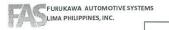


FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

| | (Last Name) | (First Name) | (M.I.) | | | |
|-----------------------------|---|---|---------------------|--------------------------------|---|--|
| Full Name: | RAMOL | BERNADETTE | R. | Date: | 12-15-20 | |
| .D #. | 10-03903 | | | Batch #: | 100 | |
| Position: | ASSOCIATE | | | Line # / Group: EVALUATION: | 4103 toyoth | |
| | | SCORE: 6 / | 0 = 100 | | PASSED FAILED NOTE: PASSING RATE IS 100% | |
| | | | . / | | | |
| τεαγ queεtio What is you | ridea about abnormality? | n uwal condition. | / | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 3. What are yo | Damaged Ins: Damaged Pare Cruss Wire Lobse Clay | counter abnormality in your proces (ation don light to call to be the deke | ss? Please write do | own the steps. | itefs. | |
| What are the | possible effects if defective | re wire harness is fitted in the car? | | | orea rout o di mak = marami. | |
| . What are you | ur reasons for doing such vi Nagawa Ko Lang Oras Fanilang Supl | iolation? lamang po iton the ipaguawaiti erior kaya ak | datil r | alcip to operator | po na cayang para hintayin | |
| | | re are lots of customer claims? makaapekto a customer | ca ponio | galon no tiwala | g tompanya | |



| Revision no: | |
|--------------|--|
|--------------|--|

0

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL)</u> ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1"5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga <u>Associate or Expert</u>
<u>& Jr. Staff (SL/LL)</u> ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5.(Top 1 ay nangangahulugan na ang
pangunahing dahilan)

| | SIGNATURE OVER PRINTED NAME | DATE | | | | |
|---|---|----------|--|--|--|--|
| | BERNADETTE RAMOS | 12-15-20 | | | | |
| | utners (ris. specify) | | | | | |
| | Nakikita sa kapwa empleyado. Others (Pls. specify) | | | | | |
| | As seen from other co-workers. | | | | | |
| 3 | To be able to target the production efficiency. Para makamit ang production efficiency | ~ | | | | |
| | Unaware of the "SOP" Hindi aware sa "SOP" | an an | | | | |
| | Different instruction of the superior. Paiba-iba ang tagubilin ng superior. | | | | | |
| | Management tolerates their acts. Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain. | | | | | |
| 3 | Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa. | | | | | |
| 4 | They find the SOP hard to follow. Nahihirapan silang sundin ang mga SOP. | | | | | |
| | Because they find the company/management not worthy to be followed of. Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito. | | | | | |
| | Because they want to. Dahil gusto nila. | | | | | |
| ٤ | Always think that quantity must comes first. Laginginiisip na ang BILANG ang dapat na mauna. | | | | | |
| | Unwillingness to do their job. Hindi interesado sa kanilang trabaho | | | | | |
| 1 | Due to delay operation Dahil sa pagkaantala ng operasyon. | | | | | |

PLEDGE OF OBEDIENCE

| AKO SI, bernodett ramos | , nagtatrabano bilang | 11360010 | ay nangangako na |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| (Sabihin ang pangalan) | | (Sabihin ang Pos | sisyon) |
| ako ay susunod sa mga panuntunan at | regulasyon ng FALP, sa pag | gtupad ng aking tung | gkulin at responsibilidad bilan |
| isang responsable, mahusay at epek | tibong miyembro ng aking | g linya, grupo, <u>dep</u> | artamento at ng buong FA |
| Company. Ako ay nangangako na gaga | mpanan ko ang aking trab | aho gayundin ang r | nga gawain na ibinigay sa akii |
| ng akin supervor ng may mataas na | konsiderasvon sa mga sta | andard operating p | rocedures at hindi kailanmai |

ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Lagda sa ibabaw ng pangaian