

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	RAVITA KUMARA, S.A.P.	1	NAMA	WIDIAWATY, S.E., M.H.	
2	NIP	199110232019032008	2	NIP	198702222009122001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	Penyusun Laporan Keuangan	4	JABATAN	Kepala SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN	
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
UTAMA						
1	Terverifikasi pengelolaan belanja pegawai	terlaksananya pengelolaan belanja pegawai berupa gaji induk, gaji susulan, kekurangan gaji, THR, gaji 13	Kuantitas	persentase jumlah SPM gaji induk, gaji susulan dan kekurangan gaji		100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian SPM gaji induk, gaji susulan dan kekurangan gaji dengan aturan yang berlaku		100 %
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM gaji induk, gaji susulan, kekurangan gaji ke KPPN		100 %
2	Terverifikasi pengelolaan belanja pegawai	terlaksananya pengelolaan uang makan pegawai	Kuantitas	persentasi jumlah SPM uang makan		100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian SPM uang makan dengan aturan yang berlaku		100 %
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM uang makan ke KPPN		100 %

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Terverifikasinya pelaksanaan monitoring dan evaluasi pada aplikasi E-Bima	Terlaksananya monitoring dan evaluasi jurnal keuangan pada aplikasi e-bima	Kuantitas	Persentase jumlah transaksi jurnal keuangan yang diverifikasi di aplikasi e-bima	100 %
4	Terverifikasinya pelaksanaan monitoring dan evaluasi pada aplikasi MONSAKTI untuk UAPPAW Jawa Barat	Terlaksananya pelaksanaan monitoring dan evaluasi telaah laporan keuangan untuk UAPPAW pada aplikasi MONSAKTI	Kuantitas	Persentase jumlah to do list yang ditindaklanjuti di aplikasi MONSAKTI	100 %
5	Terverifikasinya pengelolaan belanja barang baik DIPA Badan Urusan Administrasi maupun DIPA Badan Peradilan Agama	Terlaksananya pengelolaan belanja barang berupa pembayaran gaji PPNPN, THR PPNPN	Kuantitas	Persentase jumlah SPM Gaji PPNPN dan SPM THR	100 %
			Kuantitas	Persentase kesesuaian SPM Gaji PPNPN dan SPM THR dengan aturan yang berlaku	100 %
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM Gaji PPNPN dan SPM THR	100 %
6	Terverifikasinya pengelolaan belanja barang baik DIPA Badan Urusan Administrasi maupun DIPA Badan Peradilan Agama	Terlaksananya pengelolaan belanja barang kontraktual	Kuantitas	Persentase jumlah SPM kontraktual	100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian SPM kontraktual dengan aturan yang berlaku	100 %
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM Kontraktual	100 %
7	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	Terlaksananya pembuatan SKPP Pegawai Pindah/ Pensiun	Kuantitas	Persentase jumlah SKPP pensiun/pindah	100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian SKPP pensiun/pindah dengan aturan yang berlaku	100 %
8	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	Terlaksananya pengelolaan belanja pegawai berupa pembuatan daftar potongan gaji pegawai	Kuantitas	Persentase jumlah daftar potongan gaji pegawai	100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian daftar potongan gaji pegawai dengan yang seharusnya	100 %

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	Terlaksananya pengelolaan belanja pegawai berupa pelaporan SPT Pajak Pph 21	Kuantitas	Persentase jumlah pelaporan pajak SPT pph 21	100 %
10	Terverifikasinya penyusunan Laporan Keuangan Satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	Tersusunnya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	Kuantitas	Persentase jumlah laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi dengan dokumen sumber	100 %
			Waktu	Persentase ketepatan waktu terselesaikannya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	100 %
11	Terverifikasinya penyusunan Laporan Keuangan Satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	Tersusunnya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	Kuantitas	Persentase jumlah laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama dengan dokumen sumber	100 %
			Waktu	Persentase ketepatan waktu terselesaikannya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	100 %
12	Terverifikasinya penyusunan Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	Tersusunnya Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	Kuantitas	Persentase jumlah Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	100 %
			Kualitas	Persentase kesesuaian Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat dengan dokumen sumber	100 %
			Waktu	Persentase ketepatan waktu Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	100 %

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
13	Terverifikasiinya pengajuan remunerasi Satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung dan Satker Wilayah PTA Bandung	Terlaksananya pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	Kuantitas	Persentase jumlah pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	100 %		
			Kualitas	Persentase kesesuaian pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	100 %		
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	100 %		
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
2	Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
3	Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
4	Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
5	Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		

PERILAKU KERJA		
6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	

Pegawai yang Dinilai

RAVITA KUMARA , S.A.P.
199110232019032008

Bandung, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



WIDIAWATY , S.E., M.H.
198702222009122001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Laptop
2.	Printer
3.	ATK
4.	Koneksi Internet
5.	SOP yang jelas
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan Keuangan
2.	SPM Belanja Pegawai
3.	SPM Belanja Kontraktual
4.	SPM Gaji PPNPN
5.	Laporan SPT Pajak PPh
6.	Daftar potongan gaji
7.	Dokumen Pengajuan Remunerasi
KONSEKUENSI	
1.	Jika mencapai target agar diberikan reward

Pegawai yang Dinilai

RAVITA KUMARA , S.A.P.
199110232019032008

Bandung, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

WIDIAWATY, S.E., M.H.
198702222009122001





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: RAVITA KUMARA, S.A.P.
NIP	: 199110232019032008
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/a
JABATAN	: Penyusun Laporan Keuangan
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: WIDIAWATY, S.E., M.H.
NIP	: 198702222009122001
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: Kepala SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN
UNIT KERJA	: SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: RUSTANDI, S. Ag.
NIP	: 196908171995031001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: Kepala BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN
UNIT KERJA	: BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Bandung, 24 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

RAVITA KUMARA, S.A.P.
199110232019032008

Bandung, 24 Januari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

WIDIAWATY, S.E., M.H.
198702222009122001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RAVITA KUMARA, S.A.P.	1	NAMA	WIDIAWATY, S.E., M.H.
2	NIP	199110232019032008	2	NIP	198702222009122001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Penyusun Laporan Keuangan	4	JABATAN	Kepala SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGE T / SESEU AI EKSPE KTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA N BALIK BERKELANJ UTAN BERDASAR KAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	terlaksananya pengelolaan belanja pegawai berupa gaji induk, gaji susulan, kekurangan gaji, THR, gaji 13	Kuantita s	persentase jumlah SPM gaji induk, gaji susulan dan kekurangan gaji	100 %	100 % berdasarkan SPM Gaji Induk dan atau Gaji Lainnya	Pimpinan: 
			Kualitas	Persentase kesesuaian SPM gaji induk, gaji susulan dan kekurangan gaji dengan aturan yang berlaku	100 %	100 % berdasarkan SPM Gaji Induk dan atau Gaji Lainnya	Pimpinan: 

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM gaji induk, gaji susulan, kekurangan gaji ke KPPN	100 %	100 % berdasarkan SPM Gaji Induk dan atau Gaji Lainnya	Pimpinan:	
2	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	terlaksananya pengelolaan uang makan pegawai	Kuantitas	persentasi jumlah SPM uang makan	100 %	100 % berdasarkan SPM Uang Makan	Pimpinan:	
			Kualitas	Persentase kesesuaian SPM uang makan dengan aturan yang berlaku	100 %	100 % berdasarkan SPM Uang Makan	Pimpinan:	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM uang makan ke KPPN	100 %	100 % berdasarkan SPM Uang Makan	Pimpinan:	
3	Terverifikasinya pelaksanaan monitoring dan evaluasi pada aplikasi E-Bima	Terlaksananya monitoring dan evaluasi jurnal keuangan pada aplikasi e-bima	Kuantitas	Persentase jumlah transaksi jurnal keuangan yang diverifikasi di aplikasi e-bima	100 %	100 % berdasarkan jurnal keuangan yang terverifikasi di e-bima	Pimpinan:	
4	Terverifikasinya pelaksanaan monitoring dan evaluasi pada aplikasi MONSAKTI untuk UAPPAW Jawa Barat	Terlaksananya pelaksanaan monitoring dan evaluasi telaah laporan keuangan untuk UAPPAW pada aplikasi MONSAKTI	Kuantitas	Persentase jumlah to do list yang ditindaklanjuti di aplikasi MONSAKTI	100 %	100 % berdasarkan to do list monsakti wilayah	Pimpinan:	
5	Terverifikasinya pengelolaan belanja barang baik DIPA Badan Urusan Administrasi maupun DIPA Badan Peradilan Agama	Terlaksananya pengelolaan belanja barang berupa pembayaran gaji PPNPN, THR PPNPN	Kuantitas	Persentase jumlah SPM Gaji PPNPN dan SPM THR	100 %	100 % berdasarkan SPM Gaji dan THR PPNPN	Pimpinan:	
			Kuantitas	Persentase kesesuaian SPM Gaji PPNPN dan SPM THR dengan aturan yang berlaku	100 %	100 % berdasarkan SPM Gaji dan THR PPNPN	Pimpinan:	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM Gaji PPNPN dan SPM THR	100 %	100 % berdasarkan SPM Gaji dan THR PPNPN	Pimpinan:	

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
6	Terverifikasinya pengelolaan belanja barang baik DIPA Badan Urusan Administrasi maupun DIPA Badan Peradilan Agama	Terlaksananya pengelolaan belanja barang kontraktual	Kuantitas	Persentase jumlah SPM kontraktual	100 %	100 % berdasarkan SPM Kontraktual	Pimpinan: 👉	
			Kualitas	Persentase kesesuaian SPM kontraktual dengan aturan yang berlaku	100 %	100 % berdasarkan SPM Kontraktual	Pimpinan: 👉	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan SPM Kontraktual	100 %	100 % berdasarkan SPM Kontraktual	Pimpinan: 👉	
7	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	Terlaksananya pembuatan SKPP Pegawai Pindah/ Pensiun	Kuantitas	Persentase jumlah SKPP pensiun/pindah	100 %	100 % berdasarkan SKPP Pensiuin/Pindah	Pimpinan: 👉	
			Kualitas	Persentase kesesuaian SKPP pensiun/pindah dengan aturan yang berlaku	100 %	100 % berdasarkan SKPP Pensiuin/Pindah	Pimpinan: 👉	
8	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	Terlaksananya pengelolaan belanja pegawai berupa pembuatan daftar potongan gaji pegawai	Kuantitas	Persentase jumlah daftar potongan gaji pegawai	100 %	100 % berdasarkan Daftar Potongan Gaji	Pimpinan: 👉	
			Kualitas	Persentase kesesuaian daftar potongan gaji pegawai dengan yang seharusnya	100 %	100 % berdasarkan Daftar Potongan Gaji	Pimpinan: 👉	
9	Terverifikasinya pengelolaan belanja pegawai	Terlaksananya pengelolaan belanja pegawai berupa pelaporan SPT Pajak Pph 21	Kuantitas	Persentase jumlah pelaporan pajak SPT pph 21	100 %	100 % berdasarkan SPT Pajak PPh 21	Pimpinan: 👉	

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
10	Terverifikasinya penyusunan Laporan Keuangan Satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	Tersusunnya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	Kuantitas	Percentase jumlah laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	Pimpinan:	
			Kualitas	Percentase kesesuaian laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi dengan dokumen sumber	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	Pimpinan:	
			Waktu	Percentase ketepatan waktu terselesaikannya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Badan Urusan Administrasi	Pimpinan:	
11	Terverifikasinya penyusunan Laporan Keuangan Satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	Tersusunnya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	Kuantitas	Percentase jumlah laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	Pimpinan:	
			Kualitas	Percentase kesesuaian laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama dengan dokumen sumber	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	Pimpinan:	

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu terselesaikannya laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung DIPA Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama	Pimpinan:	
12	Terverifikasinya penyusunan Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	Tersusunnya Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	Kuantitas	Persentase jumlah Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan uappaw jawa barat	Pimpinan:	
			Kualitas	Persentase kesesuaian Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat dengan dokumen sumber	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan uappaw jawa barat	Pimpinan:	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu Laporan Keuangan satker Wilayah Jawa Barat	100 %	100 % berdasarkan laporan keuangan uappaw jawa barat	Pimpinan:	
13	Terverifikasinya pengajuan remunerasi Satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung dan Satker Wilayah PTA Bandung	Terlaksananya pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	Kuantitas	Persentase jumlah pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	100 %	100 % berdasarkan Dokumen remunerasi	Pimpinan:	
			Kualitas	Persentase kesesuaian pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	100 %	100 % berdasarkan Dokumen remunerasi	Pimpinan:	
			Waktu	Persentase ketepatan waktu pengajuan remunerasi satker Pengadilan Tinggi Agama Bandung	100 %	100 % berdasarkan Dokumen remunerasi	Pimpinan:	
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2 Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3 Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4 Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5 Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6 Adaptif	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7 Kolaboratif	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



RAVITA KUMARA, S.A.P.
199110232019032008

Bandung, 24 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



WIDIAWATI, S.E., M.H.
198702222009122001