

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Versión: 1.0

PROCESO: GESTIÓN HUMANA

| Nombre del evaluado | Cargo | Fecha de ingreso | Periodo | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------|-------------------|--|--|--|
| DAMIAN ELIECER PALENCIA BARRIENTOS | MENSAJERO | 2024-01-09 | Año 2024 | | | |
| Nombre del evaluador | KAREN DE LA HOZ TEJEDA. | | | | | |
| Objetivo | | | | | | |
| El objetivo de esta evaluación es valorar las competencias para identificar las fortalezas y puntos de mejora en cuanto al desempeño esperado. | | | | | | |
| Escala de calificación | | | | | | |
| Supera las expectativas | | 5 | | | | |
| Cumple parcialmente las expectativas | | 2 | | | | |
| Cumple todas las expectativas | | 4 | | | | |
| Cumple la mayoría de las expectativas | | 3 | | | | |
| No cumple las expectativas | | 1 | | | | |
| Competencia | | Promedio | | | | |
| Vocación de Servicio | | 3.5 | | | | |
| Toma de Responsabilidad personal | | 3.5 | | | | |
| Manejo de Recursos | | 3.8 | | | | |
| Formación | | 3.0 | | | | |
| Salud y Seguridad en el Trabajo | | 4.0 | | | | |
| PROMEDIO EVALUACIÓN | | 3.6 | | | | |
| PROMEDIO AUTOEVALUACIÓN | | 3.8 | | | | |
| Nombre y cédula evaluador | Nombre y cédula evaluado | | | | | |
| KAREN DE LA HOZ TEJEDA - 1129541144 | DAMIAN ELIECER PALENCIA BARRIENTOS - 8567780 | | | | | |
| Fecha registro | 2024-12-12 | Fecha impresión | 2025-03-12 | | | |