HCD/SOP/DE-003



Borang Kaji Selidik Meninggalkan Perkhidmatan

SULIT & PERSENDIRIAN

(Borang ini hendaklah diisi oleh pekerja yang akan meninggalkan perkhidmatan dengan Syarikat sekurang-kurangnya satu (1) minggu sebelum mereka meninggalkan perkhidmatan)

TUJUAN/OBJEKTIF

- Untuk mendapat maklumat serta maklum balas mengenai sebab-sebab pekerja tersebut menamatkan perkhidmatan mereka dengan Syarikat.
- Melalui maklum balas tersebut pihak Syarikat akan mengumpul dan menganalisa maklumatmaklumat tertentu bagi menangani isu-isu yang berbangkit supaya ALLOYMTD GROUP boleh menjadi pilihan utama kepada pekerja-pekerja baru untuk masuk berkhidmat dengan Syarikat ini.

Garis Panduan:

- 1. Semua maklumat yang diberi di dalam **Borang Kaji Selidik Meninggalkan Perkhidmatan** hendaklah dianggap Sulit di antara pekerja dan pihak majikan sahaja.
- 2. Borang yang telah lengkapi hendaklah diserahkan kepada Human Capital Division.

NAMA PEKERJA	
NO. PEKERJA	
GRED	
JABATAN	
TARIKH MULA BEKERJA DENGAN SYARIKAT	
TARIKH AKHIR BEKERJA DENGAN SYARIKAT	

*Sila jawab soalan-soalan berikutnya dari mukasurat 1 hingga mukasurat 4.

SOALAN-SOALAN YANG BERKAITAN DENGAN DIRI ANDA

	1.	Adakah anda bercadang untuk terus bekerja tetap mula-mula bertugas disini? Ya [] Tidak []	dengar	Syarik	at sema	asa an	da
	2.	Apakah yang paling anda suka bekerja di sini?					
	3.	Apakah yang paling anda tidak suka bekerja di sini?					
	4.						_
A.	SOALAI	N-SOALAN MENGENAI TUGAS & TANGGUNG JAWAB	ANDA				
	1.	Adakah Ketua Jabatan anda melakukan perkara-perkara berikut. (Sila tandakan X mana-mana kotak yang berkenaan)					
			TIDAK PERNAH	KURANG MEMUASKAN	MEMUASKAN	BAGUS	CEMERLANG
		Menjelaskan Polisi & Prosedur Syarikat	F	×	×	83 	- G - □
		☐ Mematuhi Polisi & Prosedur Syarikat					
		☐ Sentiasa berlaku adil					
		Pengiktirafan daripada Ketua Jabatan kerana kerja yang memuaskan					
		Mengekalkan semangat berpasukan / kerjasama					
		☐ Memberi tunjuk ajar bekernaan kerja					
		Menyelesaikan masalah & aduan dengan serta merta					
	2.	Bagaimana pendapat anda tentang semangat dikalan	gan pek	erja di	<u>Jabatan</u>	anda?	
		Cemerlang Baik Memuaskan		Kurar	ng Mem	uaskan	
		Sila berikan penjelasan anda (jika ada).					

	3.	Bagaimana pendapat anda terhadap semangat dikalangan semua pekerja dalam Syarikat ?:
		Cemerlang Baik Memuaskan Kurang Memuaskan
		Sila berikan penjelasan anda (jika ada).
	4.	Sekiranya anda berpeluang untuk menerajui Syarikat apakah perubahan-perubahan yang ingin anda lakukan?
		Sila berikan penjelasan anda (jika ada).
	5.	Bagaimana tentang peluang anda untuk kenaikan pangkat?
		Cemerlang Baik Memuaskan Kurang Memuaskan
	6.	Bagaimana pula tentang pakej Gaji dan Terma & Syarat Perkhidmatan yang disediakan oleh Syarikat. Adakah ianya?
		Cemerlang Baik Memuaskan Kurang Memuaskan
В.		AB ANDA HENDAK MENAMATKAN PERKHIDMATAN tandakan satu atau lebih)
	Samb	bung pelajaran Sebab-sebab kesihatan
	Hal p	peribadi/keluarga Bersara
	Berhi	ijrah ke negeri lain Pasangan bertukar ke tempat lain
	Beke	erja sendiri Gaji tidak memuaskan
	Tawa	aran kerja yang lebih baik Kurang pengawasan/bantuan daripada pegawai atasan
	Kuran	ng peluang kenaikan pangkat Keadaan/suasana tempat kerja

D.	Adakah anda akan menggalakan/mencadangkan kepada kawan-kawan anda untuk bekerja dengan Syarikat ini?
	Ya [] Tidak []
E.	Lain-lain perkara atau idea/pendapat yang hendak anda bangkitkan. Sila nyatakan dibawah.
	Tandatangan Pekerja Tarikh:
Sila lipat di sini	
•	<u>SULIT & PERSENDIRIAN</u>
	KEPADA:
	HUMAN CAPITAL DIVISION ALLOY MTD GROUP 1, JALAN BATU CAVES 68100 BATU CAVES SELANGOR DARUL EHSAN