



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

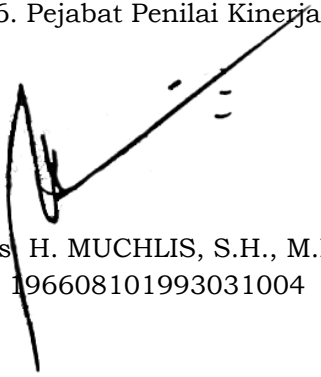
1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr., Drs ENDANG ALI MA`SUM, SH, M.H.
	NIP	:	195809041984031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	:	KETUA PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG
	UNIT KERJA	:	PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. H. MUCHLIS, S.H., M.H.
	NIP	:	196608101993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	:	DIREKTUR JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA
	UNIT KERJA	:	DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUGIYANTO, S.H., M.H.
	NIP	:	196711241992121001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	:	SEKRETARIS MAHKAMAH AGUNG RI
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIS MAHKAMAH AGUNG RI
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Bandung, 11 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai



Dr., Drs ENDANG ALI MA`SUM, SH, M.H.
195809041984031003

Jakarta, 11 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


Drs H. MUCHLIS, S.H., M.H.
196608101993031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TRIWULAN I

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Dr., Drs ENDANG ALI MA`SUM, SH, M.H.	1	NAMA	Drs. H. MUCHLIS, S.H., M.H.	
2	NIP	195809041984031003	2	NIP	196608101993031004	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama / IV/e	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	
4	JABATAN	KETUA PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG	4	JABATAN	DIREKTUR JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA	
5	UNIT KERJA	PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG	5	UNIT KERJA	DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
-						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Terwujudnya Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	98%	Penerima Layanan	98% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🖱
		Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	68%	Penerima Layanan	68% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🖱
		Index persepsi stakeholder yang puas terhadap layanan peradilan	93%	Penerima Layanan	93% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🖱
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase salinan putusan yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu	99%	Proses Bisnis	99% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3	Terwujudnya pemberian dukungan di bidang administrasi, organisasi, keuangan, sumber daya manusia, serta sarana dan prasarana di wilayah Pengadilan Tinggi Agama Bandung yang transparan, tepat waktu dan akuntabel	Persentase pelayanan perencanaan pada peradilan agama wilayah Jawa Barat yang tepat sasaran	90%	Penerima Layanan	90% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🟡
		Persentase pelayanan kepegawaian pada peradilan agama wilayah Jawa Barat yang tepat sasaran	90%	Penerima Layanan	90% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🟡
		Persentase pelayanan keuangan pada peradilan agama wilayah Jawa Barat yang tepat sasaran	90%	Anggaran	90% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🟡
		Persentase pelayanan pelayanan umum pada peradilan agama wilayah Jawa Barat yang tepat sasaran	90%	Penerima Layanan	90% berdasarkan LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TRIWULAN I	Pimpinan: 🟡
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟡	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟡	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟡	

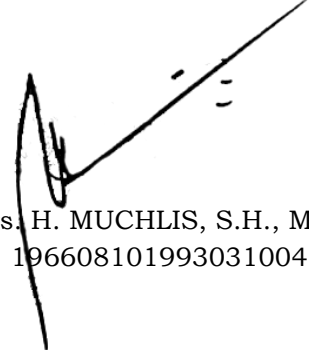
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



Dr., Drs ENDANG ALI MA`SUM, SH, M.H.
195809041984031003

Bandung, 11 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja


Drs. H. MUCHLIS, S.H., M.H.
196608101993031004