



Full Name:	(Last Name) <u>Poma</u>	(First Name) <u>Princess</u>	(M.I.) <u>A.</u>	Date:	<u>Feb. 7, 2019</u>
I.D #:	<u>16-03093</u>			Batch #:	<u>30</u>
Position:	<u>Associate</u>			Line # / Group:	<u>1032 / B</u>
SCORE: <u>6 / 6 = 100%</u>				EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Ang ating ideya tungkol sa "abnormality" ay ito yung mga bagay sa process na hindi dapat mangyari sa isang linya katulad na lamang nito ang hindi pagsunod sa tamang proseso.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Peel-off taping
Exposed wire
short v.o.
Unlocked clamp

Wrong used of tape
over-lapping
wrong branching-out

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- Stop the operation.
- Pull / Push the andon light.
- Call the attention of Jr. Staff.
- Fill up the red tag and attached red tag to ng portion.
- Give the n.g. harness to Jr. staff and they bring it to repair.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

Ang posibleng maging epekto nito sa sasakyan ay masira at posibleng ikapahamak ng buhay ng iba.

5. What are your reasons for doing such violation?

Ang ating rason sa paggawa ng violation ay upang makatulong sa linya na ikinaresulta ng hindi maganda.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

Ang maging mangyari sa kompanya ay posible itong malugi at wala ng magtiwaling kostumer.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **1 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **2 Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☒ **3 Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**
Nahirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **4 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **5 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☐ **As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

pama
PRINCESS A. PAMA
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

Feb. 7, 2019
DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Princess A. Poma, nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kaitanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

^{Poma}
PRINCESS A. PAMA
Lagda sa ibabaw ng pangalan

Feb. 7, 2019
Petsa.