

# 劳动合同协议

合同编号： 2025-072-ZC003

甲方（派遣单位）： 深圳智核创享有限公司

统一社会信用代码： 91440300MAEUYW

法定代表人： 叶山

联系地址： 北京市昌平区teb云集中心

联系电话： 13693288380

乙方（被派遣劳动者）：

身份证号：

联系电话：

联系地址：

户籍地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《劳务派遣暂行规定》等相关法律法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就劳务派遣事宜达成如下协议：

## 第一条 工作内容与地点

1.1 甲方根据用工单位需求，安排乙方到 (以下简称"用工单位") 从事 工作。

1.2 工作地点： 。根据工作需要，甲方有权调整乙方的工作地点，乙方应当服从安排。

1.3 乙方应当按照用工单位的要求完成工作任务，遵守用工单位的规章制度、工作纪律和操作规程。

## 第二条 合同期限

2.1 本协议为 劳动合同，期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2.2 试用期为 \_\_\_\_\_ 个月，试用期内甲方可根据乙方工作表现决定是否继续履行本协议。

2.3 如用工单位退回乙方或合作关系终止，本协议自动终止，甲方无需向乙方支付经济补偿。

### 第三条 工作时间与休息休假

3.1 乙方执行标准工时制度，每日工作8小时，每周工作40小时。具体工作时间按用工单位安排执行。

3.2 因工作需要，乙方应当配合加班，加班费按国家相关规定执行。乙方不得以任何理由拒绝合理的加班安排。

3.3 乙方享受国家法定节假日，年休假等按国家规定执行。个人事假需提前申请，经甲方同意后方可休假。

### 第四条 劳动报酬

4.1 乙方月工资标准为人民币 \_\_\_\_\_ 元，包含基本工资、岗位津贴等全部劳动报酬。

4.2 工资每月 \_\_\_\_\_ 日前发放，如遇节假日可顺延。甲方有权根据乙方工作表现、用工单位评价等因素调整工资标准。

4.3 乙方工资已包含各种补贴、津贴，甲方不再另行支付交通费、餐费、通讯费等费用。

4.4 如因乙方原因造成用工单位损失或投诉，甲方有权从乙方工资中扣除相应损失费用。

### 第五条 社会保险

5.1 甲方按照国家规定为乙方缴纳基本社会保险，包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

5.2 社会保险缴费基数按照当地社保部门规定的最低标准执行。乙方个人承担部分由甲方从其工资中代扣代缴。

5.3 甲方不负责为乙方缴纳住房公积金、补充医疗保险、企业年金等其他保险福利。

5.4 乙方应当配合甲方办理社会保险相关手续，如因乙方原因导致无法正常缴纳，责任由乙方承担。

### 第六条 劳动保护与工作条件

6.1 甲方负责对乙方进行必要的安全生产教育，乙方应当严格遵守安全操作规程。

6.2 工作条件和劳动保护用品由用工单位提供，甲方不承担相关费用和责任。

6.3 如发生工伤事故，按国家工伤保险相关规定处理，超出工伤保险范围的费用由乙方自行承担。

## 第七条 职业培训与技能提升

7.1 甲方可根据工作需要安排乙方参加必要的职业培训，培训期间工资照常发放。

7.2 如甲方提供专项培训并承担培训费用超过 \_\_\_\_\_ 元的，双方可约定服务期，乙方违反服务期约定应当承担违约责任。

7.3 乙方有义务不断提升自身技能水平，适应工作岗位要求。

## 第八条 保密义务与竞业限制

8.1 乙方对在工作中知悉的甲方和用工单位的商业秘密、技术秘密负有保密义务，保密期限不受合同期限限制。

8.2 未经甲方书面同意，乙方不得在外兼职或从事与甲方、用工单位业务相竞争的工作。

8.3 乙方离职后 \_\_\_\_\_ 年内，不得到与甲方、用工单位有竞争关系的单位工作，违反者应承担违约金 \_\_\_\_\_ 元。

## 第九条 合同的变更、解除和终止

9.1 经甲乙双方协商一致，可以变更本协议约定的内容。

9.2 有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

- (1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；
- (3) 乙方严重失职、营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 用工单位将乙方退回且不能重新安排工作的；
- (6) 用工单位合作协议到期或终止的。

9.3 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除协议但应当提前 \_\_\_\_\_ 日通知乙方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- (2) 乙方不能胜任工作，经培训或调岗仍不能胜任的；
- (3) 协议订立时所依据的客观情况发生重大变化的。

9.4 乙方提出解除协议的，应当提前 \_\_\_\_\_ 日书面通知甲方。试用期内提前 \_\_\_\_\_ 日通知即可。

9.5 乙方违法解除协议或违反约定解除协议的，应当向甲方支付违约金 \_\_\_\_\_ 元。

## 第十条 违约责任

10.1 乙方违反本协议约定的，应当承担违约责任，赔偿甲方损失。

10.2 乙方擅自离职、旷工超过 \_\_\_\_\_ 天的，应当支付违约金 \_\_\_\_\_ 元。

10.3 乙方泄露商业秘密的，应当承担法律责任并赔偿经济损失 \_\_\_\_\_ 元以上。

10.4 因乙方原因给用工单位造成损失的，甲方有权要求乙方承担全部赔偿责任。

## 第十一条 争议解决

11.1 甲乙双方发生劳动争议，应当先通过协商解决；协商不成的，可以申请调解。

11.2 调解不成的，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

11.3 在争议处理期间，除争议事项外，本协议其他条款应当继续履行。

## 第十二条 其他约定

12.1 乙方确认已充分了解本协议内容，对工作内容、工作条件、劳动报酬、社会保险等事项无异议。

12.2 本协议一式 \_\_\_\_\_ 份，甲乙双方各执 \_\_\_\_\_ 份，具有同等法律效力。

12.3 本协议自双方签字之日起生效。

12.4 本协议未尽事宜，按国家相关法律法规执行。如国家法律法规发生变化，按新规定执行。

甲方（盖章）：深圳智核创享有限公司

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_  
法定代表人或授权代表（签字）：

\_\_\_\_\_  
签署日期：\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_  
签署日期：\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日