



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
CAMPUS DE RUSSAS**

ANEXO I – FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO SUPERVISIONADO

| | | |
|--|---|----------------------|
| Nome completo do(a) aluno(a): JOSÉ FELIPE SANTOS RODRIGUES | | Matrícula: 412649 |
| Curso: Engenharia de Software | Atividade de estágio: Estágio 1 | |
| Nome completo do(a) supervisor(a): Paulo Renato Macêdo de Andrade | Período a que se refere esta avaliação: 2021.1 | |

Objetivo:

Avaliação das atividades desenvolvidas durante o semestre 2021.1 no Núcleo de Soluções em Software (N2S).

FATOR 1: ASSIDUIDADE E DISCIPLINA

1.1 Frequência:

- ☐ Falta constantemente ao estágio.
- ☐ Falta algumas vezes ao estágio.
- ☐ Raramente falta ao estágio.
- ☒ Não falta ao estágio.

1.2 Frequência:

- ☐ Não permanece no local do estágio.
- ☐ Com frequência ausenta-se do local do estágio.
- ☐ Raramente ausenta-se do local do estágio.
- ☒ Permanece no local do estágio.

1.3 Disciplina quando ao cumprimento de normas:

- ☐ Não cumpre as normas estabelecidas pelo estágio, o que vem prejudicando seu trabalho no estágio.
- ☐ Com frequência precisa ser cobrado quanto ao não cumprimento das normas estabelecidas pelo estágio.
- ☐ Ocasionalmente não segue as normas estabelecidas pelo estágio, embora este fato não chegue a comprometer os trabalhos desenvolvidos na disciplina.
- ☒ Procura cumprir as normas estabelecidas pela instituição.

Comentários sobre este fator:

FATOR 2: INICIATIVA E PRODUTIVIDADE

2.1 Iniciativa:

- ☐ Não apresenta qualquer iniciativa quanto à resolução dos problemas que encontra.
- ☐ Eventualmente busca resolver os problemas por si mesmo. Falta-lhe maior iniciativa.
- ☐ Busca soluções para os problemas que encontra e toma medidas adequadas, de modo a atender às necessidades do campo de estágio.
- ☒ Frequentemente busca soluções por sua própria iniciativa. É capaz de avaliar bem as situações e tomar providências corretas, superando as expectativas e necessidades do campo de estágio.

2.2 Quantidade de trabalho:

- ☐ A quantidade de trabalho apresentada é insuficiente e, mesmo quando cobrado, não atende às exigências mínimas do campo de estágio.
- ☐ A quantidade de trabalho apresentada é irregular, precisando ser cobrado para atender às exigências do campo de estágio.
- ☒ A quantidade de trabalho apresentada atende às exigências do setor.
- ☐ A quantidade de trabalho apresentada supera as expectativas e as exigências do campo de estágio.

2.3 Qualidade de trabalho:

- ☐ Seu trabalho é de baixa qualidade e, na maioria das vezes, tem que ser refeito. Não apresenta perspectiva de progresso.
- ☐ Frequentemente seu trabalho precisa ser revisto, pois a qualidade do mesmo não atende às exigências do campo de estágio.
- ☒ A qualidade de seu trabalho atende às necessidades de seu campo de trabalho.
- ☐ Seu trabalho se sobressai por ser de ótima qualidade.

2.4 Cumprimento de prazos:

- ☐ Não realiza as tarefas dentro do prazo estabelecido.
- ☐ Com frequência as tarefas não são entregues no prazo estabelecido.
- ☒ Realiza as tarefas dentro do prazo.
- ☐ Frequentemente realiza suas tarefas antes do prazo estabelecido.

Comentários sobre este fator:

FATOR 3: RESPONSABILIDADE

3.1 Comprometimento com o trabalho:

- ☐ Mostra-se descomprometido com o trabalho que lhe é designado no campo de estágio, realizando suas atividades de forma negligente.
- ☐ Às vezes mostra-se descomprometido com o trabalho no campo de estágio.
- ☐ Mostra-se comprometido e empenhado na realização do trabalho que lhe é designado no campo de estágio.
- ☒ Destaca-se pelo cumprimento e empenho com que realiza o trabalho que lhe é designado no campo de estágio.

3.2 Cuidado com materiais e equipamentos:

- ☐ Descuidado. Danifica com frequência os materiais e equipamentos de trabalho. Desperdiça e gera prejuízos.
- ☐ Precisa ser mais cuidadoso. Demonstra certa negligência com materiais e equipamentos de trabalho.
- ☐ Usa adequadamente os materiais e equipamentos de trabalho.
- ☒ Preocupa-se e mantém seus materiais e equipamentos de trabalho em perfeito estado.

Comentários sobre este fator:

FATOR 4: RELACIONAMENTO

4.1 Relacionamento junto a gerência e demais funcionários:

- ☐ Constantemente apresenta dificuldades de relacionamento com gerência ou demais funcionários.
- ☐ Eventualmente apresenta dificuldade de relacionamento com gerência ou demais funcionários.
- ☐ Seu bom relacionamento com gerência e demais funcionários atende às expectativas.
- ☒ Destaca-se por desenvolver bom relacionamento com todos os membros de gerência e demais funcionários.

4.2 Trabalho em equipe:

- ☐ Seu estilo de trabalho compromete o trabalho em equipe.
- ☐ Seu estilo de trabalho pouco interfere na melhoria do desempenho da equipe.
- ☐ Agrega qualidades que ocasionam melhorias do desempenho da equipe de forma satisfatória.
- ☒ Suas contribuições para a equipe superam as expectativas superando as expectativas e necessidades do campo de estágio.

Comentários sobre este fator:

Comentários finais e sugestões:

Parecer do(a) supervisor(a) de estágio

Caso o(a) estagiário(a), no decorrer do período de seu estágio, persista com o mesmo desempenho apresentado durante o período em que esteve sob sua orientação, deverá:

- a) ☒ ser confirmado(a) no estágio.
b) ☐ não ser confirmado(a) no estágio.

Assinale os principais fatores que serviram de base para o parecer emitido.

- ☒ assiduidade
☒ disciplina
☐ capacidade de iniciativa
☐ produtividade
☒ responsabilidade
☐ outros motivos: _____

Necessidade de treinamento:

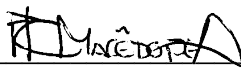
- | | |
|---|--------------|
| <input type="checkbox"/> Sim | Especifique: |
| <input checked="" type="checkbox"/> Não | |

Caráter do treinamento: ☐ Urgente ☐ Importante

Frequência do Discente (em porcentagem): 100%

Nota da Avaliação do Rendimento do Discente: 9.0

Data 07/09/2021

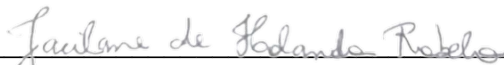


Assinatura do(a) supervisor(a) de estágio

Ciente em ____/____/____

Assinatura do(a) estagiário

Ciente em 11 / 09 / 2021



Assinatura do(a) professor(a) orientador(a)

Ciente em ____/____/____

Assinatura do(a) coordenador(a)