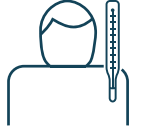




# الإجازات

## الإجازة المرضية



للعامل الحق في إجازة مرضية بأجر عن الثلاثين يوماً الأولى، وبثلاثة أرباع الأجر عن الستين يوماً التالية، ودون أجر للثلاثين يوماً التي تلي ذلك خلال السنة الواحدة، وتحسب السنة من تاريخ أول إجازة مرضية.

المادة: 117 من نظام العمل

## إصابات العمل



إذا أصيب العامل بإصابة عمل، أو بمرض مهني، فإن صاحب العمل يلتزم بعلاجه، ويتحمل جميع النفقات اللازمة لذلك، بطريقة مباشرة أو غير مباشرة، بما فيها الإقامة في المستشفى، والفحوص والتحليل الطبية، والأشعة والأجهزة التعويضية، ونفقات الانتقال إلى أماكن العلاج.

المادة: 133 من نظام العمل

تُعد الإصابة إصابة عمل وفق ما هو منصوص عليه في نظام التأمينات الاجتماعية، وتُعد الأمراض المهنية في حكم إصابات العمل، كما يعد تاريخ أول مشاهدة طبية للمرض في حكم تاريخ الإصابة.

المادة: 134 من نظام العمل

يستحق العامل المصاب -في حالة عجزه المؤقت عن العمل الناتج من إصابة عمل- الحق في معونة مالية تعادل أجره كاملاً لمدة 60 يوماً، ثم يستحق مقابلاً مالياً يعادل 75% من أجره طوال المدة التي يستغرقها علاجها.

إذا بلغت مدة العلاج سنة أو تقرر طبياً عدم احتمال شفائه وحالته الصحية لا تمكنه من العمل، عدت الإصابة عجزاً كلياً، وينتهي العقد ويعوض عن الإصابة، ولا يكون لصاحب العمل حق في استرداد ما دفعه إلى المصاب خلال تلك السنة.

المادة: 137 من نظام العمل

إذا نتج عن الإصابة عجز دائم كلي أو أدت الإصابة إلى وفاة المصاب فللمصاب أو المستحقين عنه الحق في تعويض يقدر بما يعادل أجره عن مدة ثلاث سنوات بحد أدنى قدره أربعة وخمسون ألف ريال.

المادة: 138 من نظام العمل

## الإجازات - صاحب العمل



لصاحب العمل تحديد أوقات الإجازات السنوية.

المادة: 109 من نظام العمل

لصاحب العمل حق تأجيل إجازة العامل بعد نهاية سنة استحقاقها إذا اقتضت ظروف العمل ذلك لمدة لا تزيد على 90 يوماً، فإذا اقتضت ظروف العمل استمرار التأجيل وجب الحصول على موافقة العامل كتابية، على ألا يتعدى التأجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الإجازة.

المادة: 110 من نظام العمل

## إجازات الأعياد والمناسبات

لكل عامل الحق في إجازة بأجر كامل في الأعياد والمناسبات التي تحددها اللائحة.

المادة: 112 من نظام العمل



### إجازة اليوم الوطني يوم واحد

في أول يوم من برج  
الميزان (الثالث والعشرين  
من شهر سبتمبر)



### إجازة عيد الأضحى 4 أيام

تبدأ من يوم الوقوف  
بعرفة



### إجازة عيد الفطر 4 أيام

تبدأ من اليوم التالي  
لليوم التاسع والعشرين  
من شهر رمضان حسب  
تقويم أم القرى.

المادة: 25 من اللائحة التنفيذية لنظام العمل

## إجازة العامل

30

يستحق عن كل عام إجازة سنوية لا تقل مدتها عن 21 يوماً، تُزاد إلى مدة لا تقل عن 30 يوماً إذا أمضى العامل في خدمة صاحب العمل 5 سنوات متصلة، وتكون الإجازة بأجر يدفع مقدماً.

يجب أن يتمتع بإجازته في سنة استحقاقها، ولا يجوز النزول عنها، أو أن يتقاضى بدلاً نقدياً عوضاً عن الحصول عليها أثناء خدمته.

المادة: 109 من نظام العمل



يحق للعامل بموافقة صاحب العمل أن يؤجل إجازته السنوية أو أياماً منها إلى السنة التالية.

المادة: 110 من نظام العمل



للعامل الحق في الحصول على أجره عن أيام الإجازة المستحقة إذا ترك العمل قبل استعماله لها وذلك بالنسبة إلى المدة التي لم يحصل على إجازته عنها، كما يستحق أجره الإجازة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل.

المادة: 111 من نظام العمل



للعامل الحق في الحصول على إجازة بأجر لا تقل مدتها عن عشرة أيام ولا تزيد على خمسة عشر يوماً بما فيها إجازة عيد الأضحى؛ وذلك لأداء فريضة الحج لمرة واحدة طوال مدة خدمته، ويشترط أن يكون العامل قد أمضى في العمل لدى صاحب العمل سنتين متتاليتين على الأقل.

المادة: 114 من نظام العمل



يجوز للعامل بموافقة صاحب العمل الحصول على إجازة دون أجر، ويعد عقد العمل موقوفاً خلال مدة الإجازة فيما زاد على 20 يوماً، ما لم يتفق الطرفان على خلاف ذلك.

المادة: 116 من نظام العمل



## إجازات العامل في المناسبات الشخصية

للعامل الحق في إجازة بأجر كامل لمدة خمسة أيام في حالة وفاة زوجته أو أحد أصوله أو فروعها.



له الحق في إجازة مدتها 5 أيام عند زواجه.



للعامل الحق في إجازة 3 أيام في حالة ولادة مولود له.

المادة: 113 من نظام العمل

للعامل -إذا وافق صاحب العمل على انتسابه إلى مؤسسة تعليمية أو قبل استمراره فيها - الحق في إجازة بأجر كامل لتأدية الامتحان عن ستة غير معادة تحدد مدتها بعدد أيام الامتحان الفعلية.



إذا كان الامتحان عن سنة معادة، يكون للعامل الحق في إجازة بدون أجر بعدد أيام الامتحان الفعلية

يحرّم العامل من أجر الإجازة إذا ثبت أنه لم يؤدّ الامتحان، مع عدم الإخلال بحق صاحب العمل في مساءلته تأديبياً.

إذا لم يحصل العامل على موافقة صاحب العمل على انتسابه إلى مؤسسة تعليمية، فله أن يحصل على إجازة لتأدية الامتحان بعدد أيام الامتحان الفعلية تحتسب من إجازته السنوية في حال توافرها، وعند تعذر ذلك فللعامل أن يحصل على إجازة دون أجر بعدد أيام الامتحان الفعلية.

على العامل أن يتقدم بطلب الإجازة قبل موعدها بخمسة عشر يوماً على الأقل.

المادة: 115 من نظام العمل

## الإجازات المسحقة للمرأة العاملة

للمرأة العاملة الحق في إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء؛ تبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع.



لها الحق في تمديد الإجازة مدة شهر دون أجر.



للمرأة العاملة -في حالة إنجاب طفل مريض أو من ذوي الإعاقة - الحق في إجازة مدتها شهر بأجر كامل تبدأ بعد انتهاء مدة إجازة الوضع، ولها الحق في تمديد الإجازة لمدة شهر دون أجر.



المادة: 151 من نظام العمل

للمرأة العاملة المسلمة التي يتوفى زوجها الحق في إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن 4 أشهر 105 أيام من تاريخ الوفاة، ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً -خلال هذه الفترة - حتى تضع حملها.



للمرأة العاملة غير المسلمة التي يتوفى زوجها الحق في إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً.



المادة: 160 من نظام العمل