

PERFIL DO ESTILO DE LIDERANÇA

SUPONHA QUE VOCÊ SE ENCONTRA DIANTE DESTA SITUAÇÃO	COMO VOCÊ REAGIRIA ?
1. Você vinha manifestando cordialidade e preocupação com o bem estar dos seus subordinados, os quais vinham retribuindo com um alto nível de produtividade. De repente eles deixaram de reagir favoravelmente a maneira como você os trata e a produtividade passa a cair rapidamente.	<p>A () Eu insistiria na padronização das rotinas e na necessidade de execução das tarefas.</p> <p>B () Eu me colocaria à disposição para discutir informalmente com o grupo, mas não insistiria.</p> <p>C (X) Eu conversaria com os meus subordinados e depois estabeleceria as metas.</p> <p>D () Decidiria não intervir.</p>
2. Você vem tomando as precauções necessárias para que todos os seus subordinados mantenham-se constantemente a par dos seus deveres e responsabilidades. Os resultados alcançados pela sua equipe estão em franca ascensão.	<p>A () Eu estabeleceria um relacionamento cordial com os meus subordinados mas me certificaria de que eles continuam conscientes dos seus deveres e responsabilidades.</p> <p>B () Não tomaria providência alguma.</p> <p>C (X) Faria com que os meus subordinados percebessem que eu os valorizo e conto com eles.</p> <p>D () Eu insistiria na importância dos prazos e das tarefas.</p>
3. Você costuma deixar os seus subordinados à vontade para resolver os problemas, mas eles não conseguem solucionar um deles. O desempenho e as relações interpessoais do grupo têm sido bastante satisfatórios.	<p>A (X) Eu envolveria os meus subordinados no problema e participaria da solução com eles.</p> <p>B () Deixaria por conta dos meus subordinados.</p> <p>C () Eu agiria com rapidez e firmeza para mudar o curso dos acontecimentos.</p> <p>D () Eu encorajaria o grupo a trabalhar no problema e me colocaria a disposição para o que fosse necessário.</p>

SUPONHA QUE VOCÊ SE ENCONTRA DIANTE DESTA SITUAÇÃO	COMO VOCÊ REAGIRIA ?
<p>4. Os meus subordinados vêm pensando em introduzir uma mudança na rotina. Eles vêm mantendo bons padrões de eficiência e são sensíveis às necessidades de mudança.</p>	<p>A () Eu permitiria que o grupo introduzisse aquela mudança: não exerceria pressão.</p> <p>B () Eu determinaria se iria haver mudança ou não e a forma como seria executada.</p> <p>C () Daria autonomia ao grupo para decidir os seus próprios rumos.</p> <p>D (X) Aproveitaria a sugestão do grupo, mas eu é quem autorizaria a mudança.</p>
<p>5. Os seus subordinados vêm reduzindo a produtividade nos últimos meses. Ninguém tem se preocupado muito em cumprir as suas metas. Há tempos atrás uma determinação de funções foi útil para o grupo. Contudo, é necessário “cobrar” o pessoal constantemente para que suas tarefas sejam executadas dentro dos prazos.</p>	<p>A () Daria autonomia ao grupo para decidir os seus próprios rumos.</p> <p>B (X) Eu aproveitaria as sugestões do grupo, mas me certificaria de que os objetivos seriam atingidos.</p> <p>C () Eu determinaria as metas dos meus subordinados e depois acompanharia a sua execução.</p> <p>D () Permitiria que o grupo participasse da fixação das próprias metas. Não exerceria pressão.</p>
<p>6. O executivo a quem você sucedeu era excessivamente rígido e autoritário. Seus subordinados vinham tendo bons padrões de desempenho. Você deseja preservar o mesmo nível de produtividade, mas também deseja tornar o ambiente mais humano.</p>	<p>A (X) Faria com que os meus subordinados percebessem que eu os valorizo e conto com eles.</p> <p>B () Insistiria na importância dos prazos e das tarefas.</p> <p>C () Decidiria não interferir.</p> <p>D () Eu faria o grupo participar dos problemas, mas me certificaria de que os objetivos seriam atingidos.</p>

SUPONHA QUE VOCÊ SE ENCONTRA DIANTE DESTA SITUAÇÃO	COMO VOCÊ REAGIRIA ?
<p>7. Você está planejando mudanças de grande profundidade. Os seus subordinados têm feito sugestões quanto às mudanças necessárias. Eles vêm demonstrando versatilidade de atuação no dia-a-dia.</p>	<p>A <input checked="" type="checkbox"/> Eu determinaria a mudança e supervisionaria criteriosamente a sua execução.</p> <p>B () Eu persuadiria meus subordinados a aprovar a mudança, mas deixaria que eles organizassem a sua execução.</p> <p>C () Eu seria receptivo às sugestões de mudança, mas manteria o controle da sua execução.</p> <p>D () Evitaria confrontos. Não interferiria.</p>
<p>8. Você sente uma certa insegurança em relação a seus subordinados e acha que o que está faltando é uma atitude mais direta de sua parte, entretanto, a produtividade é bastante boa, e o relacionamento entre eles é plenamente satisfatório.</p>	<p>A () Não interferiria.</p> <p>B <input checked="" type="checkbox"/> Eu discutiria a situação com os meus subordinados, e depois providenciaria as mudanças que fossem necessárias..</p> <p>C () Eu tomaria providências para que os meus subordinados se mantivessem dentro de normas bem definidas.</p> <p>D () Eu tomaria cuidado para não exercer pressão excessiva, pois poderia prejudicar o relacionamento com os meus subordinados</p>
<p>9. Você foi designado por seu chefe para coordenar um grupo de trabalho incumbido de apresentar recomendações para mudança. Este trabalho, entretanto, está bastante atrasado. O grupo não tem metas bem definidas, Nas reuniões, além da baixa frequência, prevalece um clima de conagração social. Contudo, o grupo possui as qualificações necessárias para colaborar no projeto.</p>	<p>A () Deixaria por conta do grupo.</p> <p>B <input checked="" type="checkbox"/> Aproveitaria sugestões do grupo, mas me certificaria de que os objetivos seriam atingidos.</p> <p>C () Eu determinaria as metas dos meus subordinados e depois supervisionaria a sua execução.</p> <p>D () Permitiria que o grupo fixasse as suas próprias metas. Não exerceria pressão.</p>

SUPONHA QUE VOCÊ SE ENCONTRA DIANTE DESTA SITUAÇÃO	COMO VOCÊ REAGIRIA ?
<p>10. Os seus subordinados, em geral aptos a assumir responsabilidades, não estão reagindo bem aos novos padrões de desempenho que você estabeleceu recentemente.</p>	<p>A () Eu permitiria que o grupo determinasse os seus próprios padrões de desempenho. Não exerceria pressão.</p> <p>B () Eu insistiria nos novos padrões já estabelecidos e supervisionaria a sua execução.</p> <p>C () Evitaria confrontos, não exerceria pressão.</p> <p>D (X) Aproveitaria as sugestões do grupo, mas me asseguraria de que os novos padrões seriam atingidos.</p>
<p>11. Você foi promovido a um novo cargo. O seu antecessor era um executivo que procurava não se envolver nos assuntos dos seus subordinados, os quais vinham se desincumbindo de forma bastante adequada. As relações entre eles são boas.</p>	<p>A () Eu tomaria providências para que os subordinados se mantivessem dentro de normas bem definidas.</p> <p>B () Eu faria o grupo participar das decisões e estimularia as boas contribuições.</p> <p>C () Discutiria com o grupo o seu desempenho e depois verificaria a necessidade de adotar novos procedimentos.</p> <p>D (X) Continuaría deixando o grupo à vontade.</p>
<p>12. Os meus subordinados apresentam as qualificações adequadas às funções que exercem. Contudo, informações recentes, revelam a existência de certas dificuldades entre eles. Trata-se de um grupo com uma invulgar folha de serviços, que vem atingindo as suas metas a curto e longo prazo. Durante o ano passado a equipe trabalhou em harmonia.</p>	<p>A () Tentaria junto aos subordinados a iniciativa que me parecesse mais indicada, e depois verificaria a necessidade de novas providências.</p> <p>B () Daria autonomia ao grupo para que resolvesse sem qualquer interferência..</p> <p>C () Eu agiria com rapidez e firmeza para mudar o curso dos acontecimentos.</p> <p>D (X) Eu me colocaria à disposição do grupo para discutir o assunto, mas tomaria cuidado para não melindrar as relações existentes.</p>