

Chef de projet décisionnel en alternance

**Direction des Systèmes d'Information et des
Ressources Humaines**

Service : Projets Informatiques et Innovation

Fiche de poste n°

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier associé : Chargé de projet informatique	Diplôme préparé en apprentissage : MIAge parcours DABI
Nom du maître d'apprentissage : Thierry GUIFFANT	Responsable de service : Anne MOISAN par interim
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : 50 rue Jean Jaurès 29000 Quimper	
Lieu d'affectation de l'apprenti : 10 rue Le Déan 29000 Quimper	Résidence administrative de la mission : Quimper

Descriptif du poste :

Contexte du poste :

Vous serez accueilli au sein du service **Projets Informatiques et Innovation**, dans l'unité **SI Innovation Transformation**.

Le service Projets Informatiques et Innovation a pour missions :

- la conduite des projets informatiques depuis l'étude jusqu'à la mise en production
- le maintien en condition opérationnelle des applications et l'assistance technique aux utilisateurs
- l'intervention dans les domaines applicatifs suivants : gestion, technique, système d'information géographique, culturel, décisionnel et communication, archivage électronique et administration électronique, finances ressources humaines, action sociale et MDPH.

Le service est organisé en 3 unités :

- Production applicative
- SI Action Sociale
- **SI Innovation Transformation**

Missions :	Activités :
1. Collecte de la donnée	<ul style="list-style-type: none">• Concevoir, développer et maintenir des interfaces automatisées de collecte de données dans les applications métiers avec TALEND• Migrer des scripts Python d'intégration dans SHAREPOINT vers TALEND
2. Gestion du catalogue des données (Data Catalog décisionnel), collecte de la donnée et interfaces applicatives.	<ul style="list-style-type: none">• Maintenir dans l'outil de la collectivité(MyCarto) le catalogue des données• Diffuser le catalogue des données• Assurer une veille technique
3. Contrôle et fiabilisation de la donnée	<ul style="list-style-type: none">• Élaborer des procédures pour valider l'intégrité et l'intégralité des données• Identifier les erreurs

Fonction du supérieur hiérarchique :

Mise à jour le :

2024

version janvier

	<ul style="list-style-type: none">• Identifier les procédures pour faire rectifier les erreurs à la source
4. Construction des tableaux de bord	<ul style="list-style-type: none">• Identifier les modèles de référence• Assurer la veille sur les outils de dataviz et les fonctionnalités d'IA associées• Construire et réaliser des tableaux de bord dynamiques et web responsive avec une dimension prédictive
5. Communication	<ul style="list-style-type: none">• Rédiger des comptes rendus• Rédiger des documents techniques• Echanger avec les métiers pour identifier les attentes et faire valider les besoins
6. Accompagnement au projet	<ul style="list-style-type: none">• Recenser les besoins et identifier les données nécessaires• Concevoir et faire évoluer la structure de l'entrepôt de données pour exploiter, structurer et valoriser des données hétérogènes• Alimenter l'entrepôt des données : mettre en place des outils de traitement automatique et optimisé avec TALEND• Evaluer et renforcer le contrôle de la qualité des données• Maintenir et si possible améliorer les traitements existants• Accompagner la recette et l'utilisation

Santé sécurité au travail

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

Compétences :

Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
------------------------------------	-----------------

(compétences métier)Savoir faire	Connaître les outils de collecte de données (langage SQL), pour extraire des données de bases de données relationnelles		
	Connaître les outils de manipulation de données type TALEND (cible) avec pour objectif la fiabilisation de la donnée		
	Connaître le langage de programmation PYTHON		
	Connaître l'outil de gestion de version GIT		
	Avoir des connaissances BI		
	Connaître PostgreSQL		
	Connaître les outils de visualisation des données et concevoir des visualisations pertinentes et esthétiques		
	Aimer travailler en équipe, et collaborer avec des professionnels de divers métiers		

Fonction du supérieur hiérarchique :

Mise à jour le :
2024

version janvier

(compétences comportementales) Savoir être	Etre curieux des nouveaux outils et techniques			
	Etre autonome et réactif, force de proposition et créatif			
	Etre rigoureux et méthodique			
	Avoir des qualités rédactionnelles			

Niveau 1 Notions/Débutant	Niveau 2 Travail en semi autonomie/Qualifié	Niveau 3 Maîtrise	Niveau 4 Expertise
-------------------------------------	---	-----------------------------	------------------------------

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone
Exigences du poste :	Déplacements locaux
Environnement lié au poste de travail	Bureau partagé

Pour rappel :

- La fiche de poste est susceptible d'évoluer
- Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)

Fonction du supérieur hiérarchique :