

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

	(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Full Name:	Andal	makuic	J	Date: 01-16-3921		
I.D #:	BF- 13705	· HDMILE		Batch #: 253		
Position:	Danks Line #/ Group: POJ 15116					
	SCORE: (1/ (= 100) EVALUATION: PASSED FAILED					
	NOTE: PASSED FAILED NOTE: PASSED FAILED					
	WO-EE-PASSING RATE IS 100%					
heens assessing	an e					
Essay question						
1. What is you	ır idea about abnormality			1 (2 1 12 -		
	Honormalit	y states the diffe	scence from a	sual whole tibro.		
		1				
2. Write down	some examples of the po	ossible defects that you might er	counter in your process	1		
			is (pit to co	+ justis trade (among the		
1	Not properly)	may moving ca	1000	The state of the		
(NUT properly)					
	- 1 .7	loand termi				
		Junivsen 1	owaring			
		v	0			
3. What are yo	ou going to do when you	encounter abnormality in your p	rocess? Please write do	wn the steps.		
	2 3100 001	WALT OND	10	10		
	2 Pull the a	MONT MONT COULT	in mor st	xff		
	3 fill the 1	red tag or defect	tag.			
	4 detached	the red tad	to desert a	ea or hornets		
	5 Miles it +7	Miss ctass	the defect	traito peri and		
	9,00	Della sulle	112 Octor	ea or harmess		
/ What are th	a nossible affects if defec	tive wire harness is fitted in the	car2			
4. Willat are ti	O. 11	le a constant le	car:	incuit at purdung my couse		
	LMODE &	and markaroon	ind smort a	richit at breamy was conso		
NO,	150MG (DETON	er claim.	7	1 0 0		
5. What are yo	our reasons for doing such	i violation?				
	monhing	where land ake	ca icanal	Nomen or Kinder KD Will winn		
	1011911110	datid tours disc	Is a di wing	airess haya to hageward		
	DYN	a Widden Leboir	- WINON KA	with in midialing coase		
-	pa\a	~ (MY) 170 MM 1	sang maket	the problems oken or		
	Public plan	ony materninate	in youcherd	witis in maliaring cases		
	1)				
. What will h	appen in the company if t	here are lots of customer claims	?			
	magain	na marazilan n	ametoma	r and isoury company		
	1 20100191	don't la se	Jack Milli	a contract		
		emplyado su	Del lice	My ban source in would		
		emplyado sa	tata kanda	ra isang kompanyor		
		, ,				
			•			

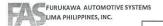
PLEDGE OF OBEDIENCE

ako si, marivio andal na	nagtatrabaho bilang <u>Pesociale</u> ay nangangako na
(Sabinin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan at regul	ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang
isang responsæble, mahusay at epektibong	isang responsæble, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagampar	Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na konsi	ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman
ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kus	ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

MARWICKANDAL

Lagda sa ibabaw ng pangalan

01 16-2021 Petsa



Revision no:	

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1 % (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Stuff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

3	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.				
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho				
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapot na mauna.				
	Because they want to. Dahil gusto nila.				
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.				
4	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.				
5	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.				
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.				
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.				
2	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"				
	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency				
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.				
	Others (Pls. specify)				
	man July				
	MARWIE BUDIOU CICNATURE OVER PRINTED NAME				