



Full Name:	(Last Name) <u>Hernandez</u>	(First Name) <u>Angelica</u>	(M.I.) <u>P.</u>	Date:	<u>November 13, 2026</u>
I.D #:	<u>19-04984</u>			Batch #:	<u>176</u>
Position:	<u>Expert</u>			Line # / Group:	<u>5124 (A)</u>
		SCORE:	<u>CE/Co = 100%</u>	EVALUATION:	<u>PASSED</u> <u>FAILED</u>
					NOTE: PASSING RATE IS 100%

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

The unusual condition that happen to the process.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Exposed wire
Damage insulation
Damage parts
Missing parts

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 stop the operation
- 2 Push the ondon light
- 3 Click the Wb button on the IRLS system
- 4 Fill up final assembly inspection record and put (x) mark
- 5 Fill up the defect tag and details of defect
- 6 IF theres a passed tape remove the passed tape and stick at the back of the defect tag.
- 7 Attached the defect tag to the defective area
- 8 Endure to the responsible person to bring it to the repair area.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

It can cause malfunction to the car.

5. What are your reasons for doing such violation?

(Pakil po) kaya ko po ngawa yung violation ko kasi po wala po kasi i Tr. staff nung mga oras na iyon kaya ko po ngawang magtupal ng SUV

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

magani pang mawala ang tiwala ng customer sa ating company at sa iba na po sila kumukuha ng wire harness.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1-5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

☒ 1

Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.

☐

Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho

☒ 5

Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.

☐

Because they want to.

Dahil gusto nila.

☐

Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.

☒ 3

They find the SOP hard to follow.

Nahirapan silang sundin ang mga SOP.

☒ 2

Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuwat na kanilang ginagawa.

☐

Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.

☐

Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.

☒ 4

Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"

☐

To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

☐

As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

Angeli A. P. Hernandez
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

November 13, 2020
DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Angelica P. Hernandez, nagtatrabaho bilang Expert ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.



Angelica P. Hernandez

Lagda sa ibabaw ng pangalan

November 13, 2020

Petsa