

## Обязанности

Работник подчиняется непосредственно...

Работник обязан выполнять следующие трудовые функции в рамках:

- Разработки и отладки кода (если кратко): заниматься формированием задач, написанием кода, оформлением кода, контролем всех изменений и тестированием
- Проверка работоспособности и рефакторинг кода: разработка процедур проверки и измерения характеристик, разработка тестовых наборов данных, тестирование, рефакторинг, оптимизация, исправление ошибок
- Интеграции и верификации: разработка процедур интеграции и их осуществление
- Разработки требований: анализ требований к ПО, разработка технических спецификаций, проектирование ПО

Работник обязан соблюдать:

- Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя.
- Трудовую дисциплину.
- Требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Работник обязан:

- Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.
- Принимать необходимые меры и незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.
- Не разглашать сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя. Сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя, определены в Положении о коммерческой тайне
- По распоряжению Работодателя отправляться в служебные командировки на территории России и за рубеж.

## Права

За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад

Оплата сверхурочной работы, работы в выходные дни, оплата простоя по вине работодателя

Право на оплачиваемый отпуск

Право на социальное страхование

Права на гарантии и компенсации в соответствии с законами РФ

Работодатель возмещает Работнику связанные со служебными поездками:

- Расходы на проезд к месту выполнения работ
- Расходы по найму жилого помещения;
- Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)
- Иные расходы, произведенные Работником с разрешения или ведома Работодателя.

Размеры и порядок возмещения вышеуказанных расходов устанавливаются коллективным договором (при наличии), соглашениями, локальными нормативными актами.

Работник имеет право на:

- Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.
- Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

- Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
- Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
- Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.
- Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.
- Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
- Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
- Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.