Date d’évaluation :

Candidat :

Date de recrutement :

Formation de base :

Structure :

Evalué par la hiérarchie :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère d’évaluation** | **Positionnement du candidat** | | **Note**  **(1 à 5)** |
| **Point Fort** | **Point à développer** |
| Prise d’initiative |  |  |  |
| Communication |  |  |  |
| Capacité à travailler en équipe |  |  |  |
| Capacité à prendre des décisions |  |  |  |
| Capacité d’adaptation |  |  |  |
| Capacité à gérer ses émotions |  |  |  |
| Intégrité |  |  |  |
| Assiduité / Ponctualité |  |  |  |
| Compétences techniques  être capable de :  -  -  -  -  -  - |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *1 (insuffisant) 2(moyen)* | *3 (satisfaisant)* | *4 (très satisfaisant)* | *5 (excellent)* |

|  |
| --- |
| **Potentiel du candidat** *(capacité à évoluer vers un poste plus élevé)* : Oui  Non |
| **Avis du chef de structure concerné :**  Fin de stage Prolongation de stage Recrutement  Date et Visa : |
| **Décision Directeur Général :**  Fin de stage Prolongation de stage Recrutement  Date et Visa : |