

Full Name:	(Last Name) <u>Basora</u>	(First Name) <u>Juan</u>	(M.I.) <u>C</u>	Date:	<u>05-25-21</u>
I.D #:	<u>20 PR 20202</u>			Batch #:	<u>302</u>
Position:	<u>operator</u>			Line # / Group:	<u>CRC</u>
SCORE: <u>5/5 = 100</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

~~detect and detect the process. stop call wait.~~
~~initial any proceed or taking ng Jr staff o staff para~~
~~ipaalam dito~~

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

~~Bad terminal protruding is too long~~
~~out of tolerance insulation peeling~~
~~scratch terminal twisted terminal~~
~~wrong use of wire~~
~~no protruding~~

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

~~Stop operation fill up defect tag~~
~~Call Jr Staff for conformation~~
~~PEC it the wire then proceed to next secondary~~
~~check to the QC and next process if good~~
 1. Stop operation
 2. fill up defect tag and call Jr staff for conformation
 3. Rectifying procedure. Send procedure to JEP and
 print the correct karban tag back rectifying wire.
 4. pass to QC if good. informed good chikalan to the next proceed

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

~~Posibleng makasama po sa safety an at hindi ito~~
~~gumana at masira ito~~

5. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

~~posibleng makasama sa company pag ganito ang nakukuha ng~~
~~customer at hindi na mo kumuha ng product.~~

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☐ **Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☐ **Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☒ **As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

Para po makatarget at nakita po sa mga mauna. at ng maka output. dahil sa patigil digil na pag operation

JUAN PESANA

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

21-03-25

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Juan Besana, nagtatrabaho bilang Asistado ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


JUAN C. BESANA
Lagda sa ibabaw ng pangalan

21-03-25
Petsa