



Full Name:	(Last Name) <u>VIZARRA</u>	(First Name) <u>KRIZIA ARYGAEL</u>	(M.I.) <u>TINAYO</u>	Date:	<u>08-23-2019</u>
I.D #:	<u>PK-30970</u>			Batch #:	<u>255</u>
Position:	<u>ASSOCIATE</u>			Line # / Group:	<u>7106</u>
SCORE: <u>6/6 = 100</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <input type="checkbox"/> <u>FAILED</u> <input type="checkbox"/>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

state the different to usual condition

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

expose wire wire breaking
loose clamp
expose n-cot

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- Stop the process
- Call boss. Pull the alarm light to call the attention of JR. STAFF
- Fill-up the red tag / defect tag
- Attached defect tag to defect portion
- Give it to staff JR. STAFF to bring at repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Hindi magiging maganda ang kabalasan ng isang harness
kung ito ay hindi maganda ang pagkakataya magiging pagmamagay
ito sa kabal ay hindi magagap ang magiging resulta

5. What are your reasons for doing such violation?

sa kabalalaman para mabalebay po ako kanya po
takot alam ko pong mali ginawa para lang hindi mabalebay.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

magiging ~~sumala~~ bagay may nakabantay na talent sa inyong
linga upang masigurado ang pagsubat ng operator sa SOP.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operating Procedure in their area causing defective products in the line?
Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sahali ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1-5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1-5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **1 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☐ **Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☒ **3 Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**
Nahirapon silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **2 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsaway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Palba-lba ang tuguhin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **3 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☒ **4 As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)


WARDENITA ABIGAIL T. 08-23-2017
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

08-23-2017
DATE


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, KRIZA ABIGAIL T. VIZARRA, nagtatrabaho bilang ACCOUNT ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpormiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng hawat empleyado.


VIZARRA, KRIZA ABIGAIL T.
Lagda sa ibabaw ng pangalan

AUGUST 23, 2019
Petsa