

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil yang diperoleh, maka dapat disimpulkan bahwa Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process Pada Sistem Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Jaringanku Sarana Nusantara sebagai berikut:

1. Pengolahan penilaian kinerja karyawan sudah tidak lagi dilakukan secara konvensional tetapi sudah menggunakan sistem yang terkomputerisasi sehingga data yang tersimpan lebih aman dengan menggunakan metode AHP.
2. Proses penilaian kinerja karyawan di PT. Jaringanku Sarana Nusantara lebih efektif, serta keamanan terhadap data lebih terjamin sehingga pembuatan laporan dapat dilakukan dengan cepat dan akurat.
3. Dengan adanya sistem pendukung keputusan dengan metode AHP dan aplikasi berbasis desktop dapat mempermudah pimpinan perusahaan dalam penilaian kinerja karyawan.

B. Saran

Sejalan dengan sistem usulan yang penulis buat, maka demi tercapainya tujuan dan sasaran yang diharapkan, maka penulis dapat memberi saran sebagai berikut:

1. Sebelum sistem baru dilaksanakan, sebaiknya seluruh pihak perusahaan yang terkait dalam sistem harus diberikan penjelasan dengan baik terlebih dahulu mengenai proses kerja sistem yang akan diterapkan sehingga tidak terjadi kekeliruan. Serta perlu dilakukan pelatihan penggunaan sistem tersebut terhadap personil yang terlibat dalam sistem ini agar mereka dapat mengetahui dan memahami cara kerja sistem yang baru.
2. Keamanan sistem perlu dijaga dengan cara mempercayakannya pada personil yang bertanggung jawab.
3. Meskipun telah menggunakan sistem yang terkomputerisasi, ketelitian dalam menginput data perlu diperhatikan agar data yang sudah direkam (*store*) benar-benar merupakan salinan dari data sumber.