



FURUKAWA AUTOMOTIVE SYSTEMS
LIMA PHILIPPINES, INC.

RE-TRAINING FOR ASSOCIATE (SUB-ASSY/LAYOUT/ASSY)

Full Name:	(Last Name) <u>SATOKU, M.</u>	(First Name) <u>BENEDICTO</u>	(M.I.) <u>NANO</u>
I.D #:	<u>CE-10199</u>		
Position:	<u>ASSOCIATE</u>		
SCORE: <u>616/679</u>			
Date:	<u>02/16/2010</u>		
Batch #:	<u>727</u>		
Line # / Group:	<u>3113 / M1000</u>		
EVALUATION	<input checked="" type="checkbox"/> PASSED <input type="checkbox"/> FAILED NOTE: PASSING RATE IS 100%		

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

~~Ang abnormality po ay karami sa balimbing nakikipa ng mga dula sa proses ng pagkakatukod ng mga na damdugo at po pati yang clasp sa chakra mit naha or short po yang para layout big sabihin po may mali or mero yang abnormality din po sa wiring ng mga sa disaga ng harness karami sa mga na mero sa kumpleto.~~

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

~~TANGENTS WIRE
MISSING CLAMP OR BUSHING
SHORT PCUT~~

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

- ~~1. STOP THE OPERATION~~
- ~~2. PUSH / PULL ANDON LIGHT TO THE ATTENTION OF JE-STAR~~
- ~~3. PULL UP THE DEFECT TAG~~
- ~~4. ATTACHED THE DEF TAG TO DEFECT PORTION~~
- ~~5. GIVE IT TO THE NG HANDLES TO JE-STAR / LINES TO BRING REPAIR AREA~~

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

- ~~- EXPOSED WIRE PO KAPAG SA PU MGA-OR any pagkakatukod ng cable short circuit
MISSING CLAMP BIND PO MAGN THE PIET NG MTOI MAG HARNES KARAMI SA CAR
- MISSING SPRONGED
- DAMAGED INSULATION~~

5. What are your reasons for doing such violation?

~~SA DOKIL PO MINAN PO WALA PO YANG JE-STAR OR EYELET PO KAYA PO HINDI PO NA CALL YANG ATTENTION NHA PARA HIN-PO ILA PO YUNG MAG-AYOS NG NG. KAYA PO MINAN KAMI PO YUNG NG-DAYOS NHA.~~

6. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

~~MAG-AYOS PO YUNG MAGN AT MAGCARA MAG KUMPLETO~~


PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, GERARDO N. SOTERO, nagtatrabaho bilang ACCOUNT ay nangangako na

(Sabihin ang pangalan)

(Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsible, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaigtasan ng bawat empleyado.


SOTERO, GERARDO N.

Lagda sa ibabaw ng pangalan

02/11/2020

Petsa

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☒ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☒ **Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☒ **They find the SOP hard to follow.**
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☐ **Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☐ **To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☒ **As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

JOTELO BELANDI N.
SIGNATURE OVER PRINTED NAME

02/18/2020
DATE