



Full Name:	(Last Name) <u>THAYER</u>	(First Name) <u>JHOCEL</u>	(M.I.) <u>M.</u>
I.D #:	<u>BF-15633</u>		
Position:	<u>ASSOCIATE</u>		
SCORE: <u>6/6 = 100%</u>			
Date:	<u>12-05-19</u>		
Batch #:	<u>763</u>		
Line # / Group:	<u>SUZUKI 5124 B</u>		
EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>		
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

State that is different from usual conditions can sometimes be a small matter which may lead to severe cause or failed defective products.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

exposed wire damaged grommet deformed terminal  
damaged insulation damaged connector terminal backing out  
damaged grommet bent terminal missing clamp  
damaged wiring

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. stop the operation
2. push the action light button
3. click NG button of IPCS
4. fill up the final Assembly Inspection Record, and put X mark
5. fill up red tag and details of defect
6. If there's a passed remove and stick it on the backside of red tag.
7. Attach red tag on defective portion
8. Endorse to responsible person

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

- it can cause fire or accident  
- maging gumaga ato pero hindi rin magtatagal

5. What are your reasons for doing such violation?

- nasagay po kasi ako na simula nong mendorsa po ako sa line  
ay gaganon po ang sequence ng ating pagche-check at gaganon din po ang  
nakikita kong way ng pagche-check nong akoy nag ali kaya po ang  
nagaya ko at yon na ang ating nakaranayan

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

magari po etong magsara at possible din pang wala ng eto maging  
customer ng company. Rag po nangyari yon ay narereklaman po  
kami ng trabaho.

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

**Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)**

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ 1

**Due to delay operation**

*Dahil sa pagkaantala ng operasyon.*

☐

**Unwillingness to do their job.**

*Hindi interesado sa kanilang trabaho*

☒ 4

**Always think that quantity must comes first.**

*Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.*

☐

**Because they want to.**

*Dahil gusto nila.*

☐

**Because they find the company/management not worthy to be followed of.**

*Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.*

☒ 5

**They find the SOP hard to follow.**

*Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.*

☐

**Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**

*Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.*

☐

**Management tolerates their acts.**

*Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.*

☐

**Different instruction of the superior.**

*Paiba-iba ang tagubilin ng superior.*

☐

**Unaware of the "SOP"**

*Hindi aware sa "SOP"*

☒ 2

**To be able to target the production efficiency.**

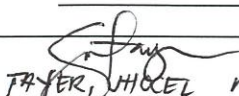
*Para makamit ang production efficiency*


☒ 3

**As seen from other co-workers.**

*Nakikita sa kapwa empleyado.*

**Others (Pls. specify)**

  
FAYER, HUCCEL M.  
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

  
2015-19  
DATE

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, TRAYER, JHOCEL M., nagtatrabaho bilang ASSOCIATE (SA) ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

  
TRAYER, JHOCEL M.

Lagda sa ibabaw ng pangalan

12-05-19

Petsa