

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name) (First Name) (M.I.)	\
Full Name:	Cacao Curil James P. Date:	
.D #:	M- DKJO773 Batch	
Position:	ASSOCIATE Line#/	f
	SCORE: $ / = / $ EVALU	ATION: PASSED FAILED
		NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay questio		
L. What is you	our idea about abnormality?	
	and idea to so ay dapat minou to	o Amara 13029 Drimoulity na 150 Dide 170 Morries
Java P	po winds also no prospend at sa abri	brmatlity na to
pede	masira yang sinub lo pede ito ay tho	pide ito morner
ano	product not anawa nomin	•
J		
2. Write down	on some examples of the possible defects that you might encounter in your process.	
	wrong Inscribe gometen beworing	
	Crace him	
	deform terminal missing voix	
	deform parts terminal packing out	
8. What are yo	you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the step	os.
	1 Stop the operation	
	2 Pash or Pull the andors light	3
	3 till up the red torg rafter tag	
	4 attach the tea tag in agreet houseld	
	s call the or staff or stage to bring In the	1 pour
	and both or disk to and the	101-011
What are the	the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?	
		an shop Lucion
Mo to	pede to masing any sasaryan pede to may short e	and out pur
India	who goeste to any an mga idw no sasaky i annana windu os mag fit yang mga	Connector pedie masira
Leibit		
(A	aird where or one printo no savakyan per	de po maghsidentic
	and has mamakend his safetyan	
	For deline with idealists 2	
. w nat are you	rour reasons for doing such violation?	toward their and
10	pava po vinas ina delay yang sanod ria	process per a clam
	aman per bawal hinds to not go unlitin gard	d din po di na
ma de la		inn po pala of
MIN	nalloanon	,
	nappen in the company if there are lots of customer claims?	. und
. What will ha	peac no hindi na hamwha or Mroli Na bur	nill sa auch mer na
i. What will ha	peck po hind no pamwha or mrou na our	mit as out to may may
i. What will ha	iduct nation at pede mild that I to at ma	sasayan a noman po
S. What will ha	peae no hindi na hamwha o'r Mindi na bur Dduct nafin at peae mild thalik 190 at ma	sarayang naman po



	no:	

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.		
	Unwillingness to do their job.		
	Hindi interesado sa kanilang trabaho		
	Always think that quantity must comes first.		
	Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.		
	Because they want to.		
	Dahil gusto nila.		
	Because they find the company/management not v	orthy to be followed of.	
	Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kun		
	nangangasiwa nito.		
	They find the SOP hard to follow.		
	Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.		
	M EV		
[3]	Unaware of the penalties that will likely to be given		
ت	Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kani	ang ginagawa.	
	Management tolerates their acts.		
	Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga ma	ling gawain.	
	Different instruction of the superior.		
	Paiba-iba ana taqubilin ng superior.		
	and the same of th		
1	Unaware of the "SOP"		
	Hindi aware sa "SOP"		
(5)	To be able to target the production efficiency.		
	Para makamit ang production efficiency		
	As seen from other co-workers.		
7	Nakikita sa kapwa empleyado.		
	wakikita sa kapwa empieyado.		
	Others (Pls. specify)		
			-
	- Manuar		_
	Chains	4.7	
	Cyril Joines P. Cacao	10 - 15 - 20	_
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE	

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Gyril James & Caca u	, nagtatrabaho bilang	Associate	ay nangangako na		
(Sabihin ang pangalan)		(Sabihin ang	Posisyon)		
ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang					
isang responsable, mahusay at epekt	ibong miyembro ng aking	linya, grupo,	departamento at ng buong FAS		
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin					
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman					
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.					
			2		

Lagda sa ibabaw ng pangalan

Petsa