BIT Bühne gedrag en klimaatadaptatie

Anne van Valkengoed Juni 2020



rijksuniversiteit groningen



Een teek moet zo snel mogelijk worden verwijderd. Maak het daarom tot een gewoonte om jezelf te onderzoeken na verblijf in de natuur. De beste en veiligste manier om de teek te verwijderen is het gebruik van een veilige kaart.

Zie de instructies voor het gebruik:

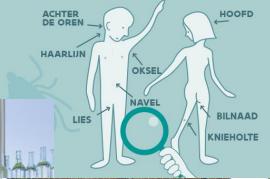


www.lymevereniging.nl www.TechkaartNederland.nl

Importantantant

WEES NIET GEK. DOE DE TEKENCHECK.

Surf naar tekenbeten.be



Wat u moet doen als he



Drink voldoende

Drink 2 liter vocht per dag, ook els i Drink bij voorkeur weter. Vermijd al



Vermijd inspanning

Vermijd inspanning vooral tussen 1 de warmste uren van de dag.



Blijf uit de hitte

Billf binnen of in leder geval in de scheduwn 16.00 uur, de warmste uren van de dag. Drae zonnebril en lichte kleding.



Zorg voor koelte

Leg of en toe een koele handdoek in uw nek, douthe of bed. Last de zonwering zakken of dicht van kamers die veel zon krijgen. Doe oo als het buiten warmer is dan binnen (overdag als het buiten koeler is ('s nachts en vroeg in



Zorg voor elkaar

Steek een helpende hand toe als er in uw on of zieken zijn, die hulp nodig hebben om den



Overleg met uw huisarts als u vragen heeft o of met uw apotheek als u medicijnen gebruik wagen kunt u terecht bij de GGD in uw regio





Wat motiveert mensen om adaptieve maatregelen te nemen?

'Welke gedragsverandering bij burgers en bedrijven is wenselijk voor klimaatadaptatie en hoe kan hier met (gedrags)prikkels gestimuleerd worden?'

- BMH 8 Klaar voor Klimaatverandering, p. 55



rijksuniversiteit groningen













RESEARCH ARTICLE

Estimating the reproducibility of psychological science

Open Science Collaboration*,†

+ See all authors and affiliations

Science 28 Aug 2015: Vol. 349, Issue 6251, aac4716 DOI: 10.1126/science.aac4716

Is psychology a crisis-ready discipline?



rijksuniversiteit groningen













Hoe kunnen we effectieve en opschaalbare samenwerkingen opzetten?

Theoretisch Kader

Wat is een theoretisch kader en waarom is het relevant?

Financiële prikkel

Handelingsperspectief

Sociale normen

Onbewust gedrag

Heuristiek

Nudging

Anchoring

Salience

Bewustwording

Thinking fast and slow

Theoretisch kader





Theoretisch Kader

- Systematische weergave van de werkelijkheid
- Beantwoordt een overkoepelend grote vraag
- Duidelijk gedefinieerde concepten
- Verbanden: Testbare hypothesen (informeert onderzoek)
- Vat verschillende onderzoekslijnen en resultaten samen
- Dynamisch (wisselwerking tussen onderzoeksresultaten en hypothesen)

THE THEORY OF EVOLUTION



Theoretisch kader voor klimaatadaptatie

Wat motiveert mensen om adaptieve maatregelen te nemen?

Hoe ervaart het individu het *risico?*

- Risicoperceptie en emoties
- Mening over klimaatverandering
- Ervaring met extreem weer

Hoe ervaart het individu de sociale omgeving?

- Sociale normen
- Groepsdynamica
- Vertrouwen in anderen

Hoe ervaart het individu het doelgedrag?

- Handelingsperspectief
- Kosten/moeite
- Effectiviteit

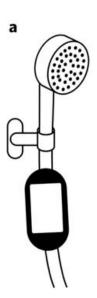
Hoe ervaart het individu de institutionele omgeving?

- Vertrouwen in overheid
- Verantwoordelijkheid
- Ondersteuning overheid

Wat motiveert mensen om adaptieve maatregelen te nemen?

Hoe ervaart het individu het *risico?*

Hoe ervaart het individu het doelgedrag?







Hoe ervaart het individu de sociale omgeving?

Hoe ervaart het individu de institutionele omgeving?

What motivates people to adapt to climate change?



Perceived risk: Does climate change pose a threat to me?



Negative emotions: Do I feel bad about climate change or climate-related hazards?



Responsibility: Am I responsible?









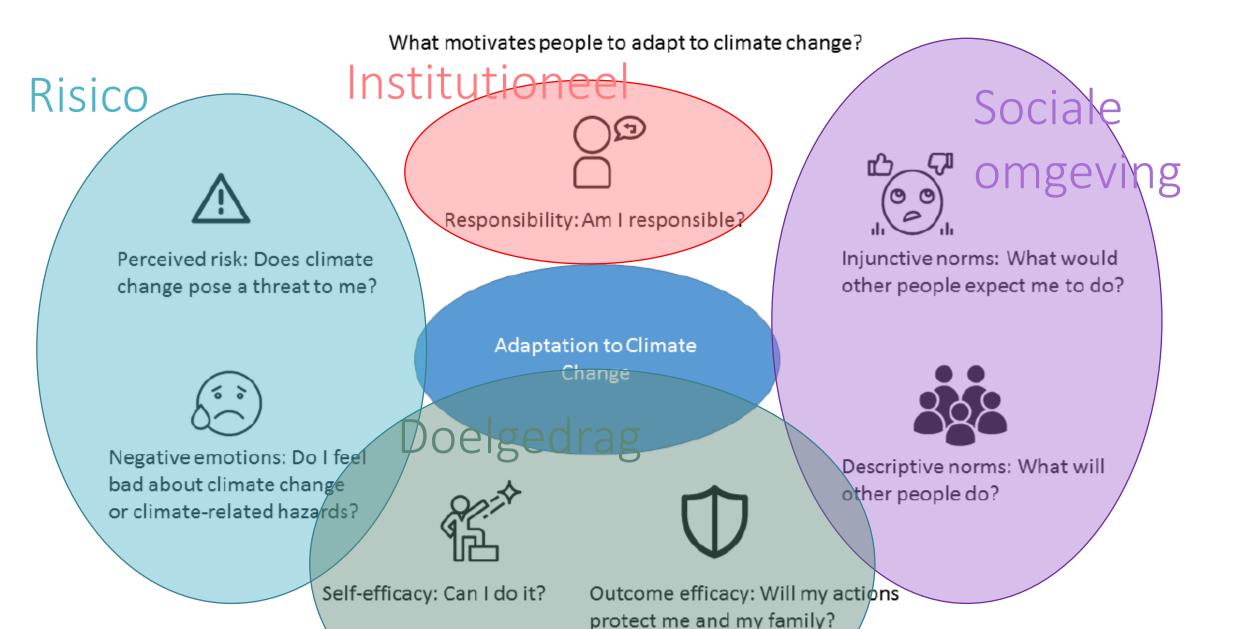
Injunctive norms: What would other people expect me to do?



Descriptive norms: What will other people do?

Self-efficacy: Can I do it?

Outcome efficacy: Will my actions protect me and my family?



Voordelen theoretisch kader

- o Gemeenschappelijke taal tussen partners
- Structuur om onderzoekresultaten in te plaatsen
- o Informeert onderzoeksagenda
- Dynamisch reflecteert best practices
- Concrete basis voor beleid

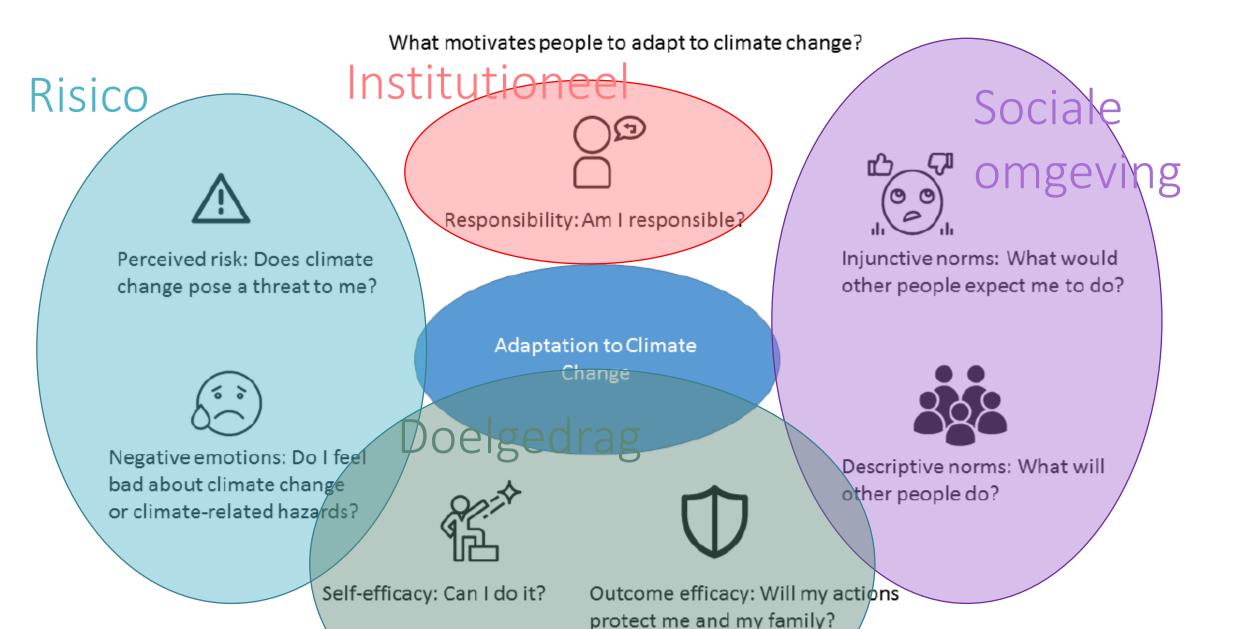
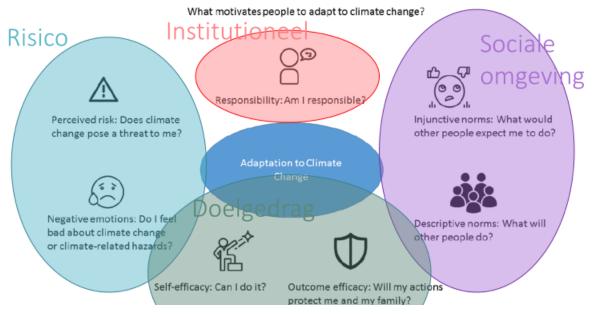


FIGURE 2

Key psychological variables that play a role in climate change adaptation.

















Klimaat

Maatregel Effectief

Sociale norm

Verantwoo rdelijk Gevolgen van klimaatverandering negatief of positief?

Zijn klimaatadaptieve maatregelen effectief?

Nemen andere mensen al klimaatadaptieve maatregelen?

Ben ik zelf verantwoordelijk voor het voorkomen of verminderen van overlast?





	Groene tuin	Geveltuin	Groen dak	Regenton	Vijver	Isoleren	Zon wering
Klimaat							
Maatregel Effectief							
Sociale norm							
Verantwoo rdelijk							





	Groene tuin	Geveltuin	Groen dak	Regenton	Vijver	Isoleren	Zon wering
Klimaat	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×
Maatregel Effectief	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sociale norm	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Verantwoo rdelijk	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



Gemeente Voorbeeld: intenties

Hoe ervaart het individu de institutionele omgeving?

Hoe ervaart het individu het doelgedrag?

Hoe ervaart het individu de sociale omgeving?

Hoe ervaart het individu het risico?



Gemeente Breda



	Groene tuin	Geveltuin	Groen dak	Regenton	Vijver	Isoleren	Zon wering
Klimaat							
Maatregel Effectief							
Sociale norm							
Verantwoo rdelijk							



Gemeente Breda



	Groene tuin	Geveltuin	Groen dak	Regenton	Vijver	Isoleren	Zon wering
Klimaat	✓	✓	✓	✓	×	√	×
Maatregel Effectief	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓
Sociale norm	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓
Verantwoo rdelijk	✓	✓	✓	✓	×	✓	×



Gemeente Breda



	Schaduwdoek	Regenpijp	Intenties subsidie
Klimaat	✓	✓	✓
Maatregel Effectief	✓	✓	✓
Sociale norm	✓	✓	✓
Verantwoo rdelijk	✓	✓	✓

Samenvatting

- o Factoren uit alle domeinen relevant
- Verantwoordelijkheid en effectiviteit belangrijkst
- Resultaten vergelijkbaar en reproduceerbaar
- o Resultaten verbreed
- Meer betrouwbaarheid voor alle partijen
- Methodologie makkelijk over te zetten en op te schalen
- Richtingen voor vervolgonderzoek

Hoofdconclusies

- Collaboratief onderzoeksprogramma met wetenschappelijke en maatschappelijke partners
- Theoretisch kader belangrijk als verbindend en organiserende factor
- o 4 hoofddomeinen: risico, doelgedrag, sociale omgeving, institutionele omgeving
- Onderzoek reproduceerbaar in Breda en Groningen