



# PERSONALIZED CAREER PATH BIOMECHANICAL ENGINEER

## INTERNSHIP

Seseorang dengan pengalaman internship akan memiliki peluang yang lebih besar dalam rekrutmen pekerjaan. Anda disarankan untuk mengikuti engineer internship terutama di industri biomechanical untuk **memperluas pengalaman dan networking** dari **sebelum lulus sarjana**.

## TRAINING

Untuk meningkatkan peluang Anda dalam meraih karir sebagai biomechanical engineer, Anda disarankan untuk melatih **kemampuan programming, akuisisi data, instrumentation, kinematik, dan video motion capture**. Beberapa contoh aplikasi yang berkaitan yaitu **MATLAB** dan FEA/CFD (**Ansys, LS-Dyna, atau Hyperworks**).

## FULL TIME JOB

**Setelah lulus sarjana**, Anda dapat mendaftar lowongan pekerjaan penuh sebagai biomechanical engineer. Jalan karir seorang engineer dimulai dengan menjadi **entry-level engineer** yang bekerja dengan menerima arahan. Setelah beberapa waktu seiring bertambahnya pengalaman dan kemampuan teknis, Anda dapat dipromosikan menjadi **junior engineer** yang memiliki tanggung jawab lebih besar. Beberapa contoh perusahaan dalam bidang biomechanical adalah **Novo Nordisk, Johnson & Johnson Medical Devices Companies, Bionik, Samsung Health, dan Medtronic**.

## CERTIFICATIONS

**Setelah 4 tahun bekerja**, Anda disarankan untuk mengambil sertifikasi untuk meningkatkan kredibilitas Anda sebagai seorang biomechanical engineer. Beberapa contoh sertifikasi yang dapat diambil adalah **Certified Biomechanics Specialist (CBS), Certified Biomedical Equipment Technician (CBET), atau Certified Rehabilitation Engineer (CRE)**.

## FURTHER STUDIES

Anda disarankan untuk mengambil studi lebih lanjut untuk **memperluas pengetahuan**. Pemilihan jurusan dapat disesuaikan dengan tujuan karir Anda. Bila Anda tertarik untuk melanjutkan karir di bidang managerial, ambil program studi **manajemen**. Akan tetapi, jika Anda tertarik untuk memperdalam ilmu teknis dalam bidang biomechanics, Anda dapat memilih salah satu dari list program studi dan institusi di [tautan ini](#).

## LEADERSHIP ROLES

Posisi seorang engineer setelah junior-level, yaitu **senior-level engineer, staff engineer, dan engineering manager**, melibatkan kemampuan leadership. Posisi ini dapat diraih dengan **pengalaman yang banyak, kemampuan manajerial, pengetahuan finansial, dan kredibilitas tinggi**.