

FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name: I.D #: Position:	Cost Name Cost
Essay questio 1. What is your	ridea about abnormality? The surper the surper still when Africand morn by wife and the surper surp
2. Write down	Some examples of the possible defects that you might encounter in your process. EXPORT LITE MICHAEL CHAIL CONTRACTOR SPORGE.
	u going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps. 1 Stop 'the opake tion 2 Push / Pul! the stoon light the Atension OF Jrr, Staff 3 Fill up the redept tay 4 plement to teel tag defect poston 5 Crive It to Un. Staff 6 Crive It to Un. Staff
	e possible effects if defective wire harness is fitted in the car?
5. What are yo	pur reasons for doing such violation? Any hincli ku pu prog upolete ny check pluet
6. What will ha	magazing free are lots of customer claims? now gazing free free free free free free free fre

PLEDGE OF OBEDIENCE

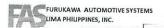
ay nangangako na (Sabihin ang Posisyon) ロスメストの Ako si, WELTIN, BEEN SHIELP C., nagtatrabaho bilang. (Sabihin ang pangalan) ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad

bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS

Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin

ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado. Lagda sa ibabaw ng pangalan

0669 01-17-20回 Petsa



Revision no:

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1"5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

F	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho
2	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
	Because they want to. Dahil gusto nila.
3	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
(¥)	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
4	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"
	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency
	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.
	Others (Pls. specify)
	2012 10 00 00 10 10 200
	SIGNATURE OVER PRINTED NAME