



Full Name:	(Last Name) <u>LANIER</u>	(First Name) <u>CHRIS</u>	(M.I.) <u>R</u>	Date:	<u>11-11-20</u>
I.D #:	<u>20 PR 10097</u>			Batch #:	<u>MS</u>
Position:	<u>ECT</u>			Line # / Group:	<u>WORKER 520</u>
SCORE: <u>6/6 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

magiging sumabag ang sasakyán kung hindi ito
na inspect ng ayos.
ang abnormality kakaila sa normal na sitwasyon

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

missing Retainer lock cross wheel missing use of clamp
TBO wrong wheel
cut wire missing clamp
wrong insert

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1 stop the operation
2 Push the andon light and call the attention of je staff
3 Check the NG bottom of TRCG
4 Fill up the assembly
5 Fill up the defect tag and drop defective tag
6 If there is a passed tag, put it back
7 Attached the red tag to the defective product
8 Endorse to responding person

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

magiging sumabag ang sasakyán kung hindi
ratio ito inspeksyon ng ayos at dapat lagi sundin ang
rule na binigay sa

5. What are your reasons for doing such violation?

hindi pa kasi ako aware na sa sub assy po ang
nagkakabit ng Retainer lock na kailang ko. kung magin po kasi
gaming come Retainer lock samun na kinalakip sa ECT
kapal kaila ko palal

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

magiging masira ang tiwala ng customer
kung paulit ulit ang mga natatangap nilang defect

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1 to 5. (Top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)



Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.



Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho



Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.



Because they want to.

Dahil gusto nila.



Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.



They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.



Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.



Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawin.



Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.



Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"



To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency



As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

11-11-20
DATE

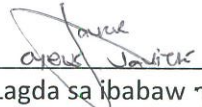
PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, JHONER, JAMES R, nagtatrabaho bilang ECT ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Lagda sa ibabaw ng pangalan

1-8-20
Petsa