

TEAM 27 ICSTAR HACKATHON

MANAJEMEN PROYEK

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System



Disusun Oleh

| | |
|------------------|-----------------------------|
| Project Manager | : Amir Mahmud |
| RPA Developer | : Faris Alim Mirzani |
| Business Analyst | : Moch Satria Dhapa Hamdani |

BAB 1 ***Analisis Stakeholder***

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

➤ Latar Belakang

Dalam era persaingan bisnis yang ketat, proses rekrutmen menjadi salah satu faktor krusial dalam menjaga kelangsungan dan pertumbuhan perusahaan. Pengelolaan database kandidat dan talentpool yang baik dapat menjadi aset berharga bagi perusahaan, terutama dalam mendukung strategi rekrutmen jangka panjang. Dengan adanya sistem manajemen database dan talentpool, perusahaan dapat merespons kebutuhan tenaga kerja secara lebih cepat ketika ada posisi yang kosong, serta membangun hubungan yang baik dengan pelamar potensial.

Pengelolaan yang efisien ini tidak hanya mempercepat proses rekrutmen, tetapi juga memungkinkan perusahaan untuk memaksimalkan potensi sumber daya yang ada. Dalam hal ini, Jobstreet Database & Talentpool Management System menjadi solusi untuk mengatasi tantangan rekrutmen yang dihadapi oleh perusahaan. Sistem ini akan membantu perusahaan mengumpulkan, mengelola, dan melacak data kandidat secara komprehensif, termasuk informasi seperti posisi yang dilamar, usia, pendidikan, pengalaman kerja, serta keterampilan yang dimiliki. Dengan demikian, sistem ini dapat memberikan nilai tambah yang signifikan bagi perusahaan dengan memastikan rekrutmen yang lebih terstruktur, efisien, dan terencana.

Selain itu, sistem ini juga ditujukan untuk memfasilitasi tim HR Recruiter dalam menjangkau kandidat dengan lebih cepat dan akurat, baik itu kandidat baru maupun kandidat yang sudah pernah melamar sebelumnya. Dengan kemampuan untuk menghasilkan laporan yang lengkap dan terstruktur, tim HR dapat lebih mudah melakukan analisis data pelamar, memantau status lamaran, serta mengambil keputusan berdasarkan informasi yang akurat dan up-to-date.

Stakeholder utama dari Jobstreet Database & Talentpool Management System adalah tim HR Recruiter yang bertanggung jawab dalam proses rekrutmen. Mereka akan menggunakan sistem ini untuk mengelola data pelamar, melakukan pelacakan terhadap status lamaran, dan mempercepat proses pencarian kandidat potensial, sehingga dapat mendukung kebutuhan rekrutmen perusahaan secara lebih efektif dan efisien.

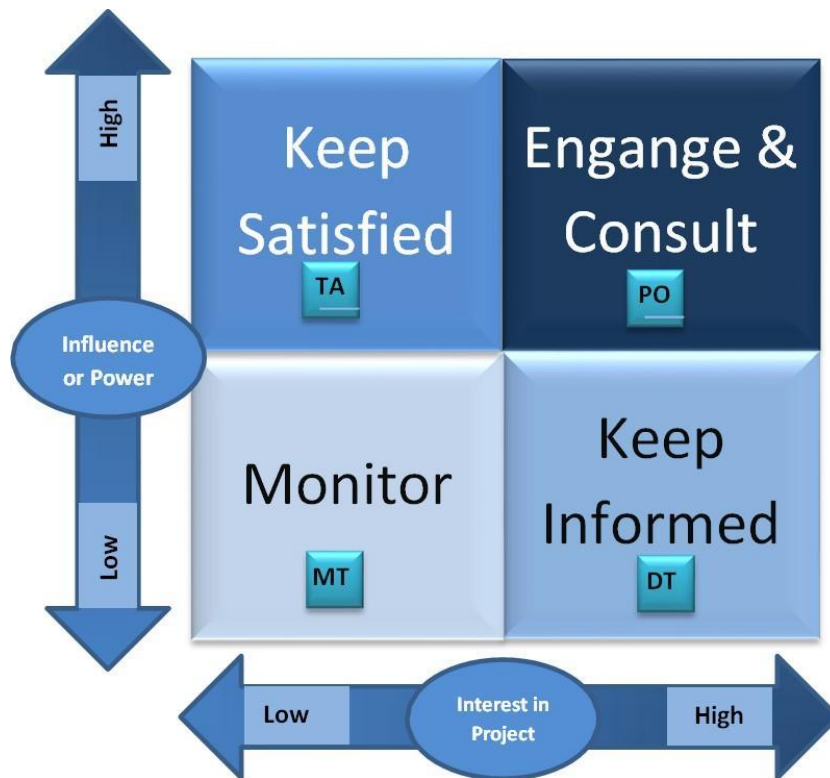
➤ **Stakeholder :**

- 1) **Kepala HR**
- 2) **Tim Rekrutmen HR**
- 3) **Bisnis Analis**
- 4) **Manajer Proyek**
- 5) **RPA Developer**
- 6) **Administrator Sistem**
- 7) **IT departemen**
- 8) **Top Manajemen / CEO**

List Score 1(very low) - 10(very high) influence & interest:

| Stakeholder | Influence | Interest | Kepentingan |
|-----------------------------|------------------|-----------------|---|
| Kepala HR | 9 | 10 | Manage Closely – Terlibat secara intensif |
| Tim Rekrutmen HR | 8 | 9 | Manage Closely – Informasi dan kolaborasi erat |
| Bisnis Analis | 7 | 8 | Keep Satisfied – Memastikan Mereka Terlibat |
| Manajer Proyek | 9 | 7 | Manage Closely – Kontrol dan komunikasi secara rutin |
| RPA Developer | 6 | 6 | Monitor – Tetap Informatif, terlibat jika diperlukan |
| Administrator Sistem | 7 | 5 | Keep Satisfied – Berikan Informasi saat dibutuhkan |
| Departemen IT | 7 | 6 | Monitor – Memastikan mereka memiliki informasi |
| Top Manajemen / CEO | 10 | 4 | Keep Satisfied – Informasi tinggi yang cukup |

➤ *Matriks Stakeholder*



BAB 2

Scope Statement

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Project Title : Jobstreet Database & Talentpool Management System

Date Prepared : 23 September 2024

Project purpose :

Untuk memfasilitasi proses pengelolaan data kandidat dan talentpool secara lebih efisien guna mempercepat rekrutmen dan membangun hubungan yang berkelanjutan dengan pelamar potensial.

Project Goals:

- Tenggat waktu : 31 Oktoberr 2024
- User : Tim HR perusahaan

Out-of-scope Items:

Manajemen Data kandidat di luar databse jobstreet atau sistem yang terintegrasi dengan aplikasi internai lainnya.

Project Scope Description

Pada era digital ini, pengelolaan data kandidat dan talentpool menjadi sangat penting dalam mendukung strategi rekrutmen perusahaan. Dengan semakin banyaknya pelamar yang menggunakan platform seperti Jobstreet, diperlukan sistem yang efisien untuk mengelola informasi pelamar. Proyek ini bertujuan untuk merancang Jobstreet Database & Talentpool Management System yang akan membantu tim HR Recruiter mengumpulkan, mengelola, dan melacak data kandidat secara menyeluruh.

Sistem ini akan mencakup beberapa fitur utama, seperti manajemen database yang mencakup informasi pelamar seperti posisi yang dilamar, tanggal melamar, nama kandidat, usia, kontak, pendidikan, pengalaman bekerja, keterampilan, CV, dan status pelamar. Selain itu, sistem ini juga akan menyediakan kemampuan pelaporan yang dapat menghasilkan laporan terstruktur dalam format spreadsheet, sehingga memudahkan tim HR dalam melakukan analisis dan pengambilan keputusan terkait rekrutmen.

Dalam proyek ini, fokusnya adalah pada pengelolaan data kandidat dari platform Jobstreet, di mana kandidat yang sudah pernah melamar untuk lowongan sebelumnya juga akan dimasukkan ke dalam talentpool untuk memudahkan pencarian kandidat pada waktu mendatang. Talentpool ini menjadi aset penting bagi perusahaan dalam rekrutmen jangka panjang, sehingga perusahaan dapat merespons lebih cepat ketika ada posisi yang terbuka.

Ruang lingkup proyek ini mencakup pengembangan fitur-fitur seperti:

1. Manajemen Database: Untuk melacak dan mengelola kandidat dari setiap job ads yang diunggah di Jobstreet.
2. Pelaporan: Sistem harus menghasilkan laporan terperinci yang memuat informasi penting terkait proses rekrutmen.
3. Pengelolaan Talentpool: Membantu perusahaan menjaga hubungan dengan pelamar potensial untuk kebutuhan rekrutmen di masa depan.

Sistem ini ditujukan khusus untuk tim HR Recruiter agar proses pencarian kandidat lebih cepat, akurat, dan efisien, baik untuk kandidat baru maupun yang sudah pernah melamar di perusahaan tersebut.

Deliverables (products)

1. **Dokumen Analisis Kebutuhan HR Recruiter**
Dokumen yang menjabarkan kebutuhan tim HR Recruiter terkait pengelolaan data kandidat dan talentpool.
2. **Daftar Fitur-Fitur Jobstreet yang Digunakan untuk Manajemen Kandidat**
Daftar lengkap fitur-fitur Jobstreet yang akan diintegrasikan dalam sistem, termasuk manajemen database dan pelaporan.
3. **Daftar Aktivitas yang Dilakukan dalam Proses Rekrutmen**
Daftar aktivitas yang dilakukan selama proses pengumpulan, pelacakan, dan pengelolaan kandidat melalui platform Jobstreet.
4. **Desain Sistem Manajemen Database dan Talentpool**
Desain dan diagram yang menggambarkan struktur dan alur kerja sistem manajemen database dan talentpool yang akan dikembangkan.
5. **Dokumen Hasil Uji Sistem kepada Tim HR Recruiter**
Dokumen yang memuat hasil pengujian sistem dan umpan balik dari tim HR Recruiter terkait performa dan fungsionalitas sistem.
6. **Dokumen Rekapitan dan Evaluasi Uji Sistem**
Rekapitulasi hasil uji coba, catatan bug, masalah, serta rekomendasi perbaikan berdasarkan hasil pengujian sistem.
7. **Dokumen Penyempurnaan Sistem Manajemen Database dan Talentpool**
Dokumen final yang berisi revisi dan penyempurnaan desain sistem berdasarkan evaluasi dan umpan balik dari pengguna, serta hasil akhir sistem yang siap digunakan.

Acceptance Kriteria

1. **Manajemen Database Berfungsi dengan Baik**
Sistem harus mampu mengumpulkan, menyimpan, dan mengelola data kandidat secara efisien, termasuk posisi yang dilamar, tanggal melamar, nama kandidat, usia, kontak, pendidikan, pengalaman bekerja, skills, CV yang diunggah, dan status pelamar.
2. **Pengelolaan Talentpool**
Sistem harus memungkinkan pengelolaan talentpool, di mana HR dapat menyimpan data kandidat potensial untuk rekrutmen jangka panjang dan melakukan pencarian kandidat secara mudah berdasarkan kriteria tertentu.
3. **Fitur Pelaporan Berjalan dengan Benar**
Sistem harus dapat menghasilkan laporan terperinci terkait data pelamar, posisi yang dilamar, dan status aplikasi secara otomatis dalam format spreadsheet sesuai spesifikasi yang telah ditentukan.
4. **Integrasi dengan Jobstreet**
Sistem harus terintegrasi secara langsung dengan platform Jobstreet untuk mengimpor data kandidat dari job ads perusahaan dan memperbarui status aplikasi secara otomatis.
5. **Keamanan Data Terjamin**
Sistem harus memiliki fitur keamanan yang memadai untuk melindungi data kandidat, termasuk otentikasi pengguna dan enkripsi data.
6. **Efisiensi dan Kinerja Sistem**
Sistem harus mampu memproses dan menampilkan data kandidat secara cepat dan responsif, dengan waktu pemuatan yang minim, meskipun database berisi ribuan kandidat.
7. **Uji Fungsionalitas dan Performa Lulus**
Sistem harus lulus uji coba fungsionalitas dan performa yang mencakup pengelolaan database, pelaporan, dan fitur pencarian kandidat tanpa kendala yang berarti.

Exclusions

1. **Pengembangan Sistem Rekrutmen End-to-End**
Sistem ini hanya berfokus pada manajemen database kandidat dan talentpool, tidak mencakup seluruh proses rekrutmen seperti wawancara, penilaian kandidat, atau negosiasi gaji.
2. **Integrasi dengan Platform Selain Jobstreet**
Sistem tidak akan terintegrasi dengan platform rekrutmen lainnya selain Jobstreet. Integrasi dengan LinkedIn, Glassdoor, atau platform serupa berada di luar cakupan proyek ini.
3. **Fitur Automasi Pengiriman Email**
Sistem tidak mencakup automasi pengiriman email ke kandidat, seperti konfirmasi lamaran diterima atau undangan wawancara. Komunikasi dengan kandidat tetap dilakukan secara manual.
4. **Manajemen Penggajian atau Kontrak Karyawan**
Sistem ini tidak mencakup fitur terkait manajemen penggajian, penawaran kerja, atau pengelolaan kontrak karyawan. Fokus utama sistem adalah pengelolaan database dan talentpool kandidat.
5. **Mobile App Development**
Proyek ini tidak termasuk pengembangan aplikasi mobile. Sistem hanya akan tersedia sebagai aplikasi berbasis web yang diakses melalui browser.
6. **Penilaian dan Seleksi Kandidat Otomatis**
Tidak ada fitur otomatis untuk melakukan penilaian atau seleksi kandidat berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Seleksi kandidat akan tetap dilakukan oleh tim HR secara manual.
7. **Penyimpanan Data di Luar Platform Internal**
Data kandidat hanya akan disimpan di sistem internal perusahaan. Tidak akan ada integrasi atau penyimpanan data di cloud publik atau pihak ketiga lainnya tanpa persetujuan lebih lanjut.
8. **Pemeliharaan Jangka Panjang Sistem**
Proyek ini tidak mencakup pemeliharaan atau upgrade sistem setelah implementasi awal selesai. Layanan dukungan teknis atau pengembangan tambahan di luar proyek awal akan disepakati secara terpisah.

Constraints

1. **Batasan Waktu Implementasi**
Sistem harus selesai dikembangkan dan diimplementasikan dalam waktu maksimal 2 bulan, sesuai dengan tenggat yang disepakati dengan pihak pemilik proyek.
2. **Kapasitas Penyimpanan Data**
Sistem harus mampu menangani sejumlah data kandidat dengan batas maksimal yang telah ditentukan, misalnya hingga 10.000 kandidat, tanpa mengorbankan performa sistem.
3. **Kepatuhan Terhadap Regulasi Perlindungan Data**
Sistem harus mematuhi regulasi yang berlaku terkait perlindungan data pribadi, seperti Undang-Undang Perlindungan Data Pribadi di Indonesia. Data kandidat harus dikelola secara aman dan sesuai dengan standar keamanan yang berlaku.
4. **Keterbatasan Teknologi yang Digunakan**
Teknologi yang digunakan untuk membangun sistem, seperti database dan framework pengembangan, harus sesuai dengan infrastruktur TI yang telah ada di perusahaan. Tidak ada upgrade besar yang diizinkan pada infrastruktur selama proyek berlangsung.

5. **Keterbatasan Akses Jobstreet API**
Penggunaan API Jobstreet mungkin memiliki batasan akses dan kuota penggunaan. Integrasi sistem dengan Jobstreet harus memperhatikan batasan teknis dan lisensi API yang tersedia.
6. **Ketersediaan Tim HR Recruiter**
Tim HR Recruiter harus tersedia untuk memberikan feedback dan uji coba sistem selama fase pengembangan dan implementasi. Keterlambatan dalam respons dari tim HR bisa mempengaruhi jadwal proyek.
7. **Penggunaan Platform Internal Perusahaan**
Sistem ini harus diintegrasikan dan berjalan pada platform internal perusahaan tanpa adanya modifikasi besar terhadap infrastruktur yang ada.

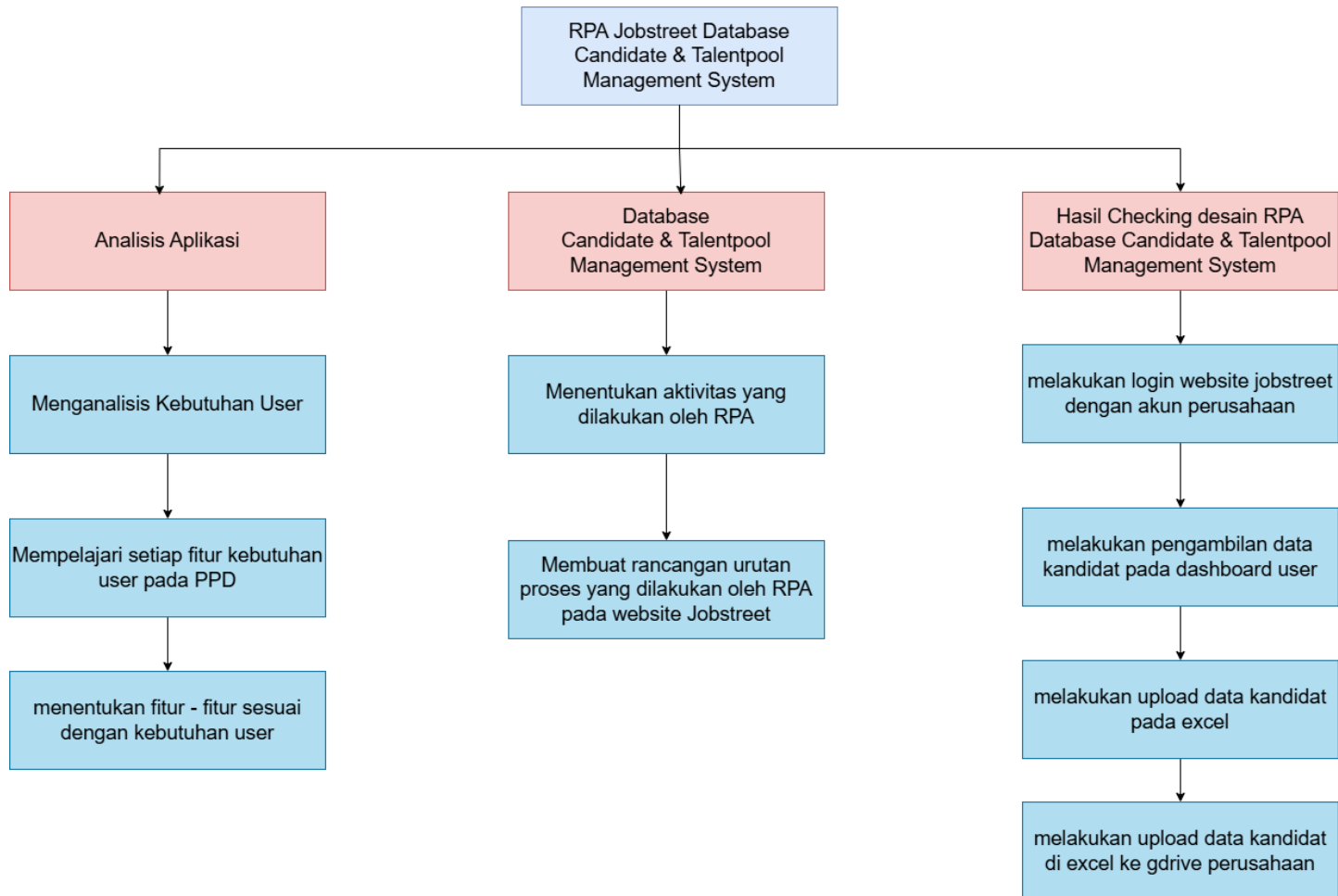
Assumptions

1. **Ketersediaan Data Kandidat dari Jobstreet**
Diharapkan bahwa semua data kandidat dari Jobstreet akan tersedia dan dapat diakses melalui website jobstreet atau format lainnya secara lengkap dan konsisten selama proses pengembangan sistem.
2. **Kompatibilitas dengan Infrastruktur IT Saat Ini**
Diasumsikan bahwa infrastruktur IT perusahaan yang ada memiliki kapasitas yang cukup dan tidak perlu ditingkatkan secara signifikan untuk mendukung sistem yang baru.
3. **Dukungan Penuh dari Tim HR**
Tim HR Recruiter diasumsikan akan berpartisipasi secara aktif dalam proses pengembangan, termasuk memberikan feedback secara cepat saat diperlukan untuk menyempurnakan fitur-fitur sistem.
4. **Kestabilan Jobstreet API**
Diasumsikan bahwa API Jobstreet, yang digunakan untuk mengelola data kandidat, akan stabil dan dapat diandalkan selama pengembangan dan pengoperasian sistem, tanpa adanya downtime yang signifikan.
5. **Tidak Ada Perubahan Besar pada Regulasi Perlindungan Data**
Diharapkan bahwa tidak akan ada perubahan besar pada regulasi yang berkaitan dengan perlindungan data pribadi selama proyek berlangsung, yang dapat mempengaruhi pengelolaan data kandidat.
6. **Kemudahan Akses untuk Tim Pengembang**
Diasumsikan bahwa tim pengembang akan memiliki akses penuh ke semua sumber daya teknis, seperti database, yang dibutuhkan untuk mengembangkan dan menguji sistem selama proyek.
7. **Pengguna Sistem Telah Memiliki Pengalaman dengan Sistem yang Mirip**
Diasumsikan bahwa pengguna akhir, terutama tim HR, sudah memiliki pengalaman dengan sistem perekrutan atau pengelolaan kandidat serupa, sehingga proses pelatihan pengguna akan lebih mudah dan cepat.

BAB 3

Work breakdown structure

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System



BAB 4

Resources

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

1. Analisa Aplikasi

1.1 Menganalisa kebutuhan *Project Owner*

Define Resouce:

- **Man** : HR Department
- **Material** : Microsoft excel, Microsoft word , zoom
- **Machine** : Laptop Spesifikasi Windows
- **Browser** : Chrome
- **Method** : Berdiskusi

1.2 Mempelajari fitur-fitur Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Define Resouce:

- **Man** : HR Department
- **Material** : Microsoft excel,word, Website Jobstreet
- **Machine** : Laptop Spesifikasi Windows
- **Browser** : Chrome
- **Method** : Research

1.3 Menentukan fitur-fitur yang digunakan sesuai kebutuhan *project owner*

Define Resouce:

- **Man** : HR Department
- **Material** : Microsoft Excel, Word, zoom
- **Machine** : Laptop Spesifikasi Windows
- **Browser** : Chrome
- **Method** : Berdiskusi

2. Desain RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool

2.1 Menentukan aktivitas-aktivitas yang dilakukan dalam proses RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool

Define Resouce:

- **Man** : Business Analyst dan Project Manager
- **Material** : Microsoft word,

- **Machine** : Laptop Spesifikasi Windows
- **Method** : Designing

2.2 Membuat rancangan proses RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Define Resource:

- **Man** : RPA developer
- **Material** : Spreadsheet, Drive, UiPath
- **Browser** : chrome
- **Machine** : Laptop, Zoom
- **Method** : Designing

3. **Hasil *Checking* RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System**

3.1 Melakukan pengecekan keefektifan RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Define Resource:

- **Man** : HR Department, RPA Developer dan Mentor
- **Material** : Drive, Microsoft Excel, Zoom
- **Machine** : Laptop
- **Method** : Testing Langsung

3.2 Merekap dan mengevaluasi hasil *cheking*

Define Resource:

- **Man** : HR Department, RPA Developer dan Mentor
- **Material** : Drive, Microsoft Excel, Word, wifi, Zoom
- **Machine** : Laptop
- **Method** : berdikusi

3.3 Menyempurnakan hasil evaluasi

Define Resource:

- **Man** : HR Department, RPA Developer dan Mentor
- **Material** : Microsoft word, zoom
- **Machine** : Laptop
- **Method** : kesepakatan akhir

BAB 5
Schedule and Budgeting

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Scheduling

| No | Kegiatan | Durasi | September | | | | Oktober | | | |
|-----|--|-----------|-----------|---|---|---|---------|---|---|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Melakukan Checkpoint (rutin) bersama PIC mentor | 1x/minggu | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2. | Melakukan checkpoint Bersama PIC User | 3 hari | | | | ✓ | | ✓ | | ✓ |
| 3. | Menganalisa Kebutuhan Project Owner | 3 hari | | | | ✓ | | | | |
| 4. | Mempelajari Fitur-fitur RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System | 7 hari | | | | ✓ | ✓ | | | |
| 5. | Menentukan Fitur-fitur yang digunakan sesuai dengan kebutuhan project owner | 3 hari | | | | ✓ | ✓ | | | |
| 6. | Menentukan aktivitas-aktivitas yang dilakukan dalam proses RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System | 5 hari | | | | | ✓ | | | |
| 7. | Membuat rancangan proses RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System | 21 hari | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 8. | Melakukan pengecekan keefektifan RPA Jobstreet Database candidate & talentpool management system | 14 hari | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ |
| 9. | Merekap dan mengawasi hasil checking RPA | 4 hari | | | | | | | ✓ | ✓ |
| 10. | Menyempurnakan hasil evaluasi | 2 hari | | | | | | | ✓ | ✓ |

BAB 6
Critical Path Metod

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Tabel Predecessor

| No | Kegiatan | Kode | Durasi |
|-----------|--|-------------|---------------|
| 1 | Melakukan Checkpoint (rutin) bersama PIC mentor | A | 1x/minggu |
| 2 | Melakukan checkpoint Bersama PIC User | B | 3 hari |
| 3 | Menganalisa Kebutuhan Project Owner | C | 3 hari |
| 4 | Mempelajari Fitur-fitur RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System | D | 7 hari |
| 5 | Menentukan Fitur-fitur yang digunakan sesuai dengan kebutuhan project owner | E | 3 hari |
| 6 | Menentukan aktivitas-aktivitas yang dilakukan dalam proses RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System | F | 5 hari |
| 7 | Membuat rancangan proses RPA Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System | G | 21 hari |
| 8 | Melakukan pengecekan keefektifan RPA Jobstreet Database candidate & talentpool management system | H | 14 hari |
| 9 | Merekap dan mengawasi hasil checking RPA | I | 4 hari |
| 10 | Menyempurnakan hasil evaluasi | J | 2 hari |

BAB 7

User Story

Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Jobstreet Database & Talentpool Management System akan membantu tim HR dalam mengelola data kandidat yang melamar pada setiap lowongan pekerjaan yang dipasang di Jobstreet. Sistem ini dirancang untuk mengumpulkan berbagai informasi penting dari setiap kandidat, seperti posisi yang dilamar, tanggal melamar, nama kandidat, usia, kontak, pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, CV yang diunggah, serta status pelamar. Dengan adanya fitur ini, HR dapat memiliki akses mudah dan cepat ke seluruh data kandidat, memungkinkan pengelolaan data yang lebih rapi dan efektif.

Sistem ini memiliki nilai penting dalam membangun talent pool yang dapat dimanfaatkan oleh perusahaan untuk jangka panjang. Database kandidat yang terstruktur akan menjadi aset berharga, yang memungkinkan tim HR merespons kebutuhan posisi kosong dengan cepat dan efisien. Selain itu, sistem ini mendukung perusahaan dalam membangun hubungan yang berkesinambungan dengan para kandidat potensial, yang pada akhirnya dapat mempermudah proses perekrutan di masa mendatang.

Dirancang untuk tim HR, Jobstreet Database & Talentpool Management System menyediakan kemudahan akses bagi HR Recruiter dalam menjangkau kandidat-kandidat baru dan juga mereka yang sebelumnya sudah pernah melamar untuk posisi yang sama atau berbeda. Hal ini akan memungkinkan HR untuk mengelola seluruh informasi kandidat dengan lebih mudah tanpa perlu mencari data dari beberapa sumber yang berbeda, sehingga mempersingkat waktu rekrutmen dan meningkatkan efisiensi tim.

Sistem ini memungkinkan tim HR untuk melakukan pelacakan terhadap kandidat dari setiap job ad yang dipasang di Jobstreet, serta memberikan fungsi pelaporan yang lengkap dalam format spreadsheet yang telah ditentukan. Laporan ini akan mencakup berbagai detail kandidat seperti posisi yang dilamar, tanggal melamar, nama, usia, kontak, pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, CV yang diunggah, dan status pelamar, sehingga dapat dijadikan bahan evaluasi yang komprehensif bagi tim HR dalam menyaring kandidat yang paling sesuai.

Selain itu, Jobstreet Database & Talentpool Management System mendukung login aman melalui akun perusahaan untuk mengakses data lowongan pekerjaan yang sudah diunggah, dan memberikan akses ke data detail kandidat yang disesuaikan dengan kategori status mereka, seperti belum diproses, tinjauan awal, terpilih, wawancara, atau tidak sesuai. Setelah kandidat diidentifikasi, data mereka akan otomatis tercatat pada spreadsheet Talentpool Jobstreet yang sudah ditentukan, dan CV akan terunduh di drive yang sudah terintegrasi, sehingga HR memiliki dokumentasi yang rapi dan dapat diakses kapan saja sesuai kebutuhan.