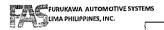


## FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

## RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

I .	(Last Name)	(First Name)	-	10411	•		
Full Name:	·	1.	tere il	(M.J.)	Date		
I.D #:	Capanpan 17 PK15330	Kulenay	Jenell	lG.	Date:	March 33/31	719
Position:	Accounte				Batch #:	169	
l osition.	Account	20000		1000	Line # / Group:	51/20 - A	
i		SCORE:	(0/6=	: <u>(90</u> %	EVALUATION:	PASSED FAILER	
						NOTE: PASSING RATE IS 100	*
bou	ridea about abnormality?	defects that you m	metho	In your process	a pro	a wakii cont cess and sho	
	Bend Termina						
3. What are you	u going to do when you encour	nter abnormality in	your process? F	lease write dov	n the steps.		
3 3 4 5	Fill up the	the anchi Defect T Hre red	100 +	to and to the defitally to	ect par	ention of Jris	
4 What are the	possible effects if defective w	ira harnarr ir fittad	in the mar				
bur Cann Sud	nicono instri	ron or erminal (	creece by the contraction of the	re cen to r conedac term	Malfanctic . TBO	hort circuit a ming. Domoige can cause com cause	ci connec
5. What are you	ır reasons for doing such violat	ion?					
do_	Delay o	n proces	rois.	<u> ஸ்டி</u> :	eosen	why such	1
						<u> </u>	
		·					



Revision no:	0	3
	CONTRACTOR STATE	83

## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Stoff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u> <u>& Jr. Stoff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

2	Due to delay operation  Dahil so pagkaantala ng operasyon.	
	Unwillingness to do their job.  Hindi interesado sa kanilang trabaha	
3	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.	
Ţ	Because they want to.  Dohil gusto nila.	
	Because they find the company/management not worthy t Dahil sa tingin nilo ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at a nangangasiwa nito.	
4	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.	
	Unaware of the penalties that will likely to be given after e Hindi nila alam ang mga posibleng porusa sa bowat pagsuway na kanilang ginag	
	Management tolerates their acts.  Hinahoyaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawa	in.
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.	
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"	
	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency	
	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.	
	Others (Pis. specify)	
	1.	
	CAPONDON, THIEINNY JENEU G.	03-25-3019
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Coponpan, Khenny Jenel G., nagtatrabaho bilang	Associati	ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihîn ang Posisyon)	sisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at respons bilidad bilang	tupad ng aking tung	gkulin at respons bilidad bilang
isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS	linya, grupo, <u>dep</u>	artamento at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin	aho gayundin ang n	nga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman	ndard operating p	rocedures at hindi kailanman
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.	dukto at kaligtasar	າ ng bawat empleyado.

CAPCOURCE A GHI GANNY DENELL G.

Petsa