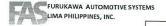


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

1.

Full Name:	(Last Name) Her Mindet	(First Name) Mar ien Olle	(M.I.)	Date:	11-29-19	
I.D #:	BF- 13212	THE WILLIAM		Batch #:	250	
Position:	Associate	,		Line # / Group:	WIF B	
	- 11	SCORE:	11 = 110 h	EVALUATION:	PASSED FA	LED
			Ψ 1*		NOTE: PASSING RATE IS	100%
Essay questio	ns.					
1. What is you	r idea about abnormality?	1)	1.10 1 die = 2.010		al condition	
	ABNORMALITY	there k someth	and outtach	I ENDWI 0300	al condition	
		50 St		1		
					4	
						+
z. write down	Domaige Into	up can not prope	eriction con	the car FR	dame ged	careroni
3	1 Stop the op 2 PUSH PUIL H 3 FILL UP The 4 Attached TI	counter abnormality in your p ECOTION NE AndON LIGHT— CECT TO NE REAL AND TO TO 2 STAFF STAFF TR	e call the oit	ention of J	R. Staff	
4. What are the	Can cause		car?			
	eson (m)	tue				
		,				
5. What are yo	ur reasons for doing such v	ymamadah din g	po para malcat	arget		1
					4	
6. What will ha	ppen in the company if the	re are lots of customer claims whe close if the	otes to stol	mer claims	* s	



		no:	

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linva?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u> & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.			
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho			
2	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.			
	Because they want to. Dahil gusto nila.			
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.			
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.			
2	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.			
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.			
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.			
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"			
3	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency			
4	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
	Others (Pls. specify)			
	3			
	Mahermonten Marienelle G. Hernander 11-29-19			
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME			

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si,	Mortenelle (G. Hernandez	, nagtatrabaho bilang	Associat e	ay nangangako na
	(Sabihin ar	ng pangalan)		(Sabihin ang I	Posisyon)
ako ay	susunod sa	mga panuntunan	at regulasyon ng FALP, s	a pagtupad ng al	king tungkulin at responsibilidad
bilang i	sang respons	able, mahusay at	epektibong miyembro ng a	aking linya, grupo	, <u>departamento</u> at ng buong FAS
Compa	ny. Ako ay na	ngangako na gaga	ampanan ko ang aking trab	oaho gayundin an	g mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin	superyor ng	g may mataas na	konsiderasyon sa mga st	andard operating	g procedures at hindi kailanman
ikukum	purmiso ang	pangangailangan	ng kustomer, kalidad ng pi	odukto at kaligta	san ng bawat empleyado.
					Marienelle G. Hernandez
					Lagda sa ibabaw ng pangalan
					11 20-19
					Petsa