



(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Full Name: <u>JAPICUN</u>	<u>PANIL</u>	<u>S</u>	<u>04-14-2020</u>
I.D #: <u>BF-13574</u>	Batch #: <u>252</u>		
Position: <u>PLB ASSY</u>	Line # / Group: <u>2105</u>		
SCORE: <u>10/10 = 100%</u>	EVALUATION: <u>PASSED</u> <u>FAILED</u>		
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Call the IT staff Kapag may damage o kumang wire  
na nakabit sa harness para maiwagan nating maka Rating  
sa customer para hindi na tau mag karon ng damage harness

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Damage terminal wrong wire no pointer luck  
bad terminal open tag  
Damage connector Damage insulation  
CPS wire insulation missing

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 STOP the operation
- 2 push pull the andon light to the IT staff
- 3 fill up the Red tag to defect for
- 4 Attached the Red to perfect position
- 5 Give it to IT staff and staff to repair qac

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

making po ito sumabog dahil sa damage  
na harness na palagay sa sasakyan ito ay  
making magpapatay ang company

5. What are your reasons for doing such violation?

mawawalan po ako ng ginhod o Ritang para  
para sa mga pangangailangan o gawasin sa kahayag  
at hindi kum pu obli'tin ang pag aadvice ng wire  
para hindi na ky marupin

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

ito po ay kaka sira ng company at  
wawala ang itwala. at magiging mababansang ito ng  
customer dahil hindi na na ibigay ng agos

**SURVEY FORM**

**What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?**

*Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?*

**Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)**

*Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)*

- ☒ **4 Due to delay operation**  
*Dahil sa pagkaantala ng operasyon.*
- ☐ **Unwillingness to do their job.**  
*Hindi interesado sa kanilang trabaho*
- ☐ **Always think that quantity must comes first.**  
*Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.*
- ☐ **Because they want to.**  
*Dahil gusto nila.*
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**  
*Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.*
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**  
*Nahirapan silang sundin ang mga SOP.*
- ☐ **1 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**  
*Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.*
- ☒ **5 Management tolerates their acts.**  
*Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.*
- ☐ **Different instruction of the superior.**  
*Paiba-iba ang tagubilin ng superior.*
- ☐ **Unaware of the "SOP"**  
*Hindi aware sa "SOP"*
- ☐ **3 To be able to target the production efficiency.**  
*Para makamit ang production efficiency*
- ☒ **2 As seen from other co-workers.**  
*Nakikita sa kapwa empleyado.*

**Others (Pls. specify)**

*Sapichon R. R. R.*

**SIGNATURE OVER PRINTED NAME**

*04-14-2020*

**DATE**

## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Paniel Badioco, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

  
Saniel Badioco

Lagda sa ibabaw ng pangalan

04-14-2020

Petsa