

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (INSPECTION)

Full Name:	Moterte 70 PU 4	(First Name) Manily	(M.I.)	Date:	1-24-20
Position:	Alineic	SCORE:	/ (0 = WV	Line # / Group: 3	PASSED FAILED TE: PASSING RATE IS 100%
Essay question	ns.				
1. What is your	idea about abnormality?	State the	Tiff erent	to usua	1 condition
2. Write down s	Some examples of the positive		dimension	Unplug wis	TE nector
3. What are you 1 2 3 4 5 6 7 8	Stop Prush Click I Fill up till put	recounter abnormality in your p the operation Pull the Comment of the final return the control of the c	on and light on the Inches	The sall - The state From Brion defect dri- temove it the	the attention of Ir,
4. What are the	possible effects if defection	Cannol P ha magkat na pag lalag	repenting f	it into	the int, at
vio la		haying ha	!	po dahil po ito v rollaga h a sumod na ng "cop"	pay gawa ng ia tambak ne ra Hatulong sa nawala ang is tama, at hind
mad	daming isab	evis homer of	laims of	day 1	a dahi sa a malaki po



		no	

SURVEY FORM What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1"5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u> & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

2	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho					
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
	Because they want to. Dahil gusto nila.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
5	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling	gawain.				
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
3	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"	, com wa				
4	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency	e magazine.				
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.					
	Others (Pls. specify)					
9	10					
	Mhrasyste	1 - 11 - 1				
	Man Ly Muknk	11724-30				
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE				

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si,	Mornilyn	C. Motente	, nagtatrabaho bilang	Associate	ay nangangako na
	(Sabihin ang pangalan)		(Sabihin ang Posisyon)		

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ake ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin supervor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Lagda sa ibabaw ng pangalan

Petsa