

Przykłady zadań

Szczebel wyższy

rada nadzorcza, prezes zarządu

1. Zarządzanie działalnością spółki.
2. Zarządzanie polityką płac i zatrudniania.
3. Zapewnienie relacji inwestorskich dla spółki.

Szczebel średni

dyrektorzy i kierownicy

1. Organizacja, nadzorowanie pracy w firmie.
2. Organizacja efektywnej i płynnej współpracy między działami firmy.
3. Planowanie strategicznego rozwoju przedsiębiorstwa i wdrażanie tych planów.
4. Udział w tworzeniu budżetu i kontrola wydatków.

Szczebel operacyjny

brygadziści, team leaderzy

1. Kontrola realizacji zadań i postępu projektów.
2. Nadzór nad dokumentacją projektową i jej przestrzegania.
3. Pomoc pracownikom i wspieranie ich rozwoju.
4. Rozwiązywanie konfliktów i zażaleń pracowników oraz klientów.

Spotkanie z zespołem

- Powitanie nowego zespołu oraz zapoznanie się z całym zespołem
- Dyskusja o aktualnych trudnościach i problemach w projekcie
- Przedstawienie aktualnego Burn Up Chart
- Rozmowa na temat opóźnień w projekcie czy jakiś urlop planowany
- Dowiedzieć się o oczekiwaniach członków zespołu względem nowego managera
- Szybkie pytanie i wątpliwości
- Pożegnanie się z zespołem