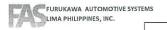


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)		
Full Name:	onema	noise upau	5	Date:	12-15-20
1.15 #:	16_000	1 24 1 1000		Batch #.	102
Position:	-0.000 10 JC			Line # / Group:	ilo) AIX
		SCORE:	110 = 100%	EVALUATION:	PASSED FAILED
			, /		NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay question					
1. What is you	ar idea about abnormality?				
	when	encounce gibin	ormality,	can cau	h perfect or parnous
	in harness,	not Following	nonnarn,	/	t PRFEY OR PAMOL
			-		
- 4 8					
2. Write down		ssible defects that you might er			24.0010
	missing U	amp		tiops bin	iersun
	weons there	OD OF TAPING			
	wrong usc	UF TCIPE			
3. What are yo	ou going to do when you e	ncounter abnormality in your p	rocess? Please write o	down the steps.	
	1 BTOP THE	(PEROTION			
	2 PUCH THE	andon cight, co	all ane s	B WOFF OR	DEF
	3 FILL UP .	THE RED TOU		,	
	4 Amachan	THE PED TOU	TO DEFFEL	7 PORTION	
	5 Give n -	O UR MOFF OR	SOGFE BI	eini 17 70	Remire
					7-11-
4. What are th	ne possible effects if defect	ive wire harness is fitted in the	car?		
	PROJECT PO	go anom par 1	MOUDANANANA	Tan	
nala	INDO PO YUN	6 Parloy No K	IRUPNED SO	a onin t	TORNISE
	10.7)	3 (200°) ¥ 1.			1105
					3
5. What are yo	our reasons for doing such	violation?			
	21/20/20/20/20/20/20/20/20/20/20/20/20/20/	107 FOLLOW	1. CIONIVIN	IONH CIS	ra norma ba
	INTERIOR OF	a 111001 500	Your No	Lungapa Sin	n. Name sime
DY	elou na pu	2 Ph KOCK	CIED HIME	ks 100 1211	no name plane no po napovsin na
114	ra 2 Ma Music	2000000 0000	AL KONTONO	1 40 =0 1	TIMPI MA PO AKO
110	101=0 -00 0000	1 MALLHAMA	in In Po 10	me no pu	17017 10110
	14/cg/2010, aviso	n, nautational	1010	The più du	TPALL PIONS
What will h	annen in the company if the	nere are lots of customer claim:	-3		
				1111000	100 DID -
0233	Maruan	any assigner	16 Warran	4 HIVIOI	VICI IVIVI PO
M	Ub-117/Wala	any wstumen	money, sol	CV IEVI	



Revision no:	0
--------------	---

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1 5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>

<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE				
	mogacityos onienza, habi crace	12-15-20				
	Markahara no our our					
	Others (Pls. specify) paka po HNNI na makatandon,					
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.					
2	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency					
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"	1 × 5.20e				
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.					
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
	Because they want to. Dahil gusto nila.					
3	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho					
1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, hary upak orienza	, nagtatrabaho bilang	auvione	ay nangangako na		
(Sabihin ang pangalan)		(Sabihin ang Po	osisyon)		
ako ay susunod sa mga panuntunan at	regulasyon ng FALP, sa pagt	upad ng aking tur	gkulin at responsibilidad bilang		
isang responsable, mahusay at epekt	ibong miyembro ng aking	linya, grupo, <u>de</u>	partamento at ng buong FAS		
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibmigay sa akin					
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman					
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat emp l eyado.					
317			magalize, Mapy (kou Olenia		
			Lagda sa ibabaw ng panga:an		
			Persa		