

# Preparação para Processos Seletivos: Como obter Vantagem Competitiva e ingressar no Mercado de Trabalho



Prof. Dra. Tanatiana Ferreira Guelbert

guelbert@utfpr.edu.br

### **TEMAS**



- Perfil: o que o Mercado espera do Profissional
- Currículo
- Processos Seletivos
- Tipos de Entrevistas
- Comportamento em Entrevista







# PERFIL: O QUE O MERCADO ESPERA DE

VOCÊ????



### HARD SKILLS

### **SOFT SKILLS**







### COMMUNICATION SKILLS



### PROBLEM-SOLVING SKILLS

Listening skills Written and spoken Verbal and non-verbal abilities Patience and understanding Friendliness eing supportive Confidence Open-mindedness Respect Feedback Presentation skills Public speaking skills



Analytical and lateral thinking The ability to take the initiative Logical reasoning Crisis management





# CONFLICT-RESOLUTION SKILLS

By learning conflict-resolution skills, you can keep your personal and professional relationships strong and productive.





### SELF-MANAGEMENT SKILLS

Self-confidence Self-motivation Emotional intelligence Emotion management





### TEAM-WORKING SKILLS



### DECISION-MAKING SKILLS



Collaborative skills Care for others Building confidence Creative thinking and idea exchange Patience Supportive attitude Friendliness Empathy Enthusiasm Friendliness Taking criticism



The ability to gather and select information. Finding possible options and solutions. Analytical skills.
The ability to select the best options. The ability to evaluate your plan.



Fonte: https://visual.ly/community/infographic/animals/soft-skills-list-infographic



### LEADERSHIP SKILLS



Negotiation skills Optimistic and positive thinking Planning and analytical skills Coaching and mentoring Diplomacy Talent management





### FLEXIBALITY / ADAPTABILITY

Self-management skills Keeping calm in the face of difficulties Positive thinking and optimism Dealing with changing priorities/workloads





### STREESS-MANAGEMENT SKILLS

The main point here is to keep the stress under control or in levels that will help you to make your life a bit less nerve-wracking and more enjoyable.





### INFLUENCING AND PERSUASION SKILLS

These skills are a great power! Why? Because people believe what you say and you can make them follow or you can influence people in the most beneficial way for you.





### TIME MANAGEMENT AND ORGANIZATION SKILLS

Planning skills Scheduling skills Meeting management abilities Process improvement The ability to set right goals





### BEING CREATIVE AND INNOVATIVE

Critical thinking Troubleshooting Design sense Artistic sense Innovation-oriented





### NEGOTIATION SKILLS

Being in a close relationship with persuasion abilities, good negotiation skills involves being able to discuss and reach a satisfactory agreement.





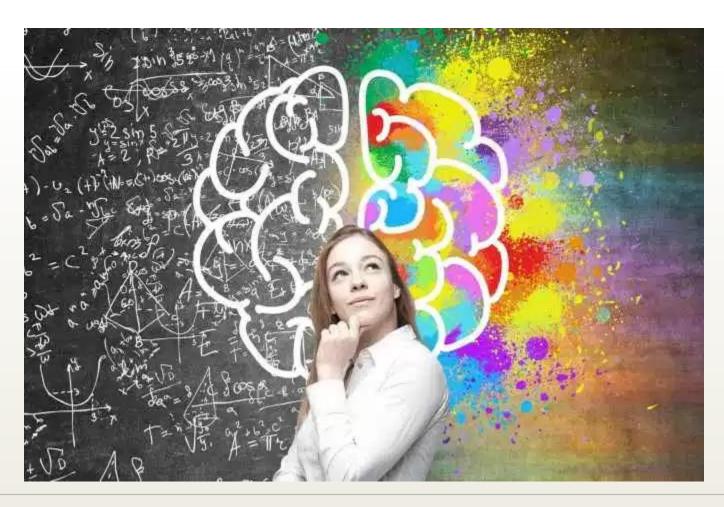
### NETWORKING SKILLS

Being in a close relationship with persuasion abilities, good negotiation skills involves being able to discuss and reach a satisfactory agreement.



http://www.businessphrases.net

Hard Skill Soft Skill Valor para o grupo





- Habilidades Técnicas que você pode aprender e são facilmente mensuráveis:
  - ✓ Domínio de uma ferramenta; Hard Skills
  - √ Fluência em um idioma;
  - ✓ Certificação SAP
  - ✓ Estatística...

 Equivalem às capacidades mentais e emocionais reguladas pelo lado direito do cérebro.

# **S** Paciência

- ✓ Resiliência
- ✓ Relacionamento
- ✓ Inteligência Emocional
- ✓ Criatividade
- ✓ Comunicação
- ✓ Ética...

# **PERFIL: O QUE O MERCADO** ESPERA DE VOCÊ????

### Segundo Daniel Goleman autor de Inteligência Emocional:

- "Há uma lacuna entre o que líderes esperam de recém-formados e o que estes recém-contratados oferecem".
- "Traços e Comportamentos que • Em uma pesquisa global com 450 KILLS!!!

  três quartos dissers SOFT SKILLS!!! caracterizam nossos relacionamentos ovens, tavam pront
- terizam nossos relacionales, (GOLEMAN).

  terizam nossos relacionales, (GOLEMAN).

  terizam outros, (GOLEMAN).

  com outros, (GOLEMAN).

  com outros, (GOLEMAN). "Na ma am que conseguem fazer o trabalho. São sabem u apaixonados pela ideia de ascender na carreira. comprom

Então o que falta nesses profissionais?"



# **CURRÍCULO**











Graphic Design

....

**JOHN DOE** 

GRAPHIC DESIGNER

ABOUT ME

### **QUAIS OS CUIDADOS???**

- ✓ Currículo NÃO é redigido em Escala de Produção.
- ✓ FOCO.
- ✓ Conheça a Empresa e o Perfil da Vaga.
  - Saiba exatamente qual o objetivo da Empresa com a vaga.
- ✓ Seja Honesto
- ✓ Extensão: CURTO I página para cada 10 anos de experiência.







# **QUAIS OS CUIDADOS???**





### **√**FOTO

✓ Somente se a vaga solicitar









# SEGREDO MÁGICO





# **✓ GOURMETIZAÇÃO DO CURRÍCULO**

- **√NÃO** é mentir e
- ✓ SIM escrever de forma clara e mais atraente
  aos olhos do recrutador

Líder do Handball - Responsável pela organização dos treinos de handball.

Líder de Divisão Esportiva - Organização de atividades esportivas, gerenciamento de atletas, e coordenação dos trâmites de campeonatos interestaduais. Time Campeão 2 anos consecutivos.

Fonte: https://dinamicatreinamentos.com/blog/com-essas-mudancas-no-seu-curriculo-suas-chances-em-processos-seletivos-vao-triplicar/

### **✓ DADOS PESSOAIS**

- **✓ Nome Completo**
- ✓ Contato
  - √e-mail







Ana Lúcia Gouveia de Castro 08/08/1973 05454-ANBD 11/14/2005 Convénio Unimed Estado civil São José dos Camp feular do CPF 123.456.789-09 | O própio paciente 💌 Bancária Dr. José Rodrigues 1111/111 São José dos Campos elefone(s) 11,111,111

Dados pessoais

- **√** Fone
- ✓ Endereço
- ✓ Redes Sociais????



### **✓** OBJETIVO

- ✓ Direcionar o cargo e a área que almeja
- ✓ NÃO escreva "quero contribuir para o desenvolvimento da empresa, com minhas habilidades e bla bla blá...".



### ✓ RESUMO

- ✓ Como vc chegou até onde esta profissionalmente?
- ✓ Quais suas maiores realizações?
- ✓O que te diferencia dos demais profissionais da sua área?



# **√FORMAÇÃO**

- ✓ Ordem Decrescente
  - ✓ Nome do Curso
    - ✓ Curso Supe
    - ✓ Bacharel em...
  - ✓ Nome da Institui
  - ✓ Data de conclusão???





### **✓ COMPETÊNCIAS E HABILIDADES**

- √ Vantagem Competitiva
- ✓ Qual seu diferencial
- ✓ No que vc é bom
  - ✓ Hard Skills
  - ✓ Soft Skills





### **✓EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

- ✓ Ordem Decrescente
  - ✓ Mês/Ano início e fim
  - ✓ Nome da Empresa
  - ✓ Função
  - ✓ Principais Realizações



### **✓ EXPERIÊNCIAS ACADÊMICAS**

- ✓ Ordem Decrescente
  - ✓ Mês/Ano início e fim
  - ✓ Instituições envolvidas
  - ✓ Projeto Objetivo
  - ✓ Principais Realizações











### O QUE PODE ACRESCENTAR

**✓INTERESSES** 

**✓ PARTICIPAÇÃO EM ENTIDADES DE CLASSE** 

### **✓ PREMIAÇÕES**

- ✓ Medalha em olimpíadas
- ✓ Prêmios de empresas





# **✓INFORMAÇÕES ADICIONAIS**

- ✓ Disponibilidade de viagens
- ✓ Disponibilidade para mudança de cidade
- ✓ Carteira de Habilitação



### **ERROS FATAIS**

- ✓ DOCUMENTOS PESSOAIS
- ✓ REFERÊNCIAS
- ✓ LINGUAGEM TÉCNICA
- ✓ ENCADERNAÇÃO
- ✓ CAPA
- ✓ ERROS ORTOGRÁFICOS
- ✓ ERROS DE DIGITAÇÃO
- ✓INFORMAÇÕES DESORGANIZADAS
- ✓ PRODUÇÃO EM MASSA
- ✓ SUJOS, AMASSADOS, ETC...











# **TEMPLETES DE CURRÍCULO**

✓ <a href="https://marketingdeconteudo.com/">https://marketingdeconteudo.com/</a>
<a href="mailto:modelos-de-curriculo/">modelos-de-curriculo/</a>

✓ <a href="http://dinamicatreinamentos.rds.la">http://dinamicatreinamentos.rds.la</a>
nd/modelos de curriculo









# **PROCESSO SELETIVO**

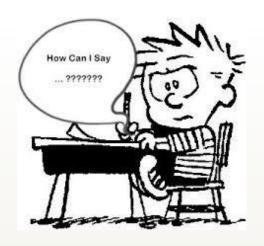


### **PROCESSO SELETIVO**



### **ETAPAS**

- Currículo
- Raciocínio Lógico e Quantitativo
- Teste de Idioma
- Redação
- Testes Práticos
- Dinâmicas de Grupo







### **PROCESSO SELETIVO**



### **ETAPAS**

- Testes Psicológicos
  - Personalidade
  - Aptidão



- Avaliação Comportamental
  - Presente durante todo o processo
- Entrevistas
  - Estruturas
  - Semiestruturas
  - Stress



### COMPORTAMENTO EM ENTREVISTA

Informações da Empresa

Pontualidade





Dress Cold



Bom Ouvinte







# **OBRIGADA!!!**

Prof. Dra. Tanatiana Ferreira Guelbert

guelbert@utfpr.edu.br