

# 劳务派遣协议

合同编号：\_\_\_\_\_

甲方（用工单位）：\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳务派遣单位）：深圳智核创享有限公司

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《劳务派遣暂行规定》等相关法律法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就劳务派遣事宜达成如下协议：

## 第一条 合作内容与方式

1.1 乙方根据甲方的用工需求，向甲方派遣具有相应技能和资格的劳动者，为甲方提供科技外包服务。

1.2 派遣人员的具体岗位、人数、技能要求等详见附件《派遣人员清单》。

1.3 乙方负责与派遣人员签订劳动合同，建立劳动关系；甲方与派遣人员建立用工关系。

## 第二条 合作期限

2.1 本协议有效期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日。

2.2 协议期满前30日，双方可协商续签。

### 第三条 甲方权利与义务

- 3.1 甲方有权对派遣人员的工作进行指导、监督和管理。
- 3.2 甲方应当为派遣人员提供必要的工作条件和安全保障措施。
- 3.3 甲方应当按照约定支付劳务派遣费用。
- 3.4 甲方不得将派遣人员再派遣到其他用工单位。
- 3.5 甲方应当配合乙方对派遣人员进行管理，及时反馈派遣人员的工作表现。

### 第四条 乙方权利与义务

- 4.1 乙方应当依法与派遣人员签订劳动合同，建立劳动关系。
- 4.2 乙方负责派遣人员的招聘、培训、劳动关系管理等工作。
- 4.3 乙方应当按时足额发放派遣人员的工资、缴纳社会保险费和住房公积金。
- 4.4 乙方应当对派遣人员进行必要的职业培训 and 安全教育。
- 4.5 乙方有权要求甲方提供派遣人员的工作评价和表现反馈。

### 第五条 费用与支付

5.1 劳务派遣费用构成：

- (1) 派遣人员工资：\_\_\_\_\_ 元/人/月
- (2) 社会保险费用：按国家规定标准执行
- (3) 住房公积金：按国家规定标准执行
- (4) 管理费用：\_\_\_\_\_ 元/人/月
- (5) 其他费用：\_\_\_\_\_

5.2 甲方应当在每月 \_\_\_\_\_ 日前将当月劳务派遣费用支付给乙方。

5.3 支付方式：\_\_\_\_\_

### 第六条 人员管理

- 6.1 派遣人员在甲方工作期间，应当遵守甲方的规章制度和工作安排。
- 6.2 派遣人员如有违法违纪行为，甲方有权要求乙方予以处理或更换。
- 6.3 甲方需要增减派遣人员的，应当提前 \_\_\_\_\_ 日通知乙方。
- 6.4 派遣人员的考勤管理由甲方负责，并应当及时向乙方提供考勤记录。

### 第七条 保密条款

7.1 双方应当对在合作过程中知悉的对方商业秘密承担保密义务。

7.2 乙方应当要求派遣人员对甲方的商业秘密承担保密义务。

7.3 保密义务在本协议终止后仍然有效。

## 第八条 违约责任

8.1 任何一方违反本协议约定的，应当承担相应的违约责任。

8.2 甲方逾期支付劳务派遣费用的，应当按日支付万分之\_\_\_\_\_的违约金。

8.3 乙方提供的派遣人员不符合约定要求的，应当及时更换并承担相应损失。

## 第九条 争议解决

9.1 双方因履行本协议发生争议的，应当首先通过友好协商解决。

9.2 协商不成的，可以向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他约定

10.1 本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

10.2 本协议自双方签字盖章之日起生效。

10.3 本协议未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：深圳智核创享有限公司

法定代表人或授权代表（签字）：

法定代表人或授权代表（签字）：

签署日期：\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_日

签署日期：\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_日

附件：派遣人员清单

序号	姓名	身份证号	岗位	技能要求	派遣期限	备注
1						
2						
3						
4						
5						