



Full Name:	(Last Name) <u>Guerreo</u>	(First Name) <u>Soma</u>	(M.I.) <u>P.</u>	Date:	<u>08-19-19</u>
I.D #:	<u>BF-14708</u>			Batch #:	<u>259</u>
Position:	<u>Associate</u>			Line # / Group:	<u>8118</u>
SCORE: <u>6/6 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormal ty?

~~Stop the operation push/pull the andon light to call attention of staff at cabinang yong na encounter na defect state that is different from usual condition~~

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

~~(STOP the operation)~~
~~missing clamp~~
~~wrong weld of~~
~~component~~

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- ~~STOP THE OPERATION~~
- ~~Push/Pull The ANDON Light to call attention of staff~~
- ~~Fill up the RED TAG~~
- ~~Attached Red Tag to defect portion~~
- ~~Give The Jr-staff or staff to bring to Repair area~~

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

~~may may hindi nailagay sa Harness at ito ang magiging pag-simulan ng pagkasira or aksidente ng sasakyan~~

5. What are your reasons for doing such violation?

~~nataranta po ako non at natakot ako ng ma feed back kaya ko nagawa ang violation ngayon at diko syang sa conveyor kaya non ak ako ay support din nang araw ngayon.~~

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

~~(maring ito ang dahilan pag), ikakasira ng company pag nakatangap ang customer ng may defect ng harness~~



SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☐ Due to delay operation
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☒ 4 Unwillingness to do their job.
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☐ Always think that quantity must comes first.
Laging inilalip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ Because they want to.
Dahil gusto nila.
- ☐ Because they find the company/management not worthy to be followed of.
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☒ 3 They find the SOP hard to follow.
Nahirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ 3 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuwat na kanilang ginagawa.
- ☐ Management tolerates their acts.
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ Different instruction of the superior.
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ Unaware of the "SOP"
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ 2 To be able to target the production efficiency.
Para makamit ang production efficiency
- ☒ 1 As seen from other co-workers.
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

yan ang mga nakikita ko kaysa
yan ang inilagay kong bilang

James P. Guerrero
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

08-19-19

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Jornel Guerrero, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpormiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Jornel Guerrero
Lagda sa ibabaw ng pangalan

08-19-19
Petsa