

## 聘用意向函—技术类/G1-G3

## 范佩瑶先生/小姐: 您好!

感谢您选择软通动力! 经过综合评估, 公司确认聘用您的意向, 有关您的工作及待遇事官预期如下, 期待与您合作成功!

[通动力! 经过综合评估, 公司	<b>司确认聘用您的意向,有</b>	f 关您的工作及待遇事宜	预期如下,期待与您合作成功!			
□员工编号:						
□职位名称: <u>软件工程师</u>						
□职位编码: <u>I SD 02 001</u> (此信息供内部使用)						
□您的属地: <u>杭州</u> ■待签订劳动合同时最终确认						
门    □部门: <u>Bank 第一业务工行实施二十六部 ISS■</u> 待签订劳动合同时最终确认						
及上级    □职位名称: <u>部门总监■</u> 待签订劳动合同时最终确认						
日期 □2018 年 4 月 28 日 ■待签订劳动合同时最终确认						
期限 <u>3</u> 年以上(含 <u>3</u> 年)且不满 <u>4</u> 年,终止日期为合同终止年的月日。						
用期期限						
<ol> <li>及时、有效的完成试用期工作任务,达到业绩要求,并通过试用期转正评价、考核;</li> <li>遵守公司各项管理制度、管理规定,未出现违规行为;</li> <li>及时参加公司组织的新员工培训,新员工考试成绩合格;</li> <li>诚实可信,保证所有提供的材料真实、有效,无任何虚假行为;</li> <li>具备满足职位需求的专业知识和实际操作技能;</li> </ol>						
试用期间收入: 试用期税前月度收入=税前月度目标薪酬总额×100%;						
转正后收入: 税前月度目标薪酬总额: <u>10000</u> 元人民币:						
税前月度固定薪酬: <u>7000</u> 元人民币 税前月度浮动薪酬:						
(占税)	(占税前月度目标薪酬总额的 <u>70</u> %) (月度目标价值贡献绩效工资)					
1、基本工资	2、岗位工资	3、绩效工资	<u>3000</u> 元人民币			
占月度固定薪酬的 30%	占月度固定薪酬的 40%	占月度固定薪酬 30%	(占税前月度目标薪酬总额的 <u>30</u> %)			
特别说明:						
● 月度目标薪酬总额=基本工资+岗位工资+绩效工资+月度目标价值贡献绩效工资						
● 月度目标价值贡献绩效工资的核算与实发金额根据《交付序列绩效考核与激励制度》执行。						
● 员工在岗时,月度目标薪酬中的基本工资、岗位工资正常发放;绩效工资部分依据公司《绩效管理制度》考核发放。						
●  员工待岗时,按照如	● 员工待岗时,按照如下方式发放岗位工资。(具体规定参见相关制度)					
1) 待岗培训:基本工资照发,发放岗位工资的 50%。						
2) 待岗休假:基本工资照发,不发放岗位工资。						
3) 其他待岗:基本工资照发,不发放岗位工资。						
● 法定福利:享受国家法定社会保险福利;						
● 公司福利:入职及年度体检、年假、部分带薪病假等公司统一福利;						
● 特殊必要职位享受的商业保险(需要频繁出差的人员):□交通意外伤害保险						
若您为非中国国籍公民,请提供国籍信息(这直接影响您个人收入的缴税比例)。						
国籍(或地区): 若拥有其他国家绿卡请提供国家名称:						
按国家规定,公司将从您的收入中代扣代缴个人所得税及社会保险个人负担部分。						
公司规定的员工应有的权利。	5义务,遵守公司的各项规	章制度。				
	□员工编号: □职位名称: 软件工程师 □职位编码: ISD 02 001 ( □您的属地: 杭州■待签订可 □您的属地: 杭州■待签订可 □即位名称: 部门总监■待签 □2018 年 4 月 28 日■待签订 3 年以上(含 3 年)且不满 试用期限为 0 个月  1. 试用期内内出勤的项管组所有效可可保证需引入。 遵时守分参加信,职位说明明代。 以该等,以该等,以该等,以该明明,以该用期的,以该用期间收入: 试用期间收入: 试用期间收入: 战前月度目标。 税前月度目标,税前月度目标,税前月度目标,均时,均时: 基本工资 占月度固定薪酬的 30% 特别说明: ● 月度目标薪酬总额=基 ● 月度目标标价值页献债。 员工存岗时,按照如 1) 待岗格假:基本 2) 特岗格假:基本 3) 其他待岗:基本 3) 其他待岗:基本 3) 其他待岗:基本 1 ● 法定福利:享受国家 ● 公司福利:入职及年, 日本、公司福利:入职及年, 日本、公司福利:人工。	□员工编号: □职位名称: 软件工程师 □职位编码: LSD 02 001 (此信息供内部使用) □您的属地: 杭州■待签订劳动合同时最终确认 □部门: Bank 第一业务工行实施二十六部 ISS■待签订 □职位名称: 部门总监■待签订劳动合同时最终确认 3年以上(含3年)且不满4年,终止日期为合同终于,就用期限为0个月 1. 试用期内出勤率不得低于90%(出勤率=出勤天2、及时、有效的完成试用期工作任务,达到业绩3、遵守公司各项管理制度、管理规定,未出现违4、及时参加公司组织的新员工培训,新员工考试5、诚实可信,保证所有提供的材料真实、有效,6、具备满足职位需求的专业知识和实际操作技能;7、具备《职位说明书》要求的内容。 试用期间收入: 试用期税前月度收入=税前月度目标新酬总额: 10000 元人民间税前月度固定薪酬: 7000 元人民间税前月度固定薪酬: 7000 元人民间税前月度固定薪酬: 7000 元人民间税前月度固定薪酬: 7000 元人民间税前月度国际新酬总额的 20% 1、基本工资 2、岗位工资 占月度固定薪酬的 30% 占月度固定薪酬的 40% 特别说明: ● 月度目标薪酬总额=基本工资+岗位工资+绩效工 ● 月度目标新酬总额 上基本工资照发,发放岗位工资。(具 1) 待岗培训: 基本工资照发,发放岗位工资。(具 1) 待岗培训: 基本工资照发,不发放岗位工资 2) 待岗体假: 基本工资照发,不发放岗位工资 2) 待岗体假: 基本工资照发,不发放岗位工资 1 法定福利: 享受国家法定社会保险福利; ● 特殊必要职位享受的商业保险(需要频繁出差的 表示,请提供国籍信息(这直接影响国籍(或地区):若拥有其他国家绿卡请提供国家名称:	□职位编码: LSD 02 001 (此信息供内部使用) □即位编码: LSD 02 001 (此信息供内部使用) □您的属地: 杭州■待签订劳动合同时最终确认 □即位名称: 部口总监■待签订劳动合同时最终确认 □即位名称: 部口总监■待签订劳动合同时最终确认 □取位名称: 部口总监■待签订劳动合同时最终确认 3年以上(含3年)且不满4年,终止日期为合同终止年的月日。			

如您接受上述条件,请您于本页书面签字确认后交招聘负责人,或于约定时间内书面签字或通过 Email 方式回复招聘负责人。劳动关系正式确立后,双方的权利义务以劳动合同约定为准。如劳动合同未对本函内容进行不同规定,则相应内容以本函规定为准。双方确立正式劳动关系的前提条件是:1、通过最终录用测试;2、应聘人身体健康;3、签订劳动合同;4、应聘人提供的信息真实、完整、准确,无虚假或隐瞒。您如有任何问题,请随时向招聘负责人提出(联系人:电话:)。

_						
	招聘负责人		BG 资源招聘部			
	部门负责人		BG 人力资源部			

日



