

## RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (INSPECTION)

Full Name: 19-9k. 30 bls 5 Batch #: 0.54	
	_
Position: Accordate Line #/ Group:	_
SCORE: EVALUATION: PASSED FAILED	_
NOTE: PASSING RATE IS 100%	
Essay questions.	
1. What is your idea about a shormality?  State IS difficult from usual condition	
2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.  Bend terminal  Crussoure  TBD  Arong Terminal	
3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.  1 STOP The OPERATION 2 Push Pull the Annion Lights to call the affection of Tr. Staff 3 Click the "M6" but for an the Ircs System 4 Fill up the Firal Ascembly Inspection Record And put the Mari 5 Fill up the detect lag that setals of detect 6 If here's a pack lapse remove I then Shock to the backsite of the recording the detect of Pour point 7 Put the rest ray the detect person 8 Findure to the Responsible person	k x
4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?  If may cause chief circuit and burning	
5. What are your reasons for doing such violation?  May mga frms na nagmamadah sa process	
6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?  Baka Mawalan ang Company ng Cus to mer	

Due to delay operation

	no:

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u> <u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

5	Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job.  Hindi interesado sa kanilang trabaho
	Always think that quantity must comes first.  Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
3	Because they want to.  Dahil gusto nila.
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
4	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior.  Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
	Unaware of the "SOP"  Hindi aware sa "SOP"
5	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency
1	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
	Hypert Manual 7-14-20 SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE

## **PLEDGE OF OBEDIENCE**

Ako si, Hubert C. Marundan	, nagtatrabaho bilang _	Associate	ay nangangako na			
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)					
ako ay susunod sa mga panuntunar	at regulasyon ng FALP, s	a pagtupad ng aking tu	ungkulin at responsibilidad			
bilang isang responsable, mahusay at	epektibong miyembro ng	aking linya, grupo, <u>depa</u>	rtamento at ng buong FAS			
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akir						
ng akin superyor ng may mataas na	konsiderasyon sa mga st	andard operating proc	edures at hindi kailanman			
ikukumpurmiso ang pangangailangan	ng kustomer, kalidad ng pi	rodukto at kaligtasan ng	bawat empleyado.			

Lagda sa ibabaw ng pangalan

7-14-20