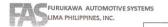


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name: I.D #: Position:	Gamol 20-pk 392 Associate	(First Name) Mank An SCORE:	nthony (R.)	Date: 03/2 s Batch #: Line # / Group: EVALUATION: PASSED NOTE: PASSING	FAILED
Essay question	r idea about abnormality	Kangon R mga dima	doanan ng	ner claim og hannes.	tea payong
2. Write down	Bend tev Damage Con Cross with	minal Broke	night encounter in your proce	ss.	
ý	1 STop the 2 Fill up the 3 4 Attached to 5 Give the	peration of the med fog . The med fog . The med fog . The state . s	detect fag	(Call the operation	J. Saff.
4. What are t	maaa Maaa porroj	ni pons mag Kanoon	mag Karos	in ng Crass c ang afing sas	wire at akjan.
5. What are y	iour reasons for doing such Ana alam ana di k	in violation? is/ip to po nation por 10	banal ang	lis and ating girawa to. Pi pag aadyance	trabaho, napangako
6. What will	happen in the company if M So atim Omer soci	there are lots of custome	masira customer cla	ang ating	company lan pong



Revision no:	0
--------------	---

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
	Because they want to. Dahil gusto nila.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
5	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"
2	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency
3	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
	Acadonal
	MARK ANTHONY GAMOL 03/29/21
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Mauc Anthony R. Gamo nagtatrabaho bilangSUb - Ass V	Ub - Ass V ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang	pad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang
isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS	inya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin	o gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman	dard operating procedures at hindi kailanman
kukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.	ukto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Lagda sa ibabaw ng pangalan

03/29/**3**| Petsa