

FIAP
FACULDADE DE INFORMÁTICA E ADMINISTRAÇÃO
PAULISTA

FELIPE BRENO SUGISAWA ALTRAN – RM 94170

LEANDRO ALVES DE SOUZA BRAGA – RM94513

LEONARDO LIMA BARBOSA – RM 95432

RAFAELA GOMES DA SILVA – RM 94972

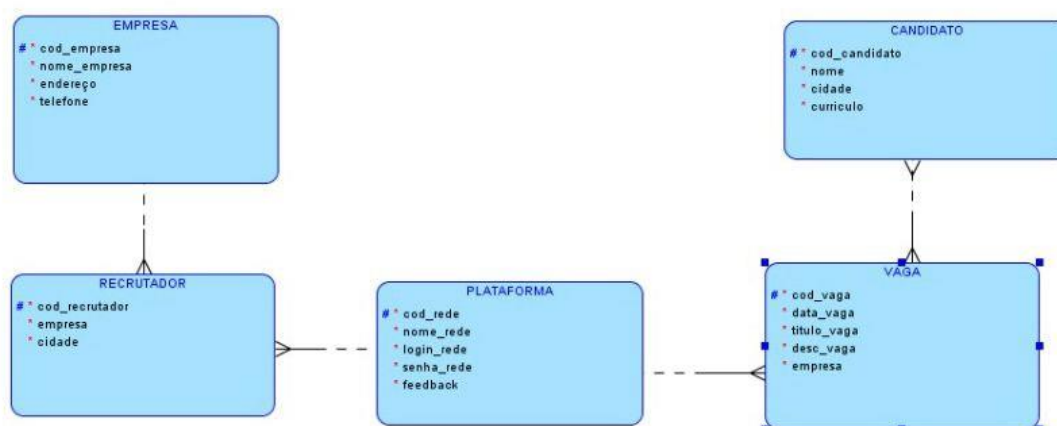
VINÍCIUS ALVES TORRES – RM 94266

CHALLENGE - SPRINT #1
BUILDING RELATIONAL DATABASE

SÃO PAULO

2022

MODELO



A IBM (International Business Machines), uma empresa americana resolveu ajudar o departamento de Relações Humanas – RH a ter processos seletivos mais ágéis, assim através do modelo entidade-relacionamento conseguimos visualizar os seguintes pontos:

- Uma Plataforma um sistema ERP (Enterprise Resource Planning), onde fará toda coleta de dados que reúne tudo que o recrutador precisa, integrando plataformas que ele precisa para conduzir o processo em um só lugar;
- Gerenciamento de vagas, permite com que o recrutador gerencie todas as vagas em aberto em todas as plataformas que foram publicadas, ou seja, o recrutador consegue divulgar uma vaga para diversos canais de recrutamento simultaneamente através de uma única publicação na plataforma;
- Recebimento de currículos, onde o recrutador receberá todos os currículos enviados pelos candidatos, centralizando todos na plataforma, facilitando a análise para a escolha de seus talentos.
- Candidato receberá um link após análise curricular para um cadastro na plataforma onde passará por testes e dinâmicas conforme as orientações passadas pelo recrutador;
- Gerenciamento do processo seletivo, permite que o recrutador possa realizar todo o processo de teste e dinâmica dentro da plataforma, onde ao finalizar ele poderá dar um *feedback* para todos os candidatos.