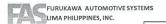


## **RE-TRAINING FOR JR. STAFF**

	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)			
Full Name:	Monte	Mici	S.	Date:	12/11/2	0
I.D #: Position:	18-04115			Batch #:	491.	4
Position.	Ji. Stortt	SCORE: 0	16 =1002	Line # / Group: EVALUATION:		ALLED PRZ
			e just	EVALUATION	NOTE: PASSING RATE	
Essay question						(a)
1. What is you	r idea about abnormality?	/ / / /		· ( )	,	A.
	- W the	state from	N	ifferent	(10 m	she
	waal	00 100111	011			
		47.				
2. Write down	some examples of the possible		3	Λ	1. ~ /	
	parraged connec		inger	de poimed	Krim ray	
	- crossaire	10050	UCANO I	miking 1	1 KING TOPE	
	micriso will	da nange	d dominal	William C	Mary 7	
	un plug une	PC 410	To Mile Co.			
3. What are yo	u going to do when you encour	ter abnormality in inspecti	ion process? Please wi	rite down the steps.		
	1 itop the of	peration				. 6.10-11
		119111		re alter	ion of Jr.	tc+1/512/1
	3 Chick NG		Sychem	18 1	,	
		- total and a second	irinbly a	ull or	direct X.	
	5 Toll up the			111111111111111111111111111111111111111	anger!	+ the back ich off
	7 allow the	direct to a	to the	NO POST	200	aufeir
	8 Endorse f		rible pe	1100 1011	1.0	HO.D
As a leader ho	w will you perform your part in the	1				
	11: 12 12:11	wife the	e problem	reset 41	e Ander	h. then
worderd	million, 8	ring the	duce 4	on over	n repuls	area.
wooduct	rechection,	wrote inve	ity othon,		fron prost	a , then area.
50 E0	meding, 8	. 6	1			,
4. What are the	c possible effects il defective w	ile Harriess is liffed ill file f		. L .	7	
1034	might ex	plode the	te auto	ght ca	ni-1 mou	e the
accid	Und Car	it use th	ne din	4	idn id	716
a contraction of	XIT.					
F 14/1 11/1						
5. What will ha	ppen in the company if there a					0. 10.
1,06	aho aig	mga en	me and pu	rede m	ed makal	rederm
7100	a south all		whan in		Fajo p	willing
ha	5) 0000	9 10	report			
6. What is the i	meaning of "Always think that	the next process is the cus	stomer."?		1	220
ack	sigarodo ng	port other	alpo por	10 mg	ong n	drnecs
-us	- y arousing	muyunao,	1	TO LU 1100	`a *	

## **PLEDGE OF OBEDIENCE**

Akosi, Mia C. Mones,	nagtatrabaho bilang <u>Jr. Ayff</u> ay nangangako na					
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)					
ako ay susunod sa mga panuntunan at reg	gulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang					
isang responsable, mahusay at epektibo	ong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS					
Company. Ako ay nangangako na gagamp	anan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akir					
ng akin supervor ng may mataas na kor	nsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanmar					
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.						
	Smallfull Exnam of m					
	Lagda sa ibabaw ng pangalar					
	Petsa					



-		
	/ision	

0

## SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5 (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE
	M highlom	12) 11 (2)
	Others (Pls. specify)	
	As seen from other co-workers.  Nakikita sa kapwa empleyado.	
3	To be able to target the production efficiency.  Para makamit ang production efficiency	
4	Unaware of the "SOP"  Hindi aware sa "SOP"	
	Different instruction of the superior.  Paiba-iba ang tagubilin ng superior.	
	Management tolerates their acts.  Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling g	gawain.
2	Unaware of the penalties that will likely to be given after the Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang g	
	They find the SOP hard to follow.  Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.	
	Because they find the company/management not worth Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpany nangangasiwa nito.	
	Because they want to.  Dahil gusto nila.	
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.	
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho	
1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.	