

Processos Seletivos

Para chegar em uma formação da Ada, você passou por um processo seletivo - mas você conhece como esse conjunto de atividades e etapas acontece quando estamos falando do mundo do trabalho? Separamos alguns materiais para conversarmos em nosso encontro sobre esse tema!

Primeiros Passos

Antes do nosso encontro, além de realizar a leitura desse material, confira os seguintes materiais:

[Como me preparar para um processo seletivo](#)

[Inglês](#)

[Tipos de Entrevistas](#)

Como funcionam os processos seletivos?

Sabemos que um processo seletivo pode ter diversas etapas. E é muito comum que a pessoa candidata acabe ficando um pouco confusa em relação ao objetivo e ordem de cada etapa. Para isso, listamos as possíveis etapas de um processo seletivo:

1. Triagem

Essa é a primeira etapa do processo seletivo. É aqui que há a análise de currículo e perfil do candidato, para encontrar experiências, habilidades e qualidades compatíveis com a vaga e empresa.

2. Dinâmicas e testes

As dinâmicas e testes são as ferramentas que ajudam a identificar as verdadeiras competências e habilidades dos profissionais. Nas dinâmicas em grupo, os avaliadores podem observar aspectos como o trabalho em equipe, raciocínio lógico e administração de tempo. Já os testes podem avaliar o seu fit cultural, algumas habilidades e até mesmo sua personalidade. Ou seja, nessa etapa ambas as hard skills e soft skills são avaliadas.

3. Entrevistas

Aqui, as entrevistas se iniciam para melhor avaliação do seu perfil. A ordem pode variar e depende da empresa, mas normalmente será incluída uma entrevista com RH e uma entrevista com gestores e líderes da empresa, com objetivo de fazer uma avaliação mais específica e aprofundada dos candidatos.

4. Verificação de dados

Quando um candidato é escolhido, é necessário verificar suas informações pessoais e background. Para isso, é possível que peçam alguns documentos e contatos de antigos líderes ou colegas de trabalho.

5. Offer

É aqui que o candidato ficará sabendo que foi escolhido. A empresa entrará em contato para realizar a oferta, e caso o candidato aceite, a vaga será dele!

6. Feedback final

Ao final do processo, a empresa deve enviar um feedback para os candidatos, para que tenham conhecimento sobre o final do processo, e possam se desenvolver em alguns aspectos profissionais.

Para ir Além

Depois do nosso encontro, confira os seguintes materiais

[Dicas para se destacar em um processo seletivo](#)

[Dicas para uma boa entrevista](#)