



| | | | | | | |
|----------------------------|---------------------|------------------------|----------|-------------|-----------------|-----------------|
| Full Name: | (Last Name) BALLERD | (First Name) JOHN DAHL | (M.I.) ✓ | Date: | 10-27-16 | |
| I.D #: | PK-29708 | | | | Batch #: | 250 |
| Position: | SUB ASSY | | | | Line # / Group: | 5120 YDI MERGEP |
| SCORE: 616 = 100 | | | | EVALUATION: | PASSED FAILED | |
| NOTE: PASSING RATE IS 100% | | | | | | |

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

ITO PO YUNG DEFECT NA IINCONTER SA LIMBAWA
PO CROSS WIRE, MISS PARTS, FORMER DEFECT.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

| | | |
|---------------|--------------|---------------|
| CROSS WIRE | SHORT WIRE | TURNER DEFECT |
| MISSING PARTS | TBO | FOREIGN MAT |
| BEND TERMINAL | WRONG WIRE | |
| DEFOR MATION | WRONG INSERT | |

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- 1 STOP THE OPERATION
- 2 FISH/CALL AND IN LIGHT FOR CALL ATTENTION STAFF
- 3 ATTACH THE DEFECTIVE TAG
- 4 FILL UP THE RED TAG TO DEFECTIVE PORTION
- 5 GIVE IT THE DEFECT TAG IN STAFF DESK IN REPAIR AREA

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

MAARING MAG MALFUNCTION ANG SASAKYAN NA
SABIG PO AKSIDENTE.

5. What are your reasons for doing such violation?

MAGAWA KUNG PO YUNG DAHIL WALA PO KAMI MAILABAS
NA OUTPUT KAHIT NATATAGALANG PROCESS KO PO EH
KULANG PADIN AT DAHIL SA KAKAKULANGAT SA MAN POWER.

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

MAARING DI LUMITA NG KOMPANIA AT MALUMER
DAHIL SA CUSTOMER CLAIMS

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang kategorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)



Due to delay operation

Dahil sa pagkaantala ng operasyon.



Unwillingness to do their job.

Hindi interesado sa kanilang trabaho



Always think that quantity must comes first.

Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.



Because they want to.

Dahil gusto nila.



Because they find the company/management not worthy to be followed of.

Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.



They find the SOP hard to follow.

Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.



Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations

Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.



Management tolerates their acts.

Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain



Different instruction of the superior.

Paiba-iba ang tagubilin ng superior.



Unaware of the "SOP"

Hindi aware sa "SOP"



To be able to target the production efficiency.

Para makamit ang production efficiency

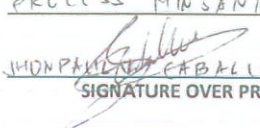


As seen from other co-workers.

Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

(3) NAHIHIRAPAN DO KAPAGDISANG LANG
PROCESS MINSANDOK TATLO(9) KAKULANGAN SA TAGS. NAGSISI


SIGNATURE OVER PRINTED NAME

DATE

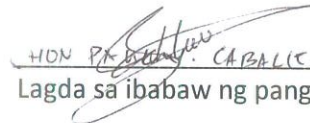
PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, CABALLERO, SHON PAUL V., nagtatrabaho bilang SUB-ASSY ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.


SHON PAUL V. CABALLERO
Lagda sa ibabaw ng pangalan

10-29-19
Petsa