

# Entregable IV

Proyecto: Sistema de Ticket para Gestión Administrativa

### Integrantes:

Nombres y Apellidos	Email	ROL USM
Juan Pablo León León	juan.leonl.14@sansano.usm.cl	201473047-0
Rodolfo Jaramillo Guzmán	rodolfo.jaramillo.14@sansano.usm.cl	201473024-1
Félix Urtubia Carrasco	felix.urtubia.13@sansano.usm.cl	201303050-5
Sebastián Acevedo	sebastián.acevedo.13@sansano.usm.cl	201373052-3

## Post-Mortem Metodológico

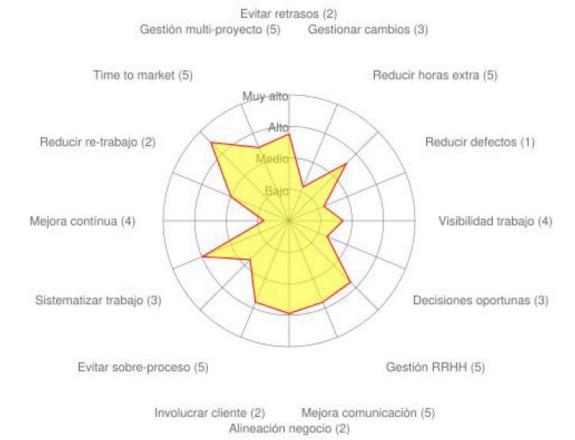
### Resultado evaluación por áreas:





Dinámica

#### Resultado evaluación por objetivos:



#### Fortalezas:

- 1. Se promovió la sencillez en el grupo, buscando e implementando las soluciones más simples que cumpliesen con los requerimientos solicitados.
- 2. Se organizó el trabajo en múltiples entregas con 2 a 4 semanas de separación cada una, fomentando un trabajo incremental.
- 3. Existió una visión clara en el grupo sobre cómo debía ser el proyecto final respecto a sus capacidades y limitaciones.
- 4. Se pudo contar con la presencia de un representante del cliente en todas las presentaciones para aclarar dudas y escuchar sugerencias.

#### Debilidades:

- 1. Desarrollo poco continuo. Se trabajó en el proyecto a intervalos, generalmente se abandonaba por algunas semanas hasta que se acercaba la fecha de entrega.
- 2. Falta de experiencia en la planificación del proyecto.
- 3. Poca organización para garantizar un flujo de trabajo.

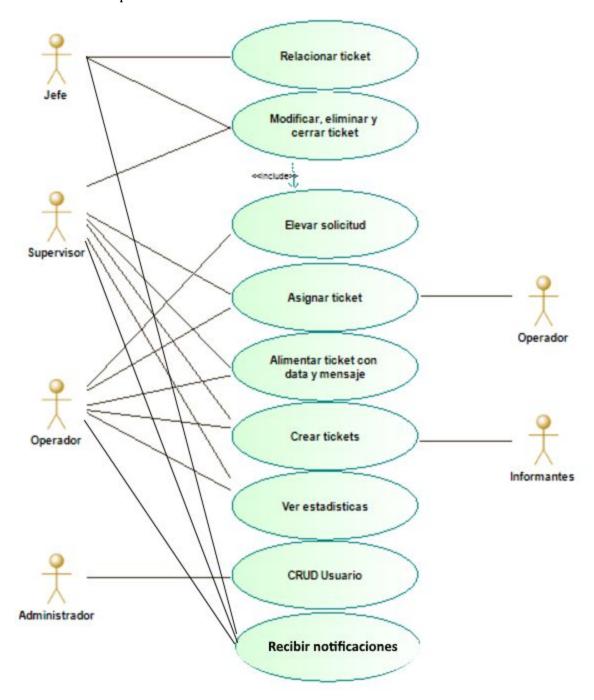
- 4. Se tendía a priorizar otros deberes u obligaciones por sobre el desarrollo del proyecto.
- 5. Existió dificultad para aprender a usar las herramientas y lenguaje para realizar el desarrollo del proyecto.
- 6. No hubo distribución de los deberes. Cada uno trabajaba por su cuenta y unos considerablemente más que otros.
- 7. Falta de motivación por desarrollar el proyecto por parte de algunos miembros.

#### Mejoras:

- 1. Trabajar exclusivamente en el proyecto, sin distracciones de otros ramos o pruebas.
- 2. Realizar reuniones cada dos o tres días para discutir el avance realizado hasta el momento y lo que queda por hacer.
- 3. Distribuir claramente las tareas y requisitos a cumplir entre los integrantes del grupo.
- 4. Llevar a cabo reuniones iniciales para discutir y aprender las herramientas y lenguaje que se utilizará para desarrollar el proyecto.
- 5. Fijar metas claras con fechas inamovibles para fomentar el cumplimiento del trabajo.
- 6. Tener más comunicación con el cliente vía correo electrónico.

## Diagrama de Casos de Uso (final)

No hubo muchos cambios en el diagrama de casos de uso comparados con el inicial en el primer entregable, solo se agregó la funcionalidad de las notificaciones que avisan a los usuarios respecto a los cambios en los tickets en distintas situaciones.

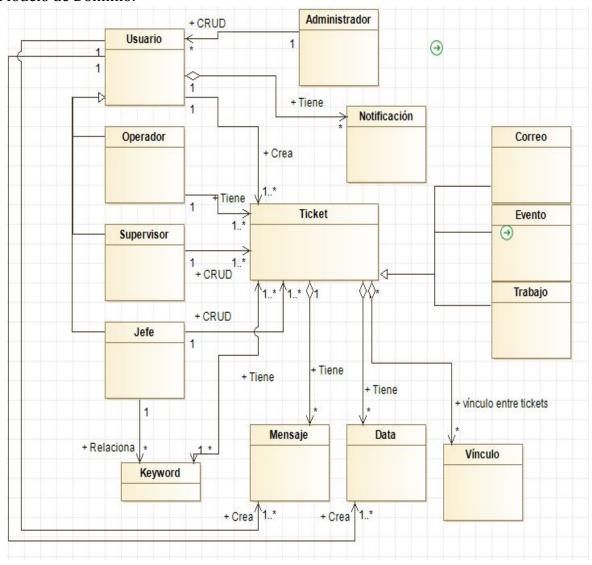


# Patrones de diseño y Frameworks (final)

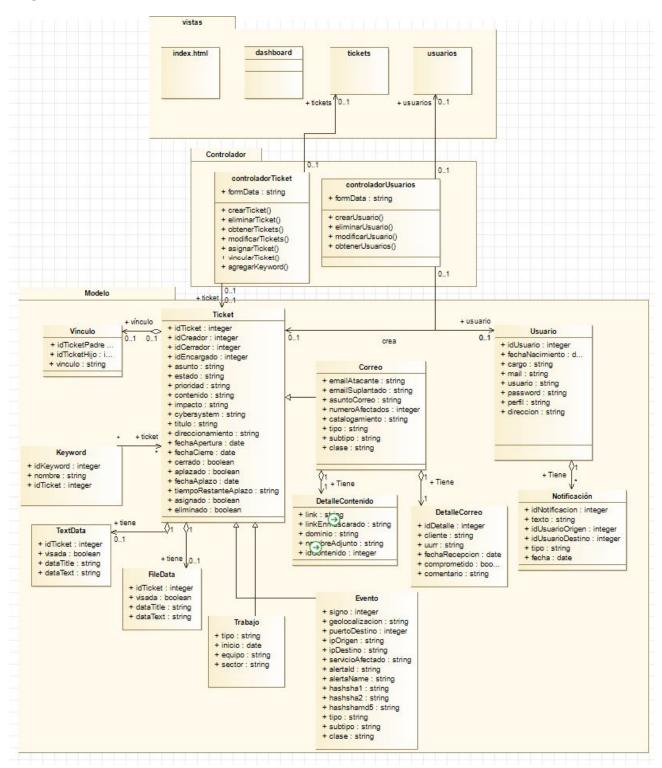
Intención	Patrón de Diseño	Razonamiento
Se desea mostrar en el Diagrama de Clases la notificación en el Sistema cuando un usuario crea un ticket,se modifica o un operador envía una solicitud para modificar el estado del ticket y avisar al usuario correspondiente	Observer	Seleccionamos este patrón de diseño ya que diferentes usuarios deben recibir notificaciones de distintas acciones o registros, siendo más fácil controlar estos así.  También ofreciendo flexibilidad al usuario por si no desea recibir notificaciones de cierto evento.
En el diagrama de clases se desea mostrar la interacción modelo-vista-controlador a través de paquetes separados, que permiten el entendimiento y un desarrollo más ordenado, permitiendo escalabilidad. También se desean mostrar los cambios en el modelo hechos por un usuario a todos los demás, cambiando la vista.	Modelo - Vista - Controlador	Se utiliza este patrón de diseño para separar lo que es datos de la vista, siendo ambos conectados por el controlador, esto se hace para facilitar el desarrollo y el mantenimiento del software
	Template View	Se desea hacer más entendible el código del sistema, facilitando el desarrollo y también reutilizar el código que se pueda, para así reducir tiempos de desarrollo y aumentar la cohesión del sistema.

## Modelo de Dominio y Diagrama de Clases (final)

Modelo de Dominio:



#### Diagrama de Clases:



# Pruebas de Software (actualización)

Defecto	Mitigación	Resultado	Observaciones
encontrado		obtenido	
Todos los ticket	Cambio en el	Tickets se crean	Para evitar este
aparecen como	código de la	con la prioridad	tipo de errores, se
urgentes al ser	función de crear	asignada	debe revisar el
creados sin	ticket.	correctamente	código
importar la			minuciosamente
prioridad asignada.			
Los tickets creados	Agregar permisos	Jefe puede ver	Tener claros los
por los usuarios de	dentro de la vista	todos los tickets	requerimientos
tipo Jefe son	de "tickets" para	incluso los creados	facilita estos
agregados pero no	que Jefe pueda ver	por él mismo	detalles
pueden ser vistos	todos los tickets		
por este usuario.			
Los usuarios tipo	Añadir excepción	Jefes pueden ver	Tener claros los
Jefe no pueden ver	dentro de la vista	todos los tickets,	requerimientos
los tickets que no	de "tickets" para	sin importar si	facilita estos
tienen asignados	Jefe, para poder	están asignados o	detalles
un usuario	visualizar tickets	no	
encargado.	sin asignación		
Existe una vista de		Aquella vista ya no	Es necesario tener
inicio donde el	Vista eliminada.	es accesible debido	una vista estándar
usuario puede ver		a que no tenía	para cada acción y
los tickets creados		propósito útil.	una forma de
por ellos. No existe			acceder a estas
botón para volver a			vistas.
esta vista.			
Luego de que un			
ticket sea	Aún sin solución	Aún sin solución	Aún sin solución
eliminado los			
usuarios de tipo			
Supervisor y Jefe			
pueden seguir			
modificándolos.			