

Gestão de Projetos – Caso Gerente de Projetos

Aluno: Felipe de Jesus dos Reis

RA: 1370482421013

Curso: Análise e Desenvolvimento de Sistemas – FATEC Zona Sul

6º Semestre - Matutino

1. Hermê está pronta para atuar como GP? Por quê? Como ela poderia ter se preparado para essa função?

Não totalmente. Ela é uma ótima engenheira e tem respeito dentro da empresa, mas ser gestor de projetos exige outras habilidades, como liderança, comunicação e gestão de pessoas. Ela ainda age mais como engenheira do que como gerente. Para se preparar, poderia ter feito cursos de gestão de projetos, treinado habilidades de liderança e até buscado mentoria de outros gestores.

2. Qual o maior problema na forma como Hermê interage com Flori?

Hermê não confia no trabalho da Flori e trata ela de forma controladora, revisando tudo em excesso e não ouvindo suas ideias. Isso gera desmotivação e falta de colaboração. O problema principal é a falta de abertura e de valorização da experiência da nova colega.

3. Que previsão se pode fazer de como Hermê trata os outros componentes da Equipe do Projeto?

Provavelmente, ela é mais flexível com quem já conhece e trabalhou antes, porque confia neles. Mas com pessoas novas, pode ser rígida e centralizadora. Isso pode criar um clima de favoritismo, o que prejudica o trabalho em equipe.

4. Por que Flori não teve uma discussão aberta com Hermê sobre a forma como ela a trata? Se ela a abordasse diretamente, como ela reagiria?

Flori talvez não falou diretamente por medo de piorar a relação ou porque percebeu que Hermê não estava aberta ao diálogo. Se ela falasse, é provável que Hermê reagisse de forma defensiva, já que não aceita bem críticas e tende a impor sua maneira de trabalhar.

5. Como o gestor de engenharia eletrônica resolverá essa situação? O que ele deve fazer?

Ele precisa intervir para evitar que o conflito atrapalhe o projeto. Deve conversar tanto com Hermê quanto com Flori, ouvir os dois lados e reforçar o papel de cada uma. Também pode orientar Hermê sobre seu papel como gestora, deixando claro que precisa confiar na equipe e valorizar a experiência de Flori. Além disso, seria bom oferecer treinamentos de liderança e gestão para Hermê.