

ALTRAN ITALIA S.p.A. a socio unico
Centro Direzionale Corte Lambruschini - Piazza Borgo Pila, 40/49
16129 Genova
Tel. +39 010.86.83.060
Fax +39 010.86.83.210
www.altran.com

Egregio Signore
Ingegnere
FEDERICO DI MARCO

Milano, 02 luglio 2008

OGGETTO : Lettera di assunzione

Siamo lieti di comunicarLe che a partire dal 01/09/2008 sarà assunto a tempo indeterminato alle dipendenze di questa Società alle seguenti condizioni:

| | |
|-------------------|--|
| Inquadramento: | Impiegato Primo Livello C.C.N.L. Commercio |
| Mansioni: | Consulente |
| Periodo di prova: | 6 mesi di calendario |
| Retribuzione: | € 35.000,00 = lordi annui per 14 mensilità |

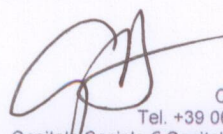
La specifica della Sua retribuzione è la seguente :

| | |
|--------------------------------------|-------------------|
| Paga base | € 1.206,49 |
| Contingenza | € 537,52 |
| 3° elemento | € 6,71 |
| I.V.C. | € 17,44 |
| Superminimo assorbibile | € 365,00 |
| Anticipo futuri aumenti contrattuali | € 366,84 |
| Lordo mensile | € 2.500,00 |

| | |
|--|---|
| Buono mensa: | € 5,20 al giorno |
| Sede di lavoro: | Genova |
| Orario di lavoro: | 40 ore settimanali per 5 gg lavorativi. |
| Assistenza sanitaria integrativa | Fondo EST Fondo assistenza sanitaria integrativa del commercio |
| Termini di preavviso e durata delle ferie: | Secondo quanto previsto dal CCNL del Commercio e riportato nell'allegato 1. |

Le ricordiamo inoltre che l'Azienda:

1. Considera la quota sovraesposta di €. 366,84 quale anticipo degli eventuali futuri aumenti contrattuali e eventuali una tantum.
2. Si riserva la facoltà di trasferirLa in altre Sedi o di inviarLa in trasferta presso Clienti qualora esigenze tecnico produttive lo impongano.
3. L'assunzione è subordinata alla consegna dei documenti richiesti dalle normative vigenti.



Sede Legale
Via Goito, 52 - 00185 Roma
Sede Amministrativa
Corso Sempione 66/68 - 20154 Milano
Tel. +39 06.916.595.00 - Fax +39 06.916.595.02
Capitale Sociale € Capitale Sociale € 5.000.000 REA n° 600554
Partita IVA C.C.I.A.A. Registro delle Imprese di Torino e C.F. n° 03932470010
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di
Altran Holding S.r.l. a socio unico membro del Gruppo Altran

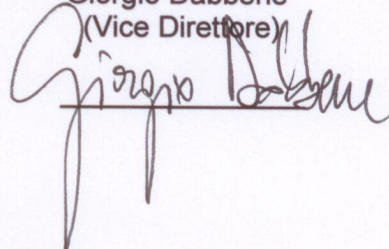
Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente lettera, si fa riferimento alla normativa, che Le verrà consegnata successivamente all'assunzione, agli usi vigenti nella nostra Azienda, ed al Contratto Collettivo Nazionale del Commercio.

Voglia controfirmare copia della presente in segno di ricevuta ed accettazione.

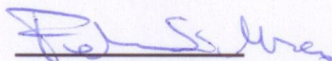
Cordiali saluti.

ALTRAN ITALIA S.P.A.

Giorgio Dabbene
(Vice Direttore)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Giorgio Dabbene', written over a horizontal line.

Per accettazione

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Silva', written over a horizontal line.

Allegato 1 parte integrante della lettera di assunzione

Nel seguente allegato sono riportati gli articoli 68, 69, 71, 136, 137 del CCNL attualmente vigente.

Art. 140 (ex art. 68 – S.P.) Permessi retribuiti

Gruppi di 4 o 8 ore di permesso individuale retribuito, in sostituzione delle 4 festività abolite dal combinato disposto della Legge 5 marzo 1977, n. 54, e del DPR 28.12.1985, n.792, verranno fruiti dai lavoratori, a partire dal 1.1.1980.

I permessi saranno fruiti individualmente in periodi di minore attività e mediante rotazione dei lavoratori che non implichi assenze tali da ostacolare il normale andamento dell'attività produttiva.

.... 56 ore annuali per le aziende fino a 15 dipendenti.

Per le aziende con più di 15 dipendenti i permessi individuali retribuiti sono incrementati di 16 ore.

In caso di prestazione lavorativa ridotta, nel corso dell'anno di calendario, al lavoratore verrà corrisposto un dodicesimo dei permessi di cui al presente articolo per ogni mese intero di servizio prestato, non computandosi, a tal fine, i periodi in cui non è dovuta, a carico del datore di lavoro, retribuzione secondo norma di legge e di contratto.

Per un complessivo numero di 104 ore di permessi retribuiti aziendali.

Art. 141 (ex art. 69 – S.P.) Ferie

Il personale di cui al presente Contratto ha diritto ad un periodo di ferie annuali nella misura di ventisei giorni lavorativi, fermo restando che la settimana lavorativa –quale sia la distribuzione dell'orario di lavoro settimanale – è comunque considerata di sei giorni lavorativi dal lunedì al sabato agli effetti del computo delle ferie.

La normativa interna relativa alle ferie ha trasformato il numero dei giorni in ventidue giorni lavorativi e la settimana lavorativa dal lunedì al venerdì.

Art. 142 (ex art. 71 – S.P.) Determinazione periodo di ferie.

Compatibilmente con le esigenze dell'azienda, e tenuto conto di quelle dei lavoratori, è in facoltà del datore di lavoro stabilire il periodo delle ferie dal maggio all'ottobre.... Ferme restando le eccezioni sopraindicate, in deroga a quanto sopra, la determinazione dei turni feriali potrà avvenire anche in periodi diversi dell'anno in accordo tra le parti e mediante programmazione.

Art. 226 (ex art. 136 – S.P.) Preavviso

I termini di preavviso, a decorrere dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese, sono i seguenti:

Fino a cinque anni di servizio compiuti:

| | |
|--------------------|---------------------|
| Quadri e I livello | 60 gg di calendario |
| II e III livello | 30 gg di calendario |
| IV e V livello | 20 gg di calendario |
| VI e VII livello | 15 gg di calendario |

Oltre i cinque anni e fino a dieci anni di servizio compiuti:

| | |
|--------------------|---------------------|
| Quadri e I livello | 90 gg di calendario |
| II e III livello | 45 gg di calendario |
| IV e V livello | 30 gg di calendario |
| VI e VII livello | 20 gg di calendario |

Oltre i dieci anni di servizio compiuti

| | |
|--------------------|----------------------|
| Quadri e I livello | 120 gg di calendario |
| II e III livello | 60 gg di calendario |
| IV e V livello | 45 gg di calendario |
| VI e VII livello | 20 gg di calendario |

Art. 227 (ex art. 137 – S.P.) Indennità sostitutiva del preavviso

Ai sensi del secondo comma dell'articolo 2118 del Codice Civile in caso di mancato preavviso al lavoratore sarà corrisposta una indennità equivalente all'importo della retribuzione di fatto.

Art. 92 Assistenza Sanitaria integrativa - Fondo EST-

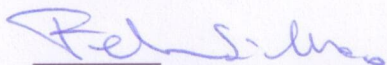
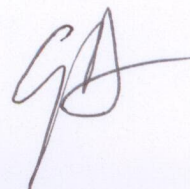
Contributo interamente a carico della ditta. Decorrenza delle prestazioni dal 7 mese successivo alla data di assunzione.

Per informazioni sul predetto Fondo di assistenza sanitaria visitare il sito www.fondorest.it.

Art. 93 Fondo di previdenza complementare - FONTE –

Fondo pensione complementare per i dipendenti da Aziende del Terziario – CCNL Commercio – Per informazioni sul predetto Fondo pensione visitare il sito www.fondofonte.it.

Per ricevuta



Genova, 18th April 2011

DANIELE VIOLANTE
Technical coordinator
Development Unit IP & Broadband

Ericsson Telecomunicazioni SpA
R&D Region Italy
Via A. Negrone 1a - 16153 Genova Italy
Phone +39 010 600 2427
ECN 839 5 2427
Fax +39 010 600 2534
Mobile +39 333 6314089
Email danielle.violante@ericsson.com
www.ericsson.com

For the attention of: Mr. Federico Di Marco
Via Vassallo 8/2 - 16146 Genova (GE) - Italy

Subject: Mr. Federico Di Marco, Altran Italia S.p.A. and Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

To Whom It May Concern:

This letter to confirm that I, Mr. Federico Di Marco, have worked full-time as an external consultant of Altran Italia S.p.A. at the Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. between 08 February 2010 and 15 May 2011 with the position of consultant.

Following is a summary of my primary responsibilities and duties:

- Transfer of knowledge and assets from the Ericsson site situated in Struer, Denmark. I was involved in writing the documentation (installation, user manual, software and database architecture) of custom autobuild and autotest tools used for the testing the software of EDA broadband access devices. In order to gather the know-how from colleagues I made business trips to Struer, Denmark.
- Replication of autobuild and autotest infrastructure in Genova site and management of the day to day operation of software builds and automatic tests. I configured, upgraded and monitored both Windows (Vista, Windows 2003) and Unix (RedHat 5.2) servers and all the needed application/services (IIS, Sql Server, Apache + PHP module, MySql, Samba, SMTP, NFS).
- Support in training sessions to show to end users the way of working with tools.
- Suggesting and realizing improvements to the Autobuild and Autotest tools (PHP/MySql).
- Streamline an Excel dashboard on software quality. I transformed a manual hard-working excel dealing with software bugs into a fully automated reporting system leveraging my knowledge of Microsoft tools (ASP.NET / C# 4.0, Sql Server, Reporting Services). The system is made up of 3 parts: a batch extractor which imports the daily bug listing into a database, a web application which allows to associate additional information to the bugs and a reporting website which includes several operation and informational reports (open bugs, bugs per product, bugs per release, fault slip through detection, bug in/outflow, daily/weekly test summary, etc.). The system greatly reduced the time required by team leaders for the doing their weekly issues and problems follow-up and gave to the project managers an accurate up-to-date overview on software quality.
- Support for troubleshooting network and software issues affecting. I had to recognize and diagnose network and server configuration problems affecting our servers and test infrastructure; since Ericsson's main IT infrastructure is outsourced to HP I had also to liaise with HP service desk in order to have all incidents restored as quickly as possible.

The work environment is multi-cultural with people coming from Denmark and India so most of the communication was done in English. If you have any additional questions, please feel free to contact Mr. Daniele Violante (see the included business card) with whom I worked in close contact for most of the time I was at Ericsson.

Federico Di Marco

Ditta

ALTRAN ITALIA SPA
VIA XX SETTEMBRE, 30 N
Cod.fiscale : 03932470010

GENOVA
GENOVA

INAIL

Autorizzazione numerazione unitaria n.38096 B del 27/01/2009
Voce/i di tariffa 0722 0723

Foglio N. 50516

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|-----------------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|--|
| MESE RETRIBUITO | | COD. AZIENDA | COD. FIL. | MATRICOLA INPS AZIENDA | POSIZIONE INAIL | CODICE | COGNOME E NOME | | | DATA ASSUNZIONE | | | | | |
| NOVEMBRE 2009 | | 1 | 8 | 8126737242 | 92375007 | 3569 | DI MARCO FEDERICO | | | 01/09/08 | | | | | |
| CODICE FISCALE | | COMUNE DI RESIDENZA | | | DATA NASCITA | | SITUAZIONE ANF. | | NR. SCATTI ANZIANITA' | DOC. | DATA ASS. CONVENZ. | | | | |
| DMRFRC76R23D969D | | GENOVA | | | 23/10/76 | | | | 09/11 | | 01/09/08 | | | | |
| RETRIBUZIONE DI FATTO | QUAL. | QUALIFICA | | | C. COSTO | REPARTO | CARTELLINO | LIVELLO | COD. LIV | % P. TIME | ORE CCNL | GG. CCNL | DATA CESSAZIONE | | |
| 2.500,00 | 40 | IMPIEGATO | | | | 10 | | 1 | 1 | | 168,00 | 26 | | | |
| ATT. | PAGA BASE | | CONTING. | | | | | 3 [^] ELEMEN. | | | | ANT. F.A.C. | | | |
| | 1.378,51 | | 537,52 | | | | | 6,71 | | | | 245,62 | | | |
| PREC. | 1.378,51 | | 537,52 | | | | | 6,71 | | | | 245,62 | | | |
| ATT. | | | | | | | | SUP. MIN. AS | | | | | | | |
| | | | | | | | | 331,64 | | | | | | | |
| PREC. | | | | | | | | 331,64 | | | | | | | |
| CODICE | DESCRIZIONE VOCE | | | | ORE/GIORNI | BASE | COMPETENZE | | TRATTENUTE | | DATI STATISTICI | | | | |
| 20 | FESTIVITA' DOMENICA | | | | 2,00 | 96,15385 | 192,31 | | | | | | | | |
| 1109 | IRPEF 2 [^] ACCONTO (Mod.730) | | | | | | | | 452,00 | | | | | | |
| 1800 | RATA ADDIZ.REGIONALE A.P. | | | | | | | | 8,07 | | | | | | |
| 3001 | LAVORO ORDINARIO GG | | | | 26,00 | 96,15385 | 2.500,00 | | | | 185,97 | | | | |
| 9191 | QUOTA TFR MESE INPS | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE LORDO | | IMPON. CONTR. SOC. | | CONTRIBUTO 1 | | CONTRIBUTO 2 | | CONTRIBUTO 3 | | CONTRIBUTO 4 | | CONTRIBUTO 5 | | TOTALE CONTRIBUTI SOCIALI | |
| 2.692,31 | | 2.692,00 | | 255,47 | | | | | | | | | | 255,47 | |
| IMP. T.S. TFR ANTE 2001 NETTO % | | IRPEF | | IMP. T.S. TFR DAL 2001 | | % | | IRPEF NETTA | | IRPEF SU RIVAL | | IRPEF GIA' PAGATA | | TOTALE TRATTENUTE IRPEF T.S. | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| IMP. T.S. ARR. A.P. % | | IRPEF A.P. | | ONERI DEDUCIBILI | | IMPONIBILE IRPEF | | IRPEF LORDA | | TOTALE DETRAZIONI | | TOTALE TRATTENUTE IRPEF | | | |
| | | | | | | 2.436,84 | | 619,33 | | 63,67 | | 555,66 | | | |
| ACCONTO | | RATA PRESTITO | | RESIDUO PRESTITO | | TRATT. SINDACALE | | COVELCO | | ARROTOND. PRECED. | | TRATTENUTE CORPO | | TOTALE TRATTENUTE | |
| | | | | | | | | | | 0,07 | | 460,07 | | 1.271,27 | |
| CONGUAGLIO FINE ANNO CESS. RAPPORTO | | PROGR. ONERI DED. | | PROG. IMPONIBILE IRPEF | | IMPORTO IRPEF ANNUO | | PROGR. DETR. IRPEF | | PROGR. RIT. IRPEF | | ADDITIONALE IRPEF | | CONGUAGLIO IRPEF +/- | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| IRPEF ERARIO | | ADDITIONALE REGIONALE | | ADDITIONALE COMUNALE | | | | | | ARROTONDAMENTO ATTUALE | | 0,96 | | 1.422,00 | |
| FERIE A.P. | | FERIE MAT. | | FERIE GOD. | | FERIE RES. | | PERMESSI A.P. | | PERMESSI MAT. | | PERMESSI GOD. | | PERMESSI RES. | |
| 20,17 | | 9,68 | | 10,49 | | | | 95,33 | | 25,32 | | 70,01 | | | |
| FEST. A.P. | | FEST. MAT. | | FEST. GOD. | | FEST. RES. | | FLESS. A.P. | | FLESS. MAT. | | FLESS. GOD. | | FLESS. RES. | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| DATI STATISTICI | | Q/INPS | POS. | SETT. | ORE INPS | GG. INPS | GG. MINIM. | ORE INAIL | GG. INAIL | IMPONIBILE INAIL | | IMPONIBILE SILICOSI | | TFR MESE | |
| | | 2 | | 4 | | 26,00 | 26 | 168,00 | 25 | 2.692,00 | | | | 185,97 | |
| DETRAZIONI SPETTANTI | | LAVORO DIP. | | CONIUGE | | FIGLI | | ALTRI CARICHI | | ONERI | | ULTERIORE DETRAZIONE | | DIFFERENZA MINORI | |
| 63,67 | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROGRESSIVI ANNUI | | IMPONIBILE INAIL | | IMP. CONTRIBUTI SOCIALI | | CONTRIBUTI SOCIALI | | ONERI DEDUC. | | IMPONIBILE IRPEF | | IRPEF LORDA | | TOTALE DETRAZIONI | |
| 29775,00 | | | | 29775,00 | | 2836,42 | | | | 26939,22 | | 6684,95 | | 706,20 | |
| C/C | | BANCA ACCREDITO | | | | | | | | | | FIRMA | | | |
| IT12T0617501448000000241318 | | BANCA CARIGE SPA | | | | | | | | | | | | | |

ADOZIONE CALENDARIO SFASATO

«Mod. Cedolino TS» - Elaborazione Grafica © 2007 - La riproduzione, anche parziale, è vietata

Ternsystem S.p.A. - Autorizzazione Inail n. 341 del 16/01/2009

stampato il 25/11/09 alle ore 18:26

Elaborato da : MARCO SAVIO & ASSOCIATI SAS NUMERAZIONE B TORINO

ALTRAN ITALIA SPA
P.ZZA BORGO PILA, 40/49
Cod.fiscale : 03932470010

GENOVA
GENOVA

INAIL

Sede 11554 Autorizzazione n.106/L del 24/03/2005
Voce/i di tariffa 0722 0723

Foglio N. 62974

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------|-------------|
| MESE RETRIBUITO | | AZIENDA | FILIALE | MATRICOLA INPS AZIENDA | POSIZIONE INAIL | MATRICOLA | COGNOME E NOME | | DATA ASSUNZIONE | | |
| SETTEMBRE 2008 | | 1 | 8 | 8126737242 | 92375007 | 3569 | DI MARCO FEDERICO | | 01/09/08 | | |
| CODICE FISCALE | | COMUNE DI RESIDENZA | | | DATA NASCITA | SITUAZIONE ANF. | | NR. SCATTI ANZIANITA' | DOC. | DATA ASS. CONVENZ. | |
| DMRFRC76R23D969D | | GENOVA | | | 23/10/76 | | | | | 01/09/08 | |
| RETRIBUZIONE DI FATTO | QUAL. | QUALIFICA | | | C. COSTO | REPARTO | CARTELLINO | LIVELLO | COD. LIV. | % P. TIME | |
| 2.500,00 | 40 | IMPIEGATO | | | 10 | | 1 | 1 | | | |
| | | | | | | | | | ORE CCNL | GG. CCNL | |
| | | | | | | | | | 168,00 | 26 | |
| ATT. | PAGA BASE | CONTING. | | | 3 [^] ELEMEN. | | | | ANT.F.A.C. | | |
| PREC. | 1.292,50 | 537,52 | | | 6,71 | | | | 331,63 | | |
| ATT. | | | | | SUP.MIN.AS | | | | | | |
| PREC. | | | | | 331,64 | | | | | | |
| CODICE | DESCRIZIONE VOCE | | | ORE/GIORNI | BASE | COMPETENZE | TRATTENUTE | | DATI STATISTICI | | |
| 1170 | Quota iscriz. EST | | | | | | | | | | |
| 3001 | LAVORO ORDINARIO GG | | | 26,00 | 96,15385 | 2.500,00 | | | 30,00 | | |
| 9191 | QUOTA TFR MESE INPS | | | | | | | | 172,69 | | |
| TOTALE LORDO | | IMPON. CONTR. SOC. | | CONTRIBUTO 1 | CONTRIBUTO 2 | CONTRIBUTO 3 | CONTRIBUTO 4 | CONTRIBUTO 5 | TOTALE CONTRIBUTI SOCIALI | | |
| 2.500,00 | | 2.500,00 | | 237,25 | | | | | 237,25 | | |
| IMP. T.S. TFR ANTE 2001 NETTO % | | IRPEF | | IMP. T.S. TFR DAL 2001 | % | IRPEF NETTA | IRPEF SU RIVAL | IRPEF GIA' PAGATA | TOTALE TRATTENUTE IRPEF T.S. | | |
| | | | | | | | | | | | |
| IMP. T.S. ARR. A.P. | | IRPEF A.P. | | ONERI DEDUCIBILI | IMPONIBILE IRPEF | IRPEF LORDA | TOTALE DETRAZIONI | TOTALE TRATTENUTE IRPEF | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| ACCONTO | RATA PRESTITO | RESIDUO PRESTITO | TRATT. SINDACALE | | COVELCO | ARROTOND. PRECED. | TRATTENUTE CORPO | TOTALE TRATTENUTE | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| CONGUAGLIO FINE ANNO CESS. RAPPORTO | PROGR. ONERI DED. | PROG. IMPONIBILE IRPEF | IMPORTO IRPEF ANNUO | PROGR. DETR. IRPEF | PROGR. RIT. IRPEF | ADDITIONALI IRPEF | CONGUAGLIO IRPEF +/- | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| IRPEF ERARIO | ADDITIONALE REGIONALE | | ADDITIONALE COMUNALE | | ARROTONDAMENTO ATTUALE | | NETTO BUSTA | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| FERIE A.P. | FERIE MAT. | FERIE GOD. | FERIE RES. | PERMESSI A.P. | PERMESSI MAT. | PERMESSI GOD. | PERMESSI RES. | ROL A.P. | ROL MAT. | ROL GOD. | ROL RES. |
| | 1,83 | | 1,83 | | 8,67 | | 8,67 | | | | |
| FEST. A.P. | FEST. MAT. | FEST. GOD. | FEST. RES. | FLESS. A.P. | FLESS. MAT. | FLESS. GOD. | FLESS. RES. | B. ORE A.P. | B. ORE MAT. | B. ORE GOD. | B. ORE RES. |
| | | | | | | | | | | | |
| DATI STATISTICI | Q/INPS | POS. | SETT. | ORE INPS | GG. INPS | GG. MINIM. | ORE INAIL | GG. INAIL | IMPONIBILE INAIL | IMPONIBILE SILICOSI | TFR MESE |
| | 2 | | 4 | | 26,00 | 26 | 176,00 | 25 | 2.500,00 | | 172,69 |
| DETRAZIONI SPETTANTI | LAVORO DIP. | CONIUGE | FIGLI | ALTRI CARICHI | ONERI | ULTERIORE DETRAZIONE | | DIFFERENZA MINORI | | DIFFERENZA APPRENDISTI | |
| | 140,59 | | | | | | | | | | |
| PROGRESSIVI ANNUI | IMPONIBILE INAIL | IMP. CONTRIBUTI SOCIALI | CONTRIBUTI SOCIALI | ONERI DEDUC. | IMPONIBILE IRPEF | IRPEF LORDA | TOTALE DETRAZIONI | IRPEF PAGATA | | | |
| | 2500,00 | 2500,00 | 237,25 | | 2262,75 | 560,94 | 140,59 | 420,35 | | | |
| C/C | BANCA ACCREDITO | | | BANCA CARIGE SPA | | FIRMA | | | | | |
| T0617501448000000241318 | | | | | | | | | | | |