



Full Name: (Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
HAAS	Ruby	C	11-14-2020
I.D #:	20-PK38012		Batch #:
Position:	ASSY		295
			Line # / Group:
			Honda TKRA / 3127
			EVALUATION:
			PASSED FAILED
			NOTE: PASSING RATE IS 100%

SCORE: $6/6 = 100\%$

Essay questions

1. What is your idea about abnormality?

state that is different cause usual abnormality.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

loose clamp
damage clamp
magp po magpilotang wire
magp din pang magka NG ang
problema ng iba dahil sa pag advance.

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. Stop the operation
2. Push/Pull the andon light call the attention of Jr. staff
3. Fill up defect tag
4. attached red tag to defect part
5. Give it to staff/Jr. staff to bring at repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Para po sa akin may posibilidad po na magkaroon ng defect ang isang sasakyan kung sakali mang may dipintasya nang mga harness.

5. What are your reasons for doing such violation?

For my first violation is multiple picking, kaya ko po nagawa dahil nung time po na yon delay na po ako. and my second violation is advance while the andon light is on. kaya ko din po nagawa yun dahil yung time din po na yun ay ayaw ko lang po magdelay. and my third violation is wrong way po ng paghihinta ng wire na ang dapat daw po sana ay mula sa may fixing. pero ako po ay nangangako na hindi ko na po uulitin sa susunod.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Para po sa akin, pag nagkaroon po ng maraming customer claims ang company, may posibilidad po na magkaroon po na bad record ang company sa customer at pwede rin po mawalan ng customer ang company. Kaya bilang ako po ay operator sa company ako po ay nangangako na hindi na po gagawa ng violation. para wlang posibilidad po na magkaroon man customer claim.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ 1

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☒ 5

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒ 5

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☒ 5

Because they want to.

Dahil gusto nila.

☒ 5

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☒ 3

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☒ 2

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

☒ 5

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☒ 5

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☒ 5

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

☒ 2

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

☒ 3

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

Rejo P. Aras
C. ARAS

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

11-14-2020

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, RUBY C. ABAS, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

RUBY C. ABAS

Lagda sa ibabaw ng pangalan

11-14-20

Petsa