



FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS  
LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name:	(Last Name) <u>Latican</u>	(First Name) <u>hazel clair</u>	(M.I.) <u>T</u>	Date:	<u>NOV 11 2019</u>
I.D #:	<u>BF-11942</u>			Batch #:	<u>237</u>
Position:	<u>lay-out</u>			Line # / Group:	<u>subaru wrx 7103</u>
SCORE: <u>6/10 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state the different from usual condition  
summer matter

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process

wrong insert TBO  
cross wire damaged wire  
damaged conductive insulation wire  
benel terminal

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- stop the operation
- Push/pull the andon light call attention Jr. staff
- Fill up red tag
- attached the red tag defect position
- Give to Jr. staff a status to bring repair area

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

hindi po siya andon on  
puke sa bag ang caribya.

5. What are your reasons for doing such violation?

nasa last station na po kasi yung station 3  
last station po ka kasi po magiging po ka inadugan po  
po siya pagmamahal ng lay-out nina at interction sa parte ng  
pong na na mation yaleskarmali po po hindi po  
po viga na double pull.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

TBO na magiging claim  
mag pap may claim po nagpapatay  
ng machine sa last ng operator para malaman ng m.  
operator ang claim at karinopro na gawalan para  
nagkan on ng customer claims na wire harness

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

*Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?*

**Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)**

*Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)*

☒ 1

**Due to delay operation**

*Dahil sa pagkaantala ng operasyon.*

☐

**Unwillingness to do their job.**

*Hindi interesado sa kanilang trabaho*

☒ 2

**Always think that quantity must comes first.**

*Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.*

☐

**Because they want to.**

*Dahil gusto nila.*

☐

**Because they find the company/management not worthy to be followed of.**

*Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.*

☐

**They find the SOP hard to follow.**

*Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.*

☒ 3

**Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**

*Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.*

☐

**Management tolerates their acts.**

*Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.*

☒ 4

**Different instruction of the superior.**

*Paiba-iba ang tagubilin ng superior.*

☐

**Unaware of the "SOP"**

*Hindi aware sa "SOP"*

☒ 5

**To be able to target the production efficiency.**

*Para makamit ang production efficiency*

☐

**As seen from other co-workers.**

*Nakikita sa kapwa empleyado.*

**Others (Pls. specify)**

*For Antonio*  
**ANTONIO LOPEZ CARPUET**  
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

*Nov 11 2019*  
DATE

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Lantican, Lourly Claire T., nagtatrabaho bilang operator ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

LC Lantican  
LANTICAN LOURLY CLAIRE  
Lagda sa ibabaw ng pangalan

NOV 11 2019

Petsa