



PT.BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.

KANTOR PUSAT

Jalan Jenderal Sudirman No. 44-46 Tromol Pos 1094 / 1000 Jakarta 10210
 Telepon : 2510244, 2510254, 2510264, 2510269, 2510279
 Facsimile : 2500065, 2500077 Kawat : KANPUSBRI
 Telex : 65293, 65301, 65456, 65459, 65461
 Website : www.bri.co.id
 Email : User_Id@bri.co.id

Nomor : B. 0940 – DIR/HCS/ 05 /2023
 Lampiran : -
 Perihal : Paket Kenaikan Upah Pekerja BRI
 Tahun 2023

Jakarta, 16 Mei 2023

Kepada :

1. Division/Desk Head
 2. Regional CEO
 3. Kepala Audit Intern KP, KCK & UKLN
 4. Regional Chief Audit
 5. Kepala Audit TSI
 6. Special Branch Head
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
 di -

Seluruh Indonesia

Sebagai wujud komitmen Perusahaan untuk mempertahankan kompensasi Pekerja pada level kompetitif, Manajemen BRI memutuskan untuk memberikan Kenaikan Upah Pekerja Berdasarkan Kinerja (KBK) pada tahun 2023, sebagai berikut:

1. Penerapan KBK Tahun 2023 pada kenaikan **Upah Pokok**.
2. KBK dihitung dengan sistem *merit increases*, dengan besar persentase kenaikan sesuai dengan predikat kinerja individu (SMK) tahun 2022 dan *compa-ratio* upah Pekerja.
3. *Compa-ratio* adalah rasio antara Upah Pokok Pekerja pada skala Upah Pokok posisi 31 Desember 2022. KBK dihitung berdasarkan Upah Pokok Pekerja posisi 31 Desember 2022.
4. KBK tahun 2023 diberikan kepada Pekerja Tetap yang memiliki penilaian kinerja (SMK) Tahun 2022 dengan predikat **Istimewa, Sangat Baik, Baik dan Cukup Baik**.
5. Kenaikan Upah Pokok sebagaimana dimaksud di atas berlaku **tmt. 1 Januari 2023** dan dibayarkan efektif pada proses *payroll* bulan **Mei 2023**.
6. Pembayaran rapel penyesuaian upah tahun 2023 akan **mulai** dibayarkan pada proses *payroll* sesuai poin 5 tersebut di atas.
7. Sehubungan dengan implementasi KBK sebagaimana dijelaskan pada poin 1 s.d 7 di atas, selanjutnya diinstruksikan kepada seluruh Pemimpin Unit Kerja agar menyampaikan kepada seluruh Pekerja, bahwa:
 - a. Kenaikan upah dimaksud agar dapat disyukuri dengan baik dan dimanfaatkan secara positif.
 - b. Bahwa Kenaikan Upah Berdasarkan Kinerja (KBK) secara konsep remunerasi merupakan bagian dari kebijakan total remunerasi yang telah disiapkan oleh Perusahaan baik yang bersifat *fix pay* maupun *variable pay* yang berdampak jangka pendek maupun jangka Panjang (Appreciation Bonus, Bonus Pool, IJP Pemasar dll).

PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.


Lembar lanjutan ke 2

- c. Direksi BRI berharap seluruh Insan BRILiaN dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas sehingga menciptakan *Value* yang dapat mendorong pencapaian Perusahaan serta terwujudnya Aspirasi BRI menjadi *The Most Valuable Banking Group in Southeast Asia & Champion of Financial Inclusion*, sebagai wujud nyata kontribusi insan BRILiaN untuk dapat terus Memberi Makna Indonesia.

Selanjutnya agar kenaikan upah tersebut dapat dipahami dengan sebaik-baiknya oleh seluruh Pekerja BRI, dengan ini diinstruksikan kepada Saudara agar menyampaikan kebijakan ini kepada seluruh Pekerja BRI di Unit Kerja/Wilayah Saudara pada kesempatan pertama.

Demikian, untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. Terima Kasih.


PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.
DIREKSI


Catur Budi Harto
Wakil Direktur Utama


Agus Winardono
Direktur

Tindakan:

1. Yth. Dewan Komisaris BRI
2. Yth. Direksi BRI
3. Yth. SEVP
4. Arsip.



**Pekerja yang Berhak Memperoleh
Kenaikan Upah Pokok Berdasarkan Kinerja (KBK) Tahun 2023 &
Ketentuan Perhitungan KBK**

- A. Pekerja yang berhak memperoleh Kenaikan Upah Pokok Berdasarkan Kinerja (KBK) Tahun 2023 adalah Pekerja yang memenuhi ketentuan sebagai berikut :
1. Berstatus sebagai Pekerja Tetap (belum PHK) pada 1 Januari 2023. Pekerja Tetap tersebut termasuk Pekerja dalam masa istirahat sakit atas perintah Perusahaan dan Pekerja yang ditugaskan di Unit Kerja Luar Negeri, Perusahaan Anak BRI, Dana Pensiun/YKP BRI dan Perusahaan Anak Dana Pensiun/YKP BRI dan penugasan lainnya.
 2. Pekerja dengan masa kerja minimal 3 (tiga) bulan sehingga memiliki Penilaian Kinerja/Sistem Manajemen Kinerja (SMK) tahun 2022.
 3. Pekerja Tetap yang memiliki masa aktif minimal 3 (tiga) bulan pada tahun 2022 namun karena satu dan lain hal tidak memiliki SMK/Penilaian tahun 2022, kenaikan upah Pekerja ditunda sampai ybs mendapatkan nilai SMK tahun 2022.
 4. Pekerja yang pada tahun 2022 memiliki lebih dari satu Nilai SMK/Penilaian Kinerja, Nilai/Predikat SMK yang digunakan untuk pemberian KBK adalah Nilai/Predikat SMK Kinerja Konsolidasi.
- B. Ketentuan Perhitungan KBK adalah sebagai berikut:
1. Bagi Pekerja yang pada periode 1 Januari s.d 31 Desember 2022 memiliki masa aktif selama 12 (dua belas) bulan, maka diberikan KBK sebesar persentase kenaikan upah (Tabel pada Lampiran 2) dikali Upah Pokok ybs. Pada posisi 31 Desember 2022.
 2. Bagi Pekerja yang pada periode 1 Januari s.d 31 Desember 2022 memiliki masa aktif kurang dari 12 (dua belas) bulan, maka KBK dihitung secara proporsional sesuai jumlah bulan masa aktif Tahun 2022. Masa kerja lebih dari 15 hari, dihitung sebagai 1 bulan.
 3. Perhitungan KBK dimaksud di atas dilakukan secara otomatis melalui Divisi Human Capital Business Partner Kantor Pusat. (Unit Kerja tidak perlu menerbitkan Surat Keputusan KBK).
 4. Perubahan besarnya kenaikan Upah Pokok yang diterima oleh masing-masing Pekerja tercantum dalam slip upah Pekerja yang dapat diakses pada aplikasi Bristars.



**TABEL % KENAIKAN UPAH POKOK
BERDASARKAN NILAI SMK DAN COMPARATIO**

Compa-Ratio	Predikat Nilai SMK				
	I	SB	B	CB	TB
≤70%	12,50%	9,70%	7,20%	1,05%	0,00%
71%	12,45%	9,66%	7,16%	1,04%	0,00%
72%	12,40%	9,62%	7,12%	1,03%	0,00%
73%	12,35%	9,58%	7,08%	1,02%	0,00%
74%	12,30%	9,54%	7,04%	1,01%	0,00%
75%	12,25%	9,50%	7,00%	1,00%	0,00%
76%	12,20%	9,46%	6,96%	0,99%	0,00%
77%	12,15%	9,42%	6,92%	0,98%	0,00%
78%	12,10%	9,38%	6,88%	0,97%	0,00%
79%	12,05%	9,34%	6,84%	0,96%	0,00%
80%	12,00%	9,30%	6,80%	0,95%	0,00%
81%	11,95%	9,26%	6,76%	0,94%	0,00%
82%	11,90%	9,22%	6,72%	0,93%	0,00%
83%	11,85%	9,18%	6,68%	0,92%	0,00%
84%	11,80%	9,14%	6,64%	0,91%	0,00%
85%	11,75%	9,10%	6,60%	0,90%	0,00%
86%	11,70%	9,06%	6,56%	0,89%	0,00%
87%	11,65%	9,02%	6,52%	0,88%	0,00%
88%	11,60%	8,98%	6,48%	0,87%	0,00%
89%	11,55%	8,94%	6,44%	0,86%	0,00%
90%	11,50%	8,90%	6,40%	0,85%	0,00%
91%	11,45%	8,86%	6,36%	0,84%	0,00%
92%	11,40%	8,82%	6,32%	0,83%	0,00%
93%	11,35%	8,78%	6,28%	0,82%	0,00%
94%	11,30%	8,74%	6,24%	0,81%	0,00%
95%	11,25%	8,70%	6,20%	0,80%	0,00%
96%	11,20%	8,66%	6,16%	0,79%	0,00%
97%	11,15%	8,62%	6,12%	0,78%	0,00%
98%	11,10%	8,58%	6,08%	0,77%	0,00%
99%	11,05%	8,54%	6,04%	0,76%	0,00%
100%	11,00%	8,50%	6,00%	0,75%	0,00%

**TABEL % KENAIKAN UPAH POKOK
BERDASARKAN NILAI SMK DAN COMPARATIO**

Compa-Ratio	Predikat Nilai SMK				
	I	SB	B	CB	TB
101%	10,95%	8,46%	5,96%	0,74%	0,00%
102%	10,90%	8,42%	5,92%	0,73%	0,00%
103%	10,85%	8,38%	5,88%	0,72%	0,00%
104%	10,80%	8,34%	5,84%	0,71%	0,00%
105%	10,75%	8,30%	5,80%	0,70%	0,00%
106%	10,70%	8,26%	5,76%	0,69%	0,00%
107%	10,65%	8,22%	5,72%	0,68%	0,00%
108%	10,60%	8,18%	5,68%	0,67%	0,00%
109%	10,55%	8,14%	5,64%	0,66%	0,00%
110%	10,50%	8,10%	5,60%	0,65%	0,00%
111%	10,45%	8,06%	5,56%	0,64%	0,00%
112%	10,40%	8,02%	5,52%	0,63%	0,00%
113%	10,35%	7,98%	5,48%	0,62%	0,00%
114%	10,30%	7,94%	5,44%	0,61%	0,00%
115%	10,25%	7,90%	5,40%	0,60%	0,00%
116%	10,20%	7,86%	5,36%	0,59%	0,00%
117%	10,15%	7,82%	5,32%	0,58%	0,00%
118%	10,10%	7,78%	5,28%	0,57%	0,00%
119%	10,05%	7,74%	5,24%	0,56%	0,00%
120%	10,00%	7,70%	5,20%	0,55%	0,00%
121%	9,95%	7,66%	5,16%	0,54%	0,00%
122%	9,90%	7,62%	5,12%	0,53%	0,00%
123%	9,85%	7,58%	5,08%	0,52%	0,00%
124%	9,80%	7,54%	5,04%	0,51%	0,00%
125%	9,75%	7,50%	5,00%	0,50%	0,00%
126%	9,51%	7,30%	4,86%	0,48%	0,00%
127%	9,26%	7,11%	4,71%	0,45%	0,00%
128%	9,02%	6,91%	4,57%	0,43%	0,00%
129%	8,78%	6,71%	4,43%	0,40%	0,00%
130%	8,53%	6,51%	4,29%	0,38%	0,00%
131%	8,29%	6,32%	4,14%	0,35%	0,00%

**TABEL % KENAIKAN UPAH POKOK
BERDASARKAN NILAI SMK DAN COMPARATIO**

Compa-Ratio	Predikat Nilai SMK				
	I	SB	B	CB	TB
132%	8,04%	6,12%	4,00%	0,33%	0,00%
133%	7,80%	5,92%	3,86%	0,30%	0,00%
134%	7,56%	5,72%	3,71%	0,28%	0,00%
135%	7,31%	5,53%	3,57%	0,25%	0,00%
136%	7,07%	5,33%	3,43%	0,23%	0,00%
137%	6,83%	5,13%	3,29%	0,20%	0,00%
138%	6,58%	4,93%	3,14%	0,18%	0,00%
139%	6,34%	4,74%	3,00%	0,15%	0,00%
140%	6,09%	4,54%	2,86%	0,13%	0,00%
141%	5,85%	4,34%	2,71%	0,10%	0,00%
142%	5,61%	4,14%	2,57%	0,08%	0,00%
143%	5,36%	3,95%	2,43%	0,05%	0,00%
144%	5,12%	3,75%	2,29%	0,03%	0,00%
145%	4,88%	3,55%	2,14%	0,00%	0,00%
146%	4,63%	3,36%	2,00%	0,00%	0,00%
147%	4,39%	3,16%	2,00%	0,00%	0,00%
148%	4,14%	2,96%	2,00%	0,00%	0,00%
149%	3,90%	2,76%	2,00%	0,00%	0,00%
150%	3,66%	2,57%	2,00%	0,00%	0,00%
151%	3,41%	2,50%	2,00%	0,00%	0,00%
152%	3,17%	2,50%	2,00%	0,00%	0,00%
153%	3,00%	2,50%	2,00%	0,00%	0,00%
154%	3,00%	2,50%	2,00%	0,00%	0,00%
≥155%	3,00%	2,50%	2,00%	0,00%	0,00%

