

# Escola Inteligente

## Gestão de Recursos Humanos

Recursos humanos são usados para descrever tanto as pessoas que trabalham para uma empresa ou organização quanto o departamento responsável por gerenciar todos os assuntos relacionados aos funcionários, que coletivamente representam um dos recursos mais valiosos em qualquer negócio ou organização. O termo recursos humanos foi dado pela primeira vez na década de 1960, quando o valor das relações de trabalho começou a ganhar atenção e quando noções como motivação, comportamento organizacional e avaliações de seleção começaram a tomar forma em todos os tipos de ambientes de trabalho, mas a profissão em si se iniciou no século 20. As responsabilidades do RH ficam em recrutar, selecionar, entrevistar, treinar o candidato, remuneração, benefícios, acompanhar o crescimento do profissional dentro da empresa e demissão.

Algum tempo atrás, os especialistas de RH lidavam com intermináveis telefonemas, e-mails e papelada. Tendo que manter dezenas de processos e tarefas em mente. Agora existem centenas de ferramentas para o RH disponíveis projetadas especificamente para facilitar e otimizar o trabalho dos especialistas de RH.

Os recursos do software de RH incluem:

- Simplificação de fluxo de trabalho
- Organização e gerenciamento de dados de funcionários.
- Criação de registros detalhados de funcionários.
- Colaboração social
- Gestão de folha de pagamento, férias e bônus.

Fontes: <https://economiaenegocios.com/recursos-humanos-rh/>

<https://administradores.com.br/artigos/evolucao-historica-da-administracao-de-recursos-humanos>

<https://www.gupy.io/blog/recursos-humanos>