



(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Full Name: <u>Dr. Jungs</u>	<u>Jirebel</u>	<u>D.</u>	<u>11/27/20</u>
I.D #:	<u>19-04702</u>		Batch #: <u>11.2</u>
Position:	<u>Associate</u>		Line # / Group: <u>PRH Suzuki / INITIAL</u>
SCORE: <u>51.5 = 100%</u>		EVALUATION: <u>PASSED</u> <u>FAILED</u>	
NOTE: PASSING RATE IS 100%			

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

~~magkakaiba sa normal na kondisyon~~
(tag po may abnormality na nangyari) ~~stop the operation~~
~~call the attention of Jr. staff / staff~~
state that different ^{new} condition can come time lead be aware small reverse to defect product.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

~~Cure wire protruding~~ open barrel
~~Wrong Terminal~~ Insulation biting
~~Output tolerance CH-IT~~ Cure wire breaking
~~Bend Terminal~~
~~Wrong Gunsize~~

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

~~stop the operation~~
~~Fill-up the tag call the Jr-staff for confirmation~~
~~Pe cutting process done. Send the result instruction to~~
~~QC. QC will control the process. If the result is good, send the~~
~~result to QC. If not, record the detail in the PEP and~~
~~send to QC inspector. If good, endorse the Shitakar for~~
~~the new process.~~

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

~~Tag po may mga N-G oh may mali na tag na gagawin sa~~
~~ating process. Kung si Jr-staff pa rin ang tagasi po~~
~~tag may N-G po na harness/ ay magari po ito mag karoon~~
~~ng aksidente.~~

5. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

~~Ang proseso po nang yari tag po mag karoon ng customer claims~~
~~magari po mauulan ng customer at magari din po na~~
~~mag karoon ng aksidente sa mga sasakyan.~~

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksang hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☐

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☐

Because they want to.

Dahil gusto nila.

☐

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☒

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

☒

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.

☐

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☒

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

☐

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

☒

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

[Signature]

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

1/27/20

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Dr. Janno Jerbel D., nagtatrabaho bilang Manual Crimping ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng aking superior ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpormiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

JERBEL D. DEJUNO
Lagda sa ibabaw ng pangalan

11/27/20
Petsa