



Full Name:	(Last Name) <u>LEYTE</u>	(First Name) <u>GEJA</u>	(M.I.) <u>T</u>	Date:	<u>12-04-2019</u>
I.D #:	<u>19-PK36054</u>			Batch #:	<u>278</u>
Position:	<u>ASSOCIATE</u>			Line # / Group:	<u>2026 / B</u>
SCORE: <u>616 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
				NOTE: PASSING RATE IS 100%	

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state that is different to usual condition ~~small~~ can sometimes small matter which may lead to severe cause or failed defective product.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Exposed wire Damaged insulation
Damaged Grommet Airbag malfunction

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the operation
2. Push and on light
3. Click NG button on IRCS system
4. Fill-up the final Assembly Inspection Record
5. Fill-up the defect tag and details of defect
6. If there's a paper tape remove it then stick at the backside of red tag
7. Attached red tag to defect portion
8. Endorse to responsible person

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Exposed wire when attached to other metal part can cause short circuit
Damaged insulation causes friction which may lead to short circuit
Damaged Grommet can cause leak
Airbag malfunctioned due to missing airbag cord.

5. What are your reasons for doing such violation?

Wala po kasi taming asya kaya po ako nag asya. wala po kasi kaming ginagawa kaya tumulong na lang po ako.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Maluluigi po any companya dahil sa mga maling gawa namin sa harness

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

2

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

4

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

3

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

5

Because they want to.

Dahil gusto nila.

☐

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☐

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☐

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

4

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

1

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

☐

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

*Kung marami din po dahil sa mga karamahan
nomina na laging umabsent kaya na pilitan ~~gawin~~ hindi gawin
ang "SOP"*

CEZA T. LUYTE
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

12-04-2019

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, GEZA T. LETE, nagtatrabaho bilang ASSOCIATE ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


GEZA T. LETE
Lagda sa ibabaw ng pangalan

12-04-2019
Petsa