

## 第二章人员素质测评历史和发展

### 西方国家人员素质测评

- 19世纪对智力落后和精神病人治疗的需要研究个体差异
- 1905年法国比奈西蒙比率智商量表，商数作为标准(适用于18岁以下的儿童)，采用方法行为表现法
- 1905年韦克斯勒离差智商承认智力量表（所有人）

### 我国人员素质测评

- 20世纪30~40年代应用于教育领域
- 1949~1978年停滞阶段
- 1979~1988年复苏阶段
- 1989~1997年国家公务员制度建立--标志着我国开始借用人员素质测评技术
- 1989年1月发布《关于国家行政机关补充的通知》标志着公务员必须经过客观化考试，1993年《国家公务员暂行条例》颁布，标志着我国公务员制度正式建立**

### 人员素质测评发展趋势

#### 趋势

- 各种测评技术综合运用趋势越来越明显
- 人员素质测评从业人员专业化
- 基于胜任力模型的测评逐步兴起
- 测评内容上开发关注人与组织的匹配
- 测评手段和创新趋势越发明显