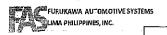


## FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

## RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (INSPECTION)

	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)		<del></del>
Full Name:	Morbanan	Locos	D'	Date:	53/10/10
I.D#:	71/10-01415	_: 103 ( 0)		Batch #:	
Position:	Expert			Line # / Group;	15120 A
1	. , , ,	SCORE: (,	1 G= 101)	EVALUATION:	(PASSED) FAILED
					NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay question	ins.				
1. What is you.	r idea about abnormality?		•		
	state that	is differen	4 from usus	al condi	nbn ·
		11	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
					<del>-</del>
2. Write down	some examples of the possib	ole defects that you might o	requeter in your proces		
	Short Erran		nedanter in your proces.		
		<del></del>			
	<u> </u>				
	EXOSCE WILL		<del></del>		
	- BYUSC WITE				
3. What are yo	u going to do when you enco	4 =	process? Please write do	wn the steps.	
	1 Stup the of	tration			
	2 YUCh the 1	shown light			
	3 + (11 vDAhe	de: that inspe	ction record		
	4 Fill up the	defect too	-1101		Ksa
	5 Whate they	ed it there are	issed-lane ren	1011 L	hock of 16
	e Fill white	THE WA	1978 LA	than shall	expect of the red tag
		s creataris of	ast ear		
•	- Attach the	reated ou	the NG DO	ition.	
;	e endorse to	s the respons	<u>:1516 (75° 671)</u>	a or rebo	in area.
		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1	' 1	•
4. What are the	e possible effects if defective	wire harness is fitted in the			
	TWECKE	sumalax; a	na sakakulan	ca Durch	eng hindi rin
$o k_i$	gumana		<del>)</del>		
	9 411 2019				
_					
	**				
E W/b-4	ur reasons for doing such vio	lear- en			
o. What one, you				υ <u>.</u> .	
	<u>,</u>	ragalva ko a		ك اكالاا رك	kin ko ka
	ILICY DO T	a dna watc	it namen u	G LUCUNO	d no mariant
000	ag with lakenia	motutan n	a afo na i	Alitan ar	g ma SOH Hope
100	inacter co		······································	L. (11 A. 12. 12.	J 11 401 PC
<del>-                                    </del>	M: -14 1 ,	1,			
		/ .			
6. What will ba	ppen in the company if there	are lats of rustomer chime	9		
Hot will 110					ا جا دو د
		ialan tayo	as incover	ara ton	1996 Tayo
	MKAKU LOOK.	<u>ng chainn ad</u>	t walulugt	are) tons	pary y
		· · <u> </u>	·		<u> </u>
_					
		<u> </u>			
	•				<del>_</del>



Revision no:	0	M
		K

## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standord Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1°5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

[·]	Due to delay operation  Gahil sa pagkaantala ng opercsyon.					
	Unwillingness to do their job.  Hindi interesado sa kanilang trabaho					
<u>5</u>	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
Z	Because they want to Dahil gusto nila.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Eahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila aiam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente og mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.					
1	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
	Unaware of the "SOP"  Hindi aware sa "SOF"					
a	To be able to target the production efficiency.  Para makamit and production efficiency					
4	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyada.					
	Others (Pls. specify)					
	With Mag My in 19 19					

## PLEDGE OF OBEDIENCE

ay nangangako na (Sabihin ang Posisyon) \_\_, nagtatrabaho bilang (Sabihin ang pangalan) AKO SI, LIDHAM MAY DOYMY

bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay empleyado.

Lagda sa Ibabaw ng pangalan