



Die Top 5 CliftonStrengths® von Felipe Reis



Dieser Bericht enthält Ihre fünf am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths, die sich aus Ihren Antworten auf das CliftonStrengths-Assessment ergeben haben. Nutzen Sie diesen Bericht, um mehr über diese Stärken zu erfahren, wie sie sich in Ihrem Alltag bemerkbar machen und wie Sie sie nutzen können, um Ihr Potenzial auszuschöpfen.

1. Einfühlungsvermögen

Sie können die Gefühle anderer nachvollziehen, indem Sie sich in ihr Leben bzw. in ihre Lage hineinversetzen.

2. Ideensammler

Sie haben das Bedürfnis, alles Mögliche zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

3. Wissbegier

Sie haben ein großes Bedürfnis, zu lernen und sich kontinuierlich zu verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

4. Vorstellungskraft

Sie lassen sich faszinieren von Vorstellungen und Ideen. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

5. Fokus

Sie setzen sich Ziele und verfolgen diese, während Sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **DURCHFÜHRUNG** helfen Ihnen, Maßnahmen umzusetzen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **EINFLUSSNAHME** helfen Ihnen, die Führung zu übernehmen, das Wort zu ergreifen und anderen Gehör zu verschaffen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **BEZIEHUNGSaufbau** helfen Ihnen, starke Beziehungen aufzubauen, die den Zusammenhalt eines Teams fördern.

■ Talentthemen aus dem Bereich **STRATEGISCHES DENKEN** helfen Ihnen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.



- 1. Einfühlungsvermögen
- 2. Ideensammler
- 3. Wissbegier
- 4. Vorstellungskraft
- 5. Fokus

Sie haben einzigartige Stärken

Ihre einzigartige Abfolge von CliftonStrengths und die individuellen Erkenntnisse zu den Stärken in diesem Bericht ergeben sich aus Ihren Antworten auf das CliftonStrengths-Assessment.

Wir haben diesen Bericht entwickelt, um Ihnen zu helfen, mehr über Ihre ausgeprägtesten CliftonStrengths zu erfahren: was sie sind, wie sie zusammenwirken und wie Sie sie für Ihren Erfolg nutzen können.

Was bedeuten die Farben?

Jede der 34 CliftonStrengths lässt sich in einen von vier Bereichen einordnen: Durchführung, Einflussnahme, Beziehungsaufbau und Strategisches Denken. Diese Bereiche beschreiben, wie die CliftonStrengths Ihnen dabei helfen, Ihre Arbeit zu erledigen, auf andere Einfluss zu nehmen, Beziehungen aufzubauen und Informationen aufzunehmen und zu verarbeiten.

DURCHFÜHRUNG

- | Leistungsorientierung
- | Arrangeur
- | Überzeugung
- | Gleichbehandlung
- | Behutsamkeit
- | Disziplin
- | Fokus
- | Verantwortungsgefühl
- | Wiederherstellung

EINFLUSSNAHME

- | Tatkraft
- | Autorität
- | Kommunikationsfähigkeit
- | Wettbewerbsorientierung
- | Höchstleistung
- | Selbstbewusstsein
- | Bedeutsamkeit
- | Kontaktfreudigkeit

BEZIEHUNGSAUFBAU

- | Anpassungsfähigkeit
- | Verbundenheit
- | Entwicklung
- | Einfühlungsvermögen
- | Harmoniestreben
- | Integrationsbestreben
- | Einzelwahrnehmung
- | Positive Einstellung
- | Bindungsfähigkeit

STRATEGISCHES DENKEN

- | Analytisch
- | Kontext
- | Zukunftsorientierung
- | Vorstellungskraft
- | Ideensammler
- | Intellekt
- | Wissbegier
- | Strategie

**BEZIEHUNGSaufbau**

1. Einfühlungsvermögen

Kurzbeschreibung

Menschen mit einem ausgeprägten Einfühlungsvermögen haben ein Gespür für die Gefühle ihrer Mitmenschen. Sie können sich in andere hineinversetzen. Sie sind in der Lage, die Welt aus deren Perspektive zu betrachten. Sie empfinden Freude oder Schmerz anderer Menschen mit, manchmal bevor diese zum Ausdruck kommen. Mit ihrer natürlichen Fähigkeit, andere zu verstehen, können sie einiges bewegen. Sie „hören“ unausgesprochene Fragen und nehmen die Bedürfnisse anderer Menschen intuitiv wahr. Wo andere nur um Worte ringen, finden Sie nicht nur die richtigen Worte, sondern treffen auch noch den richtigen Ton. So helfen sie anderen Menschen, ihre Gefühle auszudrücken, sowohl sich selbst als auch anderen gegenüber. Sie helfen den Menschen ihren Emotionen eine Stimme zu geben.

Ihre Stärke Einfühlungsvermögen ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Einfühlungsvermögen Ideensammler Wissbegier Vorstellungskraft Fokus

Von Natur aus erinnern Sie sich daran, dass Sie als Kind ein gutes Gespür für die Stimmungen, Gefühle, Erwartungen oder Werte der Älteren hatten. Ihr Bewusstsein darüber, was diese Autoritätspersonen dachten und fühlten, half Ihnen zweifellos dabei, Ihre Worte und Taten zu steuern.

Höchstwahrscheinlich ermutigen Sie andere, ihren innersten Gedanken und Gefühlen Ausdruck zu verleihen, und bleiben stets unvoreingenommen. Ihnen behagt das Wissen, dass manche Menschen darauf bauen, dass Sie zuhören. Darüber hinaus ist Ihnen aufgefallen, dass andere Sie um Rat fragen.

Beflügelt von Ihren Talenten erkennen Sie bevorstehende Konflikte häufig schneller als die meisten Menschen. Ihr starkes Bewusstsein ermöglicht Ihnen, die Gedanken und Gefühlen von anderen zu erkennen. Bevor irgendwelche Angelegenheiten Ärger bei Menschen verursachen, leiten Sie die Aufmerksamkeit der Beteiligten auf Bereiche, in denen alle bereits dieselben Ideen, Philosophien oder Ansichten teilen. Einfach ausgedrückt, haben Sie eine Gabe, Menschen dabei zu unterstützen, einen gemeinsamen Nenner zu finden. Das erleichtert diesen, ihre Differenzen auf höfliche und zuvorkommende Weise zu lösen.

Instinktiv haben Sie eine besondere Gabe, bei anderen zu der Erkenntnis beizutragen, dass Sie sie wirklich wertschätzen und sie bei Ihnen eine hohe Anerkennung genießen.

Aufgrund Ihrer Stärken interpretieren Sie gelegentlich die Stimmungslage der anderen. Vielleicht spüren Sie, was diese Menschen denken oder fühlen, wenn sie gerade ein Ereignis miterleben, einen Kommentar mithören, ein Ziel erreichen oder einen Fehler machen.

**1. Einfühlungsvermögen**

- 2. Ideensammler
- 3. Wissbegier
- 4. Vorstellungskraft
- 5. Fokus

So interagiert die Stärke Einfühlungsvermögen mit Ihren anderen Top-Stärken

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN + IDEENSAMMLER

Sie haben ein gutes Gespür dafür, was Menschen fühlen und welche Dinge nützlich sein könnten. Ihr Verständnis und Ihr Einfallsreichtum helfen Ihnen, für andere da zu sein.

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN + WISSBEGIER

Ihr aufgeschlossener Verstand ist empfänglich für neue Konzepte und Ihr offenes, ausdrucksstarkes Herz ist empfänglich für Emotionen.

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN + VORSTELLUNGSKRAFT

Innovatives Denken und Handeln sind für Sie ganz natürlich, Sie sind sich jedoch auch der emotionalen Auswirkungen einer solchen Innovation bewusst.

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN + FOKUS

Ihre bewusste Konzentration auf das Erreichen eines bestimmten Ziels hält Sie zu keinem Zeitpunkt davon ab, in emotionaler Hinsicht sensibel oder expressiv zu sein.

Mit Einfühlungsvermögen erfolgreich sein

Helfen Sie anderen, einfühlsamer auf die Gefühle anderer zu reagieren.

- ☐ Helfen Sie den Menschen in Ihrem Umfeld, besser zu erkennen, wenn jemand eine schwierige Zeit durchlebt. Denken Sie daran, dass die meisten Menschen heikle Situationen nicht so leicht erspüren wie Sie selbst.
- ☐ Seien Sie das Sprachrohr für die Emotionen anderer. Wenn Sie bemerken, dass eine Person ihre Gefühle nicht zum Ausdruck bringt, sorgen Sie dafür, dass sie die Möglichkeit dazu hat und gehört wird.

**STRATEGISCHES DENKEN**

2. Ideensammler

Kurzbeschreibung

Personen mit stark ausgeprägten Talenten als Ideensammler sind neugierig und wollen immer mehr wissen. Sie lechzen nach Informationen. Möglicherweise sammeln sie Ideen, Bücher, Erinnerungen, Zitate oder Fakten. Was auch immer sie sammeln, sie tun es, weil es sie interessiert. Sie finden viele Sachen interessant und besitzen eine natürliche Neugier. Die ganze Welt ist ungemein spannend, weil sie so vielschichtig und komplex ist. Wenige Minuten im Internet können zu Stunden werden, wenn Ihre Neugier geweckt wird. Also sammeln sie weiter, stellen Material zusammen und bewahren es auf. Für sie ist dies ein interessanter Vorgang, der ihnen ihre geistige Frische erhält. Sie wissen, dass eines Tages etwas davon nützlich sein wird.

Ihre Stärke Ideensammler ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Einfühlungsvermögen **Ideensammler** **Wissbegier** **Vorstellungskraft** **Fokus**

Von Natur aus haben Sie möglicherweise Spaß daran, komplizierte Worte zu entdecken und sich ihre Bedeutung einzuprägen. Vielleicht freut es Sie, Ihren Wortschatz um ein paar ungewöhnliche Begriffe zu erweitern. Möglicherweise befriedigen Sie wenige Dinge mehr, als Teile Ihres neu erworbenen Wortschatzes bei Gesprächen, Diskussionen oder Präsentationen einfließen zu lassen. Vielleicht überrascht und verwirrt es Sie, wenn sich manche Leute durch Ihre Beherrschung der Sprache bedroht fühlen.

Instinktiv sind Sie vielleicht in der Lage, bestimmte Personen oder Gruppen durch den Einsatz offiziell klingender Worte dazu zu bringen, aktiv zu werden. Ihr umfassender Wortschatz beinhaltet möglicherweise schwer verständliche Terminologie, die Sie von anderen abhebt. Vielleicht sprechen Sie mit einer autoritären Ausstrahlung, die Sie nicht wahrnehmen können. Wenn Sie also Ungeduld an den Tag legen und sagen, „Legen wir gleich los!“, könnten manche Leute darauf verzichten, Ihren Entschluss in Frage zu stellen.

Aller Wahrscheinlichkeit nach drehen sich Ihre Gespräche seit Ihrer Kindheit um Ideen. Als Kind haben Sie den Gesprächen der Erwachsenen wahrscheinlich aufmerksam gelauscht. Diese Vorgehensweise hat es Ihnen ermöglicht, sich daran zu beteiligen, ohne aufzufallen bzw. Probleme zu verursachen, wo keine gewünscht wurden. Heute hören Sie immer noch bewusst zu, um Informationen zu sammeln, bevor Sie eigene Ideen, Erkenntnisse oder Vorschläge einbringen oder Ihre Fragen stellen.

Höchstwahrscheinlich scheuen Sie manchmal keine Mühen, Ihren Wortschatz um fachspezifische oder theoretische Begriffe zu erweitern. Sie könnten die Motivation haben, Ihren Wortschatz zu erweitern, wenn Sie versuchen, die Freundschaft, Unterstützung oder Anerkennung bestimmter Personen zu erhalten. Möglicherweise erhöhen Sie Ihre Chancen, in ihren Kreisen willkommen geheißen zu werden, wenn Sie so leicht wie sie mit komplizierter Terminologie umgehen können.

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie bereit, Zeit damit zu verbringen, Ihre Ideen mit intelligenten Personen zu teilen. Natürlich wollen Sie, dass sie Ihnen etwas über Ihre neuesten Gedanken erzählen. Gespräche, die eine Menge Fragen und Antworten beinhalten, regen Ihren Geist an. Sie wissen, dass Ihre Zeit gut investiert war, wenn Sie einige neue Ideen, Theorien oder Konzepte gewonnen haben, die Sie sich für ihre spätere Verwendung irgendwie festhalten oder merken.



- 1. Einfühlungsvermögen
- 2. Ideensammler**
- 3. Wissbegier
- 4. Vorstellungskraft
- 5. Fokus

So interagiert die Stärke Ideensammler mit Ihren anderen Top-Stärken

IDEENSAMMLER + EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Sie haben ein gutes Gespür dafür, was Menschen fühlen und welche Dinge nützlich sein könnten. Ihr Verständnis und Ihr Einfallsreichtum helfen Ihnen, für andere da zu sein.

IDEENSAMMLER + WISSBEGIER

Sie lieben den Prozess des Lernens und sind immer auf der Suche nach nützlichen Ressourcen, die Ihr Lernen verbessern können.

IDEENSAMMLER + VORSTELLUNGSKRAFT

Sie verspüren große Zufriedenheit, wenn Sie Ihr kreatives Denken in etwas Greifbares und Nützliches umwandeln können.

IDEENSAMMLER + FOKUS

Sie halten stets Ausschau nach hilfreichen, handfesten Ressourcen, die das Erreichen eines Ziels oder eines Ergebnisses erleichtern könnten.

Mit Ideensammler erfolgreich sein

Finden Sie verschiedene Möglichkeiten, Ressourcen zu sammeln und zu organisieren.

- ☐ Entwickeln Sie ein System zum Speichern und einfachen Auffinden von Informationen. Dabei kann es sich um eine einfache Einrichtung eines E-Mail-Ordners oder um eine komplexe Computerdatenbank handeln. Dieses System hilft Ihnen dabei, Ihr Wissen schnell zu finden und es mit anderen zu teilen.
- ☐ Kommen Sie mit Menschen zusammen, die an den von Ihnen gesammelten Informationen interessiert sind. Bitten Sie sie während des Gesprächs, Ihnen zu helfen, indem sie Notizen machen oder das Gespräch aufzeichnen. Dies könnte eine andere Möglichkeit sein, Ihre Ressourcen im Auge zu behalten.

**STRATEGISCHES DENKEN**

3. Wissbegier

Kurzbeschreibung

Personen mit stark ausgeprägter Wissbegier streben stets danach, mehr zu lernen und besser zu werden. Der Lernprozess ist ihnen genauso wichtig wie das Wissen, das sie erlangen. Sie schöpfen Kraft aus dem Prozess, mit dem sie Unwissenheit in Kompetenz umwandeln. Das prickelnde Gefühl, neue Fakten zu erlernen, in ein neues Thema einzutauchen und wichtige Kompetenzen zu beherrschen, begeistert Menschen mit ausgeprägter Wissbegier. Lernen stärkt das Vertrauen dieser Menschen. Das bedeutet nicht unbedingt, dass sie auf einem bestimmten Gebiet zur Fachperson werden wollen, oder dass sie nach gesellschaftlicher oder akademischer Anerkennung streben. Der Lernprozess interessiert sie mehr als das Lernergebnis.

Ihre Stärke Wissbegier ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Einfühlungsvermögen **Ideensammler** **Wissbegier** **Vorstellungskraft** **Fokus**

Beflügelt von Ihren Talenten begeistert es Sie möglicherweise, neue Fakten zu historischen Ereignissen oder wichtigen Menschen zu entdecken. Sie verlassen sich regelmäßig auf Experten, die weit reichende Forschungen über bestimmte historische Zeiträume betrieben haben.

Aller Wahrscheinlichkeit nach sind Sie sehr sorgfältig dabei, zu untersuchen, was modernisiert, überarbeitet, geändert oder behoben werden muss. Wenn Sie in diese Aufgaben vertieft sind, vergeht die Zeit wie im Flug. Sie können sich der Korrektur eines einzelnen Problems widmen, vor allem, wenn es Sie unmittelbar und wesentlich betrifft. Wahrscheinlich lesen, hören, beobachten, diskutieren, probieren und erfahren Sie so viel wie möglich, um Ihren Geist mit frischen Ideen zu füllen.

Aufgrund Ihrer Stärken setzen Sie Bildung – formell und informell – damit gleich, heute mehr über etwas zu wissen als gestern.

Instinktiv melden Sie sich vorzugsweise für anspruchsvolle Studien anstelle von einfacherem Unterricht an. Das befriedigt häufig Ihr Bedürfnis, Dinge zu bewältigen, die für Sie nicht selbstverständlich sind. Sie vertrauen darauf, dass Sie die Unannehmlichkeiten und Schwierigkeiten durchstehen können, die mit der Erweiterung Ihrer Wissensbasis, dem Erwerb von Fertigkeiten und der Überwindung von Defiziten einhergehen.

Höchstwahrscheinlich sind Sie dankbar, wenn Ihre Fragen beantwortet werden, Ihre Studien neue Informationen liefern oder sich Ihr Wissen vergrößert. Sie vertiefen Ihr Verständnis routinemäßig durch Gespräche, die Medien, das Internet, Bücher oder Kurse. Sie weigern sich, den Großteil Ihrer Zeit für Themen aufzuwenden, die nichts mit Ihren natürlichen Fähigkeiten gemein haben. Stattdessen wollen Sie Ihre Talente nutzen und damit laufend erstklassige Ergebnisse liefern.



- 1. Einfühlungsvermögen
- 2. Ideensammler
- 3. Wissbegier**
- 4. Vorstellungskraft
- 5. Fokus

So interagiert die Stärke Wissbegier mit Ihren anderen Top-Stärken

WISSBEGIER + EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Ihr aufgeschlossener Verstand ist empfänglich für neue Konzepte und Ihr offenes, ausdrucksstarkes Herz ist empfänglich für Emotionen.

WISSBEGIER + IDEENSAMMLER

Sie lieben den Prozess des Lernens und sind immer auf der Suche nach nützlichen Ressourcen, die Ihr Lernen verbessern können.

WISSBEGIER + VORSTELLUNGSKRAFT

Ihre kreative Innovationsfähigkeit entspringt oft der Bereitschaft, Ihre Neugierde zu nutzen und sich kontinuierlich weiterzubilden.

WISSBEGIER + FOKUS

Ihre Ziele werden oftmals durch Ihre Interessen bestimmt. Es kommt aber auch vor, dass Ihre Interessen von Ihren Zielen geprägt sind.

Mit Wissbegier erfolgreich sein

Werden Sie zur Fachperson für die Themen, die Sie am meisten interessieren.

- ☐ Tauchen Sie regelmäßig in neue Themen ein und erlernen Sie neue Fähigkeiten. Machen Sie es sich zur Aufgabe, mehr über komplexe Ideen, Programme oder Erfahrungen zu erfahren, die andere vielleicht nicht erkunden möchten.
- ☐ Verfeinern Sie die Art und Weise, wie Sie Ihr Fachwissen entwickeln. Vielleicht lernen Sie am besten, indem Sie ein neues Projekt beginnen. Wenn dem so ist, suchen Sie sich neue Aufgaben oder Projekte. Oder Sie lernen am besten, indem Sie lehren. Suchen Sie in diesem Fall nach Gelegenheiten, Ihr Wissen mit anderen zu teilen.

**STRATEGISCHES DENKEN**

4. Vorstellungskraft

Kurzbeschreibung

Menschen mit einer stark ausgeprägten Vorstellungskraft sind kreativ und schätzen Originalität. Sie genießen es, Ihren Gedanken freien Lauf zu lassen, etwa beim Brainstorming oder in Diskussionsgruppen. Sie haben von Natur aus die Fähigkeit, Probleme aus mehreren Perspektiven zu betrachten. Es bereitet ihnen Vergnügen, wenn sie hinlänglich bekannte Zusammenhänge aus einer ungewöhnlichen Perspektive beleuchten können und auf diese Weise dafür sorgen, dass alle Beteiligten völlig neue Einsichten bekommen. Sie schauen gerne über den Tellerrand hinaus. Es fällt Ihnen leicht, mit neuen faszinierenden Ideen und Konzepten aufzukommen. Sie lieben Ideen, weil diese tiefgreifend, neuartig, aufklärend, widersprechend und bizarr sein können. Aus all diesen Gründen erfüllt es sie mit unermesslicher Energie, wenn sie eine neue Idee verfolgen.

Ihre Stärke Vorstellungskraft ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Einfühlungsvermögen **Ideensammler** **Wissbegier** **Vorstellungskraft** **Fokus**

Beflügelt von Ihren Talenten nehmen Sie die Eigenarten, Interessen, Talente, Erfolge, Ängste oder Träume jeder Person, die Sie treffen, ganz genau in Augenschein. Sie verfechten die Ansicht, dass kein Mensch dem anderen gleicht. Sie argumentieren, dass die gleiche Person je nach Situation und den Menschen, die anwesend sind, völlig unterschiedlich reagiert. Menschen faszinieren Sie einfach.

Instinktiv stimmen Sie sich auf Menschen ein und finden heraus, was diese über Sie sagen und denken. Es ist Ihnen überaus bewusst, wie andere Sie sehen. Vermutlich schmeicheln Sie sich in die Gunst einiger ein und versuchen andere zu beeindrucken.

Höchstwahrscheinlich begrüßen Sie Gelegenheiten, um Menschen Stück für Stück verstehen zu lernen. Sorgfältig prüfen Sie Stärken, Schwächen, Charakter, Wahl der Freunde, Interessen, Ziele und persönliche Vergangenheit jeder einzelnen Person. So können Sie über andere Schlüsse ziehen und sie besser einschätzen.

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie möglicherweise geübt darin, haben also eine herausragende Fähigkeit, verschiedene Möglichkeiten auszuloten, um bestimmte Aufgaben zu erledigen. Vielleicht verfügen Sie über die kreative Intelligenz für originelle Unternehmungen privater oder geschäftlicher Natur.

Von Natur aus lassen Sie sich nicht zu Tränen rühren, besonders, wenn sie für andere sichtbar sind. Sie würden sich wirklich wünschen, dass Sie Ihre Emotionen besser unter Kontrolle hätten.



- 1. Einfühlungsvermögen
- 2. Ideensammler
- 3. Wissbegier
- 4. Vorstellungskraft**
- 5. Fokus

So interagiert die Stärke Vorstellungskraft mit Ihren anderen Top-Stärken

VORSTELLUNGSKRAFT + EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Innovatives Denken und Handeln sind für Sie ganz natürlich, Sie sind sich jedoch auch der emotionalen Auswirkungen einer solchen Innovation bewusst.

VORSTELLUNGSKRAFT + IDEENSAMMLER

Sie verspüren große Zufriedenheit, wenn Sie Ihr kreatives Denken in etwas Greifbares und Nützliches umwandeln können.

VORSTELLUNGSKRAFT + WISSBEGIER

Ihre kreative Innovationsfähigkeit entspringt oft der Bereitschaft, Ihre Neugierde zu nutzen und sich kontinuierlich weiterzubilden.

VORSTELLUNGSKRAFT + FOKUS

Ihre Aufgeschlossenheit ermöglicht es Ihnen, Neues zu entdecken. Ihre Konzentrationsfähigkeit reduziert mögliche Ablenkungen.

Mit Vorstellungskraft erfolgreich sein

Suchen Sie nach Bereichen, die von einem innovativen Ansatz profitieren würden.

- ☐ Verbringen Sie Zeit mit fantasievollen Menschen, um Ihre Ideen zu besprechen und zu verbessern. Gemeinsam können Sie sich neue Möglichkeiten erschließen.
- ☐ Suchen Sie nach neuen Verbindungen und generieren Sie neue Erkenntnisse, wenn in einem bestimmten Bereich etwas nicht sinnvoll ist. Während andere sich unsicher oder unklar sind, was als Nächstes zu tun ist, können Sie schnell mehrere Optionen in Betracht ziehen.



DURCHFÜHRUNG

5. Fokus

Kurzbeschreibung

Menschen mit einem ausgeprägten Talent für Fokus setzen Prioritäten und handeln dementsprechend. Sie setzen sich Ziele, die ihnen als Wegweiser dienen, um Aktionspunkte zu priorisieren und wenn nötig Kurskorrekturen vorzunehmen. Als zielorientierte Menschen verfügen sie über ein hochentwickeltes Urteilsvermögen und wägen instinktiv jeden Schritt ab, bevor sie entscheiden, ob er sie näher an ihr Ziel bringt. Dadurch sind Menschen mit ausgeprägtem Fokus besonders effizient. Sie sind sehr wertvolle Teammitglieder, weil ihre zielgerichtete Einstellung die Qualität ihrer Leistung verbessert und das Team auf dem Kurs hält.

Ihre Stärke Fokus ist einzigartig

Die folgenden Einblicke beruhen auf Ihren Antworten aus dem CliftonStrengths-Assessment.

Einfühlungsvermögen **Ideensammler** **Wissbegier** **Vorstellungskraft** **Fokus**

Aller Wahrscheinlichkeit nach haben Sie den Ruf, nach Erfolg zu streben, auffallen zu wollen und gern einen guten Eindruck bei wichtigen Menschen zu hinterlassen. Ihr Ziel sind Titel, Beförderungen oder Lohnerhöhungen. Wahrscheinlich streben Sie nach diesen und anderen Statussymbolen.

Beflügelt von Ihren Talenten widmen Sie Ihre ganze Aufmerksamkeit den anstehenden Aufgaben und Herausforderungen. Das erklärt, warum Sie sich die so viel Zeit nehmen zu verstehen, was Sie auf Papier oder dem Bildschirm lesen. Fleiß, Beharrlichkeit und Konzentration sind drei Merkmale, die Sie von anderen unterscheiden.

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie ständig bemüht, sich selbst persönlich oder beruflich zu verbessern. Sie neigen eher dazu, sich auf Ihre Defizite zu konzentrieren als auf Ihre natürlichen Fähigkeiten. Ihr Ziel ist es, Ihre Grenzen zu minimieren oder komplett auszumerzen. Sie denken, dass dies ein kluger kurzfristiger Plan ist, um Ihre langfristigen Ziele zu erreichen.

Instinktiv haben Sie ein großes Bedürfnis, persönlich und beruflich voranzukommen. Damit Sie schnell Fortschritte in Richtung Ihrer Ziele machen, konzentrieren Sie sich auf die Dinge, die Sie besser, umfassender oder perfekter machen müssen. Es ist wenig wahrscheinlich, dass Sie etwas üben, das Ihnen bereits ganz selbstverständlich und ziemlich gut von der Hand geht.

Von Natur aus erhöhen Sie manchmal Ihre Chancen, Ihre Ziele zu erreichen, indem Sie sie aufschreiben.
Vielleicht machen Sie bessere Fortschritte, wenn Sie sich die Zeit nehmen, jedes Ziel schriftlich zu erläutern.



- 1. Einfühlungsvermögen
- 2. Ideensammler
- 3. Wissbegier
- 4. Vorstellungskraft
- 5. Fokus**

So interagiert die Stärke Fokus mit Ihren anderen Top-Stärken

FOKUS + EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Ihre bewusste Konzentration auf das Erreichen eines bestimmten Ziels hält Sie zu keinem Zeitpunkt davon ab, in emotionaler Hinsicht sensibel oder expressiv zu sein.

FOKUS + IDEENSAMMLER

Sie halten stets Ausschau nach hilfreichen, handfesten Ressourcen, die das Erreichen eines Ziels oder eines Ergebnisses erleichtern könnten.

FOKUS + WISSBEGIER

Ihre Ziele werden oftmals durch Ihre Interessen bestimmt. Es kommt aber auch vor, dass Ihre Interessen von Ihren Zielen geprägt sind.

FOKUS + VORSTELLUNGSKRAFT

Ihre Aufgeschlossenheit ermöglicht es Ihnen, Neues zu entdecken. Ihre Konzentrationsfähigkeit reduziert mögliche Ablenkungen.

Mit Fokus erfolgreich sein

Treffen Sie Entscheidungen und setzen Sie Prioritäten, bevor Sie handeln.

- ☐ Übernehmen Sie keine Projekte und Aufgaben, die Ihnen nicht dabei helfen, Ihr Ziel zu erreichen. Auch wenn „Nein“ sagen nicht immer möglich ist, können Sie sich mit dieser Vorgehensweise auf Ihre wichtigsten Prioritäten konzentrieren.
- ☐ Vertrauen Sie drauf, dass Ihr innerer Kompass Sie auf Kurs hält. Ihr Instinkt sorgt dafür, dass Sie nicht abgelenkt werden, während Sie auf das gewünschte Ergebnis hinarbeiten.

Wie sehen die nächsten Schritte aus?

Ergreifen Sie diese Schritte, um Ihr volles Potenzial mithilfe Ihrer CliftonStrengths zu entfalten.



Lernen Sie, Ihre ausgeprägten Stärken zu nutzen

Lesen Sie in diesem Bericht mehr über jede Ihrer fünf wichtigsten CliftonStrengths und denken Sie über folgende Fragen nach:

- Wovon fühlen Sie sich **inspiriert**?
- Wovon sind Sie **überrascht**?
- Welche Punkte lassen **Vorfreude** aufkommen?
- Welche Punkte **beschäftigen** Sie?

Klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um die folgende Übung für jede Ihrer fünf wichtigsten CliftonStrengths durchzuführen:

Talente benennen

- Wählen Sie eine Ihrer Top 5 CliftonStrengths.
- Schreiben Sie Gedanken und Stichwörter auf, die Sie im Zusammenhang mit dieser Stärke am meisten ansprechen.

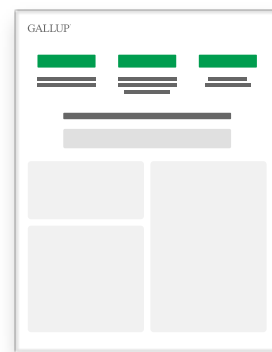
Talente einsetzen

- Wann hat Ihnen diese Stärke in der Vergangenheit dabei geholfen, erfolgreich zu sein?
- Wie verhilft Ihnen diese Stärke in Ihrer Rolle zu Erfolg?

Talente entwickeln

- Schreiben Sie zwei Möglichkeiten auf, wie Sie diese Stärke ab sofort bewusster einsetzen werden.

Hinweis: Lesen Sie die Aktionspunkte in diesem Bericht und in Ihrem Ideen-Dashboard unter my.gallup.com.



Klicken, um die Aktivität anzuzeigen



Nutzen Sie Ihre Ressourcen auf Gallup® Access



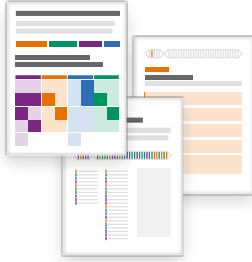
Unsere spezielle Plattform unterstützt Sie dabei, Ihr Potenzial auszuschöpfen und Ihre CliftonStrengths bestmöglich zu nutzen.

Klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um sich auf my.gallup.com bei Ihrem Konto anzumelden.

Hier finden Sie auf Ihr persönliches Stärkenprofil zugeschnittene Artikel, Videos, Lernmodule und andere nützliche Tools.



Entdecken Sie alle 34 Ihrer CliftonStrengths®



Haben Sie bereits Ihren CliftonStrengths 34-Bericht? Großartig! Nehmen Sie sich etwas Zeit, um Ihre vollständigen Ergebnisse zu untersuchen.

Wenn Sie ihn noch nicht haben, klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um zu erfahren, wie Ihr CliftonStrengths 34-Bericht Ihnen helfen kann:

- Enthüllen Sie Ihr komplettes Talentprofil von 34 CliftonStrengths.
- Erfahren Sie, wie Sie Ihre 10 wichtigsten CliftonStrengths nutzen können, um Ziele zu setzen und zu erreichen.
- Navigieren Sie durch Ihre 11-34 CliftonStrengths, einschließlich des Verständnisses und der Bewältigung von Schwächen.

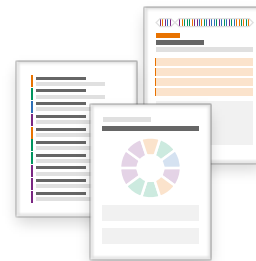


Wenden Sie Ihre CliftonStrengths® in bestimmten Rollen an

Nehmen Sie sich die Zeit, alle rollenbasierten CliftonStrengths-Berichte zu erkunden, die Sie bereits haben.

Wenn Sie keine haben, klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um eine Reihe von Berichten zu durchsuchen, die auf bestimmte Rollen und Verantwortlichkeiten zugeschnitten sind.

Wir bieten eine Reihe von Berichten an, die Ihnen helfen sollen, Ihre CliftonStrengths in verschiedenen Bereichen zu nutzen, ob im Management, in der Führung oder sogar im Studium.



Führen Sie ein Gespräch über Ihre CliftonStrengths®



Teilen Sie Ihre CliftonStrengths-Ergebnisse mit den Personen, die Ihnen am nächsten stehen, einschließlich Ihrer Familie, Freunden, Kollegen und Teamkollegen.

Verbringen Sie Zeit damit, mit einem Coach, Manager, Mentor oder Berater über Ihre CliftonStrengths zu sprechen, also mit einer Person, die in Ihre persönliche und berufliche Entwicklung investiert.

Klicken Sie hier oder scannen Sie den QR-Code, um nützliche Möglichkeiten zu finden, Ihre CliftonStrengths mit anderen zu teilen und zu diskutieren.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.