

Full Name:	(Last Name) <u>MANGGABANAL</u>	(First Name) <u>WILMA</u>	(M.I.) <u>P</u>	Date:	<u>10/14/2021</u>
I.D #:	<u>16-PR22260</u>			Batch #:	<u>205</u>
Position:	<u>ASSOCIATE</u>			Line # / Group:	<u>11307 MANGGABANAL</u>
SCORE: <u>6/6 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>FAILED</u> <input type="checkbox"/>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

the situation is different from the usual condition,

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

long dimension
short dimension
loose clamp
wrong use of parts
imperfect latching clamp
zero band cut
wrong view of branch
missing parts
missing fixing tape

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the operation
2. Push the andon light
3. Click the NG button on IECs
4. Fill up the final assembly inspection record, then put the xmark
5. Fill up the defect tag and the details of the defect
6. If there's a passed taped remove then paste it on the back of the defect tag
7. Attached the defect tag on affected portion
8. Endorse to the responsible person or staff.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

loose clamp can cause wire damage while moving wire harness, missing sponge on clamp can cause detached on the car frame, long/short dimension can cause difficult to install on the car, missing clamp can cause not fitted exactly on the car.

5. What are your reasons for doing such violation?

dahil po minahalal ko na wag matambakan dahil po dalawa ang process ko. Inisip ko po kasi kung mag andon naman po ako pakig ay hindi ako makakapuloy sa kanya.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

dahil customer wala mamamalan ng tiwala sa company ang customer at dahil down ay bababa ang demand at maging malayo ang company at dahil wala mamamalan ng trabaho ang mga trabahador.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)



Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.



Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho



Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.



Because they want to.

Dahil gusto nila.



Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.



They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.



Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.



Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.



Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.



Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"



To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency



As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

WILMA P. MANABANAL

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

10/14/2019

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, WILMA P. MANABANG, nagtatrabaho bilang ASSOCIATE ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

WILMA P. MANABANG
Lagda sa ibabaw ng pangalan

10/11/2019
Petsa