



(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
SAW LUIS	MELSA	B.	9-16-19
I.D #:	18-PK 26074		Batch #:
Position:	ASSOCIATE		278
			Line # / Group:
			2104 / B
			EVALUATION:
			PASSED
			FAILED
			NOTE: PASSING RATE IS 100%

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

abnormality - state that is different from usual condition

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

wrong insert
cable wire
bend terminal
TPD

wrong terminal

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the process
2. push / pull the andon light to call the attention of Jr. Staff.
3. click NG button on TRCS system
4. Fill up the final inspection record and put mark X
5. Fill up red tag and details of defects.
6. If there is a paired tag, remove the process and stick at the back of red tag
7. attach the defect tag to defect portion.
8. Advise to responsible person

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

hindi andar ang isang sakaligan. at kung sakali man pong itsa ang unanang madaling magsalita o sasabog ang isang sakaligan. namatay ang ilaw ang isang sakaligan.

5. What are your reasons for doing such violation?

simpat ko po dahil delay po ang ECT ngunit ako po ay walang changing point at walang promptist ng arming line leader or Jr. Staff.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

malaking po at babagay ang kompanya kung maraming customer claim.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ **1 Due to delay operation**

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐ **Unwillingness to do their job.**

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒ **2 Always think that quantity must comes first.**

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☒ **3 Because they want to.**

Dahil gusto nila.

☒ **4 Because they find the company/management not worthy to be followed of.**

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☐ **They find the SOP hard to follow.**

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☒ **5 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bowat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐ **Management tolerates their acts.**

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐ **Different instruction of the superior.**

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☐ **Unaware of the "SOP"**

Hindi aware sa "SOP"

☒ **5 To be able to target the production efficiency.**

Para makamit ang production efficiency

☐ **As seen from other co-workers.**

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

Hindi dapat gamit ang mga maling ginagawa

Informing
NELSA B. SAN LUIS

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

9-16-19

DATE

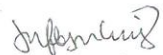
PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Nelsa B. San Luis, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Nelsa B. San Luis
Lagda sa ibabaw ng pangalan

9-16-19
Petsa