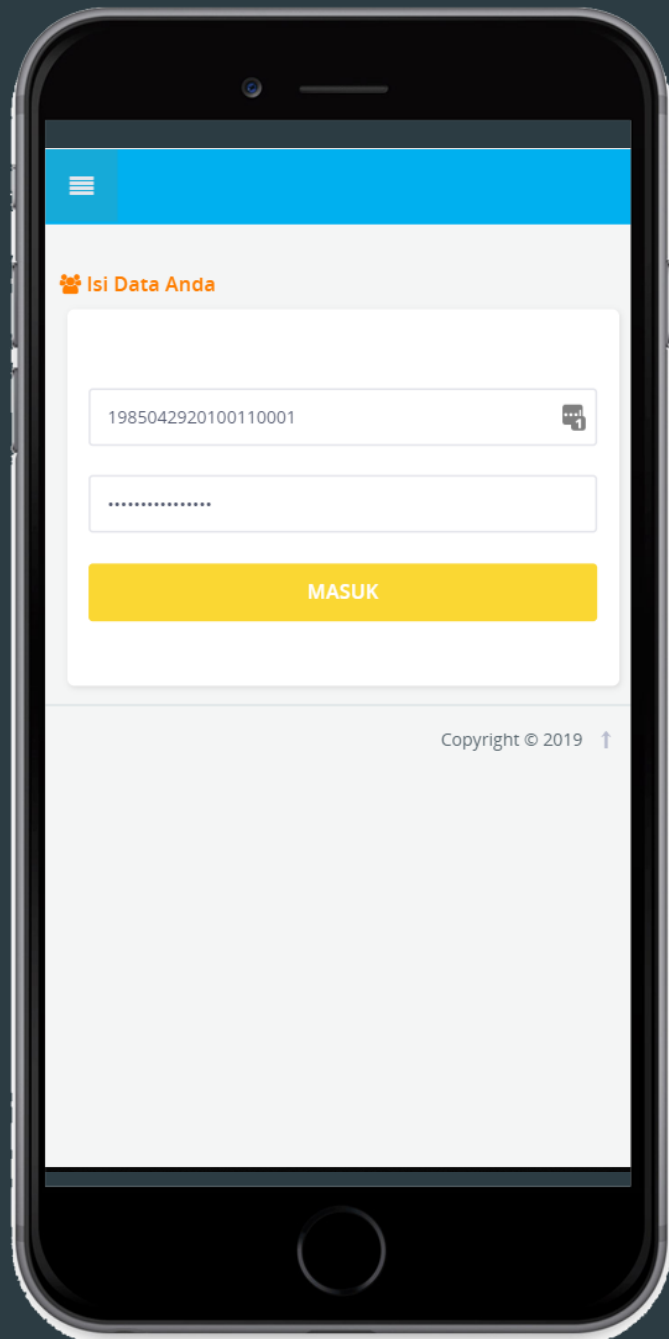


Tutorial Pengisian Peer Review



Masukan alamat penelusuran (Address bar) : bit.ly/peerreview201904



Masukkan NIP Anda pada kolom NIP
Masukkan NIK Anda (16 angka) pada kolom Password



Penilaian diberikan skala 1 s.d 10, dengan nilai 1 untuk penilaian terburuk dan 10 untuk penilaian terbaik.



Nilai yang diberikan harus terskalakan dan mengikuti perbandingan bahwa nilai yang lebih besar berarti lebih baik, sehingga dapat menunjukkan peringkat antar pegawai yang dinilai. Begitu pula sebaliknya



Penilaian harus bersifat objektif sesuai dengan kondisi sebenarnya, dan tidak diperkenankan diisi oleh orang lain atau direkayasa tertentu

The image shows a smartphone screen with a performance evaluation form. At the top, there is a blue header with a menu icon. Below it is a profile section for Ir Hendy Jatnika M.M., Kepala Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, with a circular photo of him in a military uniform. The form contains three evaluation sections, each with a 10-point scale and a text box for reasons.

Section 1: Orientasi Pelayanan

Seberapa besar *Orientasi Pelayanan* HENDY JATNIKA dalam bekerja pada bulan ini

Scale: 1 (selected), 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

Sebutkan alasan kenapa HENDY JATNIKA sangat buruk di indikator ini: Kurang Memuaskan

« Sangat Buruk Sangat Baik »

Section 2: Integritas

Seberapa besar *Integritas* HENDY JATNIKA dalam bekerja pada bulan ini

Scale: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 (selected)

Sebutkan alasan kenapa HENDY JATNIKA sangat baik di indikator ini: Sangat Memuaskan

« Sangat Buruk Sangat Baik »

Section 3: Komitmen

Seberapa besar *Komitmen* HENDY JATNIKA dalam bekerja pada bulan ini

Scale: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (selected), 8, 9, 10

Untuk pemberian nilai 1-2 atau 9-10 harus diikuti dengan keterangan yang mendukung (Contoh gambar disamping).



The image shows a smartphone screen with a performance evaluation form. At the top, there is a blue header with a menu icon. Below it, a profile card for Ir Hendy Jatnika M.M., Kepala Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, is displayed. The form consists of three sections, each with a question and a 10-point rating scale. The first section is for 'Orientasi Pelayanan' with a rating of 6. The second section is for 'Integritas' with a rating of 8. The third section is for 'Komitmen' with a rating of 7. At the bottom, there is a green 'Submit' button.

Ir HENDY JATNIKA M.M.
KEPALA DINAS TANAMAN
PANGAN DAN HORTIKULTURA

Seberapa besar *Orientasi Pelayanan* HENDY JATNIKA dalam bekerja pada bulan ini

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

« Sangat Buruk Sangat Baik »

Seberapa besar *Integritas* HENDY JATNIKA dalam bekerja pada bulan ini

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

« Sangat Buruk Sangat Baik »

Seberapa besar *Komitmen* HENDY JATNIKA dalam bekerja pada bulan ini

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

« Sangat Buruk Sangat Baik »

✓ Submit

Pastikan semua kriteria dinilai dan mengajukan penilaian dengan menekan menu submit

?

XXX
XXX

Seberapa besar *Orientasi Pelayanan* XXX dalam bekerja pada bulan ini

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

« Sangat Buruk

Sangat Baik »

Seberapa besar *Integritas* XXX dalam bekerja pada bulan ini

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

« Sangat Buruk

Sangat Baik »

Seberapa besar *Komitmen* XXX dalam bekerja pada bulan ini

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

« Sangat Buruk

Sangat Baik »

Seberapa besar *Disiplin* XXX dalam bekerja pada bulan ini

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

« Sangat Buruk

Sangat Baik »

Seberapa besar *Kerjasama* XXX dalam bekerja pada bulan ini

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

« Sangat Buruk

Sangat Baik »

Seberapa besar *Kepemimpinan* XXX dalam bekerja pada bulan ini

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

« Sangat Buruk

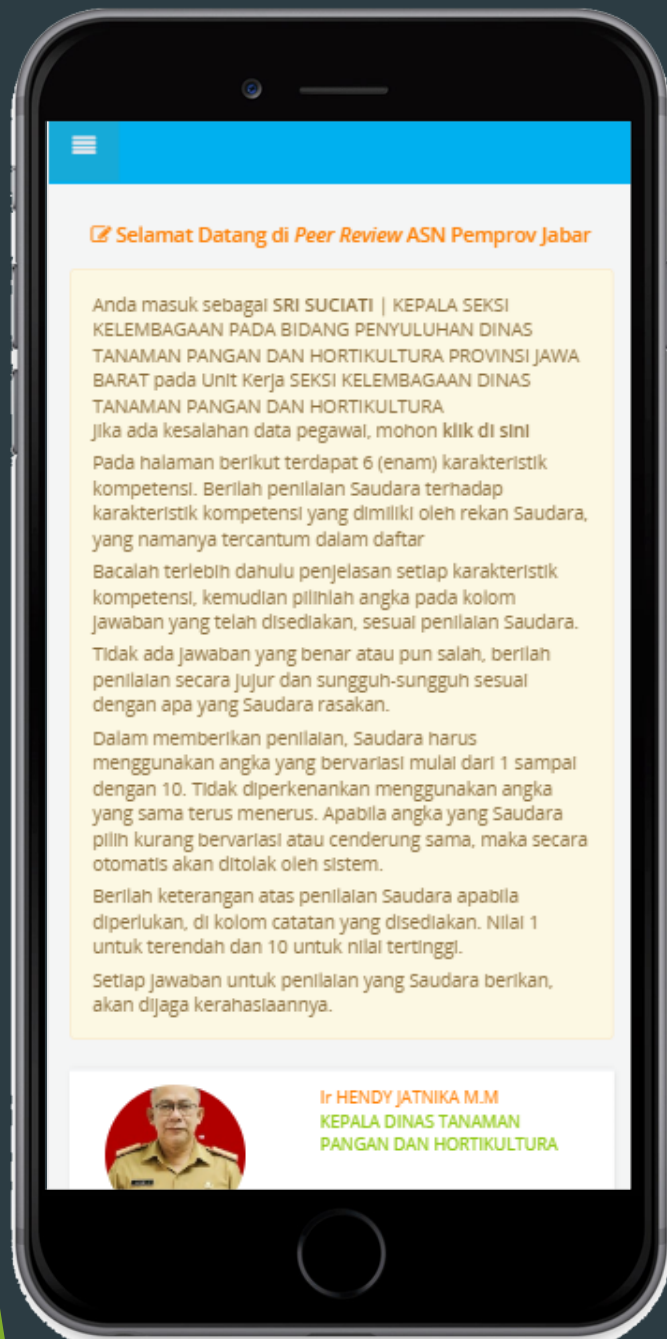
Sangat Baik »

Apabila terdapat pegawai yang tidak termasuk unit kerjanya namun ada di daftar peer review, silahkan tetap diisi seobjektif mungkin



Semua pegawai yang terdapat pada peer review wajib diberikan penilaian tanpa kecuali

Warna merah pada nilai menunjukkan isian yang belum diisi



Apabila ada kesalahan jabatan atau unit kerja,
silahkan menekan "Klik di sini"