

## FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

## RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name:	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)		. 1	
	MMBAGA K	MAKY ROCE	M -	Date:	12/10/2020	
D #:	12 - PLZ6702			Batch #:	230	
Position:	ASCO CLATE			Line # / Group: EVALUATION:	PASSED FAILED	
	SCORE: (0 / (0 = 1004					
					NOTE: PASSING RATE IS 100%	
ssay questi , What is you	ons Ir idea about abnormality?  Ante mon	kaiha va norma	a Snayka	in ondi	tion	
. Write down	Some examples of the possion of the	,	unter in your process.			
i. What are yo	1 LTOP THE F 2 PWH THE A 3 FILL UP THE 4 ATTACHE HTE	OUNTER ADNORMALITY IN YOUR PROCESS PRICESS PRICESS PRODON LIGHT  FRO THIC  RED THIC TO DES  VER THICK TO DES  VER THICK TO DES	FRECT WIRI	the steps.		
4. What are th	wrong in ent	e wire harness is fitted in the can or coast will of more the wi	e can caus	e vhort	circuit and burning.	
	our reasons for doing such vio					
5. What are yo	Masanin Nalan ng tiwala	g may majdula	ot na di r	To Thogo	nda va customer	



## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u> & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	12/10/2020				
	May Rose Junkagn	-1-1-				
	Others (Pls. specify)					
4	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.					
2	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency	•				
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"					
3	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.					
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
5	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
	Because they want to.  Dahil gusto nila.					
	Always think that quantity must comes first.  Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
	Unwillingness to do their job.  Hindi interesado sa kanilang trabaho					
1	Due to delay operation  Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					

## **PLEDGE OF OBEDIENCE**

Ako si, MARY ROJE M. TUMBACA	, nagtatrabaho bilang	ALSO CIATE	ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)		(Sabihin ang Po	osisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan at i	regulasyon ng FALP, sa pag	gtupad ng aking tur	ngkulin at responsıbilidad bilang
sang responsable, mahusay at epekti	ibong miyembro ng akin	g linya, grupo, <u>de</u>	partamento at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagai	mpanan ko ang aking trab	oaho gayundin ang	mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na l	konsiderasyon sa mga st	andard operating	procedures at hindi kailanman
kukumpurmiso ang pangangailangan n	g kustomer, kalidad ng pr	odukto at kaligtasa	nn ng bawat empieyado.
			Mary Rose M. TUNBACA  Lagda sa ibabaw ng pangalan

2/10/2020

Petsa