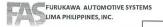


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)		(First Name)		(M.I.)		- \>
Full Name:	SURIU	00	JERICK		R	Date:	07-29-20
I.D#: Position:	101-Pt313	ON ODER) A + & D			Batch #:	257
Position:	NEO DOCIN		CORE:	616:	. 11) .	Line # / Group:	51261
		3	CORE:	6/6	- IN-	EVALUATION:	PASSED FAILED NOTE: PASSING RATE IS 100%
					/		NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay question							
1. What is you	r idea about abnorm	nality?	1 1 1 1 1	11	1	/	-0 177
		tate 4	har 15	Sudent	y From	USUCII	condition
					/		
2. Write down	some examples of t	he possible defi	ects that you m	ight encounter	in your process		
2	aross wir					et circui	· /
	TBO		COLOS	2001111	Trant to	0 0 -	1
	7 1 70	1 . 1	Carre	CAUSE	11997- 10	in off	1 1
	Bend Ter	minai	com	10001 5	udeny mo	any pac F	ibring the connector
	Damaged a	nector	can	cause	property	-lit into 1	he other connection
	V						
3. What are yo	ou going to do when				Please write down	n the steps.	
	1 Stop -	the c	perat	10 0			
	2 Call 3 Fill up 4 Altach	the a	tten ti	0 200	E Junio.	STORE	
	3 FIII 110	the o	PEFECT	400			
	4 attach	the d	o-sort	tax to	MG A	oction	
	5 CURMIT	18 \$1	9.STAFF	- × CZ1 7			1- 00-0
	3 30011/	41	1.3////	01 3/4/4	to bring	To jan	raics
	e possible effects if	J-6					
4. What are th	e possible effects if t	erective wire n		In the carr			6'001'
	M	agane	pong	mag	raroor	19	ninoi pormai
/	a pag	FUNC	Nonng	mga	GIRC	horness	hindi normal
				0			,
5. What are yo	our reasons for doing	such violation?					
		Dahi L	DO.	50	Kordahi	JADADA	ake no
	I May	lede la	1 00	Q G	7.014411	landing	ako po
	9 11144	weray	101	1			
					_/		
6. What will h	appen in the compan	y if there are lo	ts of customer	claims?			
		agari'	POM	t ibo	alik n	a coute	omer ana
500	sakyan	dant	20)	mou i	sino	900	Nice
	DESS		/ -		01,01	9	1717
1001	11007						



sion	

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho
4	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
	Because they want to. Dahil gusto nila.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
2	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
5	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"
3	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
	JERICIS RESURIO 07-29-20
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si,	SURIO	JERICK	nagtatrabaho bilang <u>Production</u> ay nangangako na	
	(Sabihin a	ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)	
ako ay	susunod sa	mga panuntu	nan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilida	ad
bilang i	sang respon	sable, mahusa	at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FA	15
Compa	ny. Ako ay n	angangako na	gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa aki	in
ng akir	superyor r	ng may mataas	na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanma	an
ikukum	purmiso an	g pangangailan	gan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.	

Lagda sa ibabaw ng pangalan

07-29-20

Petsa