**开发**三**部贺亮试用期 KPI考核表**

**20091116**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核项目 | KPI指标 | 指标权重 | KPI指标描述及评分标准 | 评分 |
| 工作绩效(80%) | 项目(80%) | 5% | 1. Amcap改写MFC架构,实现所有功能.(11/17---11/19) |  |
| 15% | 1. 业内智能算法系统收集与环境搭建(11/20—11/30) 5% 2. 业内各智能视频产品评测(12/1---12/15) 10%   (提交提产品评测报告,功能对比报告) |  |
| 20% | 1. 参与设计同为智能采集卡的系统功能.完成概要设计,协同代将 晓一同提交概要设计文档.完成部门内部技术评审(12/16—12/25) 10%  2.完成IVS系统ProtoType设计,完成系统设计评审. (12/26---12/30). 10% |  |
| 10% | 1. 完成配置模块和智能分析业务模块设计与实现,提交模块内部逻辑结构图,类调用关系图,数据流图(1/1—1/20) 5% 2. 编写测试工程,完成系统自测,提交该系统雏形alpha版本到测试部测试,并提交模块做系统整合 (1/21—1/30). 5% |  |
| 30% | 1. 完成并通过alpha版本测试.(2/1-2/10) 10% 2. 协同代将晓一起完成系统整合并发布SuperDVR\_Beta测试版本(2/1-2/10) 20% |  |
| 资料完整性(5%) |  | 5% | 1. 编码是否符合公司编程规范？2% 2. UI设计是否符合公司UI设计规范？1% 3. 实际编码前是否能够执行认真编写设计和相关开发文档？1% 4. 资料是否能按时归档和更新？1% |  |
| 工作态度、团队配合(10%) | 主管评分 | 7% | 1．学习能力。  2．执行力。  3．团队协作能力。  4．沟通协调能力。  5．工作积极性、主动性、责任心表现。 |  |
| 考勤 | 3% |  |  |
| 特殊表现 (5%) | 出色表现 | 5% |  |  |
| 重大过失 | -5% |  |  |
| 总分 |  |  |  |  |

考核时间:2009/11/16至2010/2/10