



(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Castro	Jonathan	E.	8-5-2020
Full Name:	ID #:		Batch #:
16-PR28187			239
Position:	SCORE:		Line # / Group:
Associate	6 / 6 = 100%		7100 / PDS
			EVALUATION:
			PASSED / FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

ang abnormality po ay yung mga bagay na li pangkaraniwan nating narirain koral sa pang araw-araw nating ginagawa o yung mga bagay o pangyayari na hindi natin araw-araw namilita sa ating process.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Wrong Insert	Wrong Terminal
Crosswire	Cutwire
TBO	Unplug wire
Bad Terminal	Damage parts

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. stop the operation
2. Push the andon light to call the attention of Jr. staff
3. Click XG Button to the PLCs
4. Fill up the Final Assembly Inspection Record and put x mark
5. Fill up the the red tag and defect tag of details
6. If there's a passed removed it and stuck at the back of the red tag
7. attached the red tag to affected portion
8. Endorsed to responsible person

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

magkakaroon po ng short circuit and burning. kapag po ang wire harness na may TBO ay nailagay sa sasakyan, magkakaroon po ng malfunction. pwede pong hindi umiandar ang sasakyan kapag ang wire harness na may defect at nailagay dito.

5. What are your reasons for doing such violation?

Gusto ko hang naman po na makatulong sa line namin para po kami maka output, kaya po kahit hindi ako certified sa option taping ay ginawa ko po.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

babagsak po ang kompanya at mairi pong mag-sara ito. Kapag nangyari po ito mairang trabahador ang mawawalan ng trabaho.



SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

3

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

1

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

4

Because they want to.

Dahil gusto nila.

☐

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakarang ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☐

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☐

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinakonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☐

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

2

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

☐

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

*para po makatarget ng magawa at
makauwi ng maaga.*

JONATHAN E. CASTRO

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

3-5-2020

DATE


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Jonathan E. Castro, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


CASTRO, JONATHAN E.

Lagda sa ibabaw ng pangalan

Petsa