



Full Name: <u>Hernandez</u>	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)
I.D #: <u>M-PR16416</u>		<u>Trexie</u>	<u>R.</u>
Position: <u>Production Operator</u>			
		SCORE: <u>616 = 100%</u>	
Date: <u>03/20/19</u>			
Batch #: <u>173</u>			
Line # / Group: <u>5102A</u>			
EVALUATION: <u>PASSED</u>		<u>FAILED</u>	
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

such as ~~it~~ make the different from usual condition.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

cross wire tangled wire
tbo foreign matt
wrong insert bend terminal
damaged connector deform terminal

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the process / production operation.
2. Push / Pull the andon light to call the attention of Jr. Staff.
3. Put up the red tag.
4. Attached the red tag to the defect harness.
5. Give it to staff or Jr. staff to go repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

maagari po itong mag-over heat sa magiging sabhi
ng pag-apay ng sarakyan na pwede din pong sumakag at
magkrisis sa ang mga sakay nito.

5. What are your reasons for doing such violation?

nilalaghat po ako noon kaya ko po pagawa
yun. nahihilo po ako ng mag-isa ita minamamali din po
kaya yun kaya po hindi na den ako nakapapa one by one
pull.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

maagari po itong malugi at mawalan ng mga
naorder na customer. Maagari din po itong magcaran dahil
po wala nang naibigay na tama sa customer. at
maagari din pong mawalan tayo ng trabaho.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksang hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ 1

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒ 2

Always think that quantity must comes first.

Laging iniinisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☐

Because they want to.

Dahil gusto nila.

☐

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kosunod-sunod ang mga potakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☒ 4

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☒ 5

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bowat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☐

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

☒ 3

To be able to target the production efficiency.

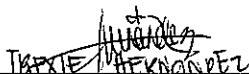
Para makamit ang production efficiency

☐

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)


THELMA HERNANDEZ

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

09/20/17
DATE


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Trixie Hernandez, nagtatrabaho bilang Sub Asst ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Lagda sa ibabaw ng pangalan

02/20/19
Petsa