



Logiciel Altair version 19.6-7

Employeur : YYY

Siret : YYY

Etablissement : YYY

Budget : MULTIBUDGET

En cas de dysfonctionnement logiciel, signaler les difficultés rencontrées à l'aide de la [notice jointe](#).

Logiciel sous licence [CeCILL v.2.1](#)


mer. 12 juin 2019

Période sous revue : -

Nombre d'exercices :

#### Avertissements

1. La production des rapports d'analyse nécessite que les données de paye soient continues, autrement dit qu'il n'y ait pas d'année ou de mois manquant dans la série de données disponibles. Lorsque tel est le cas, il convient de réaliser autant de rapports partiels que de séries partielles de données continues.

2. Il est recommandé de renseigner, dans toute la mesure du possible, les codes de paye de l'onglet Codes de l'interface graphique 

## 1. Statistiques de population

### 1.1 Effectifs

Tableau 1.1.1 : Effectifs

	Effectifs	2009	2010	2011	2012	2013
1	Matricules gérés en base (a)	709,0	769,0	698,0	714,0	703,0
2	dont présents 12 mois	465,0	462,0	444,0	428,0	433,0
3	dont fonctionnaires (b)	438,0	431,0	425,0	428,0	417,0
4	dont fonct. présents 12 mois	400,0	403,0	402,0	384,0	391,0
5	dont non titulaires	220,0	283,0	242,0	235,0	250,0
6	dont élus	14,0	14,0	14,0	25,0	14,0
7	dont élus présents 12 mois	13,0	14,0	13,0	14,0	14,0
8	dont vacataires détectés (c)	39,0	48,0	47,0	44,0	46,0
9	dont assistantes maternelles détectées (c)	16,0	15,0	4,0	0,0	0,0
10	Postes non actifs (g)	89,0	131,0	64,0	78,0	65,0
11	Postes actifs annexes (g)	130,0	147,0	144,0	139,0	149,0
12	Postes actifs non annexes (g)	476,0	477,0	476,0	472,0	475,0
13	Total ETP au 31/12 (d)	458,3	463,2	454,2	430,6	442,5
14	Total ETPT/année (e)	444,0	457,5	449,5	438,1	441,1
15	Total ETPT/année personnes en place (f)(g)	0,0	353,2	357,6	326,7	332,4
16	Total ETPT/année fonctionnaires (g)	384,9	387,5	382,4	372,8	367,9
17	Total ETPT/année titulaires à temps complet (g)	230,9	231,8	233,2	221,8	226,1
18	Total ETPT non titulaires (g)	55,9	65,6	62,3	58,8	63,1
19	Total ETPT autre statut	2,8	4,2	4,7	6,3	5,6
20	Total ETPT postes non actifs (g)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	Total ETPT postes actifs annexes (g)	19,2	26,5	24,6	24,4	23,7

	Effectifs	2009	2010	2011	2012	2013
22	Total ETPT postes actifs non annexes (g)	424,7	431,0	424,9	413,6	417,4

**Nota:**

(a) Nombre de matricules distincts ayant eu au moins un bulletin de paie dans l'année, en fonction ou non. Tous ces personnels ne sont pas en fonction : sont inclus des régularisations, des personnels hors position d'activité ou des ayants droit (reversion, etc.)

(b) Titulaires ou stagiaires

(c) Sur la base des libellés d'emploi et des libellés de lignes de paie. La détection peut être lacunaire.

(d) ETP : la quotité est retenue au mois de décembre. Un mi-temps sur 6 mois compte 0,5.

(e) ETPT : Equivalent temps plein travaillé = somme des quotités mensuelles divisée par 12. Un mi-temps sur 6 mois compte 0,25.

(f) Personnes en place : présentes en N et N-1 avec la même quotité, postes actifs et non annexes uniquement.

(g) Postes actifs et non annexes : voir **Compléments méthodologiques**

Un poste actif est défini par au moins un bulletin de paie comportant un traitement positif pour un volume d'heures de travail mensuel non nul.

Un poste non annexe est défini comme la conjonction de critères horaires et de revenu sur une année. La période minimale de référence est le mois.

Les dix dernières lignes du tableau sont calculées en ne tenant pas compte des élus.

La durée du travail prise en compte dans la base de données est de 151,67 h par mois.

[Lien vers la base des effectifs](#)

[Lien vers la base des effectifs en ETPT par grade](#)

[Lien vers la base des effectifs en ETPT par emploi](#)

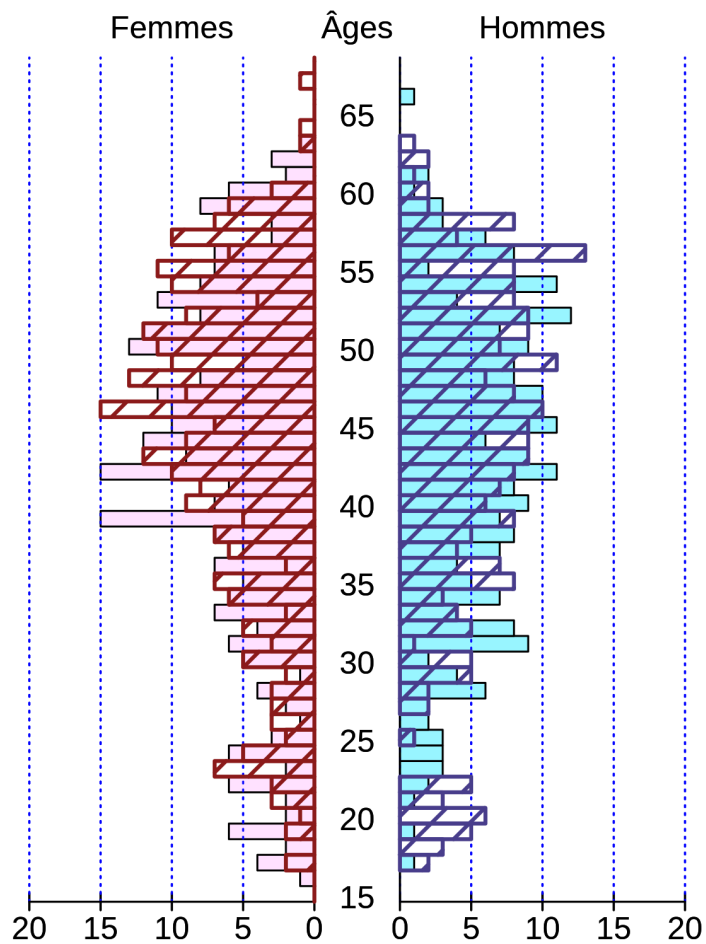
[Lien vers la base des effectifs en ETPT par grade et service](#)

[Lien vers la base des effectifs en ETPT par grade et catégorie](#)

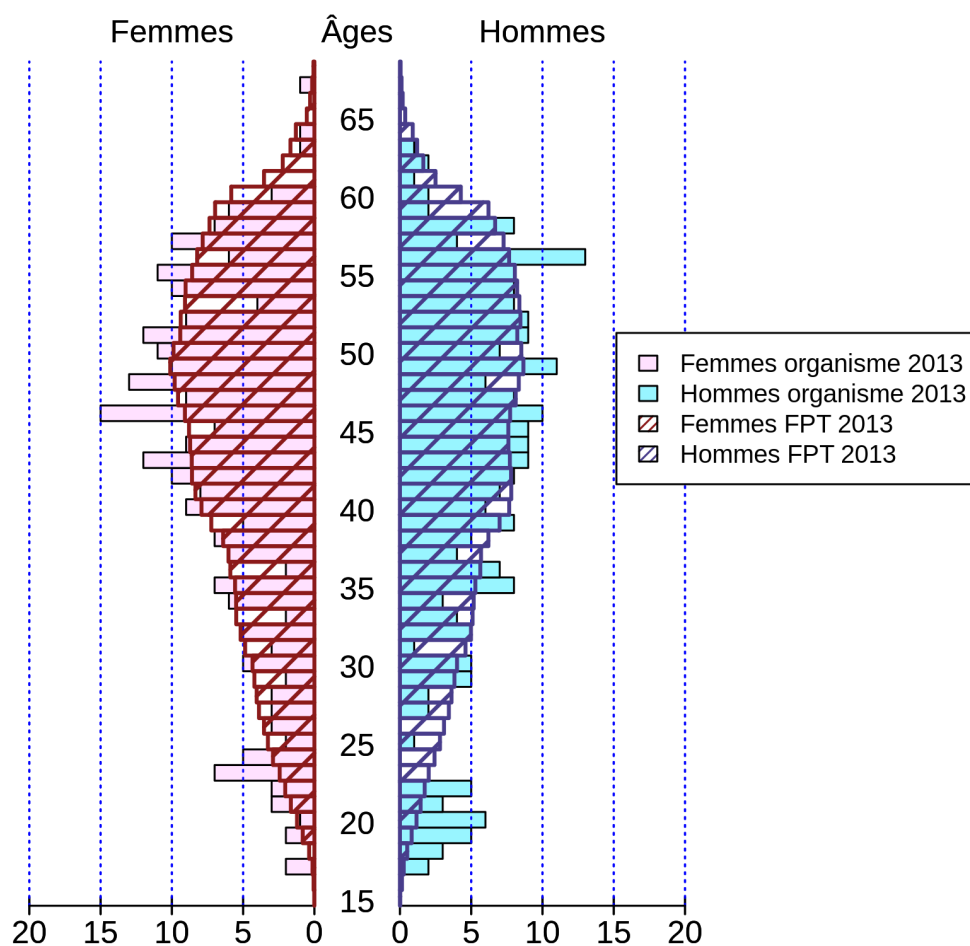
## 1.2 Pyramide des âges, ensemble des personnels



## Pyramide des âges des personnels



## Comparaison avec les données nationales au 31 décembre 2013



Pour obtenir les effectifs nationaux, multiplier les abscisses des hommes par 2 949 et les abscisses des femmes par 4 112

## Evolution des effectifs par tranche d'âge

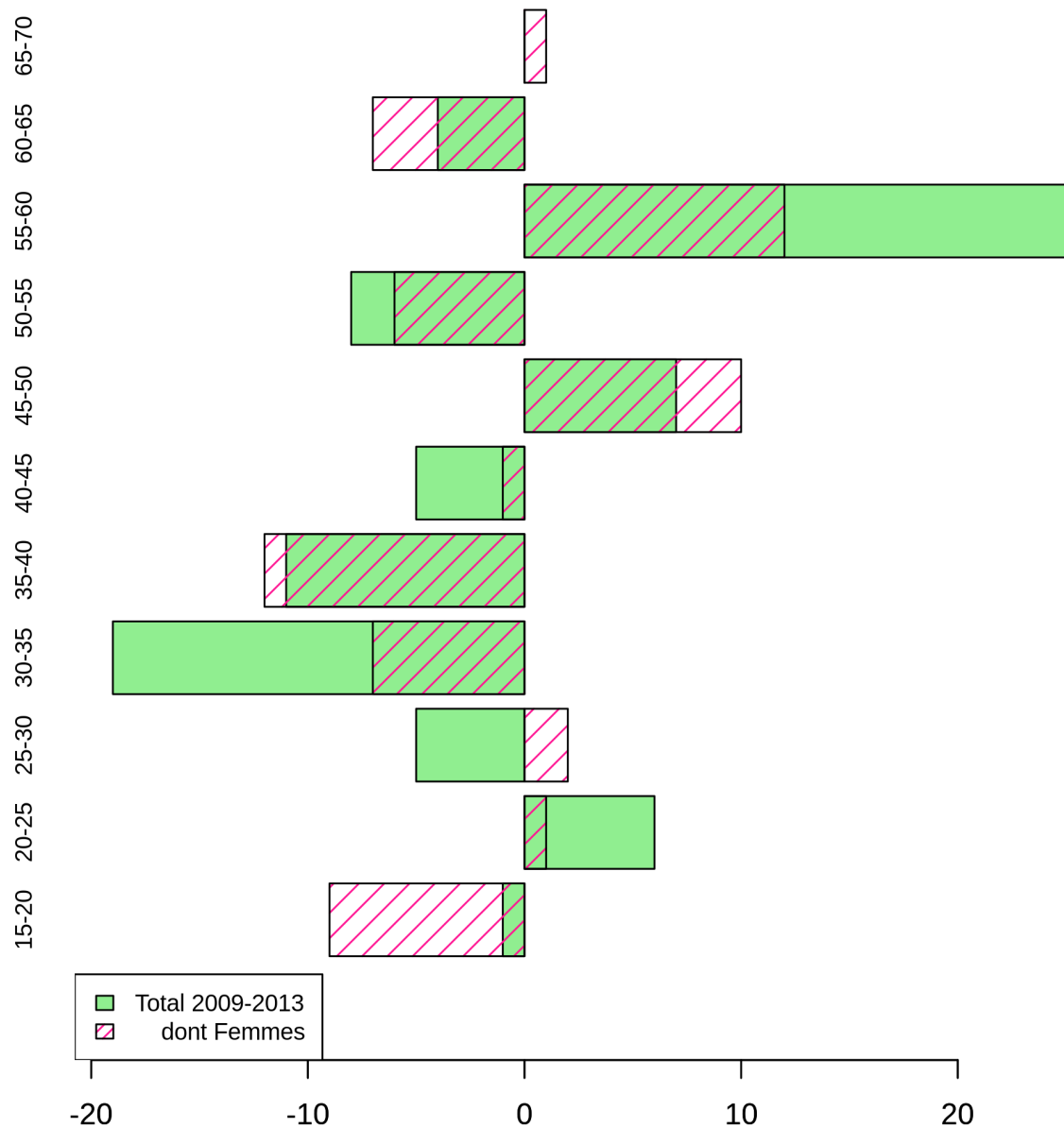


Tableau 1.2.1

Statistique	Âge des personnels au 31/12/2009	Effectif	Âge des personnels au 31/12/2013	Effectif
Minimum	16,0		17,0	
1er quartile	35,0		36,0	
Médiane	43,0		45,0	
Moyenne	42,4	542	43,4	528
3ème quartile	51,0		52,0	
Maximum	66,0		70,0	



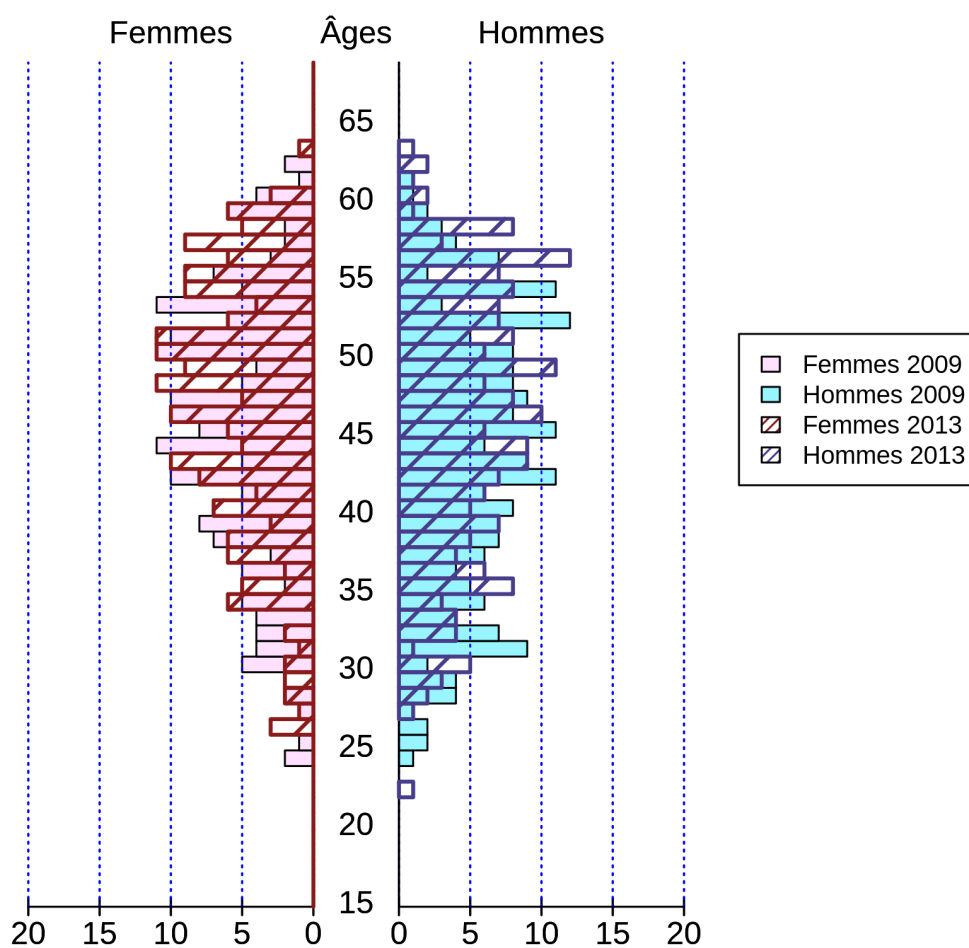
[Lien vers la base des âges - début de période](#)

[Lien vers la base des âges - fin de période](#)

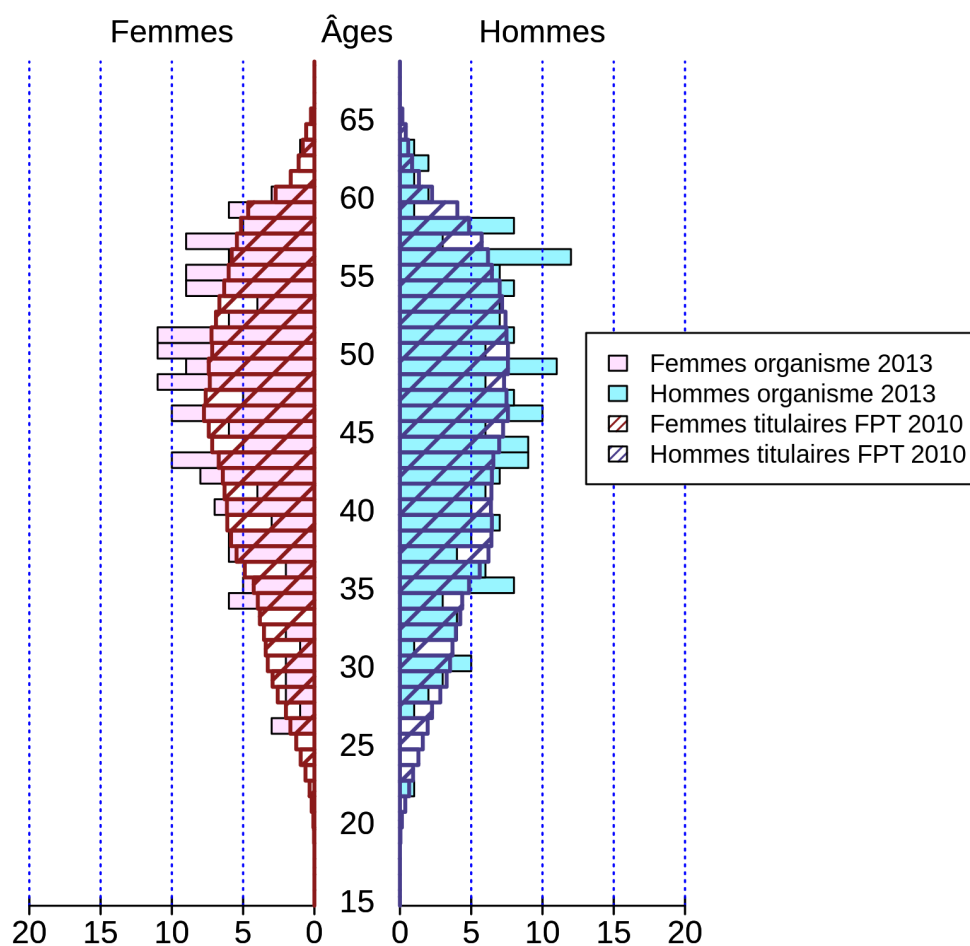
### 1.3 Pyramide des âges des fonctionnaires



#### Pyramide des âges des fonctionnaires



## Comparaison avec les données nationales au 31 décembre 2010



Pour obtenir les effectifs nationaux, multiplier les abscisses des hommes par 2 314 et les abscisses des femmes par 1 214

## Evolution des effectifs par tranche d'âge

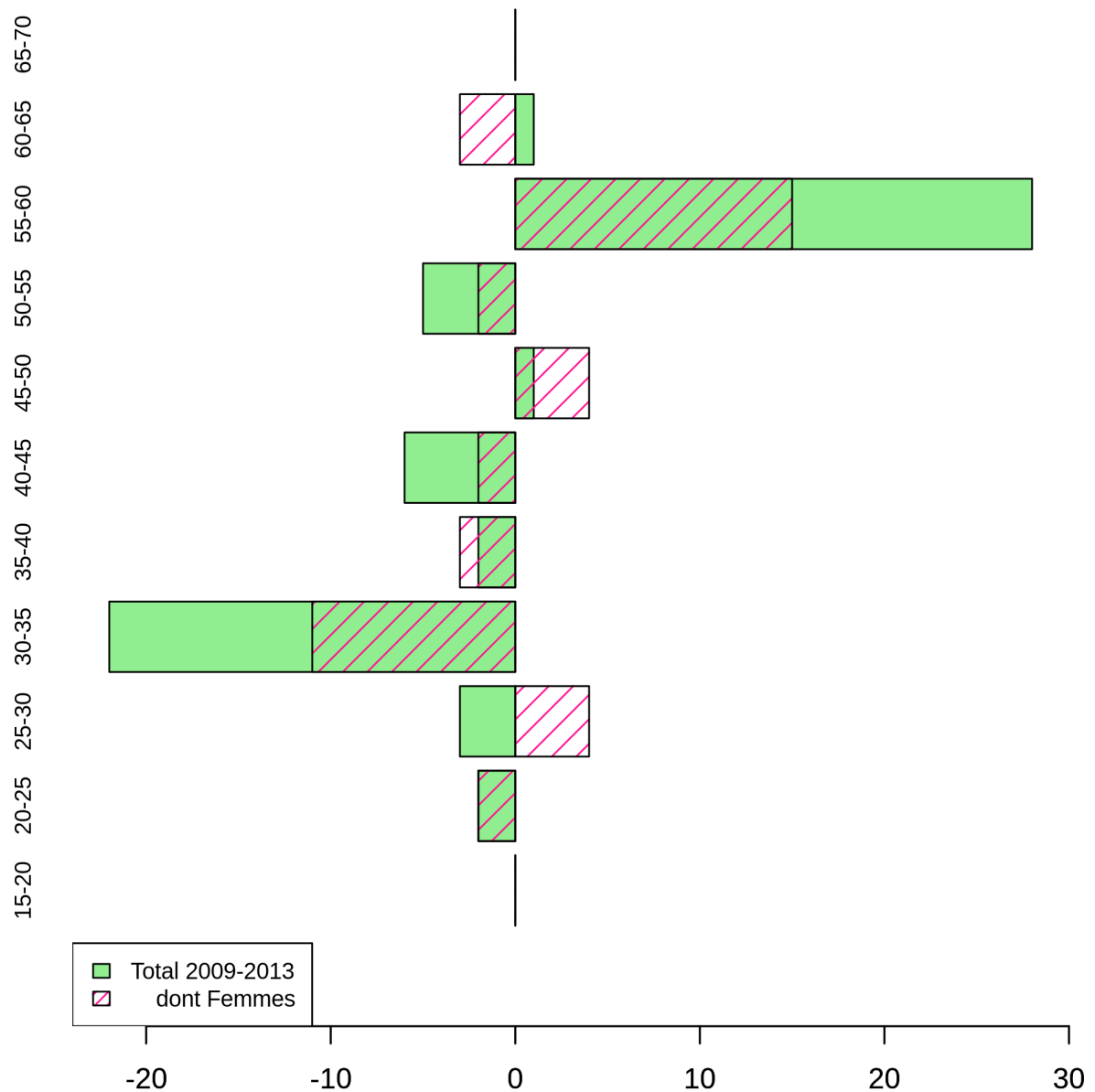


Tableau 1.3.1

Statistique	Âge des personnels au 31/12/2009	Effectif	Âge des personnels au 31/12/2013	Effectif
Minimum	24,0		22,0	
1er quartile	38,0		40,0	
Médiane	45,0		47,0	
Moyenne	44,2	410	46,0	400
3ème quartile	51,0		53,0	
Maximum	62,0		63,0	

[Lien vers la base des âges - début de période](#)



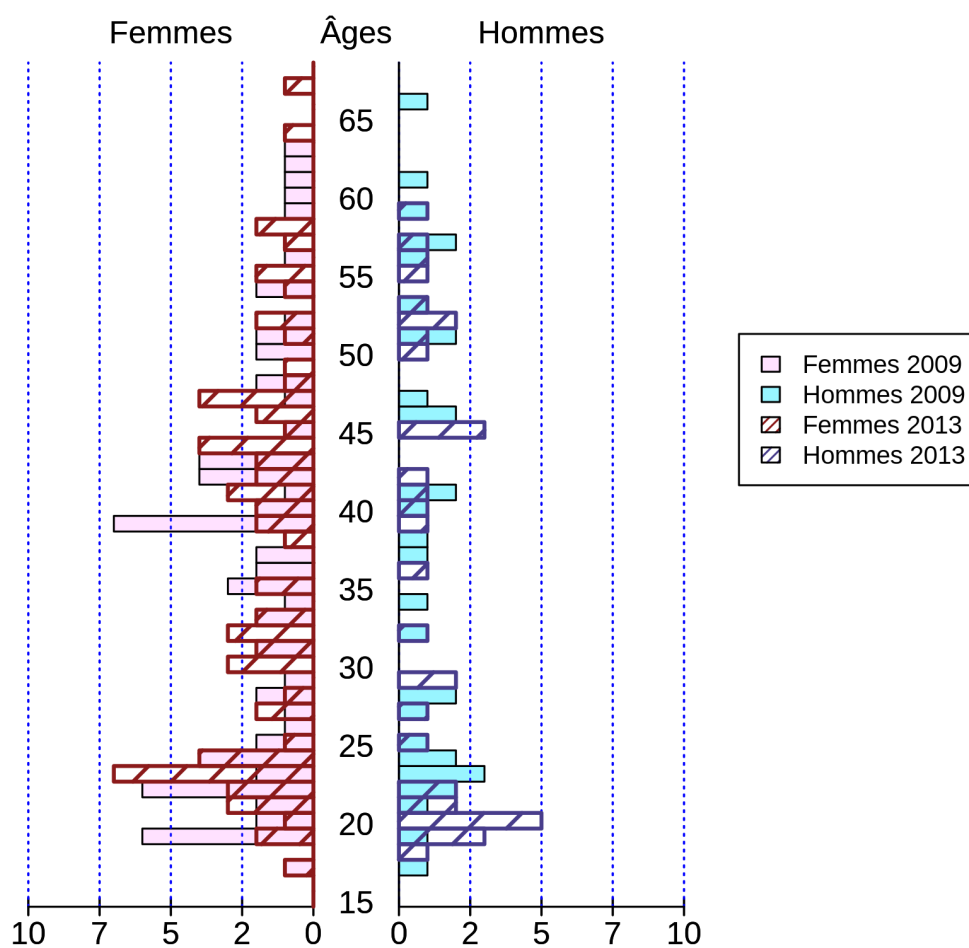
[Lien vers la base des âges - fin de période](#)



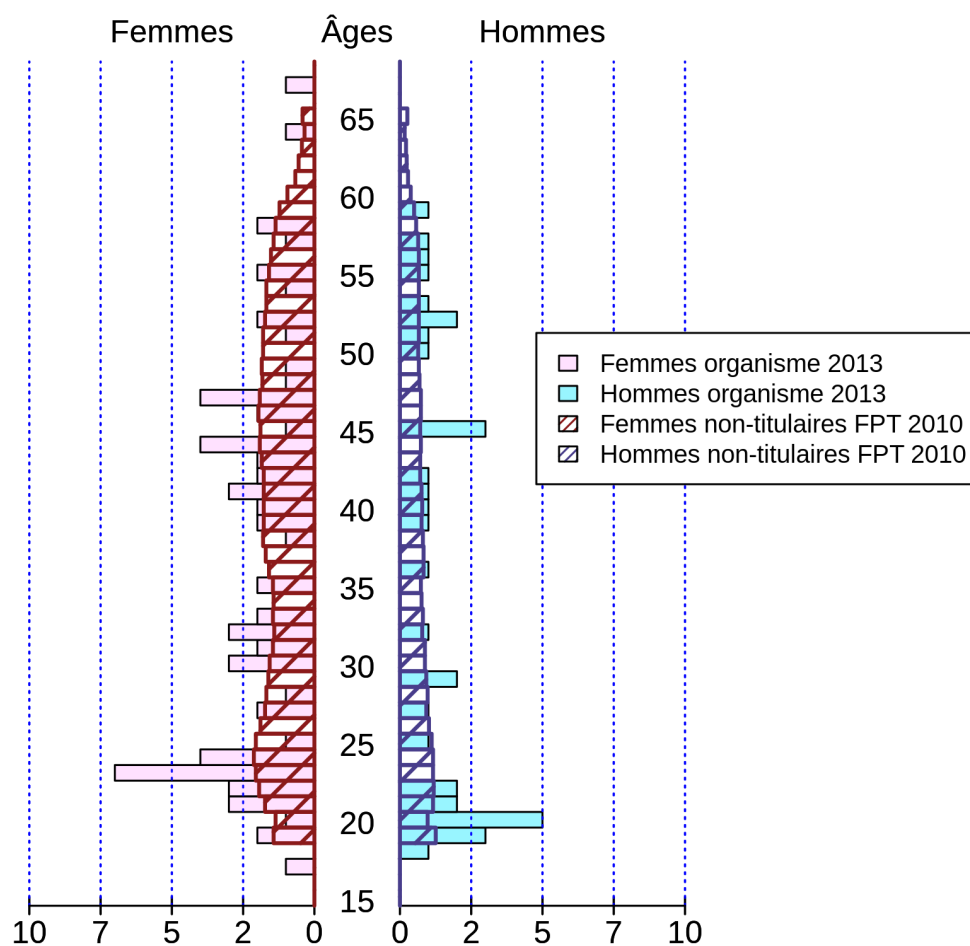
## 1.4 Pyramide des âges, personnels non titulaires



### Pyramide des âges des non titulaires



## Comparaison avec les données nationales au 31 décembre 2010



Pour obtenir les effectifs nationaux, multiplier les abscisses des hommes par 5 314 et les abscisses des femmes par 753

## Evolution des effectifs par tranche d'âge

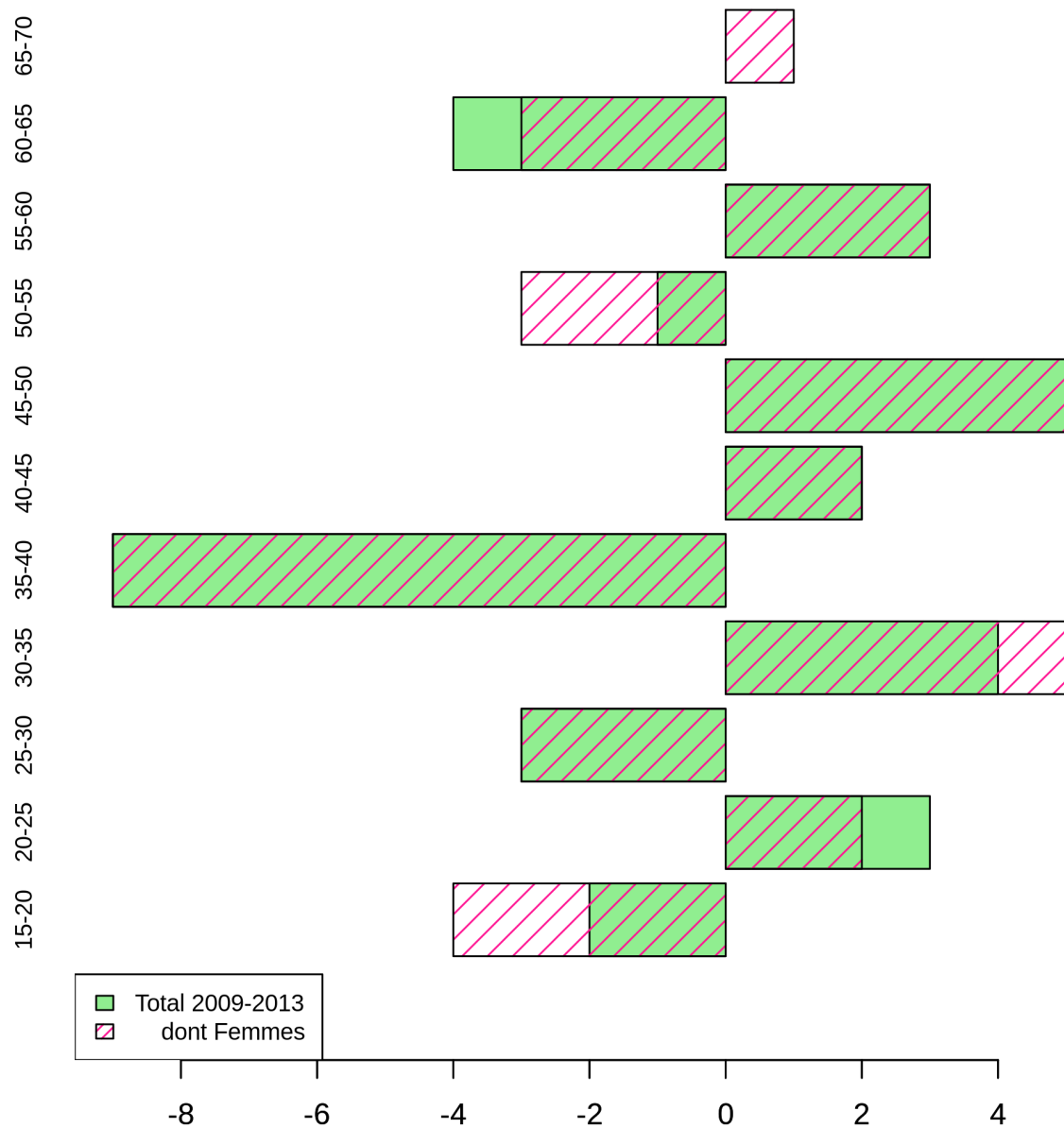


Tableau 1.4.1

Statistique	Âge des personnels au 31/12/2009	Effectif	Âge des personnels au 31/12/2013	Effectif
Minimum	17,0		17,0	
1er quartile	24,0		23,0	
Médiane	36,0		35,0	
Moyenne	36,1	110	36,3	109
3ème quartile	45,8		46,0	
Maximum	66,0		70,0	

[Lien vers la base des âges - début de période](#)

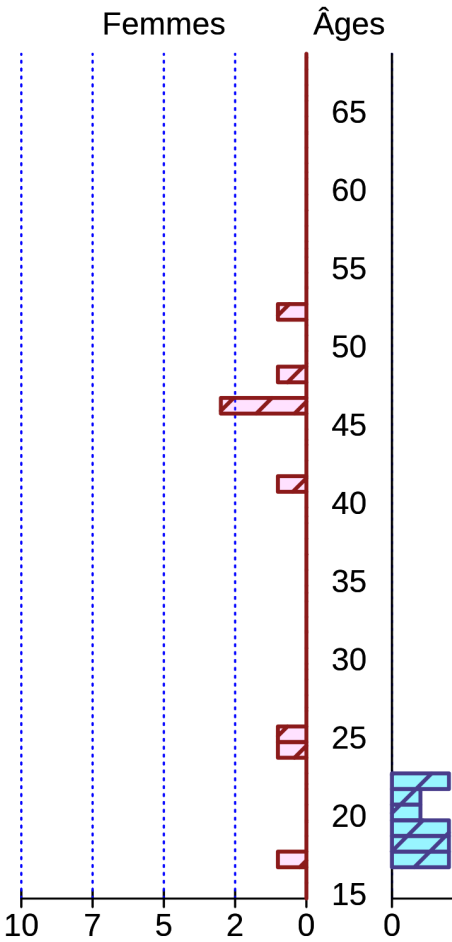
[Lien vers la base des âges - fin de période](#)



### 1.5 Pyramide des âges, autres statuts



### Pyramide des âges des



La pyramide des âges de début de période ne peut être produite.  
Le graphique des variations d'effectifs par tranche d'âge ne peut être produit.



Tableau 1.5.1

Statistique	Âge des personnels au 31/12/2009	Effectif	Âge des personnels au 31/12/2013	Effectif
Minimum	16,0		17,0	
1er quartile	21,8		18,5	
Médiane	48,5		22,0	
Moyenne	41,9	22	28,3	19
3ème quartile	56,0		43,5	
Maximum	60,0		52,0	

[Lien vers la base des âges - début de période](#)

[Lien vers la base des âges - fin de période](#)



*Source des comparaisons avec les données nationales*

Rapport annuel sur l'état de la fonction publique pour 2016

[Pyramide 2013 FPH](#)

[Pyramide 2013 FPT](#)

*Toutes les pyramides des âges sont établies au 31 décembre de l'année considérée.*

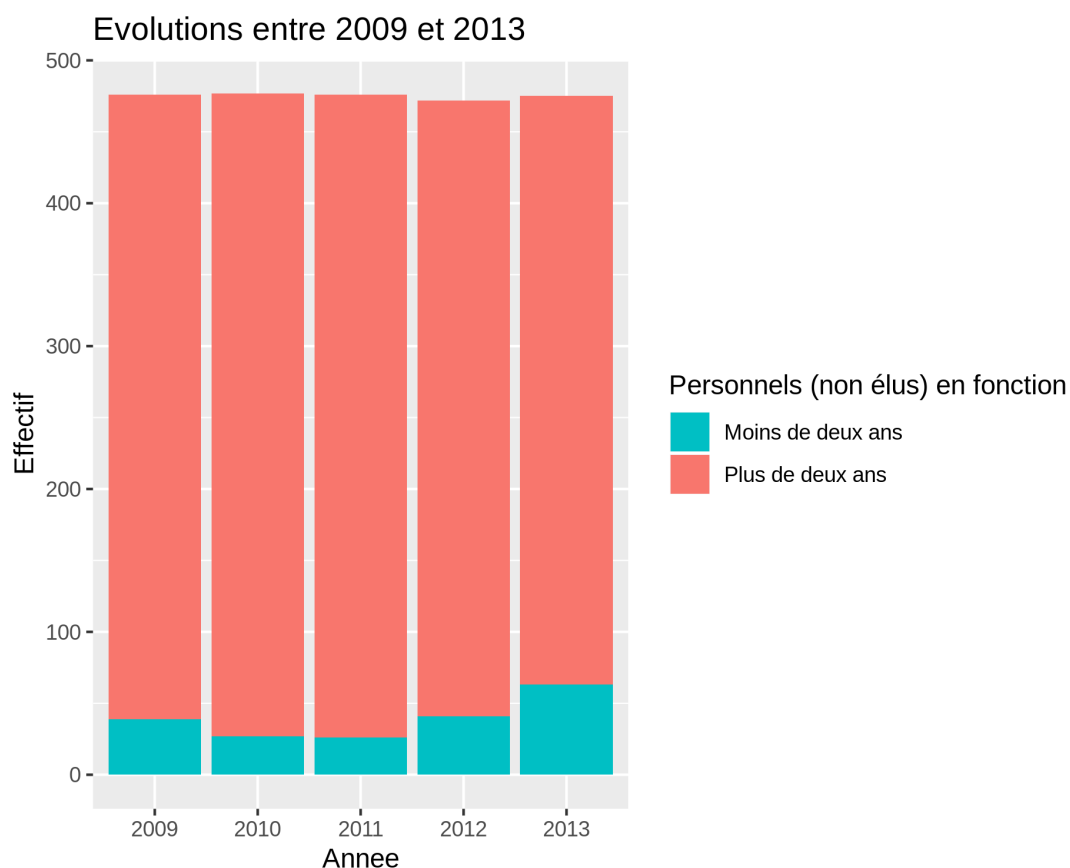
*Les élus ne sont pas compris dans le périmètre statistique.*

## 1.6 Effectifs des personnels par durée de service

**Personnels en fonction (hors élus) des exercices à inclus :**

Tableau 1.6.1

Plus de 2 ans	Moins de 2 ans	Moins d'un an	Moins de six mois
2 180	196	86	23



## Effectifs (hors élus)

Tableau 1.6.2

	2009	2010	2011	2012	2013
Plus de deux ans	437	450	450	431	412
Moins de deux ans	39	27	26	41	63
Total	476	477	476	472	475

**Nota :** Personnels en place : ayant servi au moins deux années consécutives pendant la période.  
 Plus/moins de deux ans : plus/mois de 730 jours sur la période sous revue.

## . Rémunérations brutes : analyse pour l'exercice

### .1 Masse salariale brute de l'ensemble des agents

#### Cumuls des rémunérations brutes pour l'exercice

Personnels (hors élus)

Tableau .1.1

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	10 647 917,6
Brut annuel (lignes) :	10 649 898,0
dont Primes :	1 508 455,9
dont Autres rémunérations	
Part de primes en %	14,2

#### Définitions :

*Brut annuel (bulletins)* : somme du champ *Brut*

*Brut annuel (lignes)* : somme du champ *Montant* des lignes de paye, dont :

*Primes* : indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, indemnités d'élus le cas échéant, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

*Autres rémunérations* : acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

### Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (non élus) :

*Tableau .1.2*

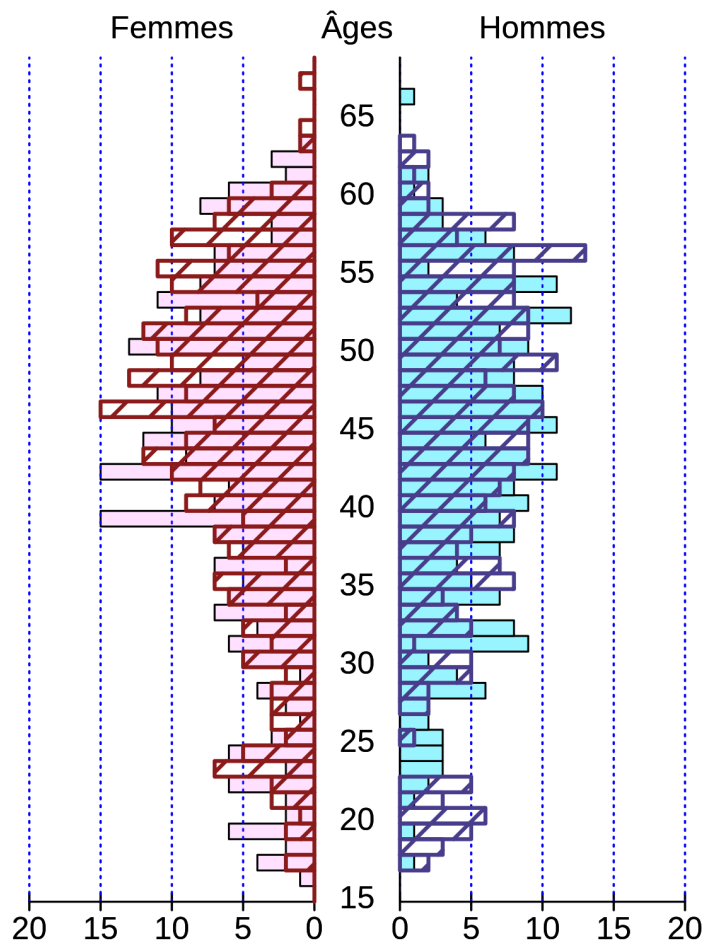
Agrégats	k€
Bulletins de paie	10 647 917,6
Lignes de paie	10 649 898,0
Différence	-1 980,4

à comparer aux soldes des comptes 641 et 648 du compte de gestion.

## .2 Masse salariale brute des fonctionnaires

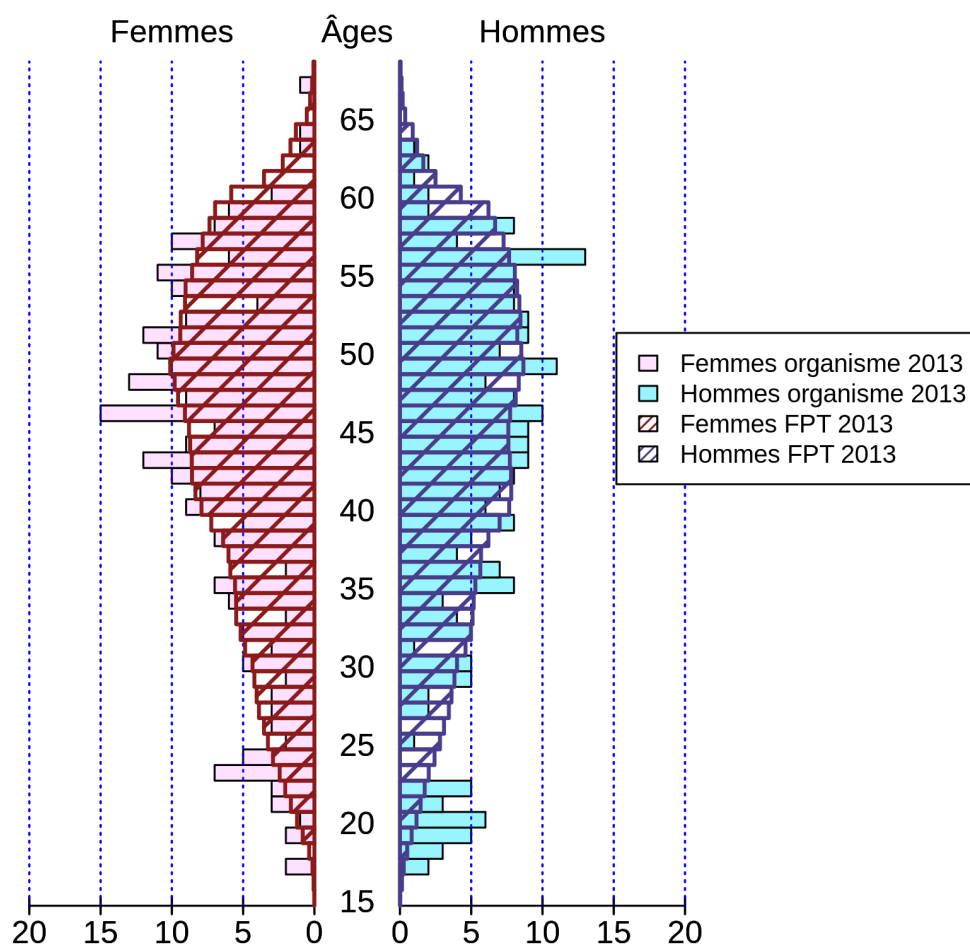
*Cette section concerne les personnels fonctionnaires titulaires et stagiaires*

## Pyramide des âges des personnels

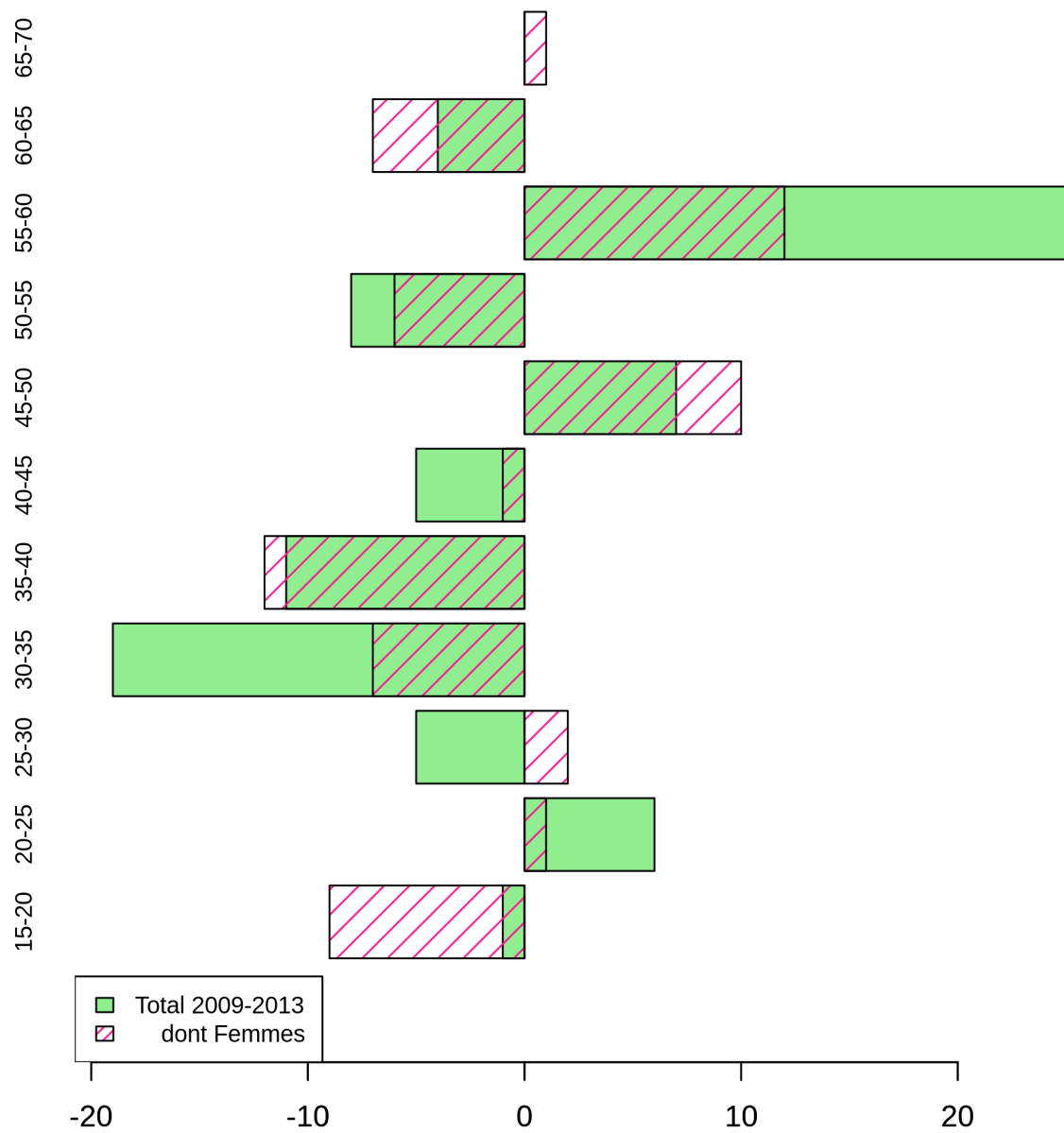




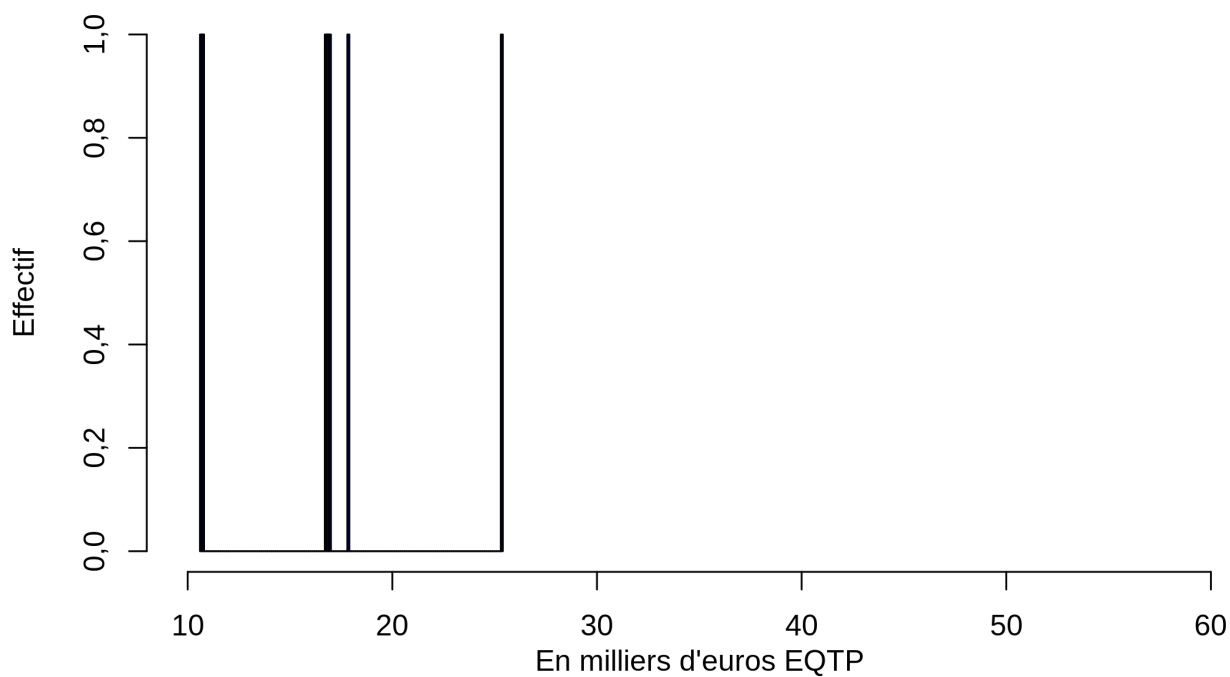
## Comparaison avec les données nationales au 31 décembre 2013



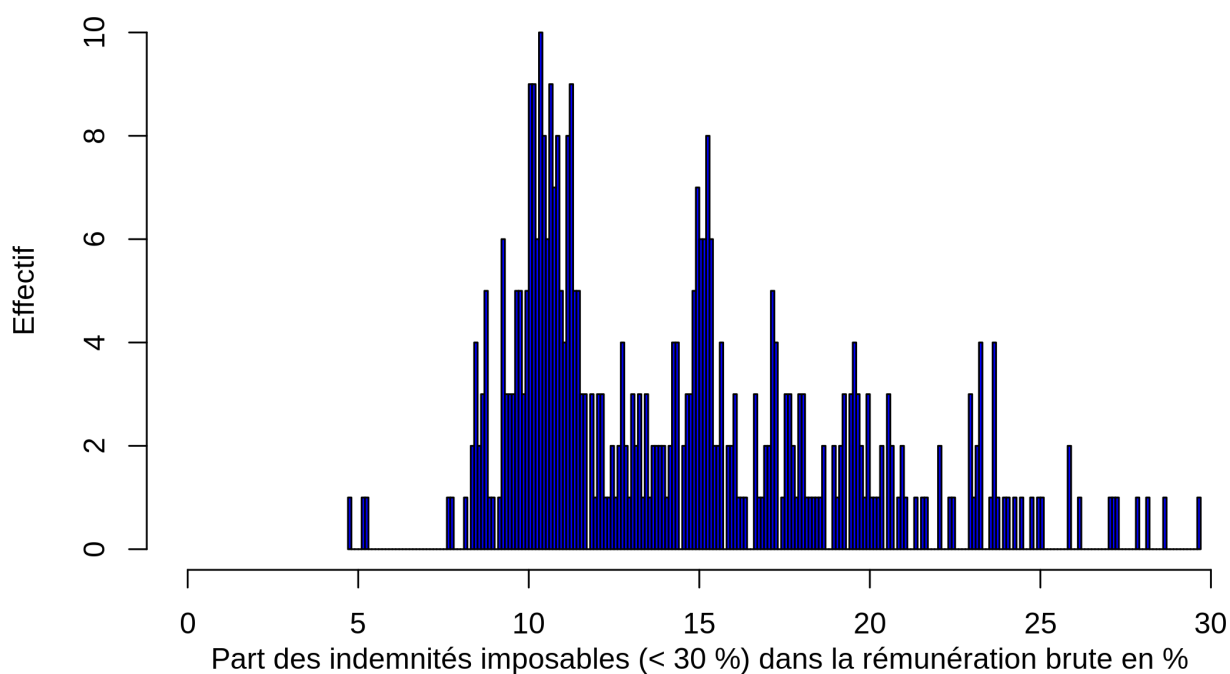
## Evolution des effectifs par tranche d'âge



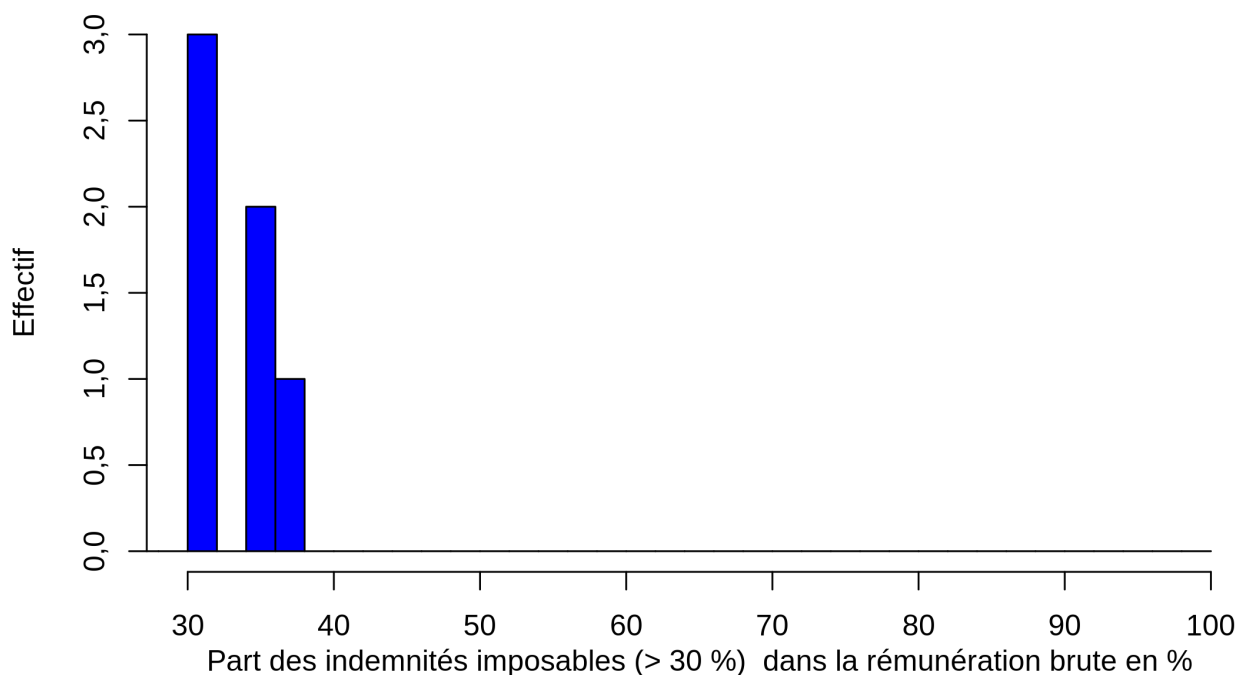
### Rémunération indemnitaire imposable annuelle des fonctionnaires en 2009



### Part indemnitaire de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2009



## Part indemnitaire de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2009



### Nota :

*EQTP : Equivalent temps plein = 12 . moyenne du ratio ratio rémunération / quotite*

### Effectif :

### Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels titulaires et stagiaires :

Tableau .2.1

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	9 264 307,7
Brut annuel (lignes) :	9 263 639,5
dont primes :	1 419 599,3
dont autres rémunérations :	
Part de primes en %	15,3

### Définitions :

*Brut annuel (bulletins) :* somme du champ *Brut*

*Brut annuel (lignes) :* somme du champ *Montant* des lignes de paie, dont :

*Primes :* indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

*Autres rémunérations :* acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

### Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (fonctionnaires) :

Tableau .2.2

Agrégats	k€
Bulletins de paie	9 264 307,7
Lignes de paie	9 263 639,5
Différence	668,2

A comparer aux soldes des comptes 6411, 6419 et 648 du compte de gestion.

**Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année**

Tableau .2.3

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	6 727	913	0	0,4	
1er quartile	16 233	2 019	0	1	
Médiane	17 567	2 884	0	1	
Moyenne	19 203	3 511	0	0,96	411
3ème quartile	20 855	4 215	0	1	
Maximum	52 990	25 332	0	1	

Tableau .2.4

Statistique	Total lignes hors rappels	Total brut	SMPT brut en EQTP	Part indemnitaire	Quotité	Effectif
Minimum	8 139	8 139	9 585	5,1	0,4	
1er quartile	18 923	19 014	19 087	11	1	
Médiane	21 005	20 993	21 178	13	1	
Moyenne	22 913	22 922	23 100	15	0,96	411
3ème quartile	24 995	24 945	25 073	17	1	
Maximum	70 613	70 580	70 580	37	1	

*Hors vacataires identifiés, assistantes maternelles, élus locaux et pour les postes actifs non annexes*

**Categorie A**

Tableau .2.5

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	23 712	4 681	0	0,67
1er quartile	30 649	6 700	0	1
Médiane	35 877	8 056	0	1
Moyenne	36 281	10 177	0	0,98
3ème quartile	43 509	10 698	0	1
Maximum	52 990	25 332	0	1

Tableau .2.6

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part indemnitaire	Quotité
Minimum	29 430	29 430	14	0,67
1er quartile	38 406	39 056	17	1
Médiane	42 616	46 221	19	1
Moyenne	46 273	47 275	21	0,98
3ème quartile	54 772	54 772	26	1
Maximum	70 580	70 580	36	1

**Effectif :**

**Categorie B**

Tableau .2.7

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	15 174	3 650	0	0,7
1er quartile	19 856	4 336	0	1
Médiane	22 770	4 983	0	1
Moyenne	22 494	5 541	0	0,97

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
3ème quartile	25 060	6 782	0	1
Maximum	29 384	10 775	0	1

Tableau .2.8

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	20 857	22 485	14	0,7
1er quartile	24 665	25 045	16	1
Médiane	27 569	27 711	19	1
Moyenne	28 045	28 310	20	0,97
3ème quartile	31 469	31 469	23	1
Maximum	36 959	36 959	31	1

**Effectif :**

**Categorie C**

Tableau .2.9

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	6 727	913	0	0,4
1er quartile	16 149	2 018	0	1
Médiane	17 016	2 284	0	1
Moyenne	17 489	2 771	0	0,95
3ème quartile	19 259	3 278	0	1
Maximum	25 843	7 200	0	1

Tableau .2.10

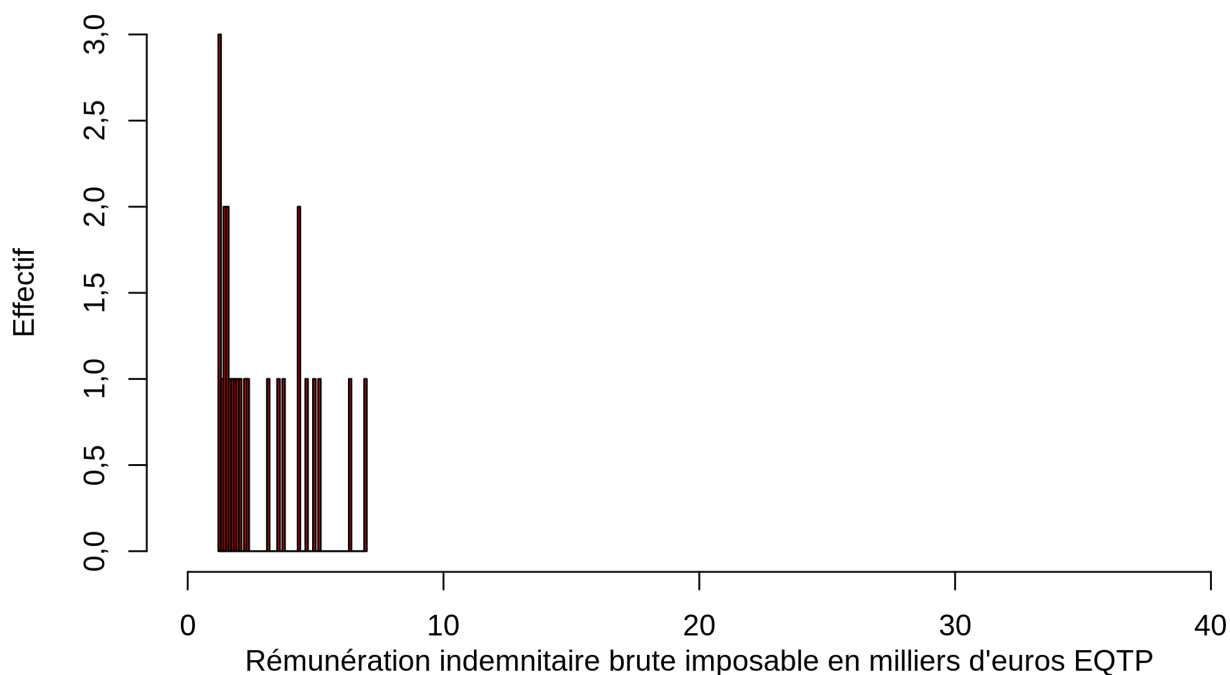
Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	8 139	9 585	5,1	0,4
1er quartile	18 540	18 657	10	1
Médiane	19 989	20 046	12	1
Moyenne	20 550	20 667	13	0,95
3ème quartile	22 645	22 743	15	1
Maximum	33 991	33 991	37	1

**Effectif :**

### .3 Contractuels, vacataires et stagiaires inclus

*Les assistantes maternelles et les vacataires sont ici inclus, pour les postes non annexes*

## Rémunération annuelle totale des contractuels en 2009



**Nota :** Ne sont retenues que les rémunérations supérieures à 1 000 k€. Les élus ne sont pas pris en compte.

### Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année

Tableau .3.1

Statistique	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	-80	0	0,28	
1er quartile	31	0	0,62	
Médiane	800	0	0,89	
Moyenne	1 426	0	0,79	65
3ème quartile	1 949	0	1	
Maximum	6 358	0	1	

Tableau .3.2

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Quotité	Effectif
Minimum	4 912	7 968	0,28	
1er quartile	10 776	14 089	0,62	
Médiane	16 453	16 576	0,89	
Moyenne	17 244	18 637	0,79	65
3ème quartile	20 254	20 692	1	
Maximum	52 654	52 654	1	

[Lien vers la base des rémunérations](#)

## . Rémunérations brutes : analyse pour l'exercice

### .1 Masse salariale brute de l'ensemble des agents

#### Cumuls des rémunérations brutes pour l'exercice

*Personnels (hors élus)*

Tableau .1.1

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	10 785 759,3
Brut annuel (lignes) :	10 804 648,0
dont Primes :	1 780 299,9
dont Autres rémunérations	
Part de primes en %	16,5

#### Définitions :

*Brut annuel (bulletins)* : somme du champ *Brut*

*Brut annuel (lignes)* : somme du champ *Montant* des lignes de paie, dont :

*Primes* : indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, indemnités d'élu le cas échéant, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

*Autres rémunérations* : acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

#### Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (non élus) :

Tableau .1.2

Agrégats	k€
Bulletins de paie	10 785 759,3
Lignes de paie	10 804 648,0
Différence	-18 888,7

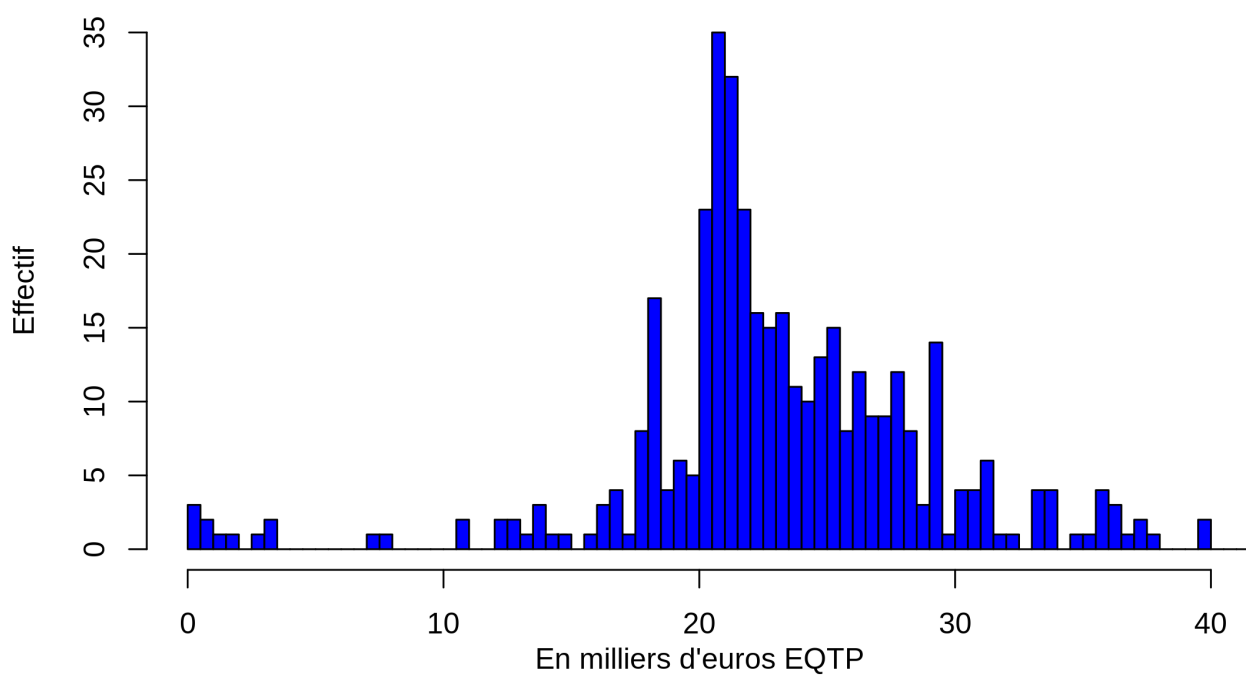
à comparer aux soldes des comptes 641 et 648 du compte de gestion.

### .2 Masse salariale brute des fonctionnaires

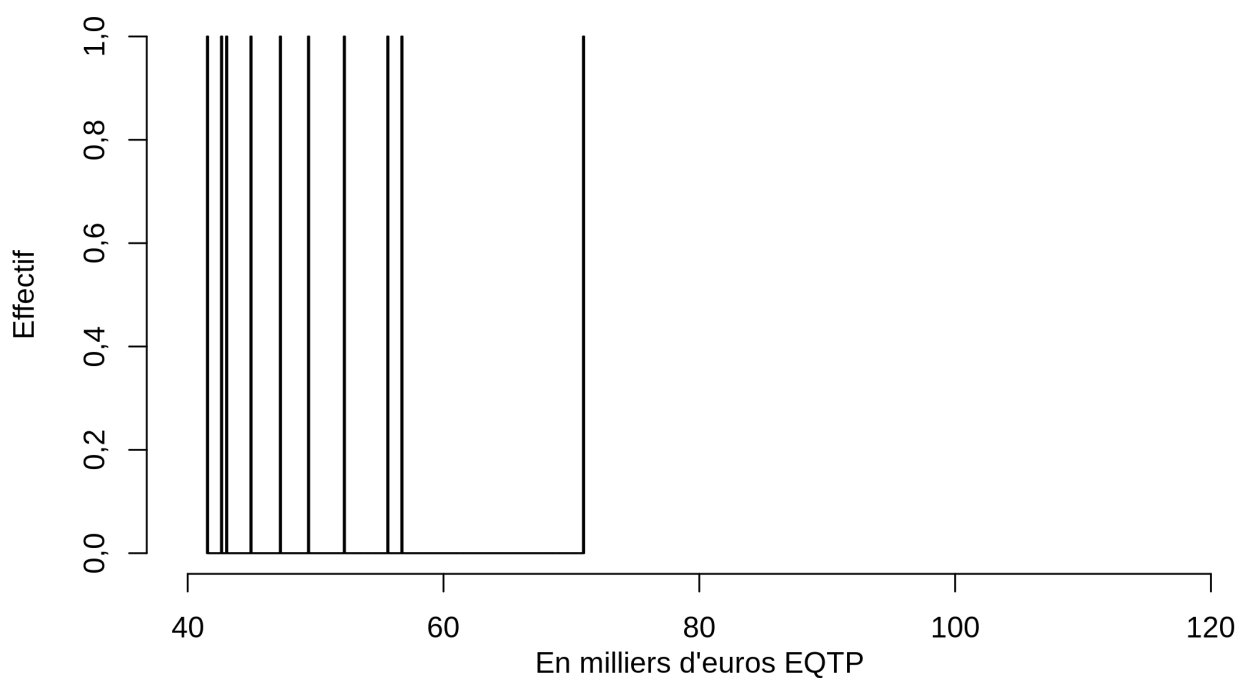
*Cette section concerne les personnels fonctionnaires titulaires et stagiaires*



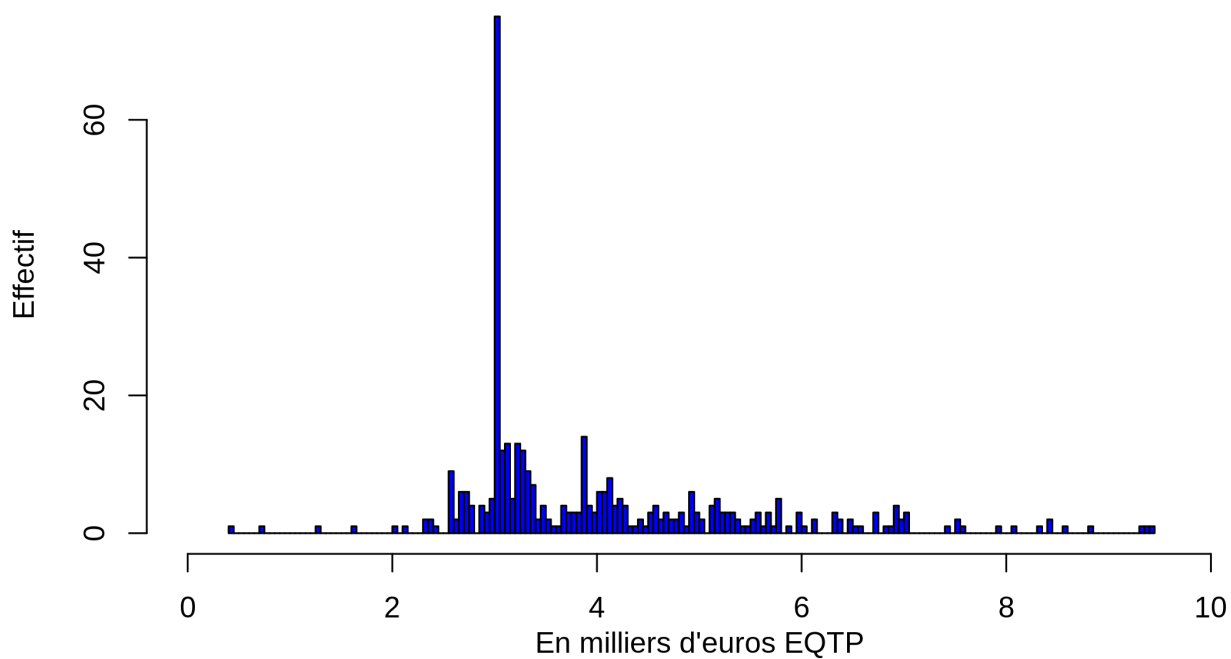
## Rémunération brute annuelle des fonctionnaires en 2013



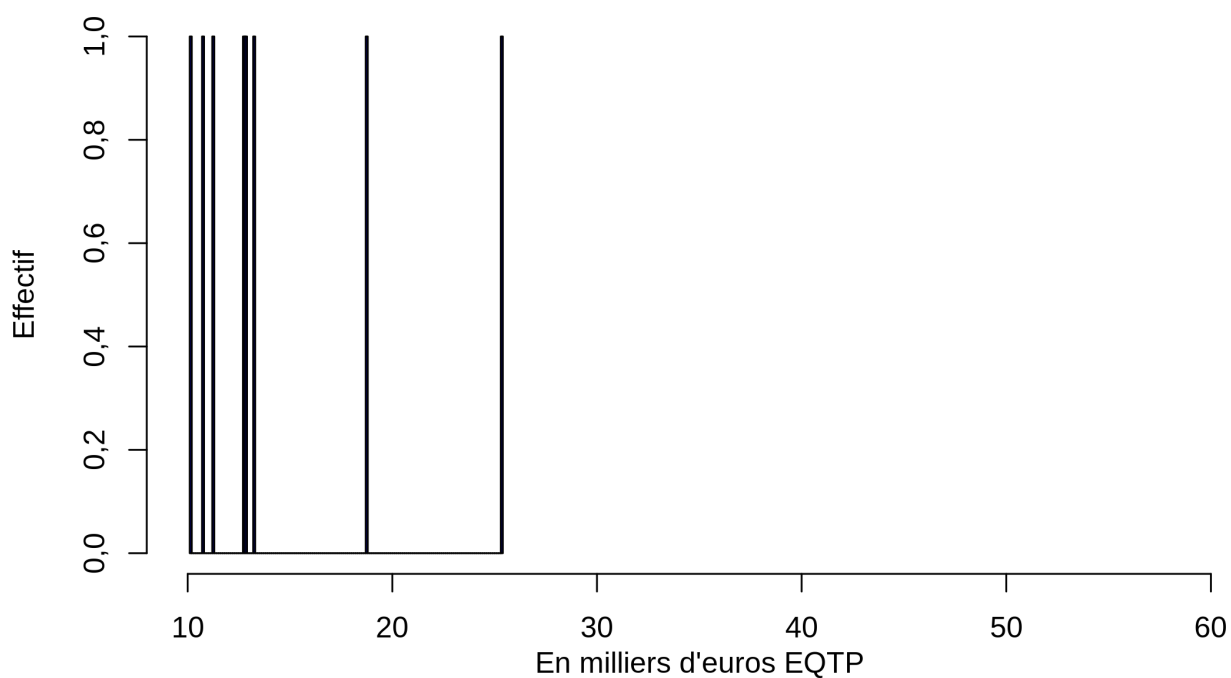
## Rémunération brute annuelle des fonctionnaires en 2013



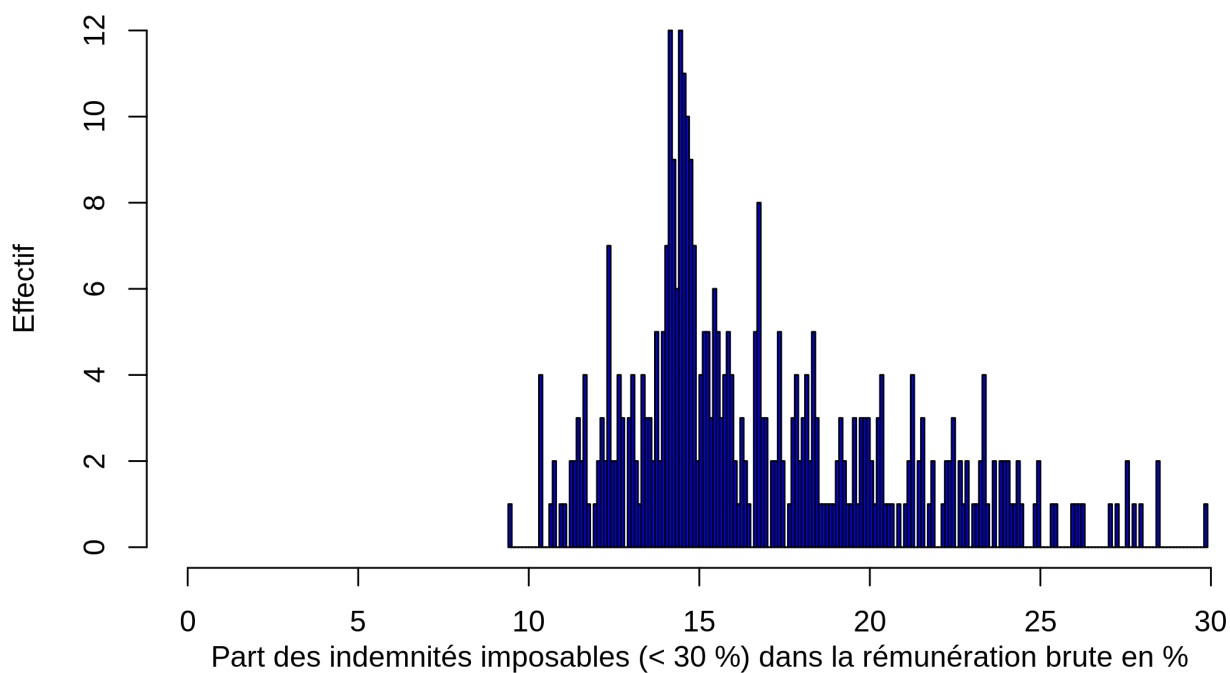
### Rémunération indemnitaire imposable annuelle des fonctionnaires en 2013



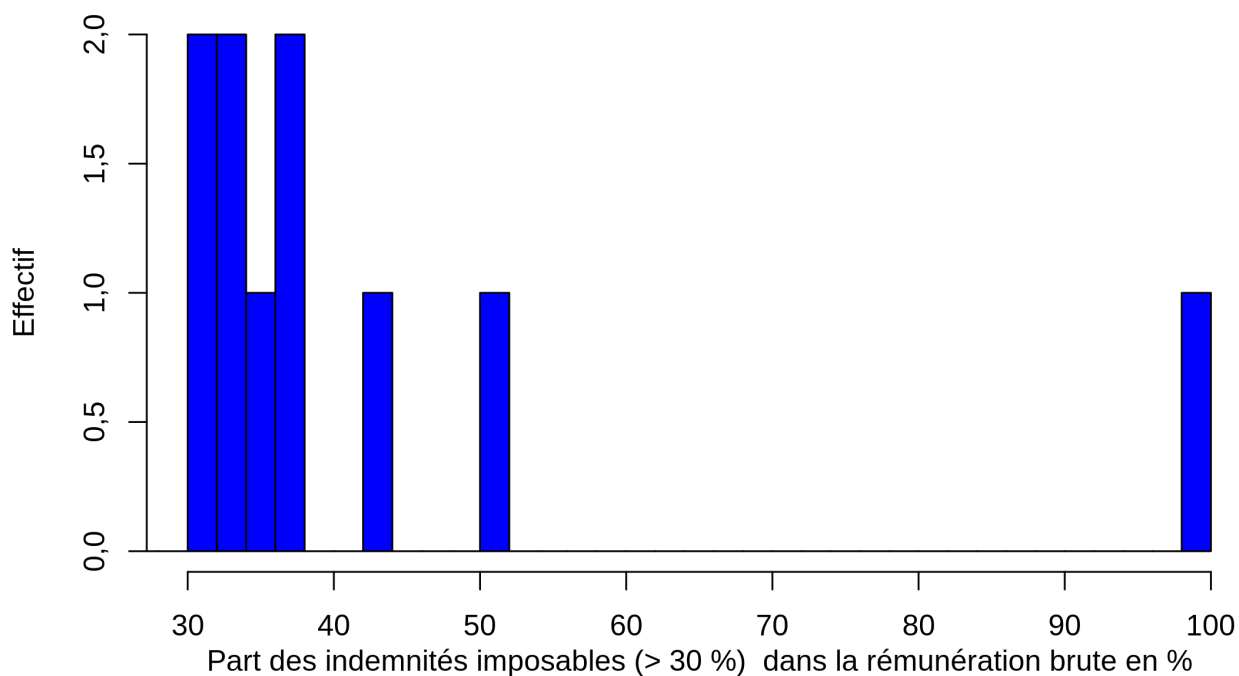
### Rémunération indemnitaire imposable annuelle des fonctionnaires en 2013



### Part indemnitare de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2013



### Part indemnitare de la rémunération annuelle des fonctionnaires en 2013



**Nota :**

*EQTP : Equivalent temps plein = 12 . moyenne du ratio ratio rémunération / quotite*

**Effectif :**

**Tests de cohérence**

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels titulaires et stagiaires :

Tableau .2.1

Agrégats	k€
Brut annuel (bulletins)	9 511 343,6
Brut annuel (lignes) :	9 520 372,0
dont primes :	1 662 312,8
dont autres rémunérations :	
Part de primes en %	17,5

#### Définitions :

*Brut annuel (bulletins)* : somme du champ *Brut*

*Brut annuel (lignes)* : somme du champ *Montant* des lignes de paye, dont :

*Primes* : indemnités sauf remboursements, certaines IJSS, Supplément familial de traitement et Indemnité de résidence

*Autres rémunérations* : acomptes, retenues sur brut, rémunérations diverses, rappels

#### Tests de cohérence

Somme des rémunérations brutes versées aux personnels (fonctionnaires) :

Tableau .2.2

Agrégats	k€
Bulletins de paie	9 511 343,6
Lignes de paie	9 520 372,0
Différence	-9 028,3

A comparer aux soldes des comptes 6411, 6419 et 648 du compte de gestion.

#### Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année

Tableau .2.3

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	8 666	1 363	0	0,45	
1er quartile	17 438	3 023	0	1	
Médiane	18 614	3 399	0	1	
Moyenne	20 015	4 253	0	0,96	395
3ème quartile	21 892	4 936	0	1	
Maximum	47 256	25 307	0	1	

Tableau .2.4

Statistique	Total lignes hors rappels	Total brut	SMPT brut en EQTP	Part indemnitaire	Quotité	Effectif
Minimum	5 946	5 946	10 547	10	0,45	
1er quartile	20 802	20 869	20 878	14	1	
Médiane	22 941	22 962	23 019	16	1	
Moyenne	24 510	24 488	24 613	17	0,96	395
3ème quartile	27 108	27 109	27 109	20	1	
Maximum	70 925	70 925	70 925	49	1	

*Hors vacataires identifiés, assistantes maternelles, élus locaux et pour les postes actifs non annexes*

#### Categorie A

Tableau .2.5

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	21 275	5 783	0	0,7
1er quartile	26 467	7 424	0	1
Médiane	30 426	8 862	0	1
Moyenne	32 383	10 091	0	0,97
3ème quartile	39 891	10 746	0	1
Maximum	47 256	25 307	0	1

Tableau .2.6

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part indemnitaire	Quotité
Minimum	27 166	27 166	17	0,7
1er quartile	35 566	35 566	19	1
Médiane	37 648	40 002	23	1
Moyenne	41 987	42 340	23	0,97
3ème quartile	49 870	49 870	26	1
Maximum	70 925	70 925	36	1

**Effectif :**

**Categorie B**

Tableau .2.7

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	11 908	3 358	0	0,51
1er quartile	20 833	5 132	0	0,95
Médiane	23 500	5 473	0	1
Moyenne	23 273	5 859	0	0,94
3ème quartile	25 992	6 360	0	1
Maximum	33 338	12 899	0	1

Tableau .2.8

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	15 643	16 695	13	0,51
1er quartile	26 303	26 303	17	0,95
Médiane	29 410	29 410	20	1
Moyenne	29 515	29 540	20	0,94
3ème quartile	33 160	33 160	22	1
Maximum	42 627	42 627	51	1

**Effectif :**

**Categorie C**

Tableau .2.9

Statistique	Traitement indiciaire	Primes	Autres rémunérations	Quotité
Minimum	8 666	1 363	0	0,45
1er quartile	17 396	3 015	0	1
Médiane	18 157	3 236	0	1
Moyenne	18 680	3 638	0	0,96
3ème quartile	20 739	4 053	0	1
Maximum	26 147	8 587	0	1

Tableau .2.10

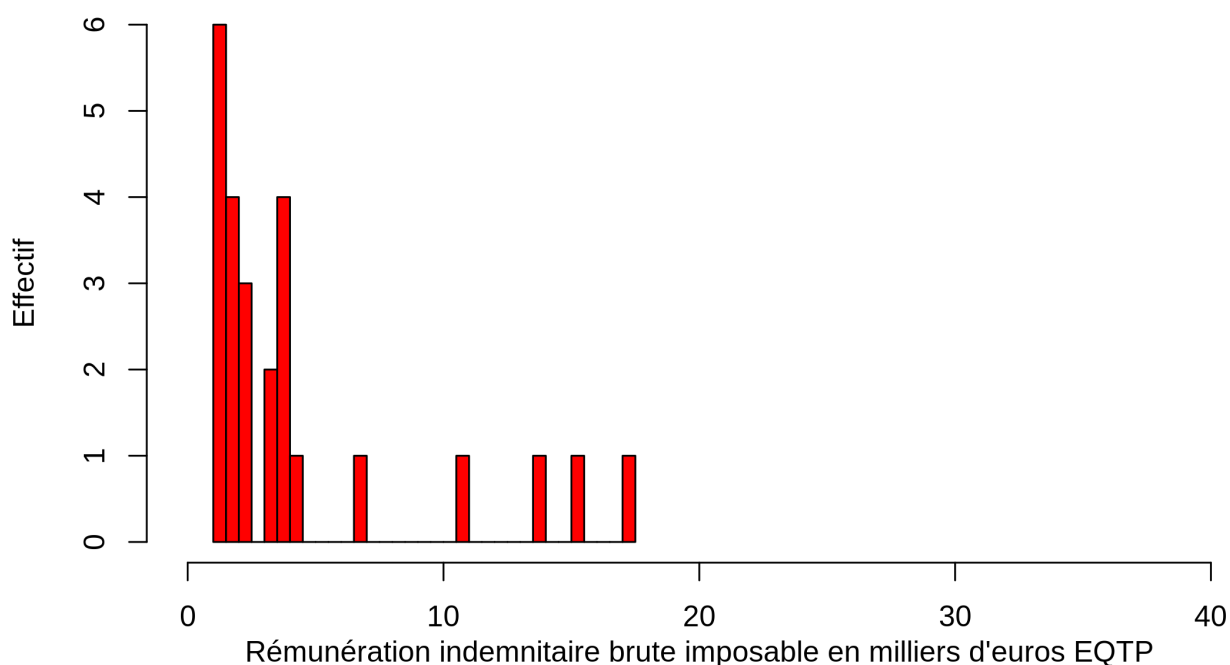
Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Part de la rémunération indemnitaire	Quotité
Minimum	5 946	10 547	10	0,45
1er quartile	20 590	20 668	14	1
Médiane	21 862	21 862	15	1
Moyenne	22 569	22 689	16	0,96
3ème quartile	25 080	25 080	18	1
Maximum	37 515	37 515	42	1

Effectif :

### .3 Contractuels, vacataires et stagiaires inclus

*Les assistantes maternelles et les vacataires sont ici inclus, pour les postes non annexes*

#### Rémunération annuelle totale des contractuels en 2013



**Nota :** Ne sont retenues que les rémunérations supérieures à 1 000 k€. Les élus ne sont pas pris en compte.

#### Formation et distribution du salaire brut moyen par tête (SMPT) en EQTP pour l'année

Tableau .3.1

Statistique	Primes	Autres rémunérations	Quotité	Effectif
Minimum	-22	0	0,3	80
1er quartile	0	0	0,51	
Médiane	513	0	0,7	
Moyenne	2 044	0	0,71	
3ème quartile	1 936	0	1	
Maximum	17 494	0	1	

Tableau .3.2

Statistique	Total rémunérations	Total rémunérations EQTP	Quotité	Effectif
Minimum	4 337	4 806	0,3	
1er quartile	8 985	11 468	0,51	
Médiane	12 648	16 362	0,7	
Moyenne	15 612	18 021	0,71	80
3ème quartile	18 350	20 263	1	
Maximum	58 944	58 944	1	

[Lien vers la base des rémunérations](#)

### 3.4 Rémunérations brutes par grade et par emploi

[Rémunérations brutes par grade](#)

[Rémunérations brutes par emploi](#)

### 3.5 Comparaisons source INSEE/DGCL

*Salaires annuels bruts moyens 2011-2016 en EQTP (hors assistantes maternelles)*

Tableau 3.5.1

Agrégat (euros)	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ensemble	25 908	26 340	26 616	26 844	27 384	27 636
Titulaires	26 676	27 108	27 444	28 044	28 464	28 764
Autres salariés	22 836	NA	24 360	24 504	24 696	24 828

### Eléments de la rémunération brute pour les titulaires de la fonction publique territoriale

Tableau 3.5.2

Rém. annuelles	2011	Primes	2012	Primes	2013	Primes
Salaire brut	26 660		27 108		27 444	
Traitement brut	20 562	22,9 %	20 724	23,6 %	21 060	23,6 %
Primes et rémunérations annexes y compris IR et SFT	6 098		6 384		6 384	

Rém. annuelles	2014	Primes	2015	Primes	2016	Primes
Salaire brut	28 044		28 464		28 764	
Traitement brut	21 456	23,5 %	21 816	23,4 %	22 104	23,2 %
Primes et rémunérations annexes y compris IR et SFT	6 588		6 648		6 660	

*Champ : France. Salariés en équivalent-temps plein (EQTP) des collectivités territoriales (y compris bénéficiaires de contrats aidés, hors assistantes maternelles).*

*Les primes sont cumulées au supplément familial de traitement (SFT) et à l'indemnité de résidence (IR). Le cumul est rapporté à la rémunération brute totale.*

[Source INSEE](#)

[Source DGCL](#)

[Source DGCL](#)

[Source RAEFP 2015](#)

[Source RAEFP 2016](#)

[Source RAEFP 2017](#)

[Source RAEFP 2018](#)

### 3.6 Coût chargé

Les liens ci-après renvoient vers des tableaux présentant le coût moyen chargé par agent

[Coût moyen chargé par grade](#)

[Coût moyen chargé par emploi](#)

[Coût moyen chargé par grade et service](#)

## 4. Rémunérations nettes : évolutions sur la période -

Nombre d'exercices:

### Périmètre des données

Les données présentées dans cette section sont toutes relatives à des rémunérations nettes en équivalent temps plein (EQTP)

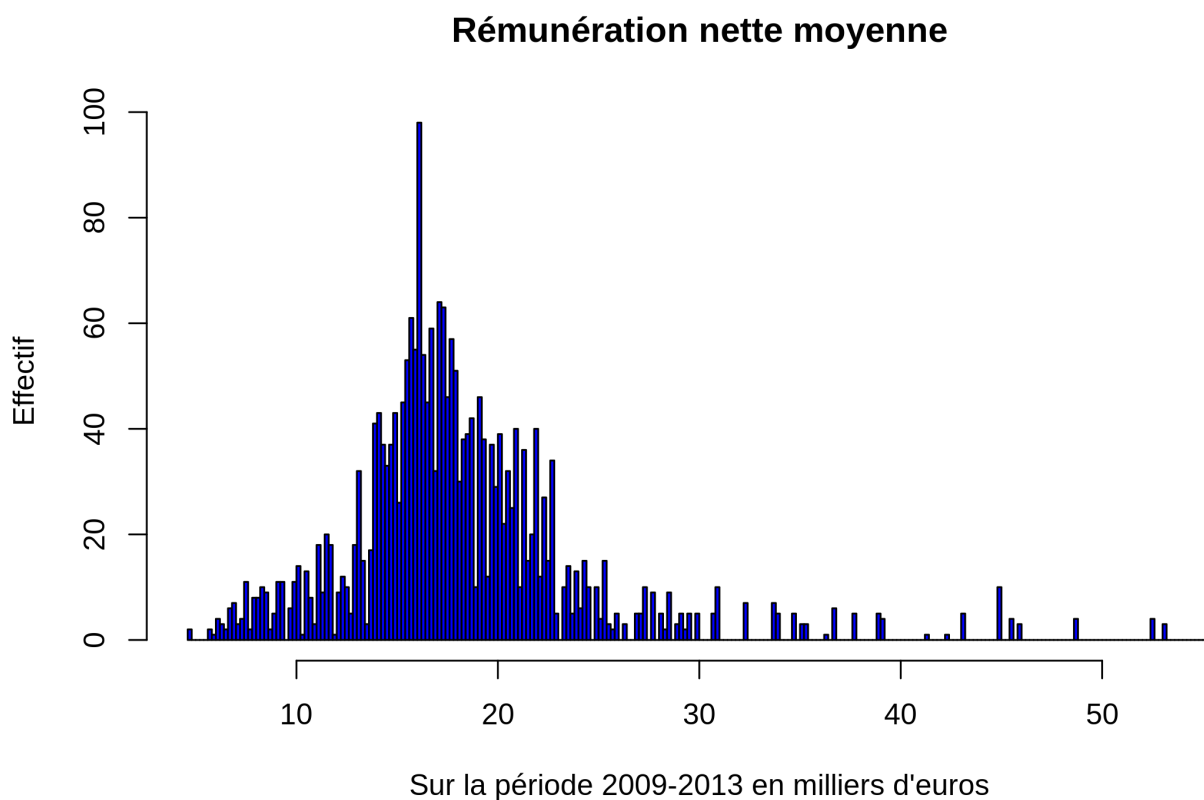
Les élus, les vacataires et les assistantes maternelles ont été retirés de la population étudiée

Seuls sont considérés les postes actifs et non annexes

*Nota :*

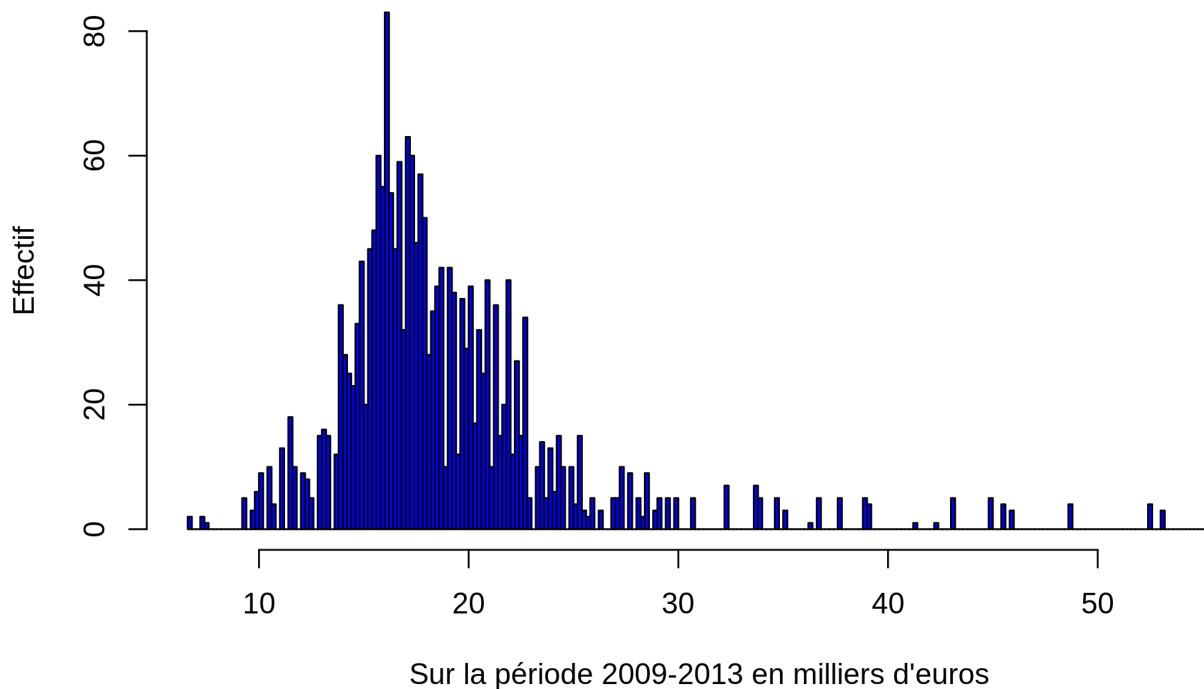
$EQTP = \text{Equivalent temps plein} = 12 \cdot \text{moyenne du ratio rémunération / quotité}$

### 4.1 Distribution de la rémunération nette moyenne sur la période





## Rémunération nette moyenne des fonctionnaires



[Lien vers la base de données synthétique](#)

[Lien vers la base de données détaillée par année](#)

### 4.2 Evolutions du SMPT sur la période -

#### 4.2.1 Evolution du SMPT pour l'ensemble des personnels fonctionnaires et non titulaires (hors élus)

**Salaire net moyen par tête (SMPT net) en EQTP, hors élus**

Tableau 4.2.1.1

Annee	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2009	18 548		19 565	
2010	18 568		19 870	
2011	18 698	4,27	20 155	9,09
2012	18 946		20 869	
2013	19 340		21 343	

**Distribution et variation sur la période du salaire moyen net par tête (SMPT net) en EQTP pour les salariés à temps complet**

Tableau 4.2.1.2

Statistique	2009	Effectif	2009 TC	Effectif	2013	Effectif	2013 TC	Effectif
Minimum	6 172		13 922		4 794		4 794	
1er quartile	15 338		16 047		16 623		17 624	
Médiane	17 019		17 882		18 237		19 820	
Moyenne	18 548	476	19 565	246	19 340	475	21 343	237
3ème quartile	20 215		20 913		21 609		23 114	
Maximum	56 154		56 154		54 534		54 534	

*Nota* : La population retenue est constituée des agents qui ne font pas partie des centiles extrêmes

Les élus, vacataires et assistantes maternelles sont retirés du périmètre.

TC : personnels à temps complet sur toute l'année

Seuls sont pris en compte les agents ayant connu au moins un mois actif et ayant eu, sur l'année, des rémunérations non annexes.

#### Compléments méthodologiques

#### Comparaisons source INSEE/DGCL

#### Salaires nets annuels moyens en EQTP (hors assistantes maternelles) dans la FPT

Tableau 4.2.1.3

net (euros)	2011	2012	2013	2014	2016
Ensemble	21 876	22 176	22 224	22 524	22 824
Titulaires	22 632	22 920	22 920	23 424	23 820
Autres salariés	18 864	NA	NA	18 732	20 207

*Champ* : France. Salariés en équivalent-temps plein (EQTP) des collectivités territoriales (y compris bénéficiaires de contrats aidés, hors assistantes maternelles).

#### Distribution des salaires nets annuels en EQTP dans la fonction publique territoriale (2011-2016)

Tableau 4.2.1.4

Décile euros	2011 FPT	2013 FPT	2014 FPT	2016 FPT
D1	15 288	15 600	15 768	15 912
D2	16 512	16 860	17 124	17 340
D3	17 508	17 844	18 156	18 432
D4	18 480	18 816	19 164	19 476
D5 (médiane)	19 632	19 908	20 256	20 616
D6	21 012	21 300	21 648	22 020
D7	22 860	23 160	23 496	23 868
D8	25 596	25 956	26 292	26 700
D9	30 876	31 272	31 596	31 968
Moyenne	21 876	22 212	22 524	22 824

#### Distribution des salaires nets annuels en EQTP dans la fonction publique d'Etat (2011-2016)

Tableau 4.2.1.5

Décile euros	2011	2013	2016
D1	17 496	18 012	17 928
D2	20 916	21 348	21 588
D3	23 052	23 376	23 844
D4	24 912	25 248	25 764
D5 (médiane)	26 832	27 120	27 720
D6	28 944	29 220	29 760
D7	31 632	31 968	32 604
D8	35 592	35 964	36 588
D9	42 456	42 780	43 332
Moyenne	29 208	29 628	30 060

#### Distribution des salaires nets annuels en EQTP dans la fonction publique hospitalière (hôpitaux) (2011-2016)

Tableau 4.2.1.6

Décile euros	2011	2013	2016
D1	16 584	17 016	17 460

Décile euros	2011	2013	2016
D2	18 168	18 492	18 852
D3	19 620	19 872	20 160
D4	21 048	21 192	21 456
D5 (médiane)	22 596	22 656	22 848
D6	24 504	24 516	24 540
D7	27 216	27 252	27 108
D8	30 996	31 176	31 092
D9	37 812	38 100	38 064
Moyenne	26 496	26 916	27 096

Source INSEE, onglets Figure3, F1web et F3web - 2011

Source INSEE, onglets F V3.1-2, F V3.1-5 - 2013

Source INSEE, onglet v3-2, V3-5 2016

## 4.2.2 Evolution du SMPT des fonctionnaires

### 4.2.2.1 Toutes catégories statutaires

#### Salaire net moyen par tête (SMPT net) en EQTP

Tableau 4.2.2.1.1

Annee	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2009	18 903		19 454	
2010	18 952		19 730	
2011	19 158	5,5	20 044	9,21
2012	19 509		20 708	
2013	19 943		21 245	

### 4.2.2.2 Par catégorie statutaire

#### Catégorie A

Tableau 4.2.2.2.1

Annee	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2009	38 873		36 699	
2010	38 080		36 440	
2011	37 960	-11,1	36 643	1,57
2012	35 970		36 788	
2013	34 574		37 276	

#### Comparaisons nationales

#### FPT catégorie A

Décile euros	2011	2013	2014	2016
D1	26 040	26 340	26 460	26 724
D2	28 992			
D3	31 272			
D4	33 468			
D5 (médiane)	35 820	36 312	36 580	37 020
D6	38 664			
D7	42 276			
D8	47 124			
D9	54 840	55 032	55 440	55 284
Moyenne	38 700	39 120	39 360	39 564

## Categorie B

Tableau 4.2.2.2.2

Annee	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2009	23 324		24 328	
2010	23 168		24 309	
2011	23 044	2,6	24 467	4,96
2012	22 773		24 144	
2013	23 931		25 535	

### Comparaisons nationales FPT catégorie B

Décile euros	2011	2013	2014	2016
D1	20 580	20 964	21 108	21 372
D2	22 272			
D3	23 652			
D4	24 960			
D5 (médiane)	26 244	26 820	27 000	27 216
D6	27 636			
D7	29 160			
D8	30 984			
D9	33 804	34 224	34 344	34 560
Moyenne	26 940	27 408	27 588	27 828

## Categorie C

Tableau 4.2.2.2.3

Annee	smpt net (euros)	Variation (%)	smpt net temps complet (euros)	Variation (%)
2009	16 877		17 731	
2010	17 008		17 963	
2011	17 155	8,89	18 168	8,58
2012	17 916		18 902	
2013	18 378		19 252	

### Comparaisons nationales FPT catégorie C

Décile euros	2011	2013	2014	2016
D1	15 972	16 296	16 632	16 920
D2	16 896			
D3	17 652			
D4	18 360			
D5 (médiane)	19 164	19 464	19 884	20 256
D6	20 100			
D7	21 216			
D8	22 680			
D9	24 996	25 176	25 608	26 028
Moyenne	20 016	20 268	20 676	21 024

### 4.2.3 Distribution et variation sur la période du SMPT net en EQTP

#### 4.2.3.1 Pour l'ensemble des catégories statutaires

##### Fonctionnaires

Tableau 4.2.3.1.1

Statistique	2009	Effectif	2009 TC	Effectif	2013	Effectif	2013 TC	Effectif
Minimum	7 081		13 922		5 741		8 898	
1er quartile	15 640		16 054		16 991		17 631	
Médiane	17 241		17 796		18 859		19 800	
Moyenne	18 903	411	19 454	236	19 943	395	21 245	230
3ème quartile	20 410		20 737		21 976		23 011	
Maximum	56 154		56 154		54 534		54 534	

#### 4.2.3.2 Par catégorie statutaire

##### Catégorie A

Tableau 4.2.3.2.1

Statistique	2009	Effectif	2009 TC	Effectif	2013	Effectif	2013 TC	Effectif
Minimum	23 657		23 657		20 433		28 540	
1er quartile	32 165		32 709		28 540		29 829	
Médiane	36 270		36 197		33 089		35 255	
Moyenne	38 873	24	36 699	13	34 574	18	37 276	13
3ème quartile	45 114		42 346		40 490		41 158	
Maximum	56 154		56 154		54 534		54 534	

##### Catégorie B

Tableau 4.2.3.2.2

Statistique	2009	Effectif	2009 TC	Effectif	2013	Effectif	2013 TC	Effectif
Minimum	17 781		19 172		13 409		20 056	
1er quartile	20 810		22 576		21 517		22 424	
Médiane	22 734		23 503		23 500		25 050	
Moyenne	23 324	53	24 328	25	23 931	61	25 535	37
3ème quartile	25 842		26 105		26 093		26 735	
Maximum	30 876		30 876		35 160		35 160	

##### Catégorie C

Tableau 4.2.3.2.3

Statistique	2009	Effectif	2009 TC	Effectif	2013	Effectif	2013 TC	Effectif
Minimum	7 081		13 922		5 741		8 898	
1er quartile	15 429		15 886		16 791		17 346	
Médiane	16 526		17 101		17 916		18 863	
Moyenne	16 877	310	17 731	186	18 378	293	19 252	169
3ème quartile	18 664		19 248		20 258		21 066	
Maximum	28 668		28 668		31 084		31 084	

[Lien vers la base de données](#)

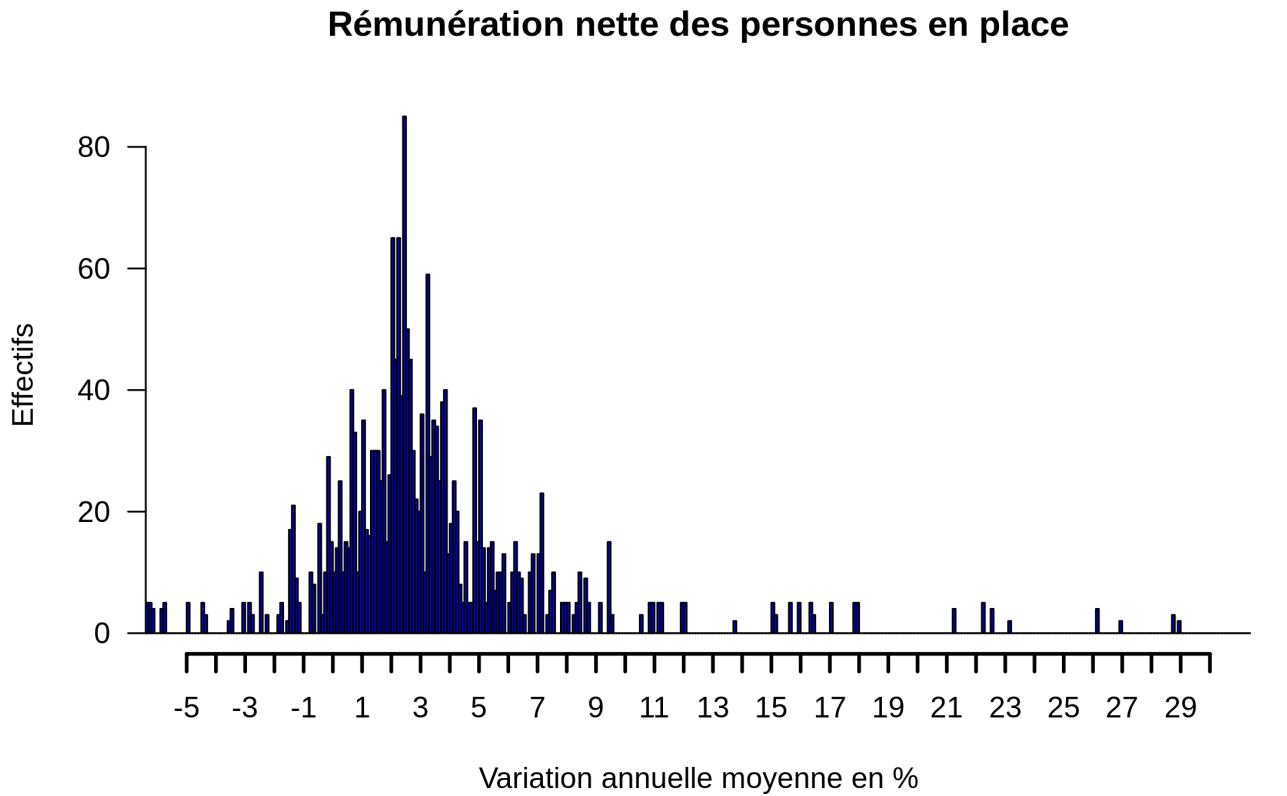
### 4.3 Rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) et effet de noria

#### 4.3.1 RMPP de l'ensemble des personnels titulaires et non-titulaires

##### Application de filtres sur les données

Afin d'apprécier la sensibilité des résultats à la qualité ou aux valeurs extrêmes des données, le filtrage suivant est à présent appliqué.

Sont retirés les valeurs manquantes des variations, les centiles extrêmes, les rémunérations nettes négatives (rappels) ou proche de zéro.  
 Un statut explicite doit être renseigné en fin de période. Des rémunérations doivent être versées à la fois en début et en fin de période de paiement de l’agent, supérieures à . Le nombre de jours d’exercice doit être supérieur à .  
 Ces filtres sont référencés ci-après par les termes “filtres sur RMPP”.



Cet histogramme décrit l’évolution de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP), définies comme présentes deux années entières consécutives avec la même quotité  
 L’évolution de la RMPP permet d’étudier le glissement vieillesse-technicité “positif”, à effectifs constants sur deux années

Variation individuelle de rémunération nette en EQTP pour les personnels présents sur toute la période

Tableau 4.3.1.1

Statistique	Variation normalisée (%)	Variation annuelle moyenne normalisée (%)	Quotité	Effectif
Minimum	-46	-14	0,4	
1er quartile	5,6	1,4	1	
Médiane	10	2,5	1	
Moyenne	12	2,7	0,95	373
3ème quartile	16	3,8	1	
Maximum	123	22	1	

4.3.2 RMPP des titulaires et stagiaires

Variation individuelle de rémunération nette en EQTP pour les personnels présents sur toute la période

Tableau 4.3.2.1

Statistique	Variation normalisée (%)	Variation annuelle moyenne normalisée (%)	Quotité	Effectif
Statistique	Variation normalisée (%)	Variation annuelle moyenne normalisée (%)	Quotité	Effectif
Minimum	-46	-14	0,42	
1er quartile	5,4	1,3	1	
Médiane	10	2,5	1	
Moyenne	11	2,6	0,96	358
3ème quartile	16	3,8	1	
Maximum	93	18	1	

[Lien vers la base de données](#)

#### Nota

*Personnes en place* : en fonction au moins deux années consécutives avec la même quotité sur la période à

*Variation sur la période d'activité* : entre l'arrivée et le départ de la personne

*Variation normalisée* : conforme à la définition INSEE (présente en début et en fin de période avec la même quotité)

#### Commentaire

Les différences éventuelles constatées entre l'évolution de la RMPP au tableau sont dues soit à l'effet de noria soit à l'effet périmètre.

**Les filtres RMPP appliqués au 4.3.1 et 4.3.2 ne sont plus appliqués. Il peut en résulter des variations significativement différentes de celles calculées précédemment.**

#### 4.3.3 Effet de noria et de variation d'effectifs sur rémunérations moyennes

*Les calculs de RMPP sur la première année de la période sous revue sont estimatifs et ne devraient pas être pris en compte pour publication.*

#### Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP

Tableau 4.3.3.1

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	450,0	424,7	9,3	11,4	20,0	21,0	-1,0	4,6
2010	456,0	431,0	6,9	10,2	15,0	17,0	-2,0	3,5
2011	451,0	424,9	10,3	12,7	24,0	25,0	-1,0	5,4
2012	443,0	413,6	13,2	16,8	27,0	34,0	-7,0	6,9
2013	439,0	417,4	16,6	14,3	33,0	26,0	7,0	6,7
Total			56,4	65,5	119,0	123,0	-4,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-54 038,7	-0,7	-5 764,6	-0,1	2 448,2	0,0	-57 355,2	-0,7
2010	-6 290,0	-0,1	-11 896,2	-0,1	13 859,8	0,2	-4 326,3	-0,1
2011	-65 883,9	-0,8	-4 940,3	-0,1	-17 673,0	-0,2	-88 497,2	-1,1
2012	-73 729,9	-0,9	-47 329,9	-0,6	-6 812,5	-0,1	-127 872,2	-1,6
2013	-15 069,2	-0,2	48 103,2	0,6	19 144,3	0,2	52 178,3	0,6
Total	-215 011,7		-21 827,7		10 966,8		-225 872,7	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	18 714,2	-0,1	-0,7	-0,1	0,0	-0,8	-0,00	18 547,7
2010	18 960,9	-1,2	-0,1	-0,1	0,2	-1,2	-0,01	18 568,3
2011	19 048,6	-0,7	-0,8	-0,1	-0,2	-1,8	-0,00	18 697,6
2012	19 414,4	-1,6	-0,9	-0,6	-0,1	-3,2	0,01	18 945,8
2013	19 911,6	-1,1	-0,2	0,6	0,2	-0,5	-0,02	19 340,0
Moyenne géom.	19 205,5	-0,9	-0,5	-0,1	0,0	-1,5	-0,02	18 817,6

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,3	-1,2	0,1	0,1
2010-2011	0,5	0,2	0,7	0,7
2011-2012	1,9	-0,6	1,3	1,3
2012-2013	2,6	-0,5	2,1	2,1
2009-2013	6,4	-2,0	4,3	4,3

### Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP

Tableau 4.3.3.2

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	450,0	424,7	9,3	11,4	20,0	21,0	-1,0	4,6
2010	456,0	431,0	6,9	10,2	15,0	17,0	-2,0	3,5
2011	451,0	424,9	10,3	12,7	24,0	25,0	-1,0	5,4
2012	443,0	413,6	13,2	16,8	27,0	34,0	-7,0	6,9
2013	439,0	417,4	16,6	14,3	33,0	26,0	7,0	6,7
Total			56,4	65,5	119,0	123,0	-4,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-68 397,7	-0,7	-6 843,8	-0,1	2 906,5	0,0	-72 335,0	-0,8
2010	-8 293,5	-0,1	-14 352,0	-0,1	16 721,0	0,2	-5 924,5	-0,1
2011	-85 990,6	-0,9	-5 908,1	-0,1	-21 135,1	-0,2	-113 033,7	-1,2
2012	-88 795,5	-0,9	-56 468,3	-0,6	-8 127,8	-0,1	-153 391,6	-1,6
2013	-16 616,2	-0,2	58 158,1	0,6	23 146,0	0,2	64 688,0	0,7
Total	-268 093,5		-25 414,0		13 510,6		-279 996,9	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	22 865,3	-0,1	-0,7	-0,1	0,0	-0,9	-0,00	22 647,9
2010	23 227,1	-1,3	-0,1	-0,1	0,2	-1,3	-0,01	22 715,1
2011	23 444,5	-0,8	-0,9	-0,1	-0,2	-2,0	0,00	22 982,9
2012	23 945,4	-1,7	-0,9	-0,6	-0,1	-3,2	0,01	23 300,4
2013	24 605,9	-1,3	-0,2	0,6	0,2	-0,7	-0,02	23 828,7
Moyenne géom.	23 609,9	-1,0	-0,5	-0,1	0,0	-1,6	-0,02	23 091,0

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,6	-1,3	0,3	0,3
2010-2011	0,9	0,2	1,2	1,2
2011-2012	2,1	-0,7	1,4	1,4
2012-2013	2,8	-0,5	2,3	2,3
2009-2013	7,6	-2,2	5,2	5,2

Note :

Effet de noria : variation des rémunérations liées au remplacement de salariés sortants par un même nombre d'entrants.

Effet des variations d'effectifs (ou de périmètre) : variation des rémunérations liées à la différence entre nombre de sortants et d'entrants.

Les effets de vacances d'emploi, s'ils existent, sont intégrés dans le calcul de l'effet de noria

Voir les exemples traités en bas de page du lien technique suivant

[Spécifications techniques des tables RMPP et effet de noria](#)

[Voir complément méthodologique DGFIP](#)



#### 4.3.4 Effet de noria et de variation d'effectifs sur rémunérations moyennes des fonctionnaires

##### Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires

Tableau 4.3.4.1

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	400,0	381,7	4,0	6,2	7,0	10,0	-3,0	2,1
2010	403,0	386,3	2,6	4,5	5,0	6,0	-1,0	1,4
2011	401,0	378,8	2,1	5,4	4,0	10,0	-6,0	1,7
2012	393,0	370,1	6,0	9,0	11,0	19,0	-8,0	3,8
2013	386,0	367,7	3,4	3,8	6,0	7,0	-1,0	1,7
Total			18,1	29,0	33,0	52,0	-19,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-36 002,3	-0,5	-21 643,2	-0,3	24 300,0	0,3	-33 345,5	-0,5
2010	-3 329,3	-0,0	-7 995,5	-0,1	24 652,9	0,3	13 328,1	0,2
2011	-20 411,5	-0,3	-51 098,6	-0,7	12 814,3	0,2	-58 695,7	-0,8
2012	-70 403,4	-1,0	-72 436,2	-1,0	7 302,7	0,1	-135 536,9	-1,9
2013	-14 655,8	-0,2	-9 052,2	-0,1	11 317,0	0,2	-12 391,1	-0,2
Total	-144 802,3		-162 225,8		80 386,9		-226 641,2	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	18 885,8	0,1	-0,5	-0,3	0,3	-0,3	0,00	18 902,5
2010	19 091,6	-0,5	-0,0	-0,1	0,3	-0,3	-0,00	18 952,1
2011	19 207,2	-0,3	-0,3	-0,7	0,2	-1,1	0,01	19 157,5
2012	19 526,2	-0,4	-1,0	-1,0	0,1	-2,2	0,02	19 508,7
2013	20 009,7	-0,2	-0,2	-0,1	0,2	-0,4	0,00	19 943,1
Moyenne géom.	19 340,1	-0,2	-0,4	-0,5	0,2	-0,9	-0,00	19 288,9

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,1	-0,8	0,3	0,3
2010-2011	0,6	0,5	1,1	1,1
2011-2012	1,7	0,2	1,8	1,8
2012-2013	2,5	-0,2	2,2	2,2
2009-2013	6,0	-0,4	5,5	5,5

##### Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires

Tableau 4.3.4.2

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	400,0	381,7	4,0	6,2	7,0	10,0	-3,0	2,1
2010	403,0	386,3	2,6	4,5	5,0	6,0	-1,0	1,4
2011	401,0	378,8	2,1	5,4	4,0	10,0	-6,0	1,7
2012	393,0	370,1	6,0	9,0	11,0	19,0	-8,0	3,8
2013	386,0	367,7	3,4	3,8	6,0	7,0	-1,0	1,7
Total			18,1	29,0	33,0	52,0	-19,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-44 644,4	-0,5	-25 859,9	-0,3	29 034,3	0,3	-41 470,0	-0,5
2010	-5 014,7	-0,1	-9 611,2	-0,1	29 634,5	0,3	15 008,5	0,2

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2011	-27 545,5	-0,3	-61 244,8	-0,7	15 358,7	0,2	-73 431,6	-0,8
2012	-89 444,9	-1,0	-86 114,5	-1,0	8 681,7	0,1	-166 877,7	-1,9
2013	-17 336,4	-0,2	-11 098,3	-0,1	13 874,9	0,2	-14 559,7	-0,2
Total	-183 985,9		-193 928,7		96 584,1		-281 330,4	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	23 083,7	0,2	-0,5	-0,3	0,3	-0,3	0,00	23 099,7
2010	23 404,5	-0,6	-0,1	-0,1	0,3	-0,5	-0,00	23 211,7
2011	23 664,6	-0,3	-0,3	-0,7	0,2	-1,1	0,01	23 586,8
2012	24 101,5	-0,4	-1,0	-1,0	0,1	-2,3	0,02	24 036,6
2013	24 740,0	-0,4	-0,2	-0,1	0,2	-0,5	0,00	24 613,1
Moyenne géom.	23 791,9	-0,3	-0,4	-0,4	0,2	-1,0	-0,00	23 703,1

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,4	-0,9	0,5	0,5
2010-2011	1,1	0,5	1,6	1,6
2011-2012	1,8	0,1	1,9	1,9
2012-2013	2,6	-0,2	2,4	2,4
2009-2013	7,2	-0,6	6,6	6,6

### .3.5 Effet de noria et de variation d'effectifs sur rémunérations moyennes par catégorie statutaire

#### Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie A

Tableau 4.3.5.1

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	27,0	25,8	0,0	1,8	0,0	3,0	-3,0	5,6
2010	25,0	24,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2011	26,0	24,3	0,0	2,1	0,0	3,0	-3,0	5,8
2012	22,0	19,4	0,5	1,6	1,0	4,0	-3,0	11,4
2013	21,0	20,2	0,0	0,8	0,0	1,0	-1,0	2,4
Total			0,5	6,3	1,0	11,0	-10,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009								
2010								
2011								
2012	-63 768,4	-9,1	-31 620,8	-4,5	-6 290,2	-0,9	-101 679,4	-14,5
2013								
Total	-63 768,4		-31 620,8		-6 290,2		-101 679,4	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	37 714,0	0,5						37 391,7
2010	38 167,8	-1,8						37 465,8
2011	37 942,0	-1,2						37 991,9
2012	36 095,4	-1,0	-9,2	-5,0	-1,1	-15,6	0,16	36 290,1
2013	35 563,0	-2,0						34 930,2
Moyenne géom.	37 081,2	-1,1						36 797,5

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,2			0,2
2010-2011	-0,6			1,4
2011-2012	-4,9			-4,5
2012-2013	-1,5			-3,7
2009-2013	-5,7	0,0	0,0	-6,6

**Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie A**

Tableau 4.3.5.2

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	27,0	25,8	0,0	1,8	0,0	3,0	-3,0	5,6
2010	25,0	24,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2011	26,0	24,3	0,0	2,1	0,0	3,0	-3,0	5,8
2012	22,0	19,4	0,5	1,6	1,0	4,0	-3,0	11,4
2013	21,0	20,2	0,0	0,8	0,0	1,0	-1,0	2,4
Total			0,5	6,3	1,0	11,0	-10,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009								
2010								
2011								
2012	-80 565,3	-9,4	-37 223,9	-4,3	-7 404,7	-0,9	-125 193,9	-14,6
2013								
Total	-80 565,3		-37 223,9		-7 404,7		-125 193,9	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	45 938,2	0,4						45 506,7
2010	46 728,4	-2,0						45 786,0
2011	46 747,5	-1,3						46 808,2
2012	44 028,6	-0,9	-9,5	-4,9	-1,0	-15,6	0,16	44 308,6
2013	43 591,7	-2,1						42 766,5
Moyenne géom.	45 386,9	-1,2						45 013,7

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,7			0,6
2010-2011	0,0			2,2
2011-2012	-5,8			-5,3
2012-2013	-1,0			-3,5
2009-2013	-5,1	0,0	0,0	-6,0

**Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie B**

Tableau 4.3.5.3

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	59,0	57,4	1,2	3,8	4,0	7,0	-3,0	9,3
2010	64,0	61,1	0,4	3,6	1,0	5,0	-4,0	4,7
2011	65,0	60,9	2,2	3,7	5,0	7,0	-2,0	9,2
2012	68,0	60,9	2,4	5,2	6,0	12,0	-6,0	13,2
2013	65,0	61,0	3,1	5,3	7,0	8,0	-1,0	11,5

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
Total			9,3	21,7	23,0	39,0	-16,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-17 627,3	-1,4	-12 108,1	-0,9	-14 546,6	-1,1	-44 282,0	-3,4
2010	-17 617,9	-1,3	-17 216,3	-1,3	7 000,7	0,5	-27 833,5	-2,0
2011	-33 541,8	-2,5	-8 611,5	-0,6	-2 899,1	-0,2	-45 052,3	-3,3
2012	-46 007,5	-3,4	-28 944,4	-2,1	-23 442,2	-1,7	-98 394,2	-7,3
2013	-27 758,2	-2,0	-4 739,3	-0,3	9 491,1	0,7	-23 006,4	-1,7
Total	-142 552,8		-71 619,5		-24 396,1		-238 568,4	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	22 639,8	0,8	-1,3	-0,9	-1,1	-2,6	0,02	22 516,4
2010	22 996,7	-2,3	-1,3	-1,3	0,5	-4,3	0,02	22 518,4
2011	23 618,0	-2,7	-2,4	-0,6	-0,2	-5,9	0,00	22 325,5
2012	23 169,0	-1,3	-3,3	-2,1	-1,8	-8,3	0,04	22 121,5
2013	23 812,7	-2,4	-2,0	-0,3	0,7	-4,0	-0,01	22 608,4
Moyenne géom.	23 243,4	-1,6	-2,1	-1,1	-0,4	-5,0	-0,04	22 417,4

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,6	-1,5	0,0	0,0
2010-2011	2,7	-3,5	-0,9	-0,9
2011-2012	-1,9	1,0	-0,9	-0,9
2012-2013	2,8	-0,6	2,2	2,2
2009-2013	5,2	-4,5	0,4	0,4

**Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie B**

Tableau 4.3.5.4

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	59,0	57,4	1,2	3,8	4,0	7,0	-3,0	9,3
2010	64,0	61,1	0,4	3,6	1,0	5,0	-4,0	4,7
2011	65,0	60,9	2,2	3,7	5,0	7,0	-2,0	9,2
2012	68,0	60,9	2,4	5,2	6,0	12,0	-6,0	13,2
2013	65,0	61,0	3,1	5,3	7,0	8,0	-1,0	11,5
Total			9,3	21,7	23,0	39,0	-16,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-22 512,0	-1,4	-14 217,0	-0,9	-17 080,3	-1,1	-53 809,3	-3,4
2010	-20 839,6	-1,2	-20 859,7	-1,2	8 482,2	0,5	-33 217,0	-2,0
2011	-43 863,5	-2,6	-9 971,6	-0,6	-3 357,0	-0,2	-57 192,2	-3,4
2012	-58 755,1	-3,6	-33 235,6	-2,0	-26 917,6	-1,6	-118 908,3	-7,2
2013	-34 069,9	-2,0	-5 560,3	-0,3	11 135,3	0,7	-28 494,9	-1,7
Total	-180 040,1		-83 844,2		-27 737,3		-291 621,7	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	27 439,1	0,7	-1,4	-0,9	-1,1	-2,7	0,02	27 247,4
2010	27 969,4	-2,2	-1,2	-1,3	0,5	-4,1	0,02	27 398,4
2011	28 960,8	-2,8	-2,6	-0,6	-0,2	-6,0	0,00	27 338,5

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2012	28 447,6	-1,4	-3,4	-2,0	-1,7	-8,2	0,03	27 065,2
2013	29 481,8	-2,6	-1,9	-0,3	0,6	-4,2	-0,01	27 852,4
Moyenne géom.	28 450,7	-1,7	-2,1	-1,0	-0,4	-5,1	-0,04	27 379,2

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,9	-1,4	0,6	0,6
2010-2011	3,5	-3,6	-0,2	-0,2
2011-2012	-1,8	0,8	-1,0	-1,0
2012-2013	3,6	-0,7	2,9	2,9
2009-2013	7,4	-4,9	2,2	2,2

**Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations nettes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie C**

Tableau 4.3.5.5

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	338,0	314,0	5,5	17,6	11,0	25,0	-14,0	5,3
2010	328,0	307,9	5,9	12,5	13,0	18,0	-5,0	4,7
2011	323,0	304,0	6,6	11,9	16,0	20,0	-4,0	5,6
2012	320,0	302,6	9,2	9,1	18,0	16,0	2,0	5,3
2013	320,0	303,7	10,4	14,2	21,0	23,0	-2,0	6,9
Total			37,7	65,4	79,0	102,0	-23,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-22 101,6	-0,4	-85 048,5	-1,6	62 693,5	1,2	-44 456,7	-0,9
2010	-6 864,2	-0,1	-31 183,2	-0,6	36 307,0	0,7	-1 740,3	-0,0
2011	-10 526,4	-0,2	-20 504,7	-0,4	2 374,6	0,0	-28 656,5	-0,6
2012	-10 845,8	-0,2	15 025,7	0,3	18 932,8	0,4	23 112,8	0,4
2013	-16 496,6	-0,3	-14 877,3	-0,3	39 778,4	0,7	8 404,5	0,2
Total	-66 834,5		-136 587,9		160 086,3		-43 336,1	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	16 755,2	-0,8	-0,4	-1,6	1,2	-1,6	-0,00	16 453,6
2010	16 904,4	-0,9	-0,1	-0,6	0,7	-0,9	-0,01	16 646,9
2011	17 046,3	-0,5	-0,2	-0,4	0,0	-1,0	-0,01	16 776,2
2012	17 799,2	-1,3	-0,2	0,3	0,4	-0,8	-0,01	17 471,9
2013	18 128,5	-0,5	-0,3	-0,3	0,7	-0,4	-0,01	17 891,2
Moyenne géom.	17 318,4	-0,8	-0,3	-0,5	0,6	-1,0	-0,02	17 039,4

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	0,9	0,3	1,2	1,2
2010-2011	0,8	-0,1	0,8	0,8
2011-2012	4,4	-0,3	4,1	4,1
2012-2013	1,9	0,5	2,4	2,4
2009-2013	8,2	0,5	8,7	8,7

**Effet de noria et de variations d'effectifs sur rémunérations brutes moyennes EQTP des fonctionnaires de catégorie C**

Tableau 4.3.5.6

Annee	Effectifs	ETPT	ETPT entrants	ETPT sortants	Entrants	Sortants	Var. effectifs	Taux de rotation %
2009	338,0	314,0	5,5	17,6	11,0	25,0	-14,0	5,3
2010	328,0	307,9	5,9	12,5	13,0	18,0	-5,0	4,7
2011	323,0	304,0	6,6	11,9	16,0	20,0	-4,0	5,6
2012	320,0	302,6	9,2	9,1	18,0	16,0	2,0	5,3
2013	320,0	303,7	10,4	14,2	21,0	23,0	-2,0	6,9
Total			37,7	65,4	79,0	102,0	-23,0	

Annee	Effet noria	% SMPT	Effet var. effectifs	% SMPT	Effet vacances	% SMPT	Total	% SMPT
2009	-27 836,6	-0,4	-102 152,9	-1,6	75 302,0	1,2	-54 687,5	-0,9
2010	-11 290,3	-0,2	-37 603,4	-0,6	43 782,3	0,7	-5 111,5	-0,1
2011	-13 692,1	-0,2	-24 662,5	-0,4	2 856,1	0,0	-35 498,6	-0,6
2012	-14 211,2	-0,2	18 071,4	0,3	22 770,4	0,3	26 630,7	0,4
2013	-24 483,6	-0,4	-18 084,7	-0,3	48 354,4	0,7	5 786,0	0,1
Total	-91 513,8		-164 432,2		193 065,1		-62 880,9	

Annee	RMPP	Entrées n - 1	Noria	Var. effectifs	Vacances	Total E/S	Ajustement	SMPT
2009	20 494,4	-0,7	-0,4	-1,6	1,2	-1,6	-0,00	20 128,1
2010	20 723,0	-0,9	-0,2	-0,6	0,7	-1,0	-0,01	20 399,8
2011	20 986,6	-0,5	-0,2	-0,4	0,0	-1,1	-0,01	20 622,8
2012	21 988,9	-1,4	-0,2	0,3	0,3	-1,0	-0,01	21 537,9
2013	22 383,1	-0,7	-0,4	-0,3	0,7	-0,6	-0,01	22 062,0
Moyenne géom.	21 302,5	-0,8	-0,3	-0,5	0,6	-1,0	-0,02	20 937,5

Annee	Var. RMPP	Var. effets E/S	Cumul	Var. SMPT
2009-2010	1,1	0,2	1,3	1,3
2010-2011	1,3	-0,2	1,1	1,1
2011-2012	4,8	-0,3	4,4	4,4
2012-2013	1,8	0,6	2,4	2,4
2009-2013	9,2	0,4	9,6	9,6

[Lien vers la base de données](Bases/Remunerations/Analyses/synthese.csv)

## 4.4 Rémunérations nettes par grade, emploi et service

[Rémunérations nettes par grade](#)

[Rémunérations nettes par emploi](#)

[Rémunérations nettes par service](#)

*Note : les moyennes des tableaux sont pondérées en EQTP. Les rémunérations nettes sont calculées en retranchant le supplément familial de traitement.*

## 4.5 Comparaisons avec la situation nationale des rémunérations

Évolution en euros courants du SMPT et de la RMPP dans la FPT (en % et euros courants)

Tableau 4.5.1

Annee	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
SMPT brut	2,5	1,3	1,5	1,7	1,1	1,7	1,2	0,9
SMPT net	3,0	1,4	1,3	1,4	0,8	1,3	0,8	0,6
RMPP brute	3,3	2,5	2,5	2,7	1,9	3,0	2,1	1,7
RMPP nette	3,3	2,5	2,3	2,4	1,6	2,7	1,7	1,3

Source : fichier général de l'État (FGE), DADS, SIASP, Insee, Drees. Traitement Insee, Drees, DGCL

Hors assistants maternels et familiaux, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : en 2014, le SMPT brut en EQTP a augmenté de 1,7 % SMPT : Salaire moyen par tête en EQTP.

RMPP : Agents présents 24 mois consécutifs chez le même employeur avec la même quotité de travail.

Lecture : en 2014, la rémunération nette en EQTP des agents présents deux années consécutives en 2012 et 2013 avec la même quotité a augmenté de 2,7 %

## Salaires nets annuels et évolution moyenne type de collectivité en euros courants EQTP

Tableau 4.5.2

Organisme SMPT net	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Communes	20 784	21 120	21 096	21 444	21 552	21 632
CCAS et caisses des écoles	19 415	19 716	19 788	20 124	20 232	20 370
EPCI à fiscalité propre	22 882	23 088	23 184	23 412	23 424	23 754
Autres structures intercommunales	21 299	21 684	21 828	22 140	22 332	22 517
Départements	24 487	24 744	24 852	25 068	25 344	25 391
SDIS	29 811	29 940	30 180	30 480	30 912	31 147
Régions	22 432	22 836	23 004	23 484	23 808	24 284
Autres collectivités locales	24 680	24 696	24 828	25 032	25 368	25 456
Ensemble (moyenne)	21 873	22 176	22 212	22 524	22 692	22 819

## RMPP nette (salariés présents deux années de suite avec la même quotité) en EQTP

Organisme RMPP net	2014	2014-2015 (%)	2015-2016 (%)
Communes	22 524	1,5	1,1
CCAS et caisses des écoles	21 420	1,6	1,1
EPCI à fiscalité propre	24 864	1,9	1,6
Autres structures intercommunales	23 988	2,1	1,7
Départements	25 932	1,9	1,3
SDIS	31 032	2,6	1,5
Régions	24 240	2,1	1,3
Autres collectivités locales	21 873	2,0	1,7
Ensemble (moyenne)	23 760	1,7	1,3

Champ : France. Salariés en équivalent-temps plein (EQTP) des collectivités territoriales (y compris bénéficiaires de contrats aidés, hors assistantes maternelles).

Conversion en euros courants, calcul CRC. La métropole de Lyon est classée avec les départements

Source RAEFP 2016 données 2014

Source RAEFP 2017 données 2015

Source RAEFP 2018 données 2016

Source INSEE 2016

## 5. Tests réglementaires

Dans cette partie, l'ensemble de la base de paie est étudié.

Les agents non actifs ou dont le poste est annexe sont réintroduits dans le périmètre.

### 5.1 Contrôle des nouvelles bonifications indiciaires (NBI)

Il est conseillé, pour ce test, de saisir les codes de NBI dans l'onglet Codes de l'interface graphique 

A défaut, des lignes de paie de rappels de cotisations sur NBI peuvent être agrégées, dans certains cas, aux rappels de rémunération brute.

Pas de NBI en points non entiers.


Il existe 1 non titulaire percevant une NBI. Le champ Année de rattachement du rappel n'est pas renseigné en base (défaut de qualité) pour 816 ligne(s) de rappels.

L'année de rattachement du rappel est présumée être celle en cours.

Le champ Mois de rappel n'est pas renseigné en base (défaut de qualité) pour 816 ligne(s) de rappel. Le mois de rattachement du rappel est présumé être celui du mois en cours.

[Lien vers la base de données NBI aux non titulaires](#)



Tableau 5.1.1 : Contrôle de liquidation de la NBI 

Lignes de NBI concernées	Coûts correspondants	Rappels (montants bruts)
322	21 432,6	9 996,6

Tableau 5.1.2 : Contrôle de liquidation de la NBI, hors rappels 

Lignes de NBI concernées (hors rappels)	Coûts correspondants
322	21 432,6


[Lien vers la base de données des anomalies de NBI](#)

[Lien vers la base de données des anomalies de NBI hors rappels](#)

**Nota :**

*Est considéré comme anomalie manifeste un total annuel de rémunérations NBI correspondant à un point d'indice net mensuel inférieur à la moyenne de l'année moins 1 euro ou supérieur à cette moyenne plus 1 euro.*

*Les rappels ne sont pas pris en compte dans les montants versés. Certains écarts peuvent être régularisés en les prenant en compte*

Tableau 5.1.3 : Contrôle global de la liquidation des NBI 


[Lien vers la base de données des cumuls annuels de NBI](#)

Tableau 5.1.4 : Contrôle de proratisation/liquidation de la NBI 

Différences > 2 euro : nombre de lignes	Coût total des différences
638	25 554

[Lien vers les bulletins anormaux du contrôle de proratisation/liquidation de la NBI](#)

[Lien vers les lignes de paye du contrôle de proratisation/liquidation de la NBI](#)

Tableau 5.1.5 : Contrôle d'attribution de NBI par catégorie statutaire 

Error in [.data.table(NBI.cat, Contrôle == "Rouge", :=(Coût, { : Supplied 900 items to be assigned to 30 items of column 'Coût'. The RHS length must either be 1 (single values are ok) or match the LHS length exactly. If you wish to 'recycle' the RHS please use rep() explicitly to make this intent clear to readers of your code. Le contrôle du lien entre NBI et catégorie statutaire n'a pas pu être réalisé.

**Nota :**

Coût annuel calculé pour la quotité de travail observée, limité aux dépassements des maxima ci-après.

Dépassements de NBI :

- plus de 50 points pour la catégorie A;
- plus de 30 points pour la catégorie B;
- plus de 20 points pour la catégorie C.

Directeurs généraux adjoints : plus de 80 points.

Directeurs généraux adjoints : plus de 120 points.



## 5.2 Contrôle de la prime de fonctions informatiques (PFI)



Il existe 5 agents percevant une PFI.

Primes informatiques (PFI) : PRIME FONCTION INFORMATIQUE ;

[Lien vers la base de données Primes informatiques](#)

## 5.3 Contrôle des vacances horaires pour les fonctionnaires

Les fonctionnaires peuvent effectuer des vacances horaires pour leur propre employeur à condition de bénéficier d'une autorisation de cumul d'activité accessoire et que les activités concernées ne fassent pas partie du service normal. Les cumuls détectés ci-dessous se limitent aux cas de vacances horaires détectées. L'existence des pièces justificatives pourra être recherchée.

Il y a 134 fonctionnaire(s) effectuant des vacances pour son propre établissement. Les bulletins concernés sont donnés en lien. [Matricules des fonctionnaires concernés](#)

[Lien vers les vacances payées à des fonctionnaires](#)

[Lien vers les bulletins de paie correspondants](#)

## 5.4 Contrôles sur les contractuels effectuant des vacances horaires



### Attention


Les contrôles réalisés sur les payes des vacataires nécessitent, le plus souvent, la saisie des codes de paye relatifs aux vacances dans l'onglet Codes de l'interface graphique, en raison du fréquent mauvais renseignement de ces codes en base de paye. 

Tableau 5.4.1 : Contractuels effectuant des vacances horaires (CEV) 

Nombre de CEV	Nombre de lignes indemnitaires payées
267	67

[Lien vers les matricules des vacataires](#)

[Lien vers les lignes indemnitaires à vérifier](#)

[Lien vers les bulletins de paie correspondants](#)

Tableau 5.4.2 : CEV percevant le supplément familial de traitement ou l'indemnité de résidence 

Nombre d'agents concernés	Nombre de lignes de paye SFT/IR
12	29


[Lien vers les matricules concernés](#)

[Lien vers les lignes SFT/IR à vérifier](#)

[Lien vers les bulletins de paie correspondants](#)

## 5.5 Contrôle sur les logements par nécessité absolue de service (NAS)



Pour que le logiciel puisse contrôler sans risque d'erreur les concessions de logement, il est préférable de faire remplir, par les organismes contrôlés le tableau CSV accessible dans le bloc **Logement** de l'onglet Extra de l'application graphique, ou bien à ce lien. Voir aussi la notice 

Nombre de lignes d'avantages en nature 0

Error in assign(x, y, inherits = TRUE, envir = .GlobalEnv) : premier argument incorrect Il n'a pas été possible d'extraire les logements par NAS déclarés en base de paye.

### Contrôle sur les logements par NAS

Pas de logement par NAS déclaré dans le fichier de l'onglet Extra mais non déclaré en base de paye

Pas de logement par NAS déclaré en base de paye mais non déclaré dans le fichier importé par l'onglet Extra

## 5.6 Contrôle sur les indemnités IAT et IFTS



Les attributaires de IFTS satisfont tous au critère de la borne indiciaire (INM 350). 4 attributaires IFTS sont des non-titulaires. 2 attributaires de IFTS ne sont pas identifiés en catégorie A B . 18 attributaires IAT sont des non-titulaires. 26 attributaires de IAT ne sont pas identifiés en catégorie B C .

Codes IAT	Agents cumulant IAT et IFTS
3051 3052 401A	19

### Contrôle sur les IAT pour catégories B C et non-titulaires

[Lien vers la base de données IAT aux non-titulaires](#)

[Lien vers la base de données IAT non cat B-C](#)

### Contrôle sur les IFTS pour catégories B et non-titulaires

[Lien vers la base de données IFTS aux non-titulaires](#)

[Lien vers la base de données IFTS non cat A-B](#)

Tableau 5.6.1 : Cumul IAT/IFTs

Matricule	Annee	Grade	Régime
010843	2009	ANIMATEUR TERRITORIAL	IFTs 1 mois-IAT 10 mois-Cumul 1 mois
010843	2010	ANIMATEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
010854	2009	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 9 mois-IAT 2 mois-Cumul 1 mois
010875	2012	EDUCATEUR TERRIT. APS	IFTs 2 mois-IAT 9 mois-Cumul 1 mois
010980	2009	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 6 mois-IAT 5 mois-Cumul 1 mois
010981	2009	ANIMATEUR TERRITORIAL	IFTs 3 mois-IAT 8 mois-Cumul 1 mois
010981	2013	ANIMATEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011003	2011	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011006	2011	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011028	2009	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011037	2009	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011043	2010	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011101	2009	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011105	2011	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011111	2011	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
011139	2013	ADJT ADMINIS. PRINC 1 CL	IFTs 3 mois-IAT 8 mois-Cumul 1 mois
011145	2009	ADJT ADMINIS. PRINC 2 CL	IFTs 3 mois-IAT 8 mois-Cumul 1 mois
011148	2013	ADJT ADMINIS. PRINC 1 CL	IFTs 3 mois-IAT 8 mois-Cumul 1 mois
011159	2009	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois
220478	2012	REDACTEUR TERRITORIAL	IFTs 3 mois-IAT 8 mois-Cumul 1 mois
300021	2010	ANIMATEUR TERRITORIAL	IFTs 11 mois-IAT 0 mois-Cumul 1 mois

[Lien vers la base de données cumuls IAT/IFTs](#)

## Contrôle sur le cumul logement par NAS et IFTS

Tableau 5.6.2 : Cumul logement par NAS/IFTs

Pas de cumuls prime-NAS.

La base des logements par NAS n'est pas détectée.

Le test de compatibilité de la prime avec les concessions de logements ne sera pas réalisé.

## 5.7 Contrôle de la prime de fonctions et de résultats (PFR)



Tableau 5.7.1 : Cumul PFR/IFTs

3 attributaires PFR sont des non-titulaires. 1 attributaires de PFR ne sont pas identifiés en catégorie A .

Codes PFR					Agents cumulant PFR et IFTS
4307	4308	3052	401A	401B	13

Tableau 5.7.2 : Cumuls PFR/IFTs

Matricule	Annee	Grade	Régime
011018	2011	ATTACHE PRINCIPAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011030	2011	DIRECTEUR TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 5 mois-Cumul 2 mois
011044	2011	ATTACHE PRINCIPAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011061	2011	DIRECT.GEN.ADJ. SERVICES	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011066	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011093	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011118	2011	ATTACHE PRINCIPAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011164	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
023180	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
221162	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
300459	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
300906	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
301329	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IFTs 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois

[Lien vers la base de données cumuls pfr/ifts](#)

[Lien vers la base de données PFR non cat.A](#)

[Lien vers la base de données PFR non tit](#)

9 attributaires ISS sont des non-titulaires. 20 attributaires de ISS ne sont pas identifiés en catégorie A B . 3 attributaires PFR sont des non-titulaires. 1 attributaires de PFR ne sont pas identifiés en catégorie A .

Codes PFR					Agents cumulant PFR et ISS
4307	4308	3052	401A	401B	0

Tableau 5.7.3 : Cumul PFR/ISS

Pas de cumuls.

21 attributaires IEMP sont des non-titulaires. 28 attributaires de IEMP ne sont pas identifiés en catégorie A B C .

3 attributaires PFR sont des non-titulaires. 1 attributaires de PFR ne sont pas identifiés en catégorie A .

Codes PFR					Agents cumulant PFR et IEMP
4307	4308	3052	401A	401B	13

Tableau 5.7.4 : Cumul PFR/IEMP

Matricule	Annee	Grade	Régime
011018	2011	ATTACHE PRINCIPAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011030	2011	DIRECTEUR TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011044	2011	ATTACHE PRINCIPAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011061	2011	DIRECT.GEN.ADJ. SERVICES	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011066	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011093	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011118	2011	ATTACHE PRINCIPAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
011164	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
023180	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
221162	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
300459	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
300906	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois
301329	2011	ATTACHE TERRITORIAL	IEMP 5 mois-PFR 6 mois-Cumul 1 mois

[Lien vers la base de données cumuls pfr/iemp](#)

Tableau 5.7.5 : Rappel des plafonds annuels de la PFR

Adm. général	Adm. HC	Adm.	Direct./Attaché princ.	Secr. mairie/Attaché
58 800	55 200	49 800	25 800	20 100

Les plafonds annuels de la PFR sont dépassés pour 1 cumuls annuels.

Matricule	Annee	PFR_annuel	nb.mois	Grade
011061	2011	27550,13	7	DIRECT.GEN.ADJ. SERVICES

Tableau 5.7.6 : Valeurs de l'agrégat annuel (PFR ou IFTS) pour les bénéficiaires de la PFR

[Lien vers la base de données agrégat PFR-IFTS](#)

Tableau 5.7.7 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (PFR ou IFTS) pour les bénéficiaires de la PFR

[Lien vers la base de données variations agrégat PFR-IFTS](#)

## 5.8 Contrôle de la prime de service et de rendement (PSR)

4 attributaires PSR sont des non-titulaires. 2 attributaires de PSR ne sont pas identifiés en catégorie A B .

Codes PSR	Agents cumulant PSR et IFTS
3205 401A 3209	0

Tableau 5.8.1 : Cumul PSR/IFTS

Pas de cumuls.

[Lien vers la base de données PSR grade non conforme](#)

[Lien vers la base de données PSR non tit](#)

Tableau 5.8.2 : Valeurs de l'agrégat annuel (PSR ou IFTS) pour les bénéficiaires de la PSR

[Lien vers la base de données agrégat PSR-IFTS](#)

Tableau 5.8.3 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (PSR ou IFTS) pour les bénéficiaires de la PSR

[Lien vers la base de données variations agrégat PSR-IFTS](#)

4 attributaires PSR sont des non-titulaires. 2 attributaires de PSR ne sont pas identifiés en catégorie A B .

Codes PSR	Agents cumulant PSR et IAT
3205 401A 3209	1

Tableau 5.8.4 : Cumul PSR/IAT

Matricule	Annee	Grade	Régime
010850	2009	ADJOINT ADMINIST. 2 CL	IAT 8 mois-PSR 3 mois-Cumul 1 mois

[Lien vers la base de données cumuls psr/iat](#)

Tableau 5.8.5 : Valeurs de l'agrégat annuel (PSR ou IAT) pour les bénéficiaires de la PSR

[Lien vers la base de données agrégat PSR-IAT](#)

Tableau 5.8.6 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (PSR ou IAT) pour les bénéficiaires de la PSR

[Lien vers la base de données variations agrégat PSR-IAT](#)

## 5.9 Contrôle de l'indemnité de performance et de fonctions (IPF)

Tous les attributaires de IPF sont titulaires ou stagiaires. Tous les attributaires de IPF sont identifiés en catégorie A .

Codes IPF	Agents cumulant IPF et IFTS
	0

Tableau 5.9.1 : Cumul IPF/IFTS

Pas de cumuls.

Tous les attributaires de IPF sont titulaires ou stagiaires. Tous les attributaires de IPF sont identifiés en catégorie A .

Codes IPF	Agents cumulant IPF et PFR
	0

Tableau 5.9.2 : Cumul IPF/PFR

Pas de cumuls.

Tous les attributaires de IPF sont titulaires ou stagiaires. Tous les attributaires de IPF sont identifiés en catégorie A .

Codes IPF	Agents cumulant IPF et ISS
	0

Tableau 5.9.3 : Cumul IPF/ISS

Pas de cumuls.

Tableau 5.9.4 : Valeurs de l'agrégat annuel (IPF ou IFTS) pour les bénéficiaires de l'IPF

Tableau 5.9.5 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (IPF ou IFTS) pour les bénéficiaires de l'IPF

## 5.10 Contrôle du RIFSEEP (IFSE)

Pour tirer pleinement profit de ces fonctionnalités, il est préférable de faire remplir, par les organismes contrôlés le tableau CSV accessible dans le bloc **IFSE** de l'onglet Extra de l'application graphique, ou bien à ce lien. Voir aussi

4 attributaires IFSE sont des non-titulaires. Tous les attributaires de IFSE sont identifiés en catégorie A B C .

Codes IFSE	Agents cumulant IFSE et IFTS
3432 3052	0

Tableau 5.10.1 : Cumul IFSE/IFTS

Pas de cumuls.

[Lien vers la base de données IFSE non tit](#)

Tableau 5.10.2 : Cumul IFSE/IAT

4 attributaires IFSE sont des non-titulaires. Tous les attributaires de IFSE sont identifiés en catégorie A B C .

Codes IFSE	Agents cumulant IFSE et IAT
3432 3052	0
Pas de cumuls.	

9 attributaires ISS sont des non-titulaires. 20 attributaires de ISS ne sont pas identifiés en catégorie A B . 4 attributaires IFSE sont des non-titulaires. Tous les attributaires de IFSE sont identifiés en catégorie A B C .

Codes IFSE	Agents cumulant IFSE et ISS
3432 3052	0

Tableau 5.10.3 : Cumul IFSE/ISS

Pas de cumuls.

21 attributaires IEMP sont des non-titulaires. 28 attributaires de IEMP ne sont pas identifiés en catégorie A B C . 4 attributaires IFSE sont des non-titulaires. Tous les attributaires de IFSE sont identifiés en catégorie A B C .

Codes IFSE	Agents cumulant IFSE et IEMP
3432 3052	7

Tableau 5.10.4 : Cumul IFSE/IEMP

Matricule	Annee	Grade	Régime
020844	2009	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
020844	2010	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
020844	2011	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 1 mois-Cumul 2 mois
020979	2009	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
020979	2010	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300066	2009	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300066	2010	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300066	2011	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 11 mois
300066	2012	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300066	2013	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300208	2013	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300352	2009	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300352	2010	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300352	2011	ASSIST.SOCIO-EDUC.PRINC	IEMP 0 mois-IFSE 1 mois-Cumul 2 mois
300357	2009	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300357	2010	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300357	2011	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 1 mois-Cumul 2 mois
300658	2009	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois

Matricule	Annee	Grade	Régime
300658	2010	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 12 mois
300658	2011	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	IEMP 0 mois-IFSE 0 mois-Cumul 2 mois

[Lien vers la base de données cumuls ifse/iemp](#)

Tous les attributaires de PFI sont titulaires ou stagiaires. Tous les attributaires de PFI sont identifiés en catégorie A B C . 4 attributaires IFSE sont des non-titulaires. Tous les attributaires de IFSE sont identifiés en catégorie A B C .

Codes IFSE	Agents cumulant IFSE et PFI
3432 3052	0

Tableau 5.10.5 : Cumul IFSE/PFI

Pas de cumuls.

4 attributaires IFSE sont des non-titulaires. Tous les attributaires de IFSE sont identifiés en catégorie A B C .

Codes IFSE	Agents cumulant IFSE et PSR
3432 3052	0

Tableau 5.10.6 : Cumul IFSE/PSR

Pas de cumuls.

4 attributaires IFSE sont des non-titulaires. Tous les attributaires de IFSE sont identifiés en catégorie A B C .

Codes IFSE	Agents cumulant IFSE et PFR
3432 3052	0

Tableau 5.10.7 : Cumul IFSE/PFR

Pas de cumuls.

Le fichier des plafonds de l'IFSE n'est pas importé. Le test du respect des plafonds ne peut donc pas être effectué. Le lien ci-après est inactif.

Tableau 5.10.8 : Coûts des dépassements de plafond IFSE

Pas d'analyse des plafonds IFSE.

Tableau 5.10.9 : Valeurs de l'agrégat annuel (IFSE ou PFR) pour les bénéficiaires de l'IFSE

Tableau 5.10.10 : Variations de l'agrégat mensuel moyen (IFSE ou PFR) pour les bénéficiaires de l'IFSE

[Lien vers la base de données agrégat IFSE-PFR](#)

[Lien vers la base de données variations agrégat IFSE-PFR](#)

## 5.11 Contrôle sur les heures supplémentaires



Tableau 5.11.1 : Paiements au-delà des seuils de liquidation pour l'exercice

66 attributaires des IHTS sont des non-titulaires.

**Vérifier l'existence d'une délibération** le prévoyant expressément.

Il y a 1 agents qui perçoivent davantage que le maximum d'IHTS pouvant être liquidé au titre du mois.

Annee	Coût en euros	Nombre d'agents
2013	29	1



[Lien vers la base de données des IHTS aux non-titulaires](#)

[Lien vers le tableau des dépassements individuels des seuils de liquidation](#)

[Lien vers la base de données dépassements individuels des seuils de liquidation](#)

[Lien vers la base de données calcul des taux horaires individuels](#)

*Le cumul des heures supplémentaires déclarées (colonne Heures.Sup. des bases) est, par année, comparé au cumul des bases de liquidation IHTS, pour l'année et en régularisation l'année suivante au titre du même exercice*

*Le volume d'heures supplémentaires déclarées et non liquidées sous forme d'IHTS peut correspondre à d'autres régimes d'heures supplémentaires (enseignants, élections) ou à des heures supplémentaires non effectuées ou sous-déclarées*

*Des différences importantes peuvent indiquer une mauvaise fiabilité des déclarations d'heures supplémentaires et/ou des bases de liquidation IHTS*

Tableau 5.11.2 : Cumuls d'heures supplémentaires déclarées et des IHTS payées, en nombre d'heures

Annee N	Cumul HS N	Cumul IHTS N	dont du mois	dont rappels N	dont payés N+1
2009	18 744,5	306,2	306,2		
2010	17 550,0	214,5	214,5		
2011	18 238,7	233,6	233,6		
2012	13 576,5	370,6	370,6		
2013	13 160,6	881,0	881,0		

[Lien vers les données du tableau](#)

[Lien vers les cumuls IHTS par matricule](#)

[Lien vers les lignes IHTS](#)

Tableau 5.11.3 : Heures supplémentaires au-delà des seuils

Les cumuls d'IHTS sont déterminés à partir des paiements de l'année, rappels compris, et des rappels payés l'année suivante.

Nombre de lignes HS en excès	Nombre de lignes IHTS cat. A
25	0

[Lien vers la base de données Heures supplémentaires en excès du seuil de 15h \(FPH\) ou de 25h/mois \(FPT\)](#)

[Lien vers la base de données cumuls en excès des seuils annuels de 180 h \(FPH\)](#)

[Lien vers la base de données cumuls en excès des seuils annuels de 220 h \(FPH\)](#)

#### Nota :

HS en excès : au-delà de 25 heures par mois dans la FPT et 15 heures par mois dans la FPH, sauf pour certains emplois (18,3 heures par mois)

IHTS cat.A : attribuées à des fonctionnaires ou non-titulaires de catégorie A ou assimilés.

Dans les tableaux en lien les grades, emplois et service sont ceux connus en fin d'année.

## 5.12 Contrôle des indemnités pour astreintes



Tableau 5.12.1 : Cumuls irréguliers NBI et astreintes (responsabilité supérieure)

Annee	Montant astreintes irrégulières (euros)
Total	

#### Nota

Vérifier l'adéquation des libellés de paye d'astreinte dans le tableau en lien ci-après.

Définition des fonctions de responsabilité supérieure : décrets du 27 décembre 2001 et du 28 décembre 200

[Lien vers les libellés et codes astreintes](#)



Des astreintes sont payées à 49 personnels bénéficiaires d'IHTS.

Tableau 5.12.2 : Cumuls potentiellement irréguliers IHTS et astreintes

Annee	Montant astreintes potentiellement irrégulières (euros)	Montant IHTS correspondantes
2009	9 228,5	7 010,1
2010	11 470,3	11 057,7
2011	9 739,7	8 774,7
2012	17 300,3	15 306,4
2013	28 409,9	27 865,6
Total	76 148,8	70 014,5

**Nota:**

Les cumuls peuvent être réguliers s'il y a eu des interventions non compensées en période d'astreinte.

[Lien vers la base des cumuls astreintes/IHTS](#)

[Lien vers les cumuls annuels](#)

### 5.13 Contrôle sur les indemnités des élus

Tableau des indemnités d'élu : pas de données.

### 5.14 Lien avec le compte de gestion


Pour tirer pleinement profit de ces fonctionnalités, il est préférable de faire remplir, par les organismes contrôlés le tableau CSV accessible dans le bloc **Budget** de l'onglet Extra de l'application graphique, ou bien à ce lien. Voir aussi la notice 

Tableau 5.14.1 Année 2009

Compte	Cumul annuel
64111	7 637 242,21
64112	234 063,63
64118	1 281 044,10
64131	872 418,97
64132	9 965,14
64138	76 655,39
Autres	6 887 757,93

Tableau 5.14.2 Année 2010

Compte	Cumul annuel
64111	7 635 110,75
64112	222 756,51
64118	1 280 831,88
64131	811 007,69
64132	14 245,42
64138	82 060,68
Autres	7 069 641,55

Tableau 5.14.3 Année 2011

Compte	Cumul annuel
64111	7 654 392,91
64112	211 961,50
64118	1 314 705,88

Compte	Cumul annuel
64131	792 281,86
64132	13 596,30
64138	66 313,30
Autres	6 651 853,63

Tableau 5.14.4 Année 2012

Compte	Cumul annuel
64111	7 516 880,03
64112	198 874,08
64118	1 492 394,28
64131	772 514,85
64132	17 098,71
64138	57 980,68
Autres	6 569 489,80

Tableau 5.14.5 Année 2013

Compte	Cumul annuel
64111	7 603 144,87
64112	202 593,45
64116	46 575,30
64118	1 509 481,78
64131	889 871,90
64132	18 887,24
64138	99 986,84
Autres	6 898 904,16

[Lien vers la base détaillée des cumuls des lignes de paie](#)

[Lien vers la base agrégée des cumuls des lignes de paie](#)

*Avertissement : les rappels comprennent également les rappels de cotisations et déductions diverses.*

## 5.15 Contrôle du supplément familial de traitement



Pour les agents n'ayant pas d'enfant signalé en base, il a été détecté 187 bulletins de paie présentant un paiement du SFT apparemment anormal.

[Lien vers la base des paiements de SFT à agents sans enfant signalé](#)

Pour les agents ayant au moins un enfant, il a été détecté 1 bulletin de paie présentant un écart de paiement du SFT supérieur à 1 euro.

[Lien vers la base des écarts de paiement sur SFT](#)

## 5.16 Contrôle des cotisations de retraite



### Non titulaires

Les non titulaires ne doivent pas cotiser à la CNRACL.

*Tableau 5.16.1 : Cotisations irrégulières à la CNRACL*

Des cotisations CNRACL sont versées pour des agents non titulaires : 9 lignes de paie.

Cotisations salarié	Cotisations employeur
268,04	888,2

[Lien vers la base des cotisations irrégulières](#)

### Titulaires

Les titulaires ne doivent pas cotiser à l'IRCANTEC.

*Tableau 5.16.2 : Cotisations irrégulières à l'IRCANTEC*

Des cotisations IRCANTEC sont versées pour des agents titulaires : 1384 lignes de paye.

Cotisations salarié	Cotisations employeur
10 026,22	14 932,16

[Lien vers la base des cotisations irrégulières](#)

## 5.17 Primes de la fonction publique hospitalière



*Les primes qui suivent ne peuvent être octroyées qu'à des fonctionnaires.*

*Les tests portent sur les cas d'attribution à des non-titulaires (et autres statuts)*

### Prime spécifique

Ce contrôle ne porte pas sur la FPH. Les liens hypertextes ci-dessous seront désactivés.

Pour activer le contrôle FPH, cocher la case correspondante de l'onglet **Options** > **Format** de l'interface graphique

Primes spécifiques : Non traité.

### Prime de technicité

Ce contrôle ne porte pas sur la FPH. Les liens hypertextes ci-dessous seront désactivés.

Pour activer le contrôle FPH, cocher la case correspondante de l'onglet **Options** > **Format** de l'interface graphique

Primes de technicité : Non traité.

### Indemnité forfaitaire et technique

Ce contrôle ne porte pas sur la FPH. Les liens hypertextes ci-dessous seront désactivés.

Pour activer le contrôle FPH, cocher la case correspondante de l'onglet **Options** > **Format** de l'interface graphique

Indemnités forfaitaire et technique : Non traité.

### Prime de service

Ce contrôle ne porte pas sur la FPH. Les liens hypertextes ci-dessous seront désactivés.

Pour activer le contrôle FPH, cocher la case correspondante de l'onglet **Options** > **Format** de l'interface graphique

Primes de service : Non traité.

## Annexe

### Contrôle des événements de paye

[Lien vers la nomenclature des événements de paye](#)

[Tri par type d'événement, agent, année, mois](#)

[Tri par agent, année, mois, événement](#)

## Codes et libellés de paye



Certains libellés ou codes de paye peuvent être équivoques et entraîner des erreurs de requête.

Les liens ci-après donnent les codes correspondant à au moins deux libellés distincts, les libellés correspondant à au moins deux codes et les codes ou libellés correspondant à au moins deux types de ligne de paye distincts.

L'association d'un même code à plusieurs libellés de paye peut induire des erreurs d'analyse comptable et financière lorsque les libellés correspondent à des types de ligne de paye distincts.

[Lien vers la table Codes/Libelles](#)

## Doublons

Attention : Altaïr a détecté des lignes dupliquées alors qu'aucun retraitement des lignes dupliquées n'est prévu par défaut.

## Fiabilité des heures et des quotites de travail

Nombre de bulletins : 32 107

Les heures de travail ont été redressées avec la méthode des quotites.

Nombre de bulletins de paie redressés : 525

Pourcentage de redressements : 1,64 % des bulletins de paie.

Pourcentage d'heures renseignées (après redressement éventuel): 95,4 %

Pourcentage de quotites renseignées : 99,4 %

Nombre de bulletins à heures et quotites : 30579 [ 95,2 %]

Nombre de bulletins à heures sans quotites : 53 [ 0,2 %]

Nombre de bulletins à quotites sans heures : 1334 [ 4,2 %]


Nombre de bulletins apparemment inactifs : 141 [ 0,4 %]

Nombre de bulletins de paie de salaires versés pour un champ Heures = 0 : 1 398 [ 0,4 %]

[Lien vers la base de données des salaires versés pour Heures=0](#)

## Tableau des personnels

*Pour vérifier que le logiciel déduit correctement les catégories statutaires des libellés de grade, il est préférable de faire remplir, par les organismes contrôlés le tableau CSV accessible dans le bloc **Grade et catégorie statutaire***

*de l'onglet Extra de l'application graphique, ou bien à ce lien. Voir aussi la notice* 

[Lien vers la base des grades et catégories](#)

[Lien vers la base des personnels](#)

## Divergences lignes-bulletins de paie

*Pour exclure certains codes de paie de l'analyse, renseigner le fichier liste.exclusions.txt*

La recherche des différences entre lignes et bulletins de paye n'est activée qu'en mode séquentiel (non parallèle)