

Nama : Ridho Pratama Putra

NPM : 22312127

Kelas : IF22C

Masalah yang dapat direpresentasikan dalam bentuk data, informasi, pengetahuan, dan keputusan adalah: manajemen kinerja karyawan di sebuah perusahaan.

1. Data: Data dapat mencakup informasi tentang kinerja individu, seperti hasil penilaian kinerja, jumlah proyek yang diselesaikan, atau tingkat kehadiran dan keterlambatan.
2. Informasi: Informasi dapat berupa laporan kinerja karyawan secara individu maupun tim, perbandingan kinerja antar departemen atau divisi, dan tren kinerja dari waktu ke waktu.
3. Pengetahuan: Pengetahuan mencakup kebijakan perusahaan terkait evaluasi kinerja, strategi pengembangan karyawan, dan prinsip-prinsip manajemen kinerja yang efektif.
4. Keputusan: Keputusan yang bisa diambil meliputi penentuan bonus atau penghargaan kinerja, identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengembangan karyawan, serta pengambilan keputusan tentang promosi, rotasi, atau pengurangan jumlah karyawan berdasarkan kinerja mereka.