

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 28/04/2025 09:30 hrs.

Nombre Establecimiento: LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA BENJAMIN VICUNA MACKENNA

RBD: 9281

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.	4	8
	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes		Monitoreo y seguimiento semestral de los procesos educativos considerando para tal efecto: evaluaciones internas y externa y seguimiento mensual de casos de posible reprobación.	2	3
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes	2	8
Convivencia Escolar	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.	2	10
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las	2	15

	* Gestión de los recursos educativos	educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos	redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.		
--	--------------------------------------	--	---	--	--

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Monitoreo y seguimiento semestral de los procesos educativos considerando para tal efecto: evaluaciones internas y externa y seguimiento mensual de casos de posible reprobación.	Monitoreo pedagógico de estudiantes	% de estudiantes que son monitoreados por Coordinación Académica
Gestión Pedagógica	Monitoreo y seguimiento semestral de los procesos educativos considerando para tal efecto: evaluaciones internas y externa y seguimiento mensual de casos de posible reprobación.	Seguimiento de estudiantes con bajo rendimiento	% de estudiantes que son monitoreados por Orientación según su rendimiento académico
Gestión Pedagógica	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.	Acompañamiento docente	% de docentes observados y retroalimentados por coordinación
Gestión Pedagógica	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.	Brecha entre evaluaciones internas y externas	% de reducción de la brecha entre las mediciones internas y externas
Gestión Pedagógica	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.	Cobertura curricular	% de aprendizajes esperados u objetivos de aprendizaje implementados por nivel y asignatura/módulo
Gestión Pedagógica	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.	Trabajo colaborativo	% de reuniones de trabajo colaborativo entre asignaturas, PIE y equipo de aula realizadas, del total de reuniones planificadas
Liderazgo	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes	Centralización digital de la información del Liceo	% de documentos centralizados digitalmente del total de documentos exigidos por normativa
Liderazgo	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes	Reuniones del equipo técnico directivo realizadas	% de reuniones realizadas respecto de las planificadas
Convivencia Escolar	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes,	Indicadores de desarrollo personal y social	% de incremento de los indicadores de desarrollo personal y social, según

	proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.		mediciones internas y externas
Convivencia Escolar	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.	Plan de Gestión de la Buena Convivencia	% de cumplimiento del Plan de Gestión de la Buena Convivencia
Gestión de Recursos	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.	Asistencia y matrícula	% de aumento de la asistencia mensual por curso
Gestión de Recursos	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.	Desarrollo profesional y técnico de los funcionari	% del total de funcionarios que accede a desarrollo profesional y/o técnico según las necesidades pedagógicas y administrativas del establecimiento

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Realizar capacitaciones a docentes según encuesta de intereses
Descripción	Coordinación académica planifica e implementa capacitaciones (internas y externas) para los docentes del liceo según la encuesta de intereses docente en áreas tales como Innovación tecnológica, IA generativa, evaluación Auténtica, evaluación de proyectos, habilidades de liderazgo pedagógico, entre otros.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Data Papelería escolar Planes y programas de estudio Celulares y/o computadores con acceso a internet.
Ate	No Definido
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Evidencia audiovisual - Encuesta necesidades docentes - Invitación a profesores a jornada de capacitación - Actividad / Planificación de la capacitación

	<ul style="list-style-type: none"> - Listado de asistencia a la capacitación - Documento acuerdo/convenio institución externa
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Acompañamiento y retroalimentación docente
Descripción	Coordinación académica, conjunto con equipo de gestión y Coordinadores de Departamento realizan visitas al aula, a los diferentes docentes del liceo, con la finalidad de analizar y reflexionar sobre sus logros y sus desafíos en la implementación de las prácticas pedagógicas y luego acordar acciones concretas para mejorar, contextualizadas en el MBE.
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Docentes, insumos para break, sala para reunión, material de oficina, Data, pc., Pauta de Observación Aula, Informe de Retroalimentación, Pauta de Autoevaluación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de acompañamiento visita al aula - Pauta de autoevaluación - Pauta de Observación - Informe de retroalimentación - Cronograma visita al aula
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Implementar plan de trabajo por coordinaciones de departamento entre profesores de asignatura.
Descripción	Establecer una estructura de organización funcional y eficiente para los coordinadores de cada departamento académico en el Liceo, garantizando el correcto desarrollo de las asignaturas y una coordinación semanal que fomente la planificación, retroalimentación y mejora continua en el proceso educativo
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Data, papelería escolar, planes y programas de estudio, celulares y/o computadores con acceso a internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Horario de reuniones por departamento - Actas semanales de reunión de departamentos - Plan de trabajo por departamento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes,

	considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Trabajo colaborativo docentes y docentes PIE
Descripción	El equipo técnico-pedagógico y los docentes/especialistas identifican tempranamente a los estudiantes que presentan vacíos de aprendizaje o necesidades educativas especiales, y articulan los apoyos necesarios, como también se encargan de sus avances psicoeducativos en forma conjunta en aula, para la implementación de prácticas de mejora continua.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de Integración
Recursos Necesarios Ejecución	Educadoras Diferenciales Materiales de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de procesos de adecuaciones curriculares - Informe de trabajo colaborativo PIE-docentes - Actas de reuniones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Implementación de reuniones técnicas de planificación, adecuación y revisión de material didáctico p
Descripción	Coordinadores de departamento establecen reuniones semanales con docentes de asignaturas del Liceo, con el objetivo de Implementar reuniones semanales con profesores sin asignación de horas PIE para potenciar la planificación, retroalimentación y mejora continua en el proceso educativo considerando estrategias de atención a la diversidad.
Fecha Inicio	01/4/2025

Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Data, papelería escolar, planes y programas de estudio, celulares y/o computadores con acceso a internet.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones - Planificación de las actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Aplicación de Instrumentos de evaluación (DIA)
Descripcion	Aplicación de mediciones estandarizadas que permitan establecer estrategias para mejorar el aprendizaje de todos los estudiantes por medio de la aplicación del Diagnóstico Integral de Aprendizajes y el análisis de los resultados en todos los establecimientos COMUDEF.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumento comunal, presentación con resultados DIA Diagnóstico, docentes que muestren práctica exitosa, computador, internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informes de resultados DIA - Planificación de procesos aplicación DIA - Listado de asistentes

	- Resultados de catastro comunal
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Implementación del Plan de Orientación como eje articulador para el desarrollo profesional docente
Descripción	El equipo directivo define y prioriza las necesidades de desarrollo técnico de los profesores jefes y elabora un plan anual, considerando los Estándares de Aprendizaje y de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social para el mejoramiento de su labor.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos de oficina, Plan de orientación, espacios físicos (salas de clases, sala de profesores, biblioteca), horas de coordinación profesor jefe - orientación y perfeccionamiento profesores jefes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de Orientación - Actas de reuniones Orientación-Profesor Jefe - Informe semestral de implementación del Plan de Orientación del Plan de Orientación - Planificación Plan Orientación - Plan de desarrollo profesional docente - Pauta de cotejo de trabajo profesor jefe-orientador
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Acompañamiento y retroalimentación a los docentes de asignatura, con el propósito de mejorar el progreso curricular, afianzar un sistema de evaluación interno, y con esto reducir la brecha entre resultados internos y externos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Sala de trabajo CoWork CRA
Descripción	El equipo directivo se aseguran de contar con nuevos espacios educativos diseñados para el fomento de las estrategias del Centro de Recursos para el Aprendizaje (CRA) ,que resulten acogedores para los estudiantes, priorizando su uso para estudiantes prioritarios y preferentes.
Fecha Inicio	02/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Implementos materiales de oficina COWORK multiespacios: 7 sillones Pouf 3 mesas laterales de arrimo 3 pizarras acrílicas de 80X120 cm 3 pizarras de corcho de 60X40 cm 1 sillón de 2 cuerpos 1 estación de trabajo (mesa de estudio para 3 a 6 personas) 1 estantería Ancho: 155 cm /Alto: 170 cm/Profundidad: 30 cm 3 atriles 120 cm alto 3 pisos o sillas para atril 3 relojes de ajedrez 1 TV Samsun 60", 1 atril soporte TV 60"
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas de compras insumos - Informe de trabajo uso de sala CoWork - Pauta de cotejo uso sala CoWork - Protocolo Uso Sala CoWork
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Monitoreo y seguimiento semestral de los procesos educativos considerando para tal efecto: evaluaciones internas y externa y seguimiento mensual de casos de posible reprobación.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Monitoreo de los planes de acompañamiento pedagógico
Descripción	Monitoreo del plan de acompañamiento pedagógico de aquellos estudiantes que se les aplicó el artículo N° 11 del Decreto N°67 por ser promovidos sin contar con los requisitos mínimos nacionales.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Nómina de estudiantes que reciben acompañamiento pedagógico Planes de acompañamiento.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Actas entrevistas estudiante - Actas entrevistas apoderados - Carta compromiso apoderados - Plan de acompañamiento pedagógico
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Monitoreo y seguimiento semestral de los procesos educativos considerando para tal efecto: evaluaciones internas y externa y seguimiento mensual de casos de posible reprobación.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Uso efectivo del tiempo de clases

Descripción	Los docentes optimizan el tiempo de clases, priorizando el aprendizaje de sus estudiantes mediante el uso de estrategias efectivas y les entregan retroalimentación constante durante las clases. Igualmente se aseguran de que todos sus estudiantes trabajen en clases, organizando las rutinas de aula, y distribución de los tiempos, en beneficio de una adecuada implementación curricular.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Timbre, material de oficina, material pedagógico, etc
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informes de retroalimentación de clases - ACta de reuniones de coordinación por departamento - Acta COñsejo de profesores en que se definen rutinas de aula
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Sistematizar como eje del quehacer del establecimiento la mejora sistemática de las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, mediante un trabajo coordinado y colaborativo entre directivos, docentes y PIE, respondiendo a la diversidad de necesidades de todos de nuestros estudiantes, considerando sus diferencias, particularidades y potencialidades
Estrategia	Monitoreo y seguimiento semestral de los procesos educativos considerando para tal efecto: evaluaciones internas y externa y seguimiento mensual de casos de posible reprobación.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Sistema de apoyo coordinado a los estudiantes
Descripción	El establecimiento genera un sistema de detección, seguimiento y apoyo a estudiantes que presentan dificultades sociales, afectivas y conductuales, o con alto ausentismo y/o riesgo de deserción escolar, coordinando las acciones de distintos profesionales, que contempla: entrevistas con estudiantes y apoderados, visitas al hogar, derivaciones a redes de apoyos, entre otros
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador, Encargada de Convivencia, Coordinadora PIE, Inspectora General, Jefe Técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos de oficina, movilización, insumos para break, horas jefatura, horas de coordinación, listado mensual de inasistencia de estudiantes con alto ausentismo, etc.
Ate	No
Tic	Sala de clases

Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Registro digital de entrevistas a estudiantes y apoderados - Registro de visitas domiciliarias - Listado de estudiantes derivados por profesores jefes - Actas de sesión del Comité de la Buena Convivencia - Registro de llamadas telefónicas por insistencias y atrasos - Capetas digitales de estudiantes derivados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Redes comunales COMUDEF 2025. Fortaleciendo la Acción Pedagógica a través de la Colaboración.
Descripción	Los profesionales del establecimiento se integran a las Redes Comunales lideradas por la Dirección de Educación. Estas redes se han organizado como herramientas para implementar los lineamientos comunales, promover la reflexión pedagógica y analizar de manera profunda los datos del sistema educativo con el propósito de elevar la calidad educativa de los establecimientos de COMUDEF.
Fecha Inicio	24/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Planificación de la acción. Recursos humanos que participan en las redes. Auditorio. Alimentación. Materiales fungibles y pedagógicos.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Lista de asistencia de cada red - Informe de evaluación de cada RED - Presentaciones y documentos trabajados - Planificación de las redes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Plan Comunal de Fomento a la Asistencia 2025.
Descripción	La comunidad educativa busca elevar los índices de asistencia escolar , garantizando el derecho a la educación de los estudiantes, involucrando activamente a toda la comunidad educativa, en la promoción de la asistencia. A través de la difusión de buenas prácticas y el uso de diversas plataformas de comunicación buscamos fomentar la importancia y valoración de la asistencia.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Plan de acciones comunales. Recursos humanos responsables. Material de difusión impreso y digital. Reconocimientos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Actas de reuniones - Informe ejecutivo del sostenedor - Carta Gantt de acciones comunales - lista de asistencia a jornadas de análisis

	- Planificación de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Ejecución del Plan Anual de Convivencia Escolar
Descripción	Planificar y ejecutar actividades institucionales enfocadas en la promoción del respeto, tolerancia y resolución pacífica de conflictos, incluyendo campañas de concienciación, intervenciones focalizadas en cursos específicos y estudiantes que presenten dificultades relacionadas con la convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material gráfico Insumos para talleres y charlas Plataformas digitales para difusión y comunicación. Evidencia Audiovisual
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de actividades - Evidencia Audiovisual - Informe de encuesta de satisfacción - Reportes de intervenciones focalizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$300.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Monitoreo y seguimiento procesos integral PIE
Descripción	El coordinador PIE monitorea la realización de documentación por parte de educadoras y especialistas requerida por el Ministerio de Educación con el objetivo de que cada estudiante se encuentre debidamente ingresado a plataforma, pueda recibir todos los apoyos y recursos necesarios, para fomentar su desarrollo pedagógico.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora Equipo de Integración
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humanos Materiales de oficina Computador Data Papelería
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Nómina de estudiantes - Lista de cotejo de carpetas de estudiantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director

Acción	El equipo directivo promueve la mejora de los aprendizajes de los estudiantes mediante estrategias
Descripción	El equipo directivo fomenta el rol y la importancia de los aprendizajes, creando un sistema de reconocimiento pedagógico que incentiva la mejora de los resultados académicos, por medio de la entrega oportuna de reconocimientos a los estudiantes destacados del establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Salida pedagógica o visita educativa (entradas, alimentación, transporte y colación), diplomas, reconocimientos, transporte, recursos audiovisuales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de resultados académicos semestrales - Informe resumen de calificaciones por curso y nivel - Acta de reuniones de análisis de resultados académicos - Planificación salida educativa - Registro de autorizaciones DEPROV
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.500.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes

Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Reactivando la asistencia a clases.
Descripción	Mejorar el indicador de eficiencia interna relacionado con la asistencia a clases, por medio de la implementación de acciones definidas en plan de fomento de la asistencia comunal, entre otras acciones diseñadas por cada establecimiento educacional.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Plan de acciones comunal, recurso humano responsable, material de difusión impreso y digital.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de reuniones - Informe ejecutivo del sostenedor - Carta Gantt de las acciones - Planificación de actividades comunales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quiénes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor

	* Liderazgo del director
Acción	Actualización de Planes de Gestión educativa
Descripción	Los Directores de cada establecimiento lideran la actualización de planes de gestión institucional para cumplir con la normativa vigente: PEI, RICE, Planes estratégicos, Plan de orientación, Plan de Convivencia, Plan de Sexualidad, Afectividad y Género, y Reglamento de evaluación.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos fungibles y no fungibles, materiales de oficina, entre otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Planes de gestión - Planificación revisión Planes de gestión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Afianzar un liderazgo efectivo en el diseño, articulación y conducción institucional, que involucre a la comunidad educativa con el PEI, con el propósito de impactar positiva y significativamente en la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Estrategia	Quienes lideran cada uno de las áreas de la institución comprenden las responsabilidades, funciones y tareas asociadas a su ámbito de competencia, y diseñan, planifican, articulan y conducen adecuadamente los recursos humanos y materiales a su cargo, en pos de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	La dirección como agente de liderazgo pedagógico

Descripción	La directora asume como su principal responsabilidad el logro de los objetivos formativos y académicos del establecimiento y destina parte sustancial de su tiempo a monitorear y apoyar los procesos de enseñanza-aprendizaje, teniendo presencia activa en el establecimiento, liderando, articulando y sistematizando las prioridades y metas educativas.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Término	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos fungibles y no fungibles, organización de los tiempos de trabajo en Consejos Docentes, reorganización del trabajo en Codocencia, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de acompañamiento docente - Actas de reuniones Consejo Docente - Acta de reuniones de Equipo de Gestión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivos para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Actividades Comunes de Formación Integral.
Descripción	Estas actividades están sustentadas en el Plan de Trabajo de Formación Integral/EDEX 2025, que busca el desarrollo integral de los estudiantes, fomentando habilidades sociales, emocionales, físicas y cognitivas. Incentiva la participación activa en actividades significativas, mejorando los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS).
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Término	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Formación Integral
Recursos Necesarios Ejecución	Implementos deportivos. Colaciones. Transporte. Reconocimientos e incentivos escolares. Contrataciones RRHH.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Registro audiovisual - Ceremonias de premiación - Nóminas de inscripción - Permisos Dirección Provincial - Solicitud de transporte - Protocolo de salidas pedagógicas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.124.037
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.124.037

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Orientaciones para Promover el Bienestar y el Resguardo de la Salud Mental en las Comunidades Educat
Descripción	El establecimiento recibe orientaciones comunales para la gestión, resguardo y fortalecimiento de la salud mental de la comunidad educativa, impulsando acciones concretas de promoción, derivación y prevención psicosocial.
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de convivencia educativa
Recursos Necesarios Ejecución	Plan de promoción del bienestar y resguardo de la salud mental de las comunidades educativas. Data, notebook, otros.

Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Archivo audiovisual - Carpeta de estudiantes atendidos - Actas de reuniones - Fichas de entrevista - Lista de acciones ejecutadas - Carta Gantt de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de Trabajo: Área de Sostenibilidad y Cuidado del Medio Ambiente.
Descripción	El establecimiento participa de un plan que propone cultivar una conciencia ambiental, impulsando la participación activa en iniciativas de sostenibilidad, protección y el cuidado del medio ambiente. Busca integrar la educación ambiental en el currículo escolar, fortaleciendo a su vez los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS).
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Convivencia Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Plan de acciones comunal. Recursos humanos responsables. Material de difusión impreso y digital. Reconocimientos. Transporte Salas de reuniones/Data
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción/informes de actividades desarrolladas

	<ul style="list-style-type: none"> - Registro fotográfico y audiovisual - Listas de asistencia - Planes de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Talleres y capacitaciones para docentes, funcionarios, estudiantes y apoderados en pos de la convive
Descripcion	Realizar talleres y capacitaciones dirigidos a docentes, estudiantes y familias con el fin de entregar herramientas concretas para la prevención y manejo pacífico de conflictos, fomentando la participación activa de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos Materiales pedagógicos para taller. Insumos de oficina
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los</p>

	<p>tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</p> <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	<p>- Registro Audiovisual</p> <p>- Encuesta de participación</p> <p>- Informes de evaluación de talleres</p> <p>- Registro de asistencia</p> <p>- Carta Gantt</p>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	<p>* Convivencia escolar</p> <p>* Participación y vida democrática</p>
Acción	Implementación de espacios y actividades de participación democrática
Descripción	Diseñar e implementar instancias y procesos que aumenten la participación constructiva y democrática de los estudiantes, fortaleciendo el rol activo y responsable del Centro de Estudiantes y las directivas de curso en la toma de decisiones escolares y la vida institucional, como medio de articulación entre los estudiantes para el fomento del sentido de pertenencia y trabajo en Equipo.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de difusión Plataformas digitales para comunicación interna. Facilitadores y capacitadores en liderazgo estudiantil.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<p>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</p> <p>- Plan de Apoyo a la Inclusión</p> <p>- Plan de Formación Ciudadana</p> <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática,</p>

	<p>con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</p> <p>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</p> <p>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</p>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Carta gantt de actividades - Registro fotográfico - Informe de evaluación semestral - Encuesta de percepción sobre participación estudiantil - Registro de asistencia en actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Desarrollo y seguimiento de iniciativas para habilidades socioemocionales y prevención de la violenc
Descripción	Implementar y dar seguimiento continuo a iniciativas que incluyan actividades de prevención de la violencia, talleres específicos para el desarrollo de habilidades socioemocionales, intervenciones psicológicas focalizadas y fortalecimiento de redes de apoyo emocional, con evaluación periódica del progreso en habilidades socioemocionales.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material educativo, especialistas externos en salud mental, herramientas digitales para difusión y monitoreo, y espacios físicos adecuados para intervenciones grupales e

	individuales.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de progreso de IDPS - Evaluaciones periódicas del clima escolar - Registro de intervenciones individuales y grupales - Informe de actividades y evaluaciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Articulación Educación-Salud
Descripción	Facilitar el acceso a cobertura de servicios de atención en salud para estudiantes de establecimientos municipales. Implementar estrategias de promoción y prevención en salud mental dirigidas a toda la comunidad educativa y acciones focalizadas en grupos de acuerdo a las necesidades del estudiantado.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia

Recursos Necesarios Ejecución	Sala de reuniones, Data, PC, Plan de Salud Mental comunal
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Evaluación del Plan de apoyo de salud mental comunal - Listado de acciones comunales - Carta Gantt
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Actividades de Liderazgo estudiantil
Descripción	Promover y fortalecer habilidades de liderazgo colectivo en los estudiantes con el propósito de fomentar la participación y responsabilidad social en sus procesos educativos.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Salas de reuniones, Data, Telón, PC, Representantes centro de estudiantes, Directivas de curso.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.

Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Presentaciones realizadas - Listas de asistencia a reuniones ya ctividades - Plan de trabajo Centro de estudiantes - Plan de trabajo con Directivas de Curso - Carta Gantt de reuniones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Detección oportuna de dificultades socioafectivas de los miembros de la comunidad educativa
Descripción	El personal del establecimiento monitorea a los estudiantes en los distintos lugares y momentos de la jornada escolar, y se responsabiliza por su integridad física y psicológica, aplicando protocolos de acción y medidas formativas de apoyo psicosocial y protectoras de la integridad de los miembros de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos de oficina, espacios físicos (sala 1, sala de profesores y salas de clases)
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación de Talleres de intervención periódica con cursos - Planificación de Talleres Formativos - Libros de actas y entrevistas - Fichas de derivación a redes externas - Reglamento de Convivencia Educativa - Medidas formativas (RICE)
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar una convivencia donde prime el respeto, el buen trato y la participación de la comunidad educativa, proporcionando herramientas, valores y vivencias que permitan cuidar el bienestar físico y emocional de todos sus integrantes, vinculándose sanamente con el medio, con el propósito de generar un ambiente apropiado al proceso de enseñanza aprendizaje efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y e
Estrategia	Orientación y convivencia escolar diseñan y planifican el desarrollo personal y social de los estudiantes, proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico y emocional, y vincularse sanamente.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	El PIE sensibiliza a la comunidad sobre las NEE
Descripcion	El equipo directivo y los docentes promueven, modelan y aseguran un ambiente de amabilidad. El equipo PIE se encarga de generar instancias formales, efectivas y pertinentes, de sensibilización sobre las NEE, buscando promover un ambiente escolar inclusivo en la comunidad
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	PIE
Responsable	Coordinadora PIE, Equipo PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Presentaciones, auditorio, insumos fungibles, etc
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Evaluación de las charlas - Presentaciones realizadas - Acta de reuniones codocencia - Carta Gantt trabajo de sensibilización PIE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$0
-------------	-----

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Servicios Tecnológicos.
Descripción	Se gestiona la compra y disposición de recursos tecnológicos, favoreciendo los procesos educativos de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Notebook, datos, jaulas de data, televisores, soportes fijos y móviles para televisores, cables HDMI, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Inventario - Facturas - Órdenes de compra
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$43.947.071
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$43.947.071

Dimension	Gestión de Recursos
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Profesionales de Apoyo
Descripción	Disposición de profesionales que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje, la convivencia escolar y la trayectoria escolar de los estudiantes: encargado de convivencia, dupla psicosocial, talleristas de educación integral (EDEX), docentes para la sala de enlaces/CRA, profesionales para apoyo pedagógico de niveles sin JEC.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Diagnóstico institucional. Contratación de profesionales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de trabajo - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$74.120.751
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$74.120.751

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Servicio de Multicopiado.
Descripcion	Disposición de multcopiadoras para la reproducción de material pedagógico, como guías, pruebas, informativos y otros, favoreciendo los procesos pedagógicos de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Multicopiadora Resmas de papel Servicio técnico Tintas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Listado y recepción entrega material - Órdenes de compra - Contrato empresa servicios - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.677.550
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.677.550

Dimension	Gestión de Recursos
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Insumos de Oficina y Librería.
Descripción	Se gestiona la compra y disposición de insumos de oficina para que los funcionarios apoyen pedagógicamente a los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas de hojas, plumones, lápices, cartulinas, corchetes, cuadernos, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Órdenes de compra - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal

	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Artículos Deportivos y Recreativos.
Descripción	Compra de implementos deportivos que serán utilizados en las clases de educación física y actividades comunales de Formación Integral para fomentar la vida sana y potenciar los Indicadores de Desarrollo Personal y Social.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Artículos deportivos tales como, balones, cintas, vallas, petos, elásticos, aros, bastones, cuerdas, mallas, arcos, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Evidencia Audiovisual - Lista de participantes - Planificación de campeonatos comunales - Planificaciones de Educación Física - Facturas - Órdenes de compra - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.985.065
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.985.065

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Medallas y Galvanos.
Descripción	Adquisición de medallas, galvanos y diplomas para el reconocimiento de estudiantes destacados por su trayectoria educativa, asistencia, rendimiento, entre otros.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Medallas, galvanos, diplomas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</p> <p>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</p> <p>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</p> <p>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de acción - Facturas - Órdenes de compra - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.656.835
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.656.835

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Transporte para Salidas Pedagógicas.
Descripción	Disposición de buses para el traslado de estudiantes a diversas actividades pedagógicas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje.
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Calendario institucional de las salidas anuales. Solicitud de buses a sostenedor.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana <p>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los</p>

	<p>tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</p> <p>- Plan Integral de Seguridad Escolar</p> <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	<p>- Registro fotográfico</p> <p>- Autorización de apoderados</p> <p>- Solicitud DEPROV Formulario C</p> <p>- Nómina de estudiantes que asisten a la salida</p>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.679.400
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.679.400

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<p>* Gestión del personal</p> <p>* Gestión de los resultados financieros</p> <p>* Gestión de los recursos educativos</p>
Acción	Artículos Escolares Específicos.
Descripción	Adquisición de artículos escolares específicos para el apoyo pedagógico de los estudiantes en distintas asignaturas y actividades del establecimiento.
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumentos musicales Reactivos laboratorio química-biología Artículos deportivos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<p>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</p> <p>- Plan de Apoyo a la Inclusión</p> <p>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</p> <p>- Plan de Formación Ciudadana</p> <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos</p>

	<p>derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</p> <p>- Plan Integral de Seguridad Escolar</p> <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	<p>- Factura</p> <p>- Órdenes de compra</p>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.319.558
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.319.558

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<p>* Gestión del personal</p> <p>* Gestión de los resultados financieros</p> <p>* Gestión de los recursos educativos</p>
Acción	El equipo directivo implementa medidas sistemáticas para mantener la matrícula y completar las vaca
Descripción	El equipo directivo implementa medidas sistemáticas para mantener la matrícula y completar las vacantes. Para esto, analiza y se hace cargo de un manejo adecuado de las plataformas ministeriales (SAE, SIGE y Anótate en la lista). Igualmente, implementa acciones de promoción de su oferta educativa en los octavos básicos de la COMUDEF.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Inspección General y Orientación
Recursos Necesarios Ejecución	Souvenir con marketing institucional (tazones, libretas, lápices, Benjamines artesanales, etc), material de oficina, transporte, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<p>- Insumos entregados</p> <p>- Papelería entregada</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Presentaciones - Material Audiovisual - Programa de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	El equipo directivo promueve sistemáticamente la asistencia de los estudiantes mediante estrategias
Descripción	El equipo directivo comunica la importancia de asistir a clases regularmente, exige justificativos, involucra a las familias y los apoderados de los estudiantes ausentes (llamadas, citaciones y firma de compromisos, visitas domiciliaria), interpone medidas de protección frente a posible vulneración de derechos, entrega de reconocimientos a los cursos y estudiantes con mejor asistencia
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Inspección General
Recursos Necesarios Ejecución	Diplomas, reconocimientos, transporte para visitas domiciliarias, recursos audiovisuales, salida pedagógica o visita educativa (entradas, alimentación, transporte y colación),
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Material audiovisual de entrega de reconocimientos - Acta de reuniones Dupla - Ficha de visita domiciliaria - Hoja de ruta de visita domiciliaria

	<ul style="list-style-type: none"> - Nóminas asistencias SIGE - carta compromiso asistencia - Acta de entrevistas apoderados - Cuadernos de monitoreo llamados apoderados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	El PIE cuenta con los recursos de aprendizaje necesarios para su óptimo funcionamiento
Descripción	El sostenedor y el equipo directivo se aseguran de contar con los recursos didácticos y promueven su uso para potenciar el aprendizaje de los estudiantes. La coordinadora PIE se encarga de gestionar la obtención de recursos para la implementación de los apoyos a estudiantes con NEE.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	PIE
Responsable	Coordinadora PIE
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina, material pedagógico, instrumentos de evaluación (Evalúa, Wisc..), etc
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Solicitudes de material - Boletas-facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Creación laboratorio enlaces-Idiomas
Descripción	El sostenedor y el equipo directivo gestionan la implementación de una sala de Enlaces-Idiomas para el aprendizaje de los sistemas: Office, graphmática u otro y software de inglés por medio del uso dedicado de la sala de trabajo.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Proyector de presentaciones, 25 audífonos gamers Recon chat PC, sala enlaces, software Graphmatica u otro, software de inglés, red de internet de alta velocidad, materiales de oficina, 40 sillas para laboratorio enlace, 20 mesones para sala enlace
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - inventario - Pauta de cotejo de uso de laboratorio - Protocolo de uso sala enlace - Informe de uso del laboratorio - Planificación USO sala enlace - Facturas de compra de equipamiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos

Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	CREación de un sistema de evaluación y retroalimentación del personal
Descripcion	El equipo directivo diseña y consensua un sistema de evaluación y retroalimentación del desempeño del personal, considerando como mínimo los ámbitos pedagógicos, administrativos y de relaciones interpersonales. Los criterios de la evaluación son acordados y difundidos con la comunidad. Se diseña un sistema de retroalimentación oportuna y detallada de las fortalezas y aspectos a mejorar.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Pautas de evaluación y retroalimentación, espacios de reunión, reuniones de equipos directivos, insumos fungibles, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de trabajo - Actas de reuniones - Pautas de evaluación y retroalimentación - Informe final de acuerdos institucionales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	El CRA apoya el aprendizaje de los estudiantes y fomenta el hábito lector
Descripcion	El equipo directivo se asegura que el personal de CRA, cuente con Plan de trabajo anual que articule la biblioteca con el trabajo de las y los docentes, en conjunto con UTP. Igualmente el CRA cuenta con un programa de fomento lector.
Fecha Inicio	01/3/2025

Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	CRA, libros, material didáctico, colecciones, renovación de material, insumos de oficina, suscripciones a publicaciones periódicas, etc.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acta de reuniones CRA_UTP - Plan de fomento lector - Plan de trabajo CRA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Sistematizar políticas, procedimientos y prácticas efectivas para la provisión y optimización de los recursos humanos, financieros y educativos como soporte necesario para la adecuada implementación de los procesos educativos
Estrategia	El Liceo define e implementa políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con un equipo de trabajo, recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Implementación insumos tecnológicos salas de clases
Descripcion	El Sostenedor y el Equipo directivo implementan insumos tecnológicos en salas de clases que no cuentan con ellos, para asegurar el trabajo Pedagógico, administrativo y el mejoramiento de los procesos de innovación y de ajustes metodológicos, estableciendo estrategias pedagógicas que beneficien directamente a los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	6 Smart TV samsung de 60'' 6 soportes con ruedas para tv de 60'' 6 Parlante Bluetooth Barra De Sonido Lenovo ts32b
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Listado de estudiantes beneficiarios

	<div>- Planificaciones docentes</div> <div>- Plan de uso de materiales en salas de clases</div> <div>- Facturas</div>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.500.000