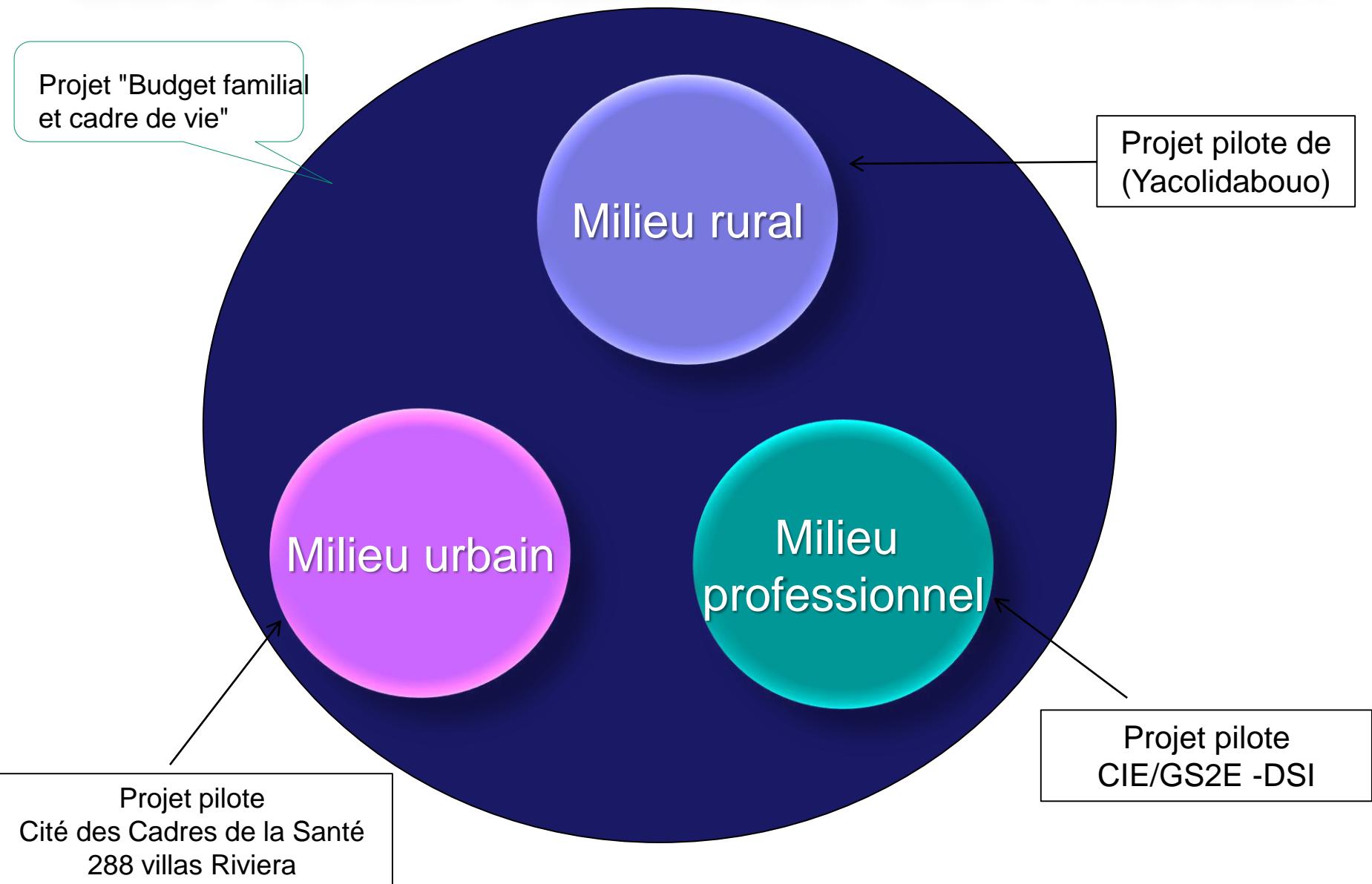


LES COMPOSANTES DU PROJET





Afrique

- < 2 % des échanges
- Réserveur des matières premières
- Peu d'industries
- Faiblesse des investissements



Côte d'Ivoire

- PPTE
- Poids de la dette/PIB
- Crise postélectorale
- Faible création des richesses
- Rareté des ressources

Famille

- Chômage
- Pauvreté grandissante (+ de 49%)
- Besoins > ressources
- Faiblesse de l'épargne

- Responsabilité de notre génération ?
 - Agir ?
 - Se résigner ?

Le système social ne nous apprend pas à gérer notre salaire

La joie de toucher un salaire se transforme en cauchemar.

Le travailleur dérive vers un endettement.

L'endettement est une vraie question sociale

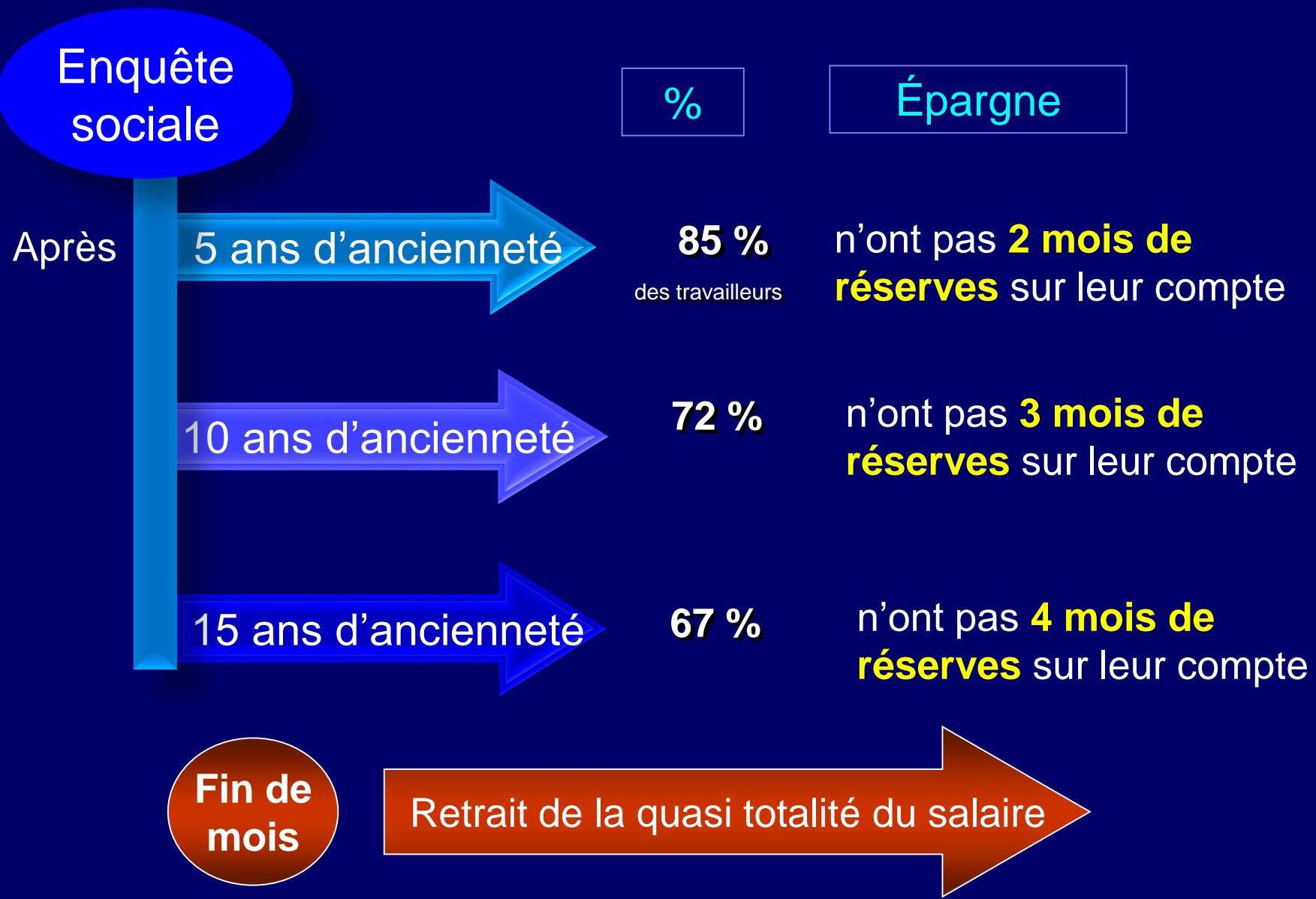
Résoudre le problème à la racine, par la formation

Une forte implication des Hiérarchies et des Dirigeants



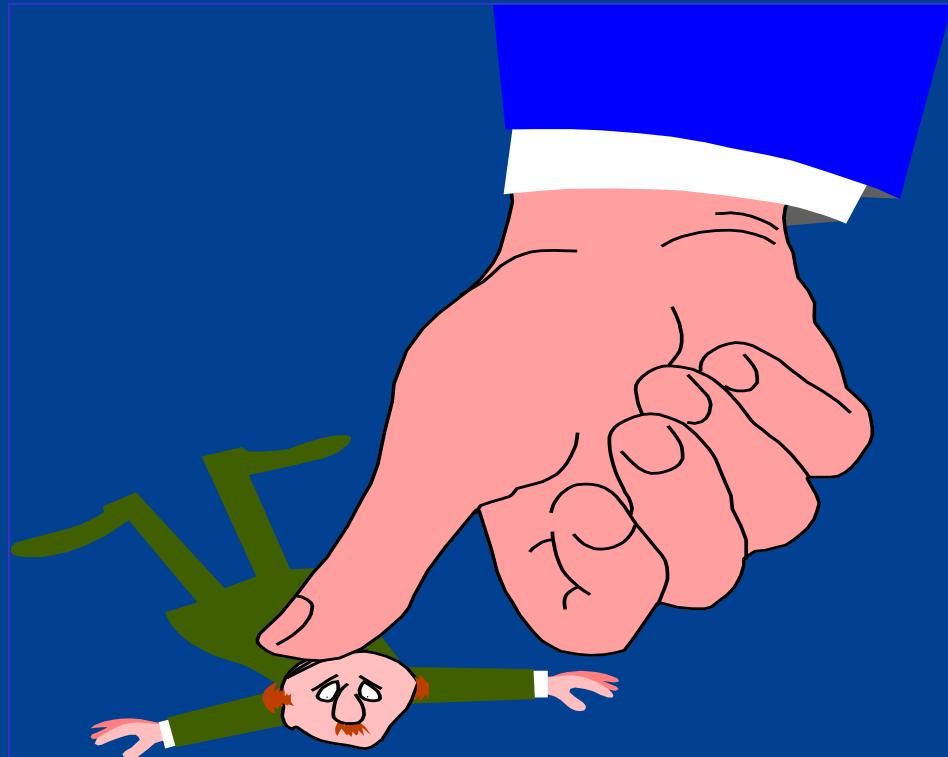
LES CONSTATS

2. CONSTATS



2. CONSTATS

Le travailleur face à la pression de son environnement socioéconomique



Écrasé par la pression familiale

Étranglé par la pression culturelle communautaire

Étouffé par la situation socio-économique

...et pourtant, il va falloir continuer à vivre !

CONSTATS

...un parcours du combattant



L'évolution du cycle de vie du travailleur

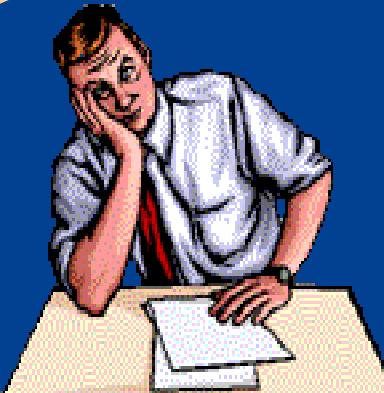


Vision MZK ==> Faire face à la pression culturelle et mieux préparer sa retraite.

- . < 21 ans
- . A la charge des parents
- . Fragile
- . Insouciant
- . Sous tutelle



- . 21 à 55 ans
- . Pression culturelle
- . Endettement
- . Retraite mal préparée



- . 55 ans et +
- . Revenus faibles
- . Peu d'énergie
- . Risques de maladies
- . Prise en charge



TLE

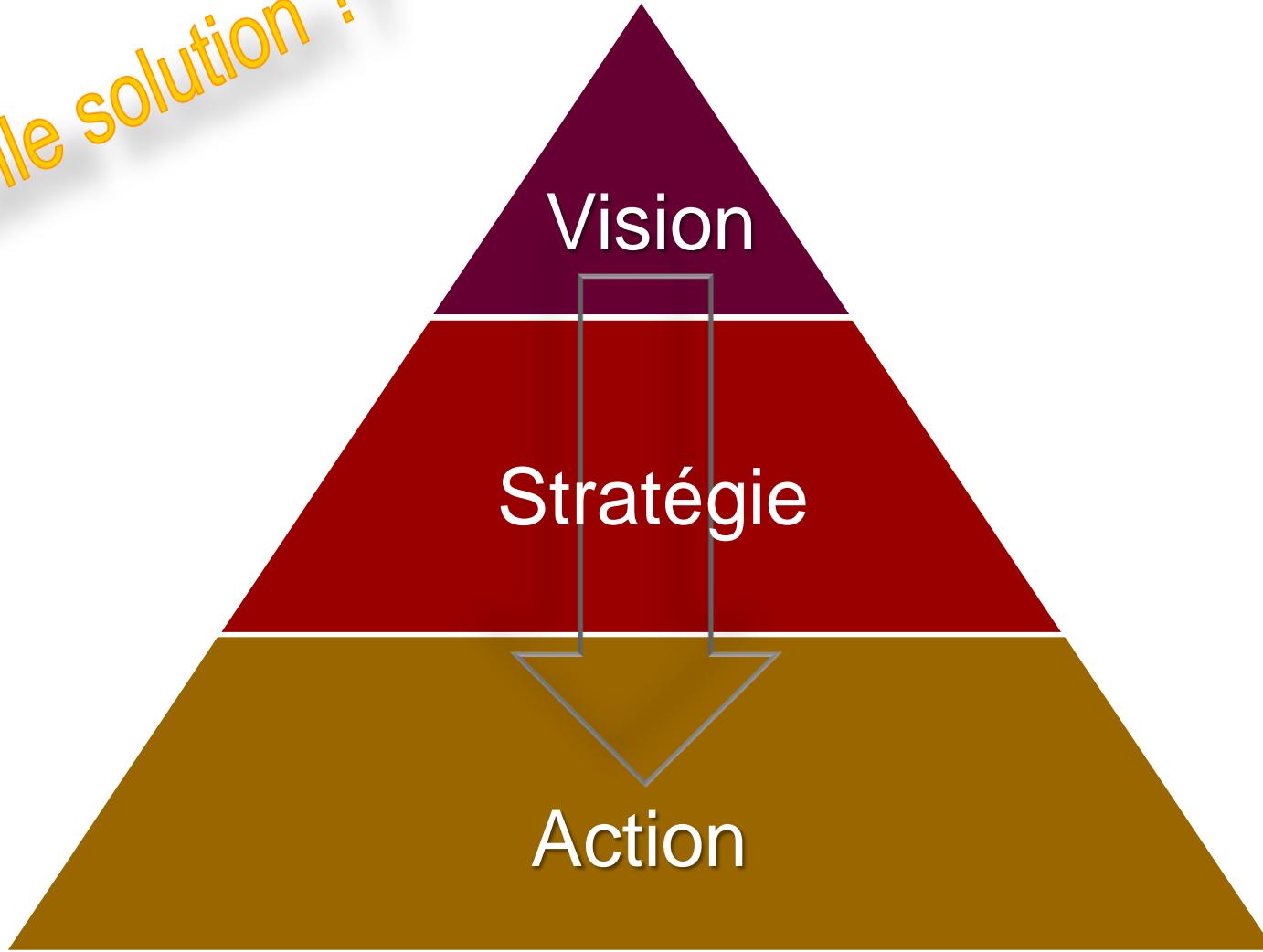
Enfance

Vie active

Retraite

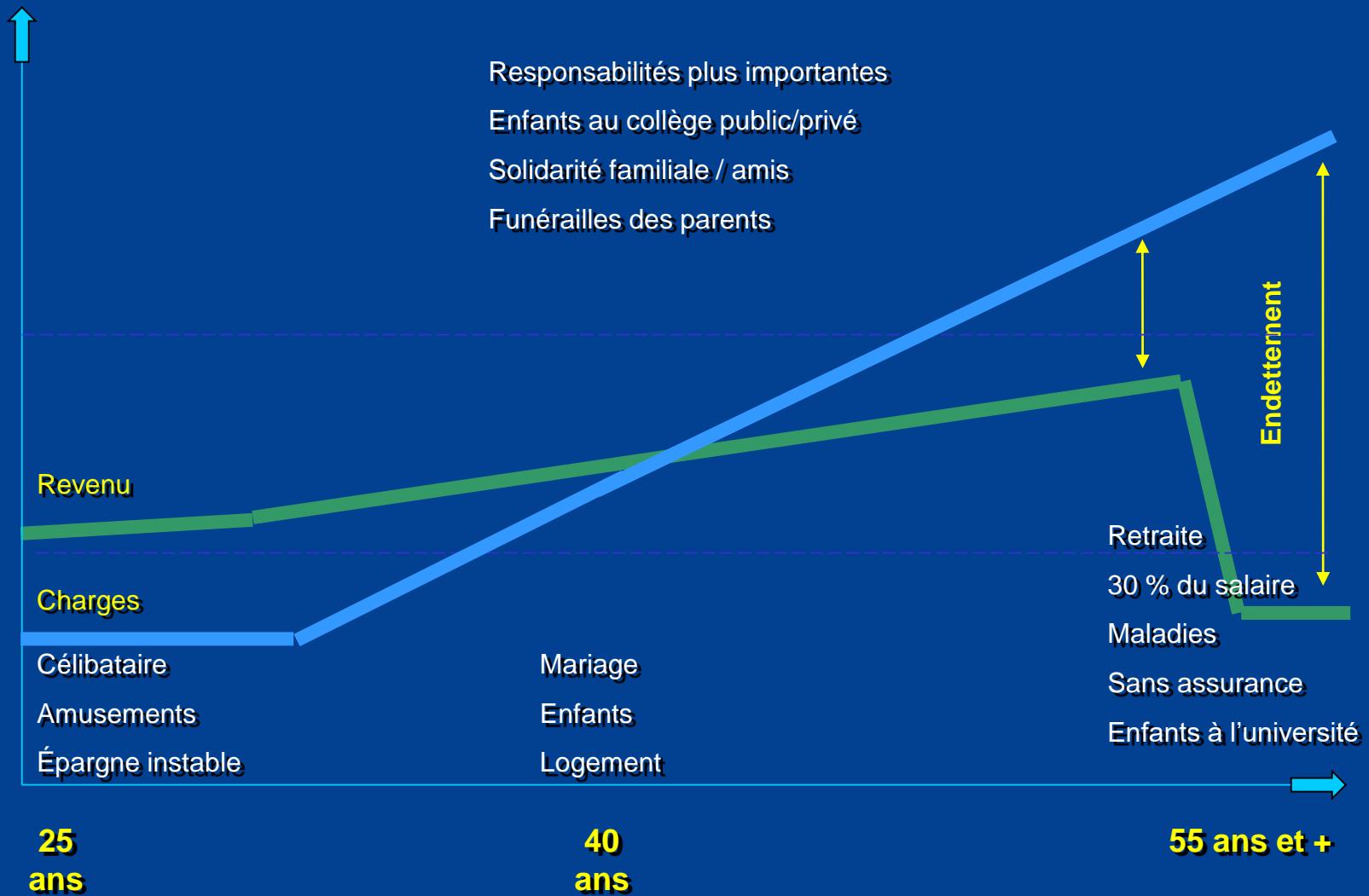
UNE APPROCHE NOUVELLE

Quelle solution ?



L'évolution du cycle financier du travailleur

Schéma 1: Entreprise sans la vision MZK



La Vision de MZK

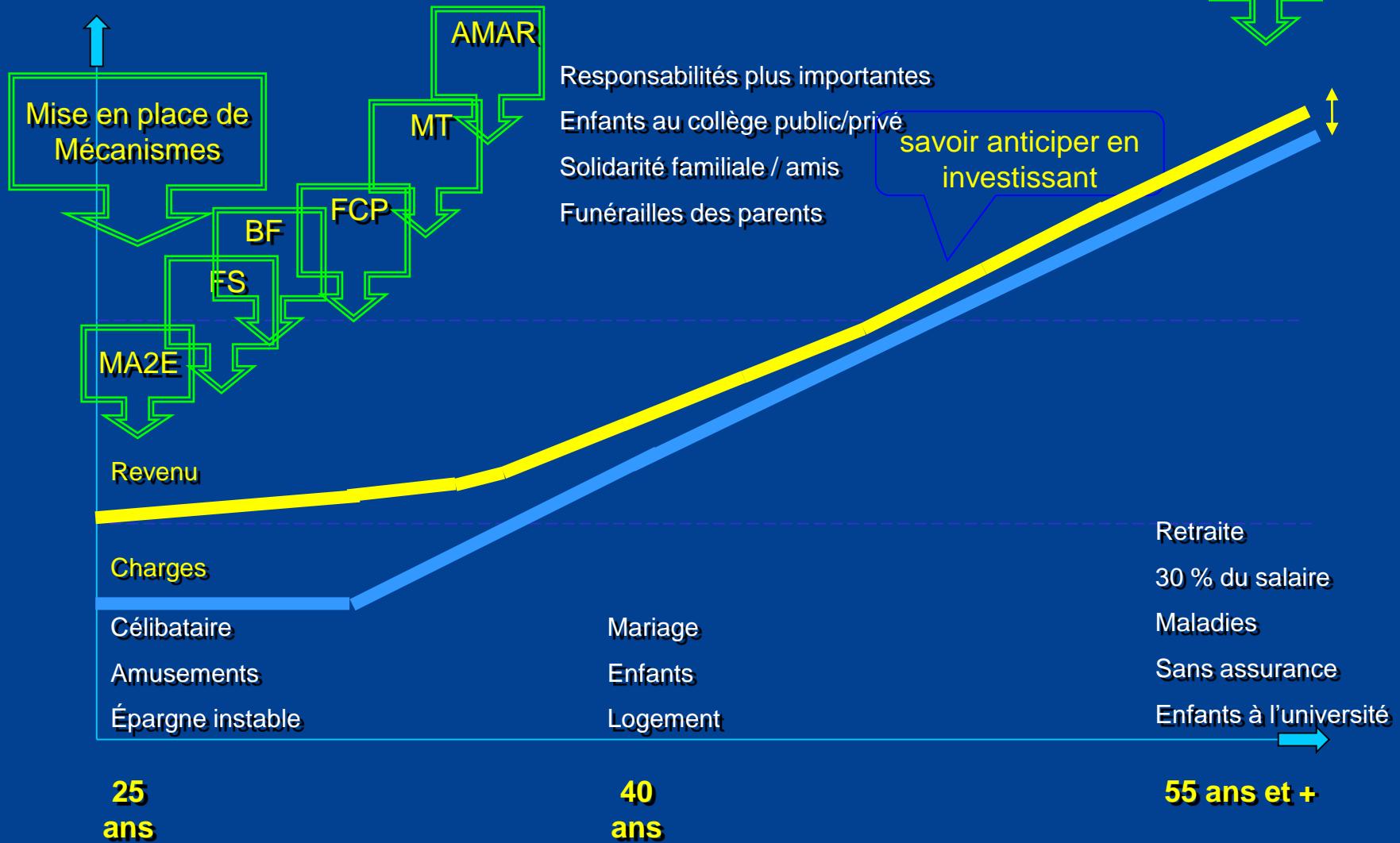
Assurer l'épanouissement du travailleur tout au long de sa carrière et l'aider à franchir le cap de la retraite sans crainte et dans la sérénité

La Vision de MZK

Faire du travailleur un Homme Équilibré : un professionnel dans un métier, un chef de famille exemplaire, un adepte de la vie associative.

L'évolution du cycle financier du travailleur

Schéma 2: Cas de CIE avec la vision MZK



ESTIMATION DES DROITS LEGAUX LORS DU DEPART A LA RETRAITE

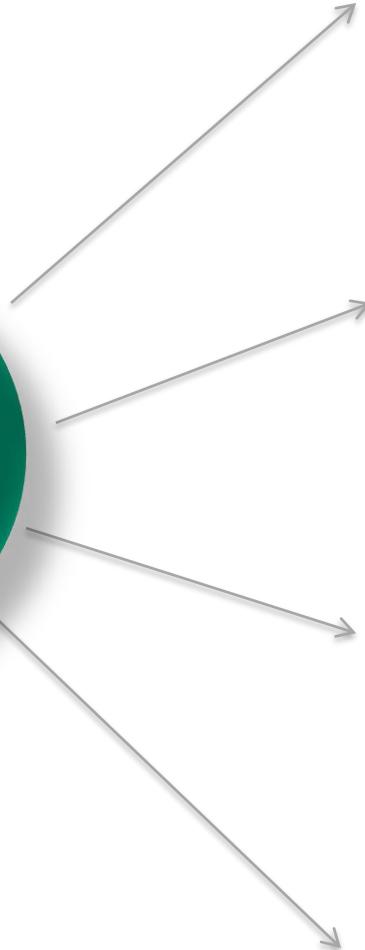
	200 000 F	250 000 F	300 000 F	400 000 F
Rappel des droits après 30 ans	2 600 000	3 250 000	3 900 000	5 200 000
Rappel des droits après 20 ans	2 000 000	2 500 000	3 000 000	4 000 000



FCP = 5 à 10 fois les droits
Conseils : - Parts facultatives et exceptionnelles FCP
- Etre actif à MA2E

Revenus de la famille

Budget en images...



Salaire des
conjointes

Recette d'une
maison

Hévéa

Recettes de
commerce

Dépenses de la famille



Epargne



Loyer



Nourriture



Santé

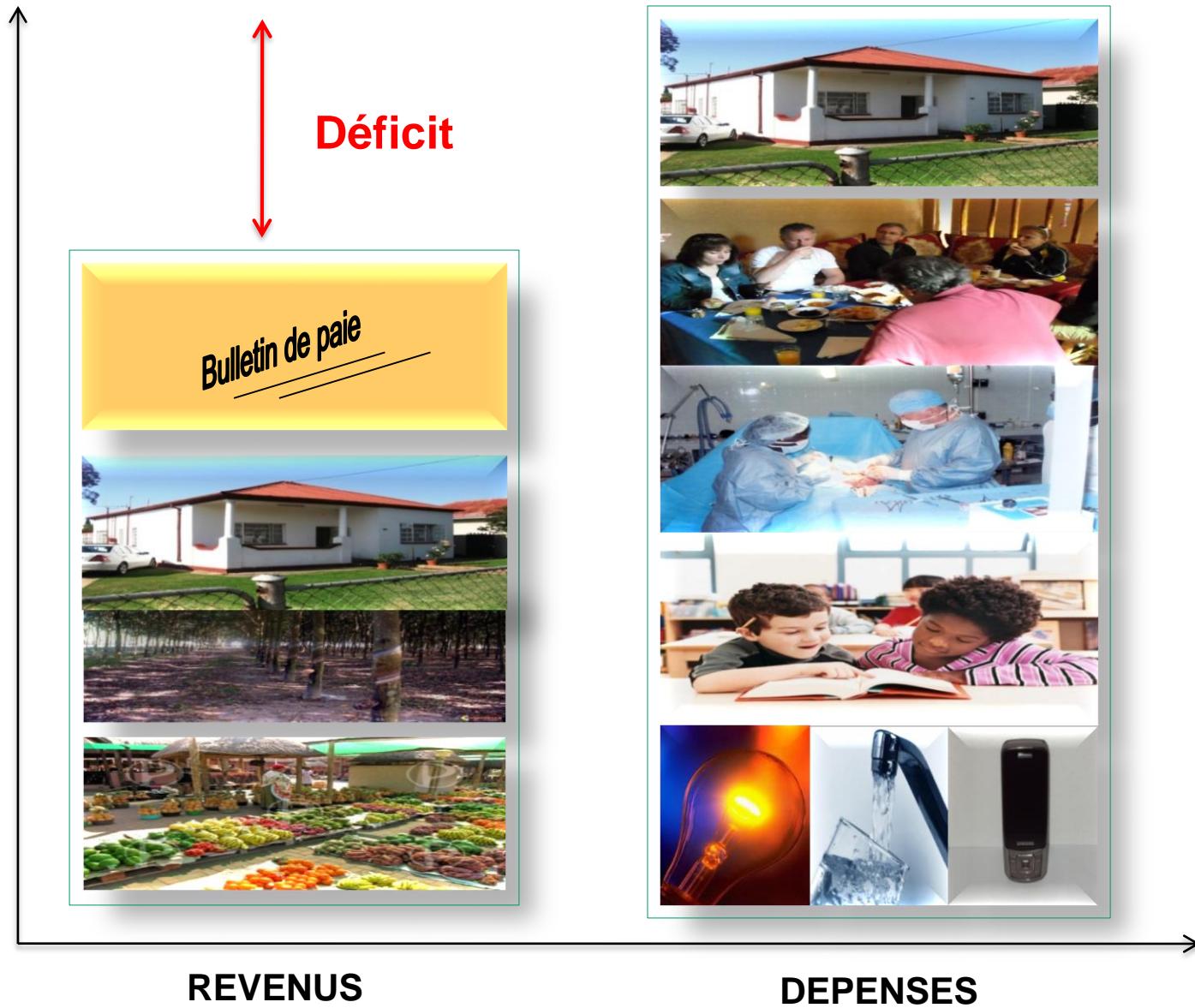


Scolarité



**Electricité
Eau , Téléphone**

BILAN DE GESTION



BILAN DE GESTION

Equilibre



BILAN DE GESTION



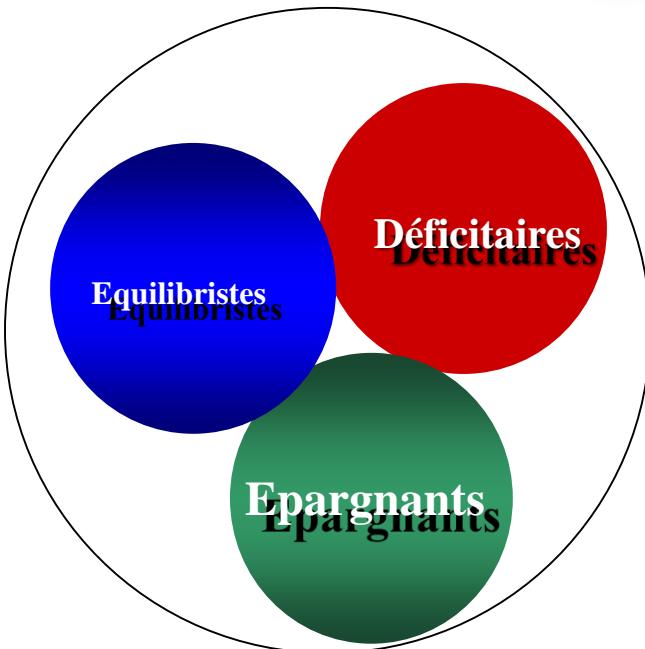
Dans quelle situation se trouvent nos collaborateurs?

- Déficit ?
- Equilibre ?
- Epargne ?

Le taux de surendettement se situe à 30% en terme de nombre d'agents.

Les causes :

CONSTATS

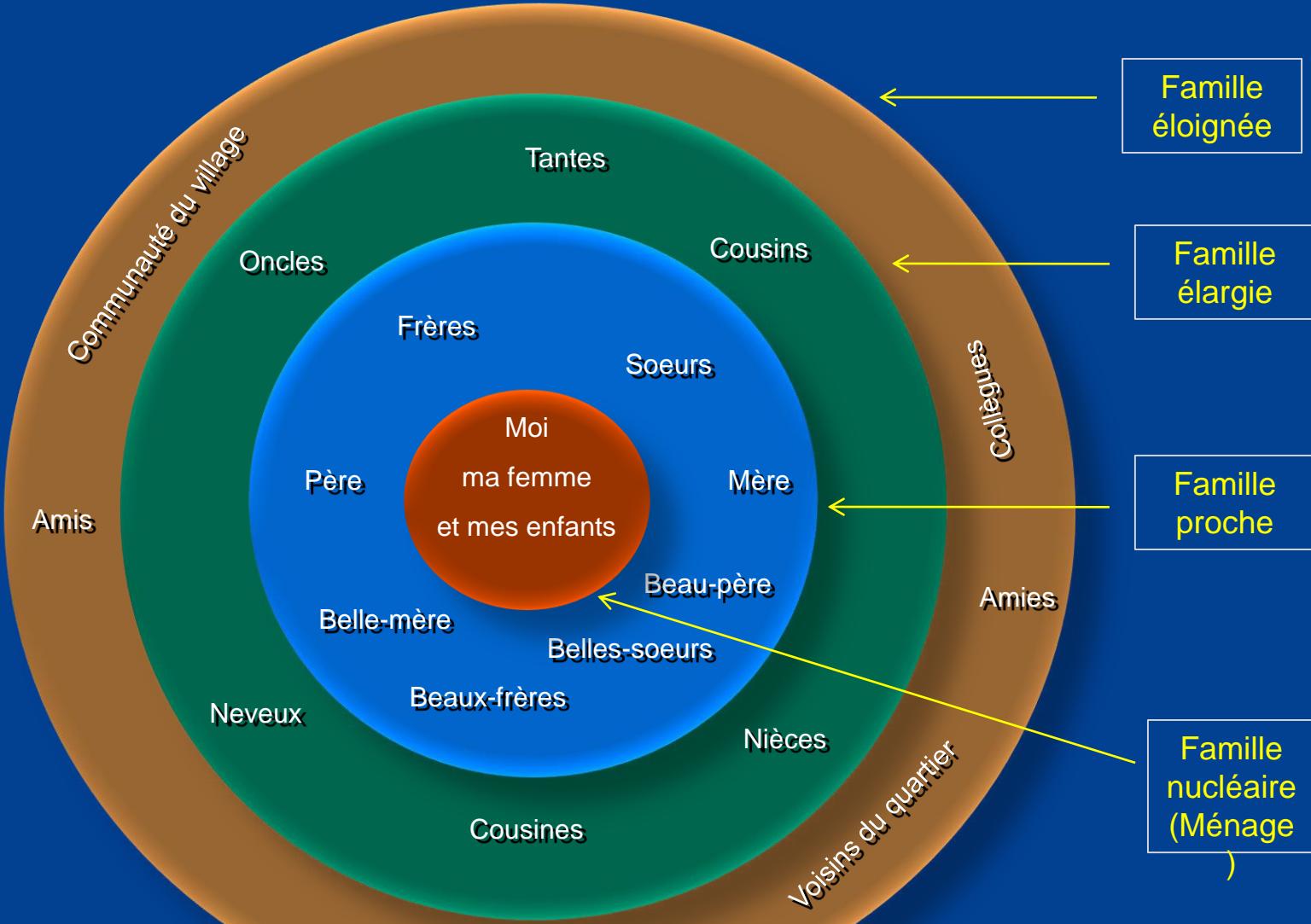


Comment être dans le vert ?



DEFINITION DES CONCEPTS

Environnement familial

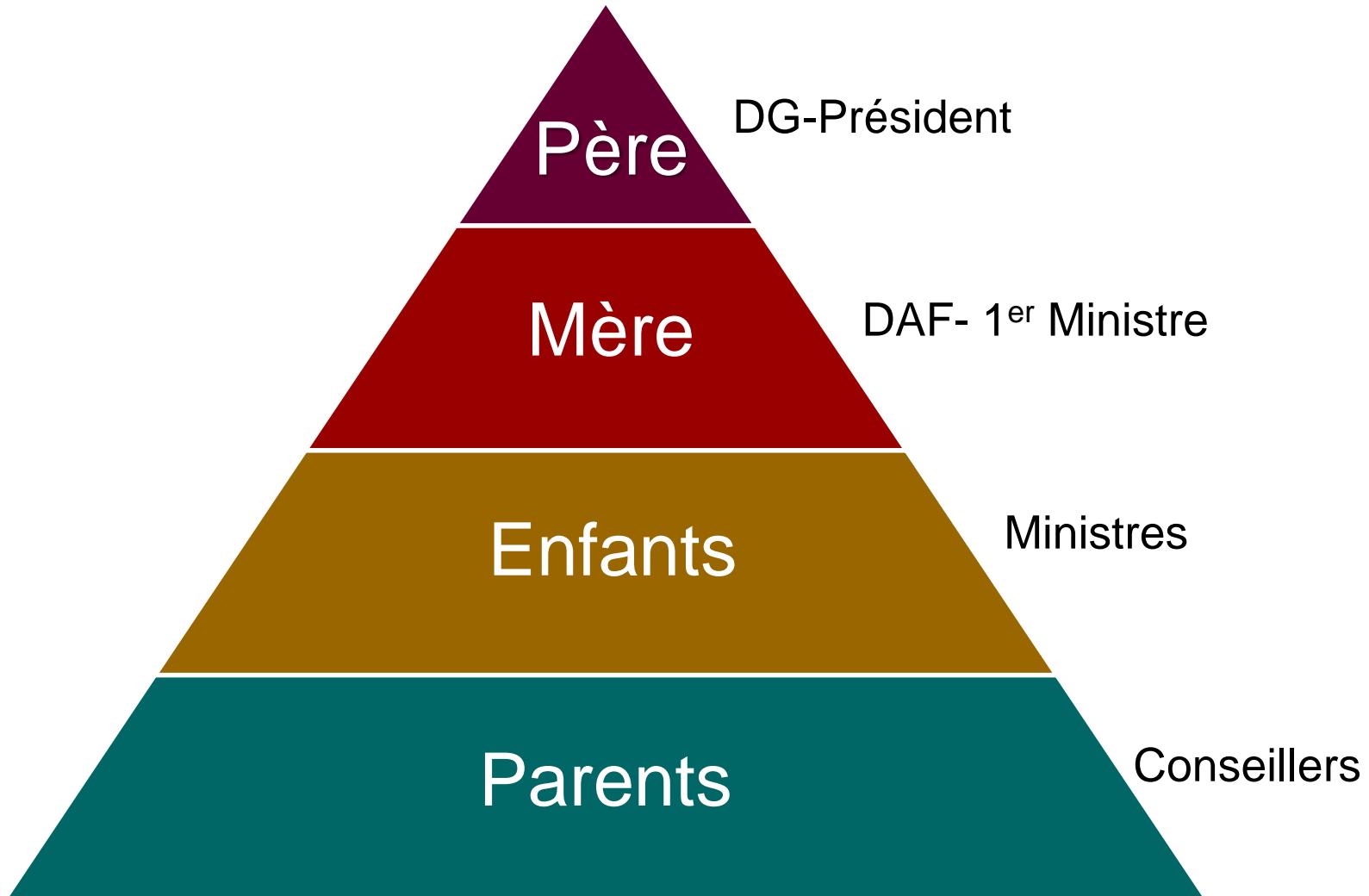


- Le budget familial est un tableau qui est fait par Monsieur, Madame et les enfants et qui permet de noter des informations sur les recettes et les dépenses.

Budget ?

- **Planification des revenus et des dépenses de la famille**
- **Instituer un contre-pouvoir au sein de la famille**

ROLE DE LA FAMILLE





LES ENJEUX DU BUDGET FAMILIAL

Les avantages

- Favoriser l'entente
- Accroître ses économies
- Investir son argent
- Se prémunir contre les mauvaises surprises

LES CONSEQUENCES

Perte d'autorité des parents

Echecs scolaires

Divorce des parents

Prostitution

LES CONSEQUENCES

Malnutrition

Maladies chroniques

Beaucoup de palabres

Pauvreté

LA TRADITION
(Place et rôle de la femme?)

LA RELIGION
(L'Homme doit-il tout faire?)

LA SORCELLERIE
(Courte maladie?)

LA SOLIDARITE
(Trop de problèmes de parents?)



LES CONDITIONS DE REUSSITE

Les réflexes budgétaires



On ne peut pas réussir

- s'il n'y a pas de cohésion
- s'il n'y a pas de compromis

Les réflexes budgétaires



On ne peut pas réussir

- si on ne contient pas ses envies
- Si les problèmes ne sont pas traités avec responsabilité



INDICATEURS DE PERFORMANCE

INDICATEURS DE PERFORMANCE

INDICATEUR	NIVEAU	SITUATION	COMMENTAIRE
INDICE D'ACTIVITES A MA2E	0 1 2 3	<ul style="list-style-type: none"> • Inactif • Epargne • Rembourse • Epargne et rembourse 	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune cotisation • Epargne • Remboursement • Epargne /Remboursement
TAUX DE PARTS FACULTATIVES AU FCP	0 1 2 3	<ul style="list-style-type: none"> • Inactif • Actif • Très actif • Hyper actif 	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune part facultative • Parts facultatives < Maxi • Parts facultatives = Maxi • Parts facultative Maxi+Except.
NOMBRE DE MOIS DE RESERVES	0 1 2	<ul style="list-style-type: none"> • Aucun • 3 mois • Plus de 3 mois 	<ul style="list-style-type: none"> • Nbre de mois de R = 0 ou < 3 • Nbre de mois de R = 3 • Nbre de mois de R > 3
RATIO FCP/DROITS LEGAUX	0 1 2	<ul style="list-style-type: none"> • Ratio < 1 • Ratio = 1 • Ratio > 1 	<ul style="list-style-type: none"> • FCP inférieur aux Droits • FCP égal aux Droits • FCP supérieur aux Droits

Je vous remercie

TLE