

员工劳动合同

正直 进取
协作 创造

聘用方（甲方） 名 称： 广州腾讯科技有限公司

公 司 地 址： 广州市海珠区新港中路 397 号

受聘方（乙方） 姓名： 罗胜文 性别： 男

证件种类及号码： 身份证 500384199408163616

实际通讯地址： 重庆市南川区前锋镇 9 台村 7 组 39 号

手 机 号 码： 18883287841

英 文 名： sharwenluo

员 工 号： 182309

填写注意事项：

1、合同封面中的受聘方（乙方）、“姓名”、“性别”、“证件种类及号码”、“实际通讯住址”、“手机号码”、“英文名”、“员工号”等栏目由员工本人填写。受聘方（乙方）信息发生变化的，乙方应当在甲方的人事信息系统 <http://hr.oa.com/> 腾讯企业门户腾讯人力资源平台个人信息中立即更新，如因乙方更新不及时所引起的任何争议均与甲方无关，所有的法律后果由乙方承担。

2、本合同第一条聘用期起始日期为受聘方（乙方）经甲方人力资源部门确认的入职日期。

3、签字页的栏目由甲、乙两方分别签字或盖章。

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则签订本劳动合同（以下简称“合同”）。

一、合同期限和试用期

甲乙双方选择以下第壹种形式确定本合同聘用期限。

- 1、固定期限，合同期从2021年04月06日起至2024年09月30日止，其中试用期至2021年07月05日。
- 2、无固定期限，合同期从 年 月 日起，其中试用期 月，至 年 月 日。
- 3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至 （工作）完成止。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容

- 1、甲方聘用乙方主要从事企业微信产品部工作。乙方同意甲方可在任何合理的时间和地点，要求乙方承担其他工作内容。
- 2、乙方应达到甲方要求的工作标准及工作目标。乙方同意，本合同履行期间，甲方有权根据公司经营战略调整、组织架构调整、乙方的绩效考核结果以及乙方的身体健康状况等原因调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。

（二）工作地点

乙方的工作地点为广州，乙方同意甲方可安排乙方临时性异地出差或派驻异地工作。在符合法律规定的情况下，甲方可以变更乙方的工作地点。

三、工作时间和休息休假

（一）乙方工作岗位实行国家规定的以下第壹种工时制度。

- 1、标准工时制。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

（二）甲方按国家规定安排乙方的工作时间，乙方服从甲方安排的工作时间。乙方同意，在本合同有效期内，若劳动行政部门通过对乙方所在岗位实行其他工时制的，在甲方于公司内部公布后执行调整后的工时制度。

（三）乙方享有国家法律、法规及公司政策规定的假期，具体规定参照《员工假期管理制度》。乙方应按照规定履行请假手续，经批准后执行。

四、薪酬福利

（一）工资：按甲方规定的工资分配制度及标准执行。乙方具体工资标准以甲方发送乙方《录用通知书》为准。合同期限内，在符合法律规定的情况下，甲方可以调整乙方的工资。

（二）工资发放时间以甲方相应薪酬制度规定为准，甲方应按时支付乙方的薪酬，不得无故克扣或拖欠。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按相关法律规定执行。乙方的病假工资按照甲方规定执行。

（三）奖金及其他福利待遇均按甲方的有关规定评定和支付，具体支付标准以甲方发送乙方《录用通知书》为准。甲方有权根据经营状况对福利待遇规定进行调整。

（四）甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险、缴纳各类相应的费用。

（五）乙方应按照国家税法的规定缴纳个人所得税，乙方在职期间的工资、薪金所得应纳的税款，按照国家法律、法规的规定由甲方代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二) 甲方应为乙方提供适宜的工作环境和工作条件，保证乙方顺利履行工作职责。

六、劳动纪律和行为规范

(一) 乙方有义务遵守甲方各项规章制度和管理规定，以及保守甲方的商业秘密和技术秘密。并同意自觉遵守在甲方任职期间，甲方所修订或新颁布的各项规章制度和管理规定，包括但不限于《腾讯阳光行为准则》、《员工亲属回避制度》等。如有违反，同意依照上述规章制度和管理规定接受有关违纪、违规的处分、处罚措施，乙方对此没有任何异议。

(二) 甲方制定、修改规章制度和劳动纪律时通过 <http://www.oa.com/> 腾讯企业门户向乙方民主公示，甲方使用该企业门户进行日常管理，甲方的管理行为和相关信息会通过该企业门户公示，乙方承诺每周登陆上述企业门户查阅甲方公示的规章制度、劳动纪律及相关信息，如乙方对该企业门户的信息变更有异议的，应当在相关信息变更后七日内以书面方式向甲方提出，否则视为乙方认可相关信息变更。

(三) 乙方保证与甲方签订劳动合同时，已依法与其原供职或存在劳动合同关系的单位结束劳动关系，同时，乙方在履行本合同项下之义务时，不会违反任何法律规定或合同约定的限制，也不会侵犯本合同以外任何第三方之合法权益；否则，如由此引起第三方向甲方主张权利或索赔等，一切责任及后果由乙方承担。

(四) 乙方应如实告知正式受聘至甲方前的工作单位、工作内容及工作职责、学历、健康状况、竞业限制情况等信息。乙方承诺已向甲方提供的个人信息真实、完整、有效。乙方违反上述承诺，甲方有权单方解除与乙方的劳动合同，并不承担任何补偿、赔偿责任。因乙方违反承诺给甲方造成损害的，乙方应负赔偿责任。

(五) 第二职业限制

1、乙方未经甲方书面同意或未与甲方签订相关协议，不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的公司或其他组织内任职，也不得在甲方的供应商、代理商、投标商及开放平台第三方开发者等有业务往来的公司或其他组织内任职。任职包括但不限于合伙人、董事、监事、股东、经理、职员、代理人、顾问等，也不得间接为上述公司或其他组织提供服务。

2、乙方在甲方任职期间，未经甲方书面同意，不得从事其他第二职业。

七、知识产权保护

(一) 职务成果

双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、注册及未注册商标、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息等所包含的全部知识产权均属于甲方所有。甲方可以充分地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。

乙方离职、退休或调动工作后一年内做出的与其在甲方原承担的本职工作或分配的任务有关的发明创造、作品、计算机软件等归甲方所有。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权（依照法律规定或双方约定应由甲方署名的除外）等精神权利可以由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有。



(二) 乙方有义务应甲方的要求, 提供一切必要的信息资料以及采取一切必要的行动, 包括但不限于专利申请、商标注册、软件登记、保密、签署文件、发表声明等等, 协助甲方取得并行使有关的知识产权。

(三) 未经甲方书面同意, 乙方不得违反约定及甲方有关规定, 在任职期间和离职后使用、披露或允许他人使用上述知识产权或者利用上述知识产权进行再开发。

(四) 乙方应及时和完整地向甲方报告其在任职期内职务成果与非职务成果, 包括利用甲方的全部或部分设施、资金、材料、实验室等或者乙方在工作时间或以其他方式履行对公司的职责时, 独自或共同构思、开发或付诸实践的任何发明、发现、设计、开发、改良、业务拓展成果、技术秘密和商业秘密等知识产权信息。若乙方违反此约定, 未及时或未完整地报告, 甲方保留法律追究的权利。乙方同意甲方对漏报的该部分知识产权享有所有权等完全的法律权利, 并保证积极协助甲方办理有关权利转移、权利证明等手续。乙方已使用获利的, 应向甲方返还。

(五) 乙方同意, 在甲方任职期间和离职后, 乙方保证要求其本人、其继承人或代表根据甲方的要求, 向甲方独家完全转让乙方职务作品的任何权利和权益, 并协助签署、提交任何申请书和文件。

八、保守商业秘密和竞业限制义务

(一) 乙方在甲方任职期间可能接触甲方及腾讯其他公司的知识产权、商业秘密或者对甲方及腾讯其他公司的竞争优势具有重要影响的其他信息。上述信息是甲方及腾讯其他公司的商业秘密, 属于甲方核心财产。乙方在甲方任职的职务对甲方及腾讯其他公司的业务发展有重大影响。

乙方从甲方离职后, 入职与甲方及腾讯其他公司存在竞争关系的公司或其他组织工作, 或通过其他方式为与甲方及腾讯其他公司存在竞争关系的公司或其他组织提供服务, 均会导致甲方及腾讯其他公司在市场竞争中处于非常不利的竞争地位, 损害甲方及腾讯其他公司的市场竞争力。

(二) 定义

1、甲方及腾讯其他公司的范围为包括但不限于: 腾讯控股有限公司、深圳市腾讯计算机系统有限公司、腾讯科技(深圳)有限公司、腾讯科技(北京)有限公司、腾讯科技(上海)有限公司、腾讯科技(成都)有限公司、深圳市世纪凯旋科技有限公司、腾讯数码(天津)有限公司、腾讯数码(深圳)有限公司、深圳市财付通科技有限公司、深圳市网域计算机网络有限公司、甲方及上述公司的关联公司及其他甲方认为属于腾讯其他公司范围的公司。

2、甲方及腾讯其他公司所从事的业务范围包括但不限于: 即时通信软件产品及服务、通信聊天交友产品及服务、互联网增值服务、移动通信增值服务、互联网金融服务、网络电子游戏、网络娱乐、电子商务产品、搜索引擎产品、互联网信息资讯、其他网络产品、其他通讯产品、其他软硬件产品等。

3、本合同所称的任职期间, 是指乙方与甲方劳动关系存续期间。

4、本合同所称的离职以任何一方提出解除、终止劳动合同的时间为准。前述离职包括但不限于辞退、辞职等正常离职的情况以及自动离职等非正常离职的情况。乙方拒绝领取工资或停止履行职务的行为, 视为自动离职。

5、本合同提及的技术秘密, 包括但不限于产品和技术成果的制造方法、技术资料、技术方案、工程设计、技术指标、数据库、程序代码、研究开发记录、维护资料、计算机软件、实验数据、技术报告、图纸、样品、样机、操作手册、相关函电等等。



本合同提及的商业秘密，包括但不限于公司架构、股东情况、资本信息、客户名单、合作伙伴名单、市场及战略情报、招投标文件、行销计划、定价政策、企业运营数据、经营决策资料、财务资料、法律事务信息、人力资源信息、内外合同、相关函电等等。

(三) 保守商业秘密

乙方在甲方任职期间，必须严格遵守甲方的保密规章和制度，履行与本人职务和工作岗位相应的保密职责。甲方保密规章制度中未作规定或规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎和负责的态度，严格保守本人知悉的技术秘密和商业秘密，或本人持有的属于甲方或虽属于第三方但甲方负有保密义务的技术秘密和商业秘密。

1、保密责任

(1) 乙方在甲方任职期间及离职后，除履行职务的需要外，未经甲方事先书面同意，不得泄漏、传播、公布、发表、传授、转让或以其他方式让第三方（包括按照甲方保密规定无权知悉该秘密的甲方职员）知悉或以任何方式使用属于甲方（或虽属他人但甲方负有保密义务）的技术秘密和商业秘密信息。

(2) 乙方在甲方任职期间所持有或保管的一切记录有或规定为秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，无论这些秘密信息有无商业上的价值。乙方在离职时和离职后不得带走，也不得复印、抄录、摘抄、拷贝或以任何其他形式转移甲方的资料/材料。

(3) 乙方在甲方任职期间及离职后，不得披露所掌握的甲方及腾讯其他公司员工个人信息、工作职位、联系方式、组织架构等信息，不得利用上述信息为自己或他人获取利益；不得直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方及腾讯其他公司的员工终止与甲方及腾讯其他公司的聘用关系。否则，甲方有权追究乙方的法律责任要求乙方赔偿因此给甲方造成的损失。

(4) 乙方承诺，在甲方任职期间，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。

(5) 乙方如拟离职，应当于离职前、或者于甲方在任何时候提出请求时，返还属于甲方的全部财物和载有甲方秘密信息的一切载体（包括但不限于下列情形：记录甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体），不将这些载体及其复制件擅自保留或交给其他任何人。乙方无论因何种原因离职，离职后仍有义务无限期保守在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或虽属于第三方但甲方负有保密义务的技术秘密和商业秘密，承担与在甲方任职期间相同的保密义务。

(6) 乙方在甲方工作期间内所创造的成果及其知识产权属甲方所有，为保密内容之一。

2、保密期限

乙方在甲方任职期间及离职后均有义务无限期保守在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方负有保密义务的技术秘密和商业秘密。

有下列情形之一的，乙方的保密义务终止：

a、商业秘密、技术秘密实际已公开或已被甲方宣布解密；



b、依照法律法规规定，乙方保密义务终止的。

（四）竞业限制义务

1、未经甲方书面同意，乙方在甲方任职期间不得自营、参与经营与甲方及腾讯其他公司构成业务竞争关系的公司或其他组织，也不得以任何形式向上述公司或其他组织提供劳务或任何服务。

2、甲乙双方约定，不论乙方因何种原因从甲方离职，在竞业限制期限内：

乙方不得与同甲方及腾讯其他公司有竞争关系的公司或其他组织建立劳动关系、劳务关系、劳务派遣关系；

乙方不得以任何形式向与甲方及腾讯其他公司有竞争关系的公司或其他组织提供任何形式的服务，包括但不限于担任顾问、提供专业技术服务等；

乙方不得自营、参与经营与甲方及腾讯其他公司构成业务竞争关系的公司或其他组织。

与甲方存在竞争关系的公司或其他组织，包括但不限于阿里巴巴、百度、网易、字节跳动（今日头条）、快手、寻梦（拼多多）等公司及其关联公司。

3、乙方应当遵守已与甲方及腾讯其他公司签订并仍存续有效的法律协议，包括但不限于《劳动合同》、《保密协议》、《知识产权转让合同书》等。

4、在竞业限制期限内，乙方满足竞业限制各项约定且按时告知其就业及任职情况的前提下，甲方按月向乙方支付竞业限制补偿费。竞业限制补偿费支付标准为，甲乙双方的劳动合同关系解除或者终止前乙方最后十二个月税前月平均工资的百分之三十（不足十二个月的，以在职期间税前月平均工资的百分之三十计算）。若当地法律、法规对相关标准另有规定的，从其规定。

竞业限制补偿费自甲乙双方解除或终止劳动关系之日起计算，按月支付。甲方应于每月5日之前将乙方上月竞业限制补偿费支付给乙方（首月发放时间以甲方向乙方发出的竞业限制通知书为准），税费以“正常工资薪金所得”税种计算，由甲方代缴。

5、乙方承诺，在其竞业限制期限内，每月15日之前以电子邮件方式向甲方人力资源部告知其就业及任职情况，甲方人力资源部接收邮箱为：

CRfeedback@tencent.com。若乙方未按时告知其就业及任职情况的，则甲方有权不予支付当月竞业限制补偿费；若甲方获知乙方隐瞒信息或提供虚假信息的，乙方应承担违约责任。

6、乙方违反竞业限制约定的，应立即与甲方及腾讯其他公司存在竞争关系的公司或其他组织脱离关系，继续履行本约定。同时乙方还应向甲方退还甲方已经支付的竞业限制补偿费并向甲方支付违约金，违约金标准为：按照乙方离职前十二个月税前月平均工资标准（不足十二个月的，以在职期间的税前月平均工资为准）计算的二十四个月工资的总额。违约金不足以弥补甲方经济损失的，乙方还需承担损失赔偿责任。

7、乙方的竞业限制期为离职之日起二十四个月。乙方同意，在乙方任职期间内或竞业限制期内，甲方有权随时书面通知乙方调整竞业限制期限，乙方的竞业限制期限以甲方最后发出的竞业限制通知为准。若在乙方任职期间内或竞业限制期内，甲方未向乙方发出调整竞业限制期限的，乙方应按照本合同的要求履行竞业限制义务。同时甲方有权随时书面通知乙方提前终止竞业限制义务。若甲方提前终止竞业限制义务的，终止通知自甲方按照乙方提供的地址通过特快专递寄出之日起生效。自终止之日起甲方不再支付竞业限制补偿费，乙方不再承担竞业限制义务。



如乙方变更本合同列明的通信地址、电话或其他联系方式，应及时通知甲方，否则由此造成的有关事项通知或文件送达延误的不利后果，由乙方自行承担。

8、乙方确认竞业限制补偿费收款账户以在职期间的工资发放账户为准。乙方应当确保该账户可以接收竞业限制补偿费。非因甲方原因导致的上述账户无法接收竞业限制补偿费，甲方不承担责任，乙方仍应继续履行竞业限制义务。

（五）其他义务

乙方在履行劳动合同期间，应遵守所有适用的制裁与出口合规管制方面的法律规定，不得进行与受制裁地区或受制裁对象有关的往来或交易，不得以违反适用的出口管制法律的方式向任何个人、实体或地区提供任何受相关出口管制法律限制的物项、软件或技术。如果乙方违反以上约定或违反制裁或出口管制法律规定，或甲方继续雇佣乙方将违反制裁或出口管制法律规定，甲方有权单方解除劳动合同。

九、合同变更、解除、终止

（一）经甲、乙双方协商一致可以依法变更、解除本合同。

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同且无须支付经济补偿金：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的（包括但不限于《腾讯阳光行为准则》、《员工亲属回避制度》等各项规章制度和管理规定）；
- 3、乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其他严重不良行为，对甲方利益或声誉造成或可能造成损害的；
- 4、未经甲方书面确认，乙方从事第二职业或同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 5、乙方以欺诈（包括入职时提供的有关自身的信息、资料与事实不符的，虚假申报健康情况，对前单位负有竞业限制义务未声明等）、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；
- 6、乙方因触犯法律、法规被羁押、拘留、留置、收容教育、逮捕或被依法追究刑事责任的；
- 7、甲方规章制度和管理规定中规定的甲方可单方解除劳动合同的情形以及法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资，乙方则应按甲方规定办理离职手续：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
 - 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 有下列情形之一的，视为“不能胜任工作”：
- （1）绩效考核未达成既定的绩效目标的；
 - （2）未通过绩效改进计划的；
 - （3）在规定期限内无法完成工作任务的；
 - （4）因个人原因导致工作计划延误、进度延期或被客户投诉，对团队整体的绩效产生负面影响的；
 - （5）无法顺应业务发展主动更新自身专业技术水平或学习最新技能，经提出后仍未改进的；



(6) 其他不能胜任现岗位工作的情形。

“不能胜任工作”的处理：

乙方出现上述不胜任工作情形的，甲方有权对乙方进行调岗或培训，并为乙方制定合理的绩效改进计划（PIP）。乙方拒绝到新岗位报道或拒绝参加培训的，甲方将仍按照为乙方制定的绩效改进计划（PIP）进行考核，若经考核乙方仍不能胜任工作的，甲方有权解除与乙方的劳动合同。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本劳动合同达成一致的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）款的规定解除劳动合同：

- 1、乙方在甲方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、乙方（女职工）在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(五) 乙方解除本合同，应当提前一个月以书面形式通知甲方；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未按照本合同约定及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七) 有下列情形之一的，本劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方达到法定退休年龄或开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八) 本劳动合同期满，甲、乙双方协商同意延续劳动关系的，在合同期满前双方需重新订立劳动合同。

十、违约责任

(一) 乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费用；

2、对甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失。乙方同意甲方可以从乙方的离职结算款（包括但不限于奖金、工资、离职补偿等）中作相应扣除。

(二) 甲方为乙方提供专业技术培训的，如按双方约定培训后乙方须为甲方提供一定年限的服务（具体期限以相关培训服务协议约定为准），而乙方违反服务期约定，则乙方应当向甲方支付相当于培训费用的违约金。

(三) 乙方无论任何原因离职，均应按甲方的制度和要求及时全部完成工作交接和办理完离职手续。如甲方需支付经济补偿的，甲方在乙方全部完成工作交

接和办理完离职手续后支付经济补偿。如由于乙方未按时交接工作或在工作交接中的疏忽或懈怠给甲方造成损失，乙方应承担损害赔偿责任。若乙方自动离职（未办或未完成离职手续），甲方有权停发工资，停缴社保，冻结有关帐务等。甲方还有权向乙方追索相应的经济损失，甚至追究法律责任。若乙方未征得甲方同意擅离职守达三日或以上的，视为乙方单方提前终止本合同。甲方有权自三天期满之日起停发乙方的工资及有关的福利待遇。前述约定并不影响甲方就因乙方擅离职守而遭受的损失向乙方主张赔偿的权利。

（四）第三方录用尚未与甲方解除或终止本劳动合同的乙方，第三方负连带赔偿责任。

（五）乙方违反本合同或甲方保密制度，泄漏秘密的，无论情节严重程度如何，均属于乙方违约，乙方应当向甲方支付违约金人民币十万元。乙方违约行为给甲方及腾讯其他公司造成损失的，乙方应当赔偿。乙方违约行为给甲方及腾讯其他公司造成重大损失的，甲方有权向司法机关举报并追究乙方的刑事责任。

（六）乙方如有严重违反本合同或甲方有关制度的，触犯刑法或有关行政法律的，甲方有权将案件提交有关国家机关追究其法律责任。

（七）甲乙双方发生劳动争议后，首先应协商解决。协商不成的，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会提请仲裁。

上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对乙方侵权行为或违法行为进行处理。

（八）本合同解除或终止，保密条款仍然有效，乙方仍须按本合同的约定承担相应的保密义务。

（九）根据乙方的岗位性质，在入职前及入职后一段时间内，需对乙方曾向甲方提供的相关背景信息调查核实，若在此过程中发现乙方提供虚假信息（包括但不限于：身份证明作假；学历信息不符；薪酬信息与本人提供的证明材料不符；工作经历、以往工作单位名称、职位、入职离职时间与事实不符；虚假申报健康情况；对前单位负有竞业限制义务未声明等），甲方有权单方解除与乙方的劳动合同。

十一、其他

（一）乙方确认并同意在签订本合同前，甲方已经向其告知工作内容、工作条件、工作地点、职业危害等乙方要求了解的内容。

（二）乙方确认本合同首部的“实际通讯住址”为其真实有效的通讯地址，甲方有需告知乙方的事项时会邮寄至该地址。甲方发出的通知或其他资料自邮件发出后第三日视为送达乙方。如该地址发生变化，乙方应在变化后立即在甲方的人事信息系统 www.oa.com 腾讯企业门户腾讯人力资源平台中更新，如因乙方更新不及时所引起的任何争议均与甲方无关，所有的法律后果由乙方承担。

（三）双方约定的其他事项

（四）本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签的无效。



(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，各份具有同等法律效力。

(六) 甲乙双方可根据实际情况另行签订补充协议作为合同附件，合同附件与本合同具有同等法律效力；合同附件与本合同有规定不一致的地方，以合同附件为准。

(本行以下无正文)



签 字 页

双方了解劳动合同及甲方规章制度和管理规定的具体内容，同意签字确认。
乙方声明：本人已对本合同所有条款的内容认识清楚，正确理解无误，本人经慎重考虑，自愿同意并签署本合同。

甲方盖章：

乙方（受聘方）签字：

双方签订合同

时 间： 2021 年 4 月 5 日



机密

Tencent 腾讯

监制:薪酬福利部 法务平台部