

## EJEMPLO PASO A PASO: APLICANDO EL MODELO DE TUCKMAN EN UN PROYECTO

**Escenario:** Un equipo de estudiantes debe organizar una feria en su instituto para recaudar fondos. Este es el paso a paso usando el modelo de Tuckman:

### **Etapla 1: Formación**

- 1. Acción:** Los alumnos se reúnen por primera vez.
  - Se presentan y comparten sus expectativas.
  - Deciden que el objetivo será recaudar fondos para comprar libros.
- 2. Claves:**
  - Asignan roles iniciales (líder, encargado de logística, finanzas, etc.).
  - Se definen reglas básicas (horarios de reunión, comunicación).

**Resultado:** Todos tienen claridad sobre el propósito del grupo.

### **Etapla 2: Tormenta**

- 1. Acción:** Aparecen desacuerdos sobre cómo organizar la feria.
  - Algunos quieren hacer una rifa, otros prefieren un evento deportivo.
  - Los conflictos generan frustración.
- 2. Claves:**
  - El líder organiza una sesión para que todos expongan sus ideas.
  - Utilizan votación democrática para elegir la actividad principal.
  - Acuerdan que la feria tendrá tanto rifas como juegos.

**Resultado:** Los conflictos se resuelven y todos se alinean hacia un plan común.

### **Etapas 3: Normalización**

**1. Acción:** El equipo establece un cronograma claro.

- Cada miembro empieza a trabajar en sus responsabilidades.
- Surgen acuerdos como ayudarse mutuamente si alguien tiene problemas.

**2. Claves:**

- El equipo celebra pequeños logros, como conseguir donaciones o confirmar el lugar.
- Refuerzan su compromiso y confianza en el equipo.

**Resultado:** Hay un ambiente colaborativo y todos se apoyan.

### **Etapas 4: Desempeño**

**1. Acción:** La feria se lleva a cabo con éxito.

- Cada miembro cumple su rol con eficacia: el encargado de logística organiza los stands, mientras el de finanzas recauda y registra el dinero.
- El equipo supera imprevistos (por ejemplo, alguien llega tarde con el material).

**2. Claves:**

- El grupo demuestra autonomía y resolución rápida de problemas.
- Se enfocan en el objetivo principal.

**Resultado:** Logran recaudar los fondos necesarios.

## **Etapas 5: Disolución**

**1. Acción:** Tras el éxito de la feria, el equipo se reúne para reflexionar.

- Comparten aprendizajes: ¿Qué salió bien? ¿Qué mejorarían la próxima vez?
- Agradecen a cada miembro por su esfuerzo.

**2. Claves:**

- Reconocen los logros individuales y del equipo.
- Se despiden en buenos términos, sabiendo que podrían colaborar en el futuro.

**Resultado:** El equipo termina con una experiencia positiva y valiosa.

### **Pregunta para Resolver**

Después de analizar este ejemplo, los estudiantes resuelven en grupo:

- **"¿Cuál creen que es la etapa más difícil en este proceso y cómo podrían superarla en un proyecto?"**