



Full Name:	(Last Name) <u>ILAGAN</u>	(First Name) <u>MAICA</u>	(M.I.) <u>D.</u>	Date:	<u>10-12-20</u>
I.D #:	<u>PE-14984</u>			Batch #:	<u>261</u>
Position:	<u>Associate</u>			Line # / Group:	<u>3161A</u>
SCORE: <u>6 / 6 = 100</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

STATE that the different to usual condition. can sometimes be a small matter that lead to severe cause or failed defective product.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

~~cross wire      cut wire~~  
~~wrong-insert      damaged connector~~  
~~Bent-terminal      wrong terminal~~  
~~Damaged-insulation      RBO~~

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- ~~1. Stop the operation,~~
- ~~2. Push / Pull the andon light to call the attention of Junior staff.~~
- ~~3. Fill-up the red tag.~~
- ~~4. Attached the red tag to defective portion.~~
- ~~5. Give it to junior staff to bring it to repair area.~~

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

~~maaari po itong pagmulan ng isang -sunod na magiging dahilan ng isang aksidente - o kaya magiging bumawi ng isang buhay ng tao na di natiti alam na isa na tayo sa gumawa ng produktong nagamit nya.~~

5. What are your reasons for doing such violation?

~~kaya ko po nagawa ang violation na yun kasi po sobrang delay na kami sa aming process na ginagawa hindi ko naman po intensyon na gumawa ng mali sa process ko pero mali lang po talaga ang wire na nahila ko. pwensya na po at hindi na po yon mauulit.~~

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

~~magkakaroon po ng problema sa line na magiging dahilan po ng pagkacancel ng hnya at kung patuloy po na mangyayare yon ay hihina po ang product na aming ginagawa at pwede din po na mag-sara ito na magiging kawalan ng trabaho sa maraming empleyado.~~

## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ 1

**Due to delay operation**

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐

**Unwillingness to do their job.**

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒ 4

**Always think that quantity must comes first.**

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☐

**Because they want to.**

Dahil gusto nila.

☐

**Because they find the company/management not worthy to be followed of.**

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☒ 5

**They find the SOP hard to follow.**

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☒ 3

**Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐

**Management tolerates their acts.**

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐

**Different instruction of the superior.**

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☐

**Unaware of the "SOP"**

Hindi aware sa "SOP"

☒ 2

**To be able to target the production efficiency.**

Para makamit ang production efficiency

☐

**As seen from other co-workers.**

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

ILAGAN, MAICA D.

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

October 12, 2020

DATE

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, MARICA D. ILAGAN, nagtatrabaho bilang associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

ILAGAN, MARICA D.  
Lagda sa ibabaw ng pangalan

October 19, 2020  
Petsa