**ABSTRAK**

Dengan melihat berbagai permasalahan yang terdapat pada proses penilaian pegawai, penulis menganggap perlu adanya sistem yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan tersebut. Penggunaan aplikasi berbasis *web* dapat mempermudah proses penilaian kinerja pegawai pengolahan data dan verfikasi data. Oleh karena itu diperlukan suatu aplikasi penilaian kinerja pegawai Universitas Muhammadiyah Sukabumi berbasis *web*, dimana memiliki kelebihan yang dapat memudahkan pengguna dalam mengakses informasi, menghemat biaya komunikasi dan administratif. penulis bermaksud melakukan penelitian dengan judul “**Aplikasi Penilaian Kinerja Kepegawaian di Universitas Muhammadiyah Sukabumi Berbasis *Web***”.

Kata Kunci: Aplikasi, Penilaian, Kinerja, Kepegawaian, Berbasis web*.*

***ABSTRACT***

*By looking at various problems found in the employee assessment process, the author considers the need for a system that can help resolve these problems. The use of web-based applications can simplify the process of evaluating employee performance in data processing and data verification. Therefore a web-based Muhammadiyah Sukabumi University employee performance app assessment is needed, which has advantages that can facilitate users in accessing information, saving communication and administrative costs.*

*Based on the background of the problem above, the author intends to conduct research with the title "****Application of Personnel Performance Assessment at Web-Based University of Muhammadiyah Sukabumi****".*

*Keywords: Application, Assessment, Performance, Staffing, Web-based.*