



(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Canada	Mark Angelo	B.	11-05-20
Full Name:			Batch #:
I.D #:			255
Position:			Line # / Group:
Associate			3125 / PD5 ADONDA TKRA
SCORE: 100 / 100 = 100%			EVALUATION:
			PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

the states that different from usual condition.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Wrong Insert	Damaged Insulation
Bent terminal	
Damaged connector	
Cross wire	

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the process
2. Push/roll the andon light to call the attention of Jr. Staff
3. Fill up the red tag
4. Attach the red tag to the portion affected.
5. Give it to Jr. staff or staff to bring it to repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Kapag ang defective ay nailagay sa sasakyan ay may maraming madulot ng kapakanan sa matakabili nito gaya ng hindi paggawa ng mga law at maari din mag-short circuit sa kadalanan ng ang harness. Ang defective na harness ay nailagay sa sasakyan.

5. What are your reasons for doing such violation?

Kaya ko lang maman po magawa ang hindi pagsunod sa SOP sa kadalanan po ay sobrang delay na po ako sa aking ginagawa at kulang din po kami sa tao.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Kapag nangyari ito na maraming naging customer claim ay maraming mawalan ng kanya ng mga customers at maari ding hindi na sa akin magpaggawa ng harness at lumipat na sila ng ibang company na nagpaggawa ng harness. At maari din na maraming employees ang mawalan ng trabaho.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksung hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **1 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **2 Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **3 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **4 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☒ **5 As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)


MARK ANGELO B. CARADA

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

11-05-20

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Mark Angelo B. Carada, nagtatrabaho bilang Production Operator ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

MARK ANGELO B. CARADA
Lagda sa ibabaw ng pangalan

11-05-20

Petsa