

Aluno: Felipe Archanjo da Cunha Mendes

1- O Currículo tem o propósito de estimular o interesse do recrutador, a fim de chamar o candidato para uma entrevista e poder conhecê-lo. É equivocado pensar que um bom currículo irá garantir um emprego. No entanto o currículo é uma ferramenta de vendas utilizada para comercializar as habilidades, portanto, é uma propaganda de suas qualificações e realizações.

Explique abaixo as 3 diretrizes gerais para a elaboração do currículo:

Abordagem: O currículo deve conter coisas reais ou verdadeiras. A honestidade é um quesito muito importante em processos seletivos e, ocorrendo em inverdades, pode ser motivo de demissão.

Extensão: O currículo deve ser breve. O contratante não vai gastar muito tempo olhando um currículo pois geralmente quem contrata tende a analisar muitos currículos por dia. Tendo em vista a isso, é necessário recorrer à objetividade quando se trata em elaborar um currículo.

Foco: Currículos não devem ser feitos em escala de produção. Deve-se atentar por fazer currículos específicos para vagas específicas, com as devidas justificativas do porque você acha q se encaixa na determinada vaga.

2 - Há vários formatos de currículo, como o cronológico, funcional e o misto. Explique sucintamente em tópicos a estrutura que foi repassada pelo professor em sala de aula do currículo para um profissional de BCC.

1 - **Objetivos profissionais**

2 - **Formação Acadêmica**

3 - **Experiencia Profissional**

4 - **Cursos e certificações**

5 - **Habilidades**

6 - **Dados Pessoais**

3 - Qual destas dicas não deve ser utilizada em uma entrevista:

A ( ) O aperto de mão na entrevista deve ser firme e o candidato deve estabelecer contato visual.

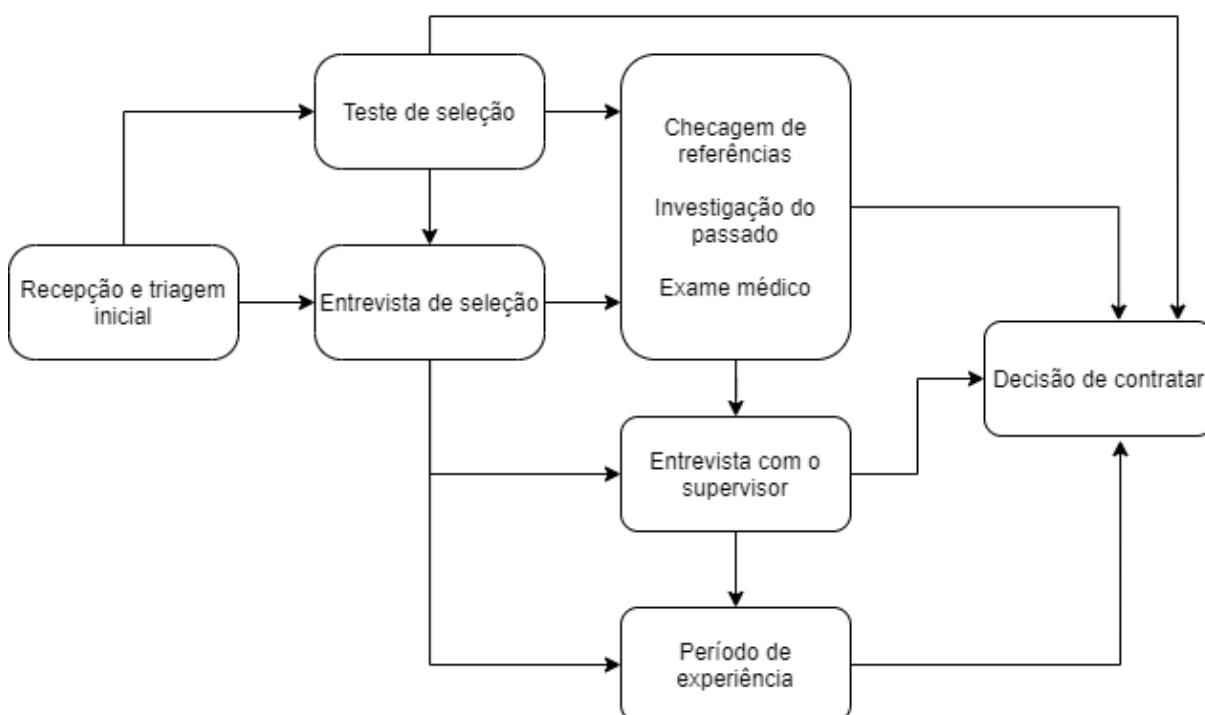
B ( ) Seja entusiasta, honesto e sincero.

C ( ) Seja um bom ouvinte e responda ou fale somente a respeito do que for perguntado.

D ( ) Não tenha medo de iniciar a discussão da entrevista comentando sobre a decoração do escritório, do prédio ou do ambiente em geral.

E ( x ) NDA

4 – Faça um fluxograma explicando como é desenvolvido o processo de contratação (recrutamento e seleção) em uma empresa profissionalizada (mínimo de 6 passos).



5 – Como um Plano de carreira pode auxiliá-lo em um processo de seleção? Exemplifique.

O plano de carreira é, basicamente, um esforço contínuo de autoconhecimento, autoavaliação e estabelecimento de metas de carreira. Saber para onde ir e o que deseja fazer com seu futuro é um dos primeiros passos para embarcar numa carreira de sucesso. Fazer este plano é importante para o processo de seleção pois é a partir dele que deve se fazer o currículo, a carta de apresentação e a preparação para uma entrevista.

6 - Há 15 questões sugeridas no livro texto com perguntas e respostas típicas, que podem ser utilizadas em uma entrevista de seleção. Relembre 5 (cinco) perguntas e responda adequadamente cada uma delas, conforme material de apoio e orientações do professor.

1 Fale-me sobre você.

Sou uma pessoa amante de tecnologia. Desde mesmo antes de iniciar minha faculdade eu já vinha estudando por curiosidade linguagens de programação como o Python e o C++. Nesse sentido que percebi que a área back-end seria uma área que eu gostaria de investir cada vez mais. Além de programar eu tenho outros hobbies como ver filmes e séries e jogar algum jogo. É incrível o fato de eu conseguir misturar todas essas coisas no sentido que eu já usei meus conhecimentos de programação para fazer um jogo referente a um dos livros e filmes que eu mais gosto: Harry Potter. Está no meu repositório do GitHub, a propósito.

2 Quais são seus principais pontos fortes?

Acredito que eu tenho muito foco, determinação e empenho nas coisas que eu preciso e quero fazer. Quando me surge uma ideia de algum projeto que eu possa criar apenas por hobby, eu vou lá e me esforço ao máximo para conseguir chegar ao resultado que eu espero. Em relação às obrigações pessoais como trabalhos relativos à vida acadêmica e emprego, essas minhas qualidades se destacam ainda mais, no sentido de que eu faço de tudo para conseguir entregar algo no prazo e bem feito. Em caso de haver alguma dificuldade em realizar alguma tarefa, eu tento encontrar esse ponto crítico e buscar alguma ajuda online, pois a internet é uma grande amiga do programador.

3 Quais são os seus principais pontos fracos?

Geralmente eu tenho dificuldade em manter um compromisso comigo mesmo, como por exemplo cumprir a meta de ler um livro por mês ou tirar um momento para ver um filme durante um dia. Eu fico chateado comigo mesmo quando esses cronogramas não são cumpridos.

4 Por que está interessado em trabalhar para esta empresa?

Eu teria grande satisfação de aplicar meus conhecimentos técnicos em uma empresa de sucesso com bons valores como essa. Diante disso, acredito que tenho o devido conhecimento necessário para preencher essa vaga.

5 Por que você escolheu esse campo de trabalho?

Como eu disse anteriormente, a tecnologia faz parte da minha vida já há muito tempo antes de ingressar na faculdade. Sempre procurei estudar e adquirir novos conhecimentos na área da programação mesmo fora da universidade. Por essa paixão por programar que eu posso dizer ao senhor que eu tenho 100% de certeza que estou na área certa.