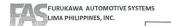


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	(First Name)	(M.I.) M.	Date:	09-22-2026	
ull Name:	Babor	therin	11-1.	Batch #:	SEL	
D#:	BF-14202			Line # / Group:	5114 - A	
Position:	Bub-Assy	SCORE: //	16 = 11	EVALUATION:	PASSED FAILED	
		SCORE.	10	000000000000000000000000000000000000000	NOTE: PASSING RATE IS 100%	
	ons					
ssay questi						
. What is you	ir idea about abnormality?	gkakuroon ng 11 po kami nasu	Who sa havn	us ma gin	and admin	
kny	a Adia on hind	of home soul	not on days	t awwin		
City	a) many you mind	i po positi ratgot		9-3		
		Account to the second s				
		at to the form of the commentation of	encounter in Your Dro	22025		
., Write dowr	n some examples of the pos	able defects that you might	encounter in your pro			

	the parts				and the second s	
			-			
	delate lock parts				ACCOUNTS OF THE PARTY OF THE PA	
			2.01			
3. What are y	ou going to do when you er	icounter abnormality in you	r process? Please writ	e down the steps.		
	1 PHERWH Albe 17				and the second s	
	2 Tittings their call	the jrotage		Jan b. N.		
	3 Fill up the red	teng depend altern H	he red to the	agent toy		
	4					
	5					
4. What are t	he possible effects if defect	ive wire harness is fitted in t	the car?		. "In ask	
	ito pe mag-de	akarom problems	n sa sasab	your o kay	a ito one	
	Sasabod					
5 What are v	your reasons for doing such	violation?			14 1	
J. Wilde are)	gruana bo m	violation? dahil wala po	nagsasupport	on akin bo	whit alam to po bound	
1)	wa land po in	akaghon also	7			
	(max) h. ha	attendition, set o				
	-					
			/			
			-!			
			almsr . So	la no 106	and company na ito	
6. What will	happen in the company if t	nere are location er ch	A MANAULA			
6. What will	siguro ma	g-asasara dahil	150 nagawa	160 nor 106	NAME SOURCE LANGE	
6. What will		g-asasara dahil	12 nagawa	100 100 100	xio) company por re-	
6. What will	siguro ma	g-asasara dahil	1, nagawa	100 100 100	N/a) com/hm/) for t/c	
6. What will	siguro ma	g-asasara dahil	12 nagawa	10 MM WO	Alto) continued for the	



0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.					
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho					
1	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.					
	Because they want to. Dahil gusto nila.					
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.					
৳	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.					
5	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.					
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.					
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.					
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"					
4	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency					
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.					
	Others (Pls. specify)					
	Kheyin W. Baker	09-20-2020				
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE				

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Khenin M. Pabor	, nagtatrabaho bilangkssociak	ay nangangako na			
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang	g Posisyon)			
ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang					
isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS					
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin					

ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman

ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Hunh W. pabor
Lagda sa ibabaw ng pangalan

09-24-2020

Petsa