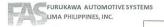


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name: I:D #: Position:	(Last Name) DIFE ACCI	(First Name) DY 100 SCORE:	(M.I.) O-	/	9 1 5 201 9 20 5 AND ASSED) FAILED E: PASSING RATE IS 100%
Essay question 1. What is you	ons. r idea about abnormality? Out of hormality to fogal Ng	lity ay turn andon part	ej M lincoun	fered my about about all	NG or Yung
2 Write down	some examples of the possible to nong the termina bend furnina pabage in	defects that you might ence TOWN WITE COM COVCE ANT COVCE	ounter in your process. (an cause mal trun from	vhirt w	<u>Ir</u>
	u going to do when you encour 1 2 2 3 4 4 6 11 6 11 6 11 6 11 6 11 6 11 6 1	operation don hight he drefed the free (and call for	e after five	ing it to the repair a
5. What are yo	nur reasons for doing such violate Magalia Ko				no Ardelay
	ppen in the company if there as Maari Itary HMTP Claim		o toj Compi	any <i>a</i> Kur	ng Inaraming



Revision no:

)

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho
3	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
	Because they want to. Dahil gusto nila.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
3	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
4	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"
I	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
	DVA 0 DO 05 09 18 12010
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, DYNA O POPE	, nagtatrabaho bilang	ay nangangako na				
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin	ang Posisyon)				
ako ay susunod sa mga panuntunan	at regulasyon ng FALP, sa pagtupad r	ng aking tungkulin at responsibilidad				
bilang isang responsable, mahusay at e	epektibong miyembro ng aking linya, g	rupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS				
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin						
ng akin superyor ng may mataas na	konsiderasyon sa mga standard oper	ating procedures at hindi kailanman				
ikukumpurmiso ang pangangailangan r	ng kustomer, kalidad ng produkto at ka	ligtasan ng bawat empleyado.				

Lagda sa ibabaw ng pangalan

09 18 2019 Petsa