

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR INITIAL PROCESS OPERATORS

	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)		
Full Name:	Pro su	Thomas	1.	Date: 09	08.20
I.D #:	BF-1040		V		101
Position:	055000	142	1	Line # / Group:	
		SCORE: (016 = 110	EVALUATION: PASSE	D FAILED
			1	/	SSING RATE IS 100%
Essay questi	ons.				
1. What is you	r idea about abnormality	?			
		bast wan li	to ruch 10	ause deffect)	
		The Tours	achen Co	muse active cy	
			_		
2. Write down		essible defects that you might e	encounter in your process.		
	Bend termin				
	mind far				
	Insulation	Bitting		***************************************	
	no Gomus	La			
3. What are yo	u going to do when you e	ncounter abnormality in your p	process? Please write dow	n the steps.	
	simo the	Decalina			
	Parties 11	Le dublissan	the off	nline mi in day	
	taca	operation se defect tag Hing from TRB.	, Court 110 Miles	account of a acoust	F_
	QC. inspection F	AUGU FOUNT IN	n 16	And	
	QC. MSPECTION P	Joseph , proceed 4	o the next pm	aua	
	4				
. What are th	e possible effects if defect	tive wire harness is fitted in the	e car?		7/0
	Hindi in	magiging mad	1405 and takko	ng sasakyan	of the parkakan
21012	na manyakar	oon no akcidente.	, ,)	
	•))			
	/				
14/h = 4 !!! h =	i dha i 6al		2		
. What will ha		ere are lots of customer claims			
	mawaw al de	us cornunct	, of posibling	magsain any C	onpany
					1 /
	,				

-						
Кſ	W	SI	or	n	0:	

)

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

Unwillingness to do their job. Hindi interesado so konilang trabaho Always think that quantity must comes first. Laginginisisip na ang BILANG ang dapat na mauna. Because they want to. Dahil gusto nila. Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" 3 To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (PIs. specify)	1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.	
Because they want to. Dahil gusto nila. Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.	5	AND	
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.	4		
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.		Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpa	and the state of t
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			The state of the s
Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.		The state of the s	ng gawain.
Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
Nakikita sa kapwa empleyado.	3		
Others (Pls. specify)	2		
		Others (PIs. specify)	
ghww.		J. gravin	24 2/ 2
SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE		0,030	0,000

PLEDGE OF OBEDIENCE

ay nangangako na	Posisyon)
associate	(Sabihin ang P
nagtatrabaho bilang	
03 01/0	bihin ang pangalan)
Thonna	(Sabihin ang
Ako si, _	

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.



04-08-70 Potca