

LAPORAN RANCANG BANGUN LOWONGAN KERJA BAGI PENYANDANG DISABILITAS KOTA SURABAYA

Matakuliah: Pemrograman Web

Dosen Pengampu: Ari Kurniawan, S.Kom., M.T.



Oleh :

Kelompok 1

Anggota :

M. Alfin Nur Khilmi	19051397046
Elfal Birri Firamadhani	19051397053
Fairuz zamrody	19051397056
Arizfi Agustina	19051397069

Link Youtube

<https://youtu.be/zvb05zjETBo>

Link Github

[https://github.com/fairuzzamrody/ProgWeb_B01_Aplikasi-
LowonganKerja_disabilitas_Kota_Surabaya](https://github.com/fairuzzamrody/ProgWeb_B01_Aplikasi-LowonganKerja_disabilitas_Kota_Surabaya)

PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penyandang disabilitas atau difabel merupakan salah satu masalah sosial yang perlu mendapatkan perhatian khusus dari berbagai pihak. Para penyandang disabilitas kerap kali terisolir secara sosial dan menghadapi diskriminasi dalam akses atas kesehatan dan layanan-layanan lainnya, pendidikan dan pekerjaan. Penyandang disabilitas memiliki kedudukan, hak dan kewajiban yang sama dengan masyarakat non disabilitas. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penyandang disabilitas mendapatkan perlakuan khusus, yang dimaksudkan sebagai upaya perlindungan dari kerentanan terhadap berbagai tindakan diskriminasi dan terutama perlindungan dari berbagai pelanggaran hak asasi manusia. Kecacatan seharusnya tidak menjadi halangan bagi penyandang disabilitas untuk memperoleh hak hidup dan hak mempertahankan kehidupannya. Landasan 2 bagi perlindungan penyandang disabilitas di Indonesia.

Menurut Undang – Undang Nomor 19 tahun 2011 menyatakan: “Setiap penyandang disabilitas harus bebas dari penyiksaan atau perlakuan yang kejam, tidak manusiawi, merendahkan martabat manusia, bebas dari eksploitasi, kekerasan dan perlakuan semena – mena, serta memiliki hak untuk mendapatkan penghormatan atas integritas mental dan fisiknya berdasarkan kesamaan dengan orang lain. Termasuk didalamnya hak untuk mendapatkan perlindungan dan pelayanan sosial dalam rangka kemandirian, serta dalam keadaan darurat”. Sementara, menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2016 Mengenai Penyandang Disabilitas dinyatakan bahwa: “Penyandang Disabilitas adalah setiap orang yang mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik dalam jangka waktu lama yang dalam berinteraksi dengan lingkungan dapat mengalami hambatan dan kesulitan untuk berpartisipasi secara penuh dan efektif dengan warga negara lainnya berdasarkan kesamaan hak”.

Dari kedua Undang – Undang tersebut menjelaskan bahwa penyandang disabilitas harus dijaga dan diperlakukan dengan baik karena mereka mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik dalam jangka waktu yang lama dalam berinteraksi dengan lingkungannya sehingga mengalami hambatan dan kesulitan untuk berpartisipasi secara penuh dan efektif dengan warga negara lainnya berdasarkan kesamaan hak. Maka dari itu, kami menciptakan

sebuah website yang bertujuan untuk membantu para penyandang disabilitas berpartisipasi dalam kehidupan, terutama bidang pekerjaan.

Website ini bertujuan untuk mempermudah para penyandang disabilitas dalam mencari dan mendapatkan pekerjaan. Website ini menyediakan banyak pilihan bidang pekerjaan serta perusahaan yang bersedia untuk mempekerjakan para penyandang disabilitas. Dengan banyaknya fitur dan kemudahan untuk mengakses website, kami harap dapat membantu para penyandang disabilitas.

B. Dasar Masalah

Permasalahan yang terjadi pada penyandang disabilitas :

1. Kurangnya fasilitas dari pemerintah dalam memberikan pelayanan bagi penyandang disabilitas dalam mendapatkan pekerjaan sesuai kondisinya.
2. Belum banyak situs-situs website yang menyediakan info lowongan kerja khusus bagi penyandang disabilitas.
3. Para penyedia kerja belum tentu mau menerima penyandang disabilitas sebagai tenaga kerja mereka.

C. Rasionalisasi

Dengan mempertimbangkan banyak fakta dan kemungkinan yang mungkin akan terjadi, penggunaan metode website memang kurang efektif. Walaupun jaman memang sudah serba digital, namun juga tidak sedikit orang yang kesusahan untuk menggunakan alat digital. Terlebih untuk para penyandang disabilitas yang memiliki keterbatasan.

Sebagai contoh, untuk tuna netra, mungkin membutuhkan bantuan orang lain untuk mengakses website ini. Kedepannya, kami akan terus mengembangkan website ini dan menambah fitur-fitur yang lain agar dapat membantu semua para penyandang disabilitas.

Namun kita juga harus mulai membiasakan diri untuk menghadapi jaman serba digital ini. Melalui hal-hal kecil seperti ini, kami harap dapat membantu untuk para penyandang disabilitas membiasakan diri dengan hal-hal digital

BAB II

FITUR WEBSITE

1. Fitur yang ada didalam website

A. Gambar perusahaan

- a) Fitur gambar perusahaan dalam website ini merupakan cara yang sangat efektif karena dapat meyakinkan pelamar untuk melamar ke perusahaan yang dituju
- b) Gambar perusahaan dalam website ini juga menunjang perusahaan agar dapat memberikan gambaran tentang perusahaan
- c) Fitur ini juga dapat memberikan informasi tentang perusahaan tersebut

B. Gaji yang sesuai

- a) Memberikan informasi kisaran gaji untuk menarik kandidat berkualitas yang memiliki permintaan gaji serupa
- b) Saat Anda memasukan informasi gaji pada iklan lowongan, kami akan mencocokkannya dengan kandidat yang punya ekspekstasi gaji serupa. Hasilnya, Anda akan mendapatkan hasil kandidat yang paling akurat dengan kriteria Anda.

C. Tugas & tanggung jawab pekerjaan

- a) Paparan tentang tugas dan tanggung jawab pekerjaan.
- b) Kandidat yang dicari berdasarkan kualifikasi, pengalaman dan keahlian yang spesifik.
- c) Alasan mengapa kandidat harus mempertimbangkan pekerjaan ini.
- d) Informasi lainnya seperti penghargaan khusus, bonus atau bahkan testimoni dari teman satu divisi / departemen.
- e) Menjabarkan juga apa yang akan kandidat pelajari dan dapatkan dari pekerjaan ini.

D. Tentang Perusahaan

- a) Cara ini bisa Menarik kandidat potensial dengan gambaran umum perusahaan yang ditulis dengan baik, ringkas dan kreatif.
- b) Informasi nama perusahaan, lokasi dan tipe bisnis.

- c) Memberikan misi perusahaan dan produk dan jasa yang ditawarkan. Trik ini dapat memberikan perhatian melalui penghargaan yang diraih dan peristiwa-peristiwa penting.
- d) Menceritakan sebuah gambaran tentang karyawan dan apa yang dilakukan perusahaan untuk mempertahankan loyalitas dan standar.

2. Fitur yang ada di dalam website Admin

A. Fitur updates

Dimana dalam fitur ini dapat mengupdate lowongan kerja terbaru dari perusahaan client, dapat mengupdate berita terbaru, dan mengupdate galeri foto. Yang akan muncul pada halaman landing page.

B. Fitur kontrol

Dimana dalam fitur ini dapat melihat dan mengontrol daftar pelamar yang masuk dan meneruskan pada perusahaan client, dimana keputusan diterimanya pelamar ada dari pihak client. Setelah itu admin mengirim hasil seleksi kepada pelamar melalui email.

C. Fitur edit

Dimana dalam fitur ini admin bisa mengedit profil, bisa juga menambah dan menghapus lowongan kerja, berita dan galeri foto yang sudah lama dan mengganti yang baru. Dan akan muncul pada landing page.

D. Login admin

Dimana jika masuk ke bagian admin harus login terlebih dahulu. Pada bagian admin diberi login karena pada bagian ini ada hal pribadi yang dimiliki oleh pelamar. Dan sebagai admin harus merahasiakan hal tersebut. Login dengan menggunakan email dan password.

E. Galeri

Dimana dalam fitur untuk menampilkan gambar di bagian landing page dan perusahaan yang bertujuan agar pelamar bisa melihat ketika ada di perusahaan yang terkait. Dan terjamin foto pada galeri nya adalah kegiatan yang pada saat di perusahaan.

F. Perusahaan dan badan usaha

Dimana didalam fitur ini memuat daftar perusahaan beserta lowongan kerja yang tersedia dan disertai persyaratannya juga untuk dapat melamarnya dan akan melampirkan cv. Dan ada deskripsi mengenai perusahaan yang sangat lengkap dan jelas.

BAB III

DAFTAR PENGGUNA

A. Daftar Pengguna

Daftar pengguna di sini adalah orang yang memiliki disabilitas atau keterbatasan

B. Kebutuhan Data

Data yang dibutuhkan dalam desain Website Penyedia Lowongan Kerja Disabilitas diantaranya :

1. Dasar hukum tentang jaminan pemenuhan hak pekerjaan penyandang disabilitas.
2. Data-data yang terkait dengan kriteria penyandang disabilitas.
3. Alur sistem pengantar kerja pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Surabaya
4. Data perusahaan yang berlokasi di Kota Surabaya
5. Data lowongan kerja yang tersedia.
6. Persyaratan yang dibutuhkan pencari kerja dalam melamar pekerjaan.
7. Data diri yang harus dicantumkan oleh pencari kerja dalam melamar pekerjaan.
8. Berita dan info yang terkait dengan penyandang disabilitas.
9. Foto dan video yang terkait dengan penyandang disabilitas.
10. Dan data-data lain yang mendukung pembuatan website ini.

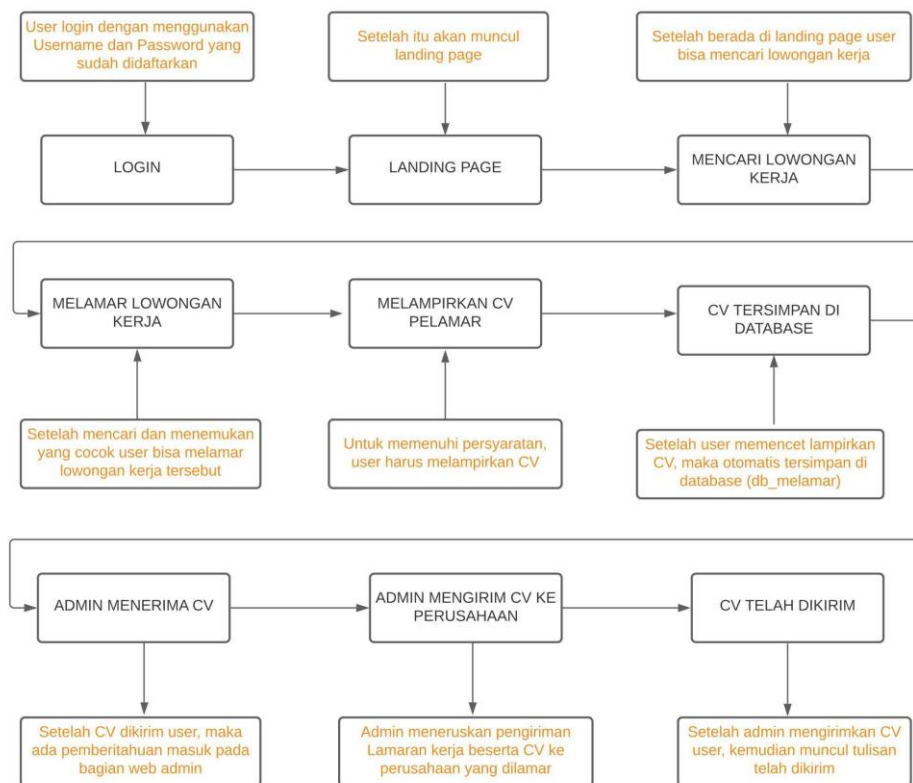
C. Kebutuhan Fungsional

1. Proses Login untuk admin
2. Pengelolaan data profil website oleh admin, meliputi : input, update dan delete
3. Pengelolaan data pelamar kerja oleh admin, meliputi : input, update dan delete
4. Pengelolaan data penyedia kerja oleh admin, meliputi : input, update dan delete
5. Pengelolaan lowongan kerja oleh admin, meliputi : input, update dan delete
6. Pengelolaan berita oleh admin, meliputi : input, update dan delete
7. Pengelolaan galeri foto oleh admin, meliputi : input, update dan delete
8. Pengelolaan pengumuman oleh admin, meliputi : input, update dan delete
9. Pengelolaan manajemen user oleh admin, meliputi : input, update dan delete
10. Pengelolaan kontak oleh admin, meliputi : delete dan balas via email
11. Pengiriman lamaran oleh pencari kerja, meliputi : submit

D. Grafik Analisa

1. Hubungan antara user dengan admin.

Actor merepresentasikan seorang user dari sudut eksternal yang berguna untuk uji layak sistem. Keterangan :

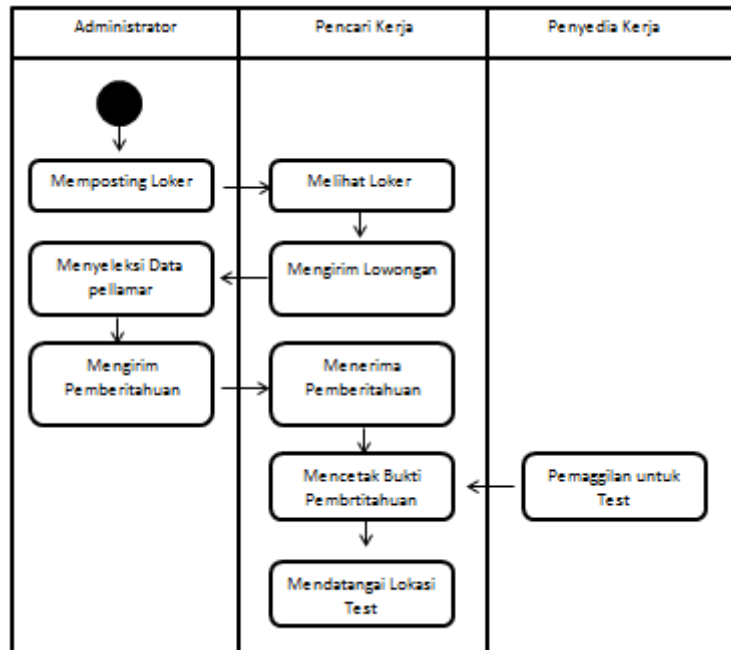


Dipindai dengan CamScanner

- Administrator bertugas untuk memposting lowongan kerja, menyeleksi data pelamar kerja, dan mengirim pemberitahuan lolos atau tidaknya pelamar kerja melalui email.
- Pelamar Kerja (user) dapat melihat dan memilih lowongan kerja yang sesuai, serta mengirim lamaran tersebut dengan mengisi form yang telah tersedia dan melengkapi persyaratan yang tersedia yang dikirim ke email perusahaan terkait. Kemudian menerima pemberitahuan pada alamat email masing – masing dan harus dicetak untuk dibawa pada saat mendatangi lokasi test.
- Pembantu pelamar kerja (pembantu user) berfungsi membantu pelamar untuk melihat dan memilih lowongan kerja yang sesuai. Pembantu pelamar kerja ini memiliki akses yang sama seperti pelamar kerja.
- Setelah petugas Administrator mengirim pemberitahuan, Penyedia Kerja dapat menghubungi Pelamar Kerja yang telah lolos seleksi administrasi.

2. Gambaran aktivitas pada sistem

Menggambarkan berbagai aktivitas yang dirancang dalam sistem dengan alur aktivitas sebagai berikut :



- Administrator menginputkan info lowongan kerja terbaru pada dashboard.
- Pencari Kerja memulai aplikasi dan memilih menu Lowongan Kerja untuk mencari pekerjaan yang sesuai dengan kriteria mereka.
- Kemudian klik Kirim Lamaran yang terdapat pada masing-masing lowongan kerja. Isikan data-data sesuai dengan formulir yang tersedia.
- Setelah data masuk, petugas Administrator akan menyeleksi data Pelamar Kerja sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan.
- Administrator akan mengirimkan pemberitahuan via email kepada Pelamar Kerja yang lolos seleksi.
- Penyedia Kerja akan menghubungi Pelamar Kerja yang lolos seleksi.
- Pelamar Kerja harus mencetak tanda bukti yang telah diterima via email dari petugas Administrator.
- Pelamar Kerja mendatangi lokasi test dengan membawa tanda bukti tersebut.
- Tampilan Halaman Website Pada gambar halaman utama terdapat menu Home, Profil, Penyedia Kerja, Lowongan Kerja, Update, dan Login.
- Halaman utama juga menampilkan Lowongan Terbaru, Lowker Berdasarkan Ketunaan, dan Berita Terbaru.
- Administrator menginputkan info lowongan kerja terbaru pada dashboard.
- Pencari Kerja memulai aplikasi dan memilih menu Lowongan Kerja untuk mencari pekerjaan yang sesuai dengan kriteria mereka.

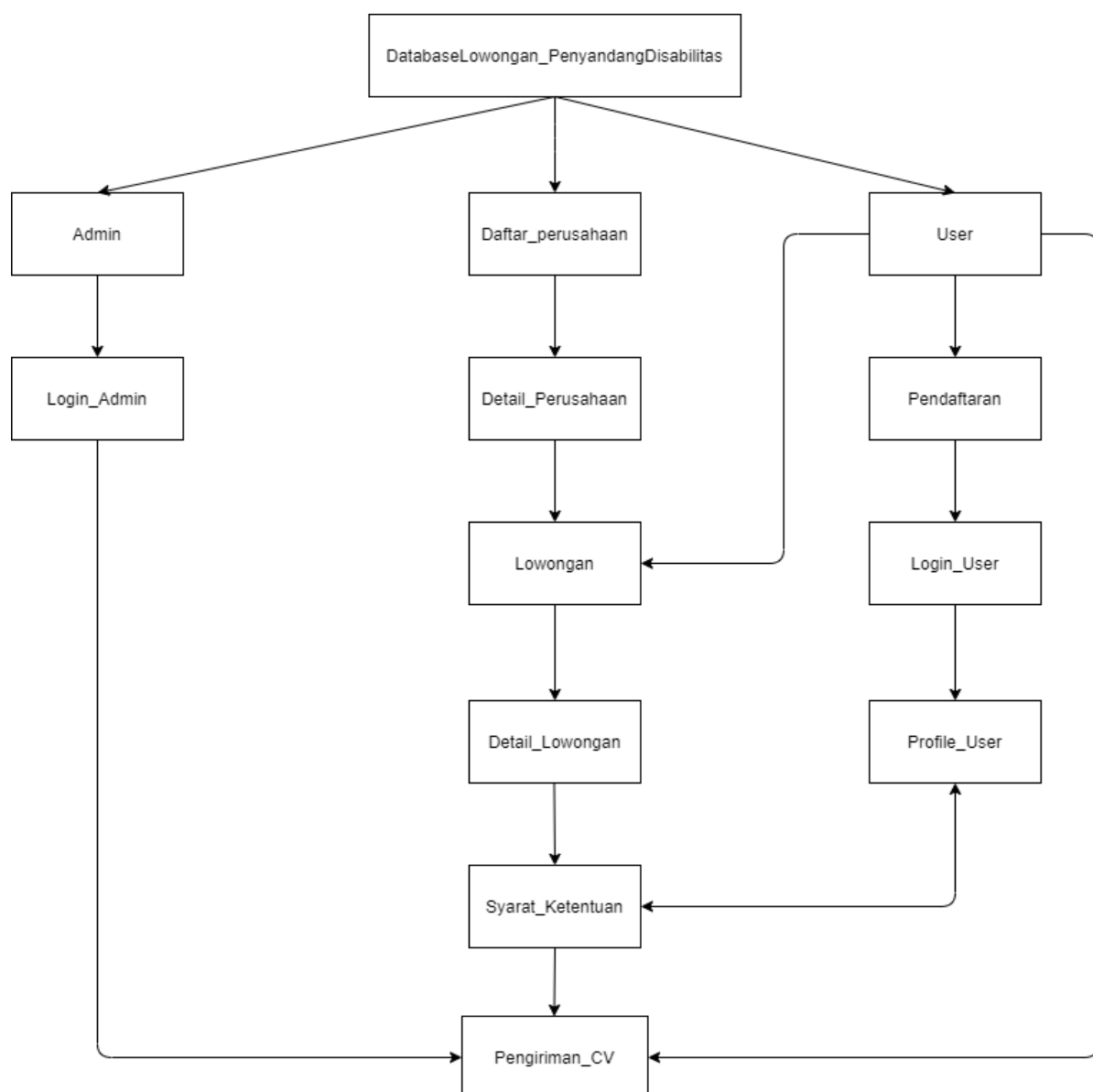
- m) Kemudian klik Kirim Lamaran yang terdapat pada masing-masing lowongan kerja. Isikan data-data sesuai dengan formulir yang tersedia.
- n) Setelah data masuk, petugas Administrator akan menyeleksi data Pelamar Kerja sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan.
- o) Administrator akan mengirimkan pemberitahuan via email kepada Pelamar Kerja yang lolos seleksi.
- p) Penyedia Kerja akan menghubungi Pelamar Kerja yang lolos seleksi.
- q) Pelamar Kerja harus mencetak tanda bukti yang telah diterima via email dari petugas Administrator.
- r) Pelamar Kerja mendatangi lokasi test dengan membawa tanda bukti.

BAB IV

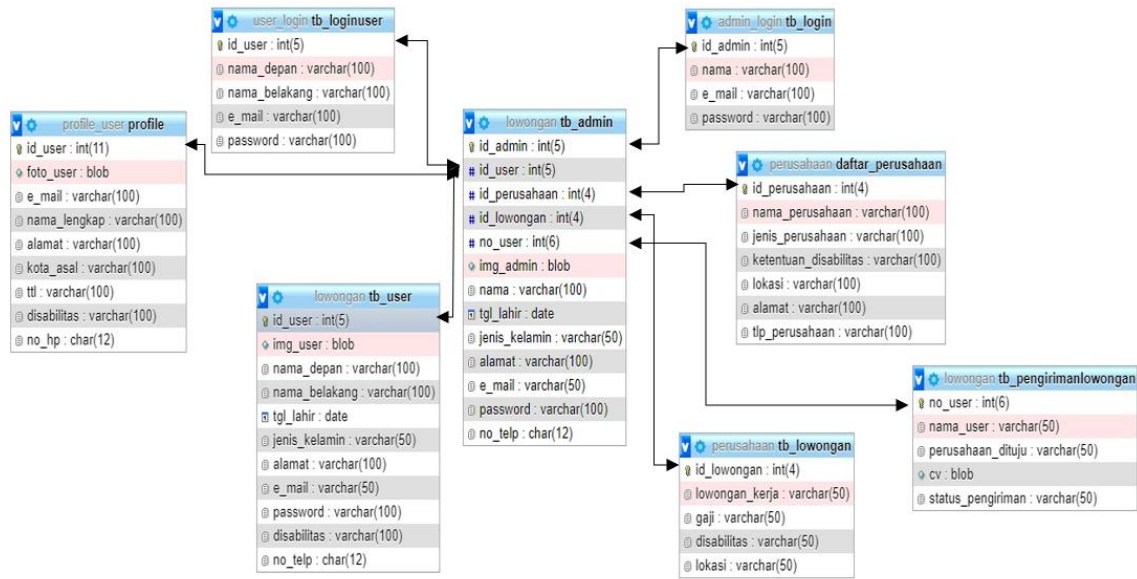
DATABASE

Sebagai website yang membutuhkan database, sehingga perlu adanya database untuk menyimpan data yang terpisah dengan tampilan desain database yang digunakan dalam website ini sebagai berikut :

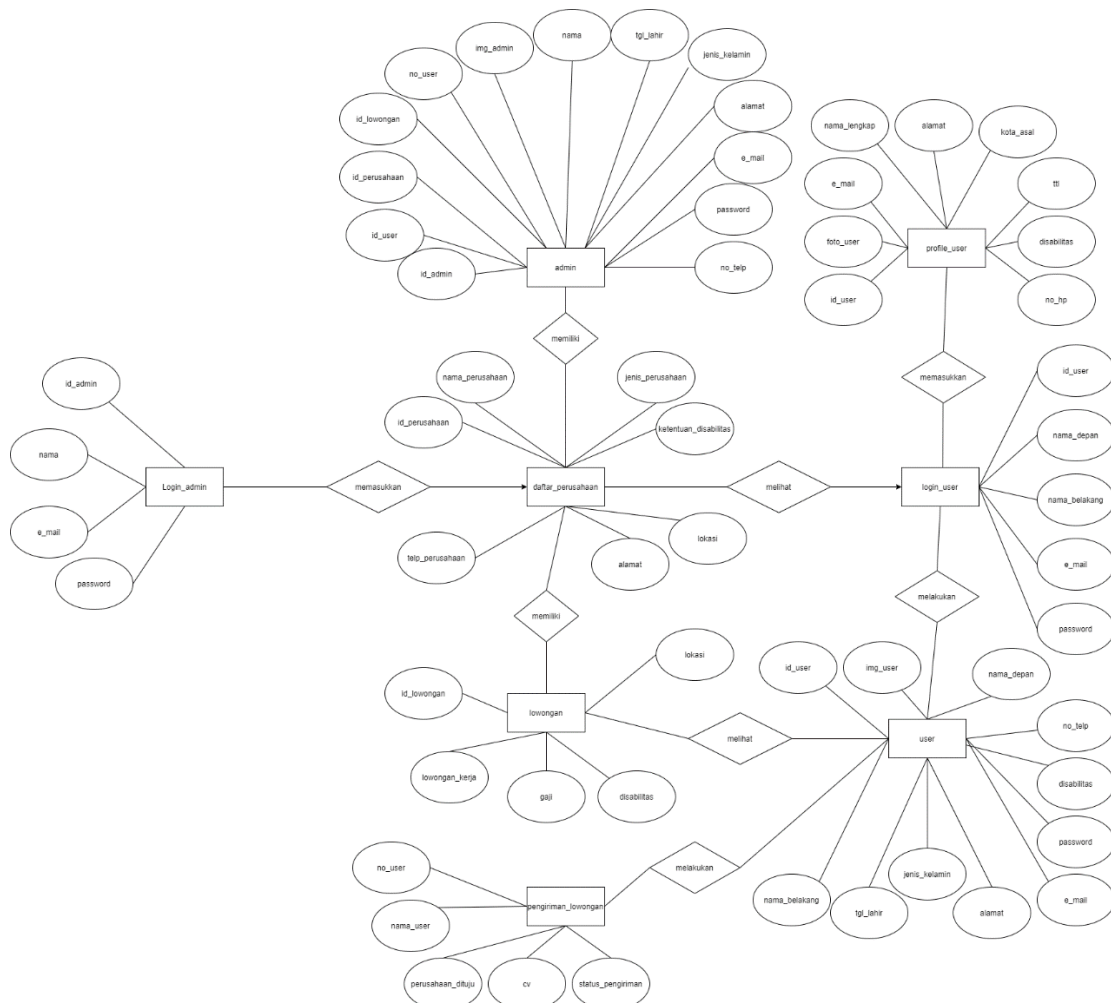
1. Alur dan Rancangan database dalam website



2. Relasi Basisdata website



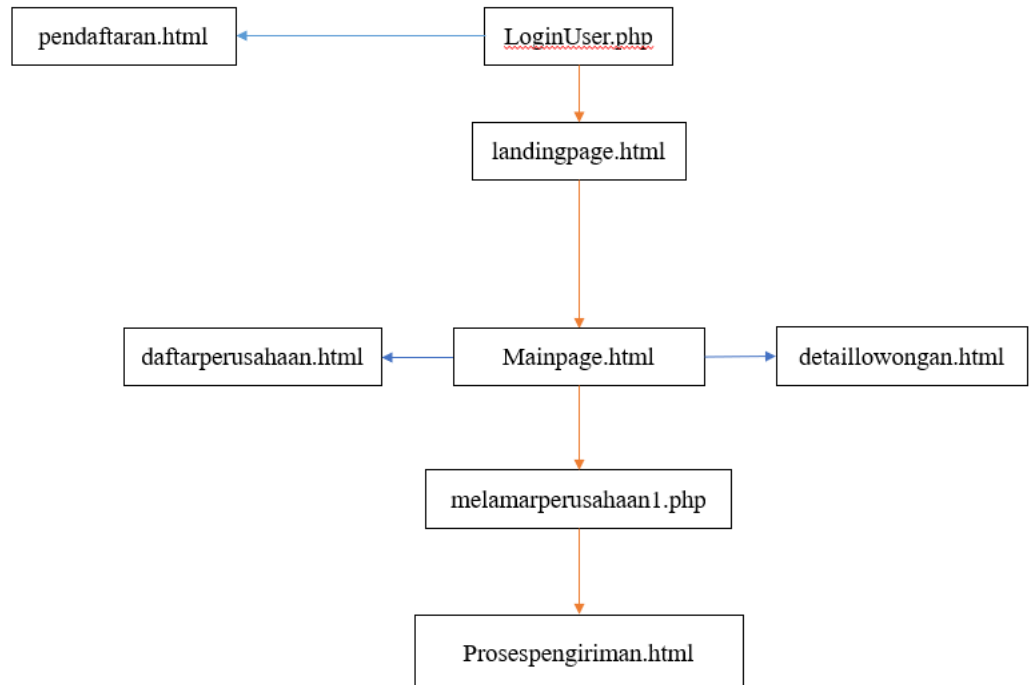
3. Diagram Hubungan Entitas



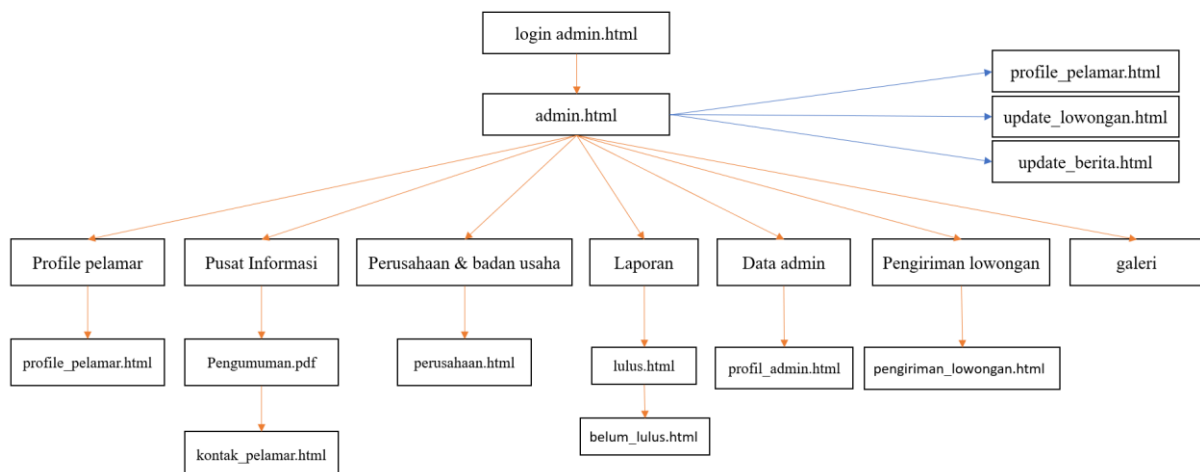
BAB V

STRUKTUR KODE PROGRAM

1. Struktur kode User



2. Struktur kode admin



BAB VI

PEMBAGIAN TUGAS DALAM KELOMPOK

NO	NAMA	TUGAS DALAM KELOMPOK
1.	Fairuz Zamrody (FRONT END)	<ul style="list-style-type: none">• Mengatur dan membagi tugas dalam kelompok• mengkoordinasikan terhadap seluruh anggota kelompok• Menentukan struktur, desain dan mengcoding halaman website• Mendesain logo website• Memastikan desain website mampu memaksimalkan user experience• Mendesain dan membuat fitur nampak muka yang meningkatkan user experience• Merancang sistem user• Merancang, mengatur, mengedit tata letak laporan• Editor video dalam kelompok• Menganalisa, membahas desain website, membahas Coding pada saat pembuatan video.
2.	Alfin Nur Khilmi (FRONT END)	<ul style="list-style-type: none">• Mendesain dan mengkode Admin• Membangun sistem website admin dan user,• Membuat dan mendesain kebutuhan fungsional admin dan user

		<ul style="list-style-type: none"> • Membuat fitur yang ada di sistem website admin • Membuat dan merancang fitur admin dalam laporan • Menjelaskan admin , fitur saat pembuatan video
3.	Arizfi Agustina (BACK END)	<ul style="list-style-type: none"> • Merancang dan membuat model database • Mencari detail Perusahaan, • Merancang diagram hubungan entitas, • Membuat ERD dan model basis data dalam laporan • Menjelaskan database pada saat pembuatan video
4.	Elfal Birri Firamadhani (BACK END)	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat koneksi database dengan website • Membuat pendahuluan, dasar masalah, dan rasionalisasi dalam laporan • Membuat struktur kode program dalam laporan • Men-Demo-kan aplikasi pada saat pembuatan video

BAB VII

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Projek ini bertujuan untuk membantu para penyandang disabilitas dalam menemukan pekerjaan. Sistem yang dibuat merupakan sistem informasi berupa website yang menampilkan informasi lowongan kerja bagi penyandang disabilitas. Sistem ini dibangun dengan fitur-fitur yang user friendly, interaktif dan tampilan yang menarik karena di design sendiri. Sistem ini dibangun menggunakan bahasa PHP dan security yang aman.
2. Aplikasi berbasis web ini merupakan sistem informasi yang menghubungkan penyandang disabilitas (pelamar) dengan penyedia lowongan kerja yang berlokasi di daerah Kota Surabaya
3. Dengan adanya aplikasi ini dapat membantu disabilitas dalam mencari informasi lowongan pekerjaan, mengirim lamaran, hingga mendapatkan pekerjaan sesuai dengan jenis ketunaan yang mereka miliki.
4. Aplikasi ini dirancang agar penyedia lowongan kerja di Kota Surabaya turut berpartisipasi dalam memberikan kesempatan kerja untuk penyandang disabilitas sehingga data mereka tercatat dalam Dinas Ketenagakerjaan Kota Surabaya
5. Pada aplikasi berbasis web ini terdapat dua login, yaitu login admin dan login pelamar.

Dalam login admin, seorang administrator dapat mengupdate data lowongan, berita terbaru, foto, video dan pengumuman. Dalam login pelamar, user dapat mengakses informasi lowongan kerja sesuai dengan ketunaan yang dimilikinya.

B. Saran

Dalam rangka mengoptimalkan pembuatan sistem informasi ini, adapun saran yang diberikan yaitu, untuk membuat website ini makin diketahui banyak orang dan dibutuhkan sistem pemublikasian atau periklanan yang tidak diterapkan pada proposal projek ini.