

WELCOME TO TENCENT!



我谨代表腾讯及全体高管团队欢迎你加入“鹅厂”大家庭。你将和一群正直、进取、协作、创造的小伙伴一起，探索互联网发展的无限可能。

互联网正在以前所未有的速度和方式，连接和改变着我们的世界。在腾讯，你的每一个创新想法和大胆实践，都可能会影响数以亿计的用户。他们的生活，可能因为你的加入变得更加美好！在我眼中，你是腾讯未来的创造者，也希望你能在这里实现自己的梦想。期待与你在“鹅厂”见面！

马化腾

——腾讯公司董事会主席兼首席执行官

Dear 罗胜文：

很高兴能和你成为同事，我们又迎来了一位优秀的伙伴！
关于你加入腾讯大家庭后的职位及薪酬福利情况在以下的毕业生offer中将进行详细介绍，期待你加入我们这个大家庭！

如果关于毕业生offer的内容有任何疑问，请联系以下HR同事：
Tel: 0755—86013388转8008 Mail: campus@tencent.com

1 / OFFER 概览	
工作岗位	技术研发类
固定月薪	18,500 CNY/月 (试用期工资与转正后一致，每月5号发放上月月薪)
易居计划	1,250 CNY/月 (社会工龄三年以内可享受租房补贴，与工资合并计税发放。当月入职/离职的员工，按照实际在职工作日折算)
年度现金	340,000 CNY (年度现金总收入由月薪、各项奖金、易居计划等现金发放的项目组成，在你的个人绩效达到平均水平(即全年绩效均为Good或以上)，且符合易居计划政策的情况下，公司承诺你的全年税前现金总收入不低于此金额，入职当年按实际工作时间折算。)
签字费	30000 CNY (入职后随第一个月工资合并计税发放，且您须在工资发放日在职。)

注：以上收入标准均为税前标准，公司将按照国家有关法律规定从支付给你的所有款项中进行必要的代扣代缴，包括但不限于社会保险、公积金和个人所得税。

1.1 如何理解你的固定月薪与年薪

从“鹅厂”成立以来，我们一直强调人是我们最有价值的资源，是腾讯的第一财富，因此我们一直秉承着为高能力、高绩效的员工提供高回报的薪酬理念。

	你的固定月薪 参考市场同类职位极具竞争力的水平确定； 我们每年回顾调整，当年1月1日前入职的员工享有当年公司年度薪酬回顾的资格； 将伴随个人能力的提升而获得增长； 入职当月月薪按实际工作天数折算。		你的奖金 实际奖金额度基于目标奖金，根据公司、部门，个人业绩及当年工作时间浮动； 个人业绩达到Good及以上水平，你将获得超过目标绩效奖金的实际奖金回报； 当年12月15日前入职的员工享有当年奖金分配的资格； 你可以在办理入职流程时根据个人需要，申请预支额度为半个月工资的年终奖，随第一个月工资扣税发放。
--	---	--	---

1.2 如何理解腾讯的长期激励

在你正式入职后，公司将在最近的统一授予日授予你总价值**CNY60000**限制性股票（RSU），以下是详细信息，请了解：

- 授予时间：在你正式入职后，我们会按实际情况尽快安排授予，但授予行为受制于香港联交所（股票上市地）的相关规定，无法承诺具体的授予时间，如无意外，通常入职后3个月内可以授予，但注意实际授予时间由公司最终决定。到时请留意查收由PAY-LTI发送的授予通知邮件。
 - 授予形式：限制性股票授予。
 - 股数折算（按照四舍五入到个位）：授予股数=授予价值/(折算股价*折算汇率)
——折算股价：正式入职前一个交易日香港联交所公布的收市价。
——折算汇率：正式入职上月最后一天中国人民银行公布的汇率中间价。
 - 股票归属：除非受限于适用的法律法规（包括香港联交所上市规则）的情况下，当月15日前（含）入职的，“激励归属计算日”为当月15日；当月15日后入职的，“激励归属计算日”为次月15日，在激励归属计算日的第一周年，第二周年分别归属授予总额的1/2，正常情况下，只需在规定的归属日在职且符合相关腾讯受限制股份奖励计划的条件及offer letter的要求，即可获得相关激励受限制股票。
- 如有其他疑问，入职后请咨询长期激励管理组danfengnie(晏丹凤)。
- 温馨提示：接受授予的同时，必须同时签订《保密与不竞争承诺协议书》和《竞业限制协议》等文件。

1.3 不得不说的腾讯福利

如果说为你提供业内富有竞争力的薪酬是腾讯的“利器”，腾讯福利则是在繁忙工作生活里的“小棉袄”。腾讯福利市场领先、全面完善且人性化；腾讯福利不会错过你人生、职业的每个重要时刻；腾讯福利为你及家属提供有安全感的保障；腾讯还有更多让人“WOW”的特色福利，让你时时刻刻感受大家庭的温馨和温度。

	优于国家标准的政策性福利 <ol style="list-style-type: none">年假：7-15个工作日/年带薪年假：15个工作日/年全薪病假：30个工作日/年长期服务假：入职十周年员工10个工作日五险一金：公司按国家规定缴纳五险一金，其中公积金缴纳比例一线城市（北上广深）为12%，其余城市为10%（如当地政策有其他合规要求，则以当地最新政策为准）。签署大陆合同的外籍员工，可享受住房补贴。公司将参考深圳市住房公积金政策为外籍员工发放住房补贴，发放标准为工资*12%/月。如你的工资超过当年度缴纳基数上限，则按上限核算，同时若住房公积金政策出现调整，你的住房补助也会进行相应的调整。此住房补贴与工资合并计税按月发放。
	富有行业竞争力的商业保险+安居/易居计划 <ol style="list-style-type: none">商业保险：公司为你提供固定金额保障的意外伤害险、定期寿险、重大疾病险以及商业医疗保险，你还可以用弹性福利积分升级你的商业保险计划。易居计划：社会工龄三年以内可享受租房补贴，一线城市（北上广深）1250元/月，其他城市625元/月，与工资合并计税发放，社会工龄满3年后将不再享受。安居计划：一线城市50万、二线城市25万首付无息借款。司龄满两年可申请，绩效突出满一年即可申请。
	腾讯特色福利 <ol style="list-style-type: none">免费的班车、食堂、宵夜券、健身房、茶水间饮品30个体验Q币/月上门名医问诊、上门面对面心理咨询Q宝宝生日靓号18年免费会员新年/中秋/女生节/水果季/儿童节定制礼包鹅民公社弹性福利：为满足员工个性化的福利需求，倡导健康理念，体现腾讯独有特色，公司还提供了可供员工自主选择的弹性福利项目。弹性福利覆盖商业保险方案升级、家属体检、旅游积分、理财贷款、生活健康用品等多种选项，员工可用公司发放的年度福利额度进行兑换，额度不够还可自费支付。鹅厂运动：内部健康计步平台，每天走路达到一定步数，即可抽取腾讯内部福利货币Q米，用于弹性福利（鹅民公社）平台兑换礼品，鼓励大家关注健康，养成健康习惯！

除以上特色福利，公司还为你和家人提供健康、生活、财富等各项福利，入职后你可根据需求电话咨询8008了解详情。

2 / 根据法律规定的申明

以下这段内容是应国家法律规定，腾讯向你申明的：

- 以上员工薪酬福利待遇信息为保密资料，请勿向公司内外的其他人员透露。若有任何形式的透露offer信息，腾讯有权单方解除offer。
- 公司禁止兼职，并严格要求IPR（知识产权）保护及竞业限制等。
- 根据你的岗位性质，在你接受offer以后需对你曾向腾讯提供的相关背景信息调查核实，请你予以理解并配合。若在此过程中发现你提供虚假信息（包括但不限于：身份证明作假；学历信息不符；薪酬信息与本人提供的证明材料不符；工作经历、以往工作单位名称、职位、入职离职时间与事实不符等），此offer无效；如双方已签订劳动合同，任何时候腾讯均有权单方解除劳动合同，并不承担任何补偿、赔偿责任。
- 一旦你正式入职，本offer将作为你与公司签署的劳动合同的补充，且与劳动合同具有同等效力。
- 公司福利和奖金的具体计算和发放办法按公司最新政策执行，同时，公司有权对所有的福利政策和奖金计划做出调整，你接受offer表示你对此予以同意。
- 你正式入职后，腾讯将在转正后评定确认你的最终职级，其中所有管理职级和12级（含）以上专业职级以腾讯最终发文为准。
- 为保持内部人际关系简单化，避开利益冲突，公司制定了《员工亲属回避制度》，根据该制度，如你有相关亲属（包括你的配偶/父母/子女/兄/弟/姐/妹；你的子女/兄/弟/姐/妹/的配偶；你配偶的父母/兄/弟/姐/妹）已经在腾讯就职，则此offer无效。
- 如果你有重大疾病或传染病可能严重影响工作的，公司将保留单方解除offer的权利。
- 如你与原单位存在有效的竞业限制协议而未申报或披露，公司将保留单方解除offer的权利；如双方已签订劳动合同，任何时候腾讯均有权单方解除劳动合同，并不承担任何补偿、赔偿责任。

3 / 录用确认及入职流程办理

公司已收到你确认接受录用的回复。

请你按照《校招新员工入职指引》办理入职相关事宜。请注意：逾期办理将被视为放弃录用资格。

毕业生须在 2021 年 9 月 1 日前在《校招新员工入职指引》中提供正式报到入职时间，若出现 2021 年 9 月 1 日前未回复报到入职时间、未能按时毕业或未能按照约定时间报到的，视为放弃 offer，此offer将不再具有法律效力。

毕业生正式入职规则：

- 国内院校毕业生凭毕业证书、学位证书原件办理正式入职手续；国（境）外院校毕业生凭学位证书原件或教育部留学服务中心开具的《国（境）外学历学位认证书》原件办理正式入职手续；
- 中国留学生网开具的国（境）外学历学位认证书办理地址及相关申请指南：<http://zwfw.cscse.edu.cn/>；
- 无法提供上述正式入职所需材料的，仅可办理实习入职手续；
- 国内院校毕业生持有单证，另一证书因为特殊情况暂时被学校暂扣的（如，助学贷款未还清或需要学生先办理落户迁出），学生可以持一证原件及另外一证复印件（复印件上加盖学校鲜章）办理正式入职。

点击接受《应届毕业生录用函》或签订《三方就业协议书》后，若违约则需要承担人民币5000元违约金。若因继续攻读研究生（含博士学位）无法入职，可凭入学通知书办理解约手续且无需承担违约金。

以上是关于你的毕业生offer的所有信息，期待你加入腾讯这个大家庭！