



|                            |                     |          |   |
|----------------------------|---------------------|----------|---|
| (Last Name)                | (First Name)        | (M.I.)   | Date:                                   |
| Full Name: <u>Camacho</u>  | <u>Xenly</u>        | <u>C</u> | <u>MARCH 11 2020</u>                    |
| I.D #:                     | <u>101 PIC 2103</u> |          | Batch #: <u>271</u>                     |
| Position:                  | <u>ASSEMBLER</u>    |          | Line # / Group: <u>110</u>              |
| SCORE: <u>6/6 = 100%</u>   |                     |          | EVALUATION: <u>PASSED</u> <u>FAILED</u> |
| NOTE: PASSING RATE IS 100% |                     |          |   |

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

abnormality that is different to the usually condition

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

WRO. wrong insert

pin the connector

clip on

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- stop the operation
- push/pull the golden light call the attention staff or JR staff
- call the attention staff or JR staff X Camacho pull up tag red tag to attach
- pull up tag red tag to different portion to defect portion to defect portion
- give it to staff or JR staff to give the repeat area attach to defect tag to defect portion

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

may po mag kareal na customer claim.

at hindi ipagpal na ugat sa casek yan ang wire harness

at mag kareal na cause of accident

5. What are your reasons for doing such violation?

mag kareal po na ibigay sa casek yan dati sa

pag labag sa SOP. na absence inspection at

magi pong magi na cause na accident

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

na pon malaking abersya sa company at magina

customer claim.

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

*Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?*

**Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)**

*Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)*

- ☒ **1 Due to delay operation**  
*Dahil sa pagkaantala ng operasyon.*
- ☐ **Unwillingness to do their job.**  
*Hindi interesado sa kanilang trabaho*
- ☒ **2 Always think that quantity must comes first.**  
*Laging iniinisip na ang BILANG ang dapat na mauna.*
- ☐ **Because they want to.**  
*Dahil gusto nila.*
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**  
*Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.*
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**  
*Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.*
- ☒ **2 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**  
*Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.*
- ☒ **4 Management tolerates their acts.**  
*Hinahayaan/Kinakonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.*
- ☐ **Different instruction of the superior.**  
*Paiba-iba ang tagubilin ng superior.*
- ☐ **Unaware of the "SOP"**  
*Hindi aware sa "SOP"*
- ☒ **5 To be able to target the production efficiency.**  
*Para makamit ang production efficiency*
- ☐ **As seen from other co-workers.**  
*Nakikita sa kapwa empleyado.*

**Others (Pls. specify)**

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

DATE

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Carmen Xenilyn, nagtatrabaho bilang assistant ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

  
Lagda sa ibabaw ng pangalan

03/11/20  
Petsa