

FICHA TECNICA PARA PRESENTACION DE PROYECTOS

FONDO NACIONAL DE LA PANELA

Fecha de elaboración: 27/08/2021

Versión: 1



I. INFORMACION GENERAL DEL EJECUTOR / RESPONSABLE DEL PROYECTO

Entidad Ejecutora:	Representante Legal:	Responsable del Proyecto
FEDEPANELA	CARLOS F. MAYORGA MORALES	SANDRA SANCHEZ

Dirección Ejecutor: Cra 49B N 91-48

Teléfono(s): Indicativo Número: 6222066 Fax: 6222066

Nit: 800059441 - 1

19.442.924

II. INFORMACION GENERAL DEL PROYECTO

Cobertura Geográfica del proyecto:	Nacional <input checked="" type="checkbox"/>	Regional <input type="checkbox"/>
Departamental <input type="checkbox"/>	Municipal <input type="checkbox"/>	Vereda <input type="checkbox"/>

Especifique área geográfica: Antioquia, Boyacá, Caldas, Cauca, Caquetá, Cundinamarca, Huila, Nariño, N. Santander, Quindío, Santander, Risaralda, Tolima y Valle

Programa: PROGRAMA DE ASISTENCIA TÉCNICA

Título del Proyecto: ACOMPAÑAMIENTO SOCIO EMPRESARIAL

Vigencia del presupuesto: Año 2022

Duración del proyecto (en meses): 12 MESES Fecha de inicio: 01/01/2022 Fecha final: 31/12/2022

Entidades Cooperantes o Cofinanciadoras: Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

FONDO DE FOMENTO PANELERO

Valor Inicial del Proyecto: Aportes adicional: Solicitud al Fondo de Fomento Panelero:

\$ 239,285,000 \$ 239,285,000

III. CONTROL VIGENCIA FICHA PROYECTO

Ficha Técnica inicial ☒ Fecha de Aprobación:

Modificación ☐ No. _____ Fecha de aprobación _____

IV. DESCRIPCION DEL PROYECTO

RESUMEN DEL PROYECTO

El programa de Acompañamiento Socio empresarial desarrolla cuatro estrategias donde se fortalecen los procesos asociativos formalizados, incentivando la integración y el relevo generacional, el empoderamiento y participación de las mujeres productoras y la promoción y prevención de la seguridad social y la salud laboral de los trabajadores que realizan labores, tanto en el cultivo de la caña como en el proceso de producción de la panela. A través de estas estrategias se contribuirán con el mejoramiento de la calidad de vida de los productores del subsector.

El programa de Acompañamiento socio empresarial se compone de cuatro estrategias que se explican a continuación:

- Fortalecimiento Socio- Empresarial de las agroempresas:

Dentro de este proceso, el aspecto socio-empresarial se orienta a promover el fortalecimiento y la formalización de la empresa asociativa; desde la construcción participativa de un plan de trabajo organizacional, un plan de negocios, la definición de la estructura organizativa y el desarrollo de habilidades personales de directivos y asociados(as) en la organización y del equipo de gestión en la empresa, entre otros aspectos. Esta consolidación interna contribuye en estas organizaciones a tener una adecuada proyección externa, es decir insertarse con mejores herramientas en el entorno y en el mercado. El propósito es consolidar una base de Empresas asociativas que logren desarrollar una actividad rentable formalizada y con mercados consolidados que sirvan de modelo a diferentes productores y regiones del país. Esta estrategia busca además facilitar la regulación del mercado de panela tradicional y desarrollar nuevos mercados, a partir de procesos de Fortalecimiento socio-empresarial que le posibilite a estas organizaciones estar preparadas para los retos del mercado y la formalización.

- Integración y Relevo generacional:

El relevo generacional se puntúa como factor crítico en el mundo rural, dado que no es seguro que las nuevas generaciones sucedan a sus padres en la labor agrícola y particularmente en la producción panelera, con importantes repercusiones para el desarrollo de estos espacios, el desaprovechamiento de los mayores niveles educativos de esta generación y su mayor inclinación a la innovación y relación con las tecnologías.

Por ello desde el programa Socio - Empresarial se realizarán las siguientes acciones:

Construir una visión de futuro del negocio panelero con y para los jóvenes, promoviendo los proyectos sociales y emprendimientos productivos a través de las redes de juventud emprendedora panelera.

Generar espacios de participación y organización empresarial y asociativa, visibilizando los nuevos liderazgos y promoviendo su ciudadanía activa en las regiones del País Panelero, en los diferentes escenarios de participación que tienen los jóvenes.

Acercar la oferta institucional existente, para que los jóvenes puedan acceder a recursos de educación, capacitación, emprendimiento y financiación.

Capacitación en aspectos de formalidad empresarial, desarrollo de habilidades blandas y competencias que les permitan generar un plan de vida vinculado a emprendimientos paneleros.

- Empoderamiento y Participación de la mujer productora panelera:

Las sociedades que se caracterizan por reducir las oportunidades a las que pueden acceder los individuos por el simple hecho de poseer una característica particular, racial o de género, afectan su senda de crecimiento económico.

La igualdad social de las mujeres debe construirse en sinergia con la capacidad de actuar de cada persona, por esto surge el concepto del empoderamiento como la capacidad de las mujeres para seguir su proyecto de vida en razón de sus capacidades y talentos.

Con mayores niveles de igualdad social las mujeres pueden alcanzar los insumos básicos para progresar en la vida, estos impulsarán un círculo virtuoso donde la seguridad económica conlleva un aumento en la inversión de las mujeres en capital humano, social y físico, incrementando su desarrollo económico.

Para contribuir en el empoderamiento y participación de la mujer el programa Socio - Empresarial desarrollará las siguientes acciones:

Impulsar la participación de las mujeres productoras paneleras en escenarios asociativos y empresariales, como parte importante de los procesos sociales, productivos y económicos de su comunidad.

Visibilizar las capacidades de liderazgo, desarrollo económico y social que tienen las mujeres a través de la estrategia de Red de Mujeres Emprendedoras Paneleras.

Facilitar el acceso a información, especialmente para conocer la oferta de programas, de servicios estatales y espacios de participación a los cuales pueden acceder las mujeres.

Gestionar proyectos que fortalezcan procesos de emprendimiento en las mujeres para que desarrollen autonomía económica.

Capacitación para el desarrollo de habilidades y competencias que las preparen para gestionar de manera eficiente sus emprendimientos.

- Seguridad Social y Salud Laboral Rural:

La Seguridad Social de manera articulada con diferentes gremios e instituciones se participa en la construcción y aplicación de herramientas de política pública frente a los temas normativos vigentes aplicables al subsector panelero en pro de la formalización y dignificación de labor agropecuaria de cara al escaso cumplimiento de la misma en el subsector panelero, así mismo se han definido e implementado estrategias de formalización laboral de acuerdo con la normatividad vigente aplicable como inicio de la formalización laboral, de manera complementaria y con el fin de mitigar el riesgo en las plantas de

<p>La normatividad vigente aplicable como marco de la normatividad laboral, de manera complementaria y con el fin de proteger el riesgo en la práctica de producción panelera en alianza con dos importantes aseguradoras se diseñó una póliza colectiva contra accidentes personales que se ajusta a las necesidades propias del subsector que favorece tanto al productor como al trabajador.</p> <p>La Salud Laboral Rural, alineada con la estrategia de salud pública decenal en la dimensión salud y ámbito laboral y el Gobierno nacional, promueve entornos laborales saludables y seguros, así como estilos de vida seguros y saludables de trabajo de acuerdo con la reactivación económica ocasionada por el COVID-19, consolida bases informativas y estadísticas de la situación actual y la participación del subsector panelero en el sistema general de seguridad social y protección social, de este modo permanentemente permite conocer el avance del subsector en este componente y permite sentar las bases para el desarrollo de proyectos que promueven adelantar acciones de intervención que a su vez contribuyen con el cumplimiento de la resolución 779 de 2006 en lo referente a este tema.</p> <p>La Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST- Gremial alineada con la normatividad vigente pretende ajustada en temas de bioseguridad acerca el correcto entendimiento de la Resolución 0312 de 2019 y de las demás normas vigentes aplicables a todas las empresas del país incluidas las del sector panelero mediante actividades de capacitación y material de apoyo en relación a este tema, para de manera sostenible continuar contribuyendo con la reactivación económica y social del país.</p> <p>Se continuará vinculando a los procesos de asistencia técnica a las mujeres paneleras de manera que se continúe avanzando en la inclusión no solo derivada del Pacto por la equidad de la mujer rural impulsado por el gobierno nacional, sino por ser el corazón de la actividad panelera como soporte para el ejercicio productivo diario del sector.</p>

<p>ANTECEDENTES Y JUSTIFICACION</p> <p>El programa de Acompañamiento socio empresarial financiado con recursos del FFP se fundamenta en lo establecido en la Ley 40 de 1990, norma que tiene como finalidad la protección y el desarrollo de la producción panelera. Actividades que son ejercidas en un 95% por pequeños productores, los cuales requieren de un acompañamiento profesional que fortalezca los aspectos socio empresariales, como base para desarrollar de manera sostenible propuestas y negocios de alto impacto económico y social para el subsector panelero; que requieren de escenarios de formalidad asociativa y empresarial, lo cual posibilita la consolidación del capital social del subsector panelero, constituido por los productores, mujeres juventud, asociaciones y trabajadores que generaran sentido de pertenencia y compromiso con el desarrollo de los objetivos plasmados tanto en la Ley 40 de 1990, como en la Ley 2005 de 2019, las cuales buscan el mejoramiento de la cadena productiva de la caña y panela.</p> <p>El diseño de este propuesta se fundamenta en el análisis que se ha realizado desde Fedepanela de las condiciones sociales que limitan el crecimiento de la cadena productiva como son:</p> <p><i>Baja Asociatividad Formalizada:</i> FEDEPANELA ha identificado 276 organizaciones de productores de panela entre Cooperativas Agropecuarias, Asociaciones de Productores y empresas asociativas de Trabajo. Algunos problemas similares que presentan son: el subsector panelero se ha organizado con baja asesoría, en muchos casos obedeciendo a situaciones como caídas de precios, obligaciones para cumplir con el mercadeo, sin embargo ha sido bastante difícil lograr una oferta de producto unificada y negocios sostenibles; también se utiliza la organización para ser beneficiarios de proyectos que ofrecen entidades financiadoras, generando en los asociados una dependencia de los mismos sin generar sentido de pertenencia. Las organizaciones son entonces débiles en cuanto al compromiso de sus asociados, al tener juntas directivas con poca o nula capacitación también incurrir en errores de responsabilidad tributaria, no inscriben sus libros en las cámaras de comercio, generando una inactividad en términos de la formalidad y a futuro inconvenientes a la hora de la reactivación. Además, por las limitaciones propias de las áreas rurales, muchas no tienen acceso a información, capacidades gerenciales y administrativas, y poder de negociación para funcionar de manera sostenible.</p> <p><i>Envejecimiento de la población:</i> Uno de los principales problemas que se presentan en el sector rural colombiano es que mientras los habitantes actuales envejecen, el relevo generacional en el campo no se está consolidando. En el campo colombiano viven, según datos del más reciente Censo Nacional Agropecuario, 50 adultos mayores por cada 100 menores de 15 años. En el 2005 la cifra era de 26 por cada 100 menores de 15 años. La situación es aún más grave en departamentos como Cundinamarca donde habitan 87 adultos mayores por cada 100 menores de 15 años.</p> <p>Esta situación se está presentando por la migración, cada vez mayor, que hay de las zonas rurales hacia las urbes que brindan oportunidades de trabajo a los jóvenes y a esto se suma el envejecimiento natural de la población. Fedepanela quiere construir junto con los jóvenes que participan en la Red de juventud emprendedora panelera una visión del futuro del negocio panelero, que posibilita el relevo generacional a través del fortalecimiento de sus capacidades de Emprendimiento y de gestión empresarial.</p> <p><i>Poca participación de mujeres:</i> La mujer rural en Colombia enfrenta múltiples obstáculos estructurales que no le permiten su pleno desarrollo humano, económico y social como son las actividades de trabajo no remunerado o reproductivo, que culturalmente han estado asignadas a las mujeres y se encuentran dentro de la Economía del Cuidado, generándole largas jornadas de trabajo que se pueden extender hasta 16 horas diarias.</p> <p>Frente a lo anterior Fedepanela viene impulsando una política con enfoque de género que facilite la participación de las mujeres productoras paneleras en escenarios que le posibiliten visibilizar sus capacidades de liderazgo, desarrollo económico y social a través de la estrategia de Red de Mujeres Emprendedoras.</p> <p><i>Desconocimiento de la normatividad en Seguridad Social y salud en el trabajo:</i> En materia laboral existe una normatividad propia que regula este tema, se encuentra vigente (Ley 1562/12, Decreto 1443/14, Decreto 1072/15, Resolución 0312/19) para todas las empresas del país, incluidas las de nuestro subsector. De esta manera el Fondo de Fomento requiere del acompañamiento y la continuidad en la implementación de esta normatividad laboral aplicada y ajustada a su dinámica operativa, a sus colaboradores y contratistas ya que el no cumplimiento de esta acarrea sanciones muy importantes de tipo económico y la dificultad de contratar con algunas entidades que hoy lo exigen como requisito, dicha normatividad se basa en un ciclo PHVA (Planear – Hacer – Verificar – Actuar) que impacta de manera directa el desarrollo sostenible y bioseguro de las actividades en el subsector.</p>

<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>fortalecer los procesos de asociatividad panelera en el marco de la formalidad empresarial, incentivando la integración y el relevo generacional, incentivando el empoderamiento y participación de las mujeres productoras, promoviendo la seguridad social y la salud laboral de los operarios y trabajadores de la panela mediante la capacitación y el acompañamiento socio empresarial</p>

<p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incrementar las Competencias Organizacionales de las Empresas Asociativas beneficiarias mediante la implementación de Planes de Fortalecimiento Socio - Empresarial 2. Promover los procesos de formalización empresarial en las empresas asociativas beneficiarias del acompañamiento socio empresarial 3. Realizar capacitaciones a las empresas asociativas que fortalezcan competencias dirigidas hacia la competitividad empresarial. 4. Impulsar la participación de las mujeres productoras paneleras en escenarios asociativos y empresariales, como parte importante de los procesos sociales, productivos y económicos de su comunidad 5. Incrementar capacidades de emprendimiento en los núcleos municipales de juventud emprendedora panelera por medio de planes de trabajo y acompañamiento. 6. Continuar con la socialización de las rutas de formalización laboral y normatividad vigente para el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST 7. Incentivar los proyectos sociales y emprendimientos productivos de los jóvenes a través de las red de juventud emprendedora panelera. 8. Capacitación para jóvenes en aspectos de formalidad empresarial, desarrollo de habilidades blandas y competencias que les permitan generar un plan de vida vinculado a emprendimientos paneleros 9. Incrementar capacidades de emprendimiento en los núcleos municipales de mujeres emprendedoras paneleras por medio de planes de trabajo y acompañamiento.

<p>METAS Y LOGROS ESPERADOS CON LA EJECUCION DEL PROYECTO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acompañamiento socioempresarial a 40 empresas asociativas con evaluación ICO y planes de trabajo en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, N. Santander, Santander, Risaralda, Tolima y Valle 2. 120 capacitaciones de fortalecimiento socio empresarial dirigidas a las empresas asociativas enfocadas en temas de formalización
--

operaciones de fortalecimiento socio empresarial en grupos de las empresas cooperativas empujadas en temas de formalización.

3. 20 núcleos municipales de juventud emprendedora panelera con planes de trabajo y acompañamiento en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, N. Santander, Santander, Risaralda, Tolima y Valle
4. 60 capacitaciones en desarrollo de competencias empresariales y habilidades blandas a los núcleos municipales de la Red de Juventud Emprendedora Panelera
5. 30 núcleos municipales de mujeres emprendedoras paneleras con planes de trabajo y acompañamiento. en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, N. Santander, Santander, Risaralda, Tolima y Valle
6. 90 capacitaciones en desarrollo de competencias empresariales y habilidades blandas a los núcleos municipales de la Red de Mujeres Emprendedoras Paneleras
7. 56 capacitaciones de sensibilización en formalización laboral y normatividad vigente para el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST
8. 140 capacitaciones en identificación y valoración de riesgos y peligros en unidades productivas paneleras
9. 140 capacitaciones en bioseguridad de acuerdo a la normatividad vigente

MARCO LOGICO

Componentes del Proyecto	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Importantes
Aplicación del Índice de Competencias organizacionales - ICO	40 evaluaciones ICO realizadas/evaluaciones ICO programadas en 10 departamentos	Formato de Evaluación ICO	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Planes de Fortalecimiento Socio Empresarial	40 planes de fortalecimiento realizados/planes de fortalecimiento programados en 10 departamentos	Formato Plan de Fortalecimiento	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Capacitaciones de Fortalecimiento Socio Empresarial	120 capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas.	Acta, Listado de asistencia, fotos	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Planes de trabajo para núcleos de juventud	20 planes realizados/planes programados	Formato Plan de Fortalecimiento	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Capacitaciones en competencias empresariales - juventud	60 capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas	Acta, Listado de asistencia, fotos	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Planes de trabajo para núcleos de Mujeres	30 planes realizados/planes programados	Formato Plan de Fortalecimiento	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Capacitaciones en competencias empresariales - Mujeres	90 capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas	Acta, Listado de asistencia, fotos	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Capacitaciones en sensibilización de seguridad y salud en el trabajo	56 capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas.	Acta, Listado de asistencia, fotos	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Capacitaciones en identificación y valoración de riesgos y peligros en unidades productivas paneleras	140 capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas	Record de visita, Formato identificación y valoración de peligros, fotos	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19
Capacitaciones en bioseguridad de acuerdo a la normatividad vigente	140 capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas	Record de visita/listado de asistencia, fotos	condiciones de orden público, estado de las vías de acuerdo a situación climática, reprogramación de la actividad por restricciones de la pandemia del covid - 19

SANDRA YANETH SANCHEZ PALMERA
COORDINADORA PROGRAMA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO

Concepto	1 trimestre	2 trimestre	3 trimestre	4 trimestre	TOTAL
Insumos Programa	49,335,000	63,650,000	63,650,000	62,650,000	239,285,000
Profesional especializado SSL (1)	9,500,000	11,400,000	11,400,000	11,400,000	43,700,000
Profesional de apoyo en SSL (1)	5,000,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	27,500,000
Profesional socioempresarial (1)	6,100,000	9,150,000	9,150,000	9,150,000	33,550,000
Profesional Trabajo Social (1)	5,000,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	27,500,000
Profesional apoyo socioempresarial (1)	5,000,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	27,500,000
Coordinador socio empresarial (1)	12,600,000	12,600,000	12,600,000	12,600,000	50,400,000
Acompañamiento socioempresarial (desplazamientos)	6,135,000	8,000,000	8,000,000	7,000,000	29,135,000
Gastos Generales					-
Materiales y suministros					
Correspondencia y otros					
	-	-	-	-	-
TOTALES	49,335,000	63,650,000	63,650,000	62,650,000	239,285,000

COFINANCIACION		
239,285,000		239,285,000
-	0	-
-		-
239,285,000		239,285,000

PROPUESTA DE DESEMBOLSOS

Fecha

Enero 01 de 2022

Abril 01 de 2022

Julio 01 de 2022

Octubre 01 de 2022

Total

Valor (\$)

49,335,000

63,650,000

63,650,000

62,650,000

239,285,000

CRONOGRAMA DE METAS Y LOGROS

Concepto	1 trimestre	2 trimestre	3 trimestre	4 trimestre	Total
1. Aplicación del Índice de Competencias organizaciones - ICO a 40 empresas asociativas paneleras en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, Santander, Risaralda, Tolima y Valle	40	0	0	0	40
2. Elaboración Planes de Fortalecimiento Socio Empresarial a 40 empresas asociativas paneleras. en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, Santander, Risaralda, Tolima y Valle	40	0	0	0	40
3. Realizar 120 Capacitaciones de Fortalecimiento Socio Empresarial a las empresas asociativas.	30	30	30	30	120
5. Reuniones de seguimiento al desarrollo del plan de fortalecimiento socio Empresarial	40	40	40	40	160
4. Diseñar e implementar en los 20 núcleos municipales de juventud emprendedora panelera planes de trabajo y acompañamiento en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, N. Santander, Santander, Risaralda, Tolima y Valle	20	0	0	0	20
5. Realizar 60 capacitaciones en desarrollo de competencias empresariales y habilidades blandas a los núcleos municipales de la Red de Juventud Emprendedora Panelera en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, Santander, Risaralda, Tolima y Valle	15	15	15	15	60
6. Reuniones de seguimiento al desarrollo de los planes de trabajo de los núcleos municipales de juventud	20	20	20	20	80
7. Diseñar e implementar en los 30 núcleos municipales de mujeres emprendedoras paneleras con planes de trabajo y acompañamiento. en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, Quindío, Santander, Risaralda, Tolima y Valle	30	0	0	0	30
8. Realizar 90 capacitaciones en desarrollo de competencias empresariales y habilidades blandas a los núcleos municipales de la Red de Mujeres Emprendedoras Paneleras en 11 departamentos (Antioquia, Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, Santander, Risaralda, Tolima y Valle	20	25	25	20	90
9. Reuniones de seguimiento al desarrollo de los planes de trabajo de los núcleos municipales de Mujeres	30	30	30	30	120
10. Realizar 56 capacitaciones de sensibilización en formalización laboral y normatividad vigente para el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST a potenciales proveedores de los encadenamientos productivos.	14	14	14	14	56
Capacitaciones en identificación y valoración de riesgos y peligros en unidades productivas paneleras	30	40	40	30	140
Capacitaciones en bioseguridad de acuerdo a la normatividad vigente	30	40	40	30	140

SANDRA YANETH SANCHEZ PALMERA
COORDINADORA PROGRAMA