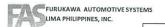


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	15: 12:		2
Full Name:	Francisco	(First Name)	(M.I.)	S 12 2220
I.D #:	DF-143666	DOTTORY	у.	Date: 8-13-20+0
Position:	ASSOCIATE			Batch #: 25
	- HAVENUTE	SCORE:	1 C = 110h	Line # / Group: 7108 B
		JCORE.	C (= 100)	EVALUATION: PASSED FAILED
				NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay question	ns			
A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	idea about abnormality			
1. What is your		elate that ic	different would	condition and continue be
	Abnormality	alote line is	collectif of our	Corenton Can Jonefines se
a sma	Il matter mai	y cause severe	or aefective	condition can comotimes be failed product.
			· ·	1
2. Write down s	some examples of the po	ssible defects that you might e	encounter in your process.	
	exposed wire	missing	16	damp
	damaged in	s.lation	Of or of the	cump
	damaged ins	MUIN		
	Loose clamp	_//		
	missing clan	AP		
	//			
3. What are you	going to do when you e	ncounter abnormality in your	process? Please write down	the steps.
1	Stop the ope	eration		
2	Puch/Pull pro	don light to call	the attention	of Ir. Staff.
3	Ell the	defect too	11 0011 11	01, -20)
4	Alle led d	Sac Landi	the delate	nuck are
-	APPRICATE CI	fect gag to	THE GREECH.	10071001
5	Give it to	Jr. staff or s	taff to bring	at repair area.
	/			1
. What are the	possible effects if defect	ive wire harness is fitted in the		
	may pos	ibilidad po	itong magkar	gon no damage wire
na	nagigity o	lahilan 'ng	short circui	to mahinang daloy
ng	kuruente	sa wite.)
,	/			
. What are you	rreasons for doing such	iolation?	100 P	
	magkated	aroon on m	hindi maga	rdara produkto konca
acres al		hindi chadd	land a) pro tar jo parjety
gunau		Timeli (fana	aron aron	sa isang process, kaya
po, nac	gagawa ang	inga violation	, ng 10	rdarg produkto kapag sa isang process kaya dahil din po sa (misan) makal-output.
minsai	n'sa pag	kudelay at	Failargan 10	makal -output.
	,		,	
. What will hap	pen in the company if the	ere are lots of customer claims	;?	
	babagsak	10 ana	produkto m	isom company dohil to
hindi	na ito po	Palcubinal	dehil oc	rang company scall 19
Ili hina	dia	igkalcatiwalacing kalidad ng	produkto ng dahil sc produkto.	isang company dahil 39 i mga defect product.
HUMA	curi po o	ing kallolad ng	products.	J 1. 3
			*	



	on	

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE				
	boralyn Styanasco D.	08 - 13 - 2020				
	Others (Pls. specify)					
3	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.					
V	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency					
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"					
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling	gawain.				
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
5	Because they want to. Dahil gusto nila.					
4	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho					
	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Donalyn D. Francisco	, nagtatrabaho bilang	Associate	ay nangangako na		
(Sabihin ang pangalan)		(Sabihin ang I	Posisyon)		
ako ay susunod sa mga panunt	ınan at regulasyon ng FALP, sa	a pagtupad ng al	king tungkulin at responsibilidad		
bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS					
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin					
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman					
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.					
			Jonaryn / Francisco J. Lagda sa ibabaw ng pangalan		