

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Versión: 1.0

PROCESO: GESTIÓN HUMANA

Nombre del evaluado	Cargo	Fecha de ingreso	Periodo
ROYMAN EDUARDO ROJAS NORIEGA	JEFE DE SISTEMAS	2023-07-05	Año 2024
Nombre del evaluador	KAREN DE LA HOZ TEJEDA.		
Objetivo			

El objetivo de esta evaluación es valorar las competencias para identificar las fortalezas y puntos de mejora en cuanto al desempeño esperado.

Escala de calificación

Supera las expectativas	5
Cumple parcialmente las expectativas	2
Cumple todas las expectativas	4
Cumple la mayoría de las expectativas	3
No cumple las expectativas	1

Competencia	Promedio
Vocación de Servicio	3.5
Toma de Responsabilidad personal	3.8
Manejo de Recursos	3.8
Formación	3.5
Salud y Seguridad en el Trabajo	4.0
PROMEDIO EVALUACIÓN	3.7
PROMEDIO AUTOEVALUACIÓN	4.9

Nombre y cédula evaluador	Nombre y cédula evaluado
KAREN DE LA HOZ TEJEDA - 1129541144	ROYMAN EDUARDO ROJAS NORIEGA - 1042452108

Fecha registro	2024-12-18	Fecha impresión	2025-03-12