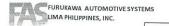


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR INITIAL PROCESS OPERATORS

Full Name: I.D #: Position:	(Last Name) MUPATAL AEFLMUAC ALLOGICALE	(First Name)	616 = //bb	Date: Batch #: Line # / Group: EVALUATION: PASSED FAILED NOTE: PASSING RATE IS 100%
Essay questio				
1. What is you	r idea about abnormality?	that is	different of	the asoal condition.
2. Write down	Insolation Drown out Somusen a Bend for	bitting	night encounter in your process.	
. What are yo	u going to do when you enc	ounter abnormality in	your process? Please write dow	n the steps.
	* Stop the * Fill up the OF Jr. Jtary * Le Colling * QC For	operation Le defect Ferminal His conmir	tag and call conformation	the attention
What are the	possible effects if defective	paggia	1 (.)	g zagkakovon ng short kadalilanang ng aksidente.
What will hap	open in the company if there Mag Kakaroon	are lots of customer	elaims? A records N	g customer to company.
			()	



Revision no:

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

1	Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon.				
	Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho				
	Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna.				
4	Because they want to. Dahil gusto nila.				
	Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.				
	They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.				
	Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.				
	Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.				
	Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior.				
	Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP"				
2	To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency				
3	As seen from other co-workers. Nakikita sa kapwa empleyado.				
	Others (Pls. specify)				
	()				
	HAMMAH LOVETHY N. MORATAL MCL OB 2020				
,	SIGNATURE OVER PRINTED NAME DATE				

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Hannah Novely M. MorAN, nagtatrabaho bilang Associate

)	
(Sabihin ang pangalan)	(Sabihin ang Posisyon)
ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pa	agtupad ng aking tungkulin at responsibilidad
bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng akin	g linya, grupo, <u>departamento</u> at ng buong FAS
Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho	o gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin
ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga stand	lard operating procedures at hindi kailanman

ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Hannah roter W. Morath L Lagda sa ibabaw ng pangalan

ay nangangako na

Oct. 00,2020

Petsa