



FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS
LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name:	(Last Name) <u>ARRIOLA</u>	(First Name) <u>James Anthony</u>	(M.I.) <u>E</u>	Date:	<u>11-27-20</u>
I.D #:	<u>20-PL38873</u>			Batch #:	<u>299</u>
Position:	<u>Associate</u>			Line # / Group:	<u>3129 PD5 HONDA</u>
SCORE: <u>4/16 (100%)</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Sometimes a (used) unused or NG on the process.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

TBO Damage Terminal
Wrong use of wire Damage Connector
Bend Terminal
Wrong Insert

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- Stop the process
- Call the attention of your Jr. Staff or Staff
- fill up red tag
- wait for the advance of Jr. Staff + Staff
- Give the NG to the Jr. Staff or Staff and bring in to the repair

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

It may cause of malfunction or burning of the car.

5. What are your reasons for doing such violation?

Kaya po ako nagkamager NG ay dahil di po ako nakapagcheck ng ayos kaya ito po ay nakalampas sa ken.

Kaya naman po nagawa ko po ang audit na yun ay dahil wala pang pagalit na jig kaya ginawa ko na lang po ng paraan para magamit ito.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Pwede pong mawalan ng customer ang Company at magbawas po ng tao.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1-5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)



Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.



Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho



Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.



Because they want to.

Dahil gusto nila.



Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.



They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.



Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.



Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.



Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.



Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"



To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency



As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

James
JAMES ANTHONY ARRIOLA
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

Nov. 24 2020
DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, James Anthony Arriola, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

JAMES ANTHONY ARRIOLA
Lagda sa ibang ng pangalan

Nov. 27 2020

Petsa