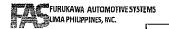


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

		_				
Full Name:	SSDCIATE		(M.I.) C - = (00)	Date: Batch #: Line # / Group: EVALUATION:	D 2 - 2 - 2 2 2 2 5 1 0 1 / 5 0 PASSED FAILED OTE PASSING RATE IS 100%	20 20/21
	about abnormality? Different	Hom U	اصا	condit	Í DEI -	
						
2. Write down some	examples of the possible TRO Drong inst Carrier Je	defects that you might encount		d circ	To move	
	ng to do when you encoun Stop (al Stop (al Stop (al Stop (al Stop (al Attack)	the and	on light	t to co	all the atte	,
		re harness is fitted in the car?	ic a	2	costone	r chio
						·
5, What are your re	asons for doing such violat	ion?				
	fany:	re lots of customer claims?	6000 C	ered gigin	ng ho	o mer



Revision no:	0
524 - 250 me - 100 me	

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LE)</u> ay natutuksang hindi gawin ang Standord Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1"5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~S.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

		=		
1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.			
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho			
3	Always think that quantity must comes first. Laging Initiation and BILANG and dapat na mauna.	<u>: .</u>	<u>.</u>	
্ৰ	Because they want to. Dahil gusto nila.	:		
	Because they find the company/management not worthy to Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at a nangangasiwa nito.	,	llowed o	of.
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.	:		
	Unaware of the penalties that will likely to be given after ex Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginaga		olations	
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain	7.		
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.	÷ ÷		
	Unaware of the "SOP" . Hindi aware sa "SOP" .	:		
(Q)	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency	:		
5	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.	:		
	Others (Pls. specify)	ţ.		
		· .		
	SHERLYN C. WAL F	1 00.	29,	2D20
	CICAIATAIDE OVER RUINTED NAME	_	DATE	

EFF: 06/14/17

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, SHEKYN C. SOA	Ako si, 以代表(ソトン C CUAL , nagtatrabaho bilang (本) いっしん (で ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan	ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad
bilang isang responsable, mahusay at e	bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagai	Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na l	ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman
ikukumpurmiso ang pangangailangan n	ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Lagda sa ibabaw ng pangalan