



Full Name:	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:	22-18-20
I.D #:	20205	20205	M.	Batch #:	254
Position:	Associate			Line # / Group:	3128 / A
SCORE: 6/6 = 100%				EVALUATION:	PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Abnormality state the different from usual condition.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Loose clamp
Missing clamp
Missing sponge
long/short dimension

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 stop the operation
- 2 push the andon light to call the attention of Jr. staff
- 3 click NG button on IRES system
- 4 fill up the final Assembly inspection record then put the mark x.
- 5 fill up the defect tag and details of defect
- 6 If there a passed tape removed it then stick at back of red tag
- 7 Attached the red tag on defect portion
- 8 Endorse the responsible person

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Masari pong sumabog ang sasakyan pag ang nailagay na wire harness sa sasakyan ay defective.

5. What are your reasons for doing such violation?

Ang dahilan po ay upang ma aware ako na hindi po ako makapagpasa ng NG na kagaya ng nguna kahit alam ko po na mali.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Maari pong mairan ang company sa mga customer at posibleng mag-sara at mawalan kami ng trabaho

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

1

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

3

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

Because they want to.

Dahil gusto nila.

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

They find the SOP hard to follow.

Nahirapan silang sundin ang mga SOP.

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinakonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

2

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

4

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

Dahil sa pag-mam a deali

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Rommel Contar, nagtatrabaho bilang Operator ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


Lagda sa ibabaw ng pangalan

12-14-20
Petsa