



Jobstreet Database Candidate & Talentpool Management System

Presented by
TEAM 27

Meet with Team 27 Member



RPA Developer
Faris Alim Mirzan



Project Manager
Amir Mahmud



Business Analyst
Moch Satria Dhapa H

PIC Mentor
Mas Rino Al-Farizi

PIC Fasilitator
Kak Palma

PIC User
Mba Diah

List Of Content

01.

Background Case

02.

Pain PoV from User

03.

Existing Process Flow

04.

Scoping or full process

05.

Impact Analysis

06.

Demo Apps

Background Case

Lanskap rekrutmen berkembang pesat, dengan alat digital memainkan peran penting dalam menyederhanakan proses dan meningkatkan efisiensi. Sebagai tanggapan terhadap perubahan ini, Sistem Manajemen Database & Talentpool Jobstreet dikembangkan untuk mengatasi tantangan spesifik yang dihadapi oleh tim HR. Rekrutmen tidak hanya melibatkan pencarian bakat baru, tetapi juga pemeliharaan database pelamar yang dapat cocok untuk lowongan di masa depan. Secara tradisional, kurangnya database kandidat yang terorganisir dengan baik sering menyebabkan redundansi dan ketidakefisienan, seperti mengiklankan posisi yang sama berulang kali dan menghabiskan sumber daya untuk mencari kandidat yang mungkin sudah pernah melamar.



Secara keseluruhan, Sistem Manajemen Database & Talentpool Jobstreet tidak hanya meningkatkan efisiensi tetapi juga mendukung pendekatan yang lebih strategis dan jangka panjang dalam akuisisi bakat. Dengan mengimplementasikan sistem ini, organisasi dapat lebih baik menghadapi tantangan rekrutmen, melacak riwayat pelamar, dan membangun hubungan yang lebih kuat dengan kumpulan kandidat potensial yang lebih luas.



Pencarian

01. Kandidat yang
Tidak Efisien

Tantangan dalam

07. Pelaporan dan
Analitik

Pain Point Of View From User/ Team HR

02. Iklan Pekerjaan
yang Berulang

Kurangnya
03. Pengorganisasian
Data Kandidat

Proses
04. Rekrutmen yang
Memakan Waktu

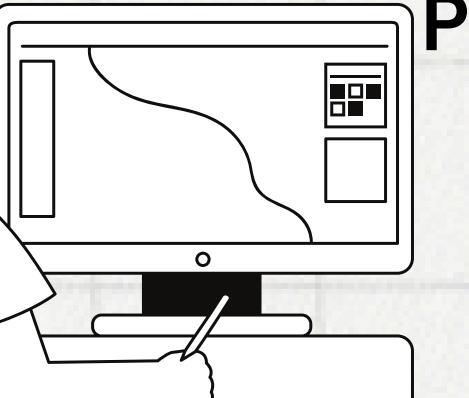
06. Kesulitan dalam
Membangun
Talent Pool

05. Akses Terbatas
ke Kandidat
Pasif

Existing Process Flow

01

Pemasangan Job
Posting



02

Pengumpulan Data
Manual

03

Input Manual ke
Database

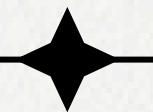
04

Pelaporan



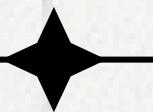


Full Process After Automation



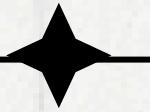
01

Otomasi Proses



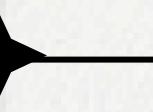
02

Manajemen Talentpool



03

Pelaporan Real-Time

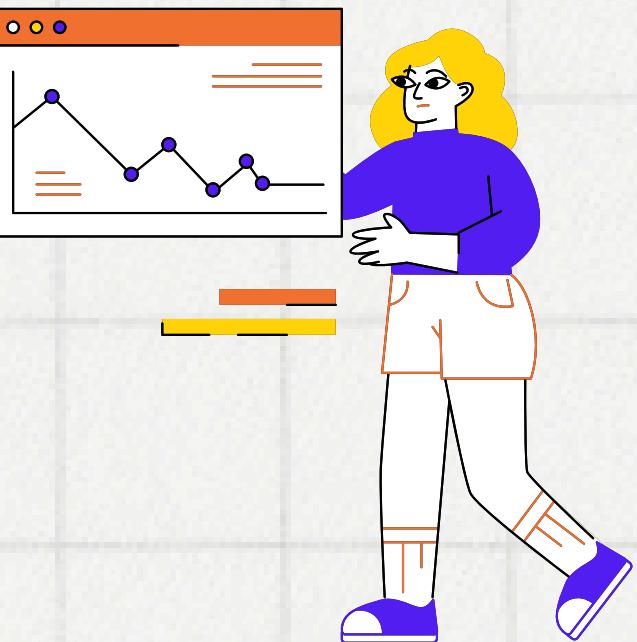


04

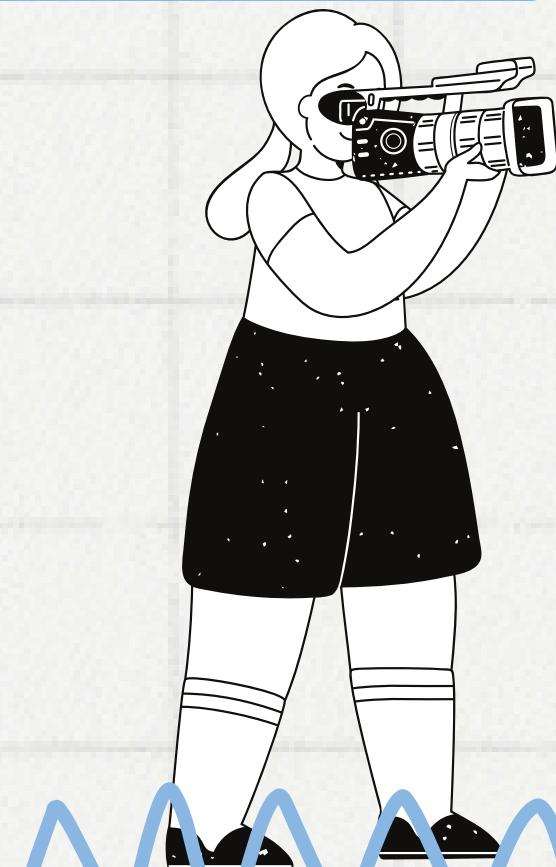
Pemberitahuan Kesalahan
(Error Notification)

Impact Analysis

01. Peningkatan
Efisiensi Waktu
hingga 60% dan
Sumber Daya



02. Peningkatan
Pengelolaan Data
Kandidat agar lebih
terintegritas



03. Pengurangan
Beban
Administratif



04. Efisiensi Laporan
dan Analitik yang
Lebih Baik



Demo Apps

https://drive.google.com/file/d/14LPKNEV8qoygpLgIPGo0Ik1xA9glmt/view?usp=drive_link



Potensi Peningkatan dan Pengembangan Lanjutan

- Analisis & Prediksi Kebutuhan Rekrutmen
- Efisiensi Data & Pelatihan Pengguna
- Pelaporan Kustom dan Advanced Analytics
- Dynamic Skill Matching
- Reporting Dashboard untuk KPI HR



Thank you very much!

