

## FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

## RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (<u>SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY</u>)

	(Last Name)	(First Name)	[ :	(M.I.)		4 1 1-
Full Name:	ROCIU	Rest-1		<u>M.</u>	Date:	March 06, 2019
1.D #:	il. prosova				Batch #:	11.8
Position:	Accociate		•		Line # / Group	
		SCORE:	0/6 =	<u>160%</u>	EVALUATION:	
						NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay question  1. What is your !	s. dea about abnormality?	e than di	fferent	-fiom	ueual i	condition.
2. Write down so	ome examples of the possible  Proceed wind  In icking Clan  Chart Itang clin  Damaged pa	nentiod h M			nts. Elparts.	
					the stone	
	going to do when you encou		ur processr Pie	ase write down	tne steps.	
1	grop the of	Croin on	in to	call the		on of Jr. Gast.
2	Puch Put the	andon lig	טו ראון	call the	; 617 CK1	1011 4 011 4 1
3	Fill up the	red tag.				
3	Attach the	red tag t	o nete	cd per	491	e repair area.
5	Endlorce to	16.67aff 66.7	Ctaff	المداح مع	s to th	e repair area.
						•
4. What are the	possible effects if defective y	gre harness is fitted in	the car?			
	if witting	, clamp	in;he	hounes (	aun't	tit properly into
the	con frame.	H Capaled	Wire .	if metal	fouched	to harness con
Couc	Mort circuit					fit properly into
		·•		*		
5. What are you	or reasons for doing such violations	tion? to delay o Piciency.	ptrofan	, <i>a</i> nd	to tar	get the
	·			/		
6. What will has	open in the company if there	are lots of customer cl	aims?			
	1 1	ere are li	of etc	Cliston	er cla	ins if is
poet		out the				company will b)
11/2	7.0		r the			1
	, icaei 10		1110	Compon	7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

## PLEDGE OF OBEDIENCE

ay nangangako	
Accointe	
gtatrabaho bilang .	
Rocio, Realy M. , na	
Ako si,	

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay empleyado.

Lagda sa ibabaw ng pangalan

101.90.60

Petsa



Revision no:	

## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.						
	Unwillingness to do their job.  Hindi interesado sa kanilang trabaho						
3	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.						
	Because they want to.  Dahil gusto nila.						
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.						
2	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.						
r	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.						
	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gowain.						
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.						
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"						
4	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency						
	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.						
	Others (Pls. specify)						
	RESUI M. ROCIU	March 26,2019					
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE					