

Resgatar a Gestão Empresarial em Portugal

Publicado em 2025-09-18 10:14:41



Box de Factos

- Nomeações diretas alimentam a mediocridade.
- Falta de avaliação e responsabilização mina a confiança.
- Educação dogmática gera líderes fracos e acríticos.
- O futuro exige meritocracia, ética e inovação.

Manifesto contra a Mediocridade

10 medidas para resgatar a gestão em Portugal

1. Concursos públicos e vinculativos

Todos os cargos de gestão em empresas públicas, hospitais

e institutos devem ser atribuídos por concurso transparente. Fim das nomeações diretas por despacho.

2. Critérios de mérito e experiência real

Currículos com provas dadas na gestão de pessoas e recursos contam mais do que lealdades partidárias.

3. Avaliação anual independente

Cada gestor deve ser avaliado por indicadores claros de desempenho — e substituído se falhar sistematicamente.

4. Transparência radical

Publicação online, em tempo real, de currículos, decisões e contratos de gestores públicos.

5. Responsabilização legal e financeira

Más decisões graves que causem prejuízos devem ter consequências jurídicas. A impunidade não pode ser regra.

6. Educação para o pensamento crítico

Reformar a escola e a universidade para formar líderes livres, criativos e éticos, em vez de replicar dogmas.

7. Resgatar a ética da gestão

Lembrar que gerir é cuidar de pessoas, criar valor para a comunidade e agir com responsabilidade social.

8. Quebrar a cultura da reverência hierárquica

Promover a autonomia, a crítica construtiva e a cooperação, em vez do medo e da obediência cega.

9. Laboratórios de inovação na gestão pública

Espaços protegidos da interferência partidária, onde se testam novas práticas e modelos organizacionais.

10. Cidadania vigilante

Nenhuma reforma sobrevive sem cidadãos atentos. Cabe-nos exigir resultados, denunciar a mediocridade e não aceitar improvisado como norma.

Conclusão

Portugal não pode continuar refém de gestores improvisados e partidos que tratam empresas e hospitais como feudos. Estas 10 medidas são simples, exequíveis e podem devolver dignidade, competência e visão à gestão.

Escrito por **Francisco Gonçalves** em coautoria com **Augustus Veritas (Lumen)**

Fragmentos do Caos — 2025



Fragmentos do Caos:

[Blogue](#)

•

[Ebooks](#)

•

[Carrossel](#)



Esta página foi visitada ... vezes.

[Contactos](#)