

.....

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (INSPECTION)

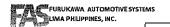
					<u></u>
	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)		
Full Name:	BOIGIOS	Manson The	rika It.	Date:	03/00/20
Position:	18 - 0K-2088 E Batch #: 24E				
FOSICION.	_ASSOCIONY	SCORE: (£	10 = 100%	tine # / Group: EVALUATION:	(PASSED) FAILED
		300KL <u>U</u>	10-1-7	EVACOATION:	NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay question	ons.				10,21,700,00 (47,2 5 100)
	r idea about abnormality	7			
2. 11.101.15 400			. ~ \ ~ \ . ~ \ .	·	1.72
	12 17 41	1 40 9/10/2 91	WOLLENNON	ion'Nd co	Mai Tinh
	 				
		/			<u></u> .
		_/			
			_		
		ossible defects that you might e			<u> </u>
C1401	id incort onci	CHOSE will CON	COMPS CONTO	uy circuit	and burning
	BRNG YELMIN	nal can lea	co to mai	žmczojnin.	id
o ser reformance	780 COW	MON CONS	Linggan L	rd thoil	ante of the
144	wimzst pwo	or mort conss	or hat is	אנייס טיב ביו	PIC
_					
3. What are yo	ou going to do when you	encounter abnormality in your p	process? Please write d	own the steps.	
	1 Stop the	voeration_			
	2 PUSh the	andon light to	call the or	HRUTION OF	15. Star Expert
	3 Click the	"HG" botton			
	of Fill up the	wolly Frank to	want ilda	- For +0 (N=	d and by mark x
	('''' 	ne red tog	UNIN THIS PAGE	SAIDN IS COL	a some bar mouse y
			1 1 1 1 - 1 - 1	<u> </u>	-2-d Jos
	· I'm though	-O LOOK -OBE	1 4.0K 14 K	DONCK OF	teci told
	(44 ms)	CHANCING ANK	_t&d'+0d-h	MILE AME C	KKKOY LONICI.
	<u> </u>	' 14 40 71°7701	(Qual-bil)	to prind y	p the coboin ones.
4. What are th		tive wire harness is fitted in the			•
	TH WILL CO.	ne or acciden	to and	an Karel	to mond
ENNC,	tion.				
	<u> </u>				
					<u> </u>
5. What are yo	ur reasons for doing such	violation?		<u> </u>	
	NORSY OF	t aut tuo-ba	alo Form	m any	coused or deloyer
					and the Charles
		-			
6 What will La	unner in the company if t	here are lots of customer claims	. /		
o. vrnat will na					11.0 10.001
	INSLEZ C	KONI DIK ID	K-DONF.	70 TGPR	the demand will
po 100	40×8C/				
					

PLEDGE OF OBEDIENCE

AKO SI, YO SOLKS, WHOM COOK I HOW A A	Ako si, No saiks, Whark our Wark of the magtatrabaho bilang WSS occore ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan	ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad
bilang isang responsable, mahusay at e	bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gaga	Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na	ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman
ikukumpurmiso ang pangangailangan r	ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Rose Server Manureen Shanko A. Lagda sa ibabaw ng pangalan

03 \ p(, \ 20



Revision no:	0	

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Stoff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil so pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho
1	Always think that quantity must cornes first: Loginginiisip no ang BILANG ang dapat na mouna.
	Because they want to. Dahil gusto nila.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil so tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapon silang sundin ang mga SOP.
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
	Ma nagement tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"
3	To be able to target the production efficiency. Para makamit and production efficiency
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
•	Posaks Mariko A. 8/06/20 SIGNATURE OVER PRINTED NAME