



Full Name:	(Last Name) <u>ONDAY</u>	(First Name) <u>MANILYN</u>	(M.I.) <u>K.</u>	Date:	<u>JAN. 23, 2019</u>
I.D #:	<u>18-PR27590</u>			Batch #:	<u>235</u>
Position:	<u>PRODUCTION OPERATOR</u>			Line # / Group:	<u>5110</u>
SCORE: <u>6 / 6 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>FAILED</u> <input type="checkbox"/>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Abnormality can cause of accident.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Terminal Backing out
Damage connector
Wrong insert and crosswire
Wrong terminal Bend terminal

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 Stop the production process
- 2 Push and on light
- 3 call the staff or junior staff
- 4 wait for further advice
- 5

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

The possible effects of defective wire harness when fitted into the car are the ffg. can cause short circuit and burning, malfunctioning, light suddenly off, wiper cannot be moved and damage connector cannot be fitted into other connector.

5. What are your reasons for doing such violation?

Nagawa ko po ang advance insert na violation sa kadahiknan nang ako ay wala na mailay-out. Sobrang bagal ko po kase mag sub-draw ng kumitbang po po ako sa sub-PC. Dati po kaseh ay manual sub-drawing ang aking ganit.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Maaari pong mawalan ng customer ang company.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kaniang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **1 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **3 Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☒ **5 They find the SOP hard to follow.**
Nahirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **4 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **1 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☐ **As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

Marilyn R. ONPAT
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

JAN 23, 2019
DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Manilyn Onda, nagtatrabaho bilang Production Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Manilyn Onda
MANILYN R. ONDA
Lagda sa ibabaw ng pangalan

Petsa