



(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Full Name: Eborol	Nina Rea Mae	A	12/11/20
I.D #:	19 PK-3558		Batch #:
Position:	Associate		Line # / Group: 84441 / 5727
SCORE: 10/10 = 100%			EVALUATION: PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions

1. What is your idea about abnormality?

abnormality - ~~para~~ itong state that is different from usual condition.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

missing clamp
short VD

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 stop the operation
- 2 Push / Pull the andon light to call the attention of jr staff or staff
- 3 Give it to the staff or jr staff to bring the repair area
- 4 attach the red tag to the defect portion
- 5 fill-up the defect tag

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

posible po itong hindi gumana sapagkat hindi po ito fitted sa ating sasakyan

5. What are your reasons for doing such violation?

minsan po ay sa pagmamadali nakakalimutan na po ang pagtawag sa aming staff / jnstaff sapagkat delay na rin po minsan.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

posible po hindi na sa kanila kumuhang ng mga wire harness sapagkat maraming itong customer claim.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5 (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)



Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.



Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho



Always think that quantity must comes first.

Laging ininisip na ang BILANG ang dapat na mauna.



Because they want to.

Dahil gusto nila.



Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakarán ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.



They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.



Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.



Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.



Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.



Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"



To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency



As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

NINA REYNALTA PERA
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

12/11/20
DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Nina Mae A. Bora, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking supervisor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukurpormiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


NINA MAE A. BORA
Lagda sa ibabaw ng pangalan

12/11/20
Petsa