

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	N. T.	(First Name)		(M.I.)					
Full Name: I.D #:	INCCO	en n	AU12AH	MARIE	1.		Date:	AUCUST	20	2020
Position:	13- 0: ASSO						Batch #: Line # / Group:	700		_
	11/2/00	UNIC	SCORE:	616	AIN I=	į.	EVALUATION	/ / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	FAILE	D
				- G - W	1	1		NOTE: PASSING		
C				,						
Essay questic	r idea about ab	nanmalitus?								
1. Wilat is you	i idea about ap		HTLIAM	15	THE	PROB	IFU T	ENC ONNTE	OED	9
Π	IE PRO	CESS.	it is t	AFFERENT	FROM		VAL	PROCESS.	KW.	ola
		0000		TI GIONE	,,,,,	- 0	20[]-	110000		
						1				
				/						
2. Write down			e defects that you	_ /			um 11	HÈ CAR	FRAM	l F
	MISSING		_ CANN		PERLI				1.0	The same
	PKLOZED	WIRE	CAU D	OTHER	<u>METAL</u>	SHORT		uit when	17	moves 1
	LOOSE	CLAMP			A MACE		exposed	WIRE C	JHEN	IT HO
	Poose	CUMPIP	CHH CH	MO D	n Mineu		CLIO2(I)) (TING	11010	11 10
3. What are yo	u going to do w	vhen vou encou	inter abnormality	in your proces	s? Please w	rite down t	he stens			
	1 STOP		OPERATION		//	inc down t	ne steps.			
	2 PUSH			CHT /						
	3 (ALL	Mark A	TENTION.		THEP	OR .	R STAF	¥		
	FILL	UP RI	100		- 1111 1	01.	III O III			
	ENDO		A	E REGI	rough	JE PI	ERSON	TO BRING	11	THE
	-		AREA.		1 - 1 - 0 10	1	birda i.			טווו ייי
. What are the			vire harness is fitt	ed in the car?						
			AR WILL	400	PEFE	CTIVE	OR	IT CA	4 01	AUSE
	BURN				/			1, 0,,,		100
	19011									
				//						
5. What are you	ur reasons for c	doing such viola	ation?							
		TO I	PREVENT	OUTFLO	W. F	301	HOW.	I UNDI	PATER	ID ALL
	THE	CONSEQU	vehces	1 NE	ÉO TO	FAC	i i			ACAIN.
								•		
					_/					
					6.					
. What will ha	ppen in the cor		are lots of custom	er claims?	1. In	110.4				0
		(F	1900-tunen	2000	CARP	MAA		HAMALAN	H	(.
			. 1	TRABAHO	AH	. ,	aka Rai	7		ANCAN
			W	A CB ATAI	D H	f, C	MPAN	AS I	LISTON	ICP.
-										



D .			
Revis	ion	no:	

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u> & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho					
3	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
4	Because they want to. Dahil gusto nila.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.					
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"					
2	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency					
5	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.					
	Others (Pls. specify)					
	La					
200	ALTEAH MARIE D. INGCO 180- 20- 2020					
•	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE					

PLEDGE OF OBEDIENCE

AKO SI, MUZHH MARIE D. INGCO	, nagtatrabaho bilang	ASSOCIATE	ay nangangako na		
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)				
ako ay susunod sa mga panuntunan	at regulasyon ng FALP, sa	pagtupad ng aking tu	ngkulin at responsibilidad		
bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS					
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akir					
ng akin superyor ng may mataas na	konsiderasyon sa mga sta	ndard operating proces	dures at hindi kailanman		

ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

ACT HANNE D. INGCO
Lagda sa ibabaw ng pangalan

09-10-1010 Petsa