



PERSONALIZED CAREER PATH

PIPING AND PIPELINE ENGINEER

INTERNSHIP

Seseorang dengan pengalaman internship akan memiliki peluang yang lebih besar dalam rekrutmen pekerjaan. Anda disarankan untuk mengikuti engineer internship terutama di industri piping and pipeline untuk **memperluas pengalaman dan networking** dari **sebelum lulus sarjana**.

TRAINING

Untuk meningkatkan peluang Anda dalam meraih karir sebagai piping and pipeline engineer, Anda disarankan untuk menggali informasi mengenai **kode atau standard** API 5L dan ASME B31.3 untuk sistem perpipaan, memiliki pemahaman mengenai **Front End Engineering Design (FEED), Engineering, Procurement, and Construction (EPC), Piping and Instrumentation Diagram (P&ID), dan Process Flow Diagram (PFD)**.

FULL TIME JOB

Setelah lulus sarjana, Anda dapat mendaftar lowongan pekerjaan penuh sebagai piping and pipeline engineer. Jalan karir seorang engineer dimulai dengan menjadi **entry-level engineer** yang bekerja dengan menerima arahan. Setelah beberapa waktu seiring bertambahnya pengalaman dan kemampuan teknis, Anda dapat dipromosikan menjadi **junior engineer** yang memiliki tanggung jawab lebih besar. Beberapa contoh perusahaan dalam bidang piping and pipeline adalah **PT Krakatau Pipe Industries, Tenaris, Transgasindo, Enbridge, dan ExxonMobil Pipeline Company**.

CERTIFICATIONS

Setelah 4 tahun bekerja, Anda disarankan untuk mengambil sertifikasi untuk meningkatkan kredibilitas Anda sebagai seorang piping and pipeline engineer. Beberapa contoh sertifikasi yang dapat diambil dapat dilihat pada [tautan ini](#).

FURTHER STUDIES

Anda disarankan untuk mengambil studi lebih lanjut untuk **memperluas pengetahuan**. Pemilihan jurusan dapat disesuaikan dengan tujuan karir Anda. Bila Anda tertarik untuk melanjutkan karir di bidang managerial, ambil program studi **manajemen**. Akan tetapi, jika Anda tertaik untuk memperdalam ilmu teknis dalam bidang piping and pipeline, Anda dapat memilih program studi dan institusi yang ada di [tautan ini](#).

LEADERSHIP ROLES

Posisi seorang engineer setelah junior-level, yaitu **senior-level engineer, staff engineer, dan engineering manager**, melibatkan kemampuan leadership. Posisi ini dapat diraih dengan **pengalaman yang banyak, kemampuan manajerial, pengetahuan finansial, dan kredibilitas tinggi**.