Lampiran 24

Instrumen Penilaian Sikap pada OJT untuk Mentor

INSTRUMEN PENILAIAN SIKAP

ON THE JOB TRAINING

Nama Peserta Unit Kerja		: :						
Skala Per 4 = Selalu 3 = Sering 2 = Jarang 1 = Tidak F	: Bilam : Bilam : Bilam	ana sebuah indikator sikap/perbuatan m ana sebuah indikator sikap/perbuatan m ana sebuah indikator sikap/perbuatan m ana sebuah indikator sikap/perbuatan tid	uncul berulang dala uncul berulang dala	am frek am frek	tuensi y tuensi y	ang rer	idah.	ekali.
NO	ASPEK PENILAIAN SIKAP/PERILAKU			SKALA				
				4	3	2	1	
I.	Kehadiran							
		dalam kegiatan tepat waktu						
		dalam kegiatan dari awal sampai akh	ir					
II.	Kedisiplinan					ļ <u></u>		
		erjakan semua tagihan					Ш	
		kaian rapi sesuai dengan ketentuan		Ц				
		kap sopan dan santun sesuai dengai	n etika	Ш	Ш	<u> </u>	Ш	
II.	Kemandirian							
	A. Mengerjakan tugas secara mandiri							
	. L	s dalam penyelesaian tugas/pekerja	an	Ц				
	C. Mampu mengakses LMS secara mandiri*			Ш	<u> </u>	Ш	Ш	
IV.	Keaktifan							
	A. Aktif bertanya		<u> </u>	닏	Щ			
	B. Aktif berkonsultasi		<u> </u>	닏				
	C. Cepat merespon masukan perbaikan		Ш		Ш	Ш		
	Jumlah Sko							
	Jumlah Skor Total							
	NILAI = Jumlah Skor Total / 44 X 100							
*h	nanya untuk Ou	IT moda daring						
			,					
Kriteria Penilaian: Mento								
ANGK	A HURUF	KETERANGAN						
86 - 10	0 A	Sangat baik/sangat memadai						
71 - 8	5 B	Baik/memadai						
56 - 70) C	Cukup /cukup memadai						
< 56	D	Kurang/ kurang memadai						
			NIP.					