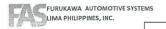


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)		12-11-02
Full Name:	racació	vanille	A.	Date:	12-14-72
.b#.	BF 18170			Batch #:	301
osition:	JUB ACTY		1	Line # / Group:	suzuti J117
		SCORE:	016 = 1002	EVALUATION:	PASSED FAILED
					NOTE: PASSING RATE IS 100%
issay question. 1. What is you	r idea about abnormality? State Had	the diffited	t From W	vial conol	ntion.
3. What are yo	Bend fer min TISO Dugoing to do when you enco	ounter abnormality in your	process? Please write do	wn the steps.	
	Push /Pull to Fill up the Hench the	oletick tora	to depect	019	tention of start, It of
ang Pou	sithing maging asira ng do	effects for ole	ective wire	haines	ay maging romhi r
5. What are yo	ur reasons for doing such vio	lation?			
5. What are yo	tason (a pa		Vio Julion	ay pu	veoling matorggal



Revision no:	0
--------------	---

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1 %. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.			
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho			
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.			
	Because they want to. Dahil gusto nila.			
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.			
2	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.			
3	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.			
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.			
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.			
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"			
4	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency			
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
	Others (Pls. specify)			
	Os accol Jamile A. 12-14-20			
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME			

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Jamille A. Fora w	, nagtatrabaho bilang	JUB ALLY	ay nangangako na				
(Sabihin ang pangalan)		(Sabihin ang Po	sisyon)				
ako ay susunod sa mga panuntunan at	regulasyon ng FALP, sa pagt	upad ng aking tun	gkulin at responsibilidad bilang				
isang responsable, mahusay at epek	tibong miyembro ng aking	linya, grupo, <u>de</u> r	partamento at ng buong FAS				
Company. Akc ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin							
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman							
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.							
			Potos nor Panillo A				
		1	Lagda sa ibabaw ng pangalan				
			12-14-70				
			Petsa				