



Full Name:	(Last Name) <u>isa</u>	(First Name) <u>Janele</u>	(M.I.) <u>L.</u>	Date:	<u>09/06/19</u>
I.D #:	<u>BF-10772</u>			Batch #:	<u>222</u>
Position:	<u>Associate</u>			Line # / Group:	<u>2609 / A</u>
SCORE: <u>10 / 6 = 100</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state that is different from the usual condition

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Loose clamp in wiring cause wire damage
Missing clamp cannot properly fit into the car frame
Missing spring in clamp, harness will be detached to the car frame
short long dimension harness is difficult to install in car frame

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- Stop the operation
- Push/Pull the andon light to call the attention of jr. staff.
- Click the NO button at the IRIS system.
- Fill up the final inspection record, and then put the mark x
- Fill up the defect tag and details of defect.
- If there a passed tape removed the passed tape and the stick at the back side of the defect tag.
- attached the red tag to the defect portion.
- Indoised to the responsible person.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

magiging salahi po ito ng hindi pag andar ng sasakyan
at maaari din pong maging salahi ito ng pag-iabog.

5. What are your reasons for doing such violation?

Nakatagawa ko po ako ng violation sa kadalasan pang marami
po ang patiraman at sa subrang pag katarama.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

magiging sanhi po ito ng pag talagi ng kompanya.
at mababawasan ang mga customer.



FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS
LIMA PHILIPPINES, INC.

Revision no:

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sarhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **1 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaanta/ang ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **3 Always think that quantity must comes first.**
Laging inilipis na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☒ **4 They find the SOP hard to follow.**
Nahirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **2 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinakonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **3 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☐ **As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

JENELYN L. BUA
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

01/06/19
DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Jenelyn L. Pon, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

JENELYN L. PON
Lagda sa ibabaw ng pangalan

04/06/19
Petsa