

**Fiche d'Evaluation de Stage**  
**(A remettre sous pli confidentiel au stagiaire ou par fax au 73500278**  
**ou par email à l'adresse: direction.stages@fsm.rnu.tn)**

**Nom et Prénom du Stagiaire :** KNANI RANIA

**Section :** 2 Mastère Professionnel : Ingénierie des Systèmes d'Informations

**Entreprise lieu du stage :** Accelerant

**Fiche d'évaluation remplie par Mr/Mme :** Mohamed ali Meddeb

**Fonction :**

**1- Evaluation du comportement**

Présence	Régulière	<input type="text"/>	Irrégulière	<input type="text"/>
Ponctualité	Régulière	<input type="text"/>	Irrégulière	<input type="text"/>
Soin et tenue de travail	Appropriés	<input type="text"/>	Inappropriés	<input type="text"/>
Acceptation des critiques et suggestions	Avec ouverture	<input type="text"/>	Avec irritation	<input type="text"/>

**2- Evaluation du travail**

**Intérêt pour le travail**

Extrêmement intéressé par son travail	<input type="text"/>
Intérêt satisfaisant	<input type="text"/>
Intérêt limité, par à-coup	<input type="text"/>

**Sens de l'initiative**

Plein d'initiatives, réclame de nouvelles tâches et cherche du travail à faire	<input type="text"/>
Actif dans les situations de routine	<input type="text"/>
Compte sur les autres, on doit lui dire ce qu'il a à faire	<input type="text"/>

**Sens de l'organisation**

Excellent pour organiser et planifier son travail	<input type="text"/>
Organise de façon satisfaisante son travail	<input type="text"/>
Ne réussit pas à organiser son travail	<input type="text"/>

**Capacité d'apprentissage**

Rapide	<input type="text"/>
Moyenne	<input type="text"/>
Lente	<input type="text"/>

**Qualité du travail**

Soigneux, bon travail	<input type="text"/>
Passable	<input type="text"/>
Travail non soigné, erreurs fréquentes	<input type="text"/>

**Quantité de travail**

Très productif

Productivité normale, fait ce qu'on lui demande

Peu productif

**Jugement**

Du bon sens, en général bon jugement

Bon jugement dans les situations de routine

Jugement peu sûr même dans les situations de routine

**3- Evaluation de la personnalité****Responsabilité**

On peut se fier à lui dans la plupart des situations

On peut se fier à lui dans les situations de routine

Peu fiable, nécessite un contrôle constant

**Intégration dans l'entreprise**

Excellent travail en équipe, bonne harmonie avec les autres

Relation correcte avec les autres

Suscite parfois le malaise, provoque des frictions

**4- Evaluation de la formation**

Excellente formation adaptée à nos exigences

Formation théorique incomplète avec des lacunes pratiques

Formation non adaptée au stage

**Autres :****a. Vos propositions pour améliorer la formation des étudiants**

.....

.....

.....

.....

.....

**b. En utilisant comme seul critère le rendement du stagiaire, souhaiteriez-vous le recevoir de nouveau en stage :**

Oui ☐ Non ☐

**c. Recrutement à l'issu du stage:**

Oui ☐ Non ☐ Pas d'opportunité ☐

**Date et signature du responsable :**

**Cachet de l'Etablissement d'accueil :**