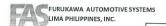


## FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

## RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	(First N'	-1	(841)				
Full Name:	RAMIREZ	(First Nam		(M.I.)	Data	08/13/12	Α.	
I.D #:			MERIAM	M.	Date:	08/03/2	J	
Position:	20-PK39835				Batch #:	306		
-OSITIOII.	LA7-001	SCORE	11/2	111	Line # / Group:	(3164)		
		SCORE:	4/6	= [[~	EVALUATION:	PASSED	FAILED	
_						NOTE: PASSING RA	ATE IS 100%	
_								
Essay questio								
1. What is you	r idea about abnormality?	: 10	1 P	1	147			
	State that	is aletere	ent from	usual co	indition			
2 Write down	some examples of the possib	le defects that w	ou might encounte	e in vour proces	_			
Z. WIITE GOWII			The state of the s	i iii your proces	5.			
	wrong incort		occ wire	<del></del>				
	Bend Ferminal		age termina	1				
	Damage connecte	It defo	rm					
	TBO	1						
				***************************************				
What are vo	u going to do when you enco	unter abnormali	ty in your process?	Plane write do	wn the stens			
	41 1	-1	otter		wn the steps.			
	1 Stop call and	WOIT			0			
	2 Push/Full the of	ndon hant	to call the	Z Jr Staf.	+			
	3 197am Une red t	an to def	ert Pantion	n '	1			
	4 ATTACKED the r	ad toon +	o de act p	artion				
	- 10 C	10 100	2 1					
	5 Give to Jr Sta	11 10 04	ng repair	0.500				
			<i></i>					
. What are the	e possible effects if defective	wire harness is fi	tted in the car?			1		1/
	Maganna m	agkaroan r	na problem	ia ana	Kana	on cakein	kuna	hindi
akma,	or tama and	ankaknai	and hand	h nr.	CAN DAME	harante	T. T. C.	-   11 0 11
11111	01 10110	Will Hall by	The Total	1100	THE WAY	HOW THEN		
		_/						
2000000	5 0 N N N N N N N N N N N N N N N N N N							
. What are yo	ur reasons for doing such viol	ation?	. 1-					
	Dane to	delay	operation	٦				
		/	1					
	120		1000					
. What will ha	ppen in the company if there		mer claims?	1	1 4	1		
		Problema	na com	party of	barwat .	amplyer	10)	Kompan
				1 /		1.	9	Joint.
				,				
-								



R	evis	ion	no:	

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho
7	Always think that quantity must comes first.  Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
	Because they want to.  Dahil gusto nila.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
3	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior.  Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
	Unaware of the "SOP"  Hindi aware sa "SOP"
4	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency
1	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
	# /
	RAMIREZ MERAAM M. OV / 03/20
	SIGNATI IRE OVER PRINTED NAME

RT-058-00

EFF: 06/14/17

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, <u>RAMIREZ MERJAM M.</u> , nagta	trabaho bilang <u>MUCARE</u> ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan at regula	asyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad
bilang isang responsable, mahusay at epektibo	ng miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagampanan	ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na konsider	asyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustor	ner, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Namigez meriam M. Lagda sa ibabaw ng pangalan

08/03/20

Petsa

