

دانشگاه پیام نور

گزارش کار آموزی

کار آموزی دوره کارشناسی

مهندسی کامپیوتر گرایش نرمافزار

ارائەشدە بە:

گروه علمی مهندسی کامیپوتر دانشکده فنی مهندسی دانشگاه پیام نورمرکز تهران شمال

استاد راهنما:

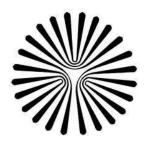
آقای دکتر سیدعلی رضوی ابراهیمی

توسط:

فرزاد صحرائي

پاییز ۱۳۹۹





دانشگاه پیام نور

گزارش کار آموزی

کار آموزی دوره کارشناسی

مهندسی کامپیوتر گرایش نرمافزار

ارائەشدە بە:

گروه علمی مهندسی کامیپوتر دانشکده فنی مهندسی دانشگاه پیام نورمرکز تهران شمال

استاد راهنما:

آقای دکتر سیدعلی رضوی ابراهیمی

توسط:

فرزاد صحرائي

پاییز ۱۳۹۹

چکیده

امروزه با افزایش تعداد فارغالتحصیلان و پیشرفت روز افزون فنآوریهای نوین و نیاز بازار کار به نیرویهای دانشآموخته و ماهر در صنعت و خدمات لزوم نزدیکی صنایع و دانشگاهها بیش از پیش احساس می گردد. در این برهه حساس نظام آموزشی کشور در تلاش است با کاهش فاصله خود با بازار کار گامی موثر در پاسخ به این نیاز بردارد. از جمله این اقدامات گنجاندن واحدهای درسی چون کارآموزی و کارآفرینی و دروس عملی و ... است.

موضوع این گزارش که تقدیم حضور گردیده است، در مورد یکی از همین واحدهای درسی یعنی درس کارآموزی دوره کارشناسی فرزاد صحرائی میباشد. مین این درس را در دوره کارشناسی مهندسی کامپیوتر در دانشگاه پیام نور با استاد محترم آقای دکتر سیدعلی رضوی ابراهیمی اخذ نمودم. با هماهنگی ایشان در شرکت تاژان سیستم با موضوع فعالیت تولید نرم افزار به مدت ۲۴۰ ساعت مشغول به فعالیت شدم. این مستند گزارش خلاصه کارآموزی اینجانب در شرکت تاژان سیستم است.

در شرکت تاژان سیستم من عضو یک تیم تولید نرم افزار شدم و هدف تولید نرم افزار برنامه عملیاتی بانک ملت بود. سامانه مذکور براساس متدولوژی BSC (کارت امتیازی متوازن) است. این سامانه با ایجاد سطوح مختلف شاخصهای ارزیابی و کمی سازی متغیر مختلف بانک و وزن دهی به آنها عملکرد شعب بانک ملت را ارزیابی میکند. در این سامانه عملکردهای منابعی(حسابهای جاری، کوتاه مدت، بلند مدت و ...) و عملکردهای مصارفی(وامها، ضمانتنامهها و ...) و پرسنلی و خدماتی هر شعبه وزندهی و هدفگذاری میگردد و معیاری جهت مدیریت و پایش عملکرد شعب به صورت عادلانه ایجاد مینماید.

در این مستند ابتدا به نحوه فعالیت خود در شرکت تاژان سیستم می پردازم و در پایان گزارش تصاویر فرمهایی کارآموزی تکمیل شده توسط اینجانب که توسط دانشگاه پیام نور مرکز تهران شمال در خواست شده بود قرار دادهام.

در پایان از آقای دکتر سیدعلی رضوی ابراهیمی که به عنوان استاد راهنما و مشاور از راهنمایی و همکاری ایشان از درگاه خداوند سلامتی، موفقیت و شادکامی در کنار خانواده محترمشان را دارم.

نهر ست

چکیده	;	ج
۱ گزاره	گزارش کارآموزی	١.
1-1	مقدمه	۲.
1-4	سامانه برنامه عملياتي بانک ملت	۲.
1-4	متدلوژی پیاده سازی	٣.
1-4	گزارش تولید	٣.
1_0	فرودای کارآوون دانشگاه دراو نور	٤

گزارش کارآموزی تولید سامانه برنامه عملیاتی شعب بانک ملت

۱-۱ مقدمه

در این گزارش من به نحوه فعالیتم در دوره کارآموزی در شرکت تاژان سیستم می پردازم. در دوره کارآموزی افتخار همکاری با پرسنل شرکت تاژان سیستم را داشتم. این شرکت محیطی بسیار گرم و صمیمی و حرفهای داشت. در این دوره من عضو تیم تولید سامانه برنامه عملیاتی بانک ملت بودم. که در ادامه به سامانه مذکور و فرآیند تولید این سامانه و وظایف اینجانب در تیم توسعه خواهم پرداخت.

۱-۲ سامانه برنامه عملیاتی بانک ملت

سامانه برنامه عملیاتی بانک ملت سامانهای برای فرآیند مدیریت و پایش عملکرد شعب بانک ملت، این سامانه براساس متدولوژی BSC (کارت امتیازی متوازن) است. در بانک ملت ابتدا توسط اعضای هیات مدیره و مدیریت عامل بانک ملت و متخصصان و مشاوران بانک ملت اهداف استراتژیک بانک به صورت کلات تعیین می گردد. بانک توسط کارشناسان اداره کل سازمان این اهداف را در سطوح مدیریت شعب مناطق و شعب خرد کرده و آنها را هدف گذاری می نماید. چراکه واحدهای عملیاتی بانک شعب و مدیریت شعبها هستند و در واقع واحدهایی که میباست اهداف بانک را محقق نمایند آنها مستند.

پس از فرآیند هدف گذاری نیاز به پایش عملکرد شعب است تا اطمینان حاصل شود که بانک در مسیر اهداف استراتژیک خود و نیل به سودآوری در حرکت است. سامانه پایش عملکرد در این راستا به کمک بانک می آید. این سامانه با ایجاد زیرساختی برای تعیین اهداف واحدها ، گردآوری و گزارشدهی روزانه عملکرد واحدها، تعریف شاخصهای ارزیابی و در نهایت ایجاد کارنامههای ارزیابی امکان پایش و مدیریت عملکرد شعب بانک، رتبه بندی شعب و اطمینان از نیل به اهداف کلان بانک را فراهم می نماید.

این سامانه با ایجاد سطوح مختلف شاخصهای ارزیابی و کمی سازی متغیر مختلف بانک و وزن دهی به آنها عملکرد شعب بانک ملت را ارزیابی می کند. در این سامانه عملکردهای منابعی (حسابهای جاری، کوتاه مدت، بلند مدت و ...) و عملکردهای مصارفی (وامها، ضمانتنامهها و ...) و پرسنلی و خدماتی هر شعبه وزن دهی و هدف گذاری می گردد و معیاری جهت مدیریت و پایش عملکرد شعب به صورت عادلانه ایجاد می نماید.

۱-۳ متدلوژی پیاده سازی

در تولید این سامانه از متدلوژی اسکرام استفاده است. در ابتدای تولید در جلسات اولیه اقدام به طراحی و استخراج دیتامدل و کلاس دیاگرام و UseCase های سامانه پرداختیم. در ادامه در هر اسپرینت که یک بازه دو هفته ای است، کارها تقسیم شد و هر یک از اعضای تیم مسئول تولید قسمتی از سامانه گردید. اعضای تیم به شرح زیر هستند:

مالک محصول: که مسئول ارتباط با مشتری و دریافت نیامندیهای ایشان و تحویل گرفتن کارهای هر اسپرینت و حصول اطمینان از اینکه نیاز های مشتری پاسخ داده شده است.

مدیر پروژه: تعیین کارهای هر اسپرینت، هماهنگی با مدیر محصول و اعضای تیم، اصلاحات تحلیل و طراحی و شرکت در جلسات روزانه اسکرام و حصول اطمینان از اینکه پروژه در مسیر خود در حال پشرفت است و دچار انحراف نشده است.

رهبر فنی: تحقیق در مورد تکنولوژی های مورد نیاز در زمان تولید جهت کاهش زمان تولید و حفظ تمرکز تیم تولید. کمک و راهنمایی اعضای تیم برای رفع مشکلات فنی.

اسكرام مستر: مسئول جلسات اسكرام و اسكرام بورد و تعيين تسك هاى هر اسپرينت.

اعضای تیم تولید: تولید نرم افزار بر اساس طراحی انجام شده و شرکت در جلسات هفتگی و روزانه اسکرام و همکاری با سایر اعضای تیم.

۱-۴ گزارش تولید

در ایت دا بر اساس طراحی سیستم به تولید مدل پایگاه داده و کلاس دیاگرام پرداخته شد. در این مرحله پایگاه داده در SQLServer تولید گردید. متد تولید این سامانه SQLServer است. پس از تولید پایگاه داده، تحویل مدیر پروژه و مالک محصول گردید و اصلاحات مورد نیاز دریافت و در آن اعمال گردید.

در مرحله بعدی به تولید موجودیت پرداخته شد. بر اساس دیتابیس دیاگرام و کلاس دیاگرام، موجودیت های در سورس سامانه به زبان #C در محیط موجودیت های در سورس سامانه به زبان #C در محیط .NET تولید گردیدند. پس از روال تولید با نرم افزار RedGate کلاس دیاگرام تولید شده به صورت

گرافیکی تولید و به مالک محصول و مدیریت پروژه تحویل گردید و نظرات ایشان دریافت گردید و در سامانه اعمال شد.

در مرحله بعدی به تولید لایه کسب و کار (Bussiness) پرداخته شد. ابتدا به تولید سرویسهای هر یک از بخشها پرداختیم. در این بخش به تولید سرویس های شاخصها و اهداف استراتژیک و کارنامه ها پرداخته شد. این بخش به دلیل گستردگی دو اسپریت انجام شد. در مرحله اول شاخص ها و اهداف و در مرحله دوم اطلاعات مالی و غیر مالی و اهداف انجام گردید. در هر مرحله به مالک محصول تحویل و نظرات ایشان اعمال گردید.

در محله بعدی رابط کاربری تولید شد. این رابط شامل گزارشات سرفصل های مالی و غیر مالی، گزارشات شاخصها، کارنامه واحدها، گزارشات پویا و پیشرفته و نمودارهای روند بودند. که هر یک از اعضای تیم به تولید دو یا سه گزارش پرداختند و در نهایت پس از اعمال نظرات مالک محصول پروژه جهت استقرار تحویل مدیر پروژه گردید.

در مرحله آخر سامانه در محیط مشتری نصب گردید و نظرات مشتری دریافت گردید و در سامانه اعمال شد.

۱-۵ فرمهای کار آموزی دانشگاه پیام نور

در دانشگاه پیام نـور بـرای واحـد درسـی کـارآموزی میبایسـت فرمهـای مربوطـه تکمیـل گـردد. در زیر هر یک از این فرمها به صورت تکیمل شده تقدیم گردیده است.

شعاره:	معرفی نامه کار آموزی	**
ناب اقای سید علی رضوی آبراهیمی در سیستم نجام می پذیرد موارد ذیل را در کبال سلامتی متعهد می کردم: باهد بود.	داشجوی رئند : مهندسی کامپیو تر برایش نرم افزار یی جهت نیسال اول ال تحصیلی ۹۹۳۰ که آن را با استاد محترم جا ه و تابید استاد درس در محل : شرکت تاژان.سیستم ا بنجانب متوجه محل مربوطه و وسایل مورد تحقیق شود به عهده اینجانب خو - جاتی، ترفتاری های سیاسی و غیره که در خلال کاراموزی متوجه اینجاب تاریخ نام و امضای دانشجو و	با درس کاراموری به تعداد واحد درس جامع کلستان اخذ کرده ام و یا نظر مستقی الف) جبران در کونه خسارتی که از سوی ا
	ست دانشگاه : شرکت تاژان سیستم جهت کاراموزی در زمینه . تولید : ت دستور فرمانبد اقتامات لاژم در این خصوص انجام و بس از انجام کاراموزی نام و امضای استاد کاراموزی سید علی رضوی ابراهیمی تاریخ	
	سازمان مربوطه	۳) نامه معرفی کار آموزی به د مدیریت محترم:
زی ۸ ساعت) در طول ۲ ساه در نیمسسال ادل سال م کار آموزی گواهی پایان دوره جهت نامبرده صادر و یک	حوائی - فرزند ح رضا - بشماره شناسنامه ۱۴۴ دا جهت گذراندن کار آموزی به تعداد ک واحد و ۲۴۴ اعت (رو ی می گردد. خواهشمند است دستور فرمانید پس از انجاد رمانید . ه مسئول هیچ هزینه ای نخواهد بود و چنانچه هزینه آی در بر	دانشجویی -۱۶۳۹۰۵۰۸۳ تحصیلی <u>۱</u> ۰۰۰/ <mark>99</mark> سعرف نسخه برای دانشگاه ارسال ف
ریاست معاونت مرکز تهران شمال		ئارى <u>خ</u> -

1-0-4

فرم حضور و غیاب در محل کار آموزی

فرم حضور و غیاب کار آموز در محل کار آموزی

نام و نام خانوادگی: نام و نام خانوادگی استاد کار آموزی: دکتر سیدعلی رضوی ابراهیمی

فرزاد صحرائى

- مین از دری از مین از دری سرپرست کار آموزی: آرمین از دری شماره دانشجویی: نام و نام خانوادگی سرپرست کار آموزی:

9849-0-44

رشته اگرایش: ترم و سال کار آموزی: نیم سال اول سال تحصیلی ۰۰-۹۹

مهندسي كامپيوتر

نام مرکز /واحد: موضوع کار آموزی: تولید نرم افزار

واحد8-تلفن٨٣٣٥٣

	: ۹۹/۰۸/۱۰ تا تاریخ			۹۹/۰۸/۰۳ تا تاریخ :	نمته دوم: از تاریخ	۹۹۰۸۰۲	۹۹٬۰۷٬۲۱ تا تاریخ	منه اول: از تاریخ : '
ساعت خروج	ساعت ورود	ایام هفته	ساعت خروج	ساعت ورود	ایام هفته		ساعت ورود	
		شنبه	17:7.	V:0.	Am			
17:00	Airi	يكشنبه	18:4.	V:r.	كشنه	17:22	٨,٣٠	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
10:0.	V:01	دوشنبه	17:17	V:0.	دوشنه		9:٢٠	كشنه
		سه شنبه	NA:++	V:0 ·	سه شنبه		-	دوشنبه
1V:0+	A:: •	چهارشنبه	10:40	V:00	چهارشنبه	1V:r.	A:ra	سه شنه
17:10	V:F ·	پنجشنبه	17:7.	V:3 ·	پنجشنبه		۸:۲۰	چهارشنبه
		جمعه				17:77	۸:۱۰	ينجشنيه
یخ: ۹۹/۱۰/۰۲	خ: ۹۹/۱۰/۰۱ تا تار	هفته ششم: از تاری	99/11/19 : 3	خ: ۹۹/۰۸/۲۴ تا تارید	جمعه			جمعه
ساعت خروج	ساعت ورود	ایام هفته				يخ: ۹۹/۰۸/۲۳	خ : ۹۹٬۰۸/۱۷ تا تار	مفته چهارم: از تاری
14:7.	A:**A		ساعت خروج	ساعت ورود	ایام هفته	ساعت خروج	ساعت ورود	ایام هفته
17:11	A:++	شنبه	۱۷:۲۰	A:1+	شنه	14:-9	V:ro	Na.
		يكثنبه	14:1.	V:01	يكشنيه	17:44	Atri	كشنه
		دوشنبه	17:4	1+:10	دوشنيه	14:15	V:00	درشه
		به شنبه	17:48	A:T :	سه شبه	1V:F0	A: O	سه شسه
		چهارشنبه	۱۸:۳۰	V:00	چهارشنبه	17:15	9:53	
		پنجشبه ِ -	14:41	A:•V	ينجشبه	15:	V*0	چهرشته
		جمعه			جمعه			Anna
	ريخ: ت	مفته نهم: از تا	تا تاریخ :	تاريخ :	مفته هشتم: از	ا نام ا	 ريخ : ت	جمعه
ساعت خرو	ساعت ورود	ایام هفته	ساعت خروج	ساعت ورود		ساعت خروج		هفته هفتم. از با ایام هفته
								شنبه
								يكتنبه
						-		دوشنبه
								سه شنبه
								چهارشنبه
								بنجنب
								eene

تاریخ و امضاء دانشجو :

فرزاد صحرائي ۹۹/۱۰/۲۰

6

فرم خلاصه گزارش نیمه اول پیشرفت کار آموزی تاريخ شروع هفته: ٩٩/١.١.١٢.٣ تاريخ پايان هفته: ٨١.١.١٨ ٩٩ نام و نام خانوادگی کار آموز: نام و نام خانوادگی استاد کار آموزی: آقای دکتر سید علی رضوی ابراهیمی فرزاد صحرائي شماره دانشجویی: <u>۹۶۳۹۰۵۰۸۳</u> نام و نام خانوادگی سرپرست کار آموزی: آقای أرمین اژدری فعالیتهای انجام شده: تحویل گرفتن پروژه برنامه عملیاتی بانک ملت و بررسی دیتا مدل و دیاگرام گردش کار و ایجاد پایگاه داده در این هفته انجام گردید نمالتهای آنی: تعریف دیتا مدل در سامانه و ایجاد موجودیت ها در هفته آینده انجام خواهد پذیرفت. درضمن لایه سرویس سامانه وارد فرآيند توليد خواهد گرديد مشكل خاصى وجود نداشت پیشنهاد می گردد که در هفته آینده تولید سامانه طی فرآیند اسکرام انجام گردد 99, 1/2 نظریه سرپرست کار آموزی: .دریافت مطالب خوب بود، طراحی پایگاه داده نیاز به اصلاح دارد نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد. گزارشات کامل نیمه اول پس از تایید سرپرست کارآموزی به پیوست این فرم ارائه می شود. گزارش نهایی با استفاده از گزارشات نیمه اول و دوم تهیه شده و به تایید سرپرست و استاد کارآموزی می رسد.

۱-۵-۴ فرم گزارش هفته دوم

فرم خلاصه گزارش نیمه اول پیشرفت کار آموزی تاريخ شروع مفته: ٣٠٠/٨٠٠/٩ تاريخ پايان مفته:٩٩١/٠٠/٨٠٩ نام و نام خانوادگی کار آموز: نام و نام خانوادگی استاد کار آموزی: آقای دکتر سید علی رضوی ابراهیمی فرزاد صحرائي نام و نام خانوادگی سرپرست کار آموزی: اَقای اَرمین اژدری شماره دانشجویی: ۱۹۶۳۹۰۵۰۸۳ فعالتهای انجام شده: اصلاحات پایگاه داده انجام گردید. اسکرام بورد ایجاد کردید و کارهای ۲ هفته آینده مشخص گردید. درضمن دیتا مدل سامانه و کلاس های موجودیت ها ایجاد گردید فعالیتهای آتی : تولید لایه سرویس سامانه در هفته آینده بر اساس برنامه انجام خواهد گردید مشكلات: جلسه اسكرام خيلي طولاني بود جلسه أغازين نبايد موجب اتلاف وقت پروژه گردد جلسات روزانه ۱۰ دقیقه با مدیر پروژه باعث حفظ تمرکز بیشتر تیم گردیده و مشکلات اعضای تیم سریع تر حل می گردد 991,11 نظریه سرپرست کار آموزی: پیشرفت پروژه براساس زمانبندی مناسب است. همکار میبایست کارهای روزانه خود را یاداشت نماید تاریخ و امضاء سربرست کار آموزی 99 1,11 نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد. گزارشات کامل نیمه اول پس از تایید سرپرست کار آموزی به پیوست این فرم ارائه می شود. گزارش نهایی با استفاده از گزارشات نیمه اول و دوم تهیه شده و به تایید سرپرست و استاد کارآموزی می رسد.

	فرم خلاصه گزارش نیمه اول پیشرفت کار آموزی
	تاریخ شروع هفته: :/.۸/ ۹۹/۸/۱۰ تاریخ پایان هفته: ۹ <u>۹/.۸/.۱</u> ۶
	ام و نام خانوادگی کار آموز : نام و نام خانوادگی استاد کار آموزی : أقای دکتر سید علی رضوی ابراهیمی
	فرزاد صحرائی شماره دانشجویی: نام و نام خانوادگی سرپرست کار آموزی : آقای آرمین اژدری
	سماره داستجویی: ۱ مام و نام حانواد کی سرپرست کار ۱موری . افتای ارمین ارفدری ۱۸ - ۲۳۹۹ میلی ۱۹۶۳ میلی از در ۱۹۶۰ میلی از می
حرویس های مربوط	
	نعالینهای آنی : کارهای هفته آینده در جلسه اسکرام پایان این هفته مشخص خواهد شد
	شکلات : مشکل خاصی وجود نداشت
	پېشنهادات :
	پیشنهاد میگردد برای سرویس ها فرآیند تست ایجاد گردد
المادات المادات	
امضاء دانشجو : لللم	تاريخ و
· UN	
· UN	تاريخ و
92	تاریخ و م
92	تاریخ و کار آموزی :
92	تاریخ و کار آموزی: نظریه سرپرست کار آموزی: سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا
97 97 meice	تاریخ و کار آموزی: نظریه سرپرست کار آموزی: سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا
97 97 meice	تاریخ و تاریخ اید تست تاریخ امضاء مرکمت تاریخ امضاء ت
97 97 meice	تاریخ و کار آموزی: نظریه سرپرست کار آموزی: سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا
97 97 meice	تاریخ و تاریخ اید تست تاریخ امضاء مرکمت تاریخ امضاء ت
97 97 meice	تاریخ و کار آموزی: سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا تاریخ امضاء سرکت تاریخ امضاء سرکت نظریه استاد کار آموزی:
99 mein 21 (آموزی)	تاریخ و کار آموزی: سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا تاریخ امضاء سرکت تاریخ امضاء سرکت نظریه استاد کار آموزی:
99 mein 21 (آموزی)	تاریخ و نظریه سرپرست کارآموزی: سرعت تولید سرویس ها بیشتر باید گردد تا دچار انحراف از پروژه نگردیم و سرویس ها باید تست نا تاریخ امضاء مرکمت تاریخ امضاء کارآموزی:

۹-۵-۶ فرم گزارش هفته چهارم

فرزاد صحرانی اماره داشتی از و نام خاتوادگی سربرت کارآموزی: اقای ارمین از دری ۱۸۰۵ میشود شد. ادامه تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و جلسه اسکرام بر گزار گردید کارهای دو هفته آینده مشخص شد. ادامه تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و علی تست توشته شد وسرویس قبلی تست گردید سرویس های قبلی تست توشته شد وسرویس قبلی تست گردید سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها مشکل خاصی وجود نداشت مشکل خاصی وجود نداشت میبایست قبل از تولید نوشته شود فرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد فرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه اساد کارآموزی: قرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه اساد کارآموزی:	
غیر مالی انجام گردید و برای سرویس های قبلی تست نوشته شد وسرویس قبلی تست گردید سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها مشکل خاصی وجود نداشت مشکل خاصی وجود نداشت میبایست قبل از تولید نوشته شود نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کار امد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه استاد کار آموزی: نظریه استاد کار آموزی: نظریه استاد کار آموزی:	تاريخ شروع هفته: ۹۹/۱۸۸۱۱۸ تاريخ پايان هفته :۹۹/۱۸۱۲۳
فرزاد صحرانی امراد متحرانی سربرت کارآموزی: اقای ارمین اژدری امداده تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و استرد استری از دری سرویس ها برای سرفصلهای مالی و مشته آینده مشخص شد. ادامه تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و مالی انجام گردید و برای سرویس های قبلی تست توشته شد وسرویس قبلی تست گردید سرویس های ورود مقادیر آنها مشکلات: مشکل خاصی وجود نداشت مشکل خاصی وجود نداشت نظریه سربرت کار آموزی: فرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه اساد کار آموزی: تاریخ امضاء سربرت کارآموزی نظریه اساد کار آموزی:	و نام خانه ادگر کار آموز: نام و نام خانوادگی استاد کار آموزی: اقای دکتر سید علی رضوی از اهیمی
مالینهای انجام شده: جلسه اسکرام برگزار گردید کارهای دو هفته اینده مشخص شد. ادامه تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و فیلی تست گردید غیر مالی انجام گردید و برای سرویس های قبلی تست نوشته شد وسرویس قبلی تست گردید سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها مشکل خاصی وجود نداشت مشکل خاصی وجود نداشت مشکل خاصی وجود اداشت مشکل خاصی وجود اداشت تاریخ است بسیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد قرایند تست بسیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ اسفاه دربرت کارآمرزی تاریخ و اسفاه استاد کارآمرزی:	زاد صحرائی
جلسه اسگرام برگزار گردید کارهای دو هفته آینده مشخص شد. ادامه تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و .غیر مالی انجام گردید و برای سرویس های قبلی تست توشته شد وسرویس قبلی تست گردید سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها مشکل خاصی وجود نداشت مسکل خاصی وجود نداشت میبایست قبل از تولید نوشته شود سبت میبایست قبل از تولید نوشته شود فیرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ داشت کارآموزی: مربرت کارآموزی: تاریخ داشت بریت کارآموزی: تاریخ داشت استاد کارآموزی: تاریخ داشت استاد کارآموزی: تاریخ داشت استاد کارآموزی:	
جلسه اسگرام برگزار گردید کارهای دو هفته آینده مشخص شد. ادامه تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و .غیر مالی انجام گردید و برای سرویس های قبلی تست توشته شد وسرویس قبلی تست گردید سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها مشکل خاصی وجود نداشت مسکل خاصی وجود نداشت میبایست قبل از تولید نوشته شود سبت میبایست قبل از تولید نوشته شود فیرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ داشت کارآموزی: مربرت کارآموزی: تاریخ داشت بریت کارآموزی: تاریخ داشت استاد کارآموزی: تاریخ داشت استاد کارآموزی: تاریخ داشت استاد کارآموزی:	
سازیهای آتی: سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها مشکلات: مشکل خاصی وجود نداشت مشکلات: ست میبایست قبل از تولید نوشته شود ست میبایست قبل از تولید نوشته شود نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه استاد کار آموزی: نظریه استاد کار آموزی: نظریه استاد کار آموزی:	جلسه اسکرام برگزار گردید کارهای دو هفته اَینده مشخص شد. ادامه تولید سرویس ها برای سرفصلهای مالی و
سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها مشکلت: مشکل خاصی وجود نداشت مشکل خاصی وجود نداشت میشهادات: مست میبایست قبل از تولید نوشته شود نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی:	غیر مالی انجام گردید و برای سرویس های قبلی تست نوشته شد وسرویس قبلی تست گردید
سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها شکلات: مشکل خاصی وجود نداشت مشکل خاصی وجود نداشت مست میبایست قبل از تولید نوشته شود میرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه استاد کار آموزی: نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی:	ं ही तार्थ
مشکل خاصی وجود نداشت ست میبایست قبل از تولید نوشته شود تاری اعضاء دانشجو: نظریه سربرست کار آموزی: نظریه سیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه استاد کار آموزی: تاریخ رامضاء سربرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی هد:	
مشکل خاصی وجود نداشت ست میبایست قبل از تولید نوشته شود تاری اعضاء دانشجو: نظریه سربرست کار آموزی: نظریه سیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه استاد کار آموزی: تاریخ رامضاء سربرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی هد:	
بیشنهادات: ست میبایست قبل از تولید نوشته شود ناری را میا، دانشجو: نظریه سربرت کار آموزی: فرایند تست بسیار کارآمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد نظریه استاد کار آموزی: تظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی به:	كلات:
ست میبایست قبل از تولید نوشته شود تاره داشجو: نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ دامضاء سربرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی به:	شكل خاصى وجود نداشت
ست میبایست قبل از تولید نوشته شود تاره داشجو: نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کارآمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ دامضاء سربرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی به:	
ست میبایست قبل از تولید نوشته شود تاره داشجو: نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کارامد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ دامضاء سربرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی به:	فنهادات :
نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ و امضا، سربرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی ده:	
نظریه سربرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ و امضاء سربرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی به:	
نظریه سرپرست کار آموزی: فرایند تست بسیار کار آمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ د امضاء سرپرست کار آموزی نظریه استاد کار آموزی: تاریخ و امضاء استاد کار آموزی د د م جاری خلاصه ای از گزارشان هفتگی می باشد.	تارات وامضاء دانشجو:
فر ایند تست بسیار کارآمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد تاریخ داخشا، سربرست کارآموزی نظر به استاد کارآموزی: تاریخ و امضاء استاد کارآموزی ده:	434/13
تاریخ و امضا، سرپرست کار آموزی نظر په استاد کار آموزی : تاریخ و امضاء استاد کار آموزی : تاریخ و امضاء استاد کار آموزی .	
نظر په استاد کار آموزی : تاریخ و امضاء استاد کار آموزی ده : ۱ در م جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد.	رایند تست بسیار کارآمد بود همکاری تیمی بیشتر گردد
نظر په استاد کار آموزی : تاریخ و امضاء استاد کار آموزی ده : ۱ در م جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد.	
نظریه استاد کار آموزی : تاریخ و امضاء استاد کار آموزی ده : ۱ - فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد.	تاریخ و امضاء سرپرست کار آموزی
تاریخ و امضاء استاد کار آموزی چه : ۱ – فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد.	
تاریخ و امضاء استاد کار آموزی چه : ۱ – فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد.	az N.TO
چه : ۱ – فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد.	2 AZ N.TO
۱ = فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد.	اریه استاد کار آموزی :
	لر به استاد کار آموزی :
and the state of t	لریه استاد کار آموزی : تاریخ و امضاء استاد کار آموزی
 گزارشات کامل نیمه دوم پس از تایید سرپرست کار آموزی به پیوست این فرم ارائه می شود. گزارش نهایی با استفاده از گزارشات نیمه اول و دوم تهیه شده و به تایید سرپرست و استاد کار آموزی می رسد. 	لمربه استاد کار آموزی : تاریخ و امضاء استاد کار آموزی :

۷-۵-۷ فرم گزارش هفته پنجم

فرم خلاصه گزارش نیمه دوم پیشرفت کار آموزی
تاریخ شروع هفته: ۹۹/:۸۸.۲.۴ تاریخ پایان هفته::.۸۸.۸.۸.۹۹
نام و نام خانوادگی کار آموز: نام و نام خانوادگی استاد کار آموزی: آقای دکتر سید علی رضوی ابراهیمی فرزاد صحرائی شماره دانشجویی: نام و نام خانوادگی سرپرست کار آموزی: آقای آرمین اژدری ۹۶۳۹۰۵۰۸۳
مالیتهای انجام شده : اهداف شاخصها انجام گردید. تولید رابط کاربری آغاز گردید برای فرمهای سرفصلها و شاخص انجام گردید. تست در ابتدا نوشته شد و سرعت تست ها بسیار افزایش یافت
بعالیتهای آنی : سرویس های اهداف شاخص ها و سرویس های ورود مقادیر آنها
مشکلات: تغییرات رابط کاربری بسیار زیاد است
پشهادات: بهتر است قبل تولید رابط کاربری تصویر آن تولید گرده و تاییدیه اخذ گرده
تاریخ و امتحاء دارشجو:
نظریه سرپرست کار آموزی : پروژه در حال اتمام است تاریخ و امضاء سرست کار آموزی
تظریه استاد کار آموزی :
تاریخ و امضاء استاد کار آموزی
توجه : ۱ – فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد. ۲ – گزارشات کامل نیمه دوم پس از تایید سرپرست کارآموزی به پیوست این فرم ارائه می شود. ۳ – گزارش نهایی با استفاده از گزارشات نیمه اول و دوم تهیه شده و به تایید سرپرست و استاد کارآموزی می رسد.

۱-۵-۸ فرم گزارش هفته ششم

	فرم خلاصه گزارش نیمه دوم پیشرفت کارآموزی
	تاريخ شروع هفته: ١٠٠١/٠٠/١٩ تاريخ بايان هفته: ٢٠٠١/٠٠/١٩
	نام و نام خانوادگی کار آموز: نام و نام خانوادگی استاد کار آموزی: آقای دکتر سید علی رضوی ابراهیمی فرزاد صحرائی شماره دانسجویی: نام و نام خانوادگی سرپرست کار آموزی: اقای آرمین اژدری ۹۶۳۹۰۵۰۸۳
	نمالیتهای انجام شده : تحویل کارهای انجام شده و تولید مستندات و گزارشات و اخذ امضا های لازم
,	فعالیتهای آتی : اتمام کاراموزی
	مشکلات : مشکلی وجود نداشت
	پشنهادات: از همکاری مجموعه کمال تشکر و امتنان حاصل است
	ناریخ و المضار دانشجو: المحار ۱۹ مرام م
	نظریه سربرست کار آموزی : از همکاری ایشان کمال تشکر و امتنان حاصل است
	تاریخ و امضا، کمر پر سی کار آموزی
	نظریه استاد کار آموزی :
	تاریخ و امضاء استاد کار آموزی
	جه : ۱ - فرم جاری خلاصه ای از گزارشات هفتگی می باشد. ۲ - گزارشات کامل نیمه دوم پس از تایید سرپرست کار آموزی به پیُوست این فرم ارائه می شود. ۳ - گزارش نهایی با استفاده از گزارشات نیمه اول و دوم تهیه شا.ه و به تایید سرپرست و استاد کار آموزی می رسد.

۱-۵-۹ فرم ارزشیابی پایان دوره کار آموزی

فرم ارزشیابی پایان دوره کار آموزی

نر سیدعلی رضوی ابراهیمی	مشخصات استاد كارآموزي: أقاي دك	نام و نام خانوادگی کار آموز: فرزاد صحرائی	
	رتبه علمي استاد كارآموزي:	شماره دانشجویی: ۹۶۳۹۰۸۳	
آرمین اژدری	مشخصات سرپرست كارآموزي: أقاي	رشته / گرایش: مهندسی کامپوتر	
رآموزی: مدیر عامل	سمت سرپرست کارآموزی در محل کا	نام مرکز /واحد : پیام نور مرکز تهران شمال	
99-++	ترم و سال کار آموزی: نیم سال اول	نام محل کار آموزی: شرکت تاژان سیستم	
	موضوع کار آموزی: تولید نرم افزار	آدرس و شماره تماس محل کار آموزی: ۸۳۳۵۳	
		خیابان خرمشهر خیابان عشقیار کوچه هشتم پلاک۴واحد۶	
نمره	حداكثر نمره	نظریات سرپرست کار آموزی	
۲.۵	٣	حضور و غیاب و رعایت نظم و ترتیب در واحد کار آموزی	
٣	۲	میزان بکارگیری تکنیک های فراگرفته در دروس تخصصی	
٣	٣	ارزش بیشنهادات کارآموزی جهت بهبود کار	
٣	٣	میران کسب تجربه کاری	
٣	٣	میزان علاقه به همکاری و فراگیری	
۲.۵	٣	کیفیت گزارشات هفتگی کار آموزی	
٣	٣	کیفیت گزارش نهائی کار آموزی	
۲٠	جمع نمرات		
کار آموزی	نمره سرپرست	پیشنهادات سرپرست کار آموزی جهت بهبود برنامه کار آموزی :	
به عدد	به حروف		
Y ./	بيست		
-d	امضاء سرپرست کار آموری:		
	تاریخ: ۹۹/۱۰/۲۰		
نار آموزی	نمره استاد ک		
به عدد	به حروف		
ہایی	نمره نه		
به عدد	به حروف		
	امضاء استاد کار آموزی:	4	
	تاريخ:		

۱-۵-۱۰ فرم گواهینامه پایان دوره کار آموزی

گواهی نامه پایان دوره کار آموزی

به دانشگاه پیام نور استان تهران / مرکز شمیرانات

از : شرکت تاژان سیستم

موضوع: گواهی پایان دوره کارآموزی

با سلام و احترام،



۹-۹ قدرانی

در پایان از زحمات استاد گرامی آقای دکتر سیدعلی رضوی ابراهیمی تشکر و سپاس فراوان حاصل است. از مالک شرکت تاژان سیستم جناب آقای مهندس امیر پورناصریان و مدیرعامل این شرکت آقای مهندس آرمین اژدری کمال تشکر و امتنان را دارد.