

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (<u>SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)</u>

	*****	•		
	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	1
Full Name:	AUM	PNARTLE	<u>µ.</u>	Date: 05/25/20/9
I.D #;	17- PKUG148			Batch #: <u>172</u>
Position:	A RESOURTE			Line #/ Group: 57+77 41771 1KI
		SCORE://_	6 = 1007x	EVALUATION: PASSED FAILED
•			· · · · ·	NOTE: BASSING RATE IS 100%
Essay questi 1. What is you	ons, ur idea about abnormality?			
	JO STATE T	HAT K DIFFEREN	JT FROM	VUUAL CONDITION
		19 7 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		<u> </u>
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
		···/		
				<u> </u>
2. Write down	n some examples of the pos	sible defects that you might encou	nter in your proces	5,
	WRONG IN-	SERT TRO		
			<u></u>	
	ACMO PERIO	,		
	danaued (on	INT. MAPPE LEGINI	MM	
PEND DAMA(TW PE WIZOUU	PHYH PULL FIN HP THE THE TO TH	DEFECT AG. HE RED TAG T UR JTAFF OR We wire harness is fitted in the carr ERT OK LROW WIND ON LEAD TO MA OR LEADNOT PROPE LIGHTY JUDDEN AY CAUTE LUTE	D DEFE CT STRFF TO PEC CON CON LEW CT ONI BROWY FIR JUY TUR	BEING AT REPAIR AREA. U.U.E SHORT CIRCUIT OR BURNI
	PACILGING	DELAYPE UP PRO	(272	
-				
6. What will h	nappen in the company if th	ere are lots of customer claims?		
	MAMARCING	MAWALAN NO	TWALK !	sh campany
	AUU MUH	LOSTUMETK.		

Revision no:	0	**
	VALUE OF THE PARTY	23

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job. Hindi interesodo sa kanilang trabaho
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
	Because they want to. Dohil gusto nila.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumponya at ang mga nangangasiwa nito.
3	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahola ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
4	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"
2	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
	ANABELLE H. ALIM
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

(Sabihin ang Posisyon)		(Sabihin ang pangalan)	
Аssonare ay nanganga	nagtatrabaho bilang	ALIM, AMAGELLE M.	Ako si,

kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat. ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS Company, Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi

empleyado.

25/25/4019 Petsa