



Full Name:	(Last Name) <u>Rada</u>	(First Name) <u>Jessica Paula</u>	(M.I.) <u>A.</u>	Date:	<u>02-01-19</u>
I.D #:	<u>BF-10605</u>			Batch #:	<u>221</u>
Position:	<u>Production Associate</u>			Line # / Group:	<u>5184 / A</u>
SCORE: <u>6 / 6 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>FAILED</u> <input type="checkbox"/>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state that it is causing defect.
state that it is ~~different~~ ^{2%} different from usual condition.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

CROSS WIRE WRONG TERMINAL DAMAGED TERMINAL
DAMAGE CONNECTOR Damaged grommet
TB6 WRONG USE OF WIRE
BEND TERMINAL WRONG USE OF CONNECTOR

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. STOP THE PRODUCTION/PROCESS
2. PUSH/PULL THE REDDON LIGHT TO CALL THE ATTENTION OF JR.STAFF.
3. FEEL UP THE RED TAG
4. ATTACHED THE RED TAG TO DEFECT PORTION
5. GIVE IT TO THE JR.STAFF OR STAFF TO BRING AT REPAIR AREA.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Wrong insert or cross wire may cause of short circuit and burning.
Bend terminal lead to malfunctioning. Damage connector not fit to the
other connector. TB6 it suddenly ~~turn~~ lights turned off. Wrong terminal
cause of wiper not to move.

5. What are your reasons for doing such violation?

sa pangarap ko pong mairahan ang aking layout at makabawalan
ang aking delay, naisip ko pong sa ganyang posisyon, ako po
ay makabawalan dahil po ng time na iyon ay ang subles
lamang po ang sobrang delay. At nag itong po at too
lamang po ako sa aron na iyon.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

makabawalan po ng customer, pag nawalan po ng
customer si company wala pong mag invest, makabawalan po
kanine ng trabaho dahil mangasawa na po ang company.
nagapali pa pong makabawalan ang presidente ng kumpanya,
dahilan po panya makabankrupt siya at mangasawa.



SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ 1 Due to delay operation
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ Unwillingness to do their job.
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ 3 Always think that quantity must comes first.
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ Because they want to.
Dahil gusto nila.
- ☐ Because they find the company/management not worthy to be followed of.
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ They find the SOP hard to follow.
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ 4 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ Management tolerates their acts.
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ Different instruction of the superior.
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ Unaware of the "SOP"
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ 2 To be able to target the production efficiency.
Para makamit ang production efficiency
- ☒ 5 As seen from other co-workers. abby blla awol
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

para po makabawas sa papalaking delay dahil po sa kakulangan ng empleyado.

JESSICA PAULA A. RADA

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

Feb. 01, 2019

DATE

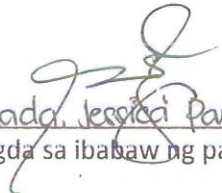
PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Rada Jessica Paula, nagtatrabaho bilang Production Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Rada Jessica Paula A.
Lagda sa ibabaw ng pangalan

02/01/19
Petsa