

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	/First 211	14.4 - 1			
Full Name:		(First Name)	(M.I.)		~ 2/ /2	
	MANIEGO.	SLADY P	NN C.	Date:	9-26-19	
I.D #:	10 PK27850			Batch #:	_237	
Position:	ASSO CHATE		p 11	Line # / Group:	7101 B	
		SCORE:	(0/10 = /N	EVALUATION:	PASSED FAILED	
					NOTE: PASSING RATE IS 100%	
Essay question	r idea about abnormality?		v V 30			
	21 +1	not un un	ial to its	ordinary o	rigin.	
2 Write down	some examples of the poss	hTe defects that you mig	ht encounter in your n	707055		
2. 171110 001111	bend termin damaged giver	damaa	Pinalation	ocess.		
	Cho7 0011.C	c 1	C INCOCATION			
	bend termin	al wrong	MECO OF WINC			
	damaged avor	nmet wrong	instrt	***************************************		
	damaged Cin	rector damag	ed annucsen			
			J			
3. What are vo	ou going to do when you end	ounter abnormality in vo	ur process? Please wri	te down the stens		
o. What are ye		1.1	rai processi i lease wii	te down the steps.		
	1 Jub the	operation				
	2 Call the	attention	of ir. state.	bush / pull +	he andon	
	3 Fill UD	the red	taa			
	4 oftached	the rea	trun to	derect borti	n)	
	5 2 12 4	- houses to	In a	La larina id	the andon on t on the repair area	
	give i	ie roynum io	HOLPE	70 01110	I all the repair at ear	
4 What are th	e possible effects if defectiv	a wire barress is fitted in	the car?			
Wilde ale til						
	pena termi	nal - malf	unotioning	• 1.		
	bend termi damaged co	nnector- 00	innot Fit	to other	cohne of on	
	TBO - JO	idden / linht	to turn	OPF		
	chose wire	- cause	burning			
	Chiosa Alico	CONTAC.	Dat ming			
F MATERIAL CONTRACTOR	our reasons for doing such vi	-1-417				
5. what are yo	our reasons for doing such vi	olation	1		1	
	Nagawa	KD DO YUN	Sa Kadahi	arana aus	to Rang	
	makentulong K	thit Wants of	a akina	Kasamahan	at No	
	makenfulung Ke	a delas	na -		01 9701	
	alvort	Maril	1100			
			7			
			/			
6 What will be	appen in the company if the	a are lets of customes of	nime?			
	Tund in	a of lilipa	II NO SILO	ng indino	company ha	
Ka-	fa siland s	aplayan of	mababawa	san tayo m	company has	
		1	CHANGE THE		,	
				14-24		



0	Revision no:
	Revision no.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1"5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

Unwillingness to do their job. Hindl interesada sa kanilang trabaha Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna. Because they want to. Dahil gusto nila. Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokansente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) DATE DATE		Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					
Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna. Because they want to. Dahil gusto nila. Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nita. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinakansente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware so "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify)							
Dahil gusto nila. Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokansente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify)	2						
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokansente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) MINALIECO, GUARTY ANA 9-20-19		SECOND TRANSPORT & SECOND SECO					
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokansente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) Management tolerates that will likely to be given after every violations Handle of the parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates that will likely to be given after every violations Handle of the parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates that will likely to be given after every violations Handle of the pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates that will likely to be given after every violations Handle of the pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates the pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hindi nila alam ang mga posibleng pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hindi nila alam ang mga posibleng pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hindi nila alam ang mga posibleng pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hindi nila alam ang mga pagsuway na kanilang ginagawa. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. To be able to target the production efficiency. As seen from other co-w		Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga					
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokansente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokansente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. As seen from other "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify)		•					
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "50P" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) Manual And Garage And Gar	3						
Paiba-iba ang tagubilin ng superior. Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) May 1566, Guard ANN 9-26-19							
Hindi aware sa "SOP" To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (PIs. specify) MANIELO, GLADY ANN 9-26-19		THE THE SHAPE WAS THE THE THE STATE OF THE SHAPE OF THE S					
Para makamit ang production efficiency As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) Making Consequence of the specify and the specific of the specifi	4						
Nakikita sa kapwa empleyado. Others (PIs. specify) Mayor (PIs. specify)							
MANIELO, CLANY ANN 9-26-19	[]						
MANIECO, ELHAY AMA 9-26-19		Others (Pls. specify)					
		momen					
			-				

PLEDGE OF OBEDIENCE

ARUSI, CLORY Phn Maniego	nagtatrabaho bilang	Accociate	ay nangangako na		
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)				
ako ay susunod sa mga panuntunar	n at regulasyon ng FALP, sa	pagtupad ng akin	g tungkulin at responsibilidad		
bilang isang responsable, mahusay at	epektibong miyembro ng ak	ing linya, grupo, <u>d</u>	epartamento at ng buong FAS		
Company. Ako ay nangangako na gag	ampanan ko ang aking traba	ho gayundin ang r	nga gawain na ibinigay sa akin		
ng akin superyor ng may mataas na	konsiderasyon sa mga star	ndard operating p	rocedures at hindi kailanman		

ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Glady Ann Waniego Lagda sa ibabaw ng pangalan

> 9-26 - 19 Petsa