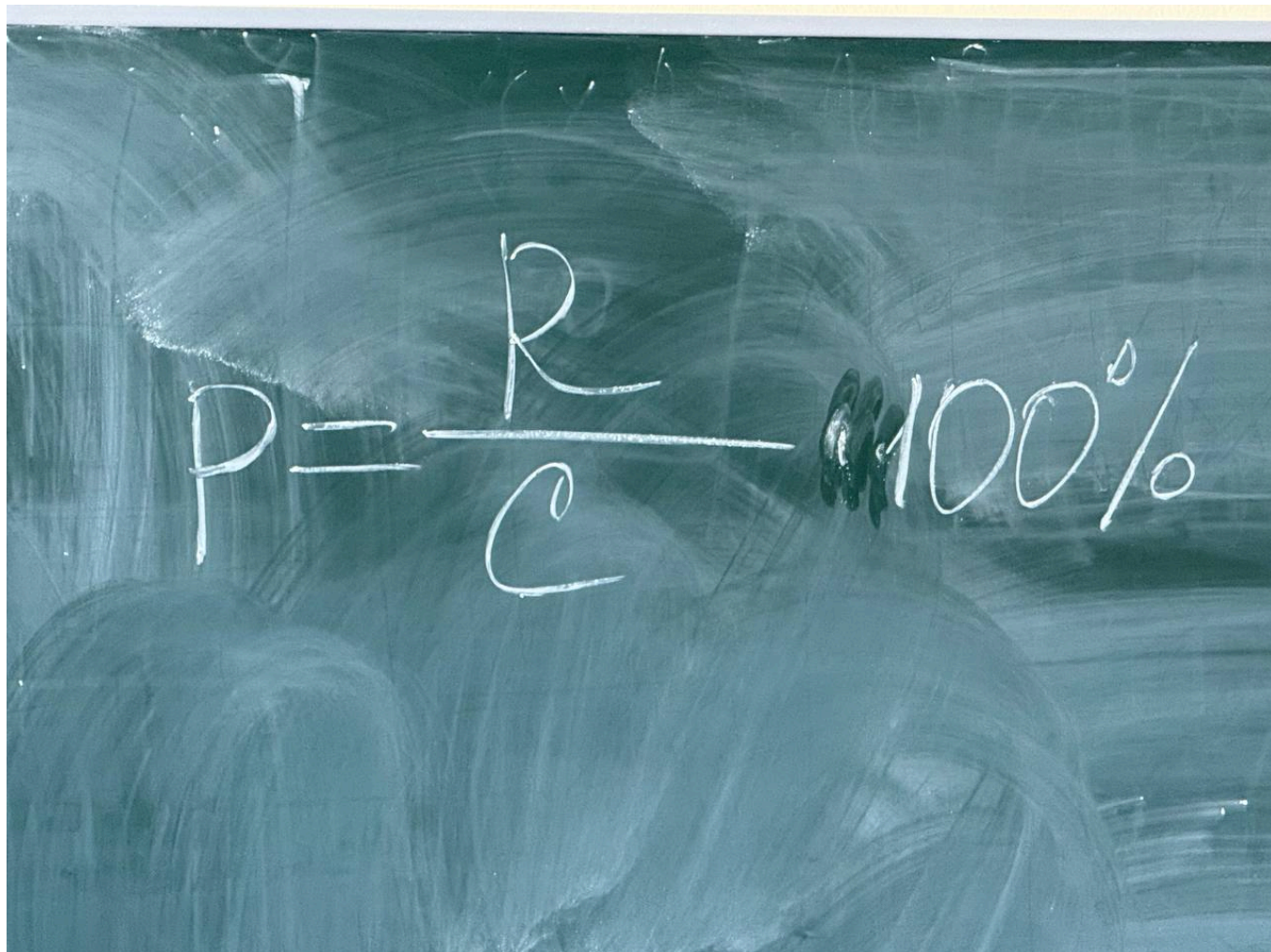


Лекция 6. 16-04-25

Земля как фактор производства имеет товарный вид, т.е она продается и покупается, однако собственник земельного участка, продавая его, продает не почву как таковую, а право на получение с этого участка годового дохода - ренты.

Цена земли рассчитывается по формуле(в теории):


$$P = \frac{R}{C} \cdot 100\%$$

P - цена земли, R - рента, C - величина судного процесса

На практике цена земли зависит многих факторов, главными из которых являются:

- Соотношение спроса и предложения на рынке земель
- Цель использования земли

Рынок труда и зарплаты

Рынок труда - это система социально-экономических отношений по поводу найма и использования работников в общественном производстве.

Элементы рынка труда:

1. Спрос на рабочую силу, т.е. наличие работодателя
2. Предложение рабочей силы, т.е. наличие потенциального работника
3. Товар, т.е. рабочая сила
4. Цена товара, т.е. заработная плата.
5. Конкуренция между работодателями за более квалифицированного работника, конкуренция между потенциальными работниками за лучшие рабочие места.
6. Наличие инфраструктуры

Особенности рынка труда:

- Большая продолжительность взаимоотношений между продавцом и покупателем.
- На рынке труда играет роль так называемые неденежные факторы
- На рынок труда оказывают влияние различные организационные структуры (профсоюзы, миграционные службы)
- Особенность на рынке труда связана с различной оплатой труда

Модели рынка труда:

1. Американская модель - ориентирована на межфирменном перемещении рабочей силы
2. Японская модель - основана на внутрифирменном перемещении рабочей силы
3. Смешанная (скандинавская)

Спрос и предложение на рынке труда

Спрос на рынке труда представляет собой платежеспособностью работодателей в дополнительных трудовых ресурсах.

Спрос зависит от трех ключевых факторов:

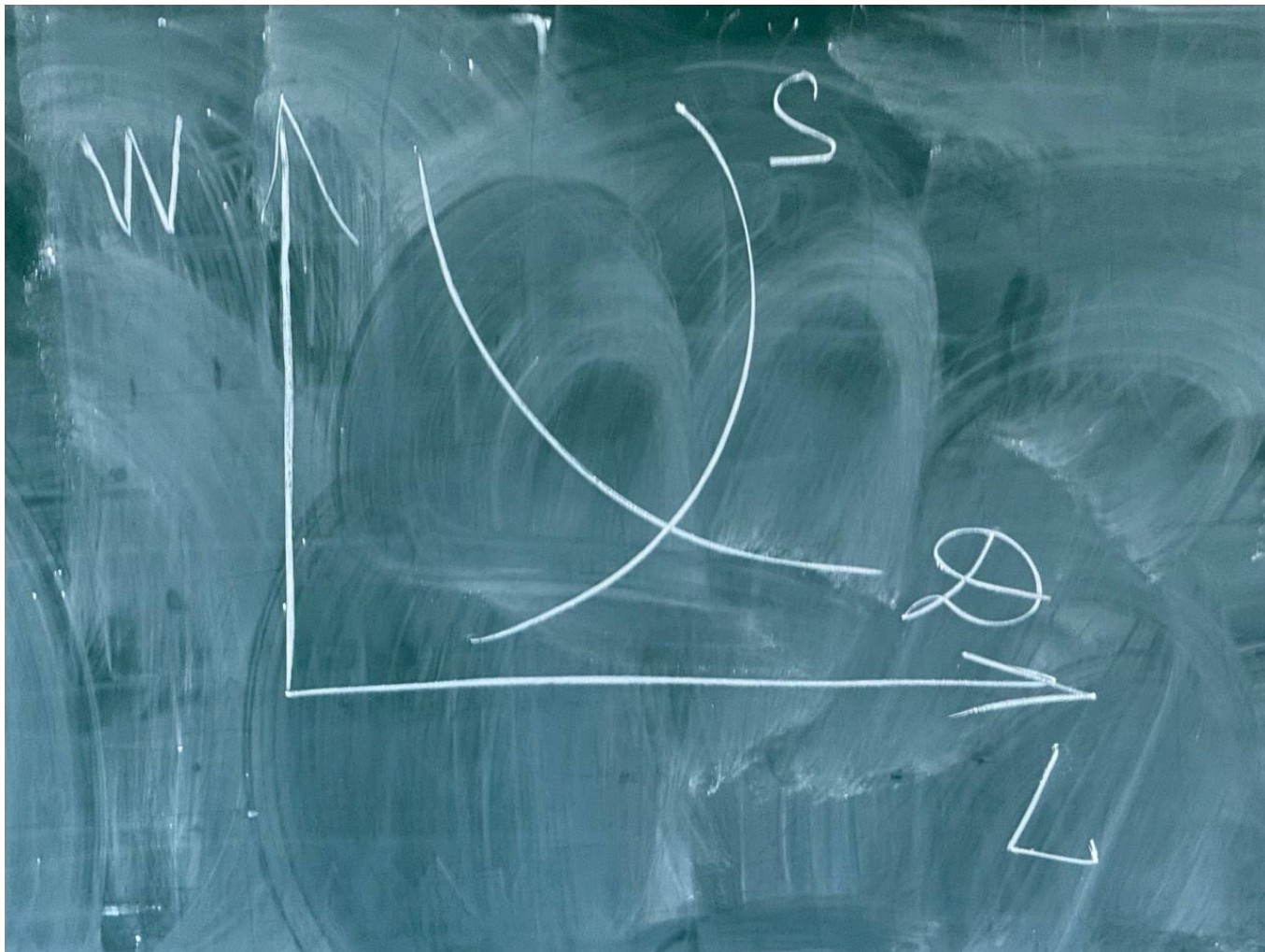
1. Уровень заработной платы (обратная зависимость, чем выше зп, тем меньше возможности нанять работников)
2. Уровень развития НТП (обратная зависимость, аналогия с п.1)
3. Производительность труда (обратная зависимость, аналогия с п.1)

Предложение на рынке труда - совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу.

Также зависит от трех факторов:

1. Уровень заработной платы (прямая зависимость)
2. Демографическая ситуация (прямая зависимость)
3. Государственная политика в сфере занятости

График рынка труда



W - зарплата

L - экономическая сила

При высокой оплате труда каждый час свободного времени становится как бы

убыточным и работник свободное время старается заменить на рабочее (эффект замещения)

При стабильно высокой зарплате, уровень благосостояния работника растет и он имеет возможность как бы покупать дополнительное свободное время (эффект дохода)

Зарплата

Зарплата - это плата работнику за труд.

На уровень зарплаты влияют следующие факторы:

- Квалификация
- Условия труда
- Регион
- Стаж
- Пол, потолок
- Связи

Виды и формы оплаты:

1. Номинальная - денежные средства, которые работник получает за свой труд. Бывает начисленная и выплаченная
2. Реальная - отражает покупательную способность номинальной зарплаты.

Реальная зарплата зависит от уровня цен(напрямую), от размера номинальной зарплаты, от размера налогов.

Помимо видов зарплаты выделяют две формы оплаты труда:

1. Повременная - зависит от количества отработанного времени. Единица измерения - почасовая ставка.

Разновидности

- Простая повременная
- Повременно премиальная

2. Сдельная - зависит от количества произведенной продукции. Единицы измерения - норма выработки, норма времени, поштучная расценка

Разновидности оплаты труда:

1. Прямая сдельная
2. Сдельно-премиальная
3. Сдельно-прогрессивная
4. Аккордная (на основе подрядного договора)