



(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Full Name: <u>Castro</u>	<u>Muniz</u>	<u>D.</u>	<u>02/28/20</u>
I.D #:	<u>14-02491</u>		Batch #: <u>40</u>
Position:	<u>Jr. Staff</u>		Line # / Group: <u>9114 PPS</u>
	SCORE: <u>6/6 = 100</u>		EVALUATION: <u>PASSED</u> <u>9114 PPS</u>
			NOTE: PASSING RATE IS 100%

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Both
(*pagpapakalambayan ng mga ganito ngayon ay conduct ng*
investigation sa mga member ng team ng
investigation. It can encounter defect. It
maykita ng kakaiba sa harness or line)

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in the production.

<u>short dimension</u>	<u>damaged connector</u>	<u>damaged insulation</u>
<u>wrong insert</u>	<u>exposed wire</u>	<u>core wire breaking</u>
<u>cross wire</u>	<u>wrong connection</u>	<u>terminal backing out</u>
<u>long dimension</u>	<u>wrong wire</u>	<u>terminal deformation</u>

3. What are you going to do when you encounter abnormality in inspection process? Please write down the steps.

1. Stop the operation
2. Push the alarm light
3. Click the NG button of IIRS
4. Fill the final assembly inspection record
5. Fill up the details of defect
6. If there is a mistake, remove the tag and details of defect of the rework.
7. Attached the tag to the part and bring it to the rework area.
8. Endorse to the repair area

As a leader how will you perform your part in the "Quality Fullwork System"?

If encountered the problem on the line conduct meeting
to IP members and have investigation.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Possible negative effects on the product
maykita ng hindi tamang any sasakyan

5. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Mari pang any company ay mawalan ng customer
hindi ang kita ng magandang panhi ng pagasa ng
company.

6. What is the meaning of "Always think that the next process is the customer."?

Magiging camand sa sop kasi lahat ng product
na harness ay dapat quality sa kanilang any customer any
magbibigay ng magpapasalid sa company at any company.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksang hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **3 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☒ **5 Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga potakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☒ **4 They find the SOP hard to follow.**
Nahirirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☐ **Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **2 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☐ **As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)


SIGNATURE OVER PRINTED NAME


DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Manilyn D. Castro, nagtatrabaho bilang Jr. Staff ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin supervisor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Manilyn D. Castro
Lagda sa ibabaw ng pangalan

02/28/20
Petsa