

2° Parcial 6/11/14 Parciales Administración Gerencial

1. Características del mobbing
2. Fuentes del poder
3. Recomendaciones para mejorar la delegación
4. Comportamientos en situaciones de crisis
5. Estrategias de crecimiento

2° Parcial Texido 10/11/14 - 5 preguntas:

1. Está evaluando una matriz BCG, con una línea de producto "Estrella" y una línea de producto "Vaca Lechera", y viendo sus utilidades. ¿La utilidad de cuál de ellas invertiría? Justifique
2. Definición técnica de productos sustitutos. ¿Qué implican en la práctica ?
3. Explique el poder de coerción
4. Factores contingentes de la delegación
5. Características del planeamiento estratégico (según la definición de no se que autor)

Final

1. Papeles del gerente según Sallenave. Cuál es el campo de acción del gerente?
2. Pirámide motivacional de Maslow. Qué pasa cuando se pasa cada nivel?
3. Teoría situacional. Es contingente?

4. Papeles del rol informacional del gerente según Mintzberg.
5. Definición clásica de cultura. Grupos primarios y secundarios.

22-09-2014 Parciales Administración Gerencial

5 preguntas teóricas, 45 min creo. Tema 1

1. Explicar el campo de acción y papeles básicos del gerente según Sallenave.
2. Explicar la pirámide de necesidades de Maslow, aclarando cada nivel que es y que sucede cuando se supera un nivel (osea, cuando estas en un nivel y pasas al siguiente).
3. Liderazgo - explicar la teoría situacional de liderazgo, fundamentos, y si es contingente y por que.
4. Definición de cultura clásica. Explicar que representan los grupos primarios y secundarios.
5. Explique los 3 papeles según Mintzberg que desarrolla un gerente en su rol informacional.

Final 01/08/2014 Finales Administración Gerencial

1. Papel decisional de Mintzberg - Explicar
2. Cuáles son las 3 variables que identifican una situación de Crisis?
3. Cuáles son los tipos básicos de descentralización?
4. Matriz BCG, además de la participación en el mercado, cuál es la otra variable? Qué situaciones se producen cuando la participación en el mercado es alta?
5. Explicar cuáles son los componentes del sistema cultural informal.

1. Habilidades de un gerente y relación con los niveles organizacionales.
2. Qué es cultura fuerte y relación con paradigmas de dirección de organización.
3. Mintzberg. Papeles de un gerente informativo.
4. Fuentes del poder.
5. Cadena de valor de Porter. ¿Es un análisis del medio ambiente interno o externo? Sectores que involucra y su clasificación.

Respecto al punto 2 les cuento, algunos lo relacionamos con Mecanicismo/Organicismo y otros con los modelos de organización... y nos encontramos con que ambos estaban bien.

1. Describir el proceso de influencia en la organización.
2. Definición de ética y atributos particulares.
3. Tipos de crisis y motivos por los que se generan.
4. Tipos básicos de descentralización.
5. Dada la variable participación del mercado en una matriz BCG, cuál es la otra? Qué caracteriza a los sectores de alta participación y cuáles son en la matriz?

1. Explique en qué consiste una organización centralizada.
2. Concepto de moral. Características y origen.
3. Cadena de valor de Porter. Se usa para el análisis del ambiente interno o externo? Explique.
4. Fuentes del poder.
5. Mencione las características de anomia.

Parcial Texido 06/05/2014 Parciales Administración Gerencial

1. Teoría situacional del liderazgo. Es de contingencia?
2. Clasificaciones de la comunicación.
3. Culturas fuertes y débiles. Relación con paradigmas (mecanicista y organicista)
4. Papeles de la esfera decisional según Mintzberg.
5. Estrategias básicas de negociación (distributiva e integradora)

Dan 1,5H para hacerlo aprox. Entiendo que el tema 2 era mas complicado.

Tema 2

1. Taylorismo. En qué se basó. Cuales eran sus principales características, etc
2. Habilidades que tiene que tener el gerente. Explicarlas como sería en el nivel organizacional.
3. Por qué es importante conocer la cultura de una organización
4. Liderazgo. Por qué es importante las teorías contingentes. Teoría de la Ruta-meta

5. Describir la esfera Informacional de la teoría de Mintzberg.

Final Administración Gerencial 09-12-2013 Finales Administración Gerencial

1. Explique la teoría Situacional de liderazgo y todos sus componentes. La misma, es de Contingencia?
2. Explique todos los roles del gerente según Mintzberg. (Este refiere a las esferas de acción)
3. Explique que son las fuerzas de Porter y cada una de sus componentes
4. Definición de Doble Moral. Relación con una organización.
5. Explique cultura Débil y Fuerte y cómo se relacionan con los modelos organizacionales estudiados en la materia. (No sabía de qué modelos hablaba así que lo relacione con el racional burocrático, Colectivo o de consenso y plural político).

La 5) decía relacionar con los "paradigmas de administración estudiados", y se refería a organicismo y mecanicismo creo.

Final 23/07/12 + 2 Parciales Finales y 1 más Administración Gerencial

1. Teoría de los rasgos. ¿Cuál es la crítica fundamental que se le hace?
2. Motivación. Definir. Explicar la teoría de Maslow.
3. El gerente como decisor según Mintzberg
4. Tipos de descentralización y las ventajas de descentralizar.
5. Dentro de las 5 fuerzas de Porter existe "la intensidad de la rivalidad". Explicar los puntos en los que se divide.

2do Parcial Administración Gerencial – 25/06/2012 – Tema A

1. En el ejercicio del poder, varios autores coinciden en que el mismo proviene de diversas fuentes. Describa las Fuentes de poder vistas en la materia.
2. Cuáles son los tipos básicos de Descentralización vistos en clase? Describa las ventajas que suelen atribuirse a la Descentralización.
3. Entre las fuerzas que se analizan en el Modelo de las Cinco Fuerzas de Portes se encuentra “La intensidad de la rivalidad”. Describa qué factores se analizan dentro de esta fuerza en particular.
4. Desarrolle el concepto básico de moral.

2do Parcial Administración Gerencial – 25/06/2012 – Tema B

1. Dentro de la organización hay tres formas básicas de expresar el poder: Desarrolle cada una de ellas.
2. En toda la organización, existen una suerte de factores que condicionan o promueven la delegación. A estos se los denomina “factores de contingencia en la delegación”. Mencione y describa los mismos.
3. Una de las herramientas utilizadas en las organizaciones es la Matriz BCG. ¿Para qué sirve esta herramienta? ¿En qué consiste? ¿Cómo se la utiliza o qué representa cada caso analizado?
4. Desarrolle el concepto básico de “Ética”.

Final del 05/08/2013

1. Desarrolle brevemente los Tipos de Reunión.

2. En la delegación existe la Teoría de la contingencia desarrollarla.
3. Fuerzas de Porter. Explicar que es y como combatir los Nuevos Participantes
4. En los papeles del gerente de Sallenave se encuentra el organizador, explicar.
5. Que se entiende por Cultura Fuerte.

1er Parcial 07/05/2013

1. En individuo-grupo-empresa Explique y detalle la Pertenencia y la Implicación
2. Cuáles son las Formas de comunicación. Explicar
3. Explique características de la Teoría de Rasgos. Indique por qué no alcanza con esta teoría.
4. Explique los campos de Acción den Gerente y sus distintos papeles según sellenave.
5. Explique la teoría de las necesidades de Maslow, sus niveles, y cada una de ellas.

Final 05/08/2013

1. Al momento de convocar a una reunión, es pertinente definir, previamente, la necesidad que la motiva, ya que esto define el tipo de reunión que se pretenderá realizar. Describa y desarrolle brevemente los tipos de reuniones descriptos en el curso. ¿Qué se espera de cada uno de ellos?
2. En toda la organización, existe una suerte de factores que condicionan o promueven la delegación. A estos se los denomina "factores de contingencia en la delegación". Mencione y describa los mismos.
3. ¿Para qué sirve el Modelo de las cinco fuerzas de Porter? ¿Qué es la Amenaza de los Nuevos Participantes y cómo se combate?

4. Entre los papeles que plantea J.P.Sallenave para el Gerente General, se encuentra el de "organizador". Desarrolle este punto.
5. ¿Qué se define como una Cultura Fuerte?

Final del 23/07/2012 Finales Administración Gerencial Tema 2

5 preguntas. Al corregir, a cada pregunta le asignaban un puntaje entre 0 y 10 y para aprobar había que tener 4 o más de promedio (20 puntos totales) y por lo menos 3 preguntas con 4 o más.

1. Defina influencia y poder y explique la relación entre ellos.
2. Informática Gerencial: Categorice y caracterice la información en función del nivel de la empresa al que está orientada.
3. Explique la teoría de Maslow, sus niveles, y lo que sucede al satisfacer cada uno de éstos.
4. ¿Qué se entiende por cultura fuerte?
5. Mintzberg: explique los distintos papeles del gerente pertenecientes a la esfera de actuación informacional.

Final del 23/07/2012 Finales Administración Gerencial Tema 1

1. Descentralización, cuales son los tipos y ventajas
2. fuerzas de Porter. indicar los pto de la intensidad de la rivalidad
3. defina motivación. de que se trata?. matriz de maslow
4. liderazgo. Teoria de los rasgos. indicar que criticas tiene

5. Mintzberg: explique los distintos papeles del gerente pertenecientes a la esfera de actuación decisional

Final 14/12/11 Finales Administración Gerencial

1. Explicar la TEORÍA DE LA CONTINGENCIA y ejemplificar.
2. ¿Qué es el liderazgo? Explicar la Teoría Situacional.
3. Al indagar acerca de la necesidad de convocar a una reunión se responden unas incógnitas que determinan distintos tipos de reuniones: ¿cuáles son?
4. Explique los elementos que componen el sistema cultural FORMAL de una empresa (que puede existir o no).
5. Esta última pregunta no la recuerdo bien, pero relacionaba el MANEJO DEL TIEMPO con las decisiones o estrategias o planeamiento de un gerente.

Final 21/07/10 Finales Administración Gerencial

- 1) Explicar grupos primarios y secundarios dentro de la cultura organizacional.
- 2) Según Mintzberg, un gerente desempeña varios papeles en su actividad. Explicar los de aspecto Informativo.
- 3) ¿Cómo se produce el liderazgo? Explicar por qué la Teoría de Rasgos no es adecuada para identificar a un líder.
- 4) Detallar brevemente las formas básicas de ejercer el poder (después aclararon durante el examen que se referían a las formas, no a las fuentes, muchos casi nos equivocábamos por esto).
- 5) En la matriz BCG, ¿qué representa cada uno de los ejes? ¿Qué se ubica en cada cuadrante? Explicar cómo se relacionan.