



Full Name:	(Last Name) Delgala	(First Name) Judy Ann	(M.I.) R	Date:	12-14-20
I.D #:	18-07784			Batch #:	70001770
Position:	Expert			Line # / Group:	5114 / A
SCORE: 10 / 10 = 100%				EVALUATION:	PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions

1. What is your idea about abnormality?

Not standard SOP

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

damage insulation Missing sponge  
Loose clamp  
Missing clamp  
Expose wire

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. ~~Stop the operation~~
2. Put/pull the andon light and call the attention of Jr. staff
3. ~~Attached the red tag~~ Pull up the red tag
4. Attached the red tag into the defect portion
5. Give it to Jr. staff or staff to bring at repair area

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Missing clamp cannot properly fit into the car frame  
Missing sponge on clamp  
Loose clamp is moving with which is wire damage

5. What are your reasons for doing such violation?

Nagawa ko po ang violation ko sa kadahilanan na ako lang po kasi. that ang andon sa line tas naka-puton pa po ako Nagawa ko po yun kasi baka mapasa pa sa sund na process eh lalo pang mapapalayo pa. May unfinished po kasi yun eh inasay po nun bata sabi ko mamaya ko lalagyan ng Red tag

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Maari pong malugi ang kompanya o iksina tas maari din pong maraming umali kasi malugi ang kompanya

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

*Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksang hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?*

**Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1 to 5. (top 1 means the main reason)**

*Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1-5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)*

☒

**Due to delay operation**

*Dahil sa pagkaantala ng operasyon.*

☐

**Unwillingness to do their job.**

*Hindi interesado sa kanilang trabaho*

☐

**Always think that quantity must comes first.**

*Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.*

☐

**Because they want to.**

*Dahil gusto nila.*

☐

**Because they find the company/management not worthy to be followed of.**

*Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.*

☒

**They find the SOP hard to follow.**

*Nahirapan silang sundin ang mga SOP.*

☐

**Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**

*Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuwat na kanilang ginagawa.*

☐

**Management tolerates their acts.**

*Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.*

☐

**Different instruction of the superior.**

*Paiba-iba ang tagubilin ng superior.*

☒

**Unaware of the "SOP"**

*Hindi aware sa "SOP"*

☒

**To be able to target the production efficiency.**

*Para makamit ang production efficiency*

☒

**As seen from other co-workers.**

*Nakikita sa kapwa empleyado.*

**Others (Pls. specify)**

\_\_\_\_\_

Debra J. Ann R.  
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

12-14-20  
DATE

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Debra or Judy Ann P., nagtatrabaho bilang Expert ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking supervisor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Signd  
Lagda sa ibabaw ng pangalan

12-14-20  
Petsa