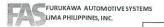


## FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

## RE-TRAINING FOR INITIAL PROCESS OPERATORS

C. II NI	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)		
Full Name:	DIMAIYACAN	ELEONOR	L.	Date:	_69-09- none
I.D #:	RF-15040	7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7		Batch #:	hlin
Position:	トレルナンマナ			Line # / Group:	SURARIA
		SCORE:	16 = IN	EVALUATION:	PASSED FAILED
			1.		NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay questic	ons.				
	r idea about abnormality?				
	Stop The G	penation an	d call the	attent	1010
+	NE 18 STUFF			V	
	- 11				
	//				
		/			
2. Write down	some examples of the possibl	e defects that you might enc	ounter in your process		
			santer in your process.		
	wrong termin				de la
	Bleed the ten	MITVO!	***************************************		
	No Gumusen	***************************************			999-000-000-000-000-000-000-000-000-000
					***************************************
. What are you	u going to do when you encou	inter abnormality in your pro	cess? Please write dow	n the steps.	
	CHO THE	howard day	woo ake so	JR Stur	= Lasa
	pava mapat	MANAN Holozo	m		100
	,	3// 0			
	1. 340b H	ne operation			
	Fill-up the	defect tog	and call the	attent	on of UR Ptufa/ ctop
	h. toa armit				
	3.1 Re-Cutting	pruclucer			
	A. Carecura	the BL 18 GOD	d Shikakami	Bolonia	page the next proces
	1 24 10 10	5 900	CV ONLINE TOOLS	Def 61 C	par me next proce
. What are the	possible effects if defective v	vire harness is fitted in the ca	r?		
				allanda	<b>L</b> :
Dag h	hidi good ang	haviness no	1000000	NOT ING AD	D -1
Lord 1.	war door and	MOTHER? MI	MARCHINA	and Day	KUSTUMAN
1 3				0	
1 7					
1 3					
1 3					
1 3					
1 3					
1 3	ppen in the company if there a		G 01		\
1 3	pwedang	mawalan ng		01 MO	Jugu
1 3	pwedang			ON MO	Juga
. What will hap	pwedang	mawalan ng		ON MO	Jugu



0 -				
Кe	VIS	ilor	no	

0

## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.			
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho			
iz	Always think that quantity must comes first.  Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.			
	Because they want to.  Dahil gusto nila.			
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.			
3	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.			
4	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.			
	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.			
	Different instruction of the superior.  Paiba-iba ang tagubilin ng superior.			
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"			
5	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency			
	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.			
	Others (Pls. specify)			
	1. dr ign			
	ELEGROP LATADA DIMAYACAW 09-09-10100			
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE			

RT-058-00

EFF: 06/14/17

## **PLEDGE OF OBEDIENCE**

Ako si, <u>BLEONIOR LAZKOR DIMANY ACAN</u> , nagtatrabaho bilang_	キャルペート ay nangangako na				
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)				
ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP,	sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad				
bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS					
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin					
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga s	standard operating procedures at hindi kailanman				
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng p	orodukto at kaligtasan ng bawat empleyado.				

Lagda sa ibabaw ng pangalan

09-09-none

Petsa