

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI				NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AYUDITA ELDIN		1	NAMA	WAWAN SUWANDI	
2	NIP	1996062320220322010		2	NIP	196808222003121002	
3	PANGKAT / GOL. RUANG	III/a		3	PANGKAT / GOL. RUANG	III/d	
4	JABATAN	ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN		4	JABATAN	Kasubbag Perencanaan Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Ciamis	
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS		5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	
UTAMA							
1	Terkoordinasinya urusan penyelenggaraan program dan anggaran	Terlaksananya penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	Kuantitas	Presentase nilai penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran		95%	
			Kualitas	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran		95%	
			Waktu	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran yang tepat waktu		95%	
2	Terkoordinasinya urusan penyelenggaraan program dan anggaran	Terlaksananya penyusunan laporan program dan anggaran	Kuantitas	Presentase kesesuaian jumlah pelaksanaan penyusunan laporan program dan anggaran		95%	
			Kualitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan penyusunan laporan program dan anggaran		95%	
			Waktu	Presentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan laporan program dan anggaran		95%	

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
3	Terkoordinasinya urusan penyelenggaraan program dan anggaran	Terlaksananya pemantauan dan evaluasi program dan anggaran	Kuantitas	Presentase jumlah pelaksanaan pemantauan dan evaluasi program dan anggaran	95%			
4	Terkoordinasinya Pelaksanaan pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Terlaksananya tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Kualitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan pemantauan dan evaluasi program dan anggaran yang tepat waktu	95%			
5	Terkoordinasinya Pelaksanaan pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Terlaksananya tata kelola informasi digital dan multimedia	Kuantitas	Presentase jumlah pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja yang tepat waktu	95%			
6	Terkoordinasinya Pelaksanaan pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Terlaksananya monitoring dan evaluasi tata kelola teknologi dan informasi data statistik dan layanan	Kuantitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan tata kelola informasi digital dan multimedia	95%			
7	Terkordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan	Terlaksananya penyiajan bahan evaluasi dan dokumentasi pelaporan	Kuantitas	Presentase ketepatan pelaksanaan monitoring dan evaluasi tata kelola teknologi dan informasi data statistik dan layanan	95%			

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	
NO	PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8	Terkoordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan		Terlaksananya evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	Kualitas	Presentase kesesuaian penyajian bahan evaluasi dan dokumentasi pelaporan	95%	
9	Terkoordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan		Terlaksananya evaluasi dan pelaporan Kinerja organisasi	Kuantitas	Presentase ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	
10	Terkoordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan		Terlaksananya evaluasi dan pelaporan pengawasan tata kelola organisasi	Kuantitas	Presentase ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Kinerja organisasi	95%	
11	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu		Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Kualitas	Presentase jumlah pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	80%	

MAHKAMAH AGUNG RI

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Kecukupan Sarana dan Prasarana Alat Pengolah Data
2.	Kecukupan pelatihan/bimtek/sertifikasi dibidang perencanaan evaluasi dan pelaporan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi akan dimasukan dalam usulan promosi jabatan
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi maka saya bersedia ditegur, berarti saya tidak mampu melaksanakan program Pengadilan Agama Ciamis dengan baik, maka saya bersedia mengundurkan diri atau Pengadilan Agama Ciamis akan mempertimbangkan dalam mengambil kebijakan terkait promosi dan mutasi



PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspetasi Khusus Pimpinan:
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Diniptai

AYUDITA ELDIN
199606232022032010

CIAMIS, 2 April 2023



Pejabat Penilai Kinerja

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN I

MAHKAMAH AGUNG RI

PEGAWAI YANG DINILAI				PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2023			
NO	NAMA	PEJABAT PENILAI KINERJA	NO	NAMA	PEJABAT PENILAI KINERJA	NO	NAMA
1	NAMA	AYUDITA ELDIN, S.E	1	NAMA	DRS. WAWAN SUWANDI		
2	NIP	19960623202032010	2	NIP	196808222003121002		
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN	4	JABATAN	Kasubbag Perencanaan Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Ciamis		
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terkoordinasinya urusan penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	Kuantitas	Presentase nilai penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95%	95% berdasarkan PETIKAN DIPA 01; PETIKAN DIPA 04; RKAKL DIPA 01; RKAKL DIPA 04; IKU 2023; PKT 2023; RENCANA AKSI 2023; RENSTRA 2020-2024; RKT 2023; PROGRAM KERJA 2023; DOKUMEN PENGAJUAN ABT; DOKUMEN PENGAJUAN FASILITAS DISABILITAS; RUP 2023	Pimpinan: SESUAI EKSPETASI ↗

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA YANG DIINTERVERENSI		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
2	Terkoordinasinya Pelaksanaan Pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Terlaksananya tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Kualitas	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95% berdasarkan PETIKAN DIPA 01; PETIKAN DIPA 04; RKAKL DIPA 01; RKAKL DIPA 04; IKU 2023; PKT 2023; RENCANA AKSI 2023; RENSTRA 2020-2024; RKT 2023; PROGRAM KERJA 2023; DOKUMEN PENGAJUAN ABT; DOKUMEN PENGAJUAN FASILITAS DISABILITAS; RUP 2023	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘
			Waktu	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran yang tepat waktu	95%	95% berdasarkan PETIKAN DIPA 01; PETIKAN DIPA 04; RKAKL DIPA 01; RKAKL DIPA 04; IKU 2023; PKT 2023; RENCANA AKSI 2023; RENSTRA 2020-2024; RKT 2023; PROGRAM KERJA 2023; DOKUMEN PENGAJUAN ABT; DOKUMEN PENGAJUAN FASILITAS DISABILITAS; RUP 2023	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘
2	Terkoordinasinya Pelaksanaan Pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Kuantitas	Kualitas	Presentase jumlah pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	95%	95% berdasarkan PENGELOLAAN WEBSITE DAN MEDIA SOSIAL; EMONEV BAPPENAS TW I; E-SAKIP LAPORAN KINERJA APLIKASI KOMDANAS; RINCIAN KINERJA SATKER APLIKASI SAKTI;	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘
			Waktu	Presentase pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja yang tepat waktu	95%	95% berdasarkan PENGELOLAAN WEBSITE DAN MEDIA SOSIAL; EMONEV BAPPENAS TW I; E-SAKIP LAPORAN KINERJA APLIKASI KOMDANAS; RINCIAN KINERJA SATKER APLIKASI SAKTI;	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / SESEUAI EKSPETASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
3	Terkoordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan	Terlaksananya evaluasi dan pelaporan capaian kinerja dan anggaran	Kuantitas	Presentase jumlah pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan EMONEV BAPPENAS TW I; E-SAKIP LAPORAN KINERJA APLIKASI KOMDANAS; RINCIAN KINERJA SATKER APLIKASI SAKTI; LAPTAH 2022; LHE AKIP 2022; LKJIP 2022	Pimpinan: SESUAI EKSPETASI ♦	
			Kualitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan EMONEV BAPPENAS TW I; E-SAKIP LAPORAN KINERJA APLIKASI KOMDANAS; RINCIAN KINERJA SATKER APLIKASI SAKTI; LAPTAH 2022; LHE AKIP 2022; LKJIP 2022	Pimpinan: SESUAI EKSPETASI ♦	
			Waktu	Presentase ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan EMONEV BAPPENAS TW I; E-SAKIP LAPORAN KINERJA APLIKASI KOMDANAS; RINCIAN KINERJA SATKER APLIKASI SAKTI; LAPTAH 2022; LHE AKIP 2022; LKJIP 2022	Pimpinan: SESUAI EKSPETASI ♦	
4	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Kuantitas	Presentase jumlah pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	80%	80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN REFORM AREA IV; SK ZI	Pimpinan: SESUAI EKSPETASI ♦	
			Kualitas	Presentase kesesuaian pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	80%	80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN REFORM AREA IV; SK ZI	Pimpinan: SESUAI EKSPETASI ♦	
			Waktu	Presentase pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu yang tepat waktu	80%	80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN REFORM AREA IV; SK ZI	Pimpinan: SESUAI EKSPETASI ♦	

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / SESUAI EKSPEKTASI		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
NO	KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5	Termonitoringnya pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Terlaksananya pemenuhan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Kuantitas	Persentase terlaksananya jumlah dokumen pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	95%	95% berdasarkan Laporan Hawasbid TW I Tahun 2023	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘			
TAMBAHAN													
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI													
PERILAKU KERJA													
1	Berorientasi Pelayanan					Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan pebaikan tiada henti 											
3	Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 											
4	Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membandingkan orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 											

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘
5 Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		
6 Adaptif	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 		<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘</p>
7 Kolaboratif	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 		<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 		<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: SESUAI EKSPEKTASI ↘</p>
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dimilai

Ciamis, 3 April 2023
 Pejabat Penilai Kinerja

 WAWAN SUWANDI
 N66808222003121002

 AYUDITA ELDIN
 1999606232022032010



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: AYUDITA ELDIN, S.E
NIP	: 199606232022032010
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
JABATAN	: ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: DRS. WAWAN SUWANDI
NIP	: 196808222003121002
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: Kasubbag Perencanaan Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Ciamis
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: AGUS SALIM, S.Ag
NIP	: 197508072002121003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: SEKRETARIS
UNIT KERJA	: SEKRETARIAT PENGADILAN AGAMA CIAMIS
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Ciamis, 3 April 2023

7. Pegawai yang Dinilai

AYUDITA ELDIN
199606232022032010

Ciamis, 3 April 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN II

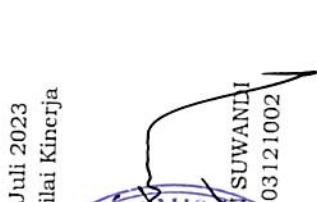
MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2023						
NO	PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AYUDITA ELDIN, S.E		1	NAMA	
2	NIP	199606232022032010		2	NIP	DRS. WAWAN SUWANDI
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penata Muda / III/a		3	PANGKAT / GOL. RUANG	196808222003121002
4	JABATAN	ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN		4	JABATAN	Penata Tingkat I / III/d
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS		5	UNIT KERJA	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Terkoordinasinya urusan penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	Kuantitas Terlaksananya penyusunan penyelenggaraan perencanaan, laporan serta pemantauan evaluasi program dan anggaran		Presentase nilai penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95% berdasarkan PETIKAN DIPA 01; PETIKAN DIPA 04; RKAKL DIPA 01; REAKL DIPA 04; IKU 2023; PKT 2023; RENCANA AKSI 2023; RENSTRA 2020-2024; RKT 2023; PROGRAM KERJA 2023; DOKUMEN PENGAJUAN ABT; DOKUMEN PENGAJUAN FASILITAS DISABILITAS; RUP 2023
						Pimpinan: 

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Terkoordinasinya pelaksanaan pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Kuantitas	Kualitas	Presentase kesesuaian penyusunan pencapaian program dan anggaran	95%	95% berdasarkan PETIKAN DIPA 01; PETIKAN DIPA 04; RKAKL DIPA 01; RKAKL DIPA 04; IKU 2023; PKT 2023; RENCANA AKSI 2023; RENSTRA 2020-2024; RKT 2023; PROGRAM KERJA 2023; DOKUMEN PENGAJUAN ABT; DOKUMEN PENGAJUAN FASILITAS DISABILITAS; RUP 2023
		Kuantitas	Waktu	Presentase kesesuaian penyusunan pencapaian program dan anggaran yang tepat waktu	95%	95% berdasarkan PETIKAN DIPA 01; PETIKAN DIPA 04; RKAKL DIPA 01; RKAKL DIPA 04; IKU 2023; PKT 2023; RENCANA AKSI 2023; RENSTRA 2020-2024; RKT 2023; PROGRAM KERJA 2023; DOKUMEN PENGAJUAN ABT; DOKUMEN PENGAJUAN FASILITAS DISABILITAS; RUP 2023
3	Terkoordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan	Kuantitas	Kuantitas	Presentase jumlah pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan EMONEV BAPPENAS TW I; E-SAKIP LAPORAN KINERJA KOMDANAS; RINCIAN KINERJA APLIKASI SAKTI; LAPTAH 2022; LHE AKIP 2022; LKJP 2022

HASIL KERJA							REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
4	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Kuantitas	Persentase kesesuaian pemenuhan dokumentasi pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	95%	95% berdasarkan EMONEV BAPPENAS TW I; E-SAKIP LAPORAN KINERJA APLIKASI KOMIDANAS; RINCIAN KINERJA SATKER APLIKASI SAKTI; LAPTAH 2022; LHE AKIP 2022; LKJIP 2022	Pimpinan: ♦	
5	Termonitoringnya pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Terlaksananya pemenuhan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Kuantitas	Persentase terlaksananya jumlah dokumen pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	95%	95% berdasarkan Laporan Hawasbid TW II Tahun 2023	Pimpinan: ♦	
			Kualitas	Persentase terlaksananya pelaksanaan tindaklanjut sesuai hasil temuan pengawasan	95%	95% berdasarkan Laporan Hawasbid TW II Tahun 2023	Pimpinan: ♦	

PERILAKU KERJA

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyusuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7 Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	RATING PERILAKU KERJA		
	SESUAI EKSPEKTASI		
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
	BAIK		

Pegawai yang Dinilai

Ciamis, 3 Juli 2023

Penjabat Penilai Kinerja



AYUDITA ELDIN, S.E.
199606232022032010



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1. PEGAWAI YANG DINILAI		
NAMA	:	AYUDITA ELDIN, S.E
NIP	:	199606232022032010
PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda / III/a
JABATAN	:	ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
2. PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	:	DRS. WAWAN SUWANDI
NIP	:	196808222003121002
PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	:	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	:	AGUS SALIM, S.Ag
NIP	:	197508072002121003
PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	:	SEKRETARIS
UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT PENGADILAN AGAMA CIAMIS
4. EVALUASI KINERJA		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI		

Ciamis, 3 Juli 2023

7. Pegawai yang Dinilai

AYUDITA ELDIN, S.E
199606232022032010

Ciamis, 3 Juli 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja

DRS. WAWAN SUWANDI
196808222003121002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN III

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2023

PECAWAII YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	1	NAMA	DRS. WAWAN SUWANDI	
2	NIP	2	NIP	196808222003121002	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	4	JABATAN	Kasubbag Perencanaan Teknologi Informasi dan Laporan Pengadilan Agama Ciamis	
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / SESEUAI EKSPERSTASI		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terkordinasinya urusan penyelenggaraan program dan anggaran	Terlaksananya penyusunan penyelenggaraan perencanaan, laporan serta pemantauan evaluasi program dan anggaran	Kuantitas	Presentase nilai penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95%	95%	DOKUMEN REVISI ANGGARAN; LAPORAN EMONEV BAPPENAS; RKAKL PAGU INDIKATIF TA 2024	Pimpinan: ♀	Pimpinan: ♀	
			Kualitas	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95%	95%	DOKUMEN REVISI ANGGARAN; LAPORAN EMONEV BAPPENAS; RKAKL PAGU INDIKATIF TA 2024			

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA KERJA DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERTEI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
2	Terkoordinasinya Petaksanaan pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Terlaksananya tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Kuantitas	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran yang tepat waktu	95%	95% berdasarkan RPD HAL III; DOKUMEN REVISI ANGGARAN; LAPORAN EMONEV BAPPENAS; RKAKL PAGU INDIKATIF TA 2024	Pimpinan: ♡	
3	Terkoordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan	Terlaksananya evaluasi dan pelaporan capaian kinerja dan anggaran	Kualitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	95%	95% berdasarkan output dari aplikas e-money bappenas; komdanas; SAKTI; SEMAR	Pimpinan: ♡	
4	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Kualitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan Laporan realisasi kinerja TW II dan LHE laporan kinerja TW I Tahun 2023	Pimpinan: ♡	
			Kualitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan Laporan realisasi kinerja TW II dan LHE laporan kinerja TW I Tahun 2023	Pimpinan: ♡	
			Waktu	Presentase ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan Laporan realisasi kinerja TW II dan LHE laporan kinerja TW I Tahun 2023	Pimpinan: ♡	
			Kuantitas	Presentase jumlah pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	80%	80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN REFORM AREA IV; SK ZI	Pimpinan: ♡	

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)												
			Kualitas	Persentase kesesuaian pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	80%	80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN REFORM AREA IV; SK ZI	Pimpinan:												
			Waktu	Persentase pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu yang tepat waktu	80%	80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN REFORM AREA IV; SK ZI	Pimpinan:												
5	Termonitoringnya pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Terlaksananya pemenuhan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Kuantitas	Persentase terlaksananya jumlah dokumen pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	95%	95% berdasarkan Laporan HAWASBID TW II Tahun 2023	Pimpinan:												
			Kualitas	Persentase terlaksananya pelaksanaan tindaklanjut sesuai hasil temuan pengawasan	95%	95% berdasarkan Laporan HAWASBID TW II Tahun 2023	Pimpinan:												
			Waktu	Persentase terlaksananya pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan tepat waktu	95%	95% berdasarkan Laporan HAWASBID TW II Tahun 2023	Pimpinan:												
TAMBAHAN																			
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI																			
PERILAKU KERJA																			
1	Berorientasi Pelayanan							Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:									
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat																		
	- Rameh, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan																		
2	Akuntabel							Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:									
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi																		
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien																		
3	Kompeten							Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:									

PERILAKU KERJA

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Memberi orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4 Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5 Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, - setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6 Adaptif	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7 Kolaboratif	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



AYUDITA EL DIN, S.E
199606232022032010





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN III

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2023

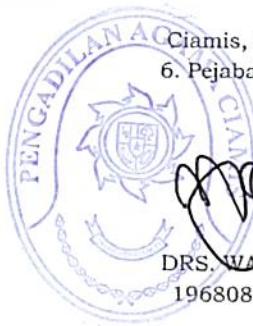
1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: AYUDITA ELDIN, S.E
NIP	: 199606232022032010
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
JABATAN	: ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: DRS. WAWAN SUWANDI
NIP	: 196808222003121002
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: Kasubbag Perencanaan Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Ciamis
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: AGUS SALIM, S.Ag
NIP	: 197508072002121003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: SEKRETARIS
UNIT KERJA	: SEKRETARIAT PENGADILAN AGAMA CIAMIS
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Ciamis, 3 Oktober 2023
7. Pegawai yang Dinilai

AYUDITA ELDIN, S.E
199606232022032010

Ciamis, 3 Oktober 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

DRS. WAWAN SUWANDI
196808222003121002



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	AYUDITA ELDIN, S.E		1	NAMA		YUSUF BUDI SANTOSO, SH
2	NIP	199606232022032010		2	NIP		197207041999031005
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penata Muda / III/a		3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN		4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS	
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS		5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA	NO	RENCANA HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
UTAMA	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terkoordinasinya urusan penyelenggaraan program dan anggaran	Terlaksananya penyusunan penyelenggaraan perencanaan, laporan serta pemantauan evaluasi program dan anggaran	Kuantitas	Presentase nilai penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95%	ABT DIPA 01 TA 2025; Baseline DIPA 01 dan DIPA 04 TA 2025 dan data dukung; RPD hal III; Dokumen revisi an ggaran; Laporan emoney bappenas; SI RUP.	Pimpinan:

HASIL KERJA						REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPERAKSI		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95% berdasarkan ABT DIPA 01 TA 2025; Baseline DIPA 01 dan DIPA 04 TA 2025 dan data dukung; RPD hal III; Dokumen revisi an ggaran; Laporan emoney bappenas; SI RUP.	Pimpinan: ♀
			Waktu	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran yang tepat waktu	95%	95% berdasarkan ABT DIPA 01 TA 2025; Baseline DIPA 01 dan DIPA 04 TA 2025 dan data dukung; RPD hal III; Dokumen revisi an ggaran; Laporan emoney bappenas; SI RUP.	Pimpinan: ♀
2	Terkordinasinya Pelaksanaan pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Terlaksananya tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Kuantitas	Presentase jumlah pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	95%	95% berdasarkan output dari aplikasi e-money bappena s; komdanas; SAKTI; SEMAR; SIRUP; k eritas kerja e-iplans	Pimpinan: ♀
			Kualitas	Presentase kesesuaian pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	95%	95% berdasarkan output dari aplikasi e-money bappena s; komdanas; SAKTI; SEMAR; SIRUP; k eritas kerja e-iplans	Pimpinan: ♀

HASIL KERJA		NO	RENCANA HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
3	Terkoordinasinya pelaksanaan pemanfaatan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan		Waktu	Presentase pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja yang tepat waktu	95%	95%	95% berdasarkan output dari aplikasi e-money bappenas; komdanas; SAKTI; SEMAR; SIRUP; Kertas kerja e-iplans	Pimpinan:	
			Kuantitas	Presentase jumlah pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95%	Laporan realisasi kinerja TW; LHE I aporan kinerja TW II Tahun 2023; LH E Sakip Tahun 2022; Laporan kegiatan tahun 2023; Laporan PIPK tahun 2023; Program kerja tahun 2024	Pimpinan:	
			Kualitas	Presentase keseuaian pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95%	Laporan realisasi kinerja TW; LHE I aporan kinerja TW II Tahun 2023; LH E Sakip Tahun 2022; Laporan kegiatan tahun 2023; Laporan PIPK tahun 2023; Program kerja tahun 2024	Pimpinan:	

HASIL KERJA		NO RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		
			Waktu	Presentase ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%			95% berdasarkan Laporan realisasi kinerja TW; LHE I aporan kinerja TW II Tahun 2023; LH E. Salkip Tahun 2022; Laporan kegiatan tahun 2023; Laporan PIPK tahun 2023; Program kerja tahun 2024		Pimpinan:			
4	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	Kuantitas	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	Presentase jumlah pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	80%			80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN RE FORM AREA IV; SK ZI		Pimpinan:			
		Kualitas		Persentase kesesuaian pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu	80%			80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN RE FORM AREA IV; SK ZI		Pimpinan:			
		Waktu		Persentase pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu yang tepat waktu	80%			80% berdasarkan EVIDEN PEMENUHAN AREA IV; EVIDEN RE FORM AREA IV; SK ZI		Pimpinan:			
5	Termonitoringnya pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Kuantitas	Terlaksananya pemenuhan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Presentase terlaksananya jumlah dokumen pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	95%			95% berdasarkan Laporan HAWASBID TW III Tahun 2023		Pimpinan:			
		Kualitas		Persentase terlaksananya pelaksanaan tindaklanjut sesuai hasil temuan pengawasan	95%			95% berdasarkan Laporan HAWASBID TW III Tahun 2023		Pimpinan:			
		Waktu		Persentase terlaksananya pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan tepat waktu	95%			95% berdasarkan Laporan HAWASBID TW III Tahun 2023		Pimpinan:			

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah			
- Menggerakkan pemantauan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			



Pegawai yang Dinilai


AYULITA EL DIN, S.E
199606232022032010

Ciamis, 2 Januari 2024
YUSUF BUDI SANTOSO, SH
770741999031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
NAMA	: AYUDITA ELDIN, S.E
NIP	: 199606232022032010
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
JABATAN	: ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
NAMA	: YUSUF BUDI SANTOSO, SH
NIP	: 197207041999031005
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
NAMA	: AGUS SALIM, S.Ag
NIP	: 197508072002121003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: SEKRETARIS
UNIT KERJA	: SEKRETARIAT PENGADILAN AGAMA CIAMIS
4.	EVALUASI KINERJA
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

Ciamis, 2 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

AYUDITA ELDIN, S.E
199606232022032010

Ciamis, 2 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

PENGADILAN AGAMA CIAMIS
YUSUF BUDI SANTOSO, SH
197207041999031005

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023	
1	NAMA	AYUDITA ELDIN, S.E	1	NAMA	YUSUF BUDI SANTOSO, SH
2	NIP	1996062320220322010	2	NIP	197207041999031005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN	4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA	NO RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
UTAMA	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1 Terkoordinasinya urusan penyelenggaraan program dan anggaran	Terlaksananya penyusunan perencanaan, laporan serta pemantauan evaluasi program dan anggaran	Kuantitas	Presentase nilai penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95% berdasarkan dokumen penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	Pimpinan: ♡		
		Kualitas	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	95%	95% berdasarkan dokumen penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	Pimpinan: ♡		
		Waktu	Presentase kesesuaian penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran yang tepat waktu	95%	95% berdasarkan dokumen penyusunan penyelenggaraan program dan anggaran	Pimpinan: ♡		

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERPENGARUK BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
2	Terkoordinasinya Pelaksanaan pengelolaan teknologi informasi dan statistik	Terlaksananya tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Kuantitas	Persentase jumlah pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	95%	95% berdasarkan dokumen pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Pimpinan: ♀	BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Kualitas	Persentase kesesuaian pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	95%	95% berdasarkan dokumen pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Pimpinan: ♀	
			Waktu	Persentase pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja yang tepat waktu	95%	95% berdasarkan dokumen pelaksanaan tata kelola Aplikasi Pendukung Kinerja	Pimpinan: ♀	
3	Terkoordinasinya pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan dokumentasi serta pelaporan anggaran	Terlaksananya evaluasi dan pelaporan capaian kinerja dan anggaran	Kuantitas	Persentase jumlah pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan dokumen pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	Pimpinan: ♀	
			Kualitas	Persentase kesesuaian pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan dokumen pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	Pimpinan: ♀	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	95%	95% berdasarkan dokumen pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Capaian Kinerja dan Anggaran	Pimpinan: ♀	
4	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Terlaksananya pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	Kuantitas	Persentase jumlah pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	80%	80% berdasarkan pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas	Pimpinan: ♀	
			Kualitas	Persentase kesesuaian pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditasi penjaminan mutu	80%	80% berdasarkan pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas	Pimpinan: ♀	

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / SESUAI EKSPERKTASI		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5	Termonitoringnya pelaksanaan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Kuantitas	Terlaksananya pemenuhan tindaklanjut hasil temuan pengawasan	Waktu	Percentase pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas dan akreditas penjaminan mutu yang tepat waktu	80%	80%	80% berdasarkan pemenuhan dokumen pendukung pembangunan zona integritas	Pimpinan:	Pimpinan:	Pimpinan:		
	TAMBAHAN												
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPERKTASI													
PERILAKU KERJA													
1	Berorientasi Pelayanan					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel												
3	Kompeten					- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membebani orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
4 Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♦
5 Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♦
6 Adaptif	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♦
7 Kolaboratif	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♦
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			



Samarinda, 31 Januari 2024

Pimpinan Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai

YUSUF BUDI SANTOSO, SH
197207041999031005

AYUDITA ELDIN, S.E
199606232022032010



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	:	AYUDITA ELDIN, S.E
NIP	:	199606232022032010
PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda / III/a
JABATAN	:	ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PERENCANAAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	:	YUSUF BUDI SANTOSO, SH
NIP	:	197207041999031005
PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	:	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PERENCANAAN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PELAPORAN PENGADILAN AGAMA CIAMIS
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	:	AGUS SALIM, S.Ag
NIP	:	197508072002121003
PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
JABATAN	:	SEKRETARIS
UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT PENGADILAN AGAMA CIAMIS
4.	EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Ciamis, 31 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

AYUDITA ELDIN, S.E
199606232022032010

Ciamis, 31 Januari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

PENGADILAN AGAMA CIAMIS
YUSUF BUDI SANTOSO, SH
197207041999031005