

## FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

## RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (INSPECTION)

De IBROSO	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	798 197	1 I	
Full Name: I.D #: Position:	DE GUZMAN	JOHN CARLO	G-	Date: Batch #: Line # / Group:	10/57/19	
	19-PK31042				mc9 (	DEAL DATHATE
	_QA	SCORE: [ /	C = 112	EVALUATION:	PASSED	FAILED
		SCORE. 1	6 - 10	EVALUATION.	NOTE: PASSING F	
ssay questio	ons.					
	r idea about abnormalit	cy?				
2000 2000 - 200 <b>-</b> 2000	state that	is different from usu	al Condition			
		17 OF				
2. Write down	some examples of the	possible defects that you might enc	ounter in your proces	5.		
		1 deformed terms	na de	oner incl	the home!	
	idamused con	ulation damaged nor	Wiretu Mr	king up of	to more near	
	damaged ins	ulation damaged not	noplat do	inaged gre	mmet	
	TBO	INTERF USE OF	Nant plak W	re with pu	CIKITS	
3. What are yo	ou going to do when you	u encounter abnormality in your pro	cess? Please write do	whithe steps.	(1)	
	T 10711 -119	CINCION IICINI				
	2 Click the	NG button on 1905	system (3)			
	3 I cll up the 1	final assembly impect	101 Licold. C	H		
	4 Till	defect tory and detail	ile long			
	5 Fill (ID The	a power tempe remove	13 EF CHEFECT	hele it it	Ha ha karde	ex the red too
	o the theires	ci poureci teipe remoi	NEO LI THELL OF	TICK II CII	IN PEICHS ICE	of the ter of.
	o had a L	inspensible person				
	· LTCCISA TO	A SPENSION PRISE				
4 What are th	ne nossible effects if def	ective wire harness is fitted in the c	ar?			
4. WITH BIG D	te peraisie eneces il del					
	Malakit	m an occimilated	Na simabo	o alla soci	akvan o	In 101 Merrican
	no charanali	by sa sasakyan.	ACTION A	3)	F. 7 7. L	industrial in the second
	TO TOTAL	in the state of th				
5. What are y	our reasons for doing su	uch violation?				
	Hat	the Dohil pe Dir	sa helanger	, pe talas	is mus	
	b. lis	ion are trabaha	I CUTET THANKS	. hed ne	itakn baka	n it make out
	Liny	on pohil pe non ar arg trabaho a pe hirdi maine	Jana hirdi	the he care	301 5	07.
			1			
	-					
		if there are lots of customer claims?				
6. What will h	Name	wala pe any tiwal	no iestume	ir of ma	Gall targe	ty malugi
6. What will h	101100					
6. What will h	and hull	manya.				J
6. What will h	ang Kul	upanya.				J



Revision no:

)

## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation  Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					
	Unwillingness to do their job.  Hindi interesado sa kanilang trabaho					
2	Always think that quantity must comes first.  Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
	Because they want to.  Dahil gusto nila.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of.  Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
(3)	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations  Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinakonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.					
	Different instruction of the superior.  Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
5	Unaware of the "SOP"  Hindi aware sa "SOP"					
4	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency					
	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.					
	Others (Fls. specify)					
	(n)					
	JOHN CARLO ODE CHIZMAN 10 1581	19				
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DA	ATE				

## **PLEDGE OF OBEDIENCE**

AROSI, JEAN CARLO DE GUINGA		Assur ance	ay nangangako na		
(Sabihin ang pangalan)	(Sabi	(Sabihin ang Posisyon)			
ako ay susunod sa mga panuntunan	at regulasyon ng FALP, sa pagtup	ad ng aking tu	ngkulin at responsibilidad		
bilang isang responsable, mahusay at e	pektibong miyembro ng aking liny	a, grupo, <u>depar</u>	tamento at ng buong FAS		
Company. Ako ay nangangako na gagar	mpanan ko ang aking trabaho gayu	ındin ang mga	gawain na ibinigay sa akin		
ng akin superyor ng may mataas na l	konsiderasyon sa mga standard o	perating proce	dures at hindi kailanman		
ikukumpurmiso ang pangangailangan n	g kustomer, kalidad ng produkto a	t kaligtasan ng	bawat empleyado.		

Lagda sa ibabaw ng pangalan

10/28/19

Petsa