



FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS
UMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name:	(Last Name) Morille	(First Name) Danica	(M.I.) M	Date:	01-31-20
I.D #:	BF-14567			Batch #:	256
Position:	Associate			Line # / Group:	7105 SUDARU
SCORE: 6/6 = 100%				EVALUATION:	<u>PASSED</u> FAILED
NOTE-PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state the different from usual condition.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

stop the operation	stop the action right	give it to JR-Staff
fill up the red tag & defect portion	call the JR-Staff	not to staff to repair area
	attached the red tag at defect portion	

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. stop the operation
2. fill up the red tag
3. stop the action right call the JR-Staff
4. attached the red tag to defect portion
5. give it to JR-Staff or staff the repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

increasing hazard, it may make accident or, harmful into it meaning pay doing so customer making claim long to

5. What are your reasons for doing such violation?

hindi kumai pu aralin ang ganung bagay at nakasalalay ang pag tataba ko sa mga hindi pasagat sa putalasan. kaya ko pa bagay yun kasi po hindi pu m alaga ang bag at pu yun po ang sinabi ng JR-Staff ko na ganun po ang ocuin.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

na mairing maligi ang bagong company kung mairang claim ang papupunta sa customer at mairang hindi na to consider o kumaba gabing sa company.



SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

5

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

1

Because they want to.

Dahil gusto nila.

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

4

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify) 2. Dahil gusto ng leader na gawin ang gawain sa hindi agad

gawain ng perorm para ipatibay ang pag

Daniel Jose M. Morales

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

DATE


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Miguel Denica Jan Jr., nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Denica Jan Jr.
Lagda sa ibabaw ng pangalan

01-31-20

Petsa