

(Last Name)		(First Name)	(M.I.)	Date:
Full Name: Lucero M.		maricar	C	8-27-2019
I.D #:		Batch #:		
Position:		Line # / Group:		
Sub A55y		GCT-1102		
SCORE:		EVALUATION:		
6/6 = 100%		PASSED FAILED		
NOTE: PASSING RATE IS 100%				

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

abnormality - when encountered defect in the process

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

bend terminal	damage connector	damage crumple
IBO	wrong use wire	too much inserted crumple
cross wire	damage insulation	deform terminal
wrong terminal		

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 Stop the operation
- 2 Push the Andon light
- 3 call fill up the defect tag
- 4 fill up the red tag
- 5 refer the staff / Jr staff to refer (the mgt) into repair area

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Cross Wire can short and make fire  
 damage Connector cannot fit in the connector  
 TPO cannot make light  
 wrong terminal cannot make the wiper

5. What are your reasons for doing such violation?

~~Gusto ko lang po sana tumulong, kaya lang po hindi po ako authorized sa process na iyon, hindi ko na po ito ulitin~~

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

ng ~~manawalan~~ po ng trust sa mga product na ginagawa ng company

**SURVEY FORM**

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?  
Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **Due to delay operation**  
Dahil sa pagkaantawa ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**  
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **Always think that quantity must comes first.**  
Laging inilip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**  
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**  
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**  
Naihihirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**  
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuwat na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**  
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**  
Palbo-ibo ang tugonin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**  
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **To be able to target the production efficiency.**  
Para makamit ang production efficiency
- ☒ **As seen from other co-workers.**  
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

*Maricar Catapangan Lirera*  
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

08/27/19  
DATE


## PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Maricar Lucero, nagtatrabaho bilang Sub Assy Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

  
Maricar Lucero

Lagda sa ibabaw ng pangalan

03-27-19

Petsa