

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR INITIAL PROCESS OPERATORS

	(Last Name) (First Name) (M.I.)
Full Name:	LAZONA SHAIRA MAK 1. Date: 01-12-20
I.D #:	19 - PK3 (97) Batch #: VSI
Position:	ASCOCIATE Line#/Group: Subary INITIAL
	SCORE: EVALUATION: PASSED FAILED
	NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay questi	
1. What is you	rr idea about abnormality?
	- (x fate that dippernt) - kapeg negkanon po ng abnormalist ay manaring ira ang aling mg = gi nawang hanness.
	- kapag nagkanon po ng abnormalid ay manaring
Mas	ira ana afra ma ginowana hanness.
	M.
2. Write down	some examples of the possible defects that you might encounter in your process.
	barrage Insulation (wint an monthan enough)
	STILL WILLIAM STATES
	Core win lowering
	Core and brakes
	NO cone win prograting
3. What are y	ou going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.
	- stop the operation
	- Fill up depect tag and call the attention of Ir. stage
	- ctop the operation - Fill up depet tag and call the attention of trestage For confirmation - reculting for THD - Move to Guality Inspection. If good whitehari will be pass to the next protest
	- Pe culting FOr THD
	-Move to Guality Inspection. It acod whitehas will
	he pall to the next prolect
4 14d ·	
4. what are tr	e possible effects if defective wire harness is fitted in the card
	maring mag Fartoning 10000 o pogsabog and
	- Massing may faroon ng jungg o pagsabog ang Jakyan kapag nggfaroon ng defect ang aling harness.
5. What will h	appen in the company if there are lots of customer claims?
	- Magazina ibalit na customer and harners no familiana
na	- Magazing ibalit ng sustoner ang harness na kanilang claim kapag ito ay hindi manyos ang pagkakagawa.
1100	
	E.

/isior	

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

4	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.			
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho			
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.			
	Because they want to. Dahil gusto nila.			
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.			
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.			
1	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.			
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.			
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.			
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"			
	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency			
3	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
	Others (Pls. specify)			
	CHAIRA MAT C. CA 2011A	01- 15- 20		
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME	DATE		

PLEDGE OF OBEDIENCE

MONO
2
0
2
5
5
-
ن
MAR
F
=
_
_
2
2
-
ムキフ
土
7
100
Ako si,
8
7
-

ASSOCIPTE

_ nagtatrabaho bilang _

ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad

bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Lydina formand HA HA HA MAK C. CHOVG

11 - 15 - 16 Petsa