

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง 31 มีนาคม ๒๕๕๙
☒ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง 30 กันยายน ๒๕๕๙

ข้อมูลประวัติส่วนตัว

ผู้รับการประเมิน		
ชื่อ – นามสกุล นางสาวสีตีมีเหาะ ดีเม้าะ	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	ระดับตำแหน่ง อันดับ คศ.๑
ประเภทตำแหน่ง วิชาการ	ตำแหน่งเลขที่ ๙๕-๒- ๐๐๔๖	สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ผู้ประเมิน		
ชื่อ – นามสกุล นางสาวพาอี่สะ มามู	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

โครงการ/งาน/ กิจกรรม (๑)	น้ำหนัก (๒)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)																		รวมคะแนน ผล การ ปฏิบัติงาน (๑๑) =(๘)+(๙)+ (๑๐)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๑๒) = (๒) × (๑๑) ๑๐	เหตุผลที่ทำให้ งาน บรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (๑๓)	
		เชิง ปริมา ณ (๕)	เชิง คุณภาพ (๕)	เชิง ประโยชน์ (๕)	เชิงปริมาณ (๘)						เชิงคุณภาพ (๙)						เชิงประโยชน์ (๑๐)									
					๐.๕	๑	๑.๕	๒	๒.๕	๓	๐.๕	๑	๑.๕	๒	๒.๕	๓	๐.๕	๑	๑.๕	๒	๒.๕	๓			๓.๕	๔
๑ . โครงการต้าน ภัยยาเสพติด	๓๐	จำนวน ๑ เล่ม	เนื้อ ถูกต้อง และ สมบูรณ์	เพื่อให้ เด็กๆ รู้จักและ ห่างไกล ยาเสพติด																						- เนื้อหา สมบูรณ์ เข้าใจง่าย - เป็น ประโยชน์ต่อ การประเมิน

[illegible]

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับ ที่คาดหวัง/ต้องการ (๓)	ระดับ ที่ประเมินได้ (๔)	คะแนนที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = $\frac{(๒) \times (๕)}{๕}$	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗)
สมรรถนะหลัก						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม						- ไม่มีอคติในการทำงาน ยึดมั่น ในหลักการ
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน						- เข้าใจและเชื่อมโยงระบบงาน ได้ดี
๔. การบริการเป็นเลิศ						- เต็มใจตอบข้อสงสัย

๕. การทำงานเป็นทีม						- รับฟังความเห็นของผู้อื่น
สมรรถนะประจำผู้บริหาร						
๑. การคิดวิเคราะห์						- คิดอย่างเป็นระบบ
๒. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน						- งานละเอียดรอบคอบ
๓. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก						- แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
น้ำหนักรวม	๓๐	คะแนนรวม				

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐		
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๓๐		
คะแนนรวม	๑๐๐		

ระดับผลการประเมิน

- ☐

ดีเด่น

(ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
- ☐

ดีมาก

(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)
- ☐

ดี

(ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)
- ☐

พอใช้

(ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)
- ☐

ต้องปรับปรุง

(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)
การบริการเป็นเลิศ	ตรวจสอบทางโภชนาการ (น้ำหนัก ส่วนสูง) และบริการรับส่งเด็ก	ขณะปฏิบัติงาน/ช่วงเวลาพัก/ช่วง เช้าและเย็น	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน) **นางสีตีมีเยาะ** ตีเมาะ ตำแหน่ง **ครูผู้ดูแลเด็ก** ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....
(นางสีตีมีเยาะ ตีเมาะ)
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
วันที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวพาอึสะ มามู)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
วันที่.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)	ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)	โดยมี..... เป็นพยาน
(.....)	(.....)	ลงชื่อ พยาน
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	(.....)
วันที่	วันที่	ตำแหน่ง.....
		วันที่

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป	ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
<div><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</div> <div><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</div> <div>.....</div> <div>ลงชื่อ.....</div> <div>(นายมาหะมะรอสีดี อุชะมิ)</div> <div>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง</div> <div>วันที่</div>	<div><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</div> <div><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</div> <div>.....</div> <div>คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน</div> <div>ลงชื่อ.....</div> <div>(นายมาหะมะรอสีดี อุชะมิ)</div> <div>ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง</div> <div>วันที่</div>

ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้.....

.....
คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน

ลงชื่อ.....

(นายฮาซัน ลีลาตานา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

วันที่.....