



Full Name:	(Last Name) FURNELLE	(First Name) TOMMY	(M.I.) D.	Date:	12/04/2020
I.D #:	10 PR 27195			Batch #:	233
Position:	Accurate			Line # / Group:	7107
SCORE:				60 / 60 = 100%	
				EVALUATION:	PASSED FAILED
NOTE: PASSING RATE IS 100%					

Abnormality itu apa yang di perlihatkan batin di luar, ng produksi na ng Good product. Mga binali normal na banyo
D di kanya aya pangsaya

No clamp
 No Good Combination of branch of nerves
 No Good Orientation of Clamps
 No Good Orientation of Clamps

1. Are you going to do when you encounter a normality in your process? Please write down the steps.
2. ~~Stop the operation~~ Push the action light to call the attention of Sr. STAFF
3. Check the NG portion of the IRCS
4. Pick up the final inspection Record then put marker
5. Fill up the defect tag / Red tag
6. If there is ~~that~~ a paper remove the pass tape, stick it the backside of red tag
7. Attach the new tag on the defect portion
8. Endorse it into the responsible person.

Maybe the car will ~~be~~ explode.

Kale kupa pa na sr. staff. ~~pa~~ ~~na~~ ~~pu~~ ~~mauhit~~
 pu pu ra hali... (Di na pu mauhit)

tiwala ang ~~Company~~ mga Customer.

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala na operasyon,

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

Because they want to.

Dahil gusto nila.

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang qinagawa.

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang taqubilin na superior.

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

12 | 08 | 2020
DATE


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, James ten F. Aniceto, nagtatrabaho bilang Production Operator ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


James ten F. Aniceto
Lagda sa ibabaw ng pangalan

10/04/2020
Petsa