

## 第五章:履历分析

### 履历分析含义及作用

含义: 通过对测评者个人北京、工作、生活进行分析, 来判断未来岗位适应性的人才评估方法

作用

与简历的区别

### 履历分析的假设和理论依据

假设

理论依据

### 履历分析

特点: 1.真实性高 2.准确性高 3.适用面广 4.使用便利 5.分析维度全面(真准两用维权)

设计原则: 公平性原则、客观性原则、目的性原则

种类

适用范围

通用型履历表、专用型履历表

内容呈现方式

表格式履历表(应用最广泛之一, 填空题和问答题为主, 10~20个)、传记式履历表(50~200)

内容构成

个人基本信息、个人知识、工作经历、个人的家庭社会关系、个人品质其他