

## RE-TRAINING FOR INITIAL PROCESS OPERATORS

Full Name:	(Last Name) Dechauci	(First Name)	(M.I.) Castilla	Date: Batch #:	200/29
Position:	TRD	SCORE:	15= 90	Line # / Group: EVALUATION:	PASSED FAILED  NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay question 1. What is you	ır idea about abnormality?	is if you enco	ourner the a k your abroa	defact, s	top call and waif one
2. Write down	some examples of the possib  8 end fermial  NO GOMUSEN  DEGECT INSULATION	le defects that you might end	counter in your process.		
3. What are yo	sugging to do when you encounty  Stop the OR  Fill up the  Re-cuffing PRO  PC- recuffing  Pass a QC	unter abnormality in your pro- cration deflect tag a codure. Re-cut g the kgnbal e If good.		•	Jr. (taff. with the
4. What are the	e possible effects if defective Maring SVIM ig kakabifan sakyang pagta Maer na maka		orners of agari din vire harness	ang val hindi itong iert mag	Sakyang Efferiesa ikasama ng nga ing akristent nito
custo	ppen in the company if there Mada/ing Mal Dimer Claims on the company of the company is the company of the company if there ala ng Custome	stra ang isane		kvig mag Pag kawir	taroin ag lots of ya out walang



Revision no:
--------------

0

SURVEY FORM

## What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE
	nechavez Ruan c. 21/00/29
	Others (Pis. specify)
5	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.
4	To be able to target the production efficiency.  Para makamit and production efficiency
	Unaware of the "SOP"  Hindi aware sa "SOP"
	Different instruction of the superior.  Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
3	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
2	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
*	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
	Because they want to.  Dahil gusto nila.
	Always think that quantity must comes first.  Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
	Unwillingness to do their job.  Hindi interesado sa kanilang trabaho
	Due to delay operation  Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, <u>Dechwitz</u> Ayan C., nagtatrabaho bilang <u>TRD</u> ay nangangako na (Sabihin ang Posisyon)  ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang sang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking trahaho gayundin ang mga gayain na ihinigay sa aking trahaho gayundin ang mga gayain na gayai	(Sabihin ang Posisyon)  stupad ng aking tungkulin a g linya, grupo, departame	ay nangangako na on) lin at responsibilidad bilang amento at ng buong FAS
iko ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pag	gtupad ng aking tungkul	lin at responsibilidad bilang
sang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng akin	g linya, grupo, <u>departa</u>	amento at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin	aho gayundin ang mga	gawain na ibinigay sa akir
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman	andard operating proce	edures at hindi kailanmar
kukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.	odukto at kaligtasan ng	bawat empleyado.

Ryan C. Dechavez Lagda sa ibabaw ng pangalan

Now ra