1. 不同的学科对绩效界定的视角不同，绩效和薪酬是员工组织之间的对等承诺关系，绩效是员工对组织测承诺，这是（ ）

A.管理学视角 B.经济学视角 C.社会学视角 D.行政学视角

1. 不同的学科对绩效界定的视角不同，绩效意味着每一个社会成员按照社会分工所确定的角色承担他的那一份职责，这是（ ）

A.管理学视角 B.经济学视角 C.社会学视角 D.行政学视角

1. 员工或者组织绩效的优劣并不取决于单一的因素，而是受制于主客观的多种因素。这说明绩效具有（ ）

A.多因性 B.多维性 C.静态性 D.动态性

1. 由于员工的激励状态、技能水平和环境因素的变化，绩效也是会改变的。这说明绩效具有（ ）

A.多因性 B.多维性 C.静态性 D.动态性

1. 世界一流企业推崇的管理方式是（ ）

A.”德能勤绩”式 B. ”检查评比”式 C. ”共同参与”式 D. ”自我管理”式

1. 国外绩效管理的发展大致经历了三个时期；19世纪至20世纪初为（ ）

A.绩效萌芽时期 B.成本绩效管理时期 C.财务绩效管理时期 D.绩效管理创新时期

1. 国外绩效管理的发展大致经历了三个时期；19世纪至20世纪初为（ ）

A.绩效萌芽时期 B.成本绩效管理时期 C.财务绩效管理时期 D.绩效管理创新时期

1. 国外绩效管理的发展大致经历了三个时期；19世纪至20世纪初为（ ）

A.绩效萌芽时期 B.成本绩效管理时期 C.财务绩效管理时期 D.绩效管理创新时期

1. 绩效管理发展的基础是（ ）

A.绩效萌芽 B.成本绩效管理 C.财务绩效管理 D.绩效管理创新

1. 绩效管理论在我们企业绩效管理中应用经历了四个发展阶段，第一阶段: 奖勤罚懒的时间是（ ）

A.20世纪60、70年代 B.20世纪70、80年代 C.20世纪80、90年代 D.20世纪90年代至今

1. 绩效管理论在我们企业绩效管理中应用经历了四个发展阶段，第二阶段: 主观评价的时间是（ ）

A.20世纪60、70年代 B.20世纪70、80年代 C.20世纪80、90年代 D.20世纪90年代至今

1. 绩效管理论在我们企业绩效管理中应用经历了四个发展阶段，第三阶段: 德能勤绩的时间是（ ）

A.20世纪60、70年代 B.20世纪70、80年代 C.20世纪80、90年代 D.20世纪90年代至今

1. 绩效管理论在我们企业绩效管理中应用经历了四个发展阶段，第三阶段: 德能勤绩的时间是（ ）

A.20世纪60、70年代 B.20世纪70、80年代 C.20世纪80、90年代 D.20世纪90年代至今

1. 系统论的核心思想是系统的（ ）

A.控制观念 B.动态观念 C.反馈观念 D.整体观念

1. 美国马里兰大学管理学兼心理学教授爱德洛克和休斯在研究中发现，影响动机的外来刺激（如奖励、工作反馈、监管的压力）都是通过（ ）

A.标杆 B.行为 C.控制 D.目标

1. 美国马里兰大学管理学兼心理学教授爱德洛克和休斯在一系列科学研究的基础上，于1967年提出了（ ）

A.公平激励理论 B.目标管理理论 C.成就需要理论 D.目标设置理论

1. 个体在处理某种问题时能做的多好的一种自我判断，它是以个体全部资源的评估为基础的称为（ ）

A.承诺 B.反馈 C.自我效能感 D.满意感

1. 早期的激励研究理论研究是对于（ ）

A.”需要”的研究 B. ”动机”的研究 C. ”公平”的研究 D. ”行为”的研究

1. 源于弗鲁姆提出的期望理论的激励模式是（ ）

A.权衡激励模式 B.需要激励模式 C.动机-目标激励理论 D.强化激励理论

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯

1. 以不同的阶层、行业和职业等特征划分人群的公平感，称为（ ）

A.组织公平感 B.社会公平感 C.程序公平感 D.互动公平感

1. 个人所感受到的人与人之间交往的质量。称为（ ）

A. 组织公平感 B.社会公平感 C.程序公平感 D.互动公平感

1. 对绩效评估系统的了解，对各种绩效评估结构的认识，对个人绩效评估的确定方法的认可，可以使员工增加对组织信任感以及有效激励员工，这体现了绩效考评系统的（ ）

A.公平解释原则 B.平等对话原则 C.相对稳定原则 D.公开择优原则

1. 上下级之间的对话是必要的，在整个绩效管理过程中上下级之间要保持持续的沟通，以确保信息的互动公平，这体现了绩效考评系统的（ ）

A.公平解释原则 B.平等对话原则 C.相对稳定原则 D.公开择优原则

1. 企业政策的稳定性和可完善性是影响员工程序公平感的重要因素，这体现了绩效考评系统的（ ）

A.公平解释原则 B.平等对话原则 C.相对稳定原则 D.公开择优原则

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯

1. 公平理论的提出者（ ）

A.马斯洛 B.斯金纳 C.麦克兰 D.亚当斯