



Full Name:	(Last Name) Alex	(First Name) Elizalyn	(M.I.) M	Date:	July 17, 2020
I.D #:	BF-11075			Batch #:	22A
Position:	Associate			Line # / Group:	5123 / 1A
SCORE: 616 = 100%				EVALUATION:	PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Ang nakikit ko kase ibe sa ginagawa ko ang hindi pagsumod sa app. Dapat sumod sa SOP para hindi ma pagalit at para hindi na magkaroon ng problema

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

random STN	Need the pins	
wrong Taping	random part	
wrong clasp		
wrong Insert		

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. stop the process
2. Push the andon light call at the attention of the Jr. Staff
3. Fill up the tag deck
4. ~~Attending~~ the reg tag deck operator
5. Give it the Jr. Staff of Staff based the one repeat area

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Kaya susundin ang SOP ngani magkaroon ng customer claim. Dapat gumali susundin ang SOP para ang harness ay hindi magsa yang para maiwasan ang customer claim

5. What are your reasons for doing such violation?

Mind ko na gagamitin ang pagtukla ng vth sa sundanal na bay part. tata wag na ako ng Jr. Staff

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Dapat loob lang kumuha sa bat para hindi magka missing at para maiwasan ang customer claim



SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

1

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

3

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

5

Because they want to.

Dahil gusto nila.

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

4

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

To be able to target the production efficiency.

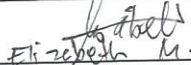
Para makamit ang production efficiency

2

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)


Eli Z. Belal M. Arce
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

July 17, 2020
DATE


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Alex Elizabeth M., nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Elizabeth M. Alex
Lagda sa ibabaw ng pangalan

July 17, 2020
Petsa