



Full Name:	(Last Name) Angeles	(First Name) Jelyn	(M.I.) Laskay	Date:	05-14-19
I.D #:	14-01014			Batch #:	9
Position:	Associate			Line # / Group:	512 / B
SCORE: 101/100 = 100%				EVALUATION:	PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state that is different from usual condition, its po yung mga Ng, na hindi dapat magpas. nabalak sa standard, at quality ng harness, its po yung pagiging cause ng customer claim, its rin yung pagiging sanhi ng mga sirang produkto

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Wrong Insert
Crack Wire
pend terminal
Damage terminal

Terminal bucking out
Wrong terminal

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the operation
2. Push/Pull the Action Light Call the attention Jr. staff
3. Fill up the Red tag
4. attach the red tag to defect station
5. Give it to Jr. staff, bring the repair area

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Damage connector, maaari yang hindi magfit into the car deli, sa ito may risk hindi magiging maganda ang seguridad lang ito ng may sigla hindi rin magiging maganda ang fuelco nito

5. What are your reasons for doing such violation?

Salang delay po ako at nahihirapin na po ako humalo, ang hawak ko po kaya nuan ay sub 01, 06, 07, hindi ko naaman po sasaya. kaya yun kase wala nga po talagang pupwest dun kasi po wala po kaming tao, ahin po sub, po. naamin kaso dalawa bilang po kaming natirang sub ako hindi ko naaman po pa gusto gamit kasi salang pagod marin po.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

hahari po syang bumagsak o kaya naaman po mawalan ng customer, maaari rin po itong dahilan upang magara ang company


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Jahyn Angeles, nagtatrabaho bilang Accountante ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin supervyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Jahyn Angeles
Lagda sa ibabaw ng pangalan

03-14-19
Petsa

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ 1

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒ 3

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☐

Because they want to.

Dahil gusto nila.

☐

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☐

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☐

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☐

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

☒ 2

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

☐

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

SALYN ANGELO

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

03-14-19

DATE