



Full Name:	(Last Name) LAJAP	(First Name) MARILYN	(M.I.) G.	Date:	02-26-19
I.D #:	A-PP 1669			Batch #:	172
Position:	ASSOCIATE			Line # / Group:	122 / 13022024
SCORE: 6 / 6 = 100%				EVALUATION:	<u>PASSED</u> FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

ABNORMALITY STATE THAT IS DIFFERENT FROM
UNUSUAL CONDITION

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

TBD BEND TERMINAL
DAMAGED INSULATION CUT WIRE
DAMAGED CONNECTOR wrong use of connector
CROSS WIRE

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

1. STOP THE OPERATION
2. PUSH / PULL THE ALARM LIGHT TO CALL THE ATTENTION OF JR-STAFF.
3. FILL UP THE DEFECT TAG
4. ATTACH THE RED TAG TO THE DEFECT PORTION
5. GIVE IT TO STAFF OR JR-STAFF TO BRING IT TO REPAIR AREA.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

wrong insert / crosswire can cause short circuit / burning
BEND TERMINAL can lead mal functioning
damaged connector cannot properly fit into other connector
TBD can cause light suddenly turned off.
wrong terminal can cause wiper not to move

5. What are your reasons for doing such violation?

HINDI KO NAHAYAN PO SINASADYAN YUNG PAGAWA KUNG VIOLATION. HINDI
PO KAG FIT ANG TERMINAL SA CABLE AT Y4 PA LANG PO ANG
LAKA INSERT DITO KAYA KO PO NA TAG TAG- HINDI PA PO TALAGA
ITO NAKA INSERT. KASE NGA PO KALU OKS TERMINAL.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

ANY POSSIBILITY NA NABAWALAN ANG CUSTOMER
NA UNORDER SA COMPANY, HAWAKALAN SILA NG TIWALA SA
AMIG COMPANY AT PUNAN DIK ITO NG MAGKILI.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **1 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **2 Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **4 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga nomamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☒ **5 Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **3 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☐ **As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

Cheryl
LALAP/MARYMAR G.

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

02/26/19

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, HRP/HRM. LALAP, nagtatrabaho bilang ASSOC MTR ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panunturan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpormiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

HRP/HRM. LALAP

Lalap

lagda sa ibabaw ng pangalan

09/26/19

Petsa