

(Last Name)	(First Name)	(M.I.)	Date:
Full Name: Esquivela	Lenie	D.	October 15, 2020
I.D #:	20-PR40686		Batch #:
Position:	Resistance Welding		Line # / Group:
	SCORE: 6/6 = 100		EVALUATION:
			PASSED FAILED
			NOTE: PASSING RATE IS 100%

Essay questions.

1. What is your idea about abnormality?

Abnormality ay madaming maging mangyayari like pwedeng
maka aksidente and hindi ito maganda para sa isang
kompanya.

2. Write down some examples of the possible defects that you might encounter in your process.

Core wire lowering
Core wire excess
Core wire locking

3. What are you going to do when you encounter abnormality in your process? Please write down the steps.

Stop the operation, call the Jr. staff attention or Jr. staff.
Touch the defect tag, recut the TRD pc.
Report the result kaban. and check the chikakan.
check the quality assurance, and give to the next process.

4. What are the possible effects if defective wire harness is fitted in the car?

It can cause short circuit.
maging maka aksidente ang gagamit ng sasakyan if in case the
may mga abnormality sa sasakyan.

5. What will happen in the company if there are lots of customer claims?

may mga kapag may gamit eksklusibo pwedeng ibalik ni customer yung
binili and magamit ang hindi na sila kukuhin sa sasakyan.

SURVEY FORM

What are the main reasons why Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) are tempted to oppose the Standard Operational Procedure in their area causing defective products in the line?

Ano ang mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay natutuksong hindi gawin ang Standard Operating Procedure sa kanilang linya na nagiging sanhi ng mga sirang mga produkto sa linya?

Please choose five category why Associate or Expert & Jr. Staff are tempted to oppose the "SOP". Write the number from 1~5. (top 1 means the main reason)

Mangyaring pumili ng limang katagorya para sa mga pangunahing dahilan kung bakit ang mga Associate or Expert & Jr. Staff (SL/LL) ay hindi gawin ang "SOP". Isulat ang numero mula sa 1~5. (Top 1 ay nangangahulugan na ang pangunahing dahilan)

- ☒ **2 Due to delay operation**
Dahil sa pagkaantala ng operasyon.
- ☐ **Unwillingness to do their job.**
Hindi interesado sa kanilang trabaho
- ☐ **Always think that quantity must comes first.**
Laging iniisip na ang BILANG ang dapat na mauna.
- ☐ **Because they want to.**
Dahil gusto nila.
- ☐ **Because they find the company/management not worthy to be followed of.**
Dahil sa tingin nila ay hindi kasunod-sunod ang mga patakaran ng kumpanya at ang mga nangangasiwa nito.
- ☐ **They find the SOP hard to follow.**
Nahihirapan silang sundin ang mga SOP.
- ☒ **1 Unaware of the penalties that will likely to be given after every violations**
Hindi nila alam ang mga posibleng parusa sa bawat pagsuway na kanilang ginagawa.
- ☐ **Management tolerates their acts.**
Hinahayaan/Kinokonsente ng mga namamahala ang kanilang mga maling gawain.
- ☐ **Different instruction of the superior.**
Paiba-iba ang tagubilin ng superior.
- ☒ **3 Unaware of the "SOP"**
Hindi aware sa "SOP"
- ☒ **5 To be able to target the production efficiency.**
Para makamit ang production efficiency
- ☒ **4 As seen from other co-workers.**
Nakikita sa kapwa empleyado.

Others (Pls. specify)

ESOUERAN LARIE R.

SIGNATURE OVER PRINTED NAME

Oct 15, 2020

DATE

PLEDGE OF OBEDIENCE

Ako si, Esquiverra / Enie D., nagtatrabaho bilang Associate ay nangangako na
(Sabihin ang pangalan) (Sabihin ang Posisyon)

ako ay susunod sa mga panuntunan at regulasyon ng FALP, sa pagtupad ng aking tungkulin at responsibilidad bilang isang responsable, mahusay at epektibong miyembro ng aking linya, grupo, departamento at ng buong FAS Company. Ako ay nangangako na gagampanan ko ang aking trabaho gayundin ang mga gawain na ibinigay sa akin ng akin superyor ng may mataas na konsiderasyon sa mga standard operating procedures at hindi kailanman ikukumpurmiso ang pangangailangan ng kustomer, kalidad ng produkto at kaligtasan ng bawat empleyado.

Esquiverra Enie D.
Lagda sa ibabaw ng pangalan

Oct 15, 2020.

Petsa