



RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (INSPECTION)

(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Full Name: ATIENZA	Rechele	Z	11/20/19
I.D #: AFELIK160			Batch #: 224
Position: Production Associate			Line # / Group: 520 merge
SCORE: 6 / 6 = 100%			EVALUATION: PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state the difference from cancel condition can sometimes be a small matter that lead to ~~reverse~~ reverse course or failed defective product.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Bad Terminal ~~wrong use of wire~~  
 Reformed Terminal  
 Damaged Insulation  
 wrong used of clamp

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 stop the operation
- 2 Push the andon light to call the attention of Jr. staff.
- 3 click "NG" button on IRCS system
- 4 Fill up the Final Assembly Inspection Record and put the mark X
- 5 Fill up the defect tag and details of defect.
- 6 If there is a passed tagged removed it then stick at the back of defect tag
- 7 Attached the red tag to defect portion.
- 8 Enclosed to responsible person.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

masaari po itong magkaroon ng epekto na maaaring maglead ng pagbabayag ng sakayin hindi tamang pagpapalitan ng bahagi parts and bigat sa labat hindi po nito mapapagana ang magagandang.

5. What are your reasons for doing such violation?

ang mga rason ko po ay isa na po dito ang tambakan ng mga harness, kailan pang sumabay sa bilis ng aray and sub Aray at bigat sa labat pagbibigay ng target output na kinakailangan na madayun sa oras na nifile po sa amin.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Ang company po ay maaaring maging at magkaroon ng pagbabayag ng tao.

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ **5 Due to delay operation**

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐ **Unwillingness to do their job.**

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒ **3 Always think that quantity must comes first.**

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☐ **Because they want to.**

Dahil gusto nila.

☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☒ **1 They find the SOP hard to follow.**

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☐ **Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐ **Management tolerates their acts.**

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☒ **4 Different instruction of the superior.**

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☐ **Unaware of the "SOP"**

Hindi aware sa "SOP"

☒ **2 To be able to target the production efficiency.**

Para makamit ang production efficiency

☐ **As seen from other co-workers.**

Nakikita sa kapwa empleyado.

**Others (Pls. specify)**



**SIGNATURE OVER PRINTED NAME**

11/04/19

**DATE**

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Reynelle Z. Aranza, nagtatrabaho bilang production associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Reynelle Z. Aranza  
Lagda sa ibabaw ng pangalan

Melua  
Petsa