



Full Name: (Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
GUANZON	MARIEL	A.	NOV. 9, 2019
I.D #:	19-PK31437		Batch #:
Position:	ASSOCIATE		Line # / Group:
			Line # / Group: SUBARU 7103
SCORE:	91/6 = 150%		EVALUATION:
			PASSED FAILED
			NOTE: PASSING RATE IS 100%

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Abnormality is something opposite from the usual condition. A small defect can lead to bigger product malfunction.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

short circuit
wire damage
missing clamp
loose clamp

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the operation
2. Push the andon to call the attention of Jr. staff
3. fill up the defect tag
4. attach red tag to the defect portion
5. Wait for further advice / Give the defect product to Jr staff or staff to bring at repair area

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

It may cause car malfunction, or possible the customer using the car may get in to an accident because of the defective wire harness.

5. What are your reasons for doing such violation?

Nagawa ko po iyon dahil nahirapan po ako ng sumabog sa kanila sa bilis ng board at pag delay ang sub-admin o ang nasa unahan bay-out lagi kaming nasa auto at ilalot na ang board kayo sa pagmamadali may ibang portion na hindi na ako nakakapag-pull ng pure

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Dahil po sa madaming hindi paonand sa sop maaaring mawala ng tumatagilik o maging customer ang company na maging dahilan para magkaroon ng mga tao.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

1

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

Because they want to.

Dahil gusto nila.

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

3

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuwat na kanilang ginagawa.

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinakonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

Different instruction of the superior

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

2

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

4

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

(Others (Pls. specify)

Ayoko pong mapagpalitan ng Jr. staff pag nasa dulo nalang po ako palagi.

MARIEL MANAYAN

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

11/9/19

DATE

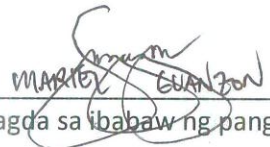
PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, MARIE GUANZON, nagtatrabaho bilang ASSOCIATE ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Lagda sa ibabaw ng pangalan

11/9/19
Petsa