



Full Name:	(Last Name) <u>Gonzales</u>	(First Name) <u>Hanna Beth</u>	(M.I.)	Date:	<u>July 27 2020</u>
I.D #:	<u>14-PK27664</u>			Batch #:	<u>236</u>
Position:	<u>Associate</u>			Line # / Group:	<u>2103 B</u>
SCORE: <u>6/10 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Abnormality is unusual condition to the process

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

TBO Damage WIRE  
Damaged Connector  
WRONG INSERT  
WRONG TERMINAL

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- STOP THE OPERATION
- PUSH THE ANDON LIGHT
- FILL UP THE RED TAG / DEFECT TAG
- ATTACH TO THE DEFECT
- GIVE IT TO JR. STAFF OR STAFF

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

WRONG INSERT OR CROSS WIRE CAUSE BURNING / SHORT CIRCUIT  
BEND TERMINAL CAUSE  
DAMAGED CONNECTOR CAUSE WIRES NOT PROPERLY INSERT OR  
TBO CAUSE NOT FEATED TO LOCK IN PROPER LOCK  
WRONG TERMINAL CAUSE NOT FUNCTIONING

5. What are your reasons for doing such violation?

m Nagawa ko po ang mas pulling dahil po  
sa delay po kami kaya po hindi ko po nasunod  
ang standard.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

baba ang demands, baka  
it possible na bab ang sales

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

*Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?*

**Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)**

*Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)*

**1**

**Due to delay operation**

*Dahil sa pagkaantala ng operasyon.*

☐

**Unwillingness to do their job.**

*Hindi interesado sa kanilang trabaho*

**2**

**Always think that quantity must comes first.**

*Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.*

☐

**Because they want to.**

*Dahil gusto nila.*

☐

**Because they find the company/management not worthy to be followed of.**

*Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.*

☐

**They find the SOP hard to follow.**

*Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.*

☐

**Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**

*Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.*

☐

**Management tolerates their acts.**

*Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.*

**3**

**Different instruction of the superior.**

*Paiba-iba ang tagubilin ng superior.*

☐

**Unaware of the "SOP"**

*Hindi aware sa "SOP"*

**4**

**To be able to target the production efficiency.**

*Para makamit ang production efficiency*

**5**

**As seen from other co-workers.**

*Nakikita sa kapwa empleyado.*

**Others (Pls. specify)**

*Hanna Beth Gonzales*  
**HANNA BETH GONZALES**  
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

**07 / 27 / 20**  
DATE


## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Hanna Beth Gonzales, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

  
Hanna Beth Gonzales  
Lagda sa ibabaw ng pangalan

\_\_\_\_\_  
Petsa