



Full Name:	(Last Name) ARGUILLON	(First Name) JENNETH	(M.I.) R	Date:	03-09-19
I.D #:	AEE18311			Batch #:	230
Position:	ASSOCIATE			Line # / Group:	5123, Shift A Suzuki
SCORE:			616 = 80%	EVALUATION:	PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Abnormality state is different from usual portion.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

short circuit  
burning  
malfunctioning

will not fit to other conductors  
lights  
wipers

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the process
2. push/pull and on lights to call the attention of JR. staff/staff.
3. Fill up Report
4. Attached defect tag to the defect portion
5. Give it to the JR. staff/staff to bring it to repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

(It can cause accident) The possible effects if defective wire harness is fitted in the car, it can cause accident, it may cause malfunctioning, burning and short circuit.

5. What are your reasons for doing such violation?

Any reason ko po sa paggawa na violation ay para po mapabilis ang process tapat hindi madelay ang line at para po makatarget.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Kung marami po ang customer claims. Mawawalan po ng tiwala ang customer sa company.

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

*Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?*

**Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)**

*Mangyaring pumili ng limang kategoriya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)*

- ☒ **1 Due to delay operation**  
*Dahil sa pagkaantala ng operasyon.*
- ☐ **Unwillingness to do their job.**  
*Hindi interesado sa kanilang trabaho*
- ☒ **2 Always think that quantity must comes first.**  
*Laging inilipis na ang BILANG ang dapat na mauna.*
- ☐ **Because they want to**  
*Dahil gusto nila.*
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**  
*Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.*
- ☒ **4 They find the SOP hard to follow.**  
*Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.*
- ☐ **Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**  
*Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bowat pagsuway na kanilang ginagawa.*
- ☐ **Management tolerates their acts.**  
*Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.*
- ☐ **Different instruction of the superior.**  
*Paliba-iba ang tagubilin ng superior.*
- ☐ **Unaware of the "SOP"**  
*Hindi aware sa "SOP"*
- ☒ **3 To be able to target the production efficiency.**  
*Para makamit ang production efficiency*
- ☐ **As seen from other co-workers.**  
*Nakikita sa kapwa empleyado.*

**Others (Pls. specify)** Para mapabilis pa ang PROCESS

Jenneth R. Aquillon  
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

03-07-19  
DATE

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Jenneth R. Arquivilla, nagtatrabaho bilang Asistente ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Jenneth R. Arquivilla  
Lagda sa ibabaw ng pangalan

02-07-19  
Petsa