

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (INSPECTION)

Full Name: (Last Name) (First Name) (M.I.) I.D #: PK 2/319 Batch #: Une # / Group: FASSED FAILED SCORE: W = W FASSED FAILED NOTE: PASSEG RATE IS 100%	
Essay questions.	
1. What is your idea about abnormality? - Little and the second of the s	
2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process. Dend for min al Thou many most	
3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps. 1 Step the modern high the wall fine the steps. 2 Miles a hard to seemly people the tag. 5 High and the distance of algorithm to the steps. 6 High a passed talk that a factor of the steps.	ਰੀ
4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car? Walfunchi mg	
5. What are your reasons for doing such violation? Sa chang from the para nagmamadah para maka hu	long
6. What will happen in the company if there are lots of customer claims? Finally achieve are lots of customer claims? And M PD Wing Mauligi at Makaapekli va mo	Za

		o:

3

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1"5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5,(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

3	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho					
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
	Because they want to. Dahil gusto nila.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
中	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.					
5	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
	Unaware of the "SOP" Hindi oware sa "SOP"					
	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency					
2	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyada.					
	Others (Pls. specify) A frath AMI, 119, 2019					
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE					

PLEDGE OF OBEDIENCE

AKOSI, MARY JOY B. MATIKA, na	gtatrabaho bilang ASSOCHTE ay nangangako na					
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)					
ako ay susunod sa mga panuntunan at regula	asyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bil	ang				
isang responsable, mahusay at epektibong	miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong	FAS				
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin						
ng akin superyor ng may mataas na konsi	derasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailann	nan				
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kus	stomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.					

Lagda sa ibabaw ng pangalan