

ZARZĄDZANIE PSYCHOSPOŁECZNYMI WARUNKAMI PRACY



dr Mikołaj Stolarski

— Agenda

- Omówienie zakresu przedmiotu
- Omówienie warunków zaliczenia

Zarządzanie psychospołecznymi warunkami pracy - Agenda



PRASÓWKA –
PRZEDSTAWIENIE
CIEKAWOSTEK Z
ARTYKUŁÓW / FILMÓW
DOTYCZĄCYCH
ZARZĄDZANIA
PSYCHOSPOŁECZNYMI
WARUNKAMI PRACY



PRZEDSTAWIENIE I
OMÓWIENIE MODELI
ZWIĄZANYCH Z
ZARZĄDZANIEM
PSYCHOSPOŁECZNYMI
WARUNKAMI PRACY



PREZENTACJA
PROJEKTU
BADAWCZEGO

Warunki zaliczenia przedmiotu

1. Prasówka
2. Projekt badawczy



Podział na grupy

Grupa 1

1. Karolina
2. Karolina
3. Emilia
4. Emilia

Grupa 2

1. Justyna
2. Julia
3. Marysia
4. Arek

Grupa 3

1. Julia
2. Julia
3. Kinga
4. Natali

Grupa 4

1. Michał
2. Marcin
3. Klaudia
4. Antonina

Grupa 5

1. Basia
2. Dominika
3. Małgorzata

Prasówka

- Każda z grup jest zobowiązana do przygotowania min 10 prasówek na zaliczenie przedmiotu.
- Artykuły prezentowane podczas prasówki powinny odnosić się do tematyki zarządzania psychospołecznymi warunkami pracy
- Omawiana prasówka może być w języku polskim lub angielskim
- Na jednych zajęciach grupa może przedstawić maksymalnie 2 prasówki
- Wzór prasówki

Prasówka – gdzie szukać?

- <https://www.researcher-app.com/feed/all>
- <https://www.mendeley.com/>

Przydatne linki:

- www.ciop.pl
- <https://scholar.google.com/>
- <https://zij.edu.pl/>
- <http://medpr.imp.lodz.pl/>

Projekt badawczy

- Grupa docelowa
- Analiza literatury (min 5 pozycji)
- Pytanie badawcze oraz hipotezy
- Opis narzędzi pomiaru oraz proponowanych metod statystycznych
- Opis potencjalnych wniosków / rekomendacji przeprowadzonych badań

Jaka jest rola / cel psychologa organizacji?

„Wyjaśnienie źródeł różnic w wydajności pracy
oraz osiągnięciach zawodowych poszczególnych
pracowników” (Baka, 2017)



Ryzyko psychospołeczne to...

„Ryzyko psychospołeczne związane z pracą dotyczy tych aspektów projektowania i zarządzania pracą, a także społecznego i organizacyjnego kontekstu pracy, które mogą spowodować urazy psychologiczne lub fizyczne (Leka & Jain, 2013)”

