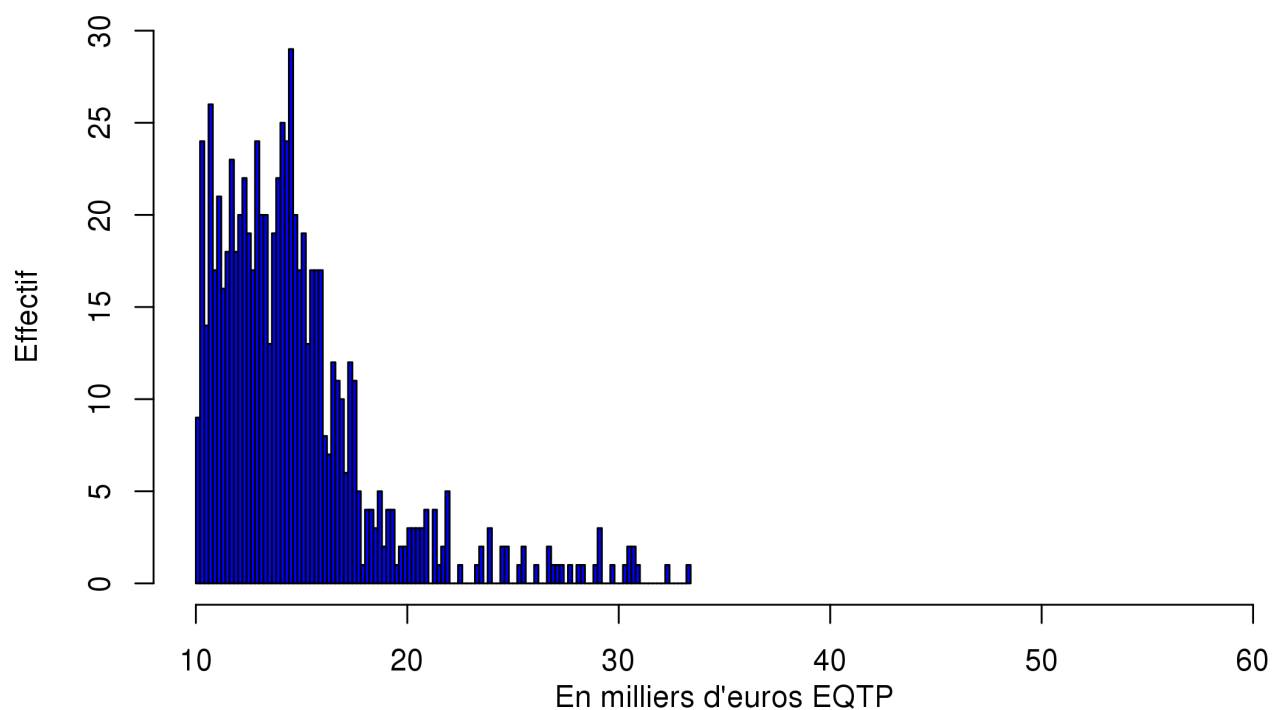
Rémunération brute annuelle des fonctionnaires en 2016



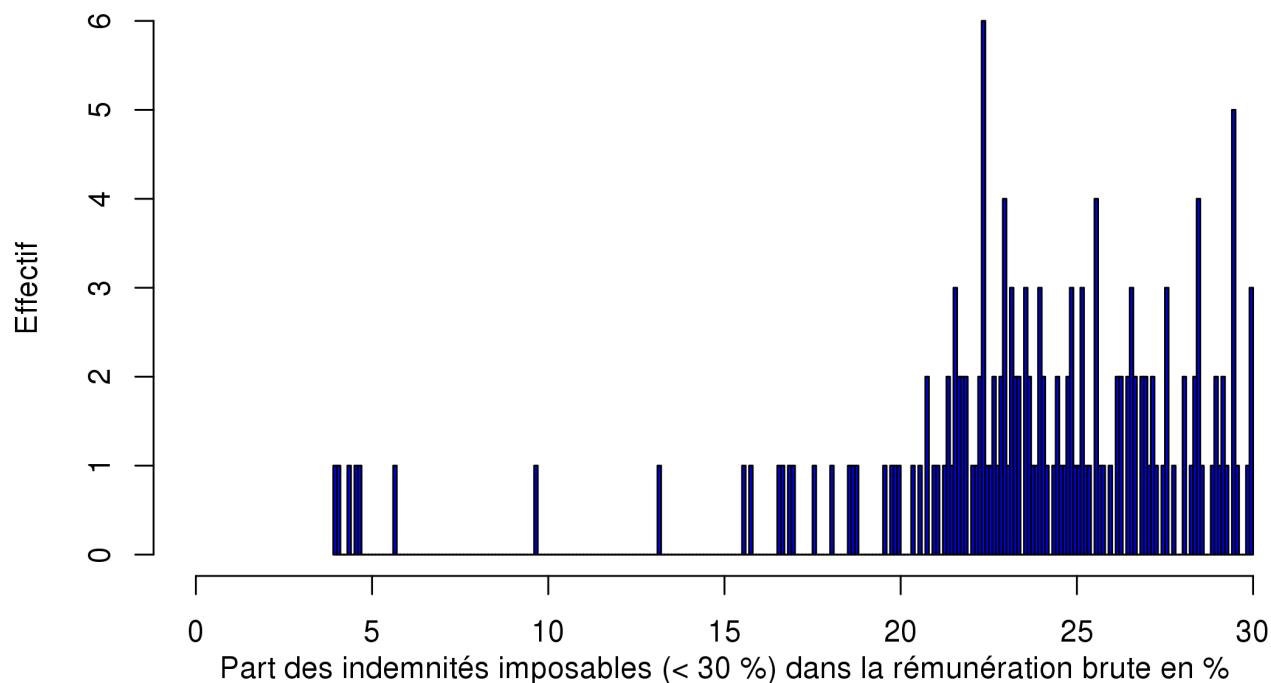
Rémunération indemnitaire imposable annuelle des fonctionnaires en 2016



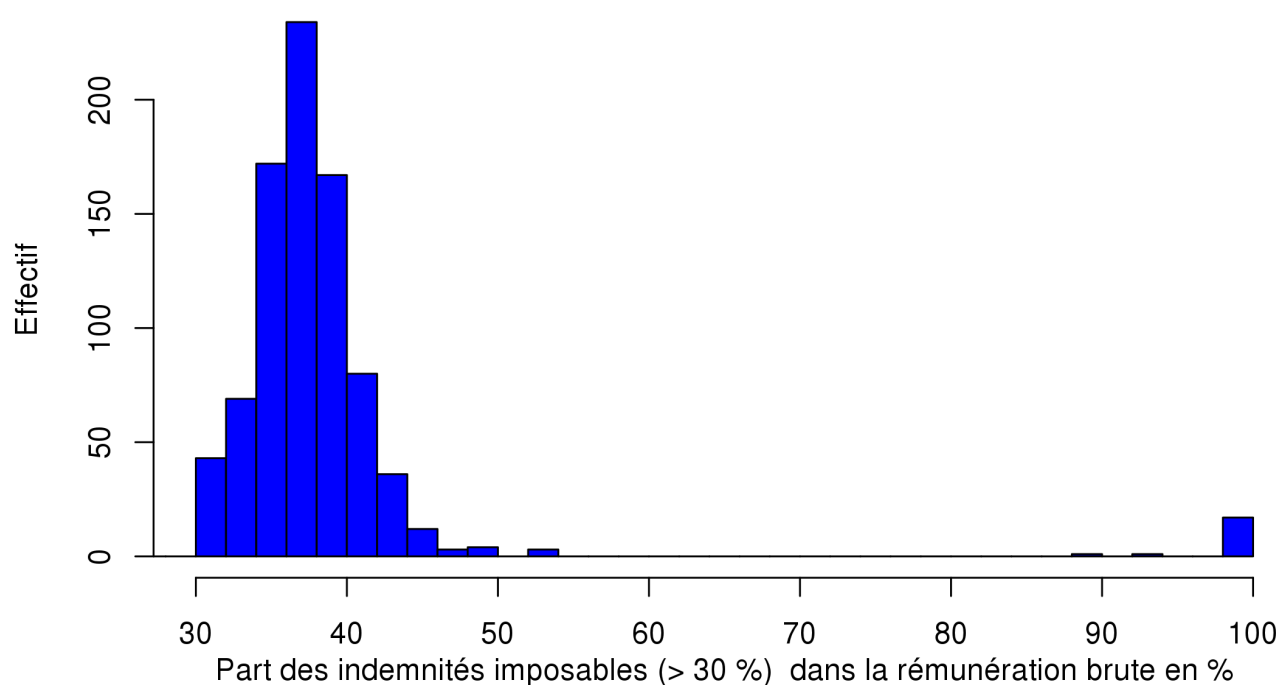
Rémunération indemnitaire imposable annuelle des fonctionnaires en 2016



Part indemnitaires de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2016



Part indemnitaires de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2016



Nota :

EQTP : Equivalent temps plein = 12 . moyenne du ratio ratio rémunération / quotité

Effectif : 1204

Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels titulaires et stagiaires :

Tableau 24

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	34 626 489,4
Brut annuel (lignes) :	69 554 238,7
dont primes :	12 585 191,1
dont autres rémunérations :	-193,6
Part de primes en %	36,3

Définitions :

Brut annuel (bulletins) : somme du champ *Brut*

Brut annuel (lignes) : somme du champ *Montant* des lignes de paye, dont :

Primes : indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

Autres rémunérations : acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (fonctionnaires) :

Tableau 25

Agrégats	k€
Bulletins de paie	34 626 489,4
Lignes de paie	69 554 238,7
Différence	-34 927 749,2

A comparer aux soldes des comptes 6411, 6419 et 648 du compte de gestion.

Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année 2016

Tableau 26

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	11 384	1 000	-194	0,17	
1er quartile	50 306	10 323	0	1	
Médiane	56 818	12 760	0	1	
Moyenne	60 572	13 016	-0,21	0,98	978
3ème quartile	69 160	15 251	0	1	
Maximum	145 840	33 341	0	1,2	

Tableau 27

Statistique	Total lignes hors rappels	Total brut	SMPT brut en EQTP	Part indemnitaire	Quotité	Effectif
Minimum	13 609	6 854	14 559	4	0,17	
1er quartile	60 244	30 025	30 249	33	1	
Médiane	69 071	34 445	34 716	37	1	
Moyenne	72 926	36 421	36 855	35	0,98	978
3ème quartile	83 288	41 415	41 540	39	1	

Statistique	Total lignes hors rappels	Total brut	SMPT brut en EQTP	Part indemnitaire	Quotité	Effectif
Maximum	175 790	88 192	87 951	53	1,2	

Hors vacataires identifiés, assistantes maternelles, élus locaux et pour les postes actifs non annexes

Catégorie A

Tableau 28

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	30 034	6 507	0	0,33
1er quartile	83 103	17 350	0	1
Médiane	92 921	21 535	0	1
Moyenne	94 297	20 923	0	0,98
3ème quartile	110 162	26 753	0	1
Maximum	145 840	33 341	0	1,1

Tableau 29

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part indemnitaire	Quotité
Minimum	17 203	28 097	17	0,33
1er quartile	50 152	50 385	33	1
Médiane	56 798	56 643	38	1
Moyenne	57 140	57 883	36	0,98
3ème quartile	66 731	66 549	41	1
Maximum	88 192	87 951	45	1,1

Effectif : 90

Catégorie B

Tableau 30

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	23 328	1 202	0	0,42
1er quartile	62 864	10 630	0	1
Médiane	70 341	15 983	0	1
Moyenne	67 582	14 001	0	0,99
3ème quartile	76 005	17 613	0	1
Maximum	84 320	21 963	0	1,2

Tableau 31

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	14 519	23 834	4,6	0,42
1er quartile	36 449	36 637	29	1
Médiane	41 874	41 941	37	1
Moyenne	40 502	40 788	34	0,99
3ème quartile	46 450	45 938	39	1
Maximum	52 937	52 792	44	1,2

Effectif : 120

Catégorie C

Tableau 32

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	11 384	1 000	-194	0,17
1er quartile	49 215	10 120	0	1
Médiane	54 779	12 347	0	1
Moyenne	55 621	11 958	-0,26	0,98
3ème quartile	62 488	14 425	0	1
Maximum	78 538	20 117	0	1,2

Tableau 33

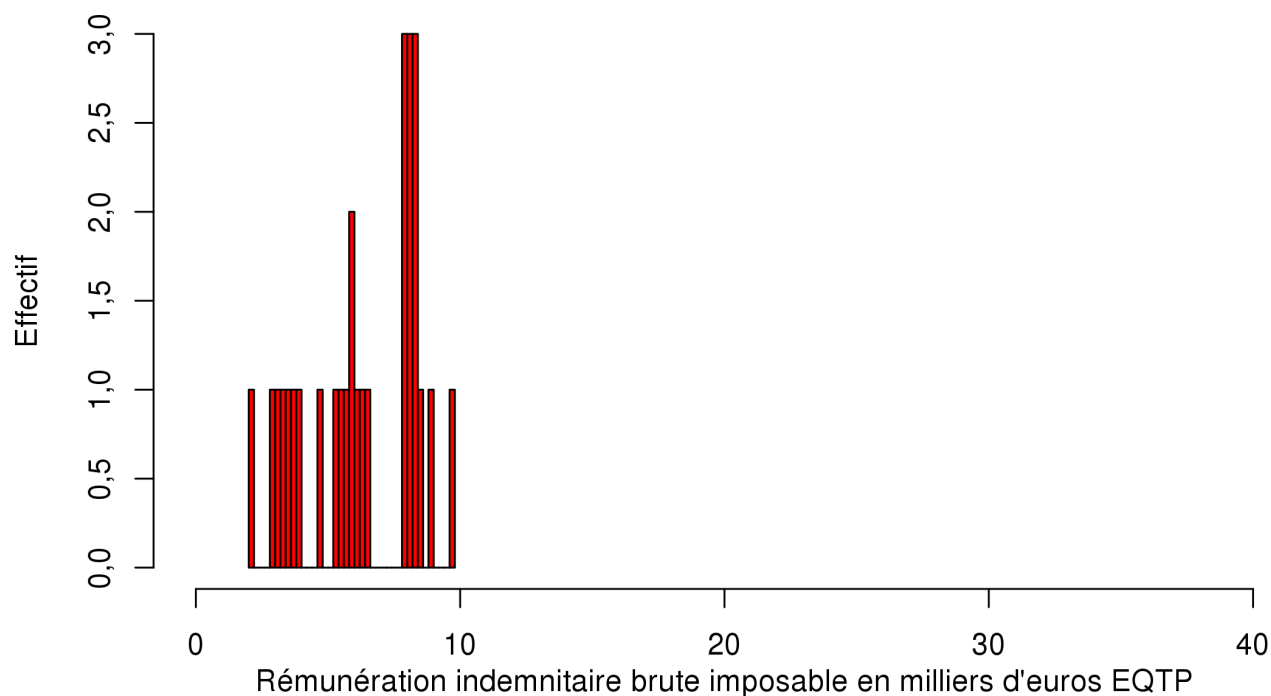
Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	6 854	14 559	4	0,17
1er quartile	29 488	29 589	34	1
Médiane	33 136	33 282	36	1
Moyenne	33 414	33 836	35	0,98
3ème quartile	37 907	37 931	38	1
Maximum	48 133	48 001	53	1,2

Effectif : 768

3.3 Contractuels, vacataires et stagiaires inclus

Les assistantes maternelles et les vacataires sont ici inclus, pour les postes non annexes

Rémunération annuelle totale des contractuels en 2016



Nota : Ne sont retenues que les rémunérations supérieures à 1 000 k€. Les élus ne sont pas pris en compte.

Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année 2016

Tableau 34

Statistique	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	0	0	0,28	
1er quartile	2 314	0	0,99	
Médiane	6 869	0	1	
Moyenne	5 205	0	0,9	33
3ème quartile	8 246	0	1	
Maximum	9 656	0	1	

Tableau 35

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Quotité	Effectif
Minimum	5 096	7 415	0,28	
1er quartile	15 250	20 214	0,99	
Médiane	25 341	25 902	1	
Moyenne	20 360	22 503	0,9	33
3ème quartile	27 377	27 302	1	
Maximum	28 458	29 011	1	

[Lien vers la base des rémunérations](#)

3.4 Comparaisons source INSEE/DGCL

Salaires annuels moyens 2011 en EQTP (hors assistantes maternelles)

Tableau 36

Agrégat (euros)	Salaires bruts 2011	Salaires bruts 2012	Salaires bruts 2013
Ensemble	25 908,0	26 340,0	26 616,0
Titulaires	26 676,0	27 108,0	27 444,0
Autres salariés	22 836,0	NA	24 360,0

Eléments de la rémunération brute pour les titulaires de la fonction publique territoriale

Tableau 37

Rém. annuelles	2010	Primes	2011	Primes	2012	Primes	2013	Primes
Salaire brut	26305		26660		27108		27444	
Traitement brut	20350	22,6 %	20562	22,9 %	20724	23,6 %	21060	23,6 %
Primes et rémunérations annexes y compris IR et SFT	5955		6098		6384		6384	

Champ : France. Salariés en équivalent-temps plein (EQTP) des collectivités territoriales (y compris bénéficiaires de contrats aidés, hors assistantes maternelles).

Les primes sont cumulées au supplément familial de traitement (SFT) et à l'indemnité de résidence (IR). Le cumul est rapporté à la rémunération brute totale.

[Source INSEE](#)

[Source DGCL](#)

[Source RAEFP 2015](#)

4. Rémunérations nettes : évolutions sur la période 2011 - 2016

Nombre d'exercices: 6

Périmètre des données

Les données présentées dans cette section sont toutes relatives à des rémunérations nettes en équivalent temps plein (EQTP)

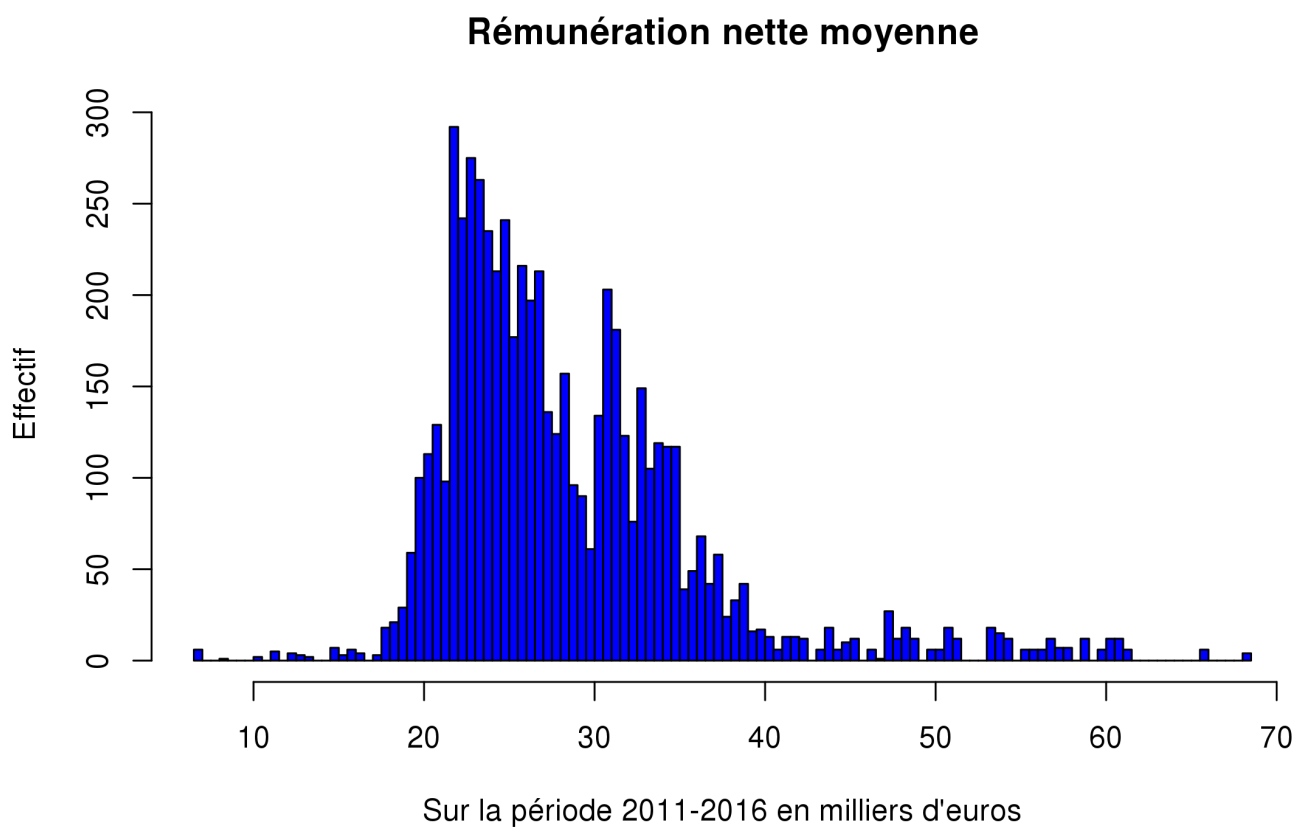
Les élus, les vacataires et les assistantes maternelles ont été retirés de la population étudiée

Seuls sont considérés les postes actifs et non annexes

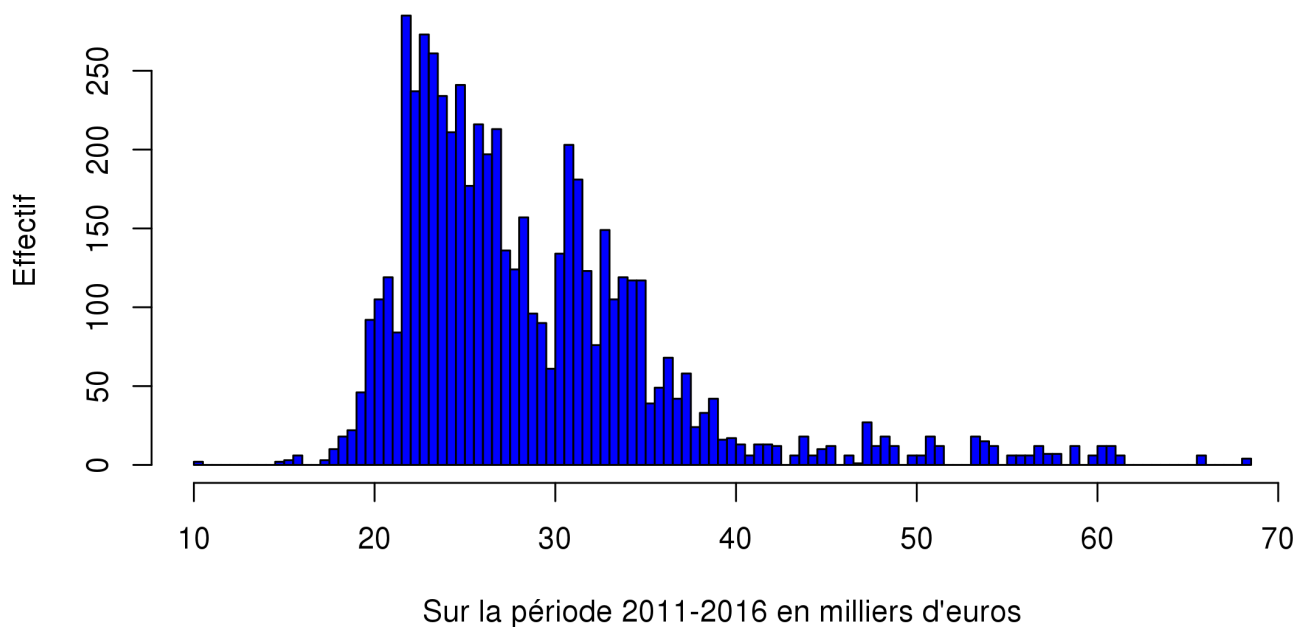
Nota :

$EQTP = \text{Equivalent temps plein} = 12 \cdot \text{moyenne du ratio rémunération / quotité}$

4.1 Distribution de la rémunération nette moyenne sur la période



Rémunération nette moyenne des fonctionnaires



[Lien vers la base de données synthétique](#)

[Lien vers la base de données détaillée par année](#)

4.2 Evolutions du SMPT sur la période 2011 - 2016

4.2.1 Evolution du SMPT pour l'ensemble des personnels fonctionnaires et non titulaires (hors élus)

Salaire net moyen par tête (SMPT net) en EQTP, hors élus

Tableau 38

Année	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2011	27 591		34 950	
2012	27 781		34 410	
2013	28 691	5,6	30 670	-24,5
2014	28 959		26 226	
2015	29 209		25 638	
2016	29 137		26 387	

Distribution et variation sur la période du salaire moyen net par tête (SMPT net) en EQTP pour les salariés à temps complet

Tableau 39

Statistique	2011	Effectif	2011 TC	Effectif	2016	Effectif	2016 TC	Effectif
Minimum	16 093,86		21 362,61		6 556,178		16 333,04	
1er quartile	22 171,83		29 808,72		23 911,82		22 251,74	
Médiane	25 508,81		32 856,03		27 399,82		22 683,7	
Moyenne	27 591,36	978	34 949,52	9	29 136,79	1007	26 386,75	52
3ème quartile	31 177,56		37 777,65		32 808,61		29 294,53	

Statistique	2011	Effectif	2011 TC	Effectif	2016	Effectif	2016 TC	Effectif
Maximum	66 600,34		54 951,76		68 033,31		57 622,61	

Nota : La population retenue est constituée des agents qui ne font pas partie des 2 centiles extrêmes

Les élus, vacataires et assistantes maternelles sont retirés du périmètre.

TC : personnels à temps complet sur toute l'année

Seuls sont pris en compte les agents ayant connu au moins un mois actif et ayant eu, sur l'année, des rémunérations non annexes.

[Compléments méthodologiques](#)

Comparaisons source INSEE/DGCL

Salaires nets annuels moyens 2011 à 2013 en EQTP (hors assistantes maternelles)

Tableau 40

net (euros)	2011	2012	2013	2014
Ensemble	21 876	22 176	22 224	22 524
Titulaires	22 632	22 920	22 920	23 424
Autres salariés	18 864	NA	NA	18 732

Champ : France. Salariés en équivalent-temps plein (EQTP) des collectivités territoriales (y compris bénéficiaires de contrats aidés, hors assistantes maternelles).

Distribution des salaires nets annuels en EQTP dans la fonction publique territoriale (2011-2014)

Tableau 41

Décile euros	2011	2013	2014
D1	15 288	15 600	15 768
D2	16 512	16 860	17 124
D3	17 508	17 844	18 156
D4	18 480	18 816	19 164
D5 (médiane)	19 632	19 908	20 256
D6	21 012	21 300	21 648
D7	22 860	23 160	23 496
D8	25 596	25 956	26 292
D9	30 876	31 272	31 596
Moyenne	21 876	22 212	22 524

Distribution des salaires nets annuels en EQTP dans la fonction publique d'Etat (2011-2013)

Tableau 42

Décile euros	2011	2013
D1	17 496	18 012
D2	20 916	21 348
D3	23 052	23 376
D4	24 912	25 248
D5 (médiane)	26 832	27 120
D6	28 944	29 220
D7	31 632	31 968
D8	35 592	35 964
D9	42 456	42 780
Moyenne	29 208	29 628

Distribution des salaires nets annuels en EQTP dans la fonction publique hospitalière (hôpitaux) (2011-2013)

Tableau 43

Décile euros	2011	2013
D1	16 584	17 016
D2	18 168	18 492
D3	19 620	19 872
D4	21 048	21 192
D5 (médiane)	22 596	22 656
D6	24 504	24 516
D7	27 216	27 252
D8	30 996	31 176
D9	37 812	38 100
Moyenne	26 496	26 916

Source INSEE, onglets Figure3, F1web et F3web - 2011

Source INSEE, onglets F V3.1-2, F V3.1-5 - 2013

Source INSEE 2016

4.2.2 Evolution du SMPT des fonctionnaires

4.2.2.1 Toutes catégories statutaires

Salaire net moyen par tête (SMPT net) en EQTP

Tableau 44

Année	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2011	27 668		34 950	
2012	27 884		34 410	
2013	28 855	6,4	31 286	-22,8
2014	29 207		27 310	
2015	29 501		26 226	
2016	29 439		26 986	

4.2.2.2 Par catégorie statutaire

Catégorie A

Tableau 45

Année	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2011	44 777		41 954	
2012	45 170		41 058	
2013	46 592	3,69	42 562	-0,605
2014	46 984		40 902	
2015	46 805		38 130	
2016	46 431		41 700	

Comparaisons nationales

FPT catégorie A

Décile euros	2011	2013	2014
D1	26 040	26 340	26 460
D2	28 992		
D3	31 272		
D4	33 468		
D5 (médiane)	35 820	36 312	36 580
D6	38 664		
D7	42 276		
D8	47 124		
D9	54 840	55 032	55 440
Moyenne	38 700	39 120	39 360

Catégorie B

Tableau 46

Année	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2011	32 291		36 778	
2012	32 262		37 724	
2013	33 327	1,56	34 612	-7,75
2014	32 564		35 005	
2015	32 935		34 007	
2016	32 795		33 928	

Comparaisons nationales

FPT catégorie B

Décile euros	2011	2013	2014
D1	20 580	20 964	21 108
D2	22 272		
D3	23 652		
D4	24 960		
D5 (médiane)	26 244	26 820	27 000
D6	27 636		
D7	29 160		
D8	30 984		
D9	33 804	34 224	34 344
Moyenne	26 940	27 408	27 588

Catégorie C

Tableau 47

Année	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2011	25 251		27 488	
2012	25 408		27 099	
2013	26 283	6,82	24 984	-15,3
2014	26 751		23 686	
2015	27 030		23 102	
2016	26 972		23 273	

Comparaisons nationales

FPT catégorie C

Décile euros	2011	2013	2014
D1	15 972	16 296	16 632
D2	16 896		
D3	17 652		
D4	18 360		
D5 (médiane)	19 164	19 464	19 884
D6	20 100		
D7	21 216		
D8	22 680		
D9	24 996	25 176	25 608
Moyenne	20 016	20 268	20 676

4.2.3 Distribution et variation sur la période du SMPT net en EQTP

4.2.3.1 Pour l'ensemble des catégories statutaires

Fonctionnaires

Tableau 48

Statistique	2011	Effectif	2011 TC	Effectif	2016	Effectif	2016 TC	Effectif
Minimum	16 093,86		21 362,61		11 606,8		20 447,47	
1er quartile	22 246,65		29 808,72		24 260,87		22 431,75	
Médiane	25 571,35		32 856,03		27 694,84		22 885,35	
Moyenne	27 668,15	964	34 949,52	9	29 439,04	974	26 985,87	47
3ème quartile	31 244,65		37 777,65		32 994,38		30 086,59	
Maximum	66 600,34		54 951,76		68 033,31		57 622,61	

4.2.3.2 Par catégorie statutaire

Catégorie A

Tableau 49

Statistique	2011	Effectif	2011 TC	Effectif	2016	Effectif	2016 TC	Effectif
Minimum	24 609,66		29 808,72		20 497,73		30 194,61	
1er quartile	37 115,7		35 785,42		39 774,28		33 134,91	
Médiane	45 276,17		41 526,91		45 745,88		40 232,07	
Moyenne	44 776,63	85	41 953,57	4	46 430,72	89	41 699,6	6
3ème quartile	52 002,39		47 695,07		53 303,53		48 781,35	
Maximum	66 600,34		54 951,76		68 033,31		57 622,61	

Catégorie B

Tableau 50

Statistique	2011	Effectif	2011 TC	Effectif	2016	Effectif	2016 TC	Effectif
Minimum	18 867,66		36 778,18		18 679,05		29 432,88	
1er quartile	28 561,62		36 778,18		29 432,88		30 086,59	
Médiane	33 691,6		36 778,18		33 784,46		33 478,76	
Moyenne	32 291,2	95	36 778,18	1	32 795,18	119	33 928,17	6
3ème quartile	35 568,15		36 778,18		36 525,84		35 458,24	
Maximum	54 531,95		36 778,18		42 873,61		41 633,81	

Catégorie C

Tableau 51

Statistique	2011	Effectif	2011 TC	Effectif	2016	Effectif	2016 TC	Effectif
Minimum	16 093,86		21 362,61		11 606,8		20 447,47	
1er quartile	21 594,08		24 544,19		23 648,49		22 233,44	
Médiane	24 079,94		27 867,29		26 570,42		22 588,39	
Moyenne	25 251,12	784	27 488,31	4	26 971,64	766	23 273,41	35
3ème quartile	29 020,74		30 811,4		30 049,85		23 737,72	
Maximum	50 848,16		32 856,03		38 788,21		30 985,25	

[Lien vers la base de données](#)

4.3 Rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) et effet de noria

Application de filtres sur les données

Afin d’apprécier la sensibilité des résultats à la qualité ou aux valeurs extrêmes des données, le filtrage suivant est à présent appliqué.

Sont retirés les valeurs manquantes des variations, les centiles extrêmes, les rémunérations nettes négatives (rappels) ou proche de zéro.

Un statut explicite doit être renseigné en fin de période. Des rémunérations doivent être versées à la fois en début et en fin de période de paiement de l’agent, supérieures à 0,5. Le nombre de jours d’exercice doit être supérieur à 4 .

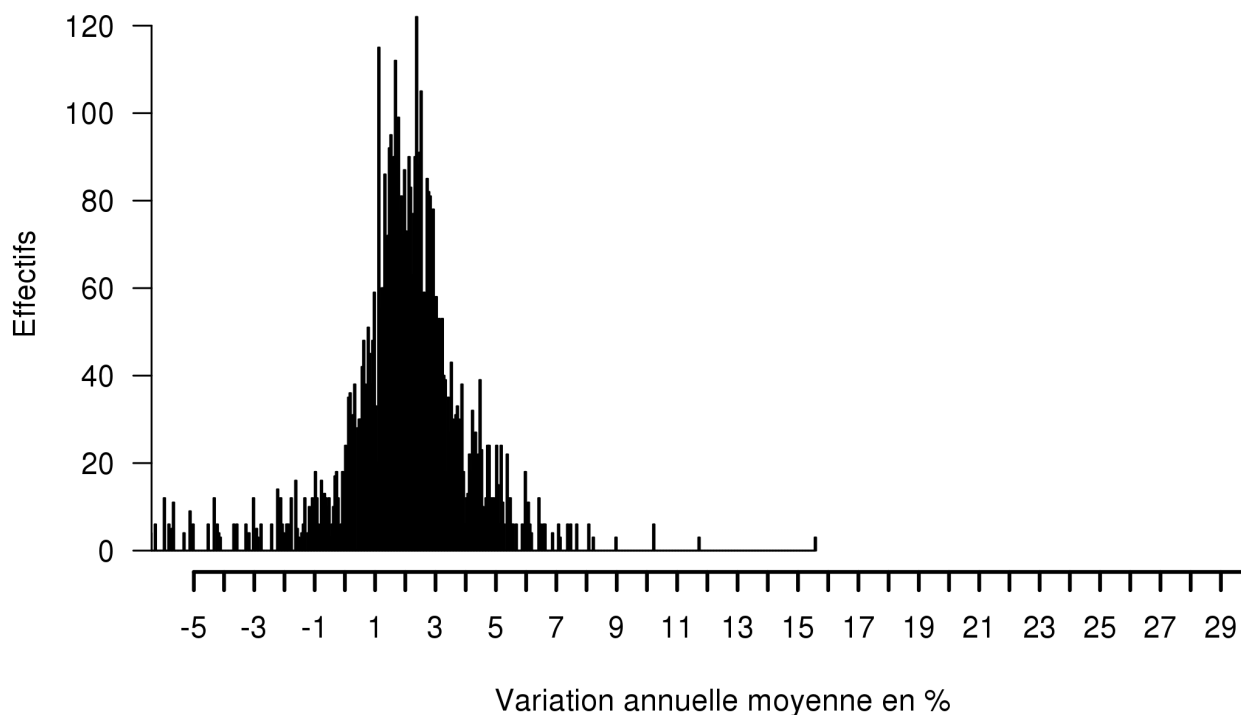
Ces filtres sont référencés ci-après par les termes “filtres sur RMPP”.

4.3.1 RMPP de l’ensemble des personnels titulaires et non-titulaires

Cette section est consacrée à la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP), définies comme présentes deux années entières consécutives avec la même quotité

L’évolution de la RMPP permet d’étudier le glissement vieillesse-technicité “positif”, à effectifs constants sur deux années

Rémunération nette des personnes en place



Variation individuelle de rémunération nette en EQTP pour les personnels présents la première et la dernière année

Tableau 52

Statistique	Variation normalisée (%)	Variation annuelle moyenne normalisée (%)	Quotité	Effectif
Minimum	-33	-7,6	0,3	814
1er quartile	6,2	1,2	0,83	
Médiane	11	2	0,83	
Moyenne	11	2	0,83	
3ème quartile	15	2,9	0,83	
Maximum	48	8,1	1	

Variation individuelle de rémunération nette en EQTP pour les personnels présents sur toute la période

Tableau 53

Statistique	Variation normalisée (%)	Variation annuelle moyenne normalisée (%)	quotité moyenne	Effectif
Minimum	-33	-7,6	0,3	814
1er quartile	6,2	1,2	0,83	
Médiane	11	2	0,83	
Moyenne	11	2	0,83	
3ème quartile	15	2,9	0,83	
Maximum	48	8,1	1	

4.3.2 RMPP des titulaires et stagiaires

Variation individuelle de rémunération nette en EQTP pour les personnels présents la première et la dernière année

Tableau 54

Statistique	Variation normalisée (%)	Variation annuelle moyenne normalisée (%)	Quotité	Effectif
Minimum	-33	-7,6	0,3	814
1er quartile	6,2	1,2	0,83	
Médiane	11	2	0,83	
Moyenne	11	2	0,83	
3ème quartile	15	2,9	0,83	
Maximum	48	8,1	1	

[Lien vers la base de données](#)

Nota

Personnes en place : en fonction au moins deux années consécutives avec la même quotité sur la période 2011 à 2016

Variation sur la période d'activité : entre l'arrivée et le départ de la personne

Variation normalisée : conforme à la définition INSEE (présente en début et en fin de période avec la même quotité)

Commentaire

Les différences éventuelles constatées entre l'évolution de la RMPP au tableau 52 sont dues soit à l'effet de noria soit à l'effet périmètre.

Les filtres RMPP appliqués au 4.3.1 et 4.3.2 ne sont plus appliqués.

4.3.3 Effet de noria et de variation d'effectifs sur rémunérations moyennes

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP

Tableau 55

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	789,62	14,80	10,03	30,00	23,00	7,00	3,60
2012	941,10	14,07	13,57	24,00	25,00	-1,00	2,75
2013	938,78	11,47	16,68	27,00	32,00	-5,00	3,35
2014	958,13	17,47	18,12	38,00	37,00	1,00	4,25
2015	971,25	9,81	16,29	18,00	29,00	-11,00	2,54
2016	954,90	19,24	22,70	42,00	49,00	-7,00	5,27
Total		86,9	97,4	179,0	195,0	-16,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-42 266,04	-0,19	79 326,05	0,36	-37 207,89	-0,17	-147,87	-0,00
2012	-3 737,56	-0,01	-13 254,68	-0,05	73 060,86	0,28	56 068,63	0,21
2013	-78 652,08	-0,29	-49 798,57	-0,18	-40 307,55	-0,15	-168 758,20	-0,63
2014	-72 693,03	-0,26	9 340,51	0,03	-37 922,58	-0,14	-101 275,11	-0,37
2015	-110 437,06	-0,39	-119 328,04	-0,42	61 485,54	0,22	-168 279,56	-0,59
2016	-58 738,40	-0,21	-75 360,49	-0,27	-90 663,04	-0,33	-224 761,93	-0,81
Total	-366 524,2		-169 075,2		-71 554,6		-607 154,0	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	27 690,10	0,00	-0,19	0,36	-0,17	-0,00	-0,004	27 591,36
2012	28 008,38	-0,30	-0,01	-0,05	0,28	-0,09	-0,007	27 781,21
2013	28 922,40	-0,57	-0,29	-0,19	-0,15	-1,20	0,004	28 691,07
2014	29 450,60	-0,82	-0,26	0,03	-0,14	-1,18	-0,005	28 958,67
2015	29 629,03	-1,06	-0,39	-0,42	0,22	-1,64	0,002	29 208,60
2016	29 448,85	-0,38	-0,21	-0,27	-0,33	-1,17	0,001	29 136,79
Moyenne géom.	28 848,36	-0,52	-0,23	-0,09	-0,05	-0,88	-0,010	28 554,00

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	1,15	-0,46	0,69	0,69
2012-2013	3,26	0,01	3,28	3,28
2013-2014	1,83	-0,88	0,93	0,93
2014-2015	0,61	0,26	0,86	0,86
2015-2016	-0,61	0,36	-0,25	-0,25
2011-2016	6,35	-0,71	5,60	5,60

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP

Tableau 56

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	789,62	14,80	10,03	30,00	23,00	7,00	3,60
2012	941,10	14,07	13,57	24,00	25,00	-1,00	2,75
2013	938,78	11,47	16,68	27,00	32,00	-5,00	3,35
2014	958,13	17,47	18,12	38,00	37,00	1,00	4,25
2015	971,25	9,81	16,29	18,00	29,00	-11,00	2,54
2016	954,90	19,24	22,70	42,00	49,00	-7,00	5,27
Total		86,9	97,4	179,0	195,0	-16,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-64 887,06	-0,24	97 655,01	0,36	-45 805,08	-0,17	-13 037,14	-0,05
2012	-10 714,70	-0,03	-16 499,25	-0,05	90 945,18	0,27	63 731,23	0,19
2013	-102 531,36	-0,30	-61 836,11	-0,18	-50 050,87	-0,15	-214 418,35	-0,63
2014	-88 795,79	-0,26	11 441,72	0,03	-46 453,55	-0,13	-123 807,62	-0,36
2015	-143 010,36	-0,40	-144 924,13	-0,41	74 674,30	0,21	-213 260,18	-0,60
2016	-86 700,38	-0,25	-93 177,39	-0,27	-112 097,80	-0,32	-291 975,57	-0,84
Total	-496 639,7		-207 340,1		-88 787,8		-792 767,6	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	34 848,96	0,00	-0,24	0,36	-0,17	-0,05	-0,003	34 717,18
2012	35 910,46	-0,40	-0,03	-0,05	0,27	-0,21	-0,007	35 568,68
2013	36 493,95	-0,63	-0,30	-0,18	-0,15	-1,25	0,004	36 173,42
2014	36 575,96	-0,81	-0,26	0,03	-0,13	-1,16	-0,005	35 956,09
2015	36 965,11	-1,07	-0,40	-0,41	0,21	-1,66	0,002	36 425,53
2016	36 868,09	-0,40	-0,25	-0,27	-0,32	-1,23	0,001	36 466,15
Moyenne géom.	36 269,78	-0,55	-0,25	-0,09	-0,05	-0,93	-0,011	35 879,39

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	3,05	-0,58	2,45	2,45
2012-2013	1,62	0,07	1,70	1,70
2013-2014	0,22	-0,82	-0,60	-0,60
2014-2015	1,06	0,24	1,31	1,31
2015-2016	-0,26	0,37	0,11	0,11
2011-2016	5,79	-0,71	5,04	5,04

Note :

Effet de noria : variation des rémunérations liées au remplacement de salariés sortants par un même nombre d'entrants.

Effet des variations d'effectifs (ou de périmètre) : variation des rémunérations liées à la différence entre nombre de sortants et d'entrants.

Les effets de vacances d'emploi, s'ils existent, sont intégrés dans le calcul de l'effet de noria

Voir complément méthodologique

4.3.4 Effet de noria et de variation d'effectifs sur rémunérations moyennes des fonctionnaires

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires

Tableau 57

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	781,94	13,81	8,40	27,00	20,00	7,00	3,20
2012	929,16	10,61	12,51	15,00	21,00	-6,00	2,02
2013	920,78	7,64	14,68	19,00	27,00	-8,00	2,63
2014	935,49	11,91	14,40	25,00	29,00	-4,00	3,06
2015	947,51	4,63	13,69	7,00	25,00	-18,00	1,75
2016	929,02	17,07	20,56	37,00	43,00	-6,00	4,71
Total		65,7	84,2	130,0	165,0	-35,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-53 312,83	-0,25	83 057,91	0,38	-31 774,56	-0,15	-2 029,48	-0,01
2012	1 856,17	0,01	-99 692,74	-0,38	149 605,66	0,58	51 769,09	0,20
2013	-57 491,65	-0,22	-80 356,39	-0,30	-36 386,43	-0,14	-174 234,47	-0,66
2014	-64 572,92	-0,24	-40 900,82	-0,15	-16 955,42	-0,06	-122 429,16	-0,45
2015	-40 754,04	-0,15	-321 478,36	-1,15	140 827,30	0,50	-221 405,10	-0,79
2016	-71 339,50	-0,26	-66 167,03	-0,24	-62 015,78	-0,23	-199 522,32	-0,73
Total	-285 614,8		-525 537,4		143 300,8		-667 851,4	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	27 743,13	0,00	-0,25	0,38	-0,15	-0,01	-0,003	27 668,15
2012	28 067,17	-0,25	0,01	-0,38	0,58	-0,05	-0,006	27 883,72
2013	29 004,36	-0,45	-0,22	-0,30	-0,14	-1,10	0,006	28 854,77
2014	29 539,67	-0,63	-0,24	-0,15	-0,06	-1,07	-0,001	29 207,12
2015	29 789,55	-0,98	-0,15	-1,15	0,51	-1,77	0,008	29 500,97
2016	29 587,63	0,04	-0,26	-0,24	-0,23	-0,69	0,002	29 439,04
Moyenne géom.	28 944,51	-0,38	-0,18	-0,31	0,09	-0,78	-0,007	28 749,67

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	1,17	-0,38	0,78	0,78

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2012-2013	3,34	0,14	3,48	3,48
2013-2014	1,85	-0,61	1,22	1,22
2014-2015	0,85	0,16	1,01	1,01
2015-2016	-0,68	0,47	-0,21	-0,21
2011-2016	6,65	-0,23	6,40	6,40

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires

Tableau 58

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	781,94	13,81	8,40	27,00	20,00	7,00	3,20
2012	929,16	10,61	12,51	15,00	21,00	-6,00	2,02
2013	920,78	7,64	14,68	19,00	27,00	-8,00	2,63
2014	935,49	11,91	14,40	25,00	29,00	-4,00	3,06
2015	947,51	4,63	13,69	7,00	25,00	-18,00	1,75
2016	929,02	17,07	20,56	37,00	43,00	-6,00	4,71
Total		65,7	84,2	130,0	165,0	-35,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-79 228,53	-0,29	102 347,29	0,38	-39 153,89	-0,14	-16 035,13	-0,06
2012	-1 804,36	-0,01	-124 682,25	-0,38	187 106,60	0,56	60 619,99	0,18
2013	-75 095,73	-0,22	-100 158,92	-0,30	-45 353,28	-0,14	-220 607,93	-0,66
2014	-79 714,42	-0,23	-49 967,32	-0,15	-20 713,94	-0,06	-150 395,68	-0,44
2015	-56 691,39	-0,16	-391 693,88	-1,12	171 586,01	0,49	-276 799,26	-0,79
2016	-101 309,40	-0,30	-81 869,25	-0,24	-76 732,86	-0,22	-259 911,51	-0,76
Total	-393 843,8		-646 024,3		176 738,7		-863 129,5	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	34 920,65	0,00	-0,29	0,38	-0,14	-0,06	-0,002	34 820,62
2012	35 993,71	-0,35	-0,01	-0,37	0,56	-0,16	-0,006	35 713,30
2013	36 603,17	-0,48	-0,22	-0,30	-0,14	-1,14	0,006	36 394,40
2014	36 697,39	-0,63	-0,23	-0,15	-0,06	-1,07	-0,001	36 269,25
2015	37 171,68	-1,00	-0,16	-1,13	0,50	-1,79	0,008	36 796,28
2016	37 046,33	0,03	-0,29	-0,24	-0,22	-0,72	0,002	36 855,13
Moyenne géom.	36 397,37	-0,41	-0,20	-0,30	0,08	-0,83	-0,007	36 134,63

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	3,07	-0,49	2,56	2,56
2012-2013	1,69	0,21	1,91	1,91
2013-2014	0,26	-0,60	-0,34	-0,34
2014-2015	1,29	0,16	1,45	1,45
2015-2016	-0,34	0,50	0,16	0,16
2011-2016	6,09	-0,23	5,84	5,84

4.3.5 Effet de noria et de variation d'effectifs sur rémunérations moyennes par catégorie statutaire

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie A

Tableau 59

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	69,54	1,50	1,83	3,00	3,00	0,00	4,72
2012	84,43	0,00	0,83	0,00	1,00	-1,00	0,60
2013	83,65	0,33	3,67	1,00	5,00	-4,00	3,86
2014	86,75	0,75	0,42	1,00	1,00	0,00	1,18
2015	84,96	0,33	1,77	1,00	3,00	-2,00	2,47
2016	83,58	0,83	1,83	3,00	5,00	-2,00	5,29
Total		3,8	10,3	9,0	18,0	-9,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	1 446,98	0,05	0,00	0,00	13 988,46	0,45	15 435,44	0,50
2012	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN
2013	-8 145,31	-0,21	-44 299,23	-1,14	11 074,81	0,28	-41 369,73	-1,06
2014	-4 833,90	-0,12	0,00	0,00	6 193,76	0,15	1 359,86	0,03
2015	-11 141,41	-0,28	-24 236,00	-0,61	-8 482,60	-0,21	-43 860,01	-1,10
2016	-2 289,99	-0,06	-21 958,90	-0,57	-70 268,48	-1,81	-94 517,36	-2,44
Total	-24 963,6		-90 494,1		-47 494,1		-162 951,8	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	44 952,50	0,00	0,05	0,00	0,45	0,49	-0,009	44 776,63
2012	45 486,15	-0,20	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	45 170,38
2013	47 140,36	-0,34	-0,21	-1,13	0,29	-1,39	0,002	46 591,79
2014	47 812,24	-1,54	-0,12	0,00	0,15	-1,50	-0,002	46 983,78
2015	46 990,73	-0,24	-0,28	-0,61	-0,21	-1,34	0,009	46 805,11
2016	46 724,94	-0,18	-0,06	-0,56	-1,81	-2,60	0,020	46 430,72
Moyenne géom.	46 507,29	-0,42	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	46 118,68

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	1,19	NaN	NaN	0,88
2012-2013	3,64	NaN	NaN	3,15
2013-2014	1,43	-0,58	0,84	0,84
2014-2015	-1,72	1,36	-0,38	-0,38
2015-2016	-0,57	-0,24	-0,80	-0,80
2011-2016	3,94	0,54	-0,35	3,69

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie A

Tableau 60

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	69,54	1,50	1,83	3,00	3,00	0,00	4,72
2012	84,43	0,00	0,83	0,00	1,00	-1,00	0,60
2013	83,65	0,33	3,67	1,00	5,00	-4,00	3,86

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2014	86,75	0,75	0,42	1,00	1,00	0,00	1,18
2015	84,96	0,33	1,77	1,00	3,00	-2,00	2,47
2016	83,58	0,83	1,83	3,00	5,00	-2,00	5,29
Total		3,8	10,3	9,0	18,0	-9,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-187,66	-0,00	0,00	0,00	17 546,57	0,44	17 358,91	0,44
2012	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN
2013	-9 688,31	-0,20	-57 558,78	-1,16	14 389,70	0,29	-52 857,40	-1,07
2014	-4 734,90	-0,09	0,00	0,00	7 747,93	0,15	3 013,03	0,06
2015	-15 102,50	-0,31	-30 286,78	-0,61	-10 600,37	-0,21	-55 989,65	-1,13
2016	-6 095,30	-0,13	-27 190,50	-0,56	-87 009,60	-1,80	-120 295,40	-2,49
Total	-35 808,7		-115 036,1		-57 925,8		-208 770,5	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	57 293,71	0,00	-0,00	0,00	0,44	0,44	-0,008	57 074,88
2012	58 807,59	-0,50	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	58 200,10
2013	60 040,89	-0,39	-0,19	-1,15	0,29	-1,44	0,003	59 330,30
2014	59 303,25	-1,57	-0,09	0,00	0,15	-1,51	-0,003	58 253,20
2015	58 367,20	-0,23	-0,31	-0,61	-0,22	-1,36	0,010	58 169,97
2016	58 206,80	-0,12	-0,13	-0,56	-1,80	-2,60	0,020	57 883,02
Moyenne géom.	58 663,52	-0,47	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN	58 148,14

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	2,64	NaN	NaN	1,97
2012-2013	2,10	NaN	NaN	1,94
2013-2014	-1,23	-0,59	-1,82	-1,82
2014-2015	-1,58	1,46	-0,14	-0,14
2015-2016	-0,27	-0,22	-0,49	-0,49
2011-2016	1,59	0,63	-2,44	1,42

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie B

Tableau 61

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	75,59	0,67	3,40	1,00	7,00	-6,00	5,92
2012	92,97	4,02	2,42	8,00	5,00	3,00	8,13
2013	95,98	0,79	2,63	1,00	5,00	-4,00	3,33
2014	94,22	2,96	4,75	5,00	9,00	-4,00	8,73
2015	113,08	1,75	3,08	3,00	5,00	-2,00	3,81
2016	117,44	3,58	3,42	7,00	6,00	1,00	6,22
Total		13,8	19,7	25,0	37,0	-12,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-1 210,69	-0,05	-99 829,50	-4,09	26 642,00	1,09	-74 398,19	-3,05
2012	-6 230,04	-0,21	39 782,20	1,33	-1 939,99	-0,06	31 612,17	1,06

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2013	16 805,46	0,53	-111 366,45	-3,49	56 238,31	1,76	-38 322,68	-1,20
2014	-39 302,72	-1,28	-47 976,78	-1,57	21 865,01	0,71	-65 414,48	-2,14
2015	-15 778,37	-0,43	-32 822,47	-0,88	28 133,54	0,76	-20 467,30	-0,55
2016	-17 938,44	-0,47	13 110,20	0,34	12 500,43	0,33	7 672,19	0,20
Total	-63 654,8		-239 102,8		143 439,3		-159 318,3	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	32 692,31	0,00	-0,05	-4,04	1,12	-3,01	0,018	32 291,20
2012	33 263,29	-2,47	-0,21	1,32	-0,06	-1,44	-0,019	32 163,66
2013	33 955,42	-1,76	0,52	-3,46	1,81	-2,93	0,008	33 224,95
2014	33 354,60	-0,92	-1,26	-1,56	0,72	-3,00	0,003	32 467,58
2015	33 018,89	-0,73	-0,43	-0,89	0,77	-1,28	0,006	32 802,65
2016	32 734,85	-0,12	-0,47	0,34	0,33	0,08	-0,009	32 476,58
Moyenne géom.	33 167,14	-1,00	-0,32	-1,40	0,78	-1,94	-0,018	32 569,21

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	1,75	-2,10	-0,39	-0,39
2012-2013	2,08	1,19	3,30	3,30
2013-2014	-1,77	-0,52	-2,28	-2,28
2014-2015	-1,01	2,06	1,03	1,03
2015-2016	-0,86	-0,13	-0,99	-0,99
2011-2016	0,13	0,44	0,57	0,57

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie B

Tableau 62

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	75,59	0,67	3,40	1,00	7,00	-6,00	5,92
2012	92,97	4,02	2,42	8,00	5,00	3,00	8,13
2013	95,98	0,79	2,63	1,00	5,00	-4,00	3,33
2014	94,22	2,96	4,75	5,00	9,00	-4,00	8,73
2015	113,08	1,75	3,08	3,00	5,00	-2,00	3,81
2016	117,44	3,58	3,42	7,00	6,00	1,00	6,22
Total		13,8	19,7	25,0	37,0	-12,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-5 549,29	-0,18	-117 023,59	-3,85	31 230,67	1,03	-91 342,21	-3,01
2012	-6 049,02	-0,16	49 692,84	1,30	-2 423,29	-0,06	41 220,53	1,08
2013	24 248,42	0,61	-138 469,37	-3,48	69 924,85	1,76	-44 296,10	-1,11
2014	-49 325,61	-1,30	-58 733,45	-1,55	26 767,28	0,71	-81 291,78	-2,15
2015	-21 069,34	-0,46	-39 113,19	-0,85	33 525,59	0,73	-26 656,94	-0,58
2016	-24 629,86	-0,52	16 152,43	0,34	15 401,16	0,32	6 923,73	0,15
Total	-82 374,7		-287 494,3		174 426,3		-195 442,8	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	40 748,73	0,00	-0,18	-3,81	1,06	-2,97	0,016	40 199,64

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2012	42 716,02	-2,74	-0,16	1,29	-0,06	-1,70	-0,020	41 116,34
2013	42 439,41	-1,88	0,61	-3,44	1,80	-2,97	0,006	41 429,35
2014	41 330,90	-0,99	-1,28	-1,54	0,71	-3,08	0,003	40 187,60
2015	40 989,15	-0,65	-0,46	-0,85	0,74	-1,22	0,006	40 715,43
2016	40 711,53	-0,16	-0,52	0,34	0,32	-0,02	-0,008	40 380,27
Moyenne géom.	41 481,64	-1,08	-0,33	-1,35	0,76	-2,00	-0,020	40 668,75

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	4,83	-2,43	2,28	2,28
2012-2013	-0,65	1,42	0,76	0,76
2013-2014	-2,61	-0,40	-3,00	-3,00
2014-2015	-0,83	2,16	1,31	1,31
2015-2016	-0,68	-0,15	-0,82	-0,82
2011-2016	-0,09	0,54	0,45	0,45

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie C

Tableau 63

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	644,49	12,64	13,13	26,00	23,00	3,00	4,11
2012	763,69	10,06	15,22	16,00	24,00	-8,00	2,76
2013	759,15	10,35	16,37	25,00	28,00	-3,00	3,75
2014	777,16	13,76	30,04	32,00	44,00	-12,00	5,42
2015	771,21	5,72	17,44	10,00	27,00	-17,00	2,52
2016	750,13	14,82	29,60	32,00	50,00	-18,00	6,14
Total		67,3	121,8	141,0	196,0	-55,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-35 044,19	-0,22	30 044,13	0,19	26 956,38	0,17	21 956,32	0,14
2012	-24 826,01	-0,13	-106 013,26	-0,55	133 032,63	0,69	2 193,37	0,01
2013	-35 316,61	-0,18	-27 599,50	-0,14	-943,91	-0,00	-63 860,03	-0,32
2014	-118 260,03	-0,57	-100 161,12	-0,49	96 262,02	0,47	-122 159,13	-0,59
2015	-73 549,46	-0,36	-198 516,50	-0,96	120 202,15	0,58	-151 863,81	-0,73
2016	-99 158,96	-0,49	-184 192,41	-0,92	60 902,71	0,30	-222 448,66	-1,11
Total	-386 155,3		-586 438,7		436 412,0		-536 181,9	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	25 293,70	0,00	-0,21	0,18	0,17	0,13	-0,006	25 185,85
2012	25 562,54	-0,60	-0,13	-0,55	0,69	-0,59	-0,003	25 325,18
2013	26 338,24	-0,46	-0,18	-0,14	-0,00	-0,78	0,000	26 145,40
2014	26 837,10	-0,92	-0,57	-0,49	0,47	-1,50	0,003	26 521,19
2015	27 098,98	-1,05	-0,36	-0,96	0,59	-1,77	0,007	26 796,66
2016	26 943,13	-0,23	-0,49	-0,92	0,31	-1,33	0,008	26 791,12
Moyenne géom.	26 336,41	-0,54	-0,32	-0,48	0,37	-0,97	-0,008	26 119,30

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	1,06	-0,50	0,55	0,55
2012-2013	3,03	0,20	3,24	3,24
2013-2014	1,89	-0,45	1,44	1,44
2014-2015	0,98	0,06	1,04	1,04
2015-2016	-0,58	0,56	-0,02	-0,02
2011-2016	6,52	-0,14	6,37	6,37

Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie C

Tableau 64

Année	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2011	644,49	12,64	13,13	26,00	23,00	3,00	4,11
2012	763,69	10,06	15,22	16,00	24,00	-8,00	2,76
2013	759,15	10,35	16,37	25,00	28,00	-3,00	3,75
2014	777,16	13,76	30,04	32,00	44,00	-12,00	5,42
2015	771,21	5,72	17,44	10,00	27,00	-17,00	2,52
2016	750,13	14,82	29,60	32,00	50,00	-18,00	6,14
Total		67,3	121,8	141,0	196,0	-55,0	

Année	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-45 146,31	-0,22	36 929,76	0,18	33 134,35	0,16	24 917,80	0,12
2012	-39 050,37	-0,16	-131 733,89	-0,53	165 308,62	0,67	-5 475,63	-0,02
2013	-41 801,53	-0,17	-34 188,95	-0,14	-1 169,28	-0,00	-77 159,76	-0,31
2014	-148 948,67	-0,58	-122 438,64	-0,48	117 672,31	0,46	-153 714,99	-0,60
2015	-91 836,02	-0,36	-244 860,28	-0,95	148 263,41	0,57	-188 432,90	-0,73
2016	-129 145,87	-0,51	-227 931,49	-0,90	75 364,92	0,30	-281 712,44	-1,12
Total	-495 928,8		-724 223,5		538 574,3		-681 577,9	

Année	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2011	31 817,87	0,00	-0,22	0,18	0,16	0,12	-0,006	31 661,78
2012	32 727,77	-0,67	-0,16	-0,53	0,67	-0,69	-0,003	32 391,22
2013	33 231,09	-0,48	-0,17	-0,14	-0,00	-0,79	-0,000	32 957,29
2014	33 360,48	-0,91	-0,58	-0,48	0,46	-1,50	0,003	32 954,15
2015	33 867,08	-1,07	-0,36	-0,95	0,58	-1,79	0,006	33 470,53
2016	33 810,53	-0,24	-0,51	-0,91	0,30	-1,35	0,007	33 602,57
Moyenne géom.	33 128,29	-0,56	-0,33	-0,47	0,36	-1,00	-0,009	32 832,95

Année	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2011-2012	2,86	-0,54	2,30	2,30
2012-2013	1,54	0,21	1,75	1,75
2013-2014	0,39	-0,40	-0,01	-0,01
2014-2015	1,52	0,05	1,57	1,57
2015-2016	-0,17	0,56	0,39	0,39
2011-2016	6,26	-0,13	6,13	6,13

[Lien vers la base de données](#)

4.4 Comparaisons avec la situation nationale des rémunérations

Évolution en euros courants du SMPT et de la RMPP dans la FPT (en % et euros courants)

Tableau 65

Année	2009	2010	2011	2012	2013	2014
SMPT brut	2,5	1,3	1,5	1,7	1,1	1,7
SMPT net	3,0	1,4	1,3	1,4	0,8	1,3
RMPP brute	3,3	2,5	2,5	2,7	1,9	3,0
RMPP nette	3,3	2,5	2,3	2,4	1,6	2,7

Source : fichier général de l'État (FGE), DADS, SIASP, Insee, Drees. Traitement Insee, Drees, DGCL

Hors assistants maternels et familiaux, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : en 2014, le SMPT brut en EQTP a augmenté de 1,7 % SMPT : Salaire moyen par tête en EQTP.

RMPP : Agents présents 24 mois consécutifs chez le même employeur avec la même quotité de travail.

Lecture : en 2014, la rémunération nette en EQTP des agents présents deux années consécutives en 2012 et 2013 avec la même quotité a augmenté de 2,7 %

Salaires nets annuels et évolution moyenne type de collectivité en euros courants EQTP

Tableau 66

Organisme SMPT net	2011	2012	2013	2014	2007-2011 (%)	2011-2014 (%)
Communes	20 784	21 120	21 096	21 444	2,5	3,2
CCAS et caisses des écoles	19 415	19 716	19 788	20 124	2,4	3,7
EPCI à fiscalité propre	22 882	23 088	23 184	23 412	3,1	2,3
Autres structures intercommunales	21 299	21 684	21 828	22 140	3,0	3,9
Départements	24 487	24 744	24 852	25 068	3,9	2,4
SDIS	29 811	29 940	30 180	30 480	3,4	2,2
Régions	22 432	22 836	23 004	23 484	3,8	4,7
Autres collectivités locales	24 680	24 696	24 828	25 032	3,2	1,4
Ensemble (moyenne)	21 873	22 176	22 212	22 524	2,9	3,0

RMPP nette 2014 (salariés présents en 2013 et 2014 avec la même quotité) en EQTP

Organisme RMPP net	2014
Communes	22 524
CCAS et caisses des écoles	21 420
EPCI à fiscalité propre	24 864
Autres structures intercommunales	23 988
Départements	25 932
SDIS	31 032
Régions	24 240
Autres collectivités locales	21 873
Ensemble (moyenne)	23 760

Champ : France. Salariés en équivalent-temps plein (EQTP) des collectivités territoriales (y compris bénéficiaires de contrats aidés, hors assistants maternelles).

Conversion en euros courants, calcul CRC.

Source [RAEFP 2013 données 2011](#)

Source [RAEFP 2014 données 2012](#)

Source [RAEFP 2015 données 2013](#)

Source [RAEFP 2016 données 2014](#)

Source [INSEE 2016](#)

5. Tests réglementaires

Dans cette partie, l'ensemble de la base de paie est étudié.

Les agents non actifs ou dont le poste est annexe sont réintroduits dans le périmètre.

5.1 Contrôle des nouvelles bonifications indiciaires (NBI)

Pas de NBI apparemment attribuée à des non-titulaires.

[Lien vers la base de données NBI aux non titulaires](#)

Tableau 67 : Contrôle de liquidation de la NBI

Lignes de NBI concernées	Coûts correspondants	Rappels (montants bruts)
108	-2 973,8	-678,7

Tableau 68 : Contrôle de liquidation de la NBI, hors rappels

Lignes de NBI concernées (hors rappels)	Coûts correspondants
74	-1 710,2

[Lien vers la base de données des anomalies de NBI](#)

[Lien vers la base de données des anomalies de NBI hors rappels](#)

Nota :

Est considéré comme anomalie manifeste un total annuel de rémunérations NBI correspondant à un point d'indice net mensuel inférieur à la moyenne de l'année moins 1 euro ou supérieur à cette moyenne plus 1 euro.

Les rappels ne sont pas pris en compte dans les montants versés. Certains écarts peuvent être régularisés en les prenant en compte

Tableau 69 : Contrôle global de la liquidation des NBI

Année	Cumuls des NBI	Montants versés (a)	Point d'INM apparent	Point d'INM moyen	Contrôle
2011	24 220,0	112 109,1	4,6	4,6	Vert
2012	32 888,0	152 163,2	4,6	4,6	Vert
2013	35 267,0	162 721,0	4,6	4,6	Vert
2014	34 619,0	159 425,8	4,6	4,6	Vert
2015	32 093,0	147 674,2	4,6	4,6	Vert
2016	33 069,0	152 657,4	4,6	4,6	Vert

[Lien vers la base de données des cumuls annuels de NBI](#)

Tableau 70 : Contrôle de proratisation/liquidation de la NBI

Différences > 2 euro : nombre de lignes	Coût total des différences
116	3 829

[Lien vers les bulletins anormaux du contrôle de proratisation/liquidation de la NBI](#)

[Lien vers les lignes de paie du contrôle de proratisation/liquidation de la NBI](#)

Tableau 71 : Contrôle d'attribution de NBI par catégorie statutaire

Nombre d'agents concernés	Coût total des dépassements
1	370,4

Nota :

Coût annuel calculé pour la quotité de travail observée, limité aux dépassements des maxima ci-après.

Dépassements de NBI :

- plus de 50 points pour la catégorie A;
- plus de 30 points pour la catégorie B;
- plus de 20 points pour la catégorie C.

Directeurs généraux adjoints : plus de 80 points.

Directeurs généraux adjoints : plus de 120 points.

[Lien vers les NBI dépassant les seuils par catégorie statutaire](#)

5.2 Contrôle de la prime de fonctions informatiques (PFI)

Il existe 9 agents percevant une PFI.

Primes informatiques (PFI) : PRIME INFORMATIQUE ;

[Lien vers la base de données Primes informatiques](#)

5.3 Contrôle des vacations horaires pour les fonctionnaires

Les fonctionnaires peuvent effectuer des vacations horaires pour leur propre employeur à condition de bénéficier d'une autorisation de cumul d'activité accessoire et que les activités concernées ne fassent pas partie du service normal. Les cumuls détectés ci-dessous se limitent aux cas de vacations horaires détectées. L'existence des pièces justificatives pourra être recherchée.

Pas de vacation détectée.

[Matricules des fonctionnaires concernés](#)

[Lien vers les vacations payées à des fonctionnaires](#)

[Lien vers les bulletins de paie correspondants](#)

5.4 Contrôles sur les contractuels effectuant des vacations horaires

Les vacataires rémunérés à la vacation horaire n'ont, en principe, pas accès au régime indemnitaire dont bénéficient les titulaires et non-titulaires sauf si l'assemblée délibérante a explicitement prévu de déterminer le taux des vacations horaires par référence à ces régimes. Les vacataires bénéficiant d'une référence de type indemnitaire perçoivent ainsi parfois des lignes de rémunération identifiées, par abus de codage en base de paye, comme indemnitaires (*catégorie "Indemnité" des bases XML et type "I" des bases CSV*).

Cette situation n'est régulière que s'il s'agit d'un ajustement des formules de calcul du taux horaire par référence à un régime indemnitaire, dont l'application *stricto sensu* serait irrégulière. L'existence, l'applicabilité, et les termes de la délibération correspondante pourront être vérifiés, notamment les formules de calcul mettant en oeuvre cette référence. Par ailleurs, des vacations peuvent être effectuées par des contractuels de l'établissement sur autorisation de cumul d'activité accessoire, à condition d'avoir obtenu cette autorisation. Le régime indemnitaire dont ils bénéficient pour leur activité principale ne s'étend pas en principe à l'activité accessoire. Une délibération peut toutefois prévoir, dans ce cas également, un ajustement du taux de calcul des vacations par référence à un régime indemnitaire.

Tableau 72 : Contractuels effectuant des vacations horaires (CEV)

Nombre de CEV	Nombre de lignes indemnitaires payées
0	0

[Lien vers les matricules des vacataires](#)
[Lien vers les lignes indemnitaires à vérifier](#)
[Lien vers les bulletins de paye correspondants](#)

Les contractuels vacataires rémunérés sur prestation horaire n'ont pas accès au SFT ni à l'indemnité de résidence, contrairement aux contractuels de droit public dont les rémunérations sont calculées sur une base indiciaire. Les non-titulaires sur contrat effectuant des vacations à titre accessoire pour leur propre employeur ne peuvent bénéficier de paiements complémentaires de SFT ou d'indemnité de résidence au titre de ces activités accessoires.

Tableau 73 : CEV percevant le supplément familial de traitement ou l'indemnité de résidence

Nombre d'agents concernés	Nombre de lignes de paye SFT/IR
0	0

[Lien vers les matricules concernés](#)
[Lien vers les lignes SFT/IR à vérifier](#)
[Lien vers les bulletins de paye correspondants](#)

5.5 Contrôle sur les indemnités IAT et IFTS

105 attributaires de l'IAT sont des non-titulaires. Vérifier l'existence d'une délibération le prévoyant expressément. 36 attributaires de l'IAT sont des titulaires non éligibles (cat. A ou B d'IB > 380).

Tableau 74 : Cumul IAT/IFTS

Codes IFTS																							
525N	564N	0156	0114	514N	0110	517N	515N	0112	514A	0170	527N	527R	500N	541N	524N	558N	563N	563R	526N	561N	522N		

Nombre de personnels percevant IAT et IFTS
12

[Lien vers la base de données iat à des titulaires non éligibles](#)
[Lien vers la base de données iat aux non-titulaires](#)
[Codes IFTS retenus](#)
[Lien vers la base de données cumuls iat/ifts](#)

Contrôle sur les IFTS pour catégories B et non-titulaires

Tableau 75 : IFTS et non-titulaires

Nombre de lignes de paie de non-titulaires percevant des IFTS	Nombre de lignes IFTS pour IB < 380
0	5

[Lien vers la base de données Lignes IFTS pour contractuels](#)
[Lien vers la base de données Lignes IFTS pour IB < 380](#)

Nota : IB < 380 : fonctionnaire percevant un indice brut inférieur à 380

5.6 Contrôle de la prime de fonctions et de résultats (PFR)

Tous les attributaires de la PFR sont titulaires ou stagiaires. Tous les attributaires de la PFR sont identifiés en catégorie A.

Tableau 76 : Cumul PFR/IFTS

Codes PFR			Agents cumulant PFR et IFTS
542N	571N	571R	1

Nombre d'agents cumulant PFR et IFTS : 1

[Lien vers la base de données cumuls pfr/ifts](#)

[Lien vers la base de données PFR non cat.A](#)

[Lien vers la base de données PFR non tit](#)

Tableau 77 : Rappel des plafonds annuels de la PFR

Adm. général	Adm. HC	Adm.	Direct./Attaché princ.	Secr. mairie/Attaché
58 800	55 200	49 800	25 800	20 100

Les plafonds annuels de la PFR ne sont pas dépassés.

Tableau 78 : Valeurs de l'agrégat annuel (PFR ou IFTS) pour les bénéficiaires de la PFR

Matricule	Année	Agrégat	Régime	nb.mois	Grade
4204	2011	6 450	IFTS 0 mois-PFR 3 mois	3	DIRECTEUR TERRITORIAL
4204	2012	20 912	IFTS 3 mois-PFR 8 mois-Cumul 1 mois	12	DIRECTEUR TERRITORIAL
4204	2013	11 098	IFTS 12 mois-PFR 0 mois	12	ADMINISTRATEUR
4204	2016	431,6	IFTS 1 mois-PFR 0 mois	1	ADMINISTRATEUR

Tableau 79 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (PFR ou IFTS) pour les bénéficiaires de la PFR

Matricule	Années	Variation (%)	Moyenne géométrique annuelle(%)
4204	2011, 2012, 2013, 2016	-79,9	-41,4

[Lien vers la base de données agrégat PFR-IFTS](#)

[Lien vers la base de données variations agrégat PFR-IFTS](#)

5.7 Contrôle de la prime de service et de rendement (PSR)

Tous les attributaires de la PSR sont titulaires ou stagiaires. Tous les attributaires de la PSR sont identifiés en catégorie A ou B comme ingénieur, vétérinaire, biologiste, pharmacien ou technicien.

Tableau 80 : Cumul PSR/IFTS

Codes PSR	Agents cumulant PSR et IFTS	Agents cumulant PSR et IAT
0159	0	0

[Lien vers la base de données cumuls psr/ifts](#)

[Lien vers la base de données cumuls psr/iat](#)

[Lien vers la base de données PSR non cat.A ou B](#)

[Lien vers la base de données PSR non tit](#)

Tableau 81 : Valeurs de l'agrégat annuel (PSR ou IFTS ou IAT) pour les bénéficiaires de la PSR

Matricule	Année	Agrégat	Régime	nb.mois	Grade
1465	2016	829,5	IFTS 0 -IAT 0 -PSR 10 mois	10	INGÉNIEUR
3266	2016	829,5	IFTS 0 -IAT 0 -PSR 10 mois	10	INGÉNIEUR
3883	2016	1 174	IFTS 0 -IAT 0 -PSR 10 mois	10	INGÉNIEUR PRINCIPAL
4075	2016	829,5	IFTS 0 -IAT 0 -PSR 10 mois	10	INGÉNIEUR
4102	2016	1 793	IFTS 0 -IAT 0 -PSR 10 mois	10	INGÉNIEUR EN CHEF CL. NORMALE
9116	2014	1 764	IFTS 0 -IAT 6 -PSR 0 mois	6	AGENT DE MAÎTRISE PRINCIPAL
9116	2015	3 528	IFTS 0 -IAT 12 -PSR 0 mois	12	AGENT DE MAÎTRISE PRINCIPAL
9116	2016	1 965	IFTS 0 -IAT 5 -PSR 7 mois	12	AGENT DE MAÎTRISE PRINCIPAL

Tableau 82 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (PSR ou IFTS ou IAT) pour les bénéficiaires de la PSR

Matricule	Années	Variation (%)	Moyenne géométrique annuelle(%)
9116	2014, 2015, 2016	-44,3	-25,4

[Lien vers la base de données agrégat PSR-IAT-IFTS](#)

[Lien vers la base de données variations agrégat PSR-IAT-IFTS](#)

5.8 Contrôle de l'indemnité de performance et de fonctions (IPF)

Tous les attributaires de l'IPF sont titulaires ou stagiaires. Tous les attributaires de l'IPF sont identifiés en catégorie A.

Tableau 83 : Cumul IPF/IFTS

Codes IPF	Agents cumulant IPF et IFTS
NA	0

Nombre d'agents cumulant IPF et IFTS : 0

[Lien vers la base de données cumuls ipf/ifts](#)

[Lien vers la base de données IPF non cat.A](#)

[Lien vers la base de données IPF non tit](#)

Tableau 84 : Valeurs de l'agrégat annuel (IPF ou IFTS) pour les bénéficiaires de l'IPF

Aucun bénéficiaire de l'IPF détecté.

Tableau 85 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (IPF ou IFTS) pour les bénéficiaires de l'IPF

Aucun tableau de variation.

[Lien vers la base de données agrégat IPF-IFTS](#)

[Lien vers la base de données variations agrégat IPF-IFTS](#)

5.9 Contrôle sur les heures supplémentaires

3 attributaires des IHTS sont des non-titulaires. Vérifier l'existence d'une délibération le prévoyant expressément.

Le seuil maximal de liquidation d'IHTS pour l'exercice est déterminé comme égal au nombre d'heures supplémentaires déclarées multipliées par le taux horaire des IHTS de nuit.

Les IHTS retenues sont celles qui ont été liquidées sur une base de liquidation, en paiements directs sur l'exercice ou en rappels.

Tableau 86 : Paiements au-delà des seuils de liquidation pour l'exercice

[1] “”

[Lien vers la base de données des IHTS aux non-titulaires](#)

[Lien vers le tableau des dépassements individuels des seuils de liquidation](#)

[Lien vers la base de données dépassements individuels des seuils de liquidation](#)

[Lien vers la base de données calcul des taux horaires individuels](#)

Le cumul des heures supplémentaires déclarées (colonne Heures.Sup. des bases) est, par année, comparé au cumul des bases de liquidation IHTS, pour l'année et en régularisation l'année suivante au titre du même exercice

Le volume d'heures supplémentaires déclarées et non liquidées sous forme d'IHTS peut correspondre à d'autres régimes d'heures supplémentaires (enseignants, élections) ou à des heures supplémentaires non effectuées ou sous-déclarées

Des différences importantes peuvent indiquer une mauvaise fiabilité des déclarations d'heures supplémentaires et/ou des bases de liquidation IHTS

Tableau 87 : Cumuls d'heures supplémentaires déclarées et des IHTS payées, en nombre d'heures

Année N	Cumul HS N	Cumul IHTS N	dont du mois	dont rappels N	dont payés N+1
2011	1 010,6	1 010,6	1 010,6	0,0	0,0
2012	1 010,5	1 010,5	1 010,5	0,0	0,0
2013	902,8	902,8	902,8	0,0	0,0
2014	535,0	540,6	540,6	0,0	0,0
2015	194,2	194,2	194,2	0,0	0,0
2016	561,4	567,0	567,0	0,0	0,0

Le nombre d'heures supplémentaires déclarées pour 2014, 2016 est incohérent avec le nombre d'heures IHTS payées au titre de ces exercices.

[Lien vers les données du tableau](#)

[Lien vers les cumuls IHTS par matricule](#)

[Lien vers les lignes IHTS](#)

Les cumuls d'IHTS sont déterminés à partir des paiements de l'année, rappels compris, et des rappels payés l'année suivante.

Tableau 88 : Heures supplémentaires au-delà des seuils

Nombre de lignes HS en excès	Nombre de lignes IHTS cat. A
0	0

[Lien vers la base de données Heures supplémentaires en excès du seuil de 15h \(FPH\) ou de 25h/mois \(FPT\)](#)

[Lien vers la base de données cumuls en excès des seuils annuels de 180 h \(FPH\)](#)

[Lien vers la base de données cumuls en excès des seuils annuels de 220 h \(FPH\)](#)

[Lien vers la base de données IHTS versées à des fonctionnaires de cat. A](#)

Nota :

HS en excès : au-delà de 25 heures par mois dans la FPT et 15 heures par mois dans la FPH, sauf pour certains emplois (18,3 heures par mois)

IHTS cat.A : attribuées à des fonctionnaires ou non-titulaires de catégorie A ou assimilés.

Dans les tableaux en lien les grades, emplois et service sont ceux connus en fin d'année.

5.10 Contrôle sur les indemnités des élus

Tableau des indemnités d'élu : pas de données.

[Lien vers la base de données Rémunérations des élus](#)

5.11 Lien avec le compte de gestion

Cumul des lignes de paie par exercice et catégorie de ligne de paie

Tableau 89 Année 2011

Catégorie	Cumul annuel
Autres rémunérations	12 939,27
Indemnité	13 131 789,73
Indemnité de résidence	2 540,45
Rappels	23 907,38
Supplément familial	275 751,34
Traitement	17 442 013,68

Tableau 90 Année 2012

Catégorie	Cumul annuel
Autres rémunérations	15 127,95
Indemnité	17 563 944,67
Indemnité de résidence	1 305,12
Rappels	-88 036,27
Supplément familial	348 336,84
Traitement	21 097 095,88

Tableau 91 Année 2013

Catégorie	Cumul annuel
Autres rémunérations	452 234,84
Indemnité	16 804 763,37
Indemnité de résidence	1 305,12
Rappels	202 790,38
Supplément familial	377 815,84
Traitement	21 423 755,73

Tableau 92 Année 2014

Catégorie	Cumul annuel
Indemnité	10 647 193,42
Indemnité de résidence	1 305,12
Rappels	46 400,97
Supplément familial	421 097,76
Traitement	58 533 954,12

Tableau 93 Année 2015

	Catégorie	Cumul annuel
	Indemnité	10 664 341,01
	Indemnité de résidence	7,25
	Rappels	-17 931,14
	Supplément familial	428 834,38
	Traitement	59 888 252,65

Tableau 94 Année 2016

	Catégorie	Cumul annuel
	Autres rémunérations	484 679,16
	Indemnité	11 810 162,65
	Rappels	-126 409,89
	Supplément familial	422 667,91
	Traitement	58 665 292,64

[Lien vers la base détaillée des cumuls des lignes de paie](#)

[Lien vers la base agrégée des cumuls des lignes de paie](#)

Avertissement : les rappels comprennent également les rappels de cotisations et déductions diverses.

5.12 Contrôle du supplément familial de traitement

Pour les agents n'ayant pas d'enfant signalé en base, il a été détecté 11 bulletins de paie présentant un paiement du SFT apparemment anormal.

[Lien vers la base des paiements de SFT à agents sans enfant signalé](#)

Pour les agents ayant au moins un enfant, il a été détecté 148 bulletins de paie présentant un écart de paiement du SFT supérieur à 1 euro.

[Lien vers la base des écarts de paiement sur SFT](#)

5.13 Contrôle des astreintes

Tableau 95 : Cumuls irréguliers NBI et astreintes (responsabilité supérieure)

Année	Montant astreintes irrégulières (euros)
Total	0,0

Nota

Vérifier l'adéquation des libellés de paye d'astreinte dans le tableau en lien ci-après.

Définition des fonctions de responsabilité supérieure : décrets du 27 décembre 2001 et du 28 décembre 200

[Lien vers la base des cumuls astreintes/NBI](#)

[Lien vers les libellés et codes astreintes](#)

Des astreintes sont payées à 9 personnels bénéficiaires d'IHTS.

Tableau 96 : Cumuls potentiellement irréguliers IHTS et astreintes

Année	Montant astreintes potentiellement irrégulières (euros)	Montant IHTS correspondantes
2016	5 264,3	3 944,1
Total	5 264,3	3 944,1

Nota:

Les cumuls peuvent être réguliers s'il y a eu des interventions non compensées en période d'astreinte.

[Lien vers la base des cumuls astreintes/IHTS](#)

[Lien vers les cumuls annuels](#)

5.14 Contrôle des cotisations de retraite

Non titulaires

Les non titulaires ne doivent pas cotiser à la CNRACL.

Tableau 97 : Cotisations irrégulières à la CNRACL

Cotisations salarié	Cotisations employeur
0	0

[Lien vers la base des cotisations irrégulières](#)

Titulaires

Les titulaires ne doivent pas cotiser à l'IRCANTEC.

Tableau 98 : Cotisations irrégulières à l'IRCANTEC

Cotisations salarié	Cotisations employeur
0	0

[Lien vers la base des cotisations irrégulières](#)

5.15 Primes de la fonction publique hospitalière

Les primes qui suivent ne peuvent être octroyées qu'à des fonctionnaires.

Les tests portent sur les cas d'attribution à des non-titulaires (et autres statuts)

Prime spécifique

Primes spécifiques :

[Lien vers la base de données Prime spécifique NT](#)

Prime de technicité

Primes de technicité :

[Lien vers la base de données Prime de technicité NT](#)

Indemnité forfaitaire et technique

Indemnités forfaitaire et technique :

[Lien vers la base de données IFT NT](#)

Prime de service

Primes de service :

[Lien vers la base de données primes de service NT](#)

Annexe

Contrôle des événements de paye

[Lien vers la nomenclature des événements de paye](#)

[Tri par type d'évènement, agent, année, mois](#)

[Tri par agent, année, mois, événement](#)

Codes et libellés de paye

Certains libellés ou codes de paye peuvent être équivoques et entraîner des erreurs de requête.

Les liens ci-après donnent les codes correspondant à au moins deux libellés distincts, les libellés correspondant à au moins deux codes et les codes ou libellés correspondant à au moins deux types de ligne de paye distincts.

L'équivocité des codes est particulièrement préjudiciable lorsque les libellés correspondent à des types de ligne de paye distincts.

[Lien vers la table Codes/Libellés](#)

[Plusieurs libellés par code](#)

[Plusieurs codes par libellé](#)

[Plusieurs types de ligne par code](#)

[Plusieurs types de ligne par libellé](#)

Doublons

Attention : Altaïr a détecté des lignes dupliquées alors qu'aucun retraitement des lignes dupliquées n'est prévu par défaut.

Fiabilité des heures et des quotités de travail

Nombre de bulletins : 116 278

Les heures de travail ont été redressées avec la méthode des quotités.

Nombre de bulletins de paie redressés : 48 266

Pourcentage de redressements : 41,51 % des bulletins de paie.

Pourcentage d'heures renseignées (après redressement éventuel): 100 %

Pourcentage de quotités renseignées : 100 %

Nombre de bulletins à heures et quotités : 116240 [100 %]

Nombre de bulletins à heures sans quotités : 2 [0 %]

Nombre de bulletins à quotités sans heures : 0 [0 %]

Nombre de bulletins apparemment inactifs : 36 [0 %]

Nombre de bulletins de paie de salaires versés pour un champ Heures = 0 : 36 [0 %]

[Lien vers la base de données des salaires versés pour Heures=0](#)

[Lien vers la base de données des salaires versés à quotité indéfinie](#)

Tableau des personnels

[Lien vers la base des grades et catégories](#)

[Lien vers la base des personnels](#)

Divergences lignes-bulletins de paie

Pour exclure certains codes de paie de l'analyse, renseigner le fichier `liste.exclusions.txt`

Base de vérification des écarts lignes de paie-bulletins de paie non générée.

[Divergences lignes-bulletins de paie](#)