

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang penulis lakukan berkaitan dengan pelaksanaan izin cuti tahunan kepada pegawai tetap PT. Telkom Indonesia Bandung, maka penulis menyimpulkan sebagai berikut :

1. Pada umumnya pemberian izin cuti tahunan kepada pegawai tetap PT. Telkom Indonesia Bandung telah berjalan baik. Hal ini terlihat dari kinerja karyawan yang telah mengambil atau memakai jatah cuti tahunannya. Karena pada dasarnya pemberian cuti kepada pegawai bertujuan untuk memulihkan kesegaran jasmani dan rohani bagi pegawai yang bersangkutan, pegawai tersebut dapat menggunakan masa cutinya untuk berekreasi atau berefresing dengan keluarga guna menghilangkan rasa jenuh selama bekerja.
2. Adapun hambatan atau masalah yang muncul di PT. Telkom Indonesia Bandung dalam melaksanakan izin cuti tahunan kepada pegawai tetap yaitu. Apabila ada pekerjaan yang harus diselesaikan oleh pegawai yang bersangkutan. Apabila ada kepentingan dinas yang sangat mendesak yang tidak dapat di wakilkan kepada orang lain. Pejabat yang berwenang memberikan izin cuti tidak ada di tempat.
3. Adapun cara yang dilakukan PT. Telkom Indonesia Bandung dalam melaksanakan izin cuti tahunan kepada pegawai tetap yaitu. Pegawai tersebut harus menunggu pada bulan tersebut, maka pegawai yang bersangkutan mendapat izin cuti tahunannya pada bulan berikutnya. Apabila sampai akhir Desember pekerjaannya belum selesai, maka cuti tahunannya ditangguhkan untuk tahun berikutnya. Cuti yang ditangguhkan dapat dilaksanakan kembali oleh pegawai yang bersangkutan pada tahun berikutnya. Apabila pejabat tersebut tidak ada di tempat atau sedang menjalankan dinas ke luar kota maka pegawai tersebut harus menunggu sampai pejabat yang berwenang memberikan izin cuti

tersebut kembali dari tugasnya. Dan jika pegawai mengajukan cuti dengan alasan yang penting maka pegawai dapat menggunakan sistem cuti online yang langsung di kirim kepada pejabat yang berwenang.

5.2 Saran

Pelaksanaan izin cuti tahunan kepada pegawai tetap PT. Telkom Indonesia Bandung telah dilaksanakan dengan baik oleh PT. Telkom Indonesia Bandung sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai. Namun penulis mencoba untuk mengemukakan beberapa saran sebagai masukan dalam pencapaian keberhasilan hubungan izin cuti tahunan pegawai dengan prestasi kerja pegawai yang lebih tinggi pada PT. Telkom Indonesia Bandung. Penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan hendaknya memantau pemberian izin cuti tahunan para karyawan secara lebih efektif agar tujuan dari program tersebut dapat dicapai secara maksimal.
2. Perusahaan harus dapat mensosialisasikan pelaksanaan izin cuti tahunan para karyawan secara efektif dan efisien sehingga benar-benar dipahami oleh seluruh karyawan.
3. Perusahaan perlu memperhatikan hal-hal lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja para karyawannya.