

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

1000	Name) ATALLO ATALLO	(First Name) SAY (1) SCORE:	Tane 8016=	(M.I.)	Date: Batch#: Line#/Group: EVALUATION:	MV 11 2 JUN PASSED NOTE: PASSING RA	FAILED
Essay questions. 1. What is your idea at	bout abnormality?	that is	different	from	mwl		
_Wrg	xamples of the poss end Terminal and Insert The	Dan	night encounter in			-	
3. What are you going 2	1	ounter abnormality in he had not had not he	your process? PI	16	ethur or	it alea	
4. What are the poss ib l		e wire harness is fitted		ug ang	rasak	Yah.	
5. What are your reason	Minsay A		tao, Par nadrit 115	y mate	wen Whrau	mapalitis	Va.
5. What will happen in 1	the company if ther	e are lots of customer	claims?				
ng Fumko	na. Inca	i po siguron	BNUNGE	nancy f	patranci hil water	Mand F	brognitor



	no:	

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1"5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

17	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.			
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho			
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.			
3	Because they want to. Dahil gusto nila.			
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.			
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.			
4	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.			
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.			
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.			
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"			
2	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency			
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.			
	Others (Pls. specify) Para mapabilis 16.			
	Cashin Chan Tank (Nov. II, 2020			

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Cashlo, Wah Jane C.	, nagtatrabaho bilang	ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin an	ng Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Lagda sa ibabaw ng pangalan

11-11-2020

Petsa