

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Versión: 1.0

### PROCESO: GESTIÓN HUMANA

| Nombre del evaluado  | Cargo                                   | Fecha de ingreso                            | Periodo           |  |  |  |
|--|---|---|-------------------|--|--|--|
| ELIANA CAROLINA RODRIGUEZ RIOS   | AUXILIAR DE ADM DE AUDITORIA DE CUENTAS | 2022-04-18                                  | Año 2024          |  |  |  |
| Nombre del evaluador   | BELKYS ESTHER MERIÑO SARMIENTO.         |   |                   |  |  |  |
| <b>Objetivo</b>  |   |   |                   |  |  |  |
| El objetivo de esta evaluación es valorar las competencias para identificar las fortalezas y puntos de mejora en cuanto al desempeño esperado. |   |   |                   |  |  |  |
| <b>Escala de calificación</b>  |   |   |                   |  |  |  |
| Supera las expectativas  |   | 5   |                   |  |  |  |
| Cumple parcialmente las expectativas   |   | 2   |                   |  |  |  |
| Cumple todas las expectativas  |   | 4   |                   |  |  |  |
| Cumple la mayoría de las expectativas  |   | 3   |                   |  |  |  |
| No cumple las expectativas   |   | 1   |                   |  |  |  |
| <b>Competencia</b>   |   | <b>Promedio</b>                             |                   |  |  |  |
| Vocación de Servicio   |   | 4.5   |                   |  |  |  |
| Toma de Responsabilidad personal   |   | 3.5   |                   |  |  |  |
| Manejo de Recursos   |   | 4.3   |                   |  |  |  |
| Formación  |   | 5.0   |                   |  |  |  |
| Salud y Seguridad en el Trabajo  |   | 4.0   |                   |  |  |  |
| <b>PROMEDIO EVALUACIÓN</b>   |   |   | 4.3               |  |  |  |
| <b>PROMEDIO AUTOEVALUACIÓN</b>   |   |   | 3.7               |  |  |  |
| <b>Nombre y cédula evaluador</b>   |   | <b>Nombre y cédula evaluado</b>             |                   |  |  |  |
| BELKYS ESTHER MERIÑO SARMIENTO - 32881777  |   | ELIANA CAROLINA RODRIGUEZ RIOS - 1045693507 |                   |  |  |  |
| <b>Fecha registro</b>  | <b>2025-01-20</b>                       | <b>Fecha impresión</b>                      | <b>2025-03-12</b> |  |  |  |