

EJEMPLO PASO A PASO: APLICANDO EL MODELO DE TUCKMAN EN UN PROYECTO

Escenario: Un equipo de estudiantes debe organizar una feria en su instituto para recaudar fondos. Este es el paso a paso usando el modelo de Tuckman:

Etapa 1: Formación

1. Acción: Los alumnos se reúnen por primera vez.

- Se presentan y comparten sus expectativas.
- Deciden que el objetivo será recaudar fondos para comprar libros.

2. Claves:

- Asignan roles iniciales (líder, encargado de logística, finanzas, etc.).
- Se definen reglas básicas (horarios de reunión, comunicación).

Resultado: Todos tienen claridad sobre el propósito del grupo.

Etapa 2: Tormenta

1. Acción: Aparecen desacuerdos sobre cómo organizar la feria.

- Algunos quieren hacer una rifa, otros prefieren un evento deportivo.
- Los conflictos generan frustración.

2. Claves:

- El líder organiza una sesión para que todos expongan sus ideas.
- Utilizan votación democrática para elegir la actividad principal.
- Acuerdan que la feria tendrá tanto rifas como juegos.

Resultado: Los conflictos se resuelven y todos se alinean hacia un plan común.

Etapa 3: Normalización

1. Acción: El equipo establece un cronograma claro.

- Cada miembro empieza a trabajar en sus responsabilidades.
- Surgen acuerdos como ayudarse mutuamente si alguien tiene problemas.

2. Claves:

- El equipo celebra pequeños logros, como conseguir donaciones o confirmar el lugar.
- Refuerzan su compromiso y confianza en el equipo.

Resultado: Hay un ambiente colaborativo y todos se apoyan.

Etapa 4: Desempeño

1. Acción: La feria se lleva a cabo con éxito.

- Cada miembro cumple su rol con eficacia: el encargado de logística organiza los stands, mientras el de finanzas recauda y registra el dinero.
- El equipo supera imprevistos (por ejemplo, alguien llega tarde con el material).

2. Claves:

- El grupo demuestra autonomía y resolución rápida de problemas.
- Se enfocan en el objetivo principal.

Resultado: Logran recaudar los fondos necesarios.

Etapa 5: Disolución

1. Acción: Tras el éxito de la feria, el equipo se reúne para reflexionar.

- Comparten aprendizajes: ¿Qué salió bien? ¿Qué mejorarían la próxima vez?
- Agradecen a cada miembro por su esfuerzo.

2. Claves:

- Reconocen los logros individuales y del equipo.
- Se despiden en buenos términos, sabiendo que podrían colaborar en el futuro.

Resultado: El equipo termina con una experiencia positiva y valiosa.

Pregunta para Resolver

Después de analizar este ejemplo, los estudiantes resuelven en grupo:

- "¿Cuál creen que es la etapa más difícil en este proceso y cómo podrían superarla en un proyecto?"