



FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS
LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

| | | | | | |
|----------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------|---------------------------------|
| Full Name: | (Last Name) <u>Bea</u> | (First Name) <u>Roselyn Joy</u> | (M.I.) <u>V.</u> | Date: | <u>Jan. 19, 2019</u> |
| I.D #: | <u>BF-11162</u> | | | Batch #: | <u>236</u> |
| Position: | <u>Associate</u> | | | Line # / Group: | <u>2102 / Dainoharu Shift B</u> |
| SCORE: <u>210 = 100%</u> | | | | EVALUATION: | <u>PASSED / FAILED</u> |
| NOTE: PASSING RATE IS 100% | | | | | |

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

It states that is different from usual condition.
It is a hindi tamang pagmamod na tamang pagmamod o hindi pagmamod na trap.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

wrong wire cut wire
wrong terminal damage terminal
bend terminal core wire drawn out
TBD damaged connector

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the operation.
2. Push/Pull the on/off light to call the attention of JR staff.
3. Fill up the red tag.
4. attached red tag to defect portion
5. Call it to JR staff or staff to bring at repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Magari pong hindi gumana ang varakyan magkaroon
ng short circuit at maging rami ng pagkatapos magkaroon din
pong hindi mag function ang ibang bahagi ng varakyan.

5. What are your reasons for doing such violation?

Ang advance insertion pa ako sa kadalihan pong
varakyan dahil sa mga lathalaing pa ako nakagawa ng
malik na pa po dapat po talaga ang pagpapalitan sa PC na rin nito ko
kaya pa hindi po ako ganun kabilis sa portion na yun wala na
pa alang ibang alam na parang para makagaan sa pagkatapos.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Magari pong magkaroon ng maraming lacer ang
company. Pwede pong mawalan ng customer o magari pong
magrara ang kumpansa dahil sa pagkawala ng tiwala ng customer.



SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksang hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1-5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1-5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **1 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **2 Always think that quantity must comes first.**
Laging inisip na ang **BILANG** ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**
Nahirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **3 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuwat na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **4 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☒ **5 As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Ifs. specify)

Arnel V. Beg
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

Jun. 19, 2019
DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Roselyn Joy V. Dea, nagtatrabaho bilang Accountant ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay

sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Roselyn Joy V. Dea
Lagda sa ibabaw ng pangalan

Jun. 19, 2019
Petsa