

# GİZLİLİK, ÇIKAR ÇATIŞMASI VE ETİK KURALLAR YÖNERGESİ

## MADDE 1 Amaç

Bu önergenin amacı, Mesleki Eğitim Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MEDEK) bünyesinde faaliyet gösteren Mesleki Eğitim Akreditasyon Kurulu (MEK) etkinliklerinde görev alan tüm kişi ve kurumların uyması gereken etik davranış kurallarını, gizlilik ilkelerini ve çıkar çatışması durumlarına ilişkin esasları belirlemektir.

## MADDE 2 Kapsam

Bu önerge; MEK kurullarının üyeleri, MEK çalışanları ve program değerlendircileri başta olmak üzere MEDEK/MEK faaliyetlerinde görev alan tüm kişileri kapsar. Önerge, ilgili kişilerin görevlerini yürüttürken profesyonellik, dürüstlük, tarafsızlık, adalet ve etik ilkelere uygun hareket etmelerini temin etmeyi hedefler.

## MADDE 3 Etik Davranış ve Değerlendirme Sorumluluğu

MEK Kurullarının üyeleri, MEK çalışanları ve program değerlendircileri, program değerlendirmelerini MEK değerlendirme ölçütlerine göre ve kamunun güvenliği, çıkarı doğrultusunda yapma ve bu görevleri ile doğrudan ya da dolaylı olarak çatışan faktörleri açıklama sorumluluğunu kabul ederler.

- MEK ölçütlerini sağlamayan önlisans programları akreditasyon almamalıdır.
- MEK Kurullarının üyeleri, MEK çalışanları ve program değerlendircileri, akreditasyon almış bir programın MEK ölçütlerini sağlamadığı bilgisine sahip ya da öyle olduğuna inanmalarına yol açan nedenleri varsa, bu bilgiyi MEK'e yazılı olarak bildirirler ve gerekiyorsa daha fazla bilgi için MEK ile işbirliği yaparlar.

## MADDE 4 Yetkinlik Alanlarında Görev Alma

MEK etkinliklerinde görev yapan kişiler, yalnızca eğitimli ve/veya deneyimli oldukları alanlarda görev kabul ederler.

## MADDE 5 Çıkar Çatışmalarından Kaçınma

- MEK Kurullarının üyeleri, MEK çalışanları, program değerlendircileri ve MEK etkinliklerinde görev yapanlar, MEK adına görev yapan güvenilir kişiler olarak hareket etmeyi kabul eder, tüm çıkar çatışmalarından kaçınırlar ve çıkar çatışması olabilecek durumlarda bundan etkilenmesi muhtemel tüm tarafları haberdar eder.
- MEK etkinliklerinde görev yapanlar, verecekleri karar ya da hizmetin kalitesini etkileyebilecek her türlü çıkar çatışmasını ve çıkar çatışması potansiyelini beyan eder.

## MADDE 6 Danışmanlık ve Hediye Kabulü Yasası

MEK üyeleri;

- Akreditasyon başvurusu olan bir meslek yüksekokuluna, program değerlendirmesi konusunda danışmanlık yapamazlar. Program değerlendirmesi konusunda bir kuruma ya da birimine danışmanlık yapmış, yapmakta olan ya da yapacak olan program

değerlendiricileri, bu durumu MEK'e bildirmek zorundadır ve ilgili kurumun programlarının değerlendirmesi sürecinin hiçbir aşamasında yer alamazlar.

- b. MEK ya da kendileri ile programları değerlendirecek kuruluşlar arasında çıkar çatışması oluşturacak hiçbir görevi üstlenmez, hiçbir görüşmede bulunmaz ve tartışma içine girmezler.
- c. Değerlendirilmekte olan kuruluşlardan ve çalışanlarından doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir hediye isteyemezler ya da kabul edemezler.
- d. Değerlendirilmekte olan kuruluş ve çalışanlarından programların değerlendirme sonucunu etkilemek amacıyla doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir ödeme yapılmasını isteyemez ya da böyle bir ödemeyi kabul edemezler.

## MADDE 7 Gizlilik İlkesi

MEK Kurullarının üyeleri, MEK çalışanları ve program değerlendircileri, kamu tehlikeye sokan durumlar ya da yasal nedenlerle açıklanması gereken durumlar dışında, program değerlendirme kararları ile ilgili tüm bilgi ve belgelerin gizliliğini kabul ederler. MEK etkinliklerinde görev yapanlar;

- a. Bu görevleri sırasında kendilerine verilen tüm belge ve bilgileri gizli tutar ve hiçbir durumda bu belge ve bilgileri kişisel çıkar sağlamak için kullanamazlar.
- b. Gizli belge, bilgi ve bulguları yasal nedenler dışında açıklayamazlar.
- c. Gizli belge, bilgi ve bulguları açıklamak zorunda kalmaları durumunda hem MEK hem de ilgili kuruluştan izin alınması gereklidir ve böyle bir durumda bu bilgi veya belge alınan izin doğrultusunda açıklanır.
- d. Bu kişiler, kendilerine verilen öz değerlendirme raporlarını ve kurumdan edindikleri tüm diğer belgeleri kopyalayamazlar, çoğaltamazlar ve değerlendirme görevlerinin bitiminde imha eder ya da MEK'e geri verirler.

## MADDE 8 Tarafsızlık ve Açıklık

MEK Kurullarının üyeleri, MEK çalışanları ve program değerlendircileri, MEK içinde ve dışında yapacakları açıklamaların tarafsız ve doğru olacağını kabul ederler. MEK etkinliklerinde görev yapanlar;

- a. Raporlarında, açıklamalarında ve ifadelerinde tarafsız ve doğru olacaklardır. MEK adına yapılan ya da yayınlanan her türlü rapor, açıklama ve ifadeler, yalnızca konu ile ilgili ve uygun bilgileri içerecektir. MEK etkinliklerinde görev yapanlar, değerlendirme sürecini olumsuz etkileyebilecek kişisel tercihlerini öne çıkaran davranışlarından kaçınacaktır.
- b. Program değerlendirme konusunda başkalarınca telkin ya da teşvik edilmiş hiçbir ifade, eleştiri ya da gerekçeyi açıklamalarında kullanamazlar. Bu tür bilgileri kullanmak durumunda kalırlarsa, bunların alıntı olduğunu ve alıntıının kaynağını açıklamak zorundadırlar.
- c. Bir gerçeği yanlış yorumlayan ya da gizleyen ifadeler kullanamazlar.
- d. Kanıtlanmış kişisel hatalarını kabul ederler, kendi hata ve kararlarını haklı kılmak için gerçekleri çarpıtmez ya da değiştirmezler.

## MADDE 9 Kurumsal İtibar ve Sorumluluk

MEK çalışmalarında görev alan kişiler, MEK'in yararlılığını ve saygınlığını daha da artırmak üzere sorumlu, etik ve yasal davranışmayı kabul ederler.

- MEK etkinliklerinde görev yapanlar toplumu aldatıcı davranışlardan kaçınırlar.
- Kendilerinin ya da ortak çalıştırıcıları kişilerin akademik ya da mesleki yetkinliklerini çarpitmazlar ya da yanlış anlaşılmamasına izin vermezler.
- Başkalarının mesleki saygınlığına, bekłentilerine, uygulamalarına ya da işine, doğrudan ya da dolaylı olarak, kötü niyetli olarak ya da yanlışlıkla zarar vermezler. Eğer başkalarının etik olmayan ya da yasal olmayan bir davranış içinde olduğuna inanırlarsa, bildiklerini yetkili makamlara iletilmek üzere MEK'e sunarlar.

## MADDE 10 Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı

MEK Kurullarının üyeleri, MEK çalışanları ve program değerlendircileri; ırk, dil, din, cinsiyet, engelli olma, yaş, medeni durum ve siyasi görüş gibi özelliklerine bakmaksızın eşit davranışmayı kabul ederler. Program değerlendirme etkinliklerinde görev alanlar, tüm taraflara eşit ve adil davranışırlar.

## MADDE 11 Mesleki Gelişim ve Etik Destek

MEK Kurullarının üyeleri, MEK çalışanları ve program değerlendircileri, meslektaşlarına ve kendileriyle birlikte çalışanlara mesleki gelişmelerinde yardımcı olmayı ve bu etik kurallara uymalarında destek olmayı kabul ederler.

- MEK, çalışanlarını ve program değerlendirmesi ile ilgili olabilecek tüm tarafları bu etik kurallardan haberdar eder.
- MEK, tüm yeni çalışanlarını bu etik kuralları anlamaları ve kullanmaları konusunda eğitir.
- MEK etkinliklerinde görev yapmaya devam edenler, mesleki ve etik alanlardaki gelişimlerinin sürekliliğini sağlarlar ve bu konudaki etkinliklere katılırlar.

## MADDE 12 Uygulama ve Yaptırım

Bu yönerge gereğine MEK süreçlerinde görev alan tüm taraflara Gizlilik Çıkar Çatışması ve Etik Kurallar Sözleşmesi imzalatılır veya MEDEK Portal üzerinden onaylatılır.

Bu yönergeye uymadığı saptanan program değerlendircilerinin görevleri, MEK tarafından sona erdirilebilir.

## MADDE 13 Yürürlük

- Bu yönerge, bu madde dahil 13 maddeden oluşmaktadır.
- Bu yönerge, MEDEK Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.
- Bu yönerge hükümlerini, MEK Başkanı yürütür.