

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

Sesión 1:

1. Manejo de la plataforma LMS

¿Por qué un programa de formación para Consejeros Directivos de las Cajas de Compensación Familiar?

Sesión 2:

1. El Sector del Subsidio Familiar. Funciones del Consejo Directivo
2. Regulación y política Sectorial
3. Destinación específica de los aportes
4. Organismos de inspección, vigilancia y control
5. Importancia de las CCF Reflexiones en torno al Sistema de Compensación Familiar desde la perspectiva Socio-jurídica

Sesión 3:

1. Entorno social
2. Democracia
3. El orden, la justicia, el ejemplo, la equidad social y de género comienzan desde el hogar

4. Colombia una gran empresa
5. Equidad social
6. Pirámide social vs ingresos
7. Estructura de la CCF
8. Composición actual de los consejos directivos-
funciones-compensación-distribución de
aportes.
9. Asamblea general
10. Revisor Fiscal
11. Fuentes de ingreso
12. Territorialidad
13. Aportes parafiscales

Reflexiones sobre ruralidad, escenarios y prospectiva ante
la nueva realidad social

Sesión 4:

1. Fedecajas: “Quiénes somos, misión, visión,
nuestro objetivo”
2. Delimitación del mercado
3. Impactos en el mercado.

Planeación estratégica, Direccionamiento corporativo y
Operativo

Sesión 5, 6, 7, 8, 9:

1. ¿Qué es una empresa?
2. ¿Cómo la planeación estratégica impacta el direccionamiento desde el espacio financiero?
Modelos
3. Funciones de los consejos directivos Vs
Empresas comerciales. Entornos
4. Estados financieros
5. Estado de situación financiera
6. Estado de resultados
7. Estado de cambios en el patrimonio
8. Estado de flujos de efectivo
9. Notas a los estados financieros
10. Liquidez, endeudamiento
11. Interés, tiempo. período
12. Conceptos financieros permanentes marco y
micro
 - Canasta familiar
 - Ipc
 - Inflación
 - Dtf
 - Uvr
 - Trm

Retos del líder de hoy

Sesión 10:

1. Que se cumplan los objetivos
 2. Cumplir con el resultado sin generar sobrecarga
 3. Manejo de forma asertiva el miedo y la incertidumbre
 4. Cómo llevar al equipo a asumir cambios y nuevos retos
 5. Riesgos de la gestión, riesgo psicosocial
- Procesos de formación que impactan la cultura organizacional

Sesión 11:

1. ¿Qué se piensa cuando se habla de cultura organizacional?
2. ¿Qué es cultura organizacional?
3. 4.
3. ¿Cómo crear cultura organizacional?
- ¿Qué es formación?
5. Tipos de formación

Sesión 12:

1. Marco normativo
2. ¿Qué es la seguridad social?
3. Fondo Nacional del Ahorro
4. Sistema General de Seguridad en Salud
5. Plan Obligatorio de Salud
6. Sistema de Riesgos Laborales
7. Caja de Compensación Familiar
8. Subsidio familiar

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)

Sesión 13

Administración de Riesgos Empresariales Sesión 14, 15 y 16:

1. Fundamentación
2. Elementos para la administración de riesgos
3. Metodología para administración de riesgos
 - a) Identificación
 - b) Mapa de riesgos
 - c) Matriz de riesgos
 - d) Evaluación - Medición
 - e) Impacto operacional y financiero
 - f) Tratamiento del riesgo



FEDERACIÓN
NACIONAL
DE CAJAS
DE COMPENSACIÓN
FAMILIAR

FEDECAJAS

g) Riesgos y control interno Transformación Digital

Sesión 17, 18 y 19:

1. Un nuevo ecosistema
2. La supervivencia de las empresas
3. El punto de inflexión
4. Conociendo su empresa
5. Presentando una “Startup”
6. Comprensión del entorno
7. Penetración digital
8. El mercadeo en la era de la conectividad
9. Tendencias en la era de conectividad