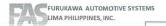


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name: I.D #: Position:	(Last Name)
Essay questio	NOTE: PASSING RATE IS 100%
1. What is your	gains and opena for so tempung process and boggy my hindle dopont
2. Write down	Morny Damos Matthe Springe
3. What are your 1 2 3 4 5	the full to onder light and otherson of vials
	possible effects if defective wire harness is fitted in the cap? Paril le monter demande and harness no ilakagen pa recaling has made and partition of the same and the same
	hand flying guest violations and the funda of the first of finely for the formation and the fundamental formation and the fund
6. What will hap	May ka karan po ng problema ang comprantu ng maturaba na ng custumer dahil an madaming defects and nathing positificates din



Revision no:

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.			
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho			
3	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.			
	Because they want to. Dahil gusto nila.			
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.			
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.			
3	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.			
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling	gawain.		
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.			
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"			
2	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency			
4	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
	Others (Pls. specify)			
	ESTRUM PLAN A	O etobor 20/2019		
	STREET, SILL STELL HILLES HOUSE	DALL		

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Thy A Ernya	, nagtatrabaho bilang	Taping	_ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)		(Sabihin ang Posisyon	1)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.